충남지역 직업훈련기관 훈련생 취업 선호도 조사

2020. 11.

충남지역인적자원개발위원회

CONTENTS

제1절 조사개요

1. 조사개요 ····· 3
가. 조사목적 ····· 3
나. 조사설계 ····· 3
다. 조사내용 ····· 3
라. 결과분석 ····· 4
2. 응답자 일반현황 ····· 5

제 2절. 주요 결과 요약

1. 취업하고자 하는 업종/직종 ····· 9
2. 충남 소재 중소기업 취업 관련 응답 ····· 11
3. 취업 준비 관련 응답 ····· 12

제 3절. 취업 선호도 조사 결과

1. 응답자 일반현황 ····· 15
가. 성별 및 연령, 결혼 여부 ····· 15
나. 최종학력 및 계열 ····· 15
2. 취업 준비 ····· 16
가. 취업 준비 과정에서 어려운 점 ····· 16
나. 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목 ····· 19
다. 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형 ····· 22
라. 취업 시 희망하는 연봉 수준 ····· 24
마. 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유 ····· 26
바. 기업 기준 취업 시 선호하는 근무 지역 ····· 28
사. 현재 취업하고자 하는 업종/직종 ····· 30
아. 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준 ····· 34
3. 직업훈련 경험 ····· 36

가. 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수 ····· 36
나. 직업훈련 수강 목적 ····· 38
다. 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도 ····· 40
4. 충남지역 기업 인식 ····· 44
가. 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도 ····· 44
나. 수도권 중소기업 대비 충남 소재 중소기업의 우수성 ····· 46
다. 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성 ····· 56
라. 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로 ····· 58
5. 충남지역 기업 취업의향 ····· 61
가. 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험 여부 ····· 61
나. 충남 소재 중소기업 취업의향 ····· 63
다. 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책 ····· 71
라. 정부/지자체/충남인자위에 요구하는 사항 ····· 74
부록. 설문지

표 목 차

[표 1] 조사 설계 ····· 3
[표 2] 조사 내용 ····· 3
[표 3] 주요 결과분석 변수 ····· 4
[표 4] 응답자 특성 ····· 5
[표 5] 훈련센터 및 과정별 현황 ····· 6
[표 6] 충남소재 중소기업 구직활동 경험 및 취업 의향 ····· 11
[표 7] 충남소재 중소기업 취업 희망/비희망 이유(TOP3) ····· 11
[표 8] 수도권 중소기업 대비 충남 소재 중소기업의 우수성 평가 ····· 12
[표 9] 취업 준비 과정에서 어려운 점 – 응답자 특성별 ····· 17
[표 10] 취업 준비 과정에서 어려운 점 – 훈련센터/과정별 ····· 18
[표 11] 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목 – 응답자 특성별 ····· 20
[표 12] 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목 – 훈련센터/과정별 ····· 21

[표 13] 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형 – 응답자 특성별 ····· 23
[표 14] 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형 – 훈련센터/과정별 ····· 23
[표 15] 취업 시 희망하는 연봉 수준 – 응답자 특성별 ····· 25
[표 16] 취업 시 희망하는 연봉 수준 – 훈련센터/과정별 ····· 25
[표 17] 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유 – 응답자 특성별 ····· 27
[표 18] 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유 – 훈련센터/과정별 ····· 27
[표 19] 기업 기준 취업 시 선호하는 근무 지역 – 응답자 특성별 ····· 29
[표 20] 기업기준 취업 시 선호하는 근무 지역 – 훈련센터/과정별 ····· 29
[표 21] 현재 취업하고자 하는 업종(업종 중분류) ····· 31
[표 22] 현재 취업하고자 하는 직종(직종 소분류) ····· 33
[표 23] 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준 – 응답자 특성별 ····· 35
[표 24] 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준 – 훈련센터/과정별 ····· 35
[표 25] 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수 – 응답자 특성별 ····· 37
[표 26] 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수 – 훈련센터/과정별 ····· 37
[표 27] 직업훈련 수강 목적 – 응답자 특성별 ····· 39
[표 28] 직업훈련 수강 목적 – 훈련센터/과정별 ····· 39
[표 29] 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도 – 응답자 특성별 ····· 41
[표 30] 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도 – 훈련센터/과정별 ····· 41
[표 31] 희망 업종/직종 불일치 시, 타 교육 추가 수강 의향 – 응답자 특성별 ····· 43
[표 32] 희망 업종/직종 불일치 시, 타 교육 추가 수강 의향 – 훈련센터/과정별 ····· 43
[표 33] 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도 – 응답자 특성별 ····· 45
[표 34] 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도 – 훈련센터/과정별 ····· 45
[표 35] 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수(수도권 중소기업 대비) – 응답자 특성별 ····· 47
[표 36] 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수(수도권 중소기업 대비) – 훈련센터/과정별 ··· 47
[표 37] 연봉 수준(수도권 중소기업 대비) – 응답자 특성별 ····· 49
[표 38] 연봉 수준(수도권 중소기업 대비) – 훈련센터/과정별 ····· 49
[표 39] 근무환경(수도권 중소기업 대비) – 응답자 특성별 ····· 51
[표 40] 근무환경(수도권 중소기업 대비) – 훈련센터/과정별 ····· 51
[표 41] 주거 및 육아보육 등(수도권 중소기업 대비) – 응답자 특성별 ····· 53
[표 42] 주거 및 육아보육 등(수도권 중소기업 대비) – 훈련센터/과정별 ····· 53
[표 43] 개인의 발전 가능성(수도권 중소기업 대비) – 응답자 특성별 ····· 55
[표 44] 개인의 발전 가능성(수도권 중소기업 대비) – 훈련센터/과정별 ····· 55
[표 45] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성 – 응답자 특성별 ····· 57
[표 46] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성 – 훈련센터/과정별 ····· 57
[표 47] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로 – 응답자 특성별 ····· 59
[표 48] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로 – 훈련센터/과정별 ····· 60
[표 49] 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험 여부 – 응답자 특성별 ···· 62

[표 50] 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험 여부 – 훈련센터/과정별 · 62
[표 51] 충남 소재 중소기업 취업의향 – 응답자 특성별 ····· 64
[표 52] 충남 소재 중소기업 취업의향 – 훈련센터/과정별 ····· 64
[표 53] 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유 – 응답자 특성별 ····· 66
[표 54] 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유 – 훈련센터/과정별 ····· 67
[표 55] 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유 – 응답자 특성별 ····· 69
[표 56] 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유 – 훈련센터/과정별 ····· 70
[표 57] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책 – 응답자 특성별 ····· 72
[표 58] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책 – 훈련센터/과정별 ····· 73
[표 59] 정부/지자체/충남인자위에 요구하는 사항 ····· 74

그림목차

[그림 1] 취업하고자 하는 업종(업종 대분류 기준) ····· 9
[그림 2] 취업하고자 하는 직종(직종 중분류 기준) ····· 9
[그림 3] 취업하고자 하는 직종에 필요한 역량 대비 본인 역량 평가 ····· 10
[그림 4] 현재 참여 중인 교육훈련과 취업하고자 하는 업종/직종과 일치도 ····· 10
[그림 5] 취업을 준비하는 과정에서 어려운 점 ····· 12
[그림 6] 충남지역 중소기업에 대한 채용정보 확보 경로 ····· 13
[그림 7] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책 ····· 13
[그림 8] 성별 및 연령, 결혼 여부 ····· 15
[그림 9] 최종학력 및 계열 ····· 15
[그림 10] 취업 준비 과정에서 어려운 점 ····· 16
[그림 11] 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목 ····· 19
[그림 12] 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형 ····· 22
[그림 13] 취업 시 희망하는 연봉 수준 ····· 24
[그림 14] 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유 ····· 26
[그림 15] 기업 기준 취업 시 선호하는 근무 지역 ····· 28
[그림 16] 현재 취업하고자 하는 업종(대분류 기준) ····· 30
[그림 17] 현재 취업하고자 하는 직종(중분류 기준) ····· 32
[그림 18] 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준 ····· 34
[그림 19] 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수 ····· 36
[그림 20] 직업훈련 수강 목적(중복응답) ····· 38

[그림 21] 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도 ····· 40
[그림 22] 희망 업종/직종 불일치 시, 타 교육 추가 수강 의향 ····· 42
[그림 23] 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도 ····· 44
[그림 24] 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수(수도권 중소기업 대비) ····· 46
[그림 25] 연봉 수준(수도권 중소기업 대비) ····· 48
[그림 26] 근무환경(수도권 중소기업 대비) ····· 50
[그림 27] 주거 및 육아보육 등(수도권 중소기업 대비) ····· 52
[그림 28] 개인의 발전 가능성(수도권 중소기업 대비) ····· 54
[그림 29] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성 ····· 56
[그림 30] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로(중복응답) ····· 58
[그림 31] 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험여부 ····· 61
[그림 32] 충남 소재 중소기업 취업의향 ····· 63
[그림 33] 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유(중복응답) ····· 65
[그림 34] 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유 ····· 68
[그림 35] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책 ····· 71

제 1절
조사개요

1 조사개요

가. 조사목적

● 본 조사는 충남지역 소재 직업훈련기관 훈련생을 대상으로 구직성향 및 지역기업에 대한 인식을 파악하여 향후 충남지역 노동시장 진출을 위한 교육 훈련 마련 및 지역 내 취업을 유도하기 위한 정책적 기초자료를 확보하는 데 그 목적이 있음

나. 조사설계

● 본 조사의 설계는 다음과 같음

[표 1] 조사설계

구 분	세부 내용
조사 대상	▸ 충남지역 소재 직업훈련기관 교육 훈련 참여 훈련생
표본 수	▸ 217표본
조사 방법	▸ 개별면접조사 - 충남지역 인적자원개발위원회에서 자체적으로 충남 소재 직업훈련기관에 설문 배포 후 회수하는 방식으로 진행
조사 기간	▸ 2020. 6. 30. ~ 8. 14.

다. 조사내용

● 본 조사의 설문 유형은 1개 타입으로 구성되며, 조사내용은 다음과 같음

[표 2] 조사내용

구 분	세부 내용
Ⅰ. 취업 준비	취업을 준비하는 과정에서 어려운 점
	일자리 선택 시, 중요하게 생각하는 항목
	교육 훈련 수료 후, 취업을 목표로 하는 사업체 유형
	희망하는 연봉 수준
	희망하는 연봉 수준을 정한 가장 큰 이유
	기업 기준 근무지역으로 선호하는 지역
	현재 취업하고자 하는 업종/직종
	취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준
Ⅱ. 직업훈련 경험	현재 훈련을 포함하여 수강한 직업훈련 수
	직업훈련을 받는 목적
	현재 참여 중인 교육훈련과 희망하는 업종/직종의 일치 정도 - 일치하지 않는 경우, 타 교육 추가 수강 의향

구 분	세부 내용
Ⅲ. 충남지역 기업 인식	충남에 소재한 중소기업에 대한 인지 정도
	수도권 중소기업 대비 충남 중소기업의 우수성
	충남지역 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성
	충남지역 중소기업에 대한 채용정보 습득 경로
Ⅳ. 충남지역 기업 취업 의향	충남지역 소재 중소기업 취업을 위한 구직활동 경험
	교육 수료 후 충남지역 소재 중소기업 취업 의향 - 충남 소재 중소기업 취업을 고려하지 않는 이유 - 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유
	충남지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책
Ⅴ. 기타	정부·지자체·충남인적자원개발위원회에 요구하는 부분
Ⅵ. 응답자 인적사항	성별 / 결혼여부
	연령 / 원거주지 / 취업희망지역
	최종학력 / 최종계열 / 경력

라. 결과분석

- 회수된 설문 전체에 대해 응답 논리 체크 등을 시행하고, 재확인이 필요한 문항은 조사응답자와 전화를 통한 검증을 시행하여 데이터의 신뢰도를 제고함
- 본 조사에 대한 결과분석 방안은 주요 변수에 대해 빈도 및 교차분석을 실시하며, 결과분석 변수는 다음과 같음

  - 척도의 경우, 5점 척도를 사용하여 5점 평균, 백분율로 산출하여 활용함

[표 3] 주요 결과분석 변수

구 분	항목	세부 내용
응답자 특성	원 거주지	충남, 충남 외, 모름/무응답
	취업 희망지역	충남, 충남 외(충청권 제외), 상관없음, 충북/대전/세종
	최종학력	고졸 이하, 전문대졸, 대졸, 대학원졸, 모름/무응답
	경력	경력 없음, 1년 이하, 1년 이상 ~ 4년 이하, 5년 이상 ~ 9년 이하, 10년 이상, 모름/무응답
훈련센터 및 과정	훈련센터	충남테크노파크, 충남인력개발원, 한국기계산업진흥회, 세일직업전문학교, 충남산학융합원
	훈련과정	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정 외 13개 과정

2 응답자 일반현황

● 본 조사에 응답한 훈련생 217명의 응답자 특성은 다음과 같음

[표 4] 응답자 특성

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	비율
전 체		217	100.0
원 거주지	충남	106	48.8
	충남 외	105	48.4
	모름/무응답	6	2.8
취업희망지역	충남	113	52.1
	충남 외(충청권제외)	29	13.4
	상관없음	15	6.9
	충북/대전/세종	28	12.9
	모름/무응답	32	14.7
최종학력	고졸 이하	66	30.4
	전문대졸	42	19.4
	대졸	98	45.2
	대학원 졸	5	2.3
	모름/무응답	6	2.8
경력	경력 없음	116	53.5
	1년 이하	32	14.7
	1년 이상~4년 이하	37	17.1
	5년 이상~9년 이하	13	6.0
	10년 이상	14	6.5
	모름/무응답	5	2.3

● 본 조사에 응답한 훈련생이 참여한 훈련센터 및 훈련과정은 다음과 같음

[표 5] 훈련센터 및 과정별 현황

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	비율
전 체		217	100.0
센터명	충남테크노파크	16	7.4
	충남인력개발원	110	50.7
	한국기계산업진흥회	44	20.3
	세일직업전문학교	20	9.2
	충남산학융합원	27	12.4
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	7.4
	(국기) 전기배선통신	18	8.3
	(국기) 반도체제조	22	10.1
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	8.3
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	7.8
	반도체장비 전장제어 실무	15	6.9
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	9.2
	자동차부품설계 실무자 양성	14	6.5
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	6.9
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	6.9
	(국기)사무자동화	12	5.5
	(국기)3D프린터	8	3.7
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	6.5
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	6.0

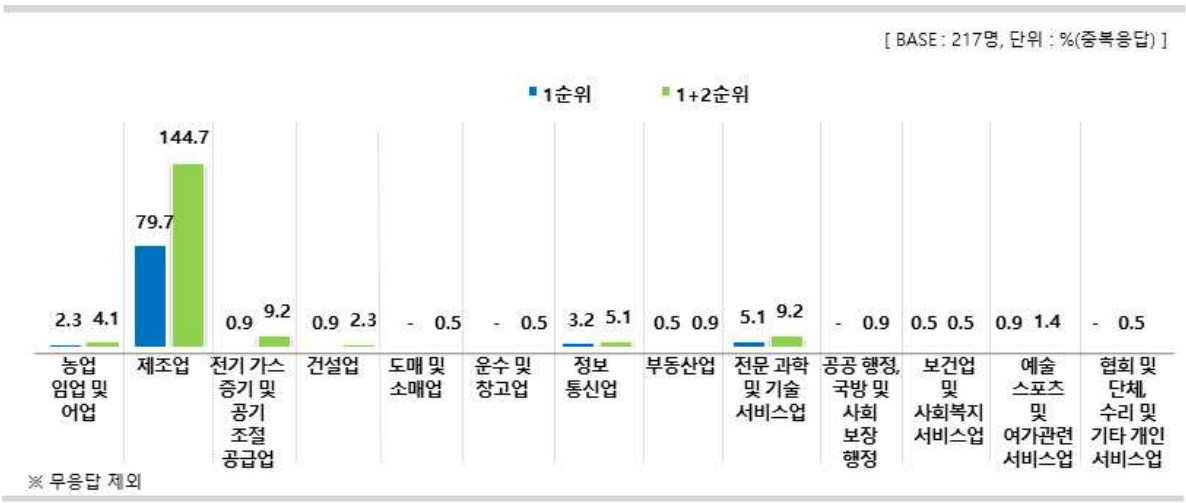
제 2절
주요 조사 결과

1 취업하고자 하는 업종/직종

● 충남 소재 직업훈련기관 훈련생들이 취업을 희망하는 업종으로는 1순위 기준, 제조업이 79.7%로 가장 많았으며, 다음으로 전문 과학 및 기술 서비스업, 정보통신업 등의 순임

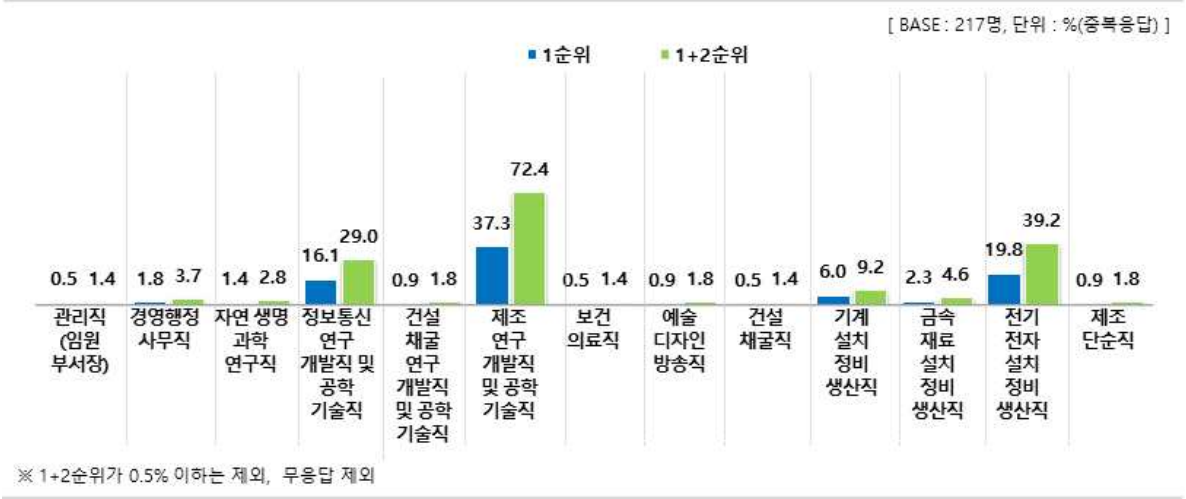
- 1+2순위 기준으로는 제조업이 144.7%로 가장 많았고, 다음으로 전기 가스 증기 및 공기조절공급업과 전문 과학 및 기술 서비스업 등의 순임

[그림 2] 취업하고자 하는 업종(업종 대분류 기준)



● 훈련생들이 취업을 희망하는 직종으로는 1순위와 1+2순위 모두 기준 제조 연구개발직 및 공학 기술직이 각 37.3%, 72.4%로 가장 많았으며, 다음으로 전기·전자 설치정비생산직, 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직 등의 순임

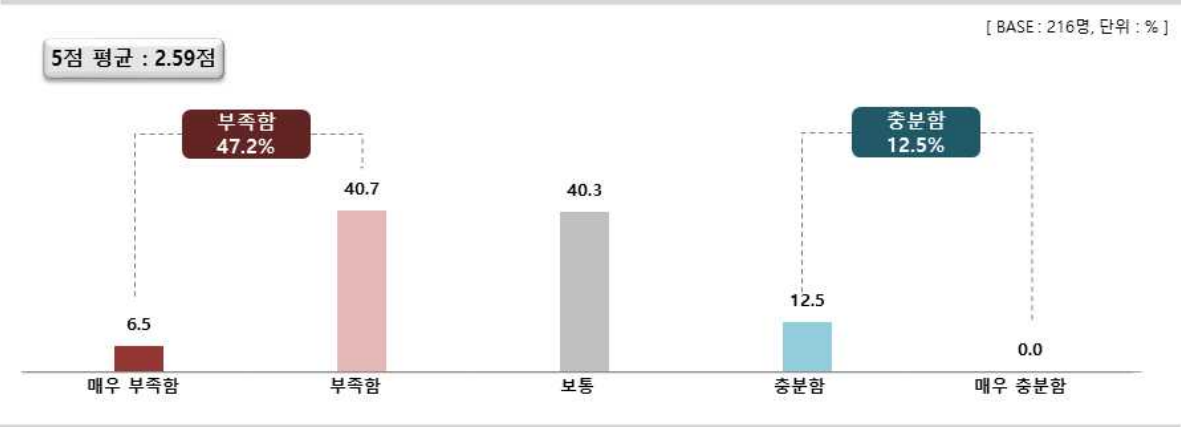
[그림 3] 취업하고자 하는 직종(직종 중분류 기준)



● 훈련생들이 취업하고자 하는 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량이 충분하다고 응답한 비율은 12.5% 수준으로 낮게 나타남

- 5점 만점 기준으로 환산하면 2.59점으로 나타남

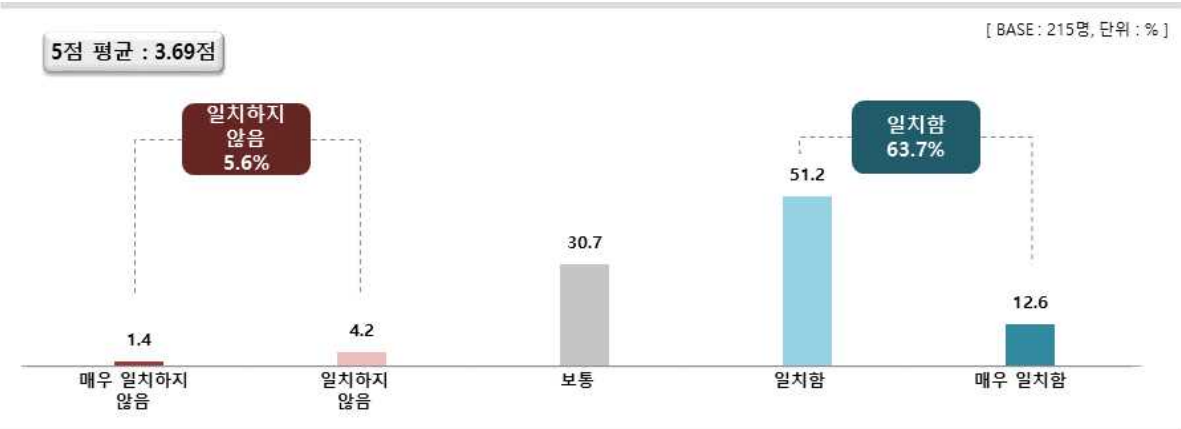
[그림 4] 취업하고자 하는 직종에 필요한 역량 대비 본인 역량 평가



● 훈련생들의 63.7%(매우 일치함 12.6% + 일치함 51.2%)가 현재 참여 중인 교육훈련과 취업하고자 하는 업종/직종과 일치한다고 응답함

- 한편, 참여 중인 교육훈련과 업종/직종이 일치하지 않는다는 응답은 5.6% 수준이며, 일치하지 않는다고 응답한 78명의 훈련생 중 51.3%는 타 교육을 추가로 수강할 의향이 있는 것으로 나타남

[그림 5] 현재 참여 중인 교육훈련과 취업하고자 하는 업종/직종과 일치도



2 충남 소재 중소기업 취업 관련 응답

- 충남 소재 중소기업에 취업을 위해 구직활동을 한 경험이 있는 훈련생은 33.2%로 나타났으며, 이들의 평균 구직활동 횟수는 3.0회로 나타남

  - 이 중, 원 거주지가 충남인 훈련생은 44명, 충남 외 거주자는 28명으로 나타남

- 교육 수료 후 충남 소재 중소기업에 취업할 의향이 있다고 응답한 훈련생은 84.8%(176명)로 나타남

[표 6] 충남소재 중소기업 구직활동 경험 및 취업 의향

(단위 : 명, %, 회)

구 분		충남 소재 중소기업 구직활동 경험				충남 소재 중소기업 취업 의향	
		사례수	있음	없음	평균 구직활동 횟수(회)	없음 (전혀 그렇지 않다 + 그렇지 않다)	있음 (매우 그렇다 + 그렇다)
전 체		217	33.2	66.8	3.0	15.2	84.8
원 거주지	충남	106	41.5	58.5	2.7	3.8	96.2
	충남 외	105	24.8	75.2	3.5	26.7	73.3
	모름/무응답	6	33.3	66.7	3.0	16.7	83.3

- 훈련생들이 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유로, 실거주지와 지리상으로 가까워서가 77.8%로 가장 많았고, 다음으로 지역 거주자 우선 선발 등 취업에 유리한 부분이 있을 것 같아서, 다른 지역에 있는 기업에 취직하는 것보다 비전이 있다고 생각되기 때문에 등의 순임

- 한편, 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유로는 실거주지에서 먼 거리에 있기 때문이 48.5%로 가장 많았고, 다음으로 직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에, 고용안정 등 미래에 대한 비전이 없기 때문에 등의 순임

[표 7] 충남소재 중소기업 취업 희망/비희망 이유(TOP3)

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		취업을 고려하는 이유				취업을 고려하지 않는 이유			
		사례수	실거주지와 지리상으로 가까워서	지역 거주자 우선선발 등 취업에 유리한 부분이 있을 것 같아서	다른 지역에 있는 기업에 취직하는 것보다 비전이 있다고 생각	사례수	실 거주지에서 먼거리에 있기 때문에	직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에	고용안정 등 미래에 대한 비전이 없기 때문에
전 체		176	77.8	30.1	10.8	33	48.5	36.4	21.2
원 거주지	충남	99	90.9	35.4	9.1	4	0.0	75.0	50.0
	충남 외	73	58.9	23.3	13.7	28	57.1	28.6	17.9
	모름/무응답	4	100.0	25.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0

● 수도권 중소기업 대비 충남 지역 중소기업의 우수성에 대해 비교 평가한 결과, 개인의 발전 가능성에 대한 평가가 2.98점으로 가장 높게 나타남

- 다음으로 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수, 연봉 수준 및 근무환경 등의 순으로 나타남

[표 8] 수도권 중소기업 대비 충남 소재 중소기업의 우수성 평가

(단위 : 명, 점)

구 분		사례수	희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수	연봉 수준	근무 환경	주거 및 육아 보육 등	개인의 발전 가능성
전 체		217	2.97	2.83	2.83	2.80	2.98
원 거주지	충남	106	2.89	2.80	2.83	2.79	2.95
	충남 외	105	3.03	2.85	2.81	2.82	3.02
	모름/무응답	6	3.17	3.17	3.17	2.67	2.83

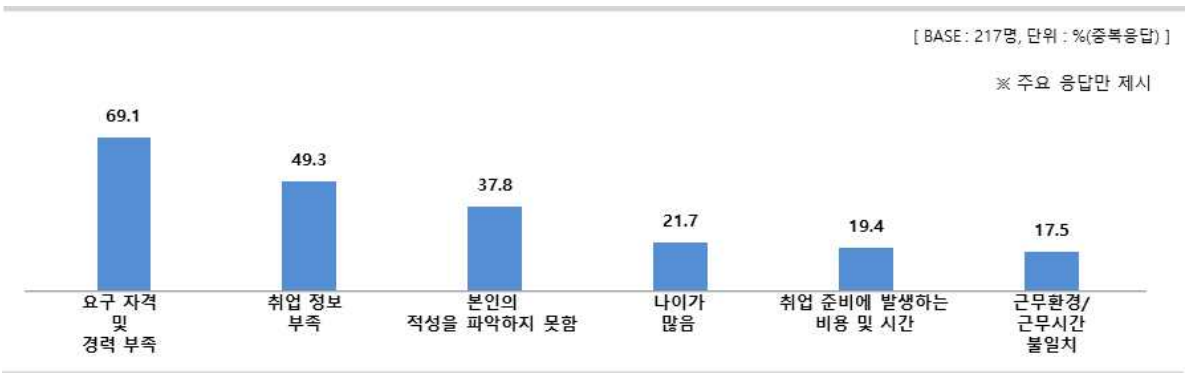
3 취업 준비 관련 응답

● 훈련생들이 취업을 준비하는 과정에서 겪는 어려움으로, 요구 자격 및 경력 부족이 69.1%로 가장 많았고, 다음으로 취업 정보 부족, 본인의 적성을 파악하지 못함 등의 순임

- 훈련생들의 65.0%는 (재)취업을 위해 직업훈련을 받는 것으로 나타남

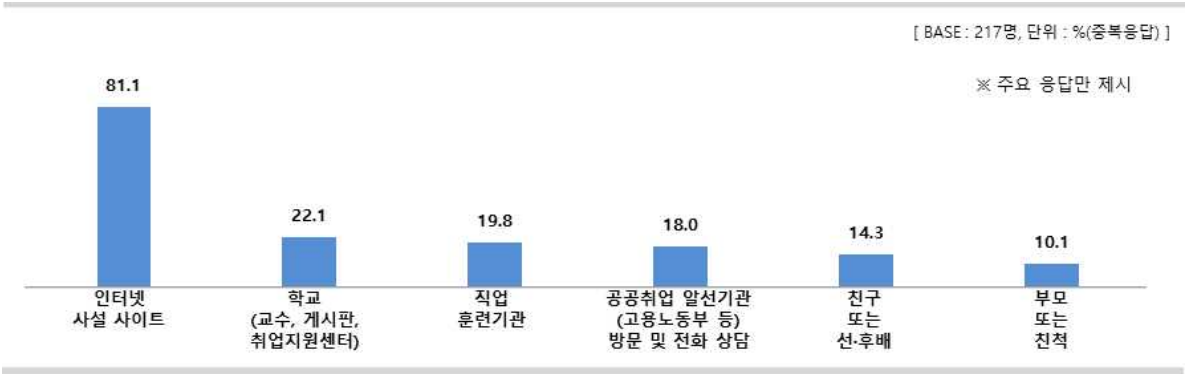
- 충남에 소재한 중소기업에 대해 알고 있는 훈련생은 4.6% 수준에 불과한 것으로 나타났으며, 충남지역 중소기업에 대한 정보 습득 용이성에 대해 전체 32.7% 수준이 어렵게 느끼고 있다고 응답하였음

[그림 6] 취업을 준비하는 과정에서 어려운 점



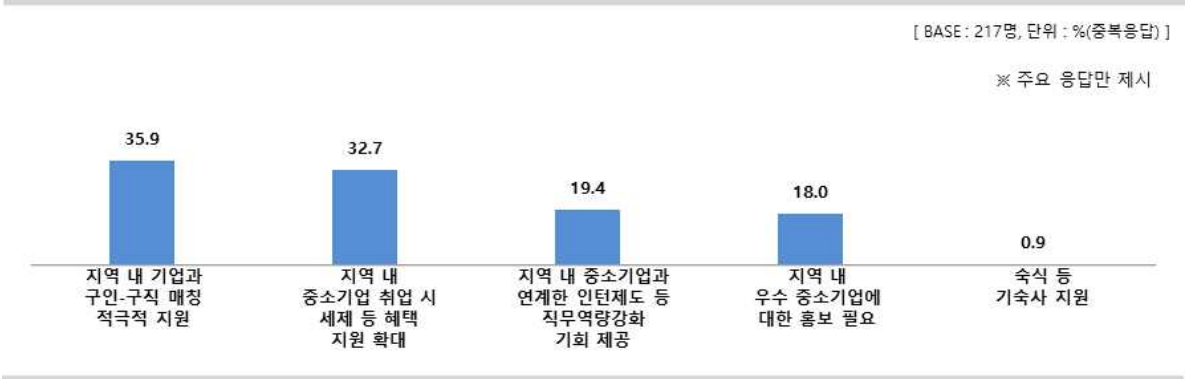
● 훈련생들이 충남지역 중소기업에 대한 채용정보를 구하는 경로로, 인터넷 사설 사이트가 81.1%로 가장 많았고, 다음으로 학교(교수, 게시판, 취업 지원센터), 직업훈련기관 등의 순임

[그림 7] 충남지역 중소기업에 대한 채용정보 확보 경로



● 훈련생들이 생각하는 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책으로, 지역 내 기업과 구인·구직 매칭 적극적 지원이 35.9%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택 지원 확대, 지역 내 중소기업과 연계한 인턴제도 등 직무역량 강화 기회 제공 등의 순임

[그림 8] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책



제 3절
취업선호도 조사 결과

1 응답자 일반현황

가. 성별 및 연령, 결혼 여부

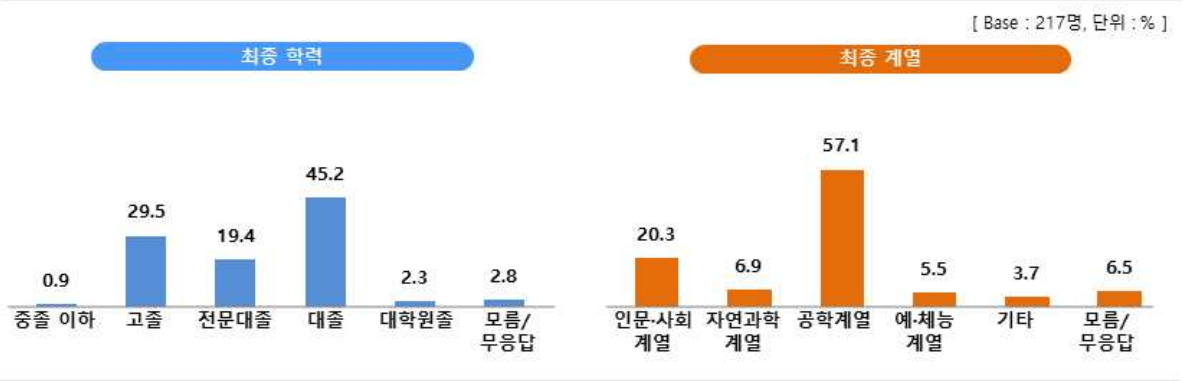
● 본 조사에 응답한 훈련생은 남성, 20~29세, 미혼이 상대적으로 많은 것으로 나타남

[그림 9] 성별 및 연령, 결혼 여부

나. 최종학력 및 계열

● 본 조사에 응답한 훈련생의 최종학력은 대졸이 가장 많았고, 최종계열은 공학계열이 50% 이상으로 나타남

[그림 10] 최종학력 및 계열

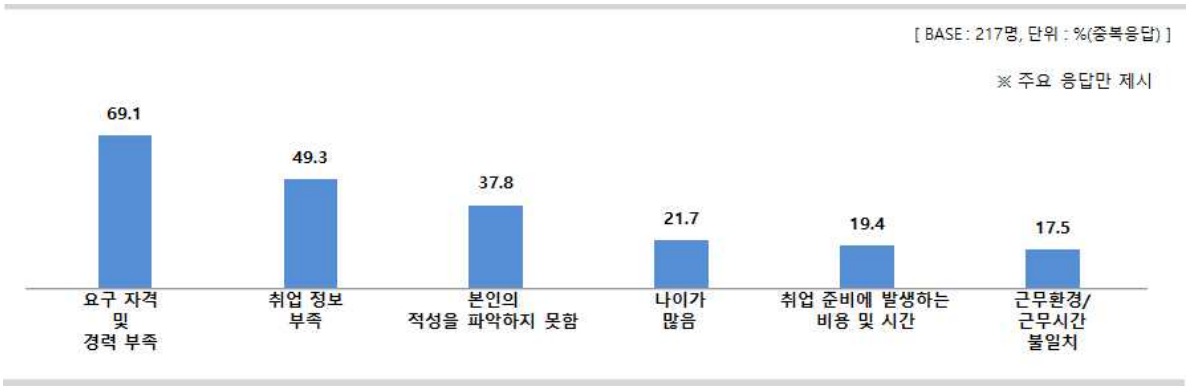


2 취업 준비

가. 취업 준비 과정에서 어려운 점

- 취업을 준비하는 과정에서 어려운 점으로, 요구 자격 및 경력 부족(69.1%)%이 가장 많았고, 다음으로 취업 정보 부족, 본인의 적성을 파악하지 못함 등의 순으로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지가 충남 외, 취업 희망지역은 충북/대전/세종, 최종 학력은 고졸 이하, 경력은 1년 이하 훈련생에서 요구 자격 및 경력 부족 응답이 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 반도체장비 전장제어 실무과정에 참여한 훈련생에서 취업 준비 과정에서 어려운 점으로 요구 자격 및 경력 부족 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 11] 취업 준비 과정에서 어려운 점



[표 9] 취업 준비 과정에서 어려운 점 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	요구 자격 및 경력 부족	취업 정보 부족	본인의 적성을 파악하지 못함	나이가 많음	취업 준비에 발생하는 비용 및 시간
전 체		217	69.1	49.3	37.8	21.7	19.4
원 거주지	충남	106	67.9	46.2	43.4	25.5	18.9
	충남 외	105	70.5	50.5	32.4	18.1	19.0
	모름/무응답	6	66.7	83.3	33.3	16.7	33.3
취업 희망지역	충남	113	68.1	46.0	38.9	23.9	17.7
	충남 외(충청권제외)	29	69.0	62.1	37.9	13.8	13.8
	상관없음	15	66.7	33.3	26.7	6.7	26.7
	충북/대전/세종	28	85.7	46.4	35.7	28.6	28.6
	모름/무응답	32	59.4	59.4	40.6	21.9	18.8
최종 학력	고졸 이하	66	72.7	40.9	36.4	21.2	16.7
	전문대졸	42	61.9	52.4	50.0	16.7	26.2
	대졸	98	71.4	52.0	34.7	22.4	19.4
	대학원 졸	5	40.0	40.0	0.0	40.0	0.0
	모름/무응답	6	66.7	83.3	50.0	33.3	16.7
경력	경력 없음	116	75.0	56.0	42.2	12.9	20.7
	1년 이하	32	81.3	37.5	43.8	12.5	18.8
	1년 이상~4년 이하	37	56.8	35.1	32.4	27.0	24.3
	5년 이상~9년 이하	13	53.8	53.8	23.1	53.8	15.4
	10년 이상	14	42.9	50.0	7.1	71.4	7.1
	모름/무응답	5	60.0	60.0	60.0	20.0	0.0

구 분		사례수	근무환경/ 근무시간 불일치	임금 불일치	학연/지연, 성별로 인한 차별 및 불이익 우려	외모/ 신체적 자신감 부족	교통 환경 불편
전 체		217	17.5	7.8	6.9	5.5	1.4
원 거주지	충남	106	16.0	11.3	8.5	6.6	0.9
	충남 외	105	20.0	4.8	4.8	4.8	1.9
	모름/무응답	6	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
취업 희망지역	충남	113	16.8	8.0	7.1	6.2	0.9
	충남 외(충청권제외)	29	17.2	3.4	3.4	10.3	3.4
	상관없음	15	20.0	6.7	0.0	6.7	0.0
	충북/대전/세종	28	17.9	17.9	10.7	3.6	3.6
	모름/무응답	32	18.8	3.1	9.4	0.0	0.0
최종 학력	고졸 이하	66	15.2	7.6	9.1	4.5	1.5
	전문대졸	42	26.2	7.1	4.8	4.8	4.8
	대졸	98	15.3	8.2	7.1	6.1	0.0
	대학원 졸	5	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0
	모름/무응답	6	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
경력	경력 없음	116	12.9	6.9	6.9	8.6	0.9
	1년 이하	32	18.8	0.0	3.1	0.0	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	27.0	10.8	13.5	2.7	5.4
	5년 이상~9년 이하	13	38.5	7.7	7.7	7.7	0.0
	10년 이상	14	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

[표 10] 취업 준비 과정에서 어려운 점 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	요구 자격 및 경력 부족	취업 정보 부족	본인의 적성을 파악하지 못함	나이가 많음	취업 준비에 발생하는 비용 및 시간
전 체		217	69.1	49.3	37.8	21.7	19.4
센터명	충남테크노파크	16	87.5	43.8	25.0	18.8	31.3
	충남인력개발원	110	68.2	47.3	40.9	18.2	22.7
	한국기계산업진흥회	44	61.4	54.5	31.8	29.5	9.1
	세일직업전문학교	20	65.0	30.0	20.0	40.0	15.0
	충남산학융합원	27	77.8	66.7	55.6	11.1	18.5
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	87.5	43.8	25.0	18.8	31.3
	(국기) 전기배선통신	18	66.7	66.7	44.4	16.7	22.2
	(국기) 반도체제조	22	68.2	27.3	40.9	22.7	31.8
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	77.8	50.0	27.8	22.2	27.8
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	29.4	58.8	35.3	5.9	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	93.3	40.0	60.0	6.7	33.3
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	75.0	45.0	40.0	30.0	20.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	71.4	57.1	21.4	21.4	7.1
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	66.7	46.7	40.0	26.7	13.3
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	46.7	60.0	33.3	40.0	6.7
	(국기)사무자동화	12	50.0	33.3	16.7	58.3	0.0
	(국기)3D프린터	8	87.5	25.0	25.0	12.5	37.5
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	85.7	71.4	64.3	0.0	28.6
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	69.2	61.5	46.2	23.1	7.7

구 분		사례수	근무환경/ 근무시간 불일치	임금 불일치	학연/지연, 성별로 인한 차별 및 불이익 우려	외모/ 신체적 자신감 부족	교통 환경 불편
전 체		217	17.5	7.8	6.9	5.5	1.4
센터명	충남테크노파크	16	25.0	12.5	6.3	0.0	6.3
	충남인력개발원	110	15.5	8.2	7.3	8.2	1.8
	한국기계산업진흥회	44	18.2	9.1	0.0	4.5	0.0
	세일직업전문학교	20	35.0	5.0	15.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	27	7.4	3.7	11.1	3.7	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	25.0	12.5	6.3	0.0	6.3
	(국기) 전기배선통신	18	16.7	5.6	11.1	16.7	0.0
	(국기) 반도체제조	22	4.5	4.5	0.0	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	16.7	11.1	11.1	16.7	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	17.6	5.9	5.9	0.0	5.9
	반도체장비 전장제어 실무	15	33.3	6.7	20.0	6.7	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	10.0	15.0	0.0	10.0	5.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	35.7	0.0	0.0	7.1	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	6.7	0.0	0.0	6.7	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	13.3	26.7	0.0	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	12	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	37.5	12.5	37.5	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	7.1	0.0	7.1	7.1	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	7.7	7.7	15.4	0.0	0.0

나. 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목

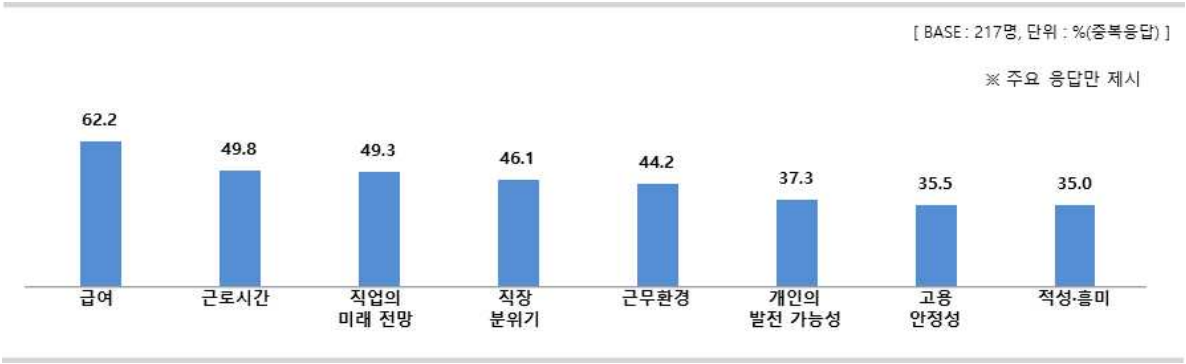
- 훈련생은 일자리를 선택할 때 급여(62.2%)를 가장 중요하게 생각하는 것으로 나타났으며, 다음으로 근로시간, 직업의 미래 전망, 직장 분위기 등의 순으로 나타남

  - 한편, 전공 분야와의 연관성 및 회사 규모를 중요하게 생각한다는 응답은 20% 미만으로 낮게 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남, 취업 희망지역은 충북/대전/세종, 최종 학력은 대학원 졸, 경력이 없는 훈련생에서 급여를 중요하게 생각한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남인력개발원, 훈련과정은 반도체장비 전장제어 실무과정에 참여한 훈련생에서 일자리 선택 시, 급여를 중요하게 생각한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 12] 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목



[표 11] 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	급여	근로 시간	직업의 미래 전망	직장 분위기	근무 환경	개인의 발전 가능성
전 체		217	62.2	49.8	49.3	46.1	44.2	37.3
원 거주지	충남	106	63.2	50.0	47.2	47.2	43.4	36.8
	충남 외	105	61.9	49.5	51.4	44.8	43.8	40.0
	모름/무응답	6	50.0	50.0	50.0	50.0	66.7	0.0
취업 희망지역	충남	113	59.3	51.3	47.8	44.2	42.5	36.3
	충남 외(충청권제외)	29	65.5	44.8	55.2	51.7	51.7	41.4
	상관없음	15	46.7	26.7	26.7	40.0	33.3	40.0
	충북/대전/세종	28	71.4	57.1	57.1	57.1	53.6	46.4
	모름/무응답	32	68.8	53.1	53.1	40.6	40.6	28.1
최종 학력	고졸 이하	66	60.6	56.1	53.0	43.9	47.0	40.9
	전문대졸	42	59.5	50.0	50.0	47.6	47.6	42.9
	대졸	98	65.3	46.9	46.9	48.0	40.8	33.7
	대학원 졸	5	80.0	20.0	40.0	40.0	20.0	40.0
	모름/무응답	6	33.3	50.0	50.0	33.3	66.7	16.7
경력	경력 없음	116	66.4	46.6	43.1	48.3	45.7	37.1
	1년 이하	32	56.3	40.6	53.1	28.1	34.4	40.6
	1년 이상~4년 이하	37	56.8	64.9	64.9	59.5	51.4	37.8
	5년 이상~9년 이하	13	61.5	61.5	61.5	46.2	23.1	46.2
	10년 이상	14	57.1	42.9	42.9	42.9	50.0	35.7
	모름/무응답	5	60.0	60.0	40.0	20.0	60.0	0.0

구 분		사례수	고용 안정성	적성·흥미	직장 소재지	전공 분야와의 연관성	회사 규모
전 체		217	35.5	35.0	32.7	18.9	16.6
원 거주지	충남	106	41.5	40.6	30.2	17.0	12.3
	충남 외	105	28.6	27.6	35.2	21.0	21.0
	모름/무응답	6	50.0	66.7	33.3	16.7	16.7
취업 희망지역	충남	113	38.9	39.8	31.9	16.8	15.9
	충남 외(충청권제외)	29	34.5	27.6	55.2	17.2	27.6
	상관없음	15	26.7	13.3	0.0	20.0	20.0
	충북/대전/세종	28	39.3	28.6	46.4	28.6	14.3
	모름/무응답	32	25.0	40.6	18.8	18.8	9.4
최종 학력	고졸 이하	66	42.4	36.4	24.2	10.6	12.1
	전문대졸	42	40.5	28.6	35.7	16.7	11.9
	대졸	98	26.5	35.7	35.7	23.5	21.4
	대학원 졸	5	60.0	20.0	60.0	40.0	20.0
	모름/무응답	6	50.0	66.7	33.3	33.3	16.7
경력	경력 없음	116	30.2	36.2	38.8	25.0	18.1
	1년 이하	32	31.3	40.6	25.0	12.5	9.4
	1년 이상~4년 이하	37	40.5	29.7	18.9	10.8	18.9
	5년 이상~9년 이하	13	23.1	15.4	53.8	0.0	23.1
	10년 이상	14	78.6	35.7	21.4	21.4	7.1
	모름/무응답	5	60.0	60.0	20.0	20.0	20.0

[표 12] 일자리 선택 시 중요하게 생각하는 항목 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	급여	근로 시간	직업의 미래 전망	직장 분위기	근무 환경	개인의 발전 가능성
전 체		217	62.2	49.8	49.3	46.1	44.2	37.3
센터명	충남테크노파크	16	68.8	43.8	62.5	62.5	31.3	25.0
	충남인력개발원	110	69.1	49.1	57.3	42.7	45.5	40.9
	한국기계산업진흥회	44	50.0	45.5	52.3	47.7	38.6	43.2
	세일직업전문학교	20	50.0	75.0	30.0	30.0	55.0	30.0
	충남산학융합원	27	59.3	44.4	18.5	59.3	48.1	25.9
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	68.8	43.8	62.5	62.5	31.3	25.0
	(국기) 전기배선통신	18	61.1	55.6	55.6	44.4	44.4	44.4
	(국기) 반도체제조	22	59.1	45.5	59.1	36.4	45.5	54.5
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	55.6	38.9	72.2	66.7	44.4	33.3
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	82.4	52.9	47.1	41.2	47.1	41.2
	반도체장비 전장제어 실무	15	93.3	66.7	46.7	40.0	66.7	33.3
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	70.0	40.0	60.0	30.0	30.0	35.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	57.1	28.6	50.0	71.4	50.0	42.9
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	46.7	46.7	60.0	33.3	40.0	46.7
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	46.7	60.0	46.7	40.0	26.7	40.0
	(국기)사무자동화	12	58.3	58.3	16.7	25.0	58.3	8.3
	(국기)3D프린터	8	37.5	100.0	50.0	37.5	50.0	62.5
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	57.1	50.0	7.1	50.0	64.3	21.4
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	61.5	38.5	30.8	69.2	30.8	30.8

구 분		사례수	고용 안정성	적성·흥미	직장 소재지	전공 분야와의 연관성	회사 규모
전 체		217	35.5	35.0	32.7	18.9	16.6
센터명	충남테크노파크	16	18.8	31.3	62.5	37.5	37.5
	충남인력개발원	110	33.6	30.9	30.0	20.9	15.5
	한국기계산업진흥회	44	43.2	47.7	31.8	18.2	15.9
	세일직업전문학교	20	35.0	30.0	25.0	5.0	10.0
	충남산학융합원	27	40.7	37.0	33.3	11.1	14.8
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	18.8	31.3	62.5	37.5	37.5
	(국기) 전기배선통신	18	33.3	44.4	44.4	16.7	16.7
	(국기) 반도체제조	22	40.9	31.8	27.3	13.6	13.6
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	33.3	16.7	33.3	27.8	16.7
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	41.2	17.6	23.5	11.8	17.6
	반도체장비 전장제어 실무	15	13.3	40.0	33.3	33.3	20.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	35.0	35.0	20.0	25.0	10.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	35.7	64.3	21.4	21.4	28.6
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	33.3	46.7	40.0	6.7	6.7
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	60.0	33.3	33.3	26.7	13.3
	(국기)사무자동화	12	41.7	33.3	16.7	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	25.0	25.0	37.5	12.5	25.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	28.6	42.9	42.9	7.1	14.3
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	53.8	30.8	23.1	15.4	15.4

다. 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형

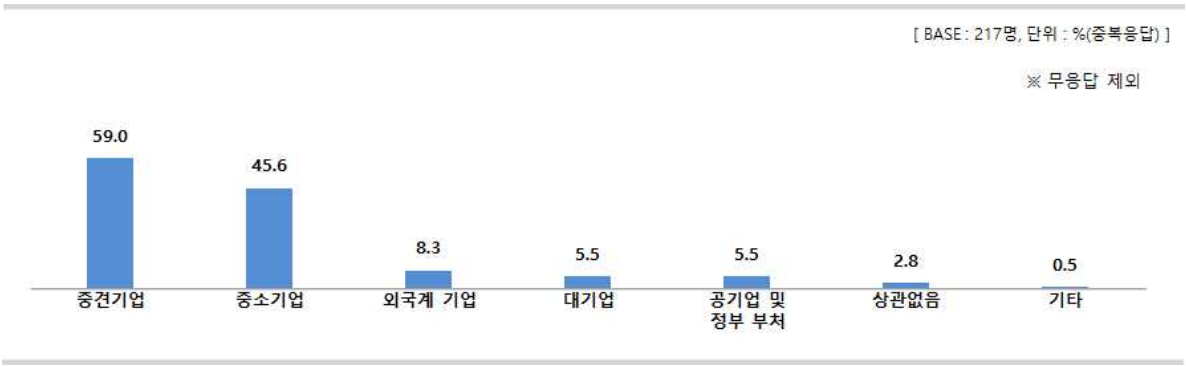
- 훈련생이 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형으로, 중견기업(59.0%)이 가장 많았음

  - 중소기업은 45.9%로 중견기업보다 비교적 낮게 나타났으며, 외국계 기업, 대기업, 공기업 및 정부 부처는 10% 미만으로 매우 낮게 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 상관없음, 최종학력은 전문대 졸, 경력은 10년 이상 훈련생에서 중견기업을 목표로 한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 자동화장비 시스템 설계인력 양성과정 및 (국기) 3D 프린터 과정에 참여한 훈련생에서 중견기업을 목표로 한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 13] 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형



[표 13] 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	중견기업1)	중소기업2)	외국계기업	대기업	공기업 및 정부부처	상관없음	기타	무응답
전 체		217	59.0	45.6	8.3	5.5	5.5	2.8	0.5	0.5
원 거주지	충남	106	57.5	47.2	4.7	5.7	3.8	3.8	0.0	0.0
	충남 외	105	61.0	43.8	12.4	5.7	7.6	1.9	1.0	1.0
	모름/무응답	6	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
취업 희망 지역	충남	113	57.5	46.9	4.4	3.5	2.7	2.7	0.0	0.0
	충남 외(충청권제외)	29	62.1	44.8	17.2	13.8	10.3	0.0	3.4	0.0
	상관없음	15	86.7	20.0	13.3	20.0	6.7	0.0	0.0	0.0
	충북/대전/세종	28	60.7	39.3	10.7	0.0	10.7	3.6	0.0	0.0
	모름/무응답	32	46.9	59.4	9.4	3.1	6.3	6.3	0.0	3.1
최종 학력	고졸 이하	66	45.5	65.2	1.5	1.5	6.1	3.0	0.0	1.5
	전문대졸	42	71.4	35.7	7.1	4.8	4.8	4.8	0.0	0.0
	대졸	98	64.3	36.7	14.3	9.2	6.1	1.0	1.0	0.0
	대학원 졸	5	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	6	33.3	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
경력	경력 없음	116	61.2	44.8	11.2	6.9	6.0	2.6	0.0	0.0
	1년 이하	32	56.3	46.9	3.1	3.1	6.3	3.1	0.0	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	56.8	45.9	8.1	5.4	2.7	2.7	0.0	2.7
	5년 이상~9년 이하	13	61.5	30.8	7.7	7.7	0.0	7.7	7.7	0.0
	10년 이상	14	64.3	50.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	5	20.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

[표 14] 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체 유형 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	중견기업	중소기업	외국계기업	대기업	공기업 및정부부처	상관없음	기타	무응답
전 체		217	59.0	45.6	8.3	5.5	5.5	2.8	0.5	0.5
센터명	충남테크노파크	16	75.0	25.0	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남인력개발원	110	58.2	42.7	7.3	4.5	7.3	2.7	0.0	0.9
	한국기계산업진흥회	44	56.8	52.3	2.3	0.0	0.0	2.3	2.3	0.0
	세일직업전문학교	20	45.0	65.0	0.0	5.0	5.0	10.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	27	66.7	44.4	11.1	7.4	11.1	0.0	0.0	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	75.0	25.0	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기) 전기배선통신	18	50.0	44.4	0.0	0.0	5.6	5.6	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	22	68.2	22.7	18.2	13.6	0.0	4.5	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	66.7	38.9	5.6	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	47.1	52.9	11.8	0.0	5.9	5.9	0.0	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	66.7	66.7	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	50.0	40.0	0.0	5.0	20.0	0.0	0.0	5.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	71.4	35.7	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	33.3	73.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	66.7	46.7	0.0	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0
	(국기)사무자동화	12	25.0	75.0	0.0	8.3	8.3	16.7	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	75.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기계부품 기공 공작기계 실무자 양성과정	14	71.4	50.0	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	61.5	38.5	7.7	15.4	7.7	0.0	0.0	0.0

1) 중견기업 : 업종별로 상시 근로자 수가 50~300명 이상이면서 매출액 50~300억원 초과하는 기업 또는 대기업의 계열사이거나 상시근로자 수가 1,000명 이상이면서 3년 평균 매출액이 1,500억원 이상, 자기자본이 1,000억원 이상인 기업

2) 중소기업 : 3년간 평균 매출액 등이 업종별로 400~1,500억원 이하이면서 자산총액 5,000억원 미만 기업

라. 취업 시 희망하는 연봉 수준

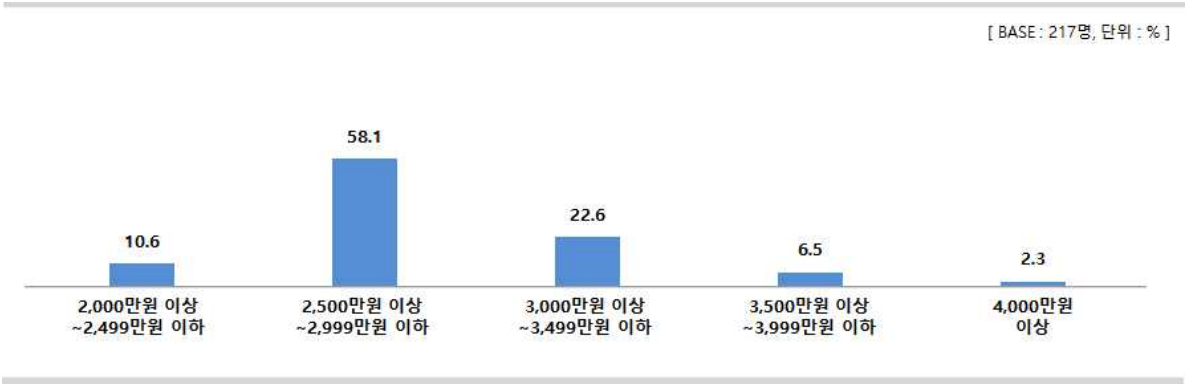
- 훈련생이 취업 시 희망하는 연봉 수준으로, 2,500만 원 이상 ~ 2,999만 원 이하(58.1%)가 가장 많았음

  - 다음으로 3,000만 원 이상 ~ 3,499만 원 이하, 2,000만 원 이상 ~ 2,499만 원 이하 등의 순으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 상관없음, 최종학력은 전문대 졸, 경력은 1년 이상 ~ 4년 미만 훈련생에서 2,500만 원 이상 ~ 2,999만 원 이하 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남인력개발원, 훈련과정은 전기시설물 및 태양광 관리 실무 과정에 참여한 훈련생에서 희망하는 연봉 수준으로 2,500만 원 이상 ~ 2,999만 원 이하 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 14] 취업 시 희망하는 연봉 수준



[표 15] 취업 시 희망하는 연봉 수준 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	2,000만원 이상~ 2,499만원 이하	2,500만원 이상~ 2,999만원 이하	3,000만원 이상~ 3,499만원 이하	3,500만원 이상~ 3,999만원 이하	4,000만원 이상
전 체		217	10.6	58.1	22.6	6.5	2.3
원 거주지	충남	106	15.1	52.8	23.6	4.7	3.8
	충남 외	105	6.7	62.9	21.0	8.6	1.0
	모름/무응답	6	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0
취업 희망지역	충남	113	13.3	54.0	25.7	4.4	2.7
	충남 외(충청권제외)	29	6.9	55.2	24.1	13.8	0.0
	상관없음	15	6.7	66.7	13.3	6.7	6.7
	충북/대전/세종	28	3.6	57.1	28.6	7.1	3.6
	모름/무응답	32	12.5	71.9	9.4	6.3	0.0
최종 학력	고졸 이하	66	16.7	54.5	21.2	6.1	1.5
	전문대졸	42	9.5	69.0	14.3	2.4	4.8
	대졸	98	7.1	56.1	27.6	7.1	2.0
	대학원 졸	5	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0
	모름/무응답	6	16.7	50.0	16.7	16.7	0.0
경력	경력 없음	116	7.8	58.6	24.1	7.8	1.7
	1년 이하	32	25.0	59.4	15.6	0.0	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	8.1	67.6	21.6	2.7	0.0
	5년 이상~9년 이하	13	7.7	38.5	30.8	7.7	15.4
	10년 이상	14	14.3	42.9	21.4	14.3	7.1
	모름/무응답	5	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0

[표 16] 취업 시 희망하는 연봉 수준 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	2,000만원 이상~ 2,499만원 이하	2,500만원 이상~ 2,999만원 이하	3,000만원 이상~ 3,499만원 이하	3,500만원 이상~ 3,999만원 이하	4,000만원 이상
전 체		217	10.6	58.1	22.6	6.5	2.3
센터명	충남테크노파크	16	12.5	31.3	31.3	25.0	0.0
	충남인력개발원	110	7.3	66.4	17.3	6.4	2.7
	한국기계산업진흥회	44	9.1	47.7	34.1	6.8	2.3
	세일직업전문학교	20	40.0	55.0	5.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	27	3.7	59.3	33.3	0.0	3.7
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	12.5	31.3	31.3	25.0	0.0
	(국기) 전기배선통신	18	11.1	50.0	27.8	11.1	0.0
	(국기) 반도체제조	22	0.0	63.6	22.7	4.5	9.1
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	11.1	77.8	0.0	5.6	5.6
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	11.8	64.7	17.6	5.9	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	6.7	53.3	33.3	6.7	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	5.0	85.0	5.0	5.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	21.4	50.0	28.6	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	0.0	60.0	40.0	0.0	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	6.7	33.3	33.3	20.0	6.7
	(국기)사무자동화	12	41.7	50.0	8.3	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	37.5	62.5	0.0	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	7.1	64.3	28.6	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	53.8	38.5	0.0	7.7

마. 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유

- 훈련생이 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유로, 최소한의 생활비 충당(38.2%)이 가장 많았음

  - 다음으로, 미래 준비자금 충당, 업계 평균 수준 등의 순으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남, 최종학력은 고졸 이하, 경력은 10년 이상 훈련생에서 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유로, 최소한의 생활비 충당 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 세일직업전문학교, 훈련과정은 (국기) 3D 프린터 과정에 참여한 훈련생에서 최소한의 생활비 충당 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 15] 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유

[표 17] 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	최소한의 생활비 충당	미래 준비자금 충당	업계평균 수준	준비한 시간과 노력에 대한 보상	기타	업계 평균을 몰라서
전 체		217	38.2	33.2	16.6	11.1	0.5	0.5
원 거주지	충남	106	39.6	33.0	14.2	12.3	0.9	0.0
	충남 외	105	38.1	32.4	19.0	9.5	0.0	1.0
	모름/무응답	6	16.7	50.0	16.7	16.7	0.0	0.0
취업 희망지역	충남	113	45.1	26.5	15.9	10.6	0.9	0.9
	충남 외(충청권제외)	29	34.5	34.5	20.7	10.3	0.0	0.0
	상관없음	15	13.3	53.3	6.7	26.7	0.0	0.0
	충북/대전/세종	28	32.1	39.3	17.9	10.7	0.0	0.0
	모름/무응답	32	34.4	40.6	18.8	6.3	0.0	0.0
최종 학력	고졸 이하	66	45.5	28.8	13.6	10.6	0.0	1.5
	전문대졸	42	42.9	33.3	14.3	9.5	0.0	0.0
	대졸	98	31.6	34.7	21.4	11.2	1.0	0.0
	대학원 졸	5	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	모름/무응답	6	33.3	50.0	0.0	16.7	0.0	0.0
경력	경력 없음	116	37.1	37.1	12.9	12.9	0.0	0.0
	1년 이하	32	46.9	31.3	12.5	9.4	0.0	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	29.7	32.4	27.0	8.1	0.0	2.7
	5년 이상~9년 이하	13	30.8	23.1	38.5	7.7	0.0	0.0
	10년 이상	14	57.1	14.3	14.3	7.1	7.1	0.0
	모름/무응답	5	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0

[표 18] 취업 시 희망 연봉 수준을 정한 이유 - 훈련센터/과정별

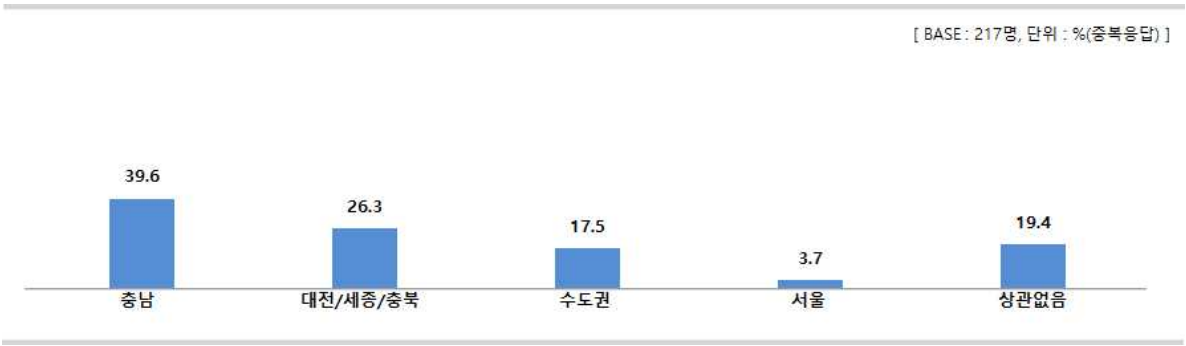
(단위 : 명, %)

구 분		사례수	최소한의 생활비 충당	미래 준비자금 충당	업계평균 수준	준비한 시간과 노력에 대한 보상	기타	업계 평균을 몰라서
전 체		217	38.2	33.2	16.6	11.1	0.5	0.5
센터명	충남테크노파크	16	12.5	50.0	12.5	25.0	0.0	0.0
	충남인력개발원	110	38.2	35.5	15.5	10.0	0.9	0.0
	한국기계산업진흥회	44	36.4	29.5	20.5	11.4	0.0	2.3
	세일직업전문학교	20	60.0	10.0	25.0	5.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	27	40.7	37.0	11.1	11.1	0.0	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	12.5	50.0	12.5	25.0	0.0	0.0
	(국기) 전기배선통신	18	44.4	44.4	11.1	0.0	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	22	31.8	36.4	13.6	18.2	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	22.2	50.0	16.7	11.1	0.0	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	35.3	23.5	23.5	11.8	5.9	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	53.3	26.7	6.7	13.3	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	45.0	30.0	20.0	5.0	0.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	35.7	28.6	28.6	0.0	0.0	7.1
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	33.3	26.7	26.7	13.3	0.0	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	40.0	33.3	6.7	20.0	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	12	58.3	16.7	16.7	8.3	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	62.5	0.0	37.5	0.0	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	35.7	50.0	7.1	7.1	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	46.2	23.1	15.4	15.4	0.0	0.0

바. 기업 기준 취업 시 선호하는 근무 지역

- 훈련생의 65% 이상이 취업 시 근무 지역으로 충청지역을 선호하는 것으로 나타남
  - 세부적로 보면, 충남이 39.6%로, 대전/세종/충북(26.3%)보다 상대적으로 높게 나타남
  - 한편, 서울 및 수도권을 선호하는 교육(수료생은) 약 21% 수준으로 비교적 낮게 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남, 최종학력은 고졸 이하, 경력은 10년 이상에서 충남 지역을 선호한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 세일직업전문학교, 훈련과정은 마스터캠을 이용한 기계부품제작 과정에 참여한 훈련생에서 취업 시 근무지역으로 충남 지역을 선호한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 16] 기업 기준 취업 시 선호하는 근무 지역



[표 19] 기업 기준 취업 시 선호하는 근무 지역 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	충남	대전/세종/충북	상관없음	수도권	서울
전 체		217	39.6	26.3	19.4	17.5	3.7
원 거주지	충남	106	67.0	15.1	12.3	9.4	2.8
	충남 외	105	10.5	38.1	27.6	25.7	4.8
	모름/무응답	6	66.7	16.7	0.0	16.7	0.0
취업 희망지역	충남	113	61.9	20.4	13.3	9.7	1.8
	충남 외(충청권제외)	29	6.9	0.0	20.7	65.5	13.8
	상관없음	15	0.0	13.3	80.0	6.7	0.0
	충북/대전/세종	28	7.1	82.1	3.6	10.7	0.0
	모름/무응답	32	37.5	28.1	25.0	12.5	6.3
최종 학력	고졸 이하	66	51.5	27.3	16.7	6.1	3.0
	전문대졸	42	40.5	33.3	21.4	9.5	7.1
	대졸	98	31.6	23.5	20.4	26.5	3.1
	대학원 졸	5	40.0	40.0	0.0	40.0	0.0
	모름/무응답	6	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
경력	경력 없음	116	34.5	26.7	16.4	25.9	4.3
	1년 이하	32	37.5	28.1	34.4	3.1	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	37.8	32.4	13.5	13.5	8.1
	5년 이상~9년 이하	13	46.2	23.1	23.1	7.7	0.0
	10년 이상	14	85.7	14.3	14.3	0.0	0.0
	모름/무응답	5	40.0	0.0	40.0	20.0	0.0

[표 20] 기업기준 취업 시 선호하는 근무 지역 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	충남	대전/세종/충북	상관없음	수도권	서울
전 체		217	39.6	26.3	19.4	17.5	3.7
센터명	충남테크노파크	16	50.0	12.5	6.3	43.8	6.3
	충남인력개발원	110	20.9	45.5	23.6	11.8	4.5
	한국기계산업진흥회	44	68.2	2.3	18.2	11.4	2.3
	세일직업전문학교	20	85.0	0.0	5.0	20.0	0.0
	충남산학융합원	27	29.6	14.8	22.2	33.3	3.7
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	50.0	12.5	6.3	43.8	6.3
	(국기) 전기배선통신	18	27.8	50.0	27.8	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	22	9.1	45.5	31.8	4.5	9.1
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	5.6	50.0	16.7	22.2	5.6
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	52.9	35.3	11.8	17.6	5.9
	반도체장비 전장제어 실무	15	13.3	40.0	40.0	6.7	6.7
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	20.0	50.0	15.0	20.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	50.0	0.0	21.4	21.4	7.1
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	60.0	6.7	26.7	13.3	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	93.3	0.0	6.7	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	12	91.7	0.0	8.3	8.3	0.0
	(국기)3D프린터	8	75.0	0.0	0.0	37.5	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	14.3	14.3	21.4	50.0	7.1
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	46.2	15.4	23.1	15.4	0.0

사. 현재 취업하고자 하는 업종/직종

1) 업종

- 훈련생이 현재 취업하고자 하는 업종을 대분류 기준으로 보면, 1순위 기준 제조업이 79.7%로 가장 높게 나타남

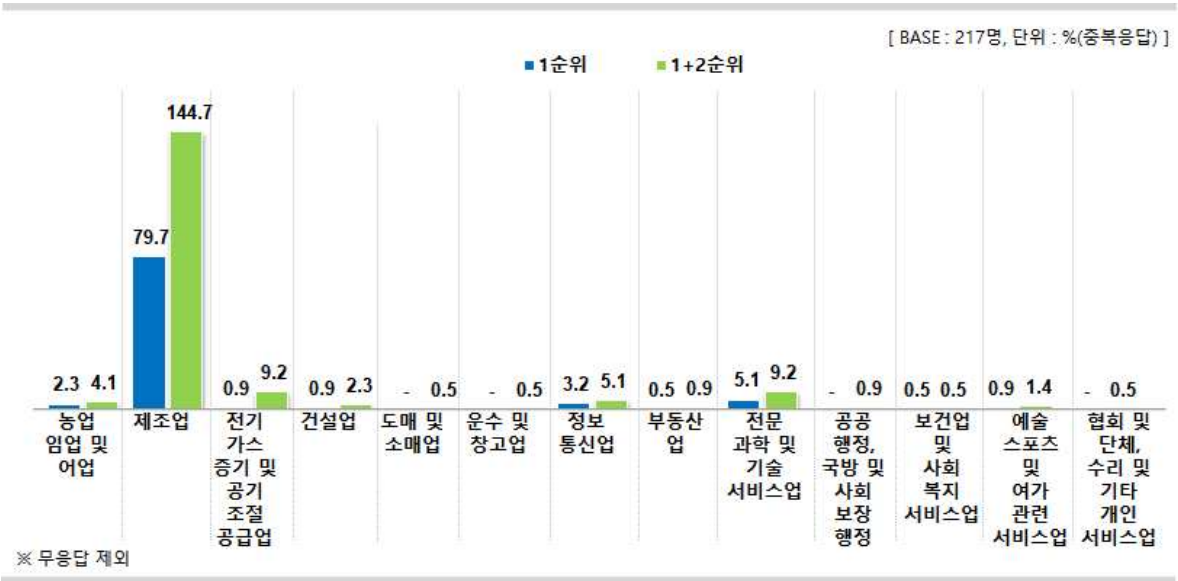
  - 1+2순위 기준 또한 제조업이 144.7%로, 타 업종 대비 매우 높게 나타남. 한편, 제조업을 제외한 업종은 모두 10% 미만으로 낮게 나타남

- 업종 중분류 기준으로 보면, 제조업 중 전기장비 제조업이 1순위 및 1+2순위 모두 가장 높게 나타남

  - 1순위 기준 : 전기장비 제조업(17.1%) > 금속 가공제품 제조업 및 기타 기계 및 장비 제조업(11.5%) > 전자 부품 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업(11.1%) 등의 순

  - 1+2순위 기준 : 전기장비 제조업(29.0%) > 기타 기계 및 장비 제조업(24.4%) > 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업(16.6%) 등의 순

[그림 17] 현재 취업하고자 하는 업종(대분류 기준)



[표 21] 현재 취업하고자 하는 업종(KSIC 중분류)

(단위 : %(중복응답))

업종 대분류	업종 중분류	1순위	1+2순위
농·임·어업	임업	2.3	4.1
제조업	식료품 제조업	0.5	0.5
	섬유제품 제조업; 의복 제외	0.9	0.9
	가죽, 가방 및 신발 제조업	2.3	3.2
	화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	0.5	0.5
	의료용 물질 및 의약품 제조업	0.9	1.4
	1차 금속 제조업	10.1	10.6
	금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	11.5	14.3
	전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	11.1	14.7
	의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	4.1	16.6
	전기장비 제조업	17.1	29.0
	기타 기계 및 장비 제조업	11.5	24.4
	자동차 및 트레일러 제조업	7.4	10.6
	가구 제조업	0.5	0.9
	기타 제품 제조업	0.9	3.2
전기, 가스 증기 및 공기 조절 공급업	산업용 기계 및 장비 수리업	0.5	13.8
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0.9	9.2
건설업	종합 건설업	0.9	2.3
도매 및 소매업	자동차 및 부품 판매업	-	0.5
운수 및 창고업	창고 및 운송관련 서비스업	-	0.5
정보통신업	출판업	-	0.5
	영상・오디오 기록물 제작 및 배급업	0.5	0.5
	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	2.8	3.7
	정보서비스업		0.5
부동산업	부동산업	0.5	0.9
전문 과학 및 기술 서비스업	연구개발업	2.3	3.2
	전문 서비스업	0.5	0.5
	건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1.8	2.8
	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0.5	2.8
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	-	0.9
보건업 및 사회복지 서비스업	사회복지 서비스업	0.5	0.5
예술 스포츠 및 여가 관련 서비스업	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0.9	1.4
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	개인 및 소비용품 수리업	-	0.5
무응답		6.0	20.3
합 계		100.0	200.0

2) 직종

- 훈련생이 현재 취업하고자 하는 직종을 중분류 기준으로 보면, 1순위 기준 제조 연구개발직 및 공학기술직이 37.3%로 가장 높게 나타남

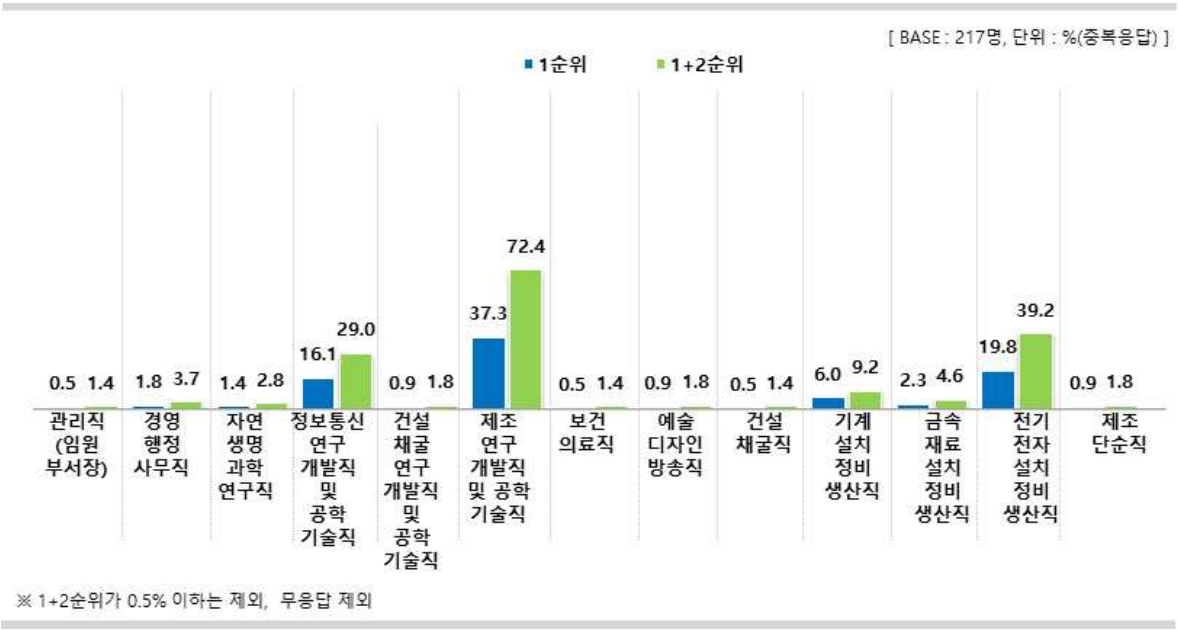
  - 1+2순위 기준도 제조 연구 개발직 및 공학 기술직이 72.4%로, 타 업종 대비 상대적으로 높게 나타남

- 직종 소분류 기준으로 보면, 제조 연구개발직 및 공학기술직 중 기계·로봇공학 기술자 및 시험원이 1순위 및 1+2순위 모두 가장 높게 나타남

  - 1순위 기준 : 기계·로봇공학 기술자 및 시험원(24.0%) > 전기공(15.7%) > 전기·전자공학 기술자 및 시험원(11.1%) 등의 순

  - 1+2순위 기준 : 기계·로봇공학 기술자 및 시험원(29.5%) > 전기·전자공학 기술자 및 시험원(29.0%) > 전기공(22.6%) 등의 순

[그림 18] 현재 취업하고자 하는 직종(중분류 기준)



[표 22] 현재 취업하고자 하는 직종(직종 소분류)

(단위 : %(중복응답))

직종 중분류	직종 소분류	1순위	1+2순위
관리직(임원·부서장)	의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	0.5	0.5
	건설·채굴·제조·생산 관리자		0.9
경영·행정·사무직	광고·조사·상품기획·행사기획 전문가		0.5
	정부·공공 행정 사무원		0.9
	경영지원 사무원	0.5	0.5
	회계·경리 사무원	0.9	0.9
	안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	0.5	0.9
자연·생명과학 연구직	자연과학 연구원 및 시험원	1.4	1.4
	생명과학 연구원 및 시험원		1.4
정보통신 연구개발직 및 공학기술직	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	1.8	1.8
	컴퓨터시스템 전문가	3.7	7.8
	소프트웨어 개발자	10.1	18.4
	데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	0.5	0.9
건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	건축·토목공학 기술자 및 시험원	0.9	1.8
제조 연구개발직 및 공학기술직	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	24.0	29.5
	금속·재료공학 기술자 및 시험원	1.8	11.5
	전기·전자공학 기술자 및 시험원	11.1	29.0
	에너지·환경공학 기술자 및 시험원		0.9
	제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	0.5	1.4
법률직	법률 사무원	0.5	0.5
보건·의료직	의사, 한의사 및 치과의사	0.5	0.5
	보건·의료 종사자		0.9
예술·디자인·방송직	학예사·사서·기록물관리사		0.5
	디자이너	0.9	0.9
	문화·예술 기획자 및 매니저		0.5
여행·숙박·오락 서비스직	여행 서비스원	0.5	0.5
경호·경비직	경호·보안 종사자	0.5	0.5
운전·운송직	자동차 운전원		0.5
건설·채굴직	건설구조 기능원	0.5	0.5
	건설·채굴 기계 운전원		0.5
	건설·채굴 단순 종사자		0.5
기계 설치·정비·생산직	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2.8	3.2
	운송장비 정비원		0.5
	금형원 및 공작기계 조작원	1.8	3.2
	자동조립라인·산업용로봇 조작원	0.5	0.9
	기계 조립원(운송장비 제외)	0.5	0.9
	운송장비 조립원	0.5	0.5
금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	금속관련 기계·설비 조작원	2.3	4.1
	비금속제품 생산기계 조작원		0.5
전기·전자 설치·정비·생산직	전기공	15.7	22.6
	전기·전자 기기 설치·수리원	0.9	3.2
	전기·전자 설비 조작원	1.8	3.2
	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1.4	2.8
	전기·전자 부품·제품 조립원		7.4
정보통신 설치·정비직	정보통신기기 설치·수리원	0.5	0.5
제조 단순직	제조 단순 종사자	0.9	1.8
무응답		9.2	27.2
합계		100.0	200.0

아. 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준

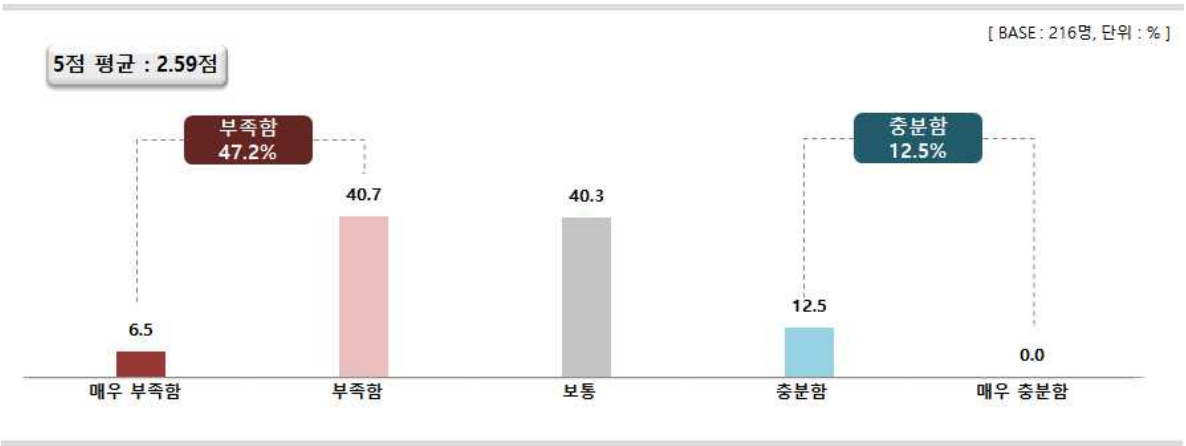
- 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준이 충분하다고 응답한 비율은 12.5%(충분함 12.5%) 수준이며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.59점으로 나타남

  - 대부분의 훈련생은 희망하는 취업 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준이 부족하다고 생각하는 경향이 있는 것으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 충남 외(충청권제외), 최종학력은 대학원 졸, 경력은 5년 이상 ~ 9년 이하 훈련생에서 본인의 역량 수준 평가에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 한국기계산업진흥회, 훈련과정은 3차원 설계와 구조해석 전문가 과정에 참여한 훈련생에서 본인의 역량 수준 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 19] 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준



[표 23] 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	매우 부족함	부족함	보통	충분함	매우 충분함	5점 평균
전 체		216	6.5	40.7	40.3	12.5	-	2.59
원 거주지	충남	106	4.7	45.3	40.6	9.4	-	2.55
	충남 외	105	7.6	38.1	38.1	16.2	-	2.63
	모름/무응답	5	20.0	0.0	80.0	0.0	-	2.60
취업 희망지역	충남	113	4.4	40.7	46.0	8.8	-	2.59
	충남 외(충청권제외)	28	3.6	50.0	28.6	17.9	-	2.61
	상관없음	15	6.7	46.7	26.7	20.0	-	2.60
	충북/대전/세종	28	10.7	50.0	28.6	10.7	-	2.39
	모름/무응답	32	12.5	21.9	46.9	18.8	-	2.72
최종 학력	고졸 이하	66	7.6	48.5	33.3	10.6	-	2.47
	전문대졸	42	9.5	38.1	33.3	19.0	-	2.62
	대졸	98	4.1	38.8	45.9	11.2	-	2.64
	대학원 졸	5	0.0	20.0	80.0	0.0	-	2.80
	모름/무응답	5	20.0	20.0	40.0	20.0	-	2.60
경력	경력 없음	115	7.0	41.7	41.7	9.6	-	2.54
	1년 이하	32	9.4	40.6	40.6	9.4	-	2.50
	1년 이상~4년 이하	37	2.7	40.5	37.8	18.9	-	2.73
	5년 이상~9년 이하	13	0.0	38.5	38.5	23.1	-	2.85
	10년 이상	14	7.1	35.7	42.9	14.3	-	2.64
	모름/무응답	5	20.0	40.0	20.0	20.0	-	2.40

[표 24] 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량 수준 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %, 점)

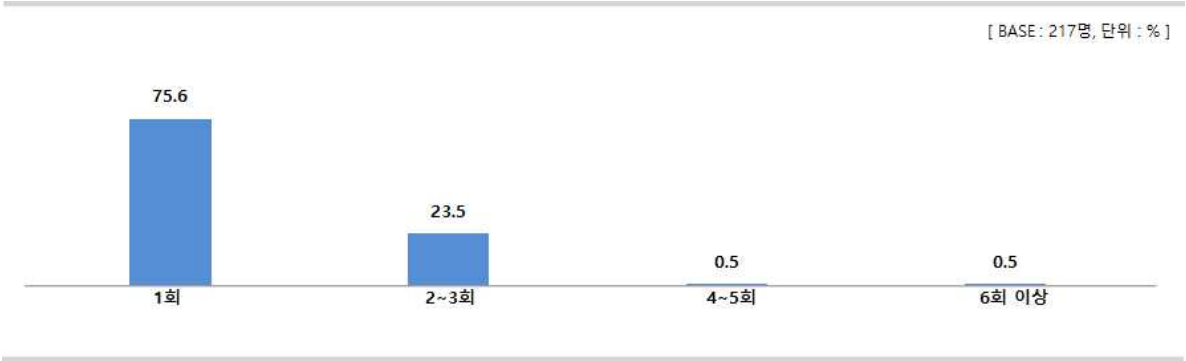
구 분		사례수	매우 부족함	부족함	보통	충분함	매우 충분함	5점 평균
전 체		216	6.5	40.7	40.3	12.5	-	2.59
센터명	충남테크노파크	16	12.5	25.0	56.3	6.3	-	2.56
	충남인력개발원	110	7.3	47.3	31.8	13.6	-	2.52
	한국기계산업진흥회	44	2.3	31.8	50.0	15.9	-	2.80
	세일직업전문학교	20	5.0	35.0	50.0	10.0	-	2.65
	충남산학융합원	26	7.7	42.3	42.3	7.7	-	2.50
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	12.5	25.0	56.3	6.3	-	2.56
	(국기) 전기배선통신	18	5.6	44.4	33.3	16.7	-	2.61
	(국기) 반도체제조	22	9.1	54.5	27.3	9.1	-	2.36
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	16.7	66.7	11.1	5.6	-	2.06
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	5.9	5.9	52.9	35.3	-	3.18
	반도체장비 전장제어 실무	15	6.7	53.3	33.3	6.7	-	2.40
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	0.0	55.0	35.0	10.0	-	2.55
	자동차부품설계 실무자 양성	14	0.0	35.7	50.0	14.3	-	2.79
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	0.0	26.7	60.0	13.3	-	2.87
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	6.7	33.3	40.0	20.0	-	2.73
	(국기)사무자동화	12	8.3	16.7	58.3	16.7	-	2.83
	(국기)3D프린터	8	0.0	62.5	37.5	0.0	-	2.38
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	13	7.7	53.8	38.5	0.0	-	2.31
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	7.7	30.8	46.2	15.4	-	2.69

3 직업훈련 경험

가. 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수

- 전체 훈련생의 75% 이상이 현재 훈련을 포함하여 총 1회의 직업훈련을 받은 경험이 있는 것으로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남, 취업 희망지역은 상관없음, 최종학력은 대학원 졸, 경력이 없는 훈련생에서 현재 훈련 포함 총 1회 직업훈련을 받았다는 응답이 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 (국기) 전기배선통신 및 사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정에 참여한 훈련생에서 현재 훈련을 포함하여 총 1회 직업훈련을 받았다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 20] 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수



[표 25] 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	1회	2~3회	4~5회	6회 이상
전 체		217	75.6	23.5	0.5	0.5
원 거주지	충남	106	79.2	19.8	0.0	0.9
	충남 외	105	72.4	26.7	1.0	0.0
	모름/무응답	6	66.7	33.3	0.0	0.0
취업 희망지역	충남	113	75.2	24.8	0.0	0.0
	충남 외(충청권제외)	29	72.4	27.6	0.0	0.0
	상관없음	15	86.7	13.3	0.0	0.0
	충북/대전/세종	28	75.0	21.4	0.0	3.6
	모름/무응답	32	75.0	21.9	3.1	0.0
최종 학력	고졸 이하	66	68.2	31.8	0.0	0.0
	전문대졸	42	73.8	23.8	0.0	2.4
	대졸	98	80.6	18.4	1.0	0.0
	대학원 졸	5	100.0	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	6	66.7	33.3	0.0	0.0
경력	경력 없음	116	81.9	17.2	0.0	0.9
	1년 이하	32	59.4	37.5	3.1	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	67.6	32.4	0.0	0.0
	5년 이상~9년 이하	13	84.6	15.4	0.0	0.0
	10년 이상	14	78.6	21.4	0.0	0.0
	모름/무응답	5	60.0	40.0	0.0	0.0

[표 26] 현재 훈련 포함 총 수강한 직업훈련 수 - 훈련센터/과정별

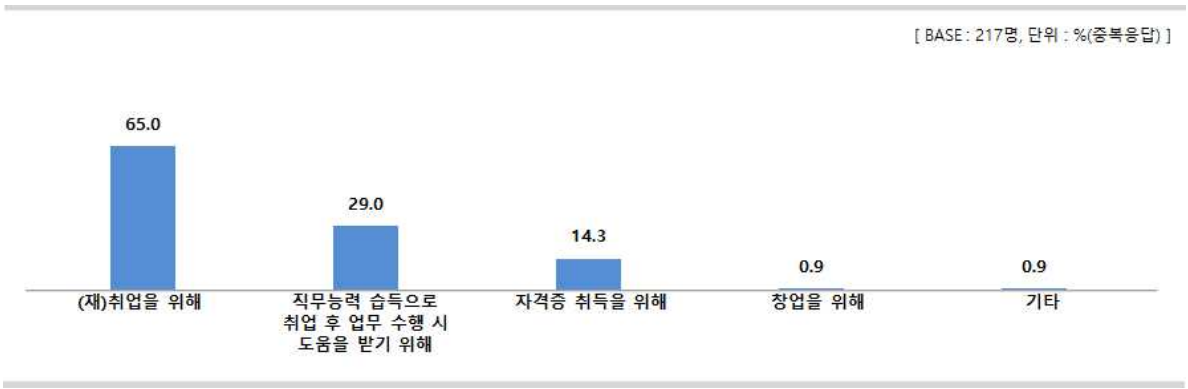
(단위 : 명, %)

구 분		사례수	1회	2~3회	4~5회	6회 이상
전 체		217	75.6	23.5	0.5	0.5
센터명	충남테크노파크	16	87.5	6.3	0.0	6.3
	충남인력개발원	110	74.5	24.5	0.9	0.0
	한국기계산업진흥회	44	70.5	29.5	0.0	0.0
	세일직업전문학교	20	75.0	25.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	27	81.5	18.5	0.0	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	87.5	6.3	0.0	6.3
	(국기) 전기배선통신	18	88.9	11.1	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	22	72.7	27.3	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	88.9	11.1	0.0	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	64.7	29.4	5.9	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	66.7	33.3	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	65.0	35.0	0.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	78.6	21.4	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	73.3	26.7	0.0	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	60.0	40.0	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	12	83.3	16.7	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	62.5	37.5	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	78.6	21.4	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	84.6	15.4	0.0	0.0

나. 직업훈련 수강 목적

- 훈련생들의 65% 이상이 (재)취업을 위해 직업훈련을 수강하는 것으로 나타남
  - 다음으로 직무능력 습득으로 취업 후 업무 수행 시 도움을 받기 위해, 자격증 취득을 위해 등의 순으로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남, 취업 희망지역은 충북/대전/세종, 최종학력은 대학원 졸, 경력은 10년 이상에서 (재)취업을 위해 직업훈련을 수강한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 (국기)전기배선통신 과정에 참여한 훈련생에서 (재)취업을 위해 직업훈련을 수강한다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 21] 직업훈련 수강 목적(중복응답)



[표 27] 직업훈련 수강 목적 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	(재)취업을 위해	직무능력 습득으로 취업 후 업무 수행 시 도움을 받기 위해	자격증 취득을 위해	창업을 위해	기타
전 체		217	65.0	29.0	14.3	0.9	0.9
원 거주지	충남	106	67.0	27.4	15.1	0.9	0.0
	충남 외	105	63.8	30.5	12.4	1.0	1.9
	모름/무응답	6	50.0	33.3	33.3	0.0	0.0
취업 희망 지역	충남	113	63.7	30.1	12.4	0.9	1.8
	충남 외(충청권제외)	29	58.6	34.5	17.2	0.0	0.0
	상관없음	15	60.0	26.7	6.7	6.7	0.0
	충북/대전/세종	28	78.6	17.9	21.4	0.0	0.0
	모름/무응답	32	65.6	31.3	15.6	0.0	0.0
최종 학력	고졸	66	60.6	31.8	15.2	3.0	1.5
	전문대졸	42	78.6	21.4	16.7	0.0	0.0
	대졸	98	60.2	31.6	11.2	0.0	1.0
	대학원 졸	5	80.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	모름/무응답	6	83.3	16.7	33.3	0.0	0.0
경력	경력 없음	116	65.5	27.6	14.7	0.0	0.9
	1년 이하	32	53.1	34.4	12.5	3.1	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	62.2	29.7	10.8	2.7	2.7
	5년 이상~9년 이하	13	76.9	23.1	15.4	0.0	0.0
	10년 이상	14	78.6	35.7	14.3	0.0	0.0
	모름/무응답	5	80.0	20.0	40.0	0.0	0.0

[표 28] 직업훈련 수강 목적 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	(재)취업을 위해	직무능력 습득으로 취업 후 업무 수행 시 도움을 받기 위해	자격증 취득을 위해	창업을 위해	기타
전 체		217	65.0	29.0	14.3	0.9	0.9
센터명	충남테크노파크	16	81.3	18.8	18.8	0.0	0.0
	충남인력개발원	110	63.6	29.1	15.5	0.9	0.9
	한국기계산업진흥회	44	72.7	31.8	4.5	2.3	2.3
	세일직업전문학교	20	60.0	25.0	20.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	27	51.9	33.3	18.5	0.0	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	81.3	18.8	18.8	0.0	0.0
	(국기) 전기배선통신	18	88.9	11.1	27.8	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	22	68.2	31.8	9.1	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	52.9	23.5	17.6	0.0	5.9
	반도체장비 전장제어 실무	15	66.7	20.0	26.7	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	55.0	35.0	15.0	5.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	64.3	28.6	7.1	7.1	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	73.3	33.3	0.0	0.0	6.7
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	80.0	33.3	6.7	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	12	50.0	33.3	25.0	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	75.0	12.5	12.5	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	35.7	50.0	14.3	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	69.2	15.4	23.1	0.0	0.0

다. 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도

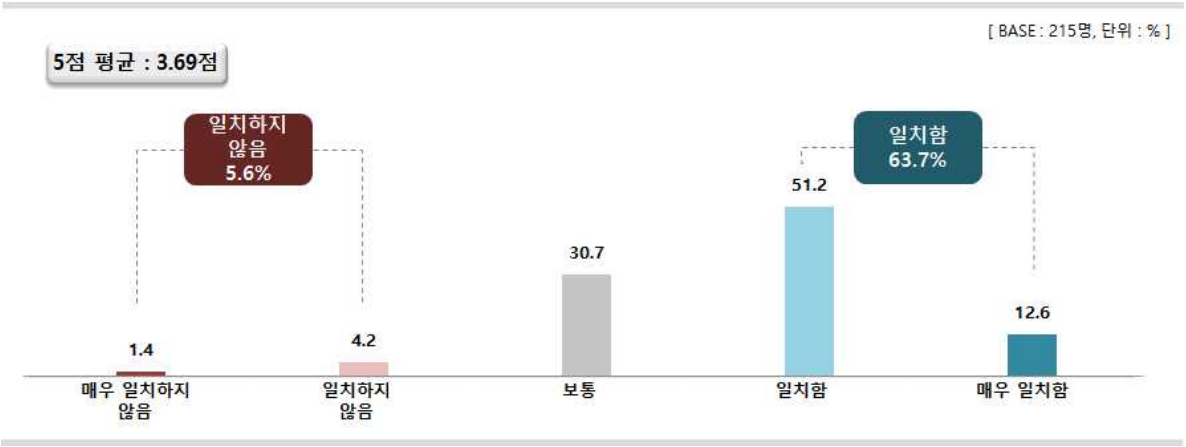
1) 희망 업종/직종과의 일치도

- 훈련생이 현재 참여 중인 교육훈련과 희망하는 업종/직종이 일치한다고 응답한 비율은 63.7%(매우 일치함 12.6% + 일치함 51.2%)로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 3.69점으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 충북/대전/세종, 최종학력은 대학원 졸, 경력이 없는 훈련생에서 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종과의 일치도(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남인력개발원, 훈련과정은 사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정 및 자동차부품설계 실무자 양성과정에 참여한 훈련생에서 교육 훈련과정과 희망 업종/직종의 일치도(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 22] 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도



[표 29] 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	매우 일치하지 않음	일치하지 않음	보통	일치함	매우 일치함	5점 평균
전 체		215	1.4	4.2	30.7	51.2	12.6	3.69
원 거주지	충남	105	1.9	7.6	33.3	45.7	11.4	3.57
	충남 외	104	0.0	1.0	27.9	57.7	13.5	3.84
	모름/무응답	6	16.7	0.0	33.3	33.3	16.7	3.33
취업 희망지역	충남	111	1.8	3.6	31.5	52.3	10.8	3.67
	충남 외(충청권제외)	29	0.0	3.4	31.0	55.2	10.3	3.72
	상관없음	15	0.0	13.3	20.0	60.0	6.7	3.60
	충북/대전/세종	28	0.0	0.0	35.7	50.0	14.3	3.79
	모름/무응답	32	3.1	6.3	28.1	40.6	21.9	3.72
최종 학력	고졸 이하	66	0.0	6.1	34.8	53.0	6.1	3.59
	전문대졸	41	0.0	4.9	43.9	39.0	12.2	3.59
	대졸	97	2.1	3.1	23.7	55.7	15.5	3.79
	대학원 졸	5	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0	4.00
	모름/무응답	6	16.7	0.0	16.7	33.3	33.3	3.67
경력	경력 없음	114	0.9	2.6	31.6	48.2	16.7	3.77
	1년 이하	32	0.0	6.3	31.3	46.9	15.6	3.72
	1년 이상~4년 이하	37	2.7	0.0	32.4	59.5	5.4	3.65
	5년 이상~9년 이하	13	0.0	15.4	7.7	69.2	7.7	3.69
	10년 이상	14	0.0	14.3	35.7	50.0	0.0	3.36
	모름/무응답	5	20.0	0.0	40.0	40.0	0.0	3.00

[표 30] 현재 참여 중인 교육훈련과 희망 업종/직종 일치도 - 훈련센터/과정별

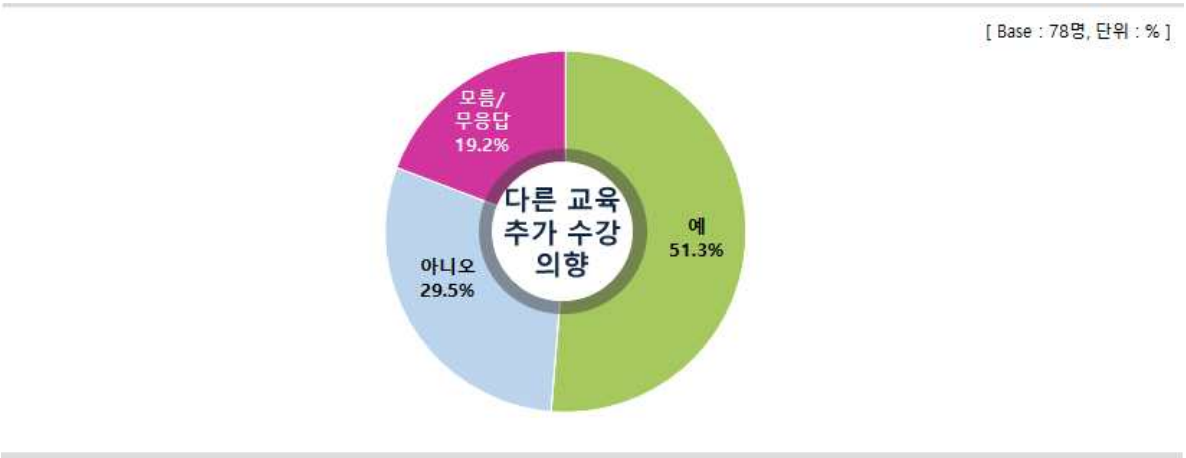
(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	매우 일치하지 않음	일치하지 않음	보통	일치함	매우 일치함	5점 평균
전 체		215	1.4	4.2	30.7	51.2	12.6	3.69
센터명	충남테크노파크	16	1.9	7.6	33.3	45.7	11.4	3.57
	충남인력개발원	110	0.0	1.0	27.9	57.7	13.5	3.84
	한국기계산업진흥회	42	16.7	0.0	33.3	33.3	16.7	3.33
	세일직업전문학교	20	1.8	3.6	31.5	52.3	10.8	3.67
	충남산학융합원	27	0.0	3.4	31.0	55.2	10.3	3.72
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	0.0	13.3	20.0	60.0	6.7	3.60
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	0.0	35.7	50.0	14.3	3.79
	(국기) 반도체제조	22	3.1	6.3	28.1	40.6	21.9	3.72
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	4.00
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	0.0	6.3	35.9	51.6	6.3	3.58
	반도체장비 전장제어 실무	15	0.0	4.9	43.9	39.0	12.2	3.59
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	2.1	3.1	23.7	55.7	15.5	3.79
	자동차부품설계 실무자 양성	13	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0	4.00
	자동화설비 전장제어 전문가양성	14	16.7	0.0	16.7	33.3	33.3	3.67
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	.9	2.6	31.6	48.2	16.7	3.77
	(국기)사무자동화	12	0.0	6.3	31.3	46.9	15.6	3.72
	(국기)3D프린터	8	2.7	0.0	32.4	59.5	5.4	3.65
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	0.0	15.4	7.7	69.2	7.7	3.69
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	20.0	20.0	60.0	0.0	3.40

2) 희망 업종/직종과의 불일치 시, 타 교육 추가 수강 의향

- 현재 수강 중인 교육훈련과 희망 업종/직종과 불일치하다고 응답한 교육생 78명 중, 타 교육 훈련을 추가 수강할 의향이 있는 교육생은 51.3%로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남, 최종학력은 대졸, 경력은 10년 이상 교육생에서 타 교육 추가 수강 의향이 있다는 응답이 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남산학융합원, 훈련과정은 3D 프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정에서 타 교육 수강 의향이 있다는 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 23] 희망 업종/직종 불일치 시, 타 교육 추가 수강 의향



[표 31] 희망 업종/직종 불일치 시, 타 교육 추가 수강 의향 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	의향 있음	의향 없음	모름/무응답
전 체		78	51.3	29.5	19.2
원 거주지	충남	45	60.0	22.2	17.8
	충남 외	30	36.7	43.3	20.0
	모름/무응답	3	66.7	0.0	33.3
취업 희망지역	충남	41	61.0	26.8	12.2
	충남 외(충청권제외)	10	50.0	20.0	30.0
	상관없음	5	40.0	40.0	20.0
	충북/대전/세종	10	30.0	40.0	30.0
	모름/무응답	12	41.7	33.3	25.0
최종 학력	고졸 이하	27	51.9	37.0	11.1
	전문대졸	20	40.0	30.0	30.0
	대졸	28	57.1	25.0	17.9
	대학원 졸	1	0.0	0.0	100.0
	모름/무응답	2	100.0	0.0	0.0
경력	경력 없음	40	55.0	17.5	27.5
	1년 이하	12	41.7	50.0	8.3
	1년 이상~4년 이하	13	38.5	53.8	7.7
	5년 이상~9년 이하	3	33.3	66.7	0.0
	10년 이상	7	57.1	14.3	28.6
	모름/무응답	3	100.0	0.0	0.0

[표 32] 희망 업종/직종 불일치 시, 타 교육 추가 수강 의향 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %)

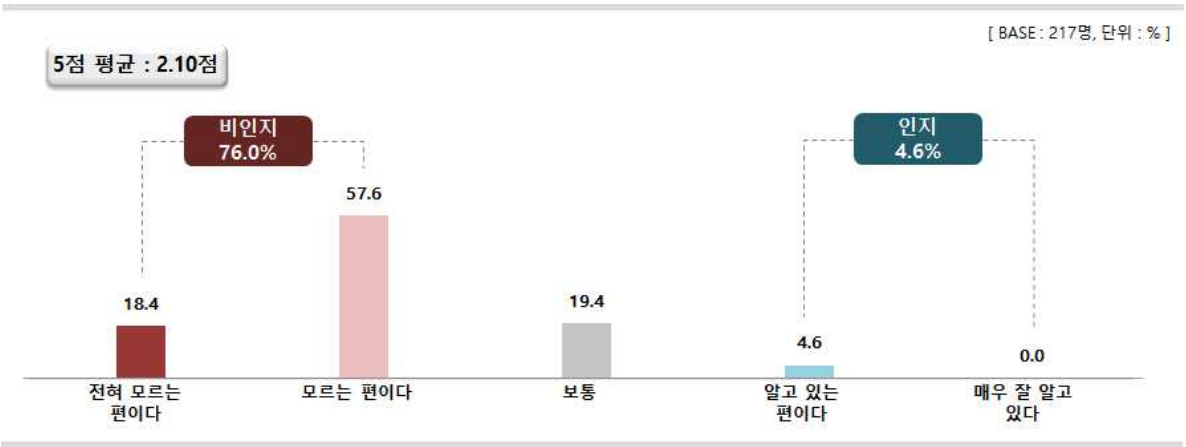
구 분		사례수	의향 있음	의향 없음	모름 /무응답
전 체		78	51.3	29.5	19.2
센터명	충남테크노파크	5	60.0	0.0	40.0
	충남인력개발원	33	33.3	48.5	18.2
	한국기계산업진흥회	18	66.7	22.2	11.1
	세일직업전문학교	10	50.0	20.0	30.0
	충남산학융합원	12	75.0	8.3	16.7
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	5	60.0	0.0	40.0
	(국기) 전기배선통신	4	50.0	25.0	25.0
	(국기) 반도체제조	9	22.2	66.7	11.1
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	2	50.0	0.0	50.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	6	16.7	50.0	33.3
	반도체장비 전장제어 실무	4	50.0	50.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	8	37.5	50.0	12.5
	자동차부품설계 실무자 양성	5	60.0	20.0	20.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	3	66.7	33.3	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	10	70.0	20.0	10.0
	(국기)사무자동화	7	42.9	14.3	42.9
	(국기)3D프린터	3	66.7	33.3	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	6	66.7	16.7	16.7
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	6	83.3	0.0	16.7

4 충남지역 기업 인식

가. 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도

- 충남에 소재한 중소기업에 대해 알고 있는 훈련생은 4.6%(알고 있는 편임 4.6%) 수준에 불과한 것으로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.10점으로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남, 최종학력은 고졸, 경력은 1년 이상 ~ 4년 이하 훈련생에서 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 한국기계산업진흥회, 훈련과정은 자동화 설비 전장제어 전문가 양성과정에 참여한 훈련생에서 충남소재 중소기업에 대한 인지 정도(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 24] 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도



[표 33] 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 모르는 편임	모르는 편임	보통	알고 있는 편임	매우 잘 알고 있는 편임	5점 평균
전 체		217	18.4	57.6	19.4	4.6	-	2.10
원 거주지	충남	106	13.2	65.1	15.1	6.6	-	2.15
	충남 외	105	22.9	51.4	22.9	2.9	-	2.06
	모름/무응답	6	33.3	33.3	33.3	0.0	-	2.00
취업 희망 지역	충남	113	13.3	61.9	19.5	5.3	-	2.17
	충남 외(충청권제외)	29	34.5	41.4	17.2	6.9	-	1.97
	상관없음	15	26.7	60.0	13.3	0.0	-	1.87
	충북/대전/세종	28	14.3	71.4	14.3	0.0	-	2.00
	모름/무응답	32	21.9	43.8	28.1	6.3	-	2.19
최종 학력	고졸	66	13.6	54.5	27.3	4.5	-	2.23
	전문대졸	42	16.7	61.9	19.0	2.4	-	2.07
	대졸	98	20.4	59.2	14.3	6.1	-	2.06
	대학원 졸	5	20.0	80.0	0.0	0.0	-	1.80
	모름/무응답	6	50.0	16.7	33.3	0.0	-	1.83
경력	경력 없음	116	19.0	60.3	16.4	4.3	-	2.06
	1년 이하	32	25.0	53.1	18.8	3.1	-	2.00
	1년 이상~4년 이하	37	13.5	54.1	21.6	10.8	-	2.30
	5년 이상~9년 이하	13	7.7	84.6	7.7	0.0	-	2.00
	10년 이상	14	21.4	35.7	42.9	0.0	-	2.21
	모름/무응답	5	20.0	40.0	40.0	0.0	-	2.20

[표 34] 충남 소재 중소기업에 대한 인지 정도 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 모르는 편임	모르는 편임	보통	알고 있는 편임	매우 잘 알고 있는 편임	5점 평균
전 체		217	18.4	57.6	19.4	4.6	-	2.10
센터명	충남테크노파크	16	18.8	43.8	31.3	6.3	-	2.25
	충남인력개발원	110	20.0	59.1	19.1	1.8	-	2.03
	한국기계산업진흥회	44	13.6	54.5	20.5	11.4	-	2.30
	세일직업전문학교	20	25.0	60.0	15.0	0.0	-	1.90
	충남산학융합원	27	14.8	63.0	14.8	7.4	-	2.15
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	18.8	43.8	31.3	6.3	-	2.25
	(국기) 전기배선통신	18	16.7	72.2	11.1	0.0	-	1.94
	(국기) 반도체제조	22	18.2	40.9	40.9	0.0	-	2.23
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	27.8	72.2	0.0	0.0	-	1.72
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	23.5	52.9	17.6	5.9	-	2.06
	반도체장비 전장제어 실무	15	20.0	66.7	6.7	6.7	-	2.00
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	15.0	55.0	30.0	0.0	-	2.15
	자동차부품설계 실무자 양성	14	21.4	64.3	0.0	14.3	-	2.07
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	6.7	53.3	26.7	13.3	-	2.47
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	13.3	46.7	33.3	6.7	-	2.33
	(국기)사무자동화	12	8.3	83.3	8.3	0.0	-	2.00
	(국기)3D프린터	8	50.0	25.0	25.0	0.0	-	1.75
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	21.4	50.0	21.4	7.1	-	2.14
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	7.7	76.9	7.7	7.7	-	2.15

나. 수도권 중소기업 대비 충남 소재 중소기업의 우수성

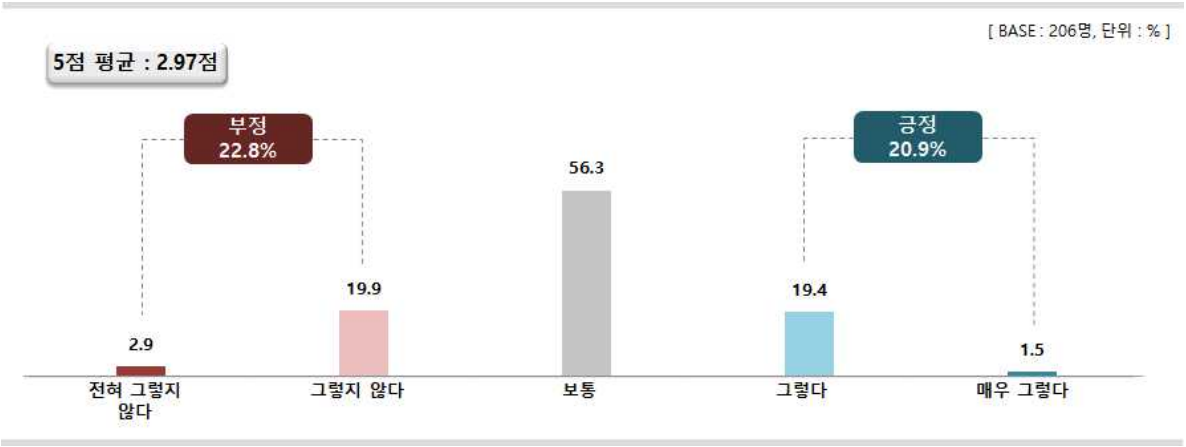
1) 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수

- 수도권에 비해 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업의 수가 충남이 우수하다고 응답한 비율은 20.9%(매우 그렇다 1.5% + 그렇다 19.4%)로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.97점으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 충청 외(충청권 제외), 최종학력은 고졸 이하, 경력이 없는 교육생에서 충남 소재 중소기업의 희망 직업에 대한 취업 가능 기업 수에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 자동화장비 시스템 설계인력 양성과정에서 충남 지역의 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수에 대한 평가(5점 평균)이 상대적으로 높게 나타남

[그림 25] 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수(수도권 중소기업 대비)



[표 35] 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수(수도권 중소기업 대비) - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		206	2.9	19.9	56.3	19.4	1.5	2.97
원 거주지	충남	100	4.0	22.0	55.0	19.0	0.0	2.89
	충남 외	100	2.0	19.0	56.0	20.0	3.0	3.03
	모름/무응답	6	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0	3.17
취업 희망지역	충남	107	2.8	18.7	56.1	21.5	0.9	2.99
	충남 외(충청권제외)	27	0.0	22.2	48.1	25.9	3.7	3.11
	상관없음	15	0.0	33.3	53.3	13.3	0.0	2.80
	충북/대전/세종	28	10.7	25.0	53.6	7.1	3.6	2.68
	모름/무응답	29	0.0	10.3	69.0	20.7	0.0	3.10
최종 학력	고졸 이하	61	0.0	14.8	67.2	16.4	1.6	3.05
	전문대졸	40	7.5	10.0	67.5	12.5	2.5	2.93
	대졸	95	3.2	26.3	45.3	24.2	1.1	2.94
	대학원 졸	5	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0	2.60
	모름/무응답	5	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	3.20
경력	경력 없음	109	1.8	18.3	55.0	23.9	0.9	3.04
	1년 이하	32	0.0	18.8	65.6	15.6	0.0	2.97
	1년 이상~4년 이하	36	5.6	16.7	55.6	19.4	2.8	2.97
	5년 이상~9년 이하	13	15.4	30.8	38.5	7.7	7.7	2.62
	10년 이상	12	0.0	41.7	50.0	8.3	0.0	2.67
	모름/무응답	4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00

[표 36] 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수(수도권 중소기업 대비) - 훈련센터/과정별

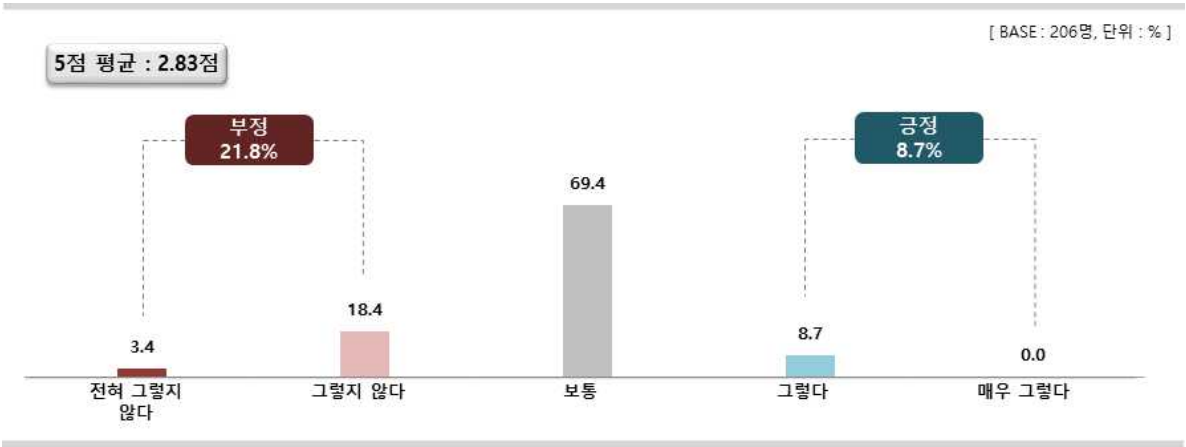
(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		206	2.9	19.9	56.3	19.4	1.5	2.97
센터명	충남테크노파크	15	6.7	0.0	33.3	60.0	0.0	3.47
	충남인력개발원	107	1.9	22.4	60.7	13.1	1.9	2.91
	한국기계산업진흥회	41	2.4	19.5	53.7	22.0	2.4	3.02
	세일직업전문학교	18	11.1	5.6	72.2	11.1	0.0	2.83
	충남산학융합원	25	0.0	32.0	44.0	24.0	0.0	2.92
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	15	6.7	0.0	33.3	60.0	0.0	3.47
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	11.1	77.8	11.1	0.0	3.00
	(국기) 반도체제조	22	4.5	22.7	59.1	4.5	9.1	2.91
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	33.3	61.1	5.6	0.0	2.72
	3차원 설계와 구조해석 전문가	14	0.0	21.4	50.0	28.6	0.0	3.07
	반도체장비 전장제어 실무	15	6.7	26.7	60.0	6.7	0.0	2.67
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	0.0	20.0	55.0	25.0	0.0	3.05
	자동차부품설계 실무자 양성	13	0.0	30.8	61.5	7.7	0.0	2.77
	자동화설비 전장제어 전문가양성	14	0.0	7.1	42.9	42.9	7.1	3.50
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	14	7.1	21.4	57.1	14.3	0.0	2.79
	(국기)사무자동화	10	10.0	10.0	80.0	0.0	0.0	2.70
	(국기)3D프린터	8	12.5	0.0	62.5	25.0	0.0	3.00
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	12	0.0	25.0	41.7	33.3	0.0	3.08
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	38.5	46.2	15.4	0.0	2.77

2) 연봉 수준

- 충남 소재 중소기업의 연봉 수준이 수도권 중소기업에 비해 충남이 우수하다고 응답한 비율은 8.7%(그렇다 8.7%)로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.83점으로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 충남 외(충청권 제외), 최종 학력은 고졸 이하, 경력은 1년 이하 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 연봉 수준에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 자동화 설비 전장제어 전문가 양성 과정에 참여한 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 연봉수준에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 26] 연봉 수준(수도권 중소기업 대비)



[표 37] 연봉 수준(수도권 중소기업 대비) - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		206	3.4	18.4	69.4	8.7	-	2.83
원 거주지	충남	99	4.0	20.2	67.7	8.1	-	2.80
	충남 외	101	3.0	17.8	70.3	8.9	-	2.85
	모름/무응답	6	0.0	0.0	83.3	16.7	-	3.17
취업 희망지역	충남	107	1.9	18.7	69.2	10.3	-	2.88
	충남 외(충청권제외)	27	0.0	22.2	66.7	11.1	-	2.89
	상관없음	15	0.0	13.3	86.7	0.0	-	2.87
	충북/대전/세종	28	14.3	28.6	53.6	3.6	-	2.46
	모름/무응답	29	3.4	6.9	79.3	10.3	-	2.97
최종 학력	고졸	61	1.6	13.1	77.0	8.2	-	2.92
	전문대졸	40	10.0	20.0	67.5	2.5	-	2.63
	대졸	94	2.1	19.1	67.0	11.7	-	2.88
	대학원 졸	5	0.0	60.0	40.0	0.0	-	2.40
	모름/무응답	6	0.0	16.7	66.7	16.7	-	3.00
경력	경력 없음	108	2.8	15.7	71.3	10.2	-	2.89
	1년 이하	32	0.0	18.8	71.9	9.4	-	2.91
	1년 이상~4년 이하	36	2.8	19.4	69.4	8.3	-	2.83
	5년 이상~9년 이하	13	23.1	30.8	46.2	0.0	-	2.23
	10년 이상~14년 이하	12	0.0	25.0	66.7	8.3	-	2.83
	모름/무응답	5	0.0	20.0	80.0	0.0	-	2.80

[표 38] 연봉 수준(수도권 중소기업 대비) - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		206	3.4	18.4	69.4	8.7	-	2.83
센터명	충남테크노파크	15	6.7	6.7	60.0	26.7	-	3.07
	충남인력개발원	107	2.8	21.5	72.0	3.7	-	2.77
	한국기계산업진흥회	40	2.5	12.5	70.0	15.0	-	2.98
	세일직업전문학교	18	5.6	22.2	66.7	5.6	-	2.72
	충남산학융합원	26	3.8	19.2	65.4	11.5	-	2.85
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	15	6.7	6.7	60.0	26.7	-	3.07
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	22.2	77.8	0.0	-	2.78
	(국기) 반도체제조	22	9.1	18.2	68.2	4.5	-	2.68
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	27.8	72.2	0.0	-	2.72
	3차원 설계와 구조해석 전문가	14	0.0	7.1	78.6	14.3	-	3.07
	반도체장비 전장제어 실무	15	6.7	20.0	73.3	0.0	-	2.67
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	0.0	30.0	65.0	5.0	-	2.75
	자동차부품설계 실무자 양성	13	0.0	15.4	69.2	15.4	-	3.00
	자동화설비 전장제어 전문가양성	13	0.0	15.4	61.5	23.1	-	3.08
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	14	7.1	7.1	78.6	7.1	-	2.86
	(국기)사무자동화	10	10.0	10.0	80.0	0.0	-	2.70
	(국기)3D프린터	8	0.0	37.5	50.0	12.5	-	2.75
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	13	7.7	15.4	61.5	15.4	-	2.85
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	23.1	69.2	7.7	-	2.85

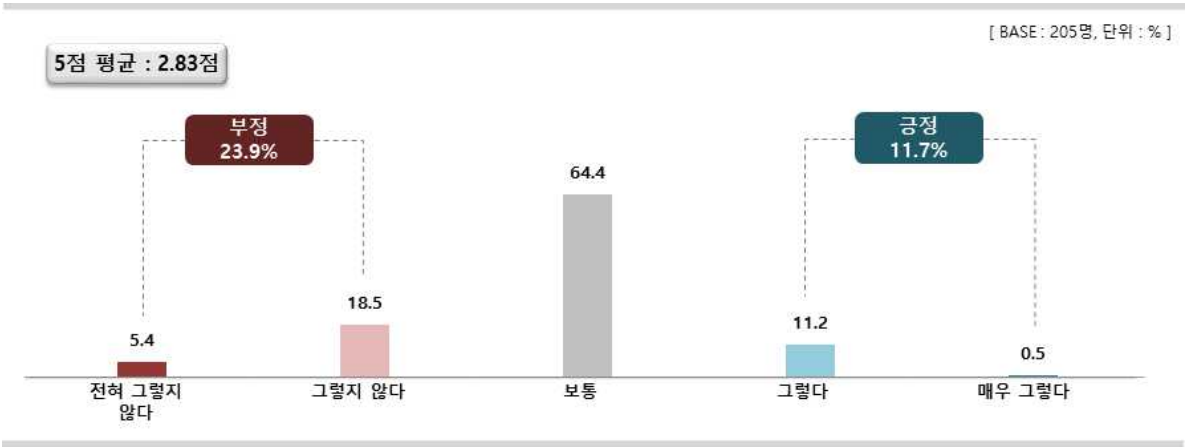
3) 근무환경

- 충남 소재 중소기업의 근무환경이 수도권 중소기업에 비해 충남이 우수하다고 응답한 비율은 11.7%(매우 그렇다 0.5% + 그렇다 11.2%)로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.83점으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남, 최종학력은 고졸 이하, 경력은 1년 이상 ~ 4년 이하 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 근무환경에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 한국기계산업진흥회, 훈련과정은 자동화 설비 전장제어 전문가 양성 과정에 참여한 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 근무환경에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 27] 근무환경(수도권 중소기업 대비)



[표 39] 근무환경(수도권 중소기업 대비) - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		205	5.4	18.5	64.4	11.2	0.5	2.83
원 거주지	충남	99	6.1	18.2	62.6	13.1	0.0	2.83
	충남 외	100	5.0	20.0	65.0	9.0	1.0	2.81
	모름/무응답	6	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0	3.17
취업 희망지역	충남	106	2.8	17.0	66.0	14.2	0.0	2.92
	충남 외(충청권제외)	27	3.7	33.3	59.3	3.7	0.0	2.63
	상관없음	15	6.7	20.0	73.3	0.0	0.0	2.67
	충북/대전/세종	28	17.9	21.4	53.6	3.6	3.6	2.54
	모름/무응답	29	3.4	6.9	69.0	20.7	0.0	3.07
최종 학력	고졸 이하	61	1.6	14.8	75.4	8.2	0.0	2.90
	전문대졸	40	12.5	15.0	62.5	7.5	2.5	2.73
	대졸	94	4.3	21.3	59.6	14.9	0.0	2.85
	대학원 졸	5	0.0	60.0	40.0	0.0	0.0	2.40
	모름/무응답	5	20.0	0.0	60.0	20.0	0.0	2.80
경력	경력 없음	108	5.6	15.7	65.7	12.0	0.9	2.87
	1년 이하	32	3.1	18.8	68.8	9.4	0.0	2.84
	1년 이상~4년 이하	36	2.8	19.4	63.9	13.9	0.0	2.89
	5년 이상~9년 이하	13	23.1	23.1	53.8	0.0	0.0	2.31
	10년 이상	12	0.0	33.3	58.3	8.3	0.0	2.75
	모름/무응답	4	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	3.00

[표 40] 근무환경(수도권 중소기업 대비) - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		205	5.4	18.5	64.4	11.2	0.5	2.83
센터명	충남테크노파크	15	13.3	6.7	66.7	13.3	0.0	2.80
	충남인력개발원	107	4.7	17.8	70.1	6.5	0.9	2.81
	한국기계산업진흥회	40	2.5	22.5	52.5	22.5	0.0	2.95
	세일직업전문학교	18	5.6	22.2	61.1	11.1	0.0	2.78
	충남산학융합원	25	8.0	20.0	60.0	12.0	0.0	2.76
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	15	13.3	6.7	66.7	13.3	0.0	2.80
	(국기) 전기배선통신	18	5.6	5.6	77.8	5.6	5.6	3.00
	(국기) 반도체제조	22	9.1	18.2	68.2	4.5	0.0	2.68
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	16.7	77.8	5.6	0.0	2.89
	3차원 설계와 구조해석 전문가	14	0.0	7.1	78.6	14.3	0.0	3.07
	반도체장비 전장제어 실무	15	13.3	33.3	46.7	6.7	0.0	2.47
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	0.0	25.0	70.0	5.0	0.0	2.80
	자동차부품설계 실무자 양성	13	0.0	38.5	38.5	23.1	0.0	2.85
	자동화설비 전장제어 전문가양성	13	0.0	15.4	53.8	30.8	0.0	3.15
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	14	7.1	14.3	64.3	14.3	0.0	2.86
	(국기)사무자동화	10	10.0	10.0	80.0	0.0	0.0	2.70
	(국기)3D프린터	8	0.0	37.5	37.5	25.0	0.0	2.88
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	12	8.3	8.3	66.7	16.7	0.0	2.92
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	7.7	30.8	53.8	7.7	0.0	2.62

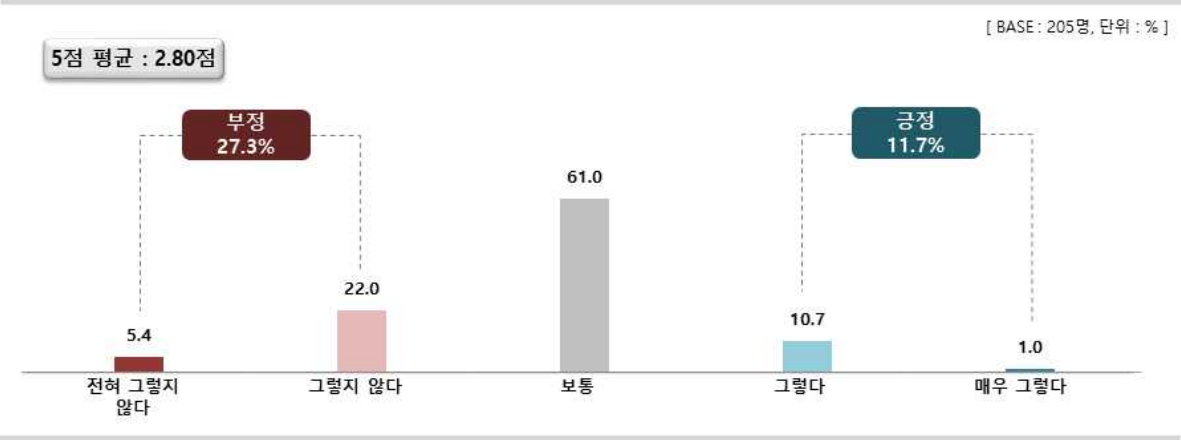
4) 주거 및 육아보육 등

- 충남 소재 중소기업의 주거 및 육아보육 등이 수도권 중소기업에 비해 충남이 우수하다고 응답한 비율은 11.7%(매우 그렇다 1.0% + 그렇다 10.7%)로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.80점으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 충남 및 상관없음, 최종학력은 고졸 이하, 경력은 10년 이상 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 주거 및 육아보육 등에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 한국기계산업진흥회, 훈련과정은 자동화 설비 전장제어 전문가 양성 과정에 참여한 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 주거 및 육아보육 등에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 28] 주거 및 육아보육 등(수도권 중소기업 대비)



[표 41] 주거 및 육아보육 등(수도권 중소기업 대비) - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		205	5.4	22.0	61.0	10.7	1.0	2.80
원 거주지	충남	98	7.1	19.4	61.2	12.2	0.0	2.79
	충남 외	101	4.0	23.8	60.4	9.9	2.0	2.82
	모름/무응답	6	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	2.67
취업 희망지역	충남	106	2.8	17.9	62.3	17.0	0.0	2.93
	충남 외(충청권제외)	27	7.4	48.1	44.4	0.0	0.0	2.37
	상관없음	15	0.0	13.3	80.0	6.7	0.0	2.93
	충북/대전/세종	28	14.3	17.9	60.7	3.6	3.6	2.64
	모름/무응답	29	6.9	20.7	62.1	6.9	3.4	2.79
최종 학력	고졸 이하	61	3.3	13.1	72.1	9.8	1.6	2.93
	전문대졸	40	10.0	12.5	65.0	10.0	2.5	2.83
	대졸	93	4.3	28.0	54.8	12.9	0.0	2.76
	대학원 졸	5	0.0	60.0	40.0	0.0	0.0	2.40
	모름/무응답	6	16.7	50.0	33.3	0.0	0.0	2.17
경력	경력 없음	108	3.7	21.3	63.0	10.2	1.9	2.85
	1년 이하	32	6.3	25.0	53.1	15.6	0.0	2.78
	1년 이상~4년 이하	36	8.3	11.1	72.2	8.3	0.0	2.81
	5년 이상~9년 이하	13	15.4	30.8	53.8	0.0	0.0	2.38
	10년 이상	11	0.0	36.4	36.4	27.3	0.0	2.91
	모름/무응답	5	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	2.60

[표 42] 주거 및 육아보육 등(수도권 중소기업 대비) - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		205	5.4	22.0	61.0	10.7	1.0	2.80
센터명	충남테크노파크	15	6.7	26.7	40.0	26.7	0.0	2.87
	충남인력개발원	107	4.7	19.6	69.2	5.6	0.9	2.79
	한국기계산업진흥회	39	7.7	17.9	51.3	23.1	0.0	2.90
	세일직업전문학교	18	5.6	16.7	66.7	11.1	0.0	2.83
	충남산학융합원	26	3.8	38.5	50.0	3.8	3.8	2.65
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	15	6.7	26.7	40.0	26.7	0.0	2.87
	(국기) 전기배선통신	18	5.6	11.1	77.8	0.0	5.6	2.89
	(국기) 반도체제조	22	4.5	18.2	68.2	9.1	0.0	2.82
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	27.8	66.7	5.6	0.0	2.78
	3차원 설계와 구조해석 전문가	14	0.0	14.3	78.6	7.1	0.0	2.93
	반도체장비 전장제어 실무	15	13.3	26.7	60.0	0.0	0.0	2.47
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	5.0	20.0	65.0	10.0	0.0	2.80
	자동차부품설계 실무자 양성	12	8.3	25.0	50.0	16.7	0.0	2.75
	자동화설비 전장제어 전문가양성	13	0.0	15.4	53.8	30.8	0.0	3.15
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	14	14.3	14.3	50.0	21.4	0.0	2.79
	(국기)사무자동화	10	10.0	20.0	70.0	0.0	0.0	2.60
	(국기)3D프린터	8	0.0	12.5	62.5	25.0	0.0	3.13
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	13	7.7	46.2	38.5	0.0	7.7	2.54
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	30.8	61.5	7.7	0.0	2.77

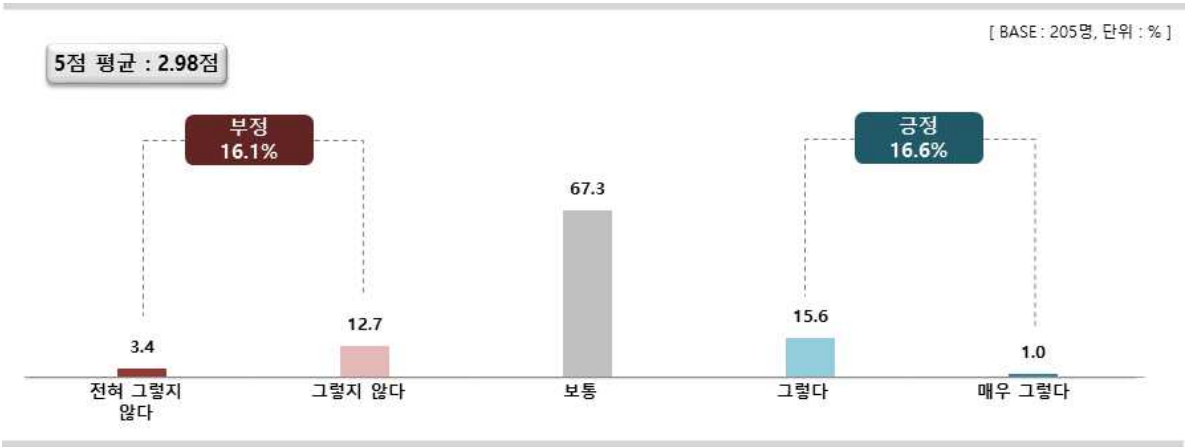
5) 개인의 발전 가능성

- 충남 소재 중소기업의 개인의 발전 가능성이 수도권 중소기업에 비해 충남이 우수하다고 응답한 비율은 16.6%(매우 그렇다 1.0% + 그렇다 15.6%)로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.98점으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 충남, 최종학력은 고졸 이하, 경력은 1년 이하 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 개인의 발전 가능성에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 (국기) 3D 프린터 과정에 참여한 훈련생에서 충남 소재 중소기업의 개인의 발전 가능성에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 29] 개인의 발전 가능성(수도권 중소기업 대비)



[표 43] 개인의 발전 가능성(수도권 중소기업 대비) - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		205	3.4	12.7	67.3	15.6	1.0	2.98
원 거주지	충남	99	4.0	15.2	64.6	14.1	2.0	2.95
	충남 외	100	2.0	11.0	70.0	17.0	0.0	3.02
	모름/무응답	6	16.7	0.0	66.7	16.7	0.0	2.83
취업 희망지역	충남	106	1.9	11.3	65.1	19.8	1.9	3.08
	충남 외(충청권제외)	27	3.7	22.2	63.0	11.1	0.0	2.81
	상관없음	15	0.0	13.3	73.3	13.3	0.0	3.00
	충북/대전/세종	28	10.7	10.7	67.9	10.7	0.0	2.79
	모름/무응답	29	3.4	10.3	75.9	10.3	0.0	2.93
최종 학력	고졸 이하	61	1.6	9.8	72.1	16.4	0.0	3.03
	전문대졸	40	7.5	5.0	75.0	12.5	0.0	2.93
	대졸	94	2.1	16.0	64.9	14.9	2.1	2.99
	대학원 졸	5	0.0	60.0	0.0	40.0	0.0	2.80
	모름/무응답	5	20.0	0.0	60.0	20.0	0.0	2.80
경력	경력 없음	108	2.8	10.2	66.7	18.5	1.9	3.06
	1년 이하	32	0.0	9.4	71.9	18.8	0.0	3.09
	1년 이상~4년 이하	36	2.8	11.1	75.0	11.1	0.0	2.94
	5년 이상~9년 이하	13	15.4	30.8	53.8	0.0	0.0	2.38
	10년 이상	12	0.0	33.3	50.0	16.7	0.0	2.83
	모름/무응답	4	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	2.50

[표 44] 개인의 발전 가능성(수도권 중소기업 대비) - 훈련센터/과정별

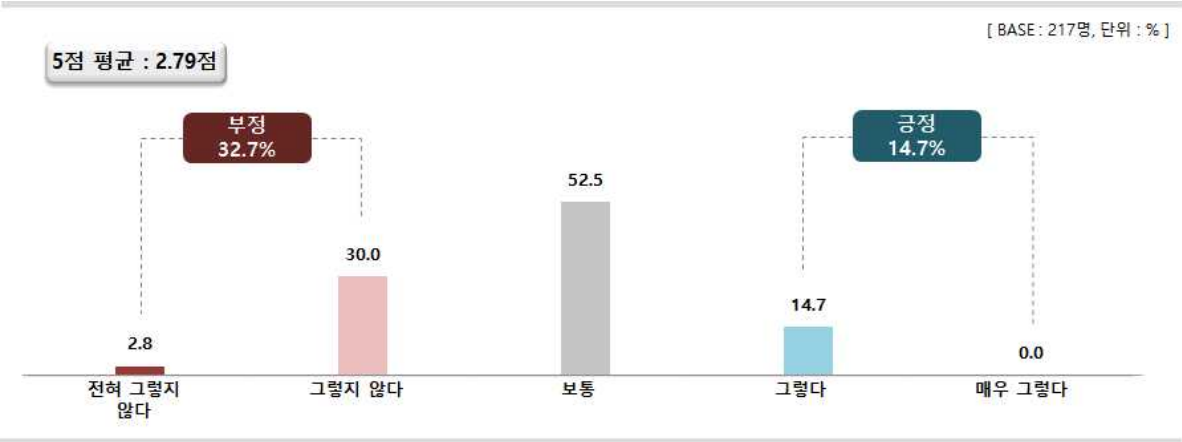
(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		205	3.4	12.7	67.3	15.6	1.0	2.98
센터명	충남테크노파크	15	6.7	0.0	60.0	20.0	13.3	3.33
	충남인력개발원	107	1.9	15.0	69.2	14.0	0.0	2.95
	한국기계산업진흥회	40	5.0	10.0	62.5	22.5	0.0	3.03
	세일직업전문학교	18	5.6	11.1	66.7	16.7	0.0	2.94
	충남산학융합원	25	4.0	16.0	72.0	8.0	0.0	2.84
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	15	6.7	0.0	60.0	20.0	13.3	3.33
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	11.1	88.9	0.0	0.0	2.89
	(국기) 반도체제조	22	4.5	9.1	68.2	18.2	0.0	3.00
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	16.7	72.2	11.1	0.0	2.94
	3차원 설계와 구조해석 전문가	14	0.0	7.1	64.3	28.6	0.0	3.21
	반도체장비 전장제어 실무	15	6.7	13.3	66.7	13.3	0.0	2.87
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	0.0	30.0	55.0	15.0	0.0	2.85
	자동차부품설계 실무자 양성	13	0.0	15.4	69.2	15.4	0.0	3.00
	자동화설비 전장제어 전문가양성	13	0.0	7.7	53.8	38.5	0.0	3.31
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	14	14.3	7.1	64.3	14.3	0.0	2.79
	(국기)사무자동화	10	10.0	20.0	70.0	0.0	0.0	2.60
	(국기)3D프린터	8	0.0	0.0	62.5	37.5	0.0	3.38
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	12	8.3	8.3	75.0	8.3	0.0	2.83
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	23.1	69.2	7.7	0.0	2.85

다. 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성

- 훈련생 중 충남 소재 중소기업에 대한 채용정보를 쉽게 구할 수 있었다고 응답한 비율은 14.7%로 나타났으며, 5점 만점 기준으로 환산하면 2.79점으로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남 외, 취업 희망지역은 상관없음, 최종 학력은 고졸 이하, 경력은 1년 이하에서 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 한국기계산업진흥회, 훈련과정은 마스터캠을 이용한 기계부품제작 과정에 참여한 훈련생에서 채용정보 습득 용이성에 대한 평가(5점 평균)가 상대적으로 높게 나타남

[그림 30] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성



[표 45] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		217	2.8	30.0	52.5	14.7	-	2.79
원 거주지	충남	106	3.8	30.2	50.9	15.1	-	2.77
	충남 외	105	1.9	28.6	56.2	13.3	-	2.81
	모름/무응답	6	0.0	50.0	16.7	33.3	-	2.83
취업 희망지역	충남	113	3.5	28.3	51.3	16.8	-	2.81
	충남 외(충청권제외)	29	0.0	37.9	58.6	3.4	-	2.66
	상관없음	15	0.0	26.7	53.3	20.0	-	2.93
	충북/대전/세종	28	7.1	28.6	46.4	17.9	-	2.75
	모름/무응답	32	0.0	31.3	56.3	12.5	-	2.81
최종 학력	고졸 이하	66	1.5	16.7	66.7	15.2	-	2.95
	전문대졸	42	2.4	33.3	47.6	16.7	-	2.79
	대졸	98	4.1	34.7	46.9	14.3	-	2.71
	대학원 졸	5	0.0	80.0	20.0	0.0	-	2.20
	모름/무응답	6	0.0	33.3	50.0	16.7	-	2.83
경력	경력 없음	116	3.4	28.4	56.0	12.1	-	2.77
	1년 이하	32	0.0	28.1	43.8	28.1	-	3.00
	1년 이상~4년 이하	37	0.0	29.7	59.5	10.8	-	2.81
	5년 이상~9년 이하	13	0.0	46.2	38.5	15.4	-	2.69
	10년 이상	14	14.3	28.6	42.9	14.3	-	2.57
	모름/무응답	5	0.0	40.0	40.0	20.0	-	2.80

[표 46] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 용이성 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %, 점)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	5점 평균
전 체		217	2.8	30.0	52.5	14.7	-	2.79
센터명	충남테크노파크	16	6.3	37.5	37.5	18.8	-	2.69
	충남인력개발원	110	1.8	30.0	55.5	12.7	-	2.79
	한국기계산업진흥회	44	4.5	22.7	45.5	27.3	-	2.95
	세일직업전문학교	20	5.0	35.0	50.0	10.0	-	2.65
	충남산학융합원	27	0.0	33.3	63.0	3.7	-	2.70
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	6.3	37.5	37.5	18.8	-	2.69
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	33.3	66.7	0.0	-	2.67
	(국기) 반도체제조	22	0.0	22.7	54.5	22.7	-	3.00
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	5.6	38.9	50.0	5.6	-	2.56
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	0.0	35.3	52.9	11.8	-	2.76
	반도체장비 전장제어 실무	15	6.7	13.3	60.0	20.0	-	2.93
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	0.0	35.0	50.0	15.0	-	2.80
	자동차부품설계 실무자 양성	14	7.1	21.4	42.9	28.6	-	2.93
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	6.7	20.0	53.3	20.0	-	2.87
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	0.0	26.7	40.0	33.3	-	3.07
	(국기)사무자동화	12	8.3	33.3	58.3	0.0	-	2.50
	(국기)3D프린터	8	0.0	37.5	37.5	25.0	-	2.88
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	0.0	14.3	85.7	0.0	-	2.86
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	53.8	38.5	7.7	-	2.54

라. 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로

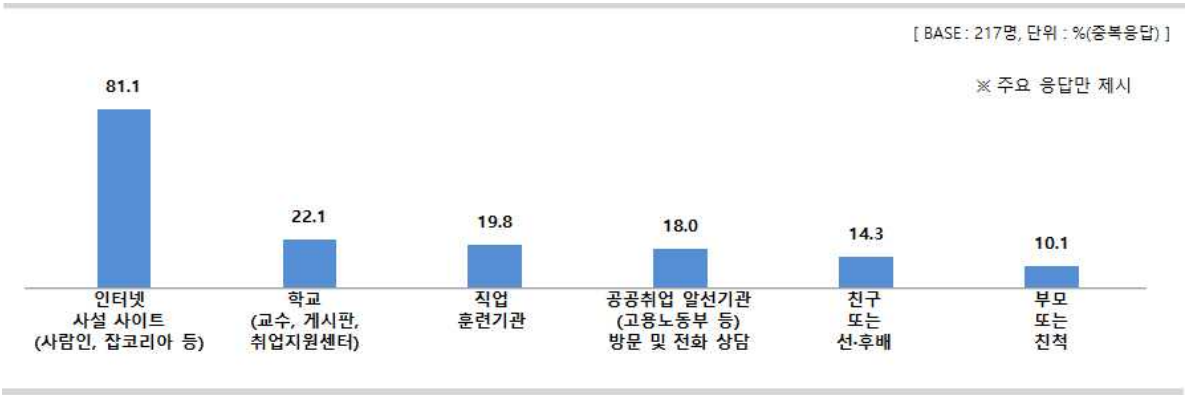
- 훈련생이 충남 소재 중소기업에 대한 채용정보를 습득하는 경로로, 인터넷 사설 사이트(사람인, 잡코리아 등)(81.1%)이 가장 많았음

  - 다음으로, 학교(교수, 게시판, 취업지원센터), 직업훈련기관 등의 순으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남, 취업 희망지역은 충남 외(충청권 제외), 최종학력은 대학원 졸, 경력은 5년 이상 ~ 9년 이하 훈련생에서 인터넷 사설 사이트(사람인, 잡코리아 등) 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 자동화장비 시스템 설계인력 양성과정 및 자동화설비 전장제어 전문가 양성과정에 참여한 훈련생에서 인터넷 사설사이트(사람인, 잡코리아 등) 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 31] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로(중복응답)



[표 47] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	인터넷 사설 사이트 (사람인, 잡코리아 등)	학교 (교수, 게시판, 취업지원 센터)	직업 훈련 기관	공공취업 알선기관 (고용 노동부 등) 방문 및 전화 상담	친구 또는 선·후배	부모 또는 친척
전 체		217	81.1	22.1	19.8	18.0	14.3	10.1
원 거주지	충남	106	90.6	17.0	19.8	19.8	13.2	10.4
	충남 외	105	73.3	27.6	20.0	13.3	16.2	9.5
	모름/무응답	6	50.0	16.7	16.7	66.7	0.0	16.7
취업 희망 지역	충남	113	85.0	22.1	23.0	21.2	13.3	8.0
	충남 외(충청권제외)	29	86.2	24.1	6.9	6.9	20.7	13.8
	상관없음	15	73.3	20.0	13.3	6.7	13.3	6.7
	충북/대전/세종	28	85.7	21.4	21.4	14.3	17.9	10.7
	모름/무응답	32	62.5	21.9	21.9	25.0	9.4	15.6
최종 학력	고졸 이하	66	80.3	13.6	21.2	19.7	22.7	15.2
	전문대졸	42	85.7	28.6	26.2	23.8	16.7	14.3
	대졸	98	80.6	24.5	18.4	14.3	8.2	4.1
	대학원 졸	5	100.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	6	50.0	33.3	0.0	33.3	16.7	33.3
경력	경력 없음	116	81.9	25.9	20.7	15.5	14.7	9.5
	1년 이하	32	71.9	28.1	25.0	21.9	9.4	15.6
	1년 이상~4년 이하	37	86.5	16.2	21.6	10.8	10.8	10.8
	5년 이상~9년 이하	13	100.0	7.7	0.0	15.4	15.4	7.7
	10년 이상	14	78.6	0.0	21.4	42.9	28.6	0.0
	모름/무응답	5	40.0	40.0	0.0	40.0	20.0	20.0

구 분		사례수	신문, TV 등 언론 매체	취업 박람회 (설명회)	생활 정보지	도청/시청/군청	사설 취업 알선기관 방문 및 전화상담	학원 (교사, 게시판)	기타
전 체		217	6.9	5.1	3.7	3.2	2.8	2.3	0.5
원 거주지	충남	106	2.8	6.6	4.7	3.8	1.9	4.7	0.9
	충남 외	105	10.5	3.8	1.9	1.9	3.8	0.0	0.0
	모름/무응답	6	16.7	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
취업 희망 지역	충남	113	2.7	5.3	4.4	3.5	1.8	3.5	0.9
	충남 외(충청권제외)	29	17.2	0.0	3.4	0.0	6.9	0.0	0.0
	상관없음	15	6.7	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0	0.0
	충북/대전/세종	28	14.3	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	0.0
	모름/무응답	32	6.3	12.5	3.1	3.1	0.0	0.0	0.0
최종 학력	고졸	66	9.1	4.5	6.1	0.0	0.0	4.5	1.5
	전문대졸	42	4.8	2.4	2.4	2.4	7.1	2.4	0.0
	대졸	98	5.1	6.1	1.0	4.1	3.1	1.0	0.0
	대학원 졸	5	20.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	6	16.7	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
경력	경력 없음	116	7.8	6.0	1.7	2.6	.9	1.7	0.0
	1년 이하	32	3.1	9.4	0.0	3.1	3.1	6.3	0.0
	1년 이상~4년 이하	37	8.1	2.7	2.7	2.7	8.1	2.7	0.0
	5년 이상~9년 이하	13	0.0	0.0	7.7	7.7	7.7	0.0	0.0
	10년 이상~14년 이하	14	7.1	0.0	21.4	0.0	0.0	0.0	7.1
	모름/무응답	5	20.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0

[표 48] 충남 소재 중소기업에 대한 채용 정보 습득 경로 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	인터넷 사설 사이트 (사람인, 잡코리아 등)	학교 (교수, 게시판, 취업지원 센터)	직업 훈련 기관	공공취업 알선기관 (고용 노동부 등) 방문 및 전화 상담	친구 또는 선후배	부모 또는 친척
전 체		217	81.1	22.1	19.8	18.0	14.3	10.1
센터명	충남테크노파크	16	100.0	25.0	6.3	0.0	6.3	12.5
	충남인력개발원	110	77.3	22.7	20.0	17.3	16.4	12.7
	한국기계산업진흥회	44	88.6	15.9	34.1	20.5	11.4	4.5
	세일직업전문학교	20	85.0	5.0	15.0	40.0	10.0	5.0
	충남산학융합원	27	70.4	40.7	7.4	11.1	18.5	11.1
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	100.0	25.0	6.3	0.0	6.3	12.5
	(국기) 전기배선통신	18	77.8	22.2	33.3	16.7	16.7	27.8
	(국기) 반도체제조	22	68.2	18.2	13.6	13.6	22.7	13.6
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	83.3	22.2	5.6	11.1	11.1	5.6
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	70.6	29.4	41.2	29.4	5.9	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	86.7	20.0	20.0	6.7	26.7	13.3
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	80.0	25.0	10.0	25.0	15.0	15.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	85.7	28.6	28.6	0.0	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	100.0	20.0	26.7	6.7	13.3	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	80.0	0.0	46.7	53.3	20.0	13.3
	(국기)사무자동화	12	83.3	8.3	8.3	33.3	16.7	0.0
	(국기)3D프린터	8	87.5	0.0	25.0	50.0	0.0	12.5
	기계부품 기공 공작기계 실무자 양성과정	14	50.0	64.3	0.0	7.1	35.7	7.1
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	92.3	15.4	15.4	15.4	0.0	15.4

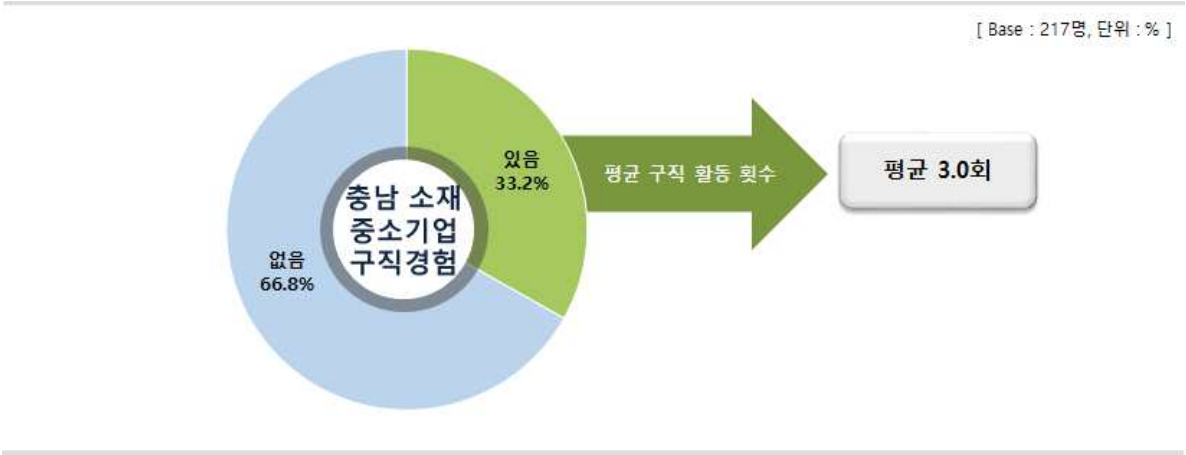
구 분		사례수	신문, TV 등 언론 매체	취업 박람회 (설명회)	생활 정보지	도청/시 청/군청	사설 취업 알선기관 방문 및 전화상담	학원 (교사, 게시판)	기타
전 체		217	6.9	5.1	3.7	3.2	2.8	2.3	0.5
센터명	충남테크노파크	16	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	6.3	0.0
	충남인력개발원	110	10.9	7.3	2.7	0.9	3.6	1.8	0.0
	한국기계산업진흥회	44	2.3	6.8	9.1	0.0	2.3	0.0	0.0
	세일직업전문학교	20	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0	10.0	5.0
	충남산학융합원	27	3.7	0.0	0.0	14.8	3.7	0.0	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	6.3	0.0
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	5.6	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	22	13.6	4.5	4.5	0.0	9.1	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	11.1	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	5.9	17.6	0.0	0.0	5.9	5.9	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	13.3	6.7	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	20.0	5.0	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	0.0	6.7	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	6.7	6.7	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	12	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3
	(국기)3D프린터	8	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	25.0	0.0
	기계부품 기공 공작기계 실무자 양성과정	14	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	7.7	0.0	0.0	15.4	7.7	0.0	0.0

5 충남지역 기업 취업의향

가. 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험 여부

- 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험이 있는 훈련생은 33.2%로 나타났으며, 구직활동 경험이 있는 훈련생의 구직 활동 횟수는 평균 3.0회로 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지는 충남, 취업 희망지역은 충북/대전/세종, 최종 학력은 전문대 졸, 경력은 5년 이상 ~ 9년 이하 훈련생에서 충남 소재 중소기업 구직 경험이 상대적으로 많은 것으로 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 한국기계산업진흥회, 훈련과정은 3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정에 참여한 훈련생의 충남 소재 중소기업 구직 경험이 상대적으로 많은 것으로 나타남

[그림 32] 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험 여부



[표 49] 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험 여부 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %, 회)

구 분		사례수	구직경험 있음	구직경험 없음	평균 구직활동 횟수
전 체		217	33.2	66.8	3.0
원 거주지	충남	106	41.5	58.5	2.7
	충남 외	105	24.8	75.2	3.5
	모름/무응답	6	33.3	66.7	3.0
취업 희망 지역	충남	113	36.3	63.7	3.1
	충남 외(충청권제외)	29	13.8	86.2	3.0
	상관없음	15	26.7	73.3	1.5
	충북/대전/세종	28	46.4	53.6	4.0
	모름/무응답	32	31.3	68.8	2.1
최종 학력	고졸 이하	66	37.9	62.1	2.1
	전문대졸	42	45.2	54.8	3.8
	대졸	98	23.5	76.5	3.4
	대학원 졸	5	40.0	60.0	3.5
	모름/무응답	6	50.0	50.0	2.3
경력	경력 없음	116	19.8	80.2	3.2
	1년 이하	32	34.4	65.6	2.0
	1년 이상~4년 이하	37	54.1	45.9	2.9
	5년 이상~9년 이하	13	69.2	30.8	3.9
	10년 이상	14	42.9	57.1	3.2
	모름/무응답	5	60.0	40.0	2.3

[표 50] 충남 소재 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험여부 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %, 회)

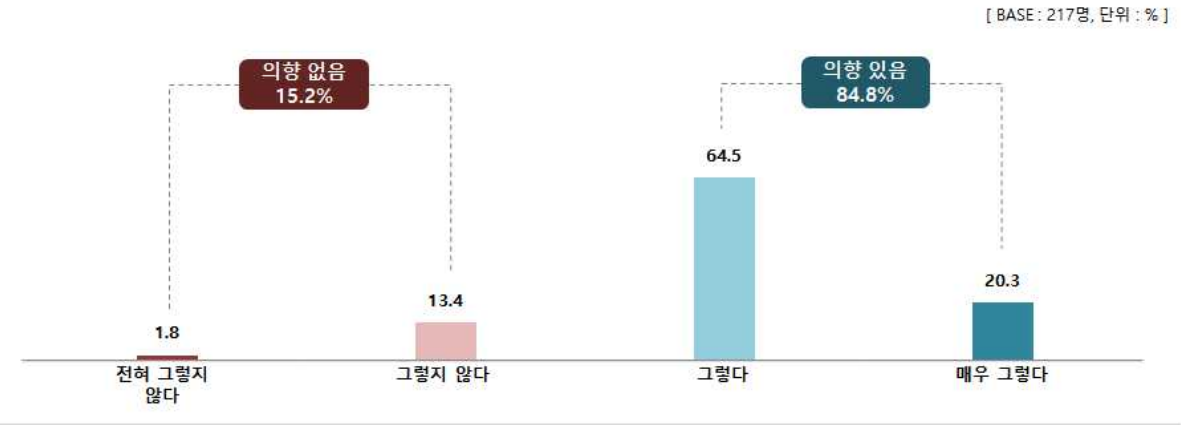
구 분		사례수	구직경험 있음	구직경험 없음	평균 구직활동 횟수
전 체		217	33.2	66.8	3.0
센터명	충남테크노파크	16	25.0	75.0	8.0
	충남인력개발원	110	27.3	72.7	2.7
	한국기계산업진흥회	44	50.0	50.0	3.1
	세일직업전문학교	20	35.0	65.0	2.3
	충남산학융합원	27	33.3	66.7	1.8
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	25.0	75.0	8.0
	(국기) 전기배선통신	18	27.8	72.2	2.2
	(국기) 반도체제조	22	50.0	50.0	4.1
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	5.6	94.4	1.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	17.6	82.4	1.7
	반도체장비 전장제어 실무	15	26.7	73.3	2.5
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	30.0	70.0	2.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	28.6	71.4	6.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	53.3	46.7	2.1
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	66.7	33.3	2.6
	(국기)사무자동화	12	16.7	83.3	1.5
	(국기)3D프린터	8	62.5	37.5	2.6
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	0.0	100.0	-
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	69.2	30.8	1.8

나. 충남 소재 중소기업 취업의향

1) 충남 소재 중소기업 취업의향

- 훈련생 중 충남 소재 중소기업에 취업할 의향이 있다고 응답한 비율은 84.8%(매우 그렇다 20.3% + 그렇다 64.5%)로 비교적 높게 나타남
- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남, 최종 학력은 고졸 이하, 경력은 10년 이상 훈련생에서 충남 소재 중소기업 취업의향이 상대적으로 높게 나타남
- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 한국기계산업진흥회, 훈련과정은 자동화 설비 전장제어 전문가양성과정 및 마스터캠을 이용한 기계부품제작 과정에 참여한 훈련생의 충남 소재 중소기업 취업의향이 상대적으로 높게 나타남

[그림 33] 충남 소재 중소기업 취업의향



[표 51] 충남 소재 중소기업 취업의향 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
전 체		217	1.8	13.4	64.5	20.3
원 거주지	충남	106	0.0	3.8	65.1	31.1
	충남 외	105	3.8	22.9	64.8	8.6
	모름/무응답	6	0.0	16.7	50.0	33.3
취업 희망지역	충남	113	0.0	3.5	71.7	24.8
	충남 외(충청권제외)	29	10.3	37.9	44.8	6.9
	상관없음	15	6.7	33.3	40.0	20.0
	충북/대전/세종	28	0.0	14.3	71.4	14.3
	모름/무응답	32	0.0	15.6	62.5	21.9
최종 학력	고졸 이하	66	1.5	9.1	65.2	24.2
	전문대졸	42	2.4	9.5	71.4	16.7
	대졸	98	2.0	16.3	61.2	20.4
	대학원 졸	5	0.0	60.0	20.0	20.0
	모름/무응답	6	0.0	0.0	100.0	0.0
경력	경력 없음	116	1.7	16.4	60.3	21.6
	1년 이하	32	0.0	12.5	78.1	9.4
	1년 이상~4년 이하	37	5.4	10.8	59.5	24.3
	5년 이상~9년 이하	13	0.0	7.7	69.2	23.1
	10년 이상	14	0.0	7.1	64.3	28.6
	모름/무응답	5	0.0	0.0	100.0	0.0

[표 52] 충남 소재 중소기업 취업의향 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %)

구 분		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
전 체		217	1.8	13.4	64.5	20.3
센터명	충남테크노파크	16	0.0	6.3	81.3	12.5
	충남인력개발원	110	3.6	15.5	70.0	10.9
	한국기계산업진흥회	44	0.0	4.5	47.7	47.7
	세일직업전문학교	20	0.0	10.0	75.0	15.0
	충남산학융합원	27	0.0	25.9	51.9	22.2
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	0.0	6.3	81.3	12.5
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	5.6	88.9	5.6
	(국기) 반도체제조	22	4.5	18.2	59.1	18.2
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	33.3	55.6	11.1
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	5.9	0.0	76.5	17.6
	반도체장비 전장제어 실무	15	0.0	26.7	60.0	13.3
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	10.0	10.0	80.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	0.0	14.3	21.4	64.3
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	0.0	0.0	73.3	26.7
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	0.0	0.0	46.7	53.3
	(국기)사무자동화	12	0.0	8.3	83.3	8.3
	(국기)3D프린터	8	0.0	12.5	62.5	25.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	0.0	35.7	57.1	7.1
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	15.4	46.2	38.5

2) 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유

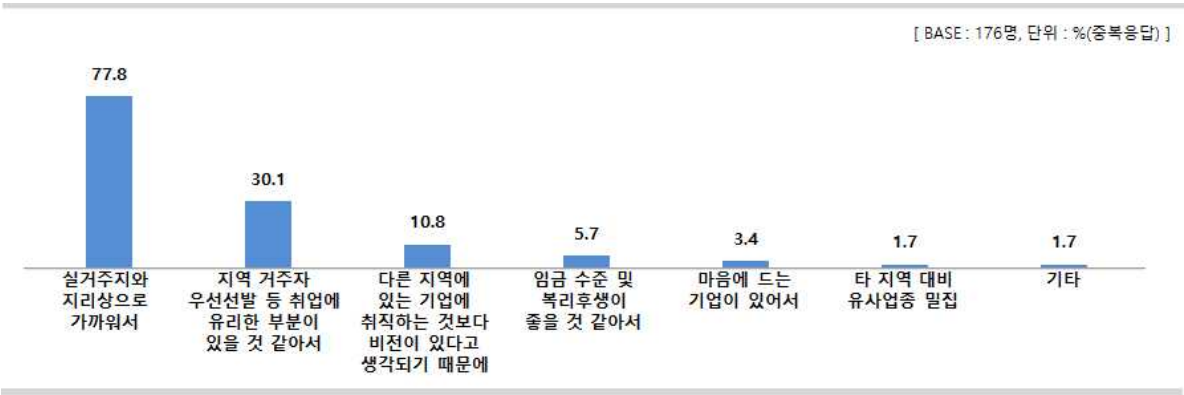
- 충남 소재 중소기업에 취업 의향이 있는 훈련생 176명이 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유로, 실거주지와 지리상으로 가까워서(77.8%)가 가장 많았음

  - 다음으로, 지역 거주자 우선 선발 등 취업에 유리한 부분이 있을 것 같아서, 다른 지역에 있는 기업에 취직하는 것 보다 비전이 있다고 생각되기 때문에 등의 순으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업희망지역은 충남, 최종학력은 대학원 졸, 경력은 5년 이상 ~ 9년 이하 훈련생에서 실 거주지와 지리상으로 가까워서 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 세일직업전문학교, 훈련과정은 마스터캠을 이용한 기계부품제작 과정 및 (국기)3D 프린터 과정에 참여한 훈련생에서 실거주지와 지리상으로 가까워서 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 34] 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유(중복응답)



[표 53] 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	실거주지와 지리상으로 가까워서	지역 거주자 우선선발 등 취업에 유리한 부분이 있을 것 같아서	다른 지역에 있는 기업에 취직하는 것보다 비전이 있다고 생각되기 때문에	임금 수준 및 복리후생이 좋을 것 같아서
전 체		176	77.8	30.1	10.8	5.7
원 거주지	충남	99	90.9	35.4	9.1	4.0
	충남 외	73	58.9	23.3	13.7	8.2
	모름/무응답	4	100.0	25.0	0.0	0.0
취업 희망 지역	충남	107	86.9	31.8	13.1	4.7
	충남 외(충청권제외)	13	38.5	15.4	23.1	15.4
	상관없음	8	75.0	25.0	0.0	12.5
	충북/대전/세종	23	69.6	30.4	4.3	0.0
	모름/무응답	25	68.0	32.0	4.0	8.0
최종 학력	고졸 이하	57	84.2	28.1	12.3	3.5
	전문대졸	36	77.8	27.8	5.6	2.8
	대졸	76	72.4	31.6	10.5	9.2
	대학원 졸	2	100.0	50.0	50.0	0.0
	모름/무응답	5	80.0	40.0	20.0	0.0
경력	경력 없음	90	76.7	31.1	6.7	8.9
	1년 이하	27	63.0	48.1	18.5	7.4
	1년 이상~4년 이하	31	80.6	25.8	16.1	0.0
	5년 이상~9년 이하	11	100.0	18.2	0.0	0.0
	10년 이상	12	91.7	0.0	16.7	0.0
	모름/무응답	5	80.0	40.0	20.0	0.0

구 분		사례수	마음에 드는 기업이 있어서	타 지역 대비 유사업종 밀집	기타
전 체		176	3.4	1.7	1.7
원 거주지	충남	99	2.0	1.0	1.0
	충남 외	73	4.1	2.7	2.7
	모름/무응답	4	25.0	0.0	0.0
취업 희망 지역	충남	107	1.9	0.9	0.0
	충남 외(충청권제외)	13	7.7	0.0	7.7
	상관없음	8	12.5	0.0	0.0
	충북/대전/세종	23	0.0	4.3	4.3
	모름/무응답	25	8.0	4.0	4.0
최종 학력	고졸 이하	57	0.0	0.0	3.5
	전문대졸	36	8.3	2.8	2.8
	대졸	76	2.6	2.6	0.0
	대학원 졸	2	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	5	20.0	0.0	0.0
경력	경력 없음	90	2.2	2.2	2.2
	1년 이하	27	0.0	0.0	3.7
	1년 이상~4년 이하	31	9.7	3.2	0.0
	5년 이상~9년 이하	11	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	12	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	5	20.0	0.0	0.0

[표 54] 충남 소재 중소기업에 취업하려는 이유 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	실거주지와 지리상으로 가까워서	지역 거주자 우선선발 등 취업에 유리한 부분이 있을 것 같아서	다른 지역에 있는 기업에 취직하는 것보다 비전이 있다고 생각되기 때문에	임금 수준 및 복리후생이 좋을 것 같아서
전 체		176	77.8	30.1	10.8	5.7
센터명	충남테크노파크	14	71.4	28.6	7.1	14.3
	충남인력개발원	86	74.4	31.4	4.7	8.1
	한국기계산업진흥회	40	85.0	27.5	17.5	2.5
	세일직업전문학교	18	94.4	11.1	11.1	0.0
	충남산학융합원	18	66.7	50.0	27.8	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	14	71.4	28.6	7.1	14.3
	(국기) 전기배선통신	16	87.5	12.5	6.3	0.0
	(국기) 반도체제조	17	70.6	41.2	11.8	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	11	63.6	45.5	0.0	18.2
	3차원 설계와 구조해석 전문가	15	53.3	26.7	0.0	26.7
	반도체장비 전장제어 실무	11	90.9	9.1	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	16	81.3	50.0	6.3	6.3
	자동차부품설계 실무자 양성	12	83.3	50.0	16.7	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	73.3	13.3	33.3	6.7
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	13	100.0	23.1	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	11	90.9	9.1	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	7	100.0	14.3	28.6	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	7	42.9	42.9	28.6	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	11	81.8	54.5	27.3	0.0

구 분		사례수	마음에 드는 기업이 있어서	타 지역 대비 유사업종 밀집	기타
전 체		176	3.4	1.7	1.7
센터명	충남테크노파크	14	14.3	14.3	0.0
	충남인력개발원	86	1.2	1.2	2.3
	한국기계산업진흥회	40	2.5	0.0	0.0
	세일직업전문학교	18	0.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	18	11.1	0.0	5.6
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	14	14.3	14.3	0.0
	(국기) 전기배선통신	16	0.0	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	17	0.0	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	11	9.1	9.1	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	15	0.0	0.0	6.7
	반도체장비 전장제어 실무	11	0.0	0.0	9.1
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	16	0.0	0.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	12	0.0	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	0.0	0.0	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	13	7.7	0.0	0.0
	(국기)사무자동화	11	0.0	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	7	0.0	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	7	14.3	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	11	9.1	0.0	9.1

3) 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유

- 충남 소재 중소기업에 취업할 의향이 없다고 응답한 훈련생 33명이 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유로, 실거주지에서 먼 거리에 있기 때문에(48.5%)가 가장 많았음

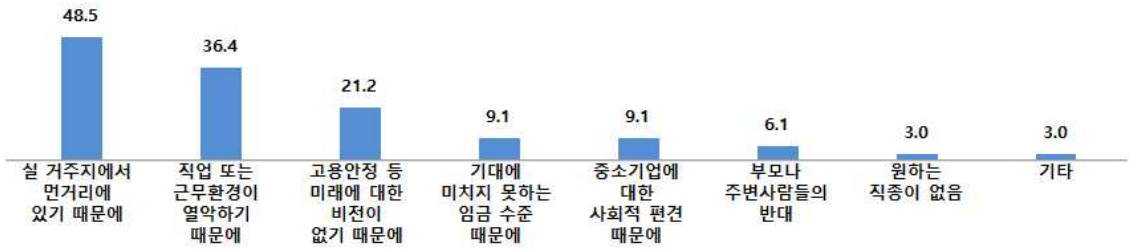
  - 다음으로, 직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에, 고용안정 등 미래에 대한 비전이 없기 때문에 등의 순으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남 외(충청권 제외), 최종 학력은 전문대졸, 경력은 5년 이상 ~ 9년 이하 훈련생에서 실거주지에서 먼 거리에 있기 때문이라는 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 충남테크노파크, 훈련과정은 자동화장비 시스템 설계인력 양성과정 및 (국기) 전기배선통신, 3차원 설계와 구조해석 전문가 과정에 참여한 훈련생에서 실거주지에서 먼 거리에 있기 때문이라는 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 35] 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유

[BASE : 33명, 단위 : %, 중복응답]



[표 55] 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	실 거주지에서 먼거리에 있기 때문에	직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에	고용안정 등 미래에 대한 비전이 없기 때문에	기대에 미치지 못하는 임금 수준 때문에
전 체		33	48.5	36.4	21.2	9.1
원 거주지	충남	4	0.0	75.0	50.0	0.0
	충남 외	28	57.1	28.6	17.9	10.7
	모름/무응답	1	0.0	100.0	0.0	0.0
취업 희망 지역	충남	4	0.0	50.0	50.0	0.0
	충남 외(충청권제외)	14	78.6	28.6	14.3	7.1
	상관없음	6	16.7	33.3	33.3	33.3
	충북/대전/세종	4	50.0	50.0	25.0	0.0
	모름/무응답	5	40.0	40.0	0.0	0.0
최종 학력	고졸 이하	7	57.1	14.3	28.6	14.3
	전문대졸	5	60.0	60.0	40.0	0.0
	대졸	18	44.4	38.9	11.1	11.1
	대학원 졸	3	33.3	33.3	33.3	0.0
	모름/무응답	-	-	-	-	-
경력	경력 없음	21	47.6	47.6	19.0	4.8
	1년 이하	4	50.0	0.0	0.0	25.0
	1년 이상~4년 이하	6	50.0	16.7	16.7	16.7
	5년 이상~9년 이하	1	100.0	100.0	100.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	모름/무응답	-	-	-	-	-

구 분		사례수	중소기업에 대한 사회적 편견 때문에	부모나 주변사람들의 반대	원하는 직종이 없음	기타
전 체		33	9.1	6.1	3.0	3.0
원 거주지	충남	4	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남 외	28	10.7	7.1	3.6	3.6
	모름/무응답	1	0.0	0.0	0.0	0.0
취업 희망 지역	충남	4	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남 외(충청권제외)	14	0.0	0.0	7.1	0.0
	상관없음	6	16.7	16.7	0.0	16.7
	충북/대전/세종	4	50.0	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	5	0.0	20.0	0.0	0.0
최종 학력	고졸 이하	7	0.0	0.0	0.0	14.3
	전문대졸	5	0.0	0.0	0.0	0.0
	대졸	18	16.7	11.1	5.6	0.0
	대학원 졸	3	0.0	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	-	-	-	-	-
경력	경력 없음	21	9.5	0.0	0.0	4.8
	1년 이하	4	25.0	25.0	25.0	0.0
	1년 이상~4년 이하	6	0.0	16.7	0.0	0.0
	5년 이상~9년 이하	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	-	-	-	-	-

[표 56] 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않는 이유 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	실 거주지에서 먼거리에 있기 때문에	직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에	고용안정 등 미래에 대한 비전이 없기 때문에	기대에 미치지 못하는 임금 수준 때문에
전 체		33	48.5	36.4	21.2	9.1
센터명	충남테크노파크	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	충남인력개발원	21	57.1	23.8	19.0	14.3
	한국기계산업진흥회	2	0.0	50.0	50.0	0.0
	세일직업전문학교	2	0.0	50.0	50.0	0.0
	충남산학융합원	7	42.9	71.4	14.3	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	(국기) 전기배선통신	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	5	60.0	20.0	60.0	20.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	6	33.3	33.3	16.7	16.7
	3차원 설계와 구조해석 전문가	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	4	50.0	50.0	0.0	25.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	4	75.0	0.0	0.0	0.0
	자동차부품설계 실무자 양성	2	0.0	50.0	50.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	-	-	-	-	-
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	-	-	-	-	-
	(국기)사무자동화	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	(국기)3D프린터	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	5	60.0	60.0	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	2	0.0	100.0	50.0	0.0

구 분		사례수	중소기업에 대한 사회적 편견 때문에	부모나 주변사람들의 반대	원하는 직종이 없음	기타
전 체		33	9.1	6.1	3.0	3.0
센터명	충남테크노파크	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남인력개발원	21	14.3	9.5	0.0	4.8
	한국기계산업진흥회	2	0.0	0.0	0.0	0.0
	세일직업전문학교	2	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	7	0.0	0.0	14.3	0.0
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기) 전기배선통신	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기) 반도체제조	5	0.0	0.0	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	6	16.7	16.7	0.0	0.0
	3차원 설계와 구조해석 전문가	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	4	50.0	25.0	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	4	0.0	0.0	0.0	25.0
	자동차부품설계 실무자 양성	2	0.0	0.0	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	-	-	-	-	-
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	-	-	-	-	-
	(국기)사무자동화	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	1	0.0	0.0	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	5	0.0	0.0	20.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	2	0.0	0.0	0.0	0.0

다. 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책

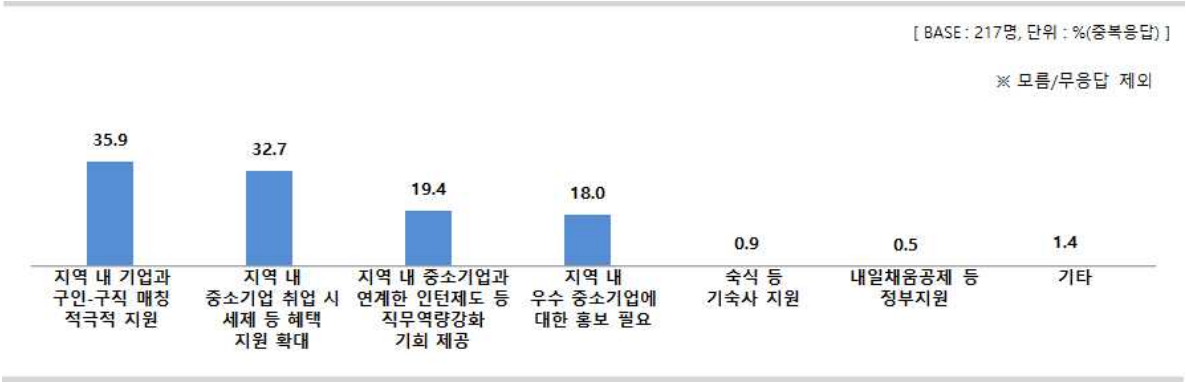
- 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책으로, 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원(35.9%)이 가장 많았음

  - 다음으로, 지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택 지원 확대, 지역 내 중소기업과 연계한 인턴제도 등 직무역량 강화 기회 제공 등의 순으로 나타남

- 응답자 특성별로는 원 거주지 및 취업 희망지역은 충남, 최종학력은 고졸 이하, 경력은 10년 이상 훈련생에서 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원에 대한 응답이 상대적으로 높게 나타남

- 훈련센터 및 과정 특성별로는 훈련센터는 세일직업전문학교, 훈련과정은 마스터캠을 이용한 기계부품제작 과정에 참여한 훈련생에서 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원에 대한 응답이 상대적으로 높게 나타남

[그림 36] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책



[표 57] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책 - 응답자 특성별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원	지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택, 지원 확대	지역 내 중소기업과 연계한 인턴제도 등 직무역량 강화 기회 제공	지역 내 우수 중소기업에 대한 홍보 필요
전 체		217	35.9	32.7	19.4	18.0
원 거주지	충남	106	40.6	32.1	17.9	20.8
	충남 외	105	32.4	32.4	21.0	16.2
	모름/무응답	6	16.7	50.0	16.7	0.0
취업 희망 지역	충남	113	42.5	29.2	22.1	17.7
	충남 외(충청권제외)	29	24.1	31.0	13.8	20.7
	상관없음	15	20.0	26.7	26.7	26.7
	충북/대전/세종	28	39.3	53.6	10.7	14.3
	모름/무응답	32	28.1	31.3	18.8	15.6
최종 학력	고졸 이하	66	39.4	33.3	19.7	21.2
	전문대졸	42	31.0	26.2	31.0	16.7
	대졸	98	36.7	34.7	16.3	16.3
	대학원 졸	5	20.0	40.0	0.0	20.0
	모름/무응답	6	33.3	33.3	0.0	16.7
경력	경력 없음	116	34.5	31.9	21.6	19.0
	1년 이하	32	37.5	25.0	25.0	21.9
	1년 이상~4년 이하	37	35.1	48.6	13.5	8.1
	5년 이상~9년 이하	13	23.1	38.5	15.4	7.7
	10년 이상	14	57.1	21.4	7.1	35.7
	모름/무응답	5	40.0	0.0	20.0	20.0

구 분		사례수	숙식 등 기숙사 지원	내일채움 공제 등 정부지원	기타	모름/ 무응답
전 체		217	0.9	0.5	1.4	2.8
원 거주지	충남	106	0.0	0.9	0.0	1.9
	충남 외	105	1.9	0.0	2.9	2.9
	모름/무응답	6	0.0	0.0	0.0	16.7
취업 희망 지역	충남	113	0.0	0.9	0.0	0.9
	충남 외(충청권제외)	29	6.9	0.0	3.4	3.4
	상관없음	15	0.0	0.0	0.0	6.7
	충북/대전/세종	28	0.0	0.0	0.0	7.1
	모름/무응답	32	0.0	0.0	6.3	3.1
최종 학력	고졸 이하	66	0.0	0.0	1.5	3.0
	전문대졸	42	2.4	2.4	0.0	2.4
	대졸	98	1.0	0.0	2.0	1.0
	대학원 졸	5	0.0	0.0	0.0	20.0
	모름/무응답	6	0.0	0.0	0.0	16.7
경력	경력 없음	116	0.0	.9	1.7	2.6
	1년 이하	32	0.0	0.0	0.0	3.1
	1년 이상~4년 이하	37	2.7	0.0	0.0	0.0
	5년 이상~9년 이하	13	0.0	0.0	7.7	7.7
	10년 이상	14	7.1	0.0	0.0	0.0
	모름/무응답	5	0.0	0.0	0.0	20.0

[표 58] 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책 - 훈련센터/과정별

(단위 : 명, %(중복응답))

구 분		사례수	지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원	지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택 지원 확대	지역 내 중소기업과 연계한 인턴제도 등 직무역량 강화 기회 제공	지역 내 우수 중소기업에 대한 홍보 필요
전 체		217	35.9	32.7	19.4	18.0
센터명	충남테크노파크	16	37.5	31.3	18.8	25.0
	충남인력개발원	110	31.8	33.6	25.5	16.4
	한국기계산업진흥회	44	38.6	29.5	13.6	20.5
	세일직업전문학교	20	55.0	20.0	10.0	20.0
	충남산학융합원	27	33.3	44.4	11.1	14.8
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	37.5	31.3	18.8	25.0
	(국기) 전기배선통신	18	33.3	33.3	27.8	11.1
	(국기) 반도체제조	22	31.8	54.5	27.3	18.2
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	44.4	22.2	16.7	16.7
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	35.3	23.5	29.4	5.9
	반도체장비 전장제어 실무	15	20.0	33.3	40.0	20.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	25.0	30.0	15.0	25.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	21.4	35.7	21.4	28.6
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	33.3	33.3	20.0	13.3
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	60.0	20.0	0.0	20.0
	(국기)사무자동화	12	58.3	8.3	8.3	25.0
	(국기)3D프린터	8	50.0	37.5	12.5	12.5
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	35.7	50.0	0.0	14.3
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	30.8	38.5	23.1	15.4

구 분		사례수	숙식 등 기숙사 지원	내일채움 공제 등 정부지원	기타	모름/ 무응답
전 체		217	0.9	0.5	1.4	2.8
센터명	충남테크노파크	16	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남인력개발원	110	1.8	0.0	1.8	3.6
	한국기계산업진흥회	44	0.0	2.3	2.3	2.3
	세일직업전문학교	20	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남산학융합원	27	0.0	0.0	0.0	3.7
과정명	자동화장비 시스템 설계인력 양성과정	16	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기) 전기배선통신	18	0.0	0.0	0.0	11.1
	(국기) 반도체제조	22	0.0	0.0	0.0	0.0
	사물인터넷(IoT) 시스템 개발자 과정	18	0.0	0.0	0.0	5.6
	3차원 설계와 구조해석 전문가	17	0.0	0.0	11.8	0.0
	반도체장비 전장제어 실무	15	0.0	0.0	0.0	0.0
	전기시설물 및 태양광 관리 실무	20	10.0	0.0	0.0	5.0
	자동차부품설계 실무자 양성	14	0.0	0.0	0.0	0.0
	자동화설비 전장제어 전문가양성	15	0.0	6.7	0.0	0.0
	마스터캠을 이용한 기계부품제작	15	0.0	0.0	6.7	6.7
	(국기)사무자동화	12	0.0	0.0	0.0	0.0
	(국기)3D프린터	8	0.0	0.0	0.0	0.0
	기계부품 가공 공작기계 실무자 양성과정	14	0.0	0.0	0.0	0.0
	3D프린터를 활용한 기계부품 설계 전문가 양성과정	13	0.0	0.0	0.0	7.7

라. 정부/지자체/충남인자위에 요구하는 사항

● 정부·지자체·충남지역인적자원개발위원회에 요구하는 사항으로, 충남의 교육과정 및 분야에 대한 홍보 필요(5명)가 가장 많았음

- 다음으로, 실무(현장) 중심의 교육 필요, 주거 지원정책 필요, 입사 지원 시, 기업의 빠른 피드백 필요 등의 의견이 나옴

[표 59] 정부/지자체/충남인자위에 요구하는 사항

내 용	사례수(명)
충남의 교육과정 및 분야에 대한 홍보 필요	5
실무(현장) 중심의 교육 필요	4
주거지원정책 필요	2
입사지원 시, 기업의 빠른 피드백 필요	2
교육 분야 확대	1
노인 일자리 확대	1
직업훈련기간 확대	1
회사 현장 견학	1
직업 및 직무관련 전문가 확보	1
충남지역 내 사업체 관련 정보 제공	1
학교-기업 연계 학과 입학절차 개선	1
학교-기업 연계 학과의 채용연계 필수	1
회사를 통한 우회, 간접지원보다 취업요구자에게 직접지원 필요	1
인턴 기회 확대	1
교보재 관리대상을 통한 장비 점검 필요	1
타 지자체에 비해 지원이 적음	1

※없음/무응답 제외

제 4절
시사점

1 시사점

1. 지역 내 취업 활성화를 위한 구인-구직 매칭 적극 지원

- 직업훈련기관은 지역 내 기업의 산업 및 규모별로 채용예정자에 대한 요구 역량 등의 데이터를 구축하고 기업의 요구 역량과 훈련생의 역량에 대한 정확한 진단이 필요하며,

- 교육훈련 수료 후 관련기업에 적합한 훈련생을 선발하여 매칭한다면 입사 후 높은 만족도와 직무일치로 장기간 고용이 유지될 수 있음

  - 조사결과, 충남소재 중소기업에 취업할 의향이 있다고 응답한 비율은 84.8%로 높게 나타났으며, 충남지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책으로 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원이 35.9%로 가장 높게 조사됨

- 직업훈련기관에서 배출된 우수 인재가 충남지역에 정착하여 성장할 수 있도록 지역 내 직무현장 및 일 경험의 기회를 제공하기 위해 인턴제도와 같은 직무역량 강화 지원 시스템이 필요함

2. 지역 내 중소기업 적극 홍보

- 직업훈련기관 교·강사는 취업정보사이트(사람인, 잡코리아, 워크넷 등)에 등록된 채용정보를 취합하여 지역 내 중소기업의 채용예정직무별로 그룹화하고 훈련생별 역량을 분석하여 그에 맞는 기업을 매칭할 필요가 있음

  - 응답한 훈련생의 대부분이 대졸(45.2%)이며 단순 생산직보다 연구 개발 및 기술직을 선호하고 있으므로 관련 기업에 대한 역량, 채용수요 등의 정보가 공유되어야 함

- 또한, 기업 설명회 및 기업현장방문 등의 기회를 제공하여 충남소재 중소기업에 대한 정보를 제공해야 함

  - 조사결과, 충남지역 중소기업에 대한 정보 습득 용이성에 대해 32.7% 수준이 어렵게 느끼고 있다고 응답하였으며

- 직업시장 정보 부족은 일자리 미스매치 원인으로 취업 선호도를 낮추는 기제로 작동할 수 있어서 직업훈련기관과 지자체에서는 지역 우수기업에 대한 적극적 홍보를 통하여 지역기업에 대한 인지도를 높일 필요가 있음

3. 충남지역 정착 유도를 위한 거주지 등 기본 생계 마련 필요

- 훈련생들의 일자리 선택 시, 거주지로부터의 직장 소재지가 큰 영향을 미치는 것으로 파악되기 때문에 훈련 수료 후 충남지역 정착을 유도하기 위해서는 거주지 마련이 우선되어야 함

  - 교육훈련 수료 후 충남소재 중소기업에 취업할 의향이 있다고 응답한 비율은 84.8%이며 이유는 실거주지와 지리상으로 가까워서가 77.8%로 가장 높게 나타남

- 이는 일자리 선택 시, 거주지로부터의 직장 소재지가 큰 영향을 미치는 것으로 파악되며 최근 부동산 정책변화와 거주 비용 증가 등으로 실거주지와의 거리를 중요하게 인식하는 것으로 추정됨

- 또한, 훈련생들의 취업희망 연봉 수준(2,500만원 이상 ~ 2,999만원 이하, 58.1%)을 정한 이유로 최소한의 생활비 충당이 38.2%로 가장 높게 나타난 것은 취업 시 거주지, 생활비 등 기본 생계유지 여부가 큰 영향을 미치는 것을 나타냄

부록.
설문지

충남지역 직업훈련기관 훈련생
취업 선호도 조사

안녕하십니까?

충남지역인적자원개발위원회(설치기관 : 재단법인 충청남도일자리진흥원)는 고용노동부, 충청남도와 함께 충남지역·산업에 맞는 인력양성사업을 지원하고, 지역과 산업에 알맞은 정책을 제언하는 기관입니다.

본 조사는 충남지역 직업훈련기관 채용예정자과정 훈련생을 대상으로 충남지역 기업에 대한 인식과 구직성향을 파악하여 취업 지원정책 수립을 위한 기초자료로 활용하고자 실시하고 있습니다.

본 조사표는 무기명으로 진행되며, 통계법 제33조(비밀의 보호), 34조(통계종사자 등의 의무)에 따라 비밀이 철저히 보호되며 통계자료 목적 이외에는 사용되지 않습니다.

귀하의 응답은 귀중한 자료가 되오니 바쁘시더라도 잠시 시간을 내시어 적극적인 협조와 정확한 작성을 부탁드립니다.

※ 문의처 : 충남지역인적자원개발위원회 오지선 주임연구원
(전화 : 041-330-4923, 팩스 : 041-337-4990, 이메일 : ohjs@cjpi.or.kr)

충남지역인적자원개발위원회

(재)충청남도일자리진흥원

Ⅰ 취업 준비

1. 취업을 준비하는 과정에서 어려운 점은 무엇입니까? (중복응답 가능)

① 취업 정보 부족
② 본인의 적성을 파악하지 못함
③ 요구 자격 및 경력 부족
④ 취업 준비에 발생하는 비용 및 시간
⑤ 학연, 지연, 성별로 인한 차별 및 불이익 우려
⑥ 외모/신체적 자신감 부족
⑦ 임금 불일치
⑧ 근무환경/근무시간 불일치
⑨ 나이가 많음
⑩ 기타 ( )

2. 일자리를 선택할 때 어떤 항목을 중요하게 생각하십니까? (중복응답 가능)

① 급여 ② 근로시간 ③ 적성・흥미
④ 전공 분야와의 연관성 ⑤ 직업의 미래 전망 ⑥ 회사 규모
⑦ 직장 소재지 ⑧ 직장 분위기 ⑨ 고용 안정성
⑩ 근무환경 ⑪ 개인의 발전 가능성 ⑫ 기타 ( )

3. 교육 훈련 수료 후 취업을 목표로 하는 사업체의 유형은 무엇입니까?

① 중소기업 ② 중견기업 ③ 대기업 ④ 공기업 및 정부 부처
⑤ 외국계 기업 ⑥ 기타( )

중소기업 : 3년간 평균 매출액 등이 업종별로 400~1,500억원 이하이면서 자산총액 5,000억원 미만,
중견기업 : 업종별로 상시 근로자 수가 50~300명 이상이면서 매출액 50~300억 초과하는 기업,
또는 대기업의 계열사이거나 상시근로자 수가 1,000명 이상이면서 3년 평균 매출액이 1,500억원 이상, 자기자본이 1,000억원 이상인 기업

4. 귀하께서 취업 시 희망하는 연봉 수준은 얼마입니까?

① 2,000만원 이상 ~ 2,499만원 이하 ② 2,500만원 이상 ~ 2,999만원 이하
③ 3,000만원 이상 ~ 3,499만원 이하 ④ 3,500만원 이상 ~ 3,999만원 미만 ⑤ 4,000만원 이상

5. 귀하께서 희망하는 연봉 수준을 정하신 가장 큰 이유는 무엇입니까?

① 최소한의 생활비 충당 ② 미래 준비자금 충당 ③ 준비한 시간과 노력에 대한 보상
④ 업계평균 수준 ⑤ 기타 ( )

6. 귀하께서는 기업 기준 근무 지역으로는 어떤 지역을 선호하십니까?

① 충남 ② 대전/세종/충북 ③ 수도권 ④ 서울 ⑤ 상관없음

7. 귀하는 현재 취업하고자 하는 업종/직종이 있습니까? 명확한 직종이 없다면, 어떤 종류의 업무를 수행하는 것을 희망하십니까? (한국표준분류산업코드, 한국고용직업분류 코드표 참고)

※ 숫자 코드번호 만 작성해주세요.

구분	1순위	2순위
업종(산업명)	(2자리코드) 예시) 10.식료품제조업	(2자리코드) 예시) 10.식료품제조업
직종(직업명)	(3자리코드) 예시) 831. 전기공	(3자리코드) 예시) 831. 전기공

8. 귀하는 취업 희망 직종에 필요한 역량 대비 본인의 역량은 어느 정도라고 생각하십니까?

① 매우 부족함 ② 부족함 ③ 보통 ④ 충분함 ⑤ 매우 충분함

Ⅱ 직업훈련 경험

※ 직업훈련 : 취업, 창업 또는 업무능력 향상을 위한 교육·훈련

9. 귀하는 현재 훈련을 포함하여 총 몇 개의 직업훈련을 받으셨습니까?

① 1회 ② 2~3회 ③ 4~5회 ④ 6회 이상

10. 귀하는 직업훈련을 받는 목적은 무엇입니까?

① (재)취업을 위해 ② 창업을 위해 ③ 자격증 취득을 위해
④ 직무능력 습득으로 취업 후 업무 수행 시 도움을 받기 위해 ⑤ 기타

11. 귀하가 희망하는 업종/직종은 현재 참여중인 교육훈련과 어느 정도 일치하십니까?

① 매우 일치하지 않음 (11-1이동) ② 일치하지 않음 (11-1이동) ③ 보통 (11-1이동)
④ 일치함 (12이동) ⑤ 매우 일치함 (12이동)

11-1. 만약 일치하지 않는다면(① ~ ③ 응답자 만) 다른 교육을 추가로 받으실 의향이 있으십니까? (12이동)

① 예 ② 아니오

Ⅲ 충남지역 기업 인식

12. 귀하는 충남에 소재한 중소기업에 대하여 어느 정도 알고 계십니까?

①전혀 모르는 편이다 ② 모르는 편이다 ③ 보통 ④ 알고 있는 편이다 ⑤ 매우 잘 알고 있다

13. 다음 아래의 항목에 대하여 충남 중소기업이 수도권 중소기업보다 우수하다고 생각하십니까?

항목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다
가. 희망 직업에 대한 취업 가능한 기업 수	①	②	③	④	⑤
나. 연봉 수준	①	②	③	④	⑤
다. 근무환경	①	②	③	④	⑤
라. 주거 및 육아·보육 등	①	②	③	④	⑤
마. 개인의 발전 가능성	①	②	③	④	⑤

14. 귀하는 충남지역 중소기업에 대한 채용 정보를 쉽게 구할 수 있었습니까?

① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통 ④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

15. 귀하는 충남지역 중소기업에 대한 채용정보를 주로 어디에서 구하십니까? (중복응답 가능)

① 학교(교수, 게시판, 취업 지원센터)
② 신문, TV 등 언론 매체
③ 도청/시청/군청
④ 인터넷 사설사이트(사람인, 잡코리아 등)
⑤ 부모 또는 친척
⑥ 친구 또는 선·후배
⑦ 생활 정보지
⑧ 학원(교사, 게시판)
⑨ 공공취업 알선기관(고용노동부 등) 방문 및 전화 상담
⑩ 사설 취업 알선기관(헤드헌팅 업체, 직업소개소) 방문 및 전화 상담
⑪ 직업 훈련기관
⑫ 취업 박람회 (설명회)
⑬ 기타( )

Ⅳ 충남지역 기업 취업의향

16. 귀하는 충남지역에 소재한 중소기업 취업을 위해 구직활동을 한 경험이 있습니까?

① 예 ( )회
② 없음

17. 귀하는 교육 수료 후 충남지역에 소재한 중소기업에 취업할 의향이 있습니까?

① 전혀 그렇지 않다 (17-1이동)
② 그렇지 않다 (17-1이동)
③ 그렇다 (17-2이동)
④ 매우 그렇다 (17-2이동)

17-1. 충남 소재 중소기업에 취업을 고려하지 않은 주된 이유는 무엇입니까? (중복응답 가능) (18이동)

① 기대에 미치지 못하는 임금 수준 때문에
② 직업 또는 근무환경이 열악하기 때문에
③ 고용안정 등 미래에 대한 비전이 없기 때문에
④ 중소기업에 대한 사회적 편견 때문에
⑤ 부모나 주변사람들의 반대
⑥ 실 거주지에서 먼 거리에 있기 때문에
⑦ 기타 ( )

17-2. 충남에 소재한 기업체에 취업을 하려는 이유는 무엇입니까? (중복응답 가능) (18이동)

① 마음에 드는 기업이 있어서
② 실거주지와 지리상으로 가까워서
③ 지역 거주자 우선선발 등 취업에 유리한 부분이 있을 것 같아서
④ 임금 수준 및 복리후생이 좋을 것 같아서
⑤ 다른 지역에 있는 기업에 취직하는 것보다 비전이 있다고 생각되기 때문에
⑥ 기타 ( )

18. 충남 지역 내 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

① 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원
② 지역 내 중소기업과 연계한 인턴제도 등 직무역량강화 기회 제공
③ 지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택, 지원 확대
④ 지역 내 우수 중소기업에 대한 홍보 필요
⑤ 기타( )

Ⅴ 기타

19. 정부・지자체・충남지역인적자원개발위원회에 요구하는 부분이 있으시면 자유롭게 작성해주세요.

Ⅵ 응답자 인적사항

성 별	① 남성 ② 여성	**결혼여부**	① 미혼 ② 기혼
연 령	① ~19세 ② 20~29세 ③ 30~39세 ④ 40세~		
원 거주지*		**취업희망 지역**	
최종 학력	① 중졸 이하 ② 고졸 ③ 전문대졸 ④ 대졸 ⑤ 대학원졸		
최종 계열	① 인문·사회계열 ② 자연과학계열 ③ 공학계열 ④ 예·체능계열 ⑤ 기타( )		
경 력	① 경력없음 ② 1년 이하 ③ 1년 이상 ~ 4년 이하 ④ 5년 이상 ~ 9년 이하 ⑤ 10년 이상~ 14년 이하 ⑥ 15년 이상		

※ 일시 거주하고 있는 곳이 아닌 원 거주지역을 말하며 시/군 단위까지 작성하여주시기 바랍니다.
(ex. 충남 천안시)

※ 바쁜 시간에도 불구하고, 조사에 응답해 주셔서 매우 감사합니다.

충남지역 직업훈련기관 취업 선호도 조사

2020년 11월

(재)충청남도일자리진흥원
충청남도 예산군 삽교읍 예학로 10-22, 7층
TEL : (041)330-4920~924
FAX : (041)-337-4990