

# 2021년도 1분기 수시 수요조사 및 고용 · 산업동향 모니터링

2021. 05.



(재)충청남도일자리진흥원



충남지역인적자원개발위원회



# CONTENTS

<b>I. 조사 개요</b>	<b>1</b>
1. 조사 개요	3
가. 배경 및 목적	3
나. 조사범위 및 분석방법	3
다. 충남지역 7대 산업 범위	4
<b>II. 인력 및 교육훈련 수요조사</b>	<b>7</b>
1. 조사 개요	8
가. 조사목적	8
나. 조사설계	8
다. 조사 내용	8
라. 조사진행 절차 및 결과분석	9
2. 조사 결과	11
가. 응답기업 일반현황	11
나. 인력현황	13
다. 채용예정 신입직원 채용수요	17
라. 채용예정 신입직원 교육훈련 수요	29
마. 채용예정 경력직원 인력수요	50
바. 채용예정 경력직원 교육훈련 수요	62
사. 재직자 교육훈련 수요	74
아. 찾아가는 직업훈련 제도 관련	104
2. 시사점	106
<b>III. 고용 및 산업동향 모니터링</b>	<b>111</b>
1. 분석 개요	113
가. 분석자료	113
나. 분석방법	113
다. 주요 용어 해설	114

2. 조사결과 요약 .....	115
3. 고용동향 조사 .....	117
가. 총괄 .....	117
나. 산업별 .....	119
4. 경기동향 및 전망 .....	133
가. 총괄 .....	133
나. 체감경기 및 전망 .....	139
5. 시사점 .....	160
 붙임. 설문조사지 .....	 163

## 표 목 차

[ 표 1 ] 조사 범위 및 분석 방법 .....	3
[ 표 2 ] 자동차부품 산업범위 .....	4
[ 표 3 ] 반도체산업범위 .....	4
[ 표 4 ] 디스플레이산업 범위 .....	4
[ 표 5 ] 석유화학 산업 범위 .....	5
[ 표 6 ] 철강 산업범위 .....	5
[ 표 7 ] 석탄에너지 산업범위 .....	5
[ 표 8 ] 스마트 휴먼바이오 산업범위 .....	5
[ 표 9 ] 조사설계 .....	8
[ 표 10 ] 조사 내용 .....	9
[ 표 11 ] 조사원 교육 내용 및 프로세스 .....	10
[ 표 12 ] 결과분석 변수 .....	10
[ 표 13 ] 사업체 일반현황 .....	12
[ 표 14 ] 직무별 인력현황 .....	14
[ 표 15 ] 근속연수별 일반현황 .....	16
[ 표 16 ] 2021년 1분기 신입직원 채용 인력 .....	18
[ 표 17 ] 직무별 신입직원 채용수요(21년 1분기 ~ 22년 1분기) .....	18
[ 표 18 ] 사무관리직 신입직원 요구 직무능력수준 .....	20
[ 표 19 ] 사무관리직 신입직원 채용예정시기 .....	20

[ 표 20 ] 연구개발직 신입직원 요구 직무능력수준 .....	22
[ 표 21 ] 연구개발직 신입직원 채용예정시기 .....	22
[ 표 22 ] 생산기능직 신입직원 요구 직무능력수준 .....	24
[ 표 23 ] 생산기능직 신입직원 채용예정시기 .....	24
[ 표 24 ] 영업판매직 신입직원 요구 직무능력수준 .....	26
[ 표 25 ] 영업판매직 신입직원 채용예정시기 .....	26
[ 표 26 ] 기타 직종 신입직원 요구 직무능력수준 .....	28
[ 표 27 ] 기타 직종 신입직원 채용예정시기 .....	28
[ 표 28 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(산업별) .....	30
[ 표 29 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	32
[ 표 30 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	35
[ 표 31 ] 자동차부품산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	37
[ 표 32 ] 자동차부품산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	38
[ 표 33 ] 반도체산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	39
[ 표 34 ] 반도체산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	40
[ 표 35 ] 디스플레이산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	41
[ 표 36 ] 디스플레이산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	42
[ 표 37 ] 석유화학산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	43
[ 표 38 ] 석유화학산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	44
[ 표 39 ] 철강산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	45
[ 표 40 ] 철강산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	46
[ 표 41 ] 석탄에너지산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	47
[ 표 42 ] 석탄에너지산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	47
[ 표 43 ] 스마트휴먼바이오산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	48
[ 표 44 ] 스마트휴먼바이오산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	49
[ 표 45 ] 2021년 1분기 경력직원 채용 인력 .....	51
[ 표 46 ] 직무별 경력직원 채용수요 .....	51
[ 표 47 ] 사무관리직 경력직원 요구 직무능력수준 .....	53
[ 표 48 ] 사무관리직 경력직원 채용예정시기 .....	53
[ 표 49 ] 연구개발직 경력직원 요구 직무능력수준 .....	55
[ 표 50 ] 연구개발직 경력직원 채용예정시기 .....	55
[ 표 51 ] 생산기능직 경력직원 요구 직무능력수준 .....	57
[ 표 52 ] 생산기능직 경력직원 채용예정시기 .....	57
[ 표 53 ] 영업판매직 경력직원 요구 직무능력수준 .....	59
[ 표 54 ] 영업판매직 경력직원 채용예정시기 .....	59
[ 표 55 ] 기타 직종 경력직원 요구 직무능력수준 .....	61
[ 표 56 ] 기타 직종 경력직원 채용예정시기 .....	61
[ 표 57 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(산업별) .....	63
[ 표 58 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	64
[ 표 59 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	66

[ 표 60 ] 자동차부품산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	67
[ 표 61 ] 자동차부품산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	68
[ 표 62 ] 반도체산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	69
[ 표 63 ] 반도체산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	69
[ 표 64 ] 디스플레이산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	70
[ 표 65 ] 디스플레이산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	70
[ 표 66 ] 석유화학산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	71
[ 표 67 ] 석유화학산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	71
[ 표 68 ] 철강산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	72
[ 표 69 ] 철강산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	72
[ 표 70 ] 스마트휴먼바이오산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	73
[ 표 71 ] 스마트휴먼바이오산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	73
[ 표 72 ] 21년 1분기 재직자 교육훈련 실시 여부 및 인원, 참여 의향 .....	75
[ 표 73 ] 재직자 교육훈련 수요(산업별) .....	77
[ 표 74 ] 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	80
[ 표 75 ] 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	83
[ 표 76 ] 재직자 교육훈련 수요(적정훈련시간별) .....	86
[ 표 77 ] 자동차부품산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	88
[ 표 78 ] 자동차부품산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	90
[ 표 79 ] 자동차부품산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별) .....	91
[ 표 80 ] 반도체산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	92
[ 표 81 ] 반도체산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	93
[ 표 82 ] 반도체산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별) .....	94
[ 표 83 ] 디스플레이산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	95
[ 표 84 ] 디스플레이산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	96
[ 표 85 ] 디스플레이산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별) .....	96
[ 표 86 ] 석유화학산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	97
[ 표 87 ] 석유화학산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	98
[ 표 88 ] 석유화학산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별) .....	98
[ 표 89 ] 철강산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	99
[ 표 90 ] 철강산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	99
[ 표 91 ] 철강산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별) .....	100
[ 표 92 ] 석탄에너지산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	100
[ 표 93 ] 석탄에너지산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	101
[ 표 94 ] 석탄에너지산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별) .....	101
[ 표 95 ] 스마트휴먼바이오산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	102
[ 표 96 ] 스마트휴먼바이오산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	102
[ 표 97 ] 스마트휴먼바이오산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별) .....	103
[ 표 98 ] 찾아가는 직업훈련 제도 이용 의향 .....	105
[ 표 99 ] 제도 이용시, 필요 교육 유형 .....	105

[ 표 100 ] 조사 범위 및 분석 방법 .....	114
[ 표 101 ] 모니터링 결과 기준 .....	115
[ 표 102 ] 고용 및 산업동향 총괄표 .....	116
[ 표 103 ] 고용동향조사 총괄 .....	118
[ 표 104 ] 자동차부품산업 총괄 .....	119
[ 표 105 ] 자동차부품산업 사업체 현황 .....	119
[ 표 106 ] 자동차부품산업 피보험자 현황 .....	120
[ 표 107 ] 자동차부품산업 실업급여 수급자격 인정자 현황 .....	120
[ 표 108 ] 자동차부품산업 고용안정지원금 지원자 현황 .....	121
[ 표 109 ] 반도체산업 총괄 .....	121
[ 표 110 ] 반도체산업 사업체 현황 .....	122
[ 표 111 ] 반도체산업 피보험자 현황 .....	122
[ 표 112 ] 반도체산업 실업급여 수급자격 인정자 현황 .....	122
[ 표 113 ] 반도체산업 고용안정지원금 지원자 현황 .....	123
[ 표 114 ] 디스플레이산업 총괄 .....	123
[ 표 115 ] 디스플레이산업 사업체 현황 .....	124
[ 표 116 ] 디스플레이산업 피보험자 현황 .....	124
[ 표 117 ] 디스플레이산업 실업급여 수급자격 인정자 현황 .....	125
[ 표 118 ] 디스플레이산업 고용안정지원금 지원자 현황 .....	125
[ 표 119 ] 석유화학산업 총괄 .....	126
[ 표 120 ] 석유화학산업 사업체 현황 .....	126
[ 표 121 ] 석유화학산업 피보험자 현황 .....	126
[ 표 122 ] 석유화학산업 실업급여 수급자격 인정자 현황 .....	127
[ 표 123 ] 석유화학산업 고용안정지원금 지원자 현황 .....	127
[ 표 124 ] 철강산업 총괄 .....	128
[ 표 125 ] 석탄에너지산업 총괄 .....	128
[ 표 126 ] 석탄에너지산업 사업체 현황 .....	129
[ 표 127 ] 석탄에너지산업 피보험자 현황 .....	129
[ 표 128 ] 석탄에너지산업 실업급여 수급자격 인정자 현황 .....	130
[ 표 129 ] 석탄에너지산업 고용안정지원금 지원자 현황 .....	130
[ 표 130 ] 스마트 휴먼바이오 산업 총괄 .....	131
[ 표 131 ] 스마트 휴먼바이오 산업 사업체 현황 .....	131
[ 표 132 ] 스마트 휴먼바이오 산업 피보험자 현황 .....	132
[ 표 133 ] 스마트 휴먼바이오 산업 실업급여 수급자격 인정자 현황 .....	132
[ 표 134 ] 스마트 휴먼바이오 산업 고용안정지원금 지원자 현황 .....	132
[ 표 135 ] 1분기 실적 및 2분기 전망 총괄 .....	133
[ 표 136 ] 산업별 1분기 실적 및 2분기 전망 .....	134
[ 표 137 ] 인적규모별 1분기 실적 및 2분기 전망 .....	135
[ 표 138 ] 산업별 애로사항 .....	137
[ 표 139 ] 인적규모별 애로사항 .....	138

[ 표 140 ] 경기수준 - 산업별 .....	139
[ 표 141 ] 2분기 경기전망 기상도 - 경기수준 .....	139
[ 표 142 ] 경기수준 - 인적규모별 .....	140
[ 표 143 ] 제품재고 - 산업별 .....	140
[ 표 144 ] 2분기 경기전망 기상도 - 제품재고 .....	141
[ 표 145 ] 제품재고 - 인적규모별 .....	141
[ 표 146 ] 생산설비 수준 - 산업별 .....	142
[ 표 147 ] 2분기 경기전망 기상도 - 생산설비 수준 .....	142
[ 표 148 ] 생산설비 수준 - 인적규모별 .....	142
[ 표 149 ] 설비투자 규모 - 산업별 .....	143
[ 표 150 ] 2분기 경기전망 기상도 - 설비투자 규모 .....	143
[ 표 151 ] 설비투자 규모- 인적규모별 .....	144
[ 표 152 ] 신규수주 규모 - 산업별 .....	144
[ 표 153 ] 2분기 경기전망 기상도 - 신규수주 규모 .....	145
[ 표 154 ] 신규수주 규모 - 인적규모별 .....	145
[ 표 155 ] 생산규모 - 산업별 .....	146
[ 표 156 ] 2분기 경기전망 기상도 - 생산규모 .....	146
[ 표 157 ] 생산규모 - 인적규모별 .....	146
[ 표 158 ] 가동률 - 산업별 .....	147
[ 표 159 ] 2분기 경기전망 기상도 - 가동률 .....	147
[ 표 160 ] 가동률 - 인적규모별 .....	148
[ 표 161 ] 매출규모 - 산업별 .....	148
[ 표 162 ] 2분기 경기전망 기상도 - 매출규모 .....	149
[ 표 163 ] 매출규모 - 인적규모별 .....	149
[ 표 164 ] 내수판매 - 산업별 .....	150
[ 표 165 ] 2분기 경기전망 기상도 - 내수판매 .....	150
[ 표 166 ] 내수판매 - 인적규모별 .....	150
[ 표 167 ] 수출 - 산업별 .....	151
[ 표 168 ] 2분기 경기전망 기상도 - 수출 .....	151
[ 표 169 ] 수출 - 인적규모별 .....	152
[ 표 170 ] 제품판매단가 - 산업별 .....	152
[ 표 171 ] 2분기 경기전망 기상도 - 제품판매단가 .....	152
[ 표 172 ] 제품판매단가- 인적규모별 .....	153
[ 표 173 ] 원자재구입단가 - 산업별 .....	153
[ 표 174 ] 2분기 경기전망 기상도 - 원자재구입단가 .....	154
[ 표 175 ] 원자재 구입단가- 인적규모별 .....	154
[ 표 176 ] 채산성 - 산업별 .....	155
[ 표 177 ] 2분기 경기전망 기상도 - 채산성 .....	155
[ 표 178 ] 채산성 - 인적규모별 .....	156
[ 표 179 ] 자금사정 - 산업별 .....	156



[ 표 180 ] 2분기 경기전망 기상도 - 자금사정 .....	156
[ 표 181 ] 자금사정 - 인적규모별 .....	157
[ 표 182 ] 인력사정 - 산업별 .....	157
[ 표 183 ] 2분기 경기전망 기상도 - 인력사정 .....	158
[ 표 184 ] 인력사정 - 인적규모별 .....	158
[ 표 185 ] 구인사정 - 산업별 .....	159
[ 표 186 ] 2분기 경기전망 기상도 - 구인사정 .....	159
[ 표 187 ] 구인사정 - 인적규모별 .....	159

## 그림목차

[ 그림 1 ] 응답기업 일반현황 .....	11
[ 그림 2 ] 직무별 인력현황 .....	13
[ 그림 3 ] 근속연수별 인력현황 .....	15
[ 그림 4 ] 직무별 신입직원 채용예정인원 .....	17
[ 그림 5 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(산업별) .....	29
[ 그림 6 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	32
[ 그림 7 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	34
[ 그림 8 ] 직무별 경력직원 채용예정인원 .....	50
[ 그림 9 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(산업별) .....	62
[ 그림 10 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	64
[ 그림 11 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별) .....	65
[ 그림 12 ] 21년 1분기 재직자 교육훈련 실시 여부 및 인원, 참여 의향 .....	74
[ 그림 13 ] 재직자 교육훈련 수요(산업별) .....	76
[ 그림 14 ] 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별) .....	79
[ 그림 15 ] 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별) .....	82
[ 그림 16 ] 재직자 교육훈련 수요(적정훈련시간별) .....	85
[ 그림 17 ] 찾아가는 직업훈련 제도 이용 의향 .....	104
[ 그림 18 ] 경기동향 및 전망 총괄 .....	133
[ 그림 19 ] 산업별 1분기 실적 및 2분기 전망 .....	134
[ 그림 20 ] 인적규모별 1분기 실적 및 2분기 전망 .....	135
[ 그림 21 ] 경영상 애로사항 .....	136





# I. 조사 개요



## 1 조사 개요

### 가. 배경 및 목적

- 충남지역 7대 산업인 자동차부품, 반도체, 디스플레이, 석유화학, 철강산업, 석탄에너지, 스마트 휴먼바이오 산업의 현안 발굴과 인력 및 교육훈련 수급변화에 대응
- 고용 및 산업동향 조사를 통해 충남지역 위기산업의 조기 파악 및 대응, 정부의 중소기업 지원정책 수립에 필요한 기초자료로 활용

### 나. 조사범위 및 분석방법

- 본 보고서는 충남지역 7대 산업의 인력 및 교육훈련 수요조사 결과와 고용 및 산업동향 모니터링 결과로 구성함
- 제2장은 충남지역 7대 산업의 인력 및 교육훈련 수요조사 결과분석으로, 7대 산업 대상 인력 및 교육훈련 수요조사를 실시하여 결과분석을 통해 업종별 인력현황을 파악하고 향후 교육훈련에 대한 니즈를 파악함
- 제3장 고용 및 산업동향 모니터링은 한국고용정보원의 고용행정통계(Employment Information System, EIS)와 인력 및 교육훈련 수요조사를 통해 조사된 데이터를 토대로 체감 경기 및 전망 경기 지수(Business Survey Index, BSI)를 산출하여 충남지역 7대 산업의 고용 및 산업 동향을 분석함

[ 표 1 ] 조사 범위 및 분석 방법

구 분	조사 방법	주 자료원
인력 및 교육훈련 수요조사	7대 산업 사업체 대상 전화조사	- 수요조사 응답 데이터
고용 및 산업동향 모니터링	수요조사 결과 데스크리서치	- 수요조사 응답 데이터 - 한국고용정보원 고용행정통계 데이터

## 다. 충남지역 7대 산업 범위

● 자동차부품산업

[ 표 2 ] 자동차부품 산업범위

코드	세세분류명	코드	세세분류명
25923	도장 및 기타 피막 처리업	30310	자동차 엔진용 신품 부품 제조업
28421	운송장치용 조명장치 제조업	30320	자동차 차체용 신품 부품 제조업
29132	기체 펌프 및 압축기 제조업	30331	자동차용 신품 동력전달장치 제조업
29172	공기 조화장치 제조업	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업
30110	자동차용 엔진 제조업	30391	자동차용 신품 조향장치 및 현가장치 제조업
30121	승용차 및 기타 여객용 자동차 제조업	30392	자동차용 신품 제동장치 제조업
30122	화물자동차 및 특수목적용 자동차 제조업	30393	자동차용 신품 의자 제조업
30201	차체 및 특장차 제조업	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업
30203	트레일러 및 세미트레일러 제조업		

※ 충남지역인적자원개발위원회, 「2020년 충남지역 5대산업 수시수요조사 보고서」

● 반도체 산업

[ 표 3 ] 반도체산업범위

코드	세세분류명	코드	세세분류명
26111	메모리용 전자직접회로 제조업	26112	비 메모리용 및 기타 전자집적회로 제조업
26121	발광 다이오드 제조업	26129	기타 반도체 소자 제조업
29271	반도체 제조용 기계 제조업		

※ 충남지역인적자원개발위원회, 「2020년 반도체/디스플레이산업 수시수요조사 보고서」

● 디스플레이 산업

[ 표 4 ] 디스플레이산업 범위

코드	세세분류명	코드	세세분류명
26211	액정 표시장치 제조업	26212	유기 발광 표시장치 제조업
26219	기타 표시장치 제조업	26221	인쇄회로기판용 적층판 제조업
26222	경성 인쇄회로기판 제조업	26223	연성 및 기타 인쇄회로기판 제조업
26224	전자 부품 실장기판 제조업	29272	디스플레이 제조용 기계 제조업
23121	1차 유리제품, 유리섬유 및 광학용 유리 제조업	23122	디스플레이 장치용 유리 제조업
23129	기타 산업용 유리제품 제조업	22212	플라스틱 필름 제조업
22213	플라스틱 시트 및 판 제조업	27301	광학 렌즈 및 광학 요소 제조업
26291	전자 축전기 제조업	26292	전자 저항기 제조업
26293	전자카드 제조업	26294	전자코일, 변성기 및 기타 전자 유도자 제조업
26295	전자 감지장치 제조업	26299	그 외 기타 전자부품 제조업

※ 충남지역인적자원개발위원회, 「2020년 반도체/디스플레이산업 수시수요조사 보고서」

## ● 석유화학 산업

[ 표 5 ] 석유화학 산업 범위

코드	세세분류명	코드	세세분류명
20111	석유화학계 기초 화학 물질 제조업	20201	합성고무 제조업
20119	석탄화학계 화합물 및 기타 기초 유기화학 물질 제조업	20202	합성수지 및 기타 플라스틱 물질 제조업

※ 한국노동연구원, 「화학분야(석유화학, 정밀화학, 바이오) 인력양성·확보방안」

## ● 철강산업

[ 표 6 ] 철강 산업범위

코드	세세분류명	코드	세세분류명
24111	제철업	24123	철강선 제조업
24112	제강업	24131	주철관 제조업
24113	합금철 제조업	24132	강관 제조업
24119	기타 제철 및 제강업	24191	도금, 착색 및 기타 표면 처리 강재 제조업
24121	열간 압연 및 압출제품 제조업	24199	그 외 기타 1차 철강 제조업
24122	냉간 압연 및 압출 제품 제조업		

※ 충남연구원, 「충남의 철강산업 실태와 발전방안」

## ● 석탄에너지

[ 표 7 ] 석탄에너지 산업범위

코드	세세분류명	코드	세세분류명
05100	석탄 광업	35120	송전 및 배전업
19101	코크스 및 관련제품 제조업	35200	연료용 가스 제조 및 배관공급업
19102	연탄 및 기타 석탄 가공품 제조업	35300	증기, 냉·온수 및 공기 조절 공급업
20129	기타 기초 무기화학 물질 제조업	46711	고체 연료 및 관련제품 도매업
35113	화력 발전업	47721	가정용 고체 연료 소매업
35119	기타 발전업	49500	파이프라인 운송업

※ 에너지경제연구원, 「에너지산업분류 및 주요지표 개발 방법 연구」 참고, 연구자 재구성

## ● 스마트 휴먼바이오


[ 표 8 ] 스마트 휴먼바이오 산업범위

코드	세세분류명	코드	세세분류명
10795	인삼식품 제조업	20423	화장품 제조업
10797	건강 기능식품 제조업	27112	전기식 진단 및 요법 기기 제조업
10802	단미사료 및 기타 사료 제조업	27199	그 외 기타 의료용 기기 제조업


※ 충청남도, 「2021년도 충남지역산업진흥계획」







## II. 인력 및 교육훈련 수요조사



# 1 조사 개요

## 가. 조사목적

- 충남지역 7대 산업인 자동차부품, 반도체, 디스플레이, 석유화학, 철강산업, 석탄에너지, 스마트 휴먼바이오 산업의 현안 발굴과 인력 및 교육훈련 수급 변화 대응하고, 고용 및 산업동향 조사를 통해 지원정책 수립 기초자료로 활용

## 나. 조사설계

- 본 조사의 조사설계는 다음과 같음

[ 표 9 ] 조사설계

구 분	세부 내용								
조사대상	충남지역 7대 산업 관련 사업체(10인이상 299인 이하)								
조사방법	▶ 전화 조사								
조사기간	▶ 2021. 4. 12. - 2021. 4. 28.								
표 본 수	▶ 721개 표본(모집단수: 1,255개)								
	구분	소계	자동차 부품	반도체	디스플레이	석유 화학	철강	석탄 에너지	스마트 휴먼 바이오
	모집단수	1,255	625	187	163	90	41	46	103
	표본수	721	239	127	116	75	39	42	83
표본추출	▶ 충남지역 각 산업별 사업체 수를 기준으로 신뢰수준 95%, 표준오차 ±5%로 무작위 추출								

## 다. 조사 내용

- 조사 내용은 충남지역인적자원개발위원회에서 조사목적에 맞춰 개발하여 설문 조사를 실시함
- 구조화된 설문지를 통한 도내 7대 산업 대상 사업체 전화 조사

[ 표 10 ] 조사 내용

대분류	구분	세부내용
인력 및 교육훈련 수요 파악	일반현황	사업체명, 대표자명, 사업자등록번호, 소재지, 업종, 상시근로자수
	인력현황	직무·근속연수별 종사자 수
	신입직원 채용수요	2021년 1분기 신입직원 채용 인원
		향후 신입직원 채용예정 현황 - 직무별 신입직원 채용예정인원/직무능력 수준/채용예정 시기
		직무별 신입직원의 필요한 교육훈련 내용(NCS)
	경력직원 채용수요	2021년 1분기 경력직원 채용 인원
		향후 경력직원 채용예정 현황 - 직무별 경력직원 채용예정인원/직무능력수준/채용예정시기
		재직자 직무능력 향상 교육 훈련 수요(NCS)
	재직자 교육훈련 수요	21년 1분기 재직자 훈련 실시 인원
		재직자 직무능력향상 훈련 참여 의향
		재직자 필요 교육훈련 - 훈련내용(NCS), 훈련 수준, 참여가능 시기, 적정훈련 시간, 인원
		‘찾아가는 직업훈련’ 제도 이용 의향
		‘찾아가는 직업훈련’ 제도 이용 시 필요 교육
경기동향 및 전망 파악	수준판단	경기수준, 제품 재고, 생산설비수준, 설비투자 규모
	변화방향 판단	신규수주 규모, 생산규모 가동률
		매출 규모(내수판매, 수출), 제품판매 단가, 원자재 구입단가, 채산성, 자금사정
		인력사정, 구인사정
	기타	기타(경영애로요인)

## 라. 조사진행 절차 및 결과분석

### 1) 조사진행 절차

- 본 조사의 성공적 수행을 위해 숙련된 전담 인력을 구성하여 조사기획, 실사, 결과분석을 수행함
- 전문성 있는 조사 수행을 위해 풍부한 조사 경험을 보유한 전문 조사원을 선발하여 철저한 이론 및 실무교육 후 조사에 투입하였으며, 조사원 교육 내용 및 프로세스는 다음과 같음
  - 조사원 교육 이후, 조사 시행 중 발생한 문제 및 질의에 대해서는 담당 연구원과 실사연구원이 추가적으로 파악하여 유선으로 교육을 시행함

[ 표 11 ] 조사원 교육 내용 및 프로세스

조사원 교육 단계	교육 내용
Step 1. 이론교육	조사개요 및 조사대상 설명
	설문 내용 및 용어 설명 조사 시 유의사항 안내
Step 2. CS 교육	CS 교육 및 실습 교육
Step 3. Feedback 교육	면접원 질의응답, 문제 발생 시 대처방안 협의

- 회수된 설문 전체에 대해 응답 논리 체크 등을 시행하고, 재확인이 필요한 문항은 조사응답자와 전화를 통한 검증을 시행하여 데이터의 신뢰도를 제고함
- 응답 데이터 논리 체크 및 검증이 완료된 후 전용 입력프로그램을 이용하여 입력하고, 입력이 완료된 설문자료는 입력프로그램을 이용하여 입력 오류 및 응답의 논리적 오류 내용을 검색하여 수정함
  - 결과분석은 응답자 특성별로 빈도분석 및 교차분석 등을 시행함

2) 결과분석 방안

- 본 조사에 대한 결과분석 방안은 주요 변수에 대한 빈도분석을 실시하며, 결과분석 변수는 다음과 같음

[ 표 12 ] 결과분석 변수

구 분	변수명
지역(권역별)	북부권(천안, 아산, 예산), 서북구권(당진, 서산, 태안), 중부권(공주, 보령, 홍성, 청양), 남부권(논산, 계룡, 부여, 서천, 금산)
업종	자동차부품, 반도체, 디스플레이, 석유화학, 철강, 석탄에너지, 스마트휴먼바이오
종사자 규모	10~29인, 30~49인, 50~99인, 100~199인, 200~299인

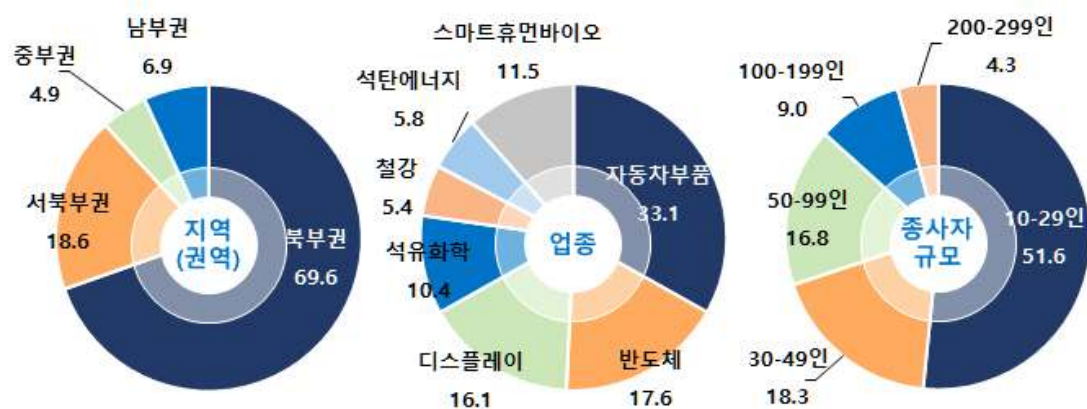
## 2 조사 결과

### 가. 응답기업 일반현황

- 본 조사에 응답한 기업의 지역(권역)은 북부권이 69.6%로 가장 많았고, 다음으로 서북부권(18.6%), 남부권(6.9%) 등의 순으로 나타남
- 업종은 자동차부품이 33.1%로 가장 많았고, 다음으로 반도체(17.6%), 디스플레이(16.1%) 등의 순으로 나타남
- 종사자 규모는 10-29인이 51.6%로 가장 많았고, 다음으로 30-99인(18.3%), 50-99인(16.8%) 등의 순으로 나타남

[ 그림 1 ] 응답기업 일반현황

(Base : 721개사, 단위 : %)



[ 표 13 ] 사업체 일반현황

(단위 : 개사, %)

구분		사례수	비율
전 체		721	100.0
지역 (권역)	북부권	502	69.6
	서북부권	134	18.6
	중부권	35	4.9
	남부권	50	6.9
업종	자동차부품	239	33.1
	반도체	127	17.6
	디스플레이	116	16.1
	석유화학	75	10.4
	철강	39	5.4
	석탄에너지	42	5.8
	스마트휴먼바이오	83	11.5
종사자 규모	10-29인	372	51.6
	30-49인	132	18.3
	50-99인	121	16.8
	100-199인	65	9.0
	200-299인	31	4.3

## 나. 인력현황

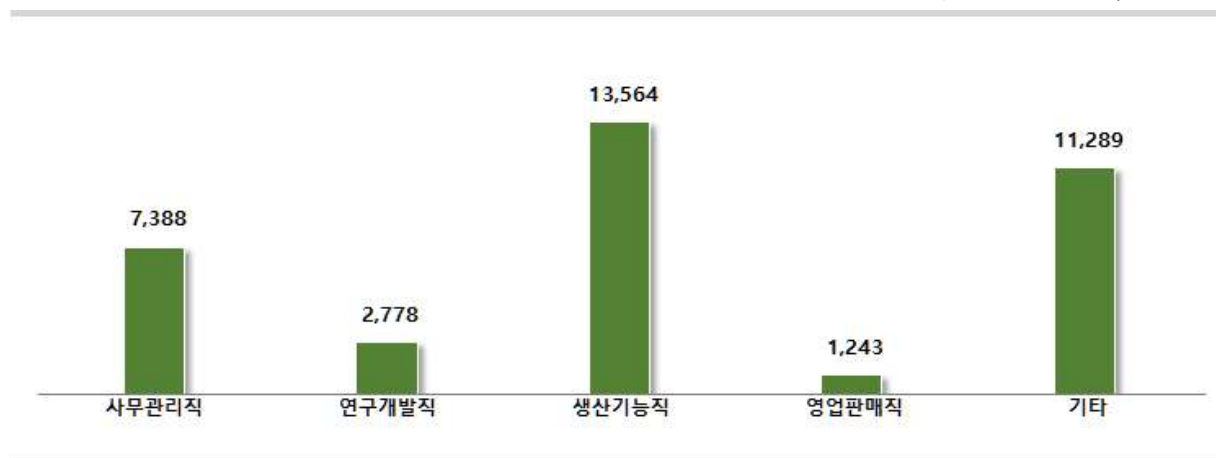
- 응답 기업의 전체 종사자 수는 총 36,262명으로 나타났으며 1개 사업체 당 평균 종사자 수는 50.3명으로 나타남

### 1) 직무별 인력현황

- 직무별 인력 현황은 생산기능직이 13,564명으로 가장 많았고, 다음으로 기타(11,289명), 사무관리직(7,388명) 등의 순으로 나타남
- 응답 기업 특성별로 보면, 지역(권역)은 북부권, 업종은 디스플레이, 종사자 규모는 50-99인 및 200-299인에서 생산기능직이 상대적으로 많은 것으로 나타남

[ 그림 2 ] 직무별 인력현황

(Base : 721개사, 단위 : 명)



[ 표 14 ] 직무별 인력현황

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	전체 종사자 수	직무별				
				사무 관리직	연구 개발직	생산 가능직	영업 판매직	기타
전 체		721	36,262	7,388	2,778	13,564	1,243	11,289
지역 (권역)	북부권	502	24,796	5,544	2,349	9,082	951	6,870
	서북부권	134	7,854	1,202	235	3,447	162	2,808
	중부권	35	1,995	327	74	499	41	1,054
	남부권	50	1,617	315	120	536	89	557
업종	자동차부품	239	12,892	2,392	584	1,845	300	7,771
	반도체	127	4,862	931	661	2,913	220	137
	디스플레이	116	6,923	1,883	813	3,190	201	836
	석유화학	75	3,288	550	283	1,422	124	909
	철강	39	2,922	367	28	2,401	92	34
	석탄에너지	42	1,876	534	92	1,009	62	179
	스마트휴먼바이오	83	3,499	731	317	784	244	1,423
종사자 규모	10-29인	372	6,332	1,457	510	2,144	249	1,972
	30-49인	132	4,996	1,069	353	1,768	181	1,625
	50-99인	121	8,521	1,745	601	3,282	296	2,597
	100-199인	65	8,825	1,726	612	3,088	257	3,142
	200-299인	31	7,588	1,391	702	3,282	260	1,953

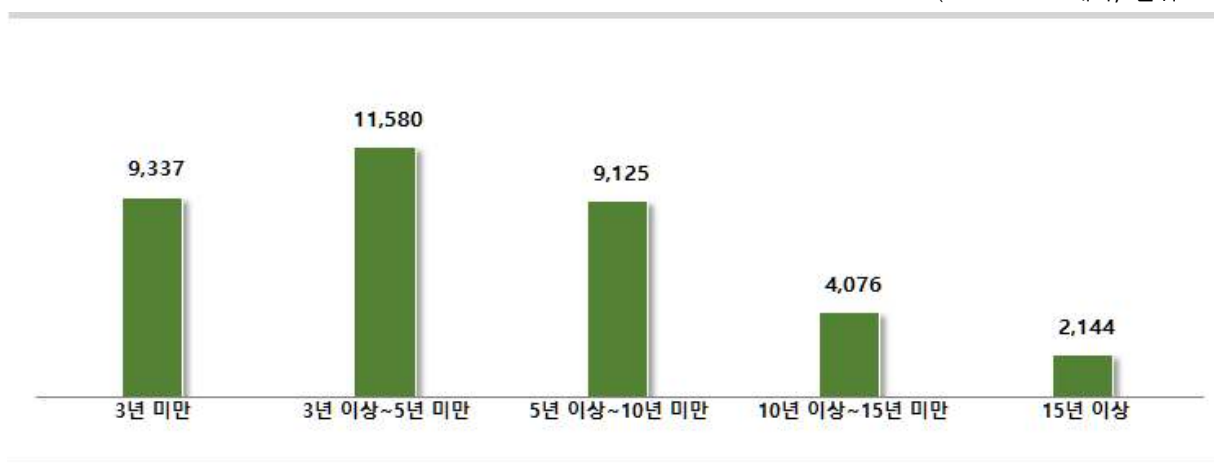


## 2) 근속연수별 인력현황

- 근속연수별 인력 현황은 3년 이상~5년 미만인 11,580명으로 가장 많았고, 다음으로 3년 미만(9,337명), 5년 이상~10년 미만(9,125명) 등의 순으로 나타남
- 응답 기업 특성별로 보면, 지역(권역)은 북부권, 업종은 자동차부품, 종사자 규모는 100-199인에서 3년 이상 5년 미만 인력이 상대적으로 많은 것으로 나타남

[ 그림 3 ] 근속연수별 인력현황

(Base : 721개사, 단위 : 명)



[ 표 15 ] 근속연수별 일반현황

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	전체 종사자 수	근속연수별				
				3년 미만	3년 이상~ 5년 미만	5년 이상~ 10년 미만	10년 이상~ 15년 미만	15년 이상
전 체		721	36,262	9,337	11,580	9,125	4,076	2,144
지역 (권역)	북부권	502	24,796	6,403	7,837	6,234	2,870	1,452
	서북부권	134	7,854	2,027	2,515	2,083	811	418
	중부권	35	1,995	497	744	454	175	125
	남부권	50	1,617	410	484	354	220	149
업종	자동차부품	239	12,892	3,242	4,307	3,209	1,265	869
	반도체	127	4,862	1,008	1,582	1,436	644	192
	디스플레이	116	6,923	2,191	2,282	1,441	669	340
	석유화학	75	3,288	717	1,022	889	431	229
	철강	39	2,922	825	784	715	340	258
	석탄에너지	42	1,876	337	558	617	296	68
	스마트휴먼바이오	83	3,499	1,017	1,045	818	431	188
종사자 규모	10-29인	372	6,332	1,783	2,334	1,541	510	164
	30-49인	132	4,996	1,493	1,674	1,157	443	229
	50-99인	121	8,521	2,265	2,489	2,187	1,002	578
	100-199인	65	8,825	2,216	2,656	2,151	1,164	638
	200-299인	31	7,588	1,580	2,427	2,089	957	535

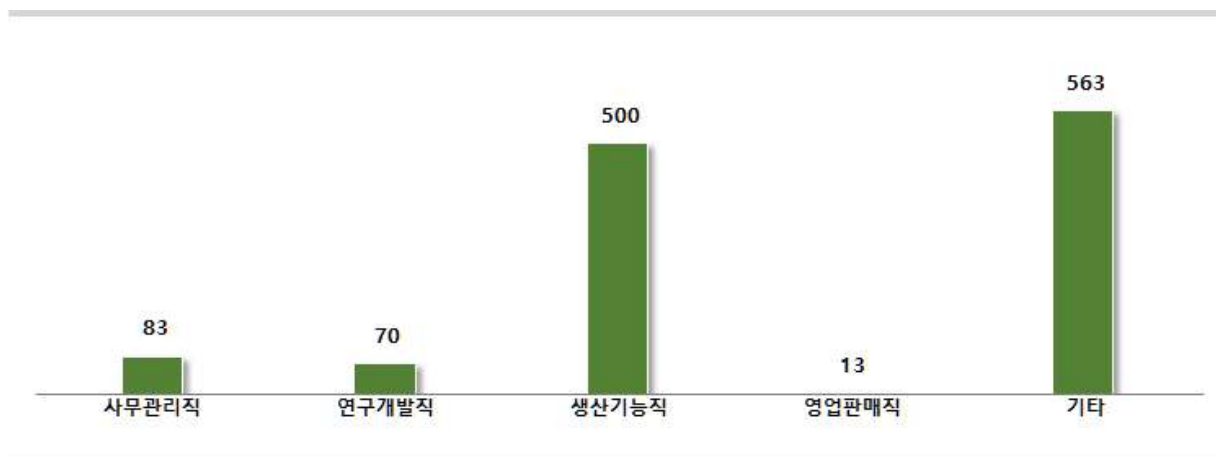
## 다. 채용예정 신입직원 채용수요

### 1) 전체

- 2021년 1분기(상반기) 채용예정 신입직원 인력수요를 조사한 결과, 21년 1분기 신입직원을 채용한 업체는 총 392개사로 나타났으며, 신입직원 채용 인원은 총 1,339명으로 나타남
  - 응답기업 특성별로 보면 지역(권역)은 북부권, 업종은 자동차부품, 종사자 규모는 200-299인에서 2021년 1분기 신입직원 채용 인원이 상대적으로 많은 것으로 나타남
- 2021년 2분기~2022년 1분기 신입직원 채용수요를 조사한 결과, 전체 기업 중 336개사가 향후 신입직원 채용 의향이 있는 것으로 나타났으며, 향후 채용예정인원은 1,229명으로 나타남
  - 직무별로는 기타가 563명으로 가장 많았으며, 다음으로 생산기능직 500명, 사무관리직 83명 등의 순으로 나타남
- 신입직원 채용수요 기준 응답기업 특성별로 보면, 지역(권역)은 북부권, 업종은 디스플레이, 종사자 규모는 10-29인에서 생산기능직 수요가 상대적으로 많은 것으로 나타남

[ 그림 4 ] 직무별 신입직원 채용예정인원

(Base : 336개사, 단위 : 명)



[ 표 16 ] 2021년 1분기 신입직원 채용 인력

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	2021년 1분기 신입직원 채용 여부		'21년 1분기 신입직원 채용인원
			있음	없음	
전 체		721	54.4	45.6	1,339
지역 (권역)	북부권	502	56.6	43.4	990
	서북부권	134	47.0	53.0	228
	중부권	35	54.3	45.7	66
	남부권	50	52.0	48.0	55
업종	자동차부품	239	49.4	50.6	466
	반도체	127	55.1	44.9	181
	디스플레이	116	62.1	37.9	338
	석유화학	75	58.7	41.3	88
	철강	39	53.8	46.2	62
	석탄에너지	42	45.2	54.8	61
	스마트휴먼바이오	83	57.8	42.2	143
종사자 규모	10-29인	372	38.7	61.3	248
	30-49인	132	68.9	31.1	263
	50-99인	121	69.4	30.6	265
	100-199인	65	70.8	29.2	244
	200-299인	31	87.1	12.9	319

[ 표 17 ] 직무별 신입직원 채용수요(21년 1분기 ~ 22년 1분기)

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무별				
				사무 관리직	연구 개발직	생산 기능직	영업 판매직	기타
전 체		336	1,229	83	70	500	13	563
지역 (권역)	북부권	219	813	60	64	373	12	304
	서북부권	72	283	17	2	83	-	181
	중부권	18	68	1	-	20	-	47
	남부권	27	65	5	4	24	1	31
업종	자동차부품	132	626	39	1	56	6	524
	반도체	35	125	2	19	102	1	1
	디스플레이	61	255	21	27	190	-	17
	석유화학	44	81	3	4	74	-	-
	철강	21	55	9	-	43	3	-
	석탄에너지	13	21	-	3	15	-	3
	스마트휴먼바이오	30	66	9	16	20	3	18
종사자 규모	10-29인	138	328	18	12	134	3	161
	30-49인	70	258	16	6	102	1	133
	50-99인	72	263	14	14	110	2	123
	100-199인	37	179	12	14	81	-	72
	200-299인	19	201	23	24	73	7	74

## 2) 사무관리직

- 채용예정 사무관리직 신입직원 54명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 3수준이 55명으로 가장 많으며, 다음으로 2수준(15명), 4수준(12명) 등의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 사무관리직 채용예정인원이 60명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 60명 중 3수준 44명, 4수준 8명, 2수준 7명, 1수준 1명 필요함
- 업종별로는 자동차부품 산업에서 사무관리직 채용예정인원이 39명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 자동차부품 산업에서는 채용예정인원 39명 중 3수준 23명, 2수준 12명, 4수준 4명 필요함
- 종사자 규모로는 200-299인 기업에서 사무관리직 채용예정인원이 23명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 200-299인 기업에서는 채용예정인원 23명 중 3수준 16명, 4수준 4명, 2수준 3명 필요함

### 1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 18 ] 사무관리직 신입직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		54	83	1	15	55	12
지역 (권역)	북부권	37	60	1	7	44	8
	서북부권	13	17	-	8	6	3
	중부권	1	1	-	-	1	-
	남부권	3	5	-	-	4	1
업종	자동차부품	26	39	-	12	23	4
	반도체	2	2	-	-	1	1
	디스플레이	12	21	-	-	21	-
	석유화학	2	3	1	-	2	-
	철강	7	9	-	3	3	3
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	5	9	-	-	5	4
	10-29인	14	18	-	7	10	1
종사자 규모	30-49인	12	16	1	5	9	1
	50-99인	11	14	-	-	10	4
	100-199인	8	12	-	-	10	2
	200-299인	9	23	-	3	16	4

- 채용예정 사무관리직 신입직원 83명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 11명, 21년 3분기가 19명, 21년 4분기가 3명, 22년 1분기가 1명, 기타(수시 채용 등)가 49명으로 나타남

[ 표 19 ] 사무관리직 신입직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용 예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		54	83	11	19	3	1	49
지역 (권역)	북부권	37	60	3	13	3	1	40
	서북부권	13	17	5	6	-	-	6
	중부권	1	1	1	-	-	-	-
	남부권	3	5	2	-	-	-	3
업종	자동차부품	26	39	5	4	2	1	27
	반도체	2	2	-	1	-	-	1
	디스플레이	12	21	1	2	-	-	18
	석유화학	2	3	-	3	-	-	-
	철강	7	9	2	3	1	-	3
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	5	9	3	6	-	-	-
	10-29인	14	18	1	2	1	1	13
종사자 규모	30-49인	12	16	5	3	-	-	8
	50-99인	11	14	4	6	-	-	4
	100-199인	8	12	1	4	-	-	7
	200-299인	9	23	-	4	2	-	17

### 3) 연구개발직

- 채용예정 연구개발직 신입직원 70명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 4수준이 54명으로 가장 많으며, 다음으로 3수준(15명), 2수준(1명)의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 연구개발직 채용예정인원이 64명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 64명 중 4수준 48명, 3수준 15명, 2수준 1명 필요함
- 업종별로는 디스플레이산업에서 연구개발직 채용예정인원이 27명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 디스플레이산업에서는 채용예정인원 27명 중 4수준 25명, 3수준 2명 필요함
- 종사자 규모로는 200-299인 기업에서 연구개발직 채용예정인원이 24명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 200-299인 기업에서는 채용예정인원 24명 중 4수준 24명 필요함

#### 1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 20 ] 연구개발직 신입직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		32	70	-	1	15	54
지역 (권역)	북부권	26	64	-	1	15	48
	서북부권	2	2	-	-	-	2
	중부권	-	-	-	-	-	-
	남부권	4	4	-	-	-	4
업종	자동차부품	1	1	-	-	-	1
	반도체	4	19	-	1	13	5
	디스플레이	14	27	-	-	2	25
	석유화학	3	4	-	-	-	4
	철강	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	3	3	-	-	-	3
	스마트휴먼바이오	7	16	-	-	-	16
	10-29인	9	12	-	1	1	10
종사자 규모	30-49인	6	6	-	-	1	5
	50-99인	10	14	-	-	-	14
	100-199인	2	14	-	-	13	1
	200-299인	5	24	-	-	-	24

- 채용예정 연구개발직 신입직원 70명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 6명, 21년 3분기가 14명, 21년 4분기가 9명, 기타(수시 채용 등)가 40명으로 나타남

[ 표 21 ] 연구개발직 신입직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		32	70	6	14	9	1	40
지역 (권역)	북부권	26	64	4	13	7	-	40
	서북부권	2	2	-	-	1	1	-
	중부권	-	-	-	-	-	-	-
	남부권	4	4	2	1	1	-	-
업종	자동차부품	1	1	-	-	-	-	1
	반도체	4	19	4	-	-	-	15
	디스플레이	14	27	-	-	3	-	24
	석유화학	3	4	1	1	2	-	-
	철강	-	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	3	3	-	1	1	1	-
	스마트휴먼바이오	7	16	1	12	3	-	-
	10-29인	9	12	1	1	2	1	7
종사자 규모	30-49인	6	6	-	2	3	-	1
	50-99인	10	14	5	1	4	-	4
	100-199인	2	14	-	-	-	-	14
	200-299인	5	24	-	10	-	-	14



#### 4) 생산기능직

- 채용예정 생산기능직 신입직원 500명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 2수준이 296명으로 가장 많으며, 다음으로 1수준(117명), 3수준(86명) 등의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 생산기능직 채용예정인원이 373명으로 가장 많으며, 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 373명 중 2수준 238명, 1수준 74명, 3수준 60명, 4수준 1명 필요함
- 업종별로는 디스플레이산업에서 생산기능직 채용예정인원이 190명으로 가장 많으며, 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 디스플레이산업에서는 채용예정인원 190명 중 2수준 141명, 1수준 46명 3수준 3명 필요함
- 종사자 규모로는 10-29인 기업에서 생산기능직 채용예정인원이 134명으로 가장 많으며, 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 10-29인 기업에서는 채용예정인원 134명 중 2수준 71명, 1수준 43명, 3수준 19명, 4수준 1명 필요함

1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 22 ] 생산기능직 신입직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		170	500	117	296	86	1
지역 (권역)	북부권	122	373	74	238	60	1
	서북부권	28	83	31	39	13	-
	중부권	8	20	1	10	9	-
	남부권	12	24	11	9	4	-
업종	자동차부품	17	56	4	40	12	-
	반도체	33	102	8	60	34	-
	디스플레이	40	190	46	141	3	-
	석유화학	43	74	42	6	25	1
	철강	17	43	14	29	-	-
	석탄에너지	9	15	1	7	7	-
	스마트휴먼바이오	11	20	2	13	5	-
	10-29인	72	134	43	71	19	1
	30-49인	32	102	12	73	17	-
종사자 규모	50-99인	36	110	27	52	31	-
	100-199인	21	81	15	47	19	-
	200-299인	9	73	20	53	-	-

- 채용예정 생산기능직 신입직원 500명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 63명, 21년 3분기가 65명, 21년 4분기가 29명, 22년 1분기가 4명, 기타(수시 채용 등)가 339명으로 나타남

[ 표 23 ] 생산기능직 신입직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		170	500	63	65	29	4	339
지역 (권역)	북부권	122	373	43	46	22	3	259
	서북부권	28	83	17	7	1	-	58
	중부권	8	20	-	8	2	1	9
	남부권	12	24	3	4	4	-	13
업종	자동차부품	17	56	6	5	-	3	42
	반도체	33	102	24	19	16	-	43
	디스플레이	40	190	9	3	2	1	175
	석유화학	43	74	12	20	4	-	38
	철강	17	43	7	1	2	-	33
	석탄에너지	9	15	1	10	1	-	3
	스마트휴먼바이오	11	20	4	7	4	-	5
	10-29인	72	134	17	25	6	-	86
	30-49인	32	102	19	11	13	3	56
종사자 규모	50-99인	36	110	23	8	9	1	69
	100-199인	21	81	4	14	1	-	62
	200-299인	9	73	-	7	-	-	66

## 5) 영업판매직

- 채용예정 영업판매직 신입직원 13명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 3수준이 7명으로 가장 많으며, 다음으로 4수준(6명)의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 영업판매직 채용예정인원이 12명으로 가장 많으며, 3수준과 4수준을 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 12명 중 3수준 6명, 4수준 6명 필요함
- 업종별로는 자동차부품산업에서 영업판매직 채용예정인원이 6명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 자동차부품산업에서는 채용예정인원 6명 중 3수준 4명, 4수준 2명 필요함
- 종사자 규모로는 200-299인 기업에서 영업판매직 채용예정인원이 7명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 200-299인 기업에서는 채용예정인원 7명 중 3수준 4명, 4수준 3명 필요함

### 1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 24 ] 영업판매직 신입직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		9	13	-	-	7	6
지역 (권역)	북부권	8	12	-	-	6	6
	서북부권	-	-	-	-	-	-
	중부권	-	-	-	-	-	-
	남부권	1	1	-	-	1	-
업종	자동차부품	5	6	-	-	4	2
	반도체	1	1	-	-	-	1
	디스플레이	-	-	-	-	-	-
	석유화학	-	-	-	-	-	-
	철강	2	3	-	-	3	-
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	1	3	-	-	-	3
	10-29인	2	3	-	-	3	-
	30-49인	1	1	-	-	-	1
종사자 규모	50-99인	2	2	-	-	-	2
	100-199인	-	-	-	-	-	-
	200-299인	4	7	-	-	4	3

- 채용예정 영업판매직 신입직원 13명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 3명, 21년 3분기가 5명, 21년 4분기가 1명, 기타(수시 채용 등)가 4명으로 나타남

[ 표 25 ] 영업판매직 신입직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		9	13	3	5	1	-	4
지역 (권역)	북부권	8	12	3	5	1	-	3
	서북부권	-	-	-	-	-	-	-
	중부권	-	-	-	-	-	-	-
	남부권	1	1	-	-	-	-	1
업종	자동차부품	5	6	-	2	1	-	3
	반도체	1	1	1	-	-	-	-
	디스플레이	-	-	-	-	-	-	-
	석유화학	-	-	-	-	-	-	-
	철강	2	3	2	-	-	-	1
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	1	3	-	3	-	-	-
	10-29인	2	3	2	-	1	-	-
	30-49인	1	1	1	-	-	-	-
종사자 규모	50-99인	2	2	-	1	-	-	1
	100-199인	-	-	-	-	-	-	-
	200-299인	4	7	-	4	-	-	3

## 6) 기타

- 채용예정 기타 직종 신입직원 563명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 1수준이 299명으로 가장 많으며, 다음으로 2수준(243명), 4수준(15명) 등의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 기타 직종 채용예정인원이 304명으로 가장 많으며, 1수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 304명 중 1수준 168명, 2수준 133명, 3수준 3명 필요함
- 업종별로는 자동차부품산업에서 기타 직종 채용예정인원이 524명으로 가장 많으며, 1수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 자동차부품산업에서는 채용예정인원 524명 중 1수준 278명, 2수준 228명, 4수준 15명, 3수준 3명 필요함
- 종사자 규모로는 10-29인 기업에서 기타 직종 채용예정인원이 161명으로 가장 많으며, 1수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 10-29인 기업에서는 채용예정인원 108명 중 1수준 73명, 2수준 70명, 4수준 15명, 3수준 3명 필요함

### 1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 26 ] 기타 직종 신입직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		127	563	299	243	6	15
지역 (권역)	북부권	69	304	168	133	3	-
	서북부권	35	181	81	82	3	15
	중부권	11	47	29	18	-	-
	남부권	12	31	21	10	-	-
업종	자동차부품	104	524	278	228	3	15
	반도체	1	1	-	-	1	-
	디스플레이	10	17	3	14	-	-
	석유화학	-	-	-	-	-	-
	철강	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	2	3	1	-	2	-
	스마트휴먼바이오	10	18	17	1	-	-
	10-29인	53	161	73	70	3	15
종사자 규모	30-49인	30	133	80	52	1	-
	50-99인	26	123	73	50	-	-
	100-199인	10	72	53	19	-	-
	200-299인	8	74	20	52	2	-

- 채용예정 기타 직종 신입직원 563명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 22명, 21년 3분기가 32명, 21년 4분기가 5명, 기타(수시 채용 등)가 504명으로 나타남

[ 표 27 ] 기타 직종 신입직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		127	563	22	32	5	-	504
지역 (권역)	북부권	69	304	9	20	3	-	272
	서북부권	35	181	9	8	2	-	162
	중부권	11	47	2	2	-	-	43
	남부권	12	31	2	2	-	-	27
업종	자동차부품	104	524	19	27	2	-	476
	반도체	1	1	-	1	-	-	-
	디스플레이	10	17	-	2	1	-	14
	석유화학	-	-	-	-	-	-	-
	철강	-	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	2	3	-	1	2	-	-
	스마트휴먼바이오	10	18	3	1	-	-	14
	10-29인	53	161	15	8	3	-	135
종사자 규모	30-49인	30	133	4	6	-	-	123
	50-99인	26	123	3	9	-	-	111
	100-199인	10	72	-	4	-	-	68
	200-299인	8	74	-	5	2	-	67

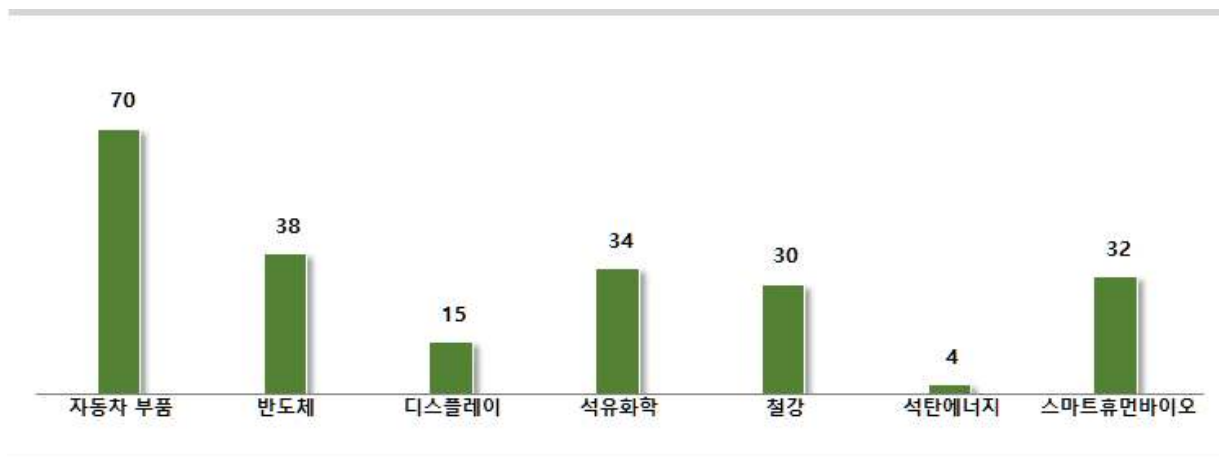
## 라. 채용예정 신입직원 교육훈련 수요

### 1) 전체

- 산업별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 223명의 교육훈련 수요 중 자동차부품산업이 70명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 반도체(38명), 석유화학(34명) 등의 순으로 나타남
- 자동차부품에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 27명으로 가장 높게 나타남
- 반도체산업에서는 자동제어기기제작의 수요가 각 7명으로 가장 높게 나타남
- 디스플레이에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 8명으로 가장 높게 나타남
- 석유화학에서는 사출성형의 교육훈련 수요가 6명으로 가장 높게 나타남
- 철강산업에서는 밀링가공과 도금의 교육훈련 수요가 각 3명으로 가장 높게 나타남
- 석탄에너지 산업에서는 열처리의 교육훈련 수요가 2명으로 가장 높게 나타남
- 스마트 휴먼바이오 산업에서는 전자응용기기소프트웨어개발의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 5 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(산업별)

(Base : 88개사, 단위 : 명)



[ 표 28 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(산업별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	산업별 교육훈련 수요						
				자동차 부품	반도체	디스플레이	석유 화학	철강	석탄 에너지	스마트 휴먼 바이오
	계	88	223	70	38	15	34	30	4	32
02010301	마케팅전략기획	3	3	2	-	-	-	-	-	1
02020201	인사	1	4	-	-	-	-	-	-	4
02020302	사무행정	1	2	2	-	-	-	-	-	-
02030201	회계 감사	1	2	-	-	-	2	-	-	-
02040102	자재관리	1	3	3	-	-	-	-	-	-
02040201	QM/QC관리	1	4	-	-	-	-	-	-	4
10010102	해외영업	1	3	-	-	-	-	-	-	3
14010201	건설공사공정관리	1	1	-	-	-	1	-	-	-
14070503	타워크레인운전 (타워크레인조종)	1	2	-	-	-	-	2	-	-
15010203	구조해석설계	1	5	-	5	-	-	-	-	-
15010204	기계제어설계	1	1	-	-	-	-	1	-	-
15020101	선반가공	3	8	5	3	-	-	-	-	-
15020102	밀링가공	7	32	27	2	-	-	3	-	-
15030101	기계수동조립	5	7	-	5	-	-	-	1	1
15030202	기계자재관리	2	4	2	-	2	-	-	-	-
15030203	기계공정관리	1	5	-	5	-	-	-	-	-
15040101	기계품질계획	1	3	-	3	-	-	-	-	-
15040102	기계품질관리	1	2	-	-	2	-	-	-	-
15060101	자동차설계	1	2	-	-	-	-	-	-	-
15060201	자동차조립	2	6	-	1	-	-	-	-	-
15060202	자동차성능검사	3	9	-	-	-	-	-	-	-
15060305	자동차도장	1	2	-	-	2	2	-	-	-
16010202	제강	1	4	-	-	-	-	-	-	-
16010206	비철금속습식제련	1	10	-	-	-	-	-	-	-
16010303	열처리	4	11	-	-	-	-	-	2	2
16010304	선재가공	1	2	2	-	-	-	-	-	-
16010306	강관제조	1	1	-	-	-	-	-	-	-
16010401	도금	2	5	-	2	-	-	3	-	-
16010402	금속도장	1	3	3	-	-	-	-	-	-
16010501	피복아크용접	1	2	-	-	-	-	2	-	-
16010502	CO2용접	1	5	5	-	-	-	-	-	-
17010102	화학물질검사평가	1	1	-	-	-	1	-	-	-
17010103	화학물질취급관리	2	3	-	-	-	3	-	-	-
17010202	화학반응 공정개발운전	1	2	-	-	-	2	-	-	-
17010203	화학공정유지운영	2	9	-	-	8	1	-	-	-

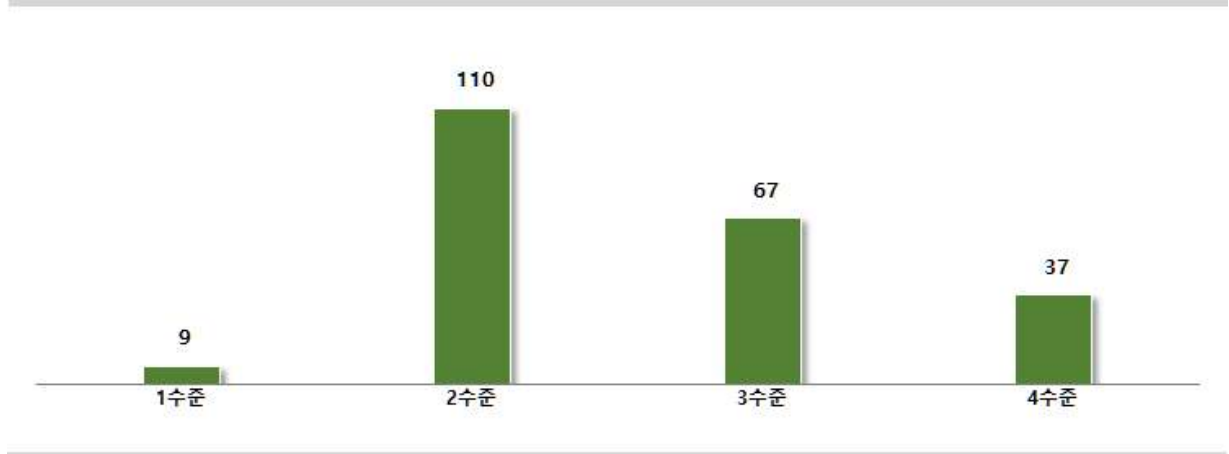


NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	산업별 교육훈련 수요						
				자동차 부품	반도체	디스플레이	석유 화학	철강	석탄 에너지	스마트 휴먼 바이오
	계	88	223	70	38	15	34	30	4	32
17010301	화학제품연구개발	1	1	-	-	-	-	-	1	-
17020201	석유화학제품제조	1	2	-	-	-	2	-	-	-
17020202	합성수지제조	1	2	-	-	-	2	-	-	-
17020301	무기질비료제조	1	1	-	-	-	1	-	-	-
17030103	화장품제조	6	6	-	-	-	1	-	-	5
17030201	계면활성제제조	1	2	-	-	-	2	-	-	-
17030203	색소(염·안료)제조	1	1	-	-	-	-	-	1	-
17040103	중공 진공성형	2	3	-	-	-	3	-	-	-
17040104	컴파운딩	2	3	-	-	-	3	-	-	-
17040105	사출성형	4	6	-	-	-	6	-	-	-
17040202	고무제품제조	1	1	-	-	-	1	-	-	-
19010801	자동제어 시스템설계	1	4	-	4	-	-	-	-	-
19010802	자동제어기기제작	1	7	-	7	-	-	-	-	-
19020202	전자부품생산	1	1	-	-	-	1	-	-	-
19030103	가전기하드웨어개발	1	1	-	-	1	-	-	-	-
19030403	전자응용기기 소프트웨어개발	1	10	-	-	-	-	-	-	10
19030603	반도체장비	1	1	-	-	1	-	-	-	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	-	-	-	-	-	2
23050503	연료전자에너지생산	1	1	-	-	-	-	-	1	-

- 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 223명의 교육훈련 수요 중 2수준이 110명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(67명), 4수준(37명) 등의 순으로 나타남
  - 1수준에서는 도금의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 2수준에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 28명으로 가장 높게 나타남
  - 3수준에서는 자동제어기기제작의 교육훈련 수요가 7명으로 가장 높게 나타남
  - 4수준에서는 전자응용기기소프트웨어개발의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 6 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(Base : 88개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 29 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

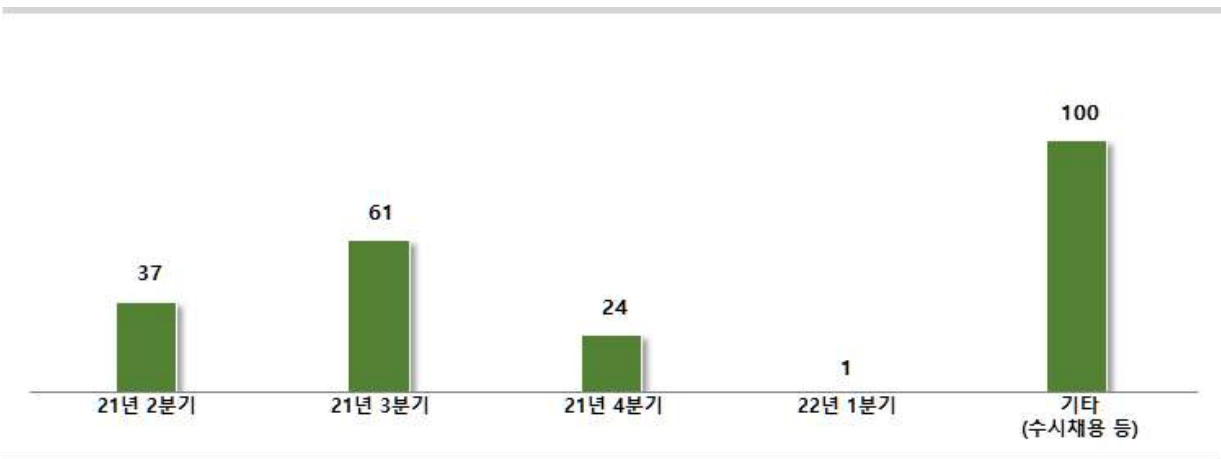
NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		88	223	9	110	67	37
02010301	마케팅전략기획	2	5	-	-	2	1
02020201	인사	1	3	-	-	-	4
02020302	사무행정	1	2	-	-	2	-
02030201	회계·감사	1	5	-	-	2	-
02040102	자재관리	1	1	-	3	-	-
02040201	QM/QC관리	2	3	-	4	-	-
10010102	해외영업	1	2	-	-	-	3
14010201	건설공사공정관리	2	9	-	-	1	-
14070503	타워크레인운전 (타워크레인조종)	1	1	2	-	-	-
15010203	구조해석설계	1	2	-	5	-	-
15010204	기계제어설계	1	2	-	-	-	1
15020101	선반가공	1	1	-	2	6	-
15020102	밀링가공	6	6	2	28	2	-
15030101	기계수동조립	1	2	-	3	4	-
15030202	기계자재관리	1	1	-	-	4	-
15030203	기계공정관리	2	3	-	5	-	-
15040101	기계품질계획	2	3	-	-	3	-
15040102	기계품질관리	4	6	-	-	2	-
15060101	자동차설계	1	1	-	-	2	-
15060201	자동차조립	1	4	-	5	1	-
15060202	자동차성능검사	1	7	2	7	-	-
15060305	자동차도장	1	1	-	2	-	-
16010202	제강	1	1	-	4	-	-

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
	계	88	223	9	110	67	37
16010206	비철금속습식제련	1	10	-	10	-	-
16010303	열처리	1	1	-	9	2	-
16010304	선재가공	1	2	-	2	-	-
16010306	강관제조	1	1	-	1	-	-
16010401	도금	2	5	3	2	-	-
16010402	금속도장	1	3	-	3	-	-
16010501	파복아크용접	1	2	-	2	-	-
16010502	CO2용접	1	5	-	5	-	-
17010102	화학물질검사평가	1	1	-	-	1	-
17010103	화학물질취급관리	2	3	-	-	3	-
17010202	화학반응 공정개발운전	1	2	-	-	2	-
17010203	화학공정유지운영	2	9	-	8	1	-
17010301	화학제품연구개발	1	1	-	-	-	1
17020201	석유화학제품제조	1	2	-	-	2	-
17020202	합성수지제조	1	2	-	-	2	-
17020301	무기질비료제조	1	1	-	-	-	1
17030103	화장품제조	6	6	-	-	-	6
17030201	계면활성제제조	1	2	-	-	2	-
17030203	색소(염·안료)제조	1	1	-	-	-	1
17040103	중공·진공성형	2	3	-	-	2	1
17040104	컴파운딩	2	3	-	-	1	2
17040105	사출성형	4	6	-	-	6	-
17040202	고무제품제조	1	1	-	-	1	-
19010801	자동제어 시스템설계	1	4	-	-	-	4
19010802	자동제어기기제작	1	7	-	-	7	-
19020202	전자부품생산	1	1	-	-	1	-
19030103	가전기기 하드웨어개발	1	1	-	-	-	1
19030403	전자응용기기 소프트웨어개발	1	10	-	-	-	10
19030603	반도체장비	1	1	-	-	-	1
21010111	식품품질관리	1	2	-	-	2	-
23050503	연료전지 에너지생산	1	1	-	-	1	-

- 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 223명의 교육훈련 수요 중 기타(수시채용 등)가 100명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 3분기(61명), 21년 2분기(37명) 등의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 자동제어기기제작의 교육훈련 수요가 7명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 3분기에서는 전자응용기기 소프트웨어개발의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 4분기에서는 열처리와 화장품제조의 교육훈련 수요가 각 4명으로 가장 높게 나타남
  - 기타(수시채용 등)에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 25명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 7 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(Base : 88개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 30 ] 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
	계	88	223	37	61	24	1	100
02010301	마케팅전략기획	2	5	-	2	1	-	-
02020201	인사	1	3	-	4	-	-	-
02020302	사무행정	1	2	-	-	-	-	2
02030201	회계·감사	1	5	-	2	-	-	-
02040102	자재관리	1	1	-	-	-	-	3
02040201	QM/QC관리	2	3	-	4	-	-	-
10010102	해외영업	1	2	-	3	-	-	-
14010201	건설공사공정관리	2	9	1	-	-	-	-
14070503	타워크레인운전 (타워크레인조종)	1	1	-	-	-	-	2
15010203	구조해석설계	1	2	-	-	-	-	5
15010204	기계제어설계	1	2	-	-	-	-	1
15020101	선반가공	1	1	2	-	3	-	3
15020102	밀링가공	6	6	4	3	-	-	25
15030101	기계수동조립	1	2	2	3	-	-	2
15030202	기계자재관리	1	1	-	2	2	-	-
15030203	기계공정관리	2	3	-	-	-	-	5
15040101	기계품질계획	2	3	-	3	-	-	-
15040102	기계품질관리	4	6	-	2	-	-	-
15060101	자동차설계	1	1	-	-	-	-	2
15060201	자동차조립	1	4	-	1	-	-	5
15060202	자동차성능검사	1	7	4	-	-	-	5
15060305	자동차도장	1	1	-	-	-	-	2
16010202	제강	1	1	4	-	-	-	-
16010206	비철금속습식제련	1	10	-	-	-	-	10
16010303	열처리	1	1	-	-	4	-	7
16010304	선재가공	1	2	-	-	-	-	2
16010306	강관제조	1	1	-	-	-	-	1
16010401	도금	2	5	2	-	-	-	3
16010402	금속도장	1	3	-	3	-	-	-
16010501	피복아크용접	1	2	-	-	2	-	-
16010502	CO2용접	1	5	-	-	-	-	5
17010102	화학물질검사평가	1	1	1	-	-	-	-
17010103	화학물질취급관리	2	3	-	3	-	-	-
17010202	화학반응 공정개발운전	1	2	2	-	-	-	-
17010203	화학공정유지운영	2	9	-	1	-	-	8

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
	계	88	223	37	61	24	1	100
17010301	화학제품연구개발	1	1	-	-	1	-	-
17020201	석유화학제품제조	1	2	2	-	-	-	-
17020202	합성수지제조	1	2	-	-	-	-	2
17020301	무기질비료제조	1	1	1	-	-	-	-
17030103	화장품제조	6	6	-	2	4	-	-
17030201	계면활성제제조	1	2	-	2	-	-	-
17030203	색소(염·안료)제조	1	1	-	-	-	1	-
17040103	중공·진공성형	2	3	-	3	-	-	-
17040104	컴파운딩	2	3	-	-	3	-	-
17040105	사출성형	4	6	1	5	-	-	-
17040202	고무제품제조	1	1	-	-	1	-	-
19010801	자동제어 시스템설계	1	4	4	-	-	-	-
19010802	자동제어기기제작	1	7	7	-	-	-	-
19020202	전자부품생산	1	1	-	1	-	-	-
19030103	가전기기 하드웨어개발	1	1	-	-	1	-	-
19030403	전자응용기기 소프트웨어개발	1	10	-	10	-	-	-
19030603	반도체장비	1	1	-	-	1	-	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	2	-	-	-
23050503	연료전자에너지생산	1	1	-	-	1	-	-

## 2) 자동차부품산업

- 자동차부품산업의 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 70명의 교육훈련 수요 중 2수준이 57명으로 가장 높게 나타났다으며, 다음으로 3수준(10명), 1수준(2명) 등의 순으로 나타남
  - 1수준에서는 자동차성능검사의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
  - 2수준에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 27명으로 가장 높게 나타남
  - 3수준에서는 선반가공의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 4수준에서는 마케팅전략기획의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남

[ 표 31 ] 자동차부품산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		20	70	2	57	10	1
02010301	마케팅전략기획	2	2	-	-	1	1
02020302	사무행정	1	2	-	-	2	-
02040102	자재관리	1	3	-	3	-	-
15020101	선반가공	2	5	-	2	3	-
15020102	밀링가공	4	27	-	27	-	-
15030202	기계자재관리	1	2	-	-	2	-
15060101	자동차설계	1	2	-	-	2	-
15060201	자동차조립	1	5	-	5	-	-
15060202	자동차성능검사	3	9	2	7	-	-
16010303	열처리	2	5	-	5	-	-
16010402	금속도장	1	3	-	3	-	-
16010502	CO2용접	1	5	-	5	-	-

- 자동차부품산업의 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 70명의 교육훈련 수요 중 기타(수시 채용 등)가 51명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 2분기(10명), 21년 3분기(6명) 등의 순으로 나타남
- 21년 2분기에서는 밀링가공과 자동차성능검사의 교육훈련 수요가 각 4명으로 가장 높게 나타남
- 21년 3분기에서는 금속도장의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
- 21년 4분기에서는 열처리의 교육훈련 수요가 2명으로 가장 높게 나타남
- 기타(수시채용 등)에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 23명으로 가장 높게 나타남

[ 표 32 ] 자동차부품산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		20	70	10	6	3	-	51
02010301	마케팅전략기획	2	2	-	1	1	-	-
02020302	사무행정	1	2	-	-	-	-	2
02040102	자재관리	1	3	-	-	-	-	3
15020101	선반가공	2	5	2	-	-	-	3
15020102	밀링가공	4	27	4	-	-	-	23
15030202	기계자재관리	1	2	-	2	-	-	-
15060101	자동차설계	1	2	-	-	-	-	2
15060201	자동차조립	1	5	-	-	-	-	5
15060202	자동차성능검사	3	9	4	-	-	-	5
16010303	열처리	2	5	-	-	2	-	3
16010402	금속도장	1	3	-	3	-	-	-
16010502	CO2용접	1	5	-	-	-	-	5



### 3) 반도체산업

- 반도체산업의 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 38명의 교육훈련 수요 중 2수준과 3수준이 각 17명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 4수준(4명)으로 나타남
- 2수준에서는 구조해석설계와 기계공정관리의 교육훈련 수요가 각 5명으로 가장 높게 나타남
- 3수준에서는 자동제어기기제작의 교육훈련 수요가 7명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 자동제어기기제작의 교육훈련 수요가 4명으로 나타남

[ 표 33 ] 반도체산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
	계	12	38	-	17	17	4
15010203	구조해석설계	1	5	-	5	-	-
15020101	선반가공	1	3	-	-	3	-
15020102	밀링가공	1	2	-	-	2	-
15030101	기계수동조립	3	5	-	3	2	-
15030203	기계공정관리	1	5	-	5	-	-
15040101	기계품질계획	1	3	-	-	3	-
16010304	선재가공	1	2	-	2	-	-
16010401	도금	1	2	-	2	-	-
19010801	자동제어 시스템설계	1	4	-	-	-	4
19010802	자동제어기기제작	1	7	-	-	7	-

- 반도체산업의 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 38명의 교육훈련 수요 중 21년 2분기가 15명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 기타(수시 채용 등)(12명), 21년 3분기(8명) 등의 순으로 나타남
- 21년 2분기에서는 자동제어기기제작의 교육훈련 수요가 7명으로 가장 높게 나타남
- 21년 3분기에서는 기계수동조립과 기계품질계획의 교육훈련 수요가 각 3명으로 가장 높게 나타남
- 21년 4분기에서는 선반가공의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
- 기타(수시채용 등)에서는 구조해석설계와 기계공정관리의 교육훈련 수요가 각 5명으로 가장 높게 나타남

[ 표 34 ] 반도체산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		12	38	15	8	3	-	12
15010203	구조해석설계	1	5	-	-	-	-	5
15020101	선반가공	1	3	-	-	3	-	-
15020102	밀링가공	1	2	-	2	-	-	-
15030101	기계수동조립	3	5	2	3	-	-	-
15030203	기계공정관리	1	5	-	-	-	-	5
15040101	기계품질계획	1	3	-	3	-	-	-
16010304	선재가공	1	2	-	-	-	-	2
16010401	도금	1	2	2	-	-	-	-
19010801	자동제어 시스템설계	1	4	4	-	-	-	-
19010802	자동제어기기제작	1	7	7	-	-	-	-

#### 4) 디스플레이산업

- 디스플레이산업의 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 15명의 교육훈련 수요 중 2수준이 8명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(5명), 4수준(2명)으로 나타남
- 2수준에서는 화학공정유지운영에 대한 교육훈련 수요가 8명으로 나타남
- 3수준에서는 기계자재관리와 기계품질관리에 대한 교육훈련 수요가 각 2명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 가전기기하드웨어개발과 반도체장비에 대한 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남

[ 표 35 ] 디스플레이산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		6	15	-	8	5	2
15030202	기계자재관리	1	2	-	-	2	-
15040102	기계품질관리	1	2	-	-	2	-
15060201	자동차조립	1	1	-	-	1	-
17010203	화학공정유지운영	1	8	-	8	-	-
19030103	가전기기 하드웨어개발	1	1	-	-	-	1
19030603	반도체장비	1	1	-	-	-	1

- 디스플레이의 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 15명의 교육훈련 수요 중 기타(수시채용 등)가 8명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 4분기(4명), 21년 3분기(3명)의 순으로 나타남
- 21년 3분기에서는 기계품질관리의 교육훈련 수요가 2명으로 가장 높게 나타남
- 21년 4분기에서는 기계자재관리의 교육훈련 수요가 2명으로 가장 높게 나타남
- 기타(수시채용 등)에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 8명으로 나타남

[ 표 36 ] 디스플레이산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		6	15	-	3	4	-	8
15030202	기계자재관리	1	2	-	-	2	-	-
15040102	기계품질관리	1	2	-	2	-	-	-
15060201	자동차조립	1	1	-	1	-	-	-
17010203	화학공정유지운영	1	8	-	-	-	-	8
19030103	가전기기 하드웨어개발	1	1	-	-	1	-	-
19030603	반도체장비	1	1	-	-	1	-	-

## 5) 석유화학산업

- 석유화학산업의 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 34명의 교육훈련 수요 중 3수준이 27명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 4수준(5명), 2수준(2명)의 순으로 나타남
- 2수준에서는 자동차도장의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
- 3수준에서는 사출성형의 교육훈련 수요가 6명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 컴파운딩의 교육훈련 수요가 2명으로 가장 높게 나타남

[ 표 37 ] 석유화학산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		23	34	-	2	27	5
02030201	회계감사	1	2	-	-	2	-
14010201	건설공사공정관리	1	1	-	-	1	-
15060305	자동차도장	1	2	-	2	-	-
17010102	화학물질검사평가	1	1	-	-	1	-
17010103	화학물질취급관리	2	3	-	-	3	-
17010202	화학반응공정 개발운전	1	2	-	-	2	-
17010203	화학공정유지운영	1	1	-	-	1	-
17020201	석유화학제품제조	1	2	-	-	2	-
17020202	합성수지제조	1	2	-	-	2	-
17020301	무기질비료제조	1	1	-	-	-	1
17030103	화장품제조	1	1	-	-	-	1
17030201	계면활성제제조	1	2	-	-	2	-
17040103	중공 진공성형	2	3	-	-	2	1
17040104	컴파운딩	2	3	-	-	1	2
17040105	사출성형	4	6	-	-	6	-
17040202	고무제품제조	1	1	-	-	1	-
19020202	전자부품생산	1	1	-	-	1	-

- 석유화학산업의 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 34명의 교육훈련 수요 중 21년 3분기가 17명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 2분기(8명), 21년 4분기(5명) 등의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 화학반응공정개발운전과 석유화학제품제조의 교육훈련 수요가 각 2명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 3분기에서는 사출성형의 교육훈련 수요가 5명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 4분기에서는 컴파운딩의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 기타(수시채용 등)에서는 자동차도장과 합성수지제조의 교육훈련 수요가 각 2명으로 나타남

[ 표 38 ] 석유화학산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		23	34	8	17	5	-	4
02030201	회계·감사	1	2	-	2	-	-	-
14010201	건설공사공정관리	1	1	1	-	-	-	-
15060305	자동차도장	1	2	-	-	-	-	2
17010102	화학물질검사평가	1	1	1	-	-	-	-
17010103	화학물질취급관리	2	3	-	3	-	-	-
17010202	화학반응공정 개발·운전	1	2	2	-	-	-	-
17010203	화학공정유지·운영	1	1	-	1	-	-	-
17020201	석유·화학제품제조	1	2	2	-	-	-	-
17020202	합성수지제조	1	2	-	-	-	-	2
17020301	무기질비료제조	1	1	1	-	-	-	-
17030103	화장품제조	1	1	-	-	1	-	-
17030201	계면활성제제조	1	2	-	2	-	-	-
17040103	중공 진공성형	2	3	-	3	-	-	-
17040104	컴파운딩	2	3	-	-	3	-	-
17040105	사출성형	4	6	1	5	-	-	-
17040202	고무제품제조	1	1	-	-	1	-	-
19020202	전자부품생산	1	1	-	1	-	-	-

## 6) 철강산업

- 철강산업의 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 30명의 교육훈련 수요 중 2수준이 22명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 1수준(7명), 4수준(1명)의 순으로 나타남
- 1수준에서는 도금의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
- 2수준에서는 비철금속습식제련의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 기계제어설계의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남

[ 표 39 ] 철강산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		10	30	7	22	-	1
14070503	타워크레인운전 (타워크레인조종)	1	2	2	-	-	-
15010204	기계제어설계	1	1	-	-	-	1
15020102	밀링가공	2	3	2	1	-	-
16010202	제강	1	4	-	4	-	-
16010206	비철금속습식제련	1	10	-	10	-	-
16010303	열처리	1	4	-	4	-	-
16010306	강관제조	1	1	-	1	-	-
16010401	도금	1	3	3	-	-	-
16010501	파복아크용접	1	2	-	2	-	-

- 철강산업의 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 30명의 교육훈련 수요 중 기타(수시채용 등)가 23명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 2분기(4명), 21년 4분기(2명) 등의 순으로 나타남
- 21년 2분기에서는 제강의 교육훈련 수요가 4명으로 나타남
- 21년 3분기에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
- 21년 4분기에서는 피복아크용접의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
- 기타(수시채용 등)에서는 비철금속습식제련의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남

[ 표 40 ] 철강산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		10	30	4	1	2	-	23
14070503	타워크레인운전 (타워크레인조종)	1	2	-	-	-	-	2
15010204	기계제어설계	1	1	-	-	-	-	1
15020102	밀링가공	2	3	-	1	-	-	2
16010202	제강	1	4	4	-	-	-	-
16010206	비철금속습식제련	1	10	-	-	-	-	10
16010303	열처리	1	4	-	-	-	-	4
16010306	강관제조	1	1	-	-	-	-	1
16010401	도금	1	3	-	-	-	-	3
16010501	파복아크용접	1	2	-	-	2	-	-



## 7) 석탄에너지산업

- 석탄에너지의 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 4명의 교육훈련 수요 중 3수준과 4수준이 각 2명으로 나타남
  - 3수준에서는 기계수동조립과 연료전지에너지생산의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남
  - 4수준에서는 화학제품연구개발과 색소(염·안료)제조의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남

[ 표 41 ] 석탄에너지산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
	계	4	4	-	-	2	2
15030101	기계수동조립	1	1	-	-	1	-
17010301	화학제품연구개발	1	1	-	-	-	1
17030203	색소(염·안료)제조	1	1	-	-	-	1
23050503	연료전지에너지생산	1	1	-	-	1	-

- 석탄에너지의 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 4명의 교육훈련 수요 중 21년 4분기가 2명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 22년 1분기와 기타(수시 채용 등)(각 1명)의 순으로 나타남
  - 21년 4분기에서는 화학제품연구개발과 연료전지에너지생산의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남
  - 22년 1분기에서는 색소(염·안료)제조의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
  - 기타(수시채용 등)에서는 기계수동조립의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남

[ 표 42 ] 석탄에너지산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
	계	4	4	-	-	2	1	1
15030101	기계수동조립	1	1	-	-	-	-	1
17010301	화학제품연구개발	1	1	-	-	1	-	-
17030203	색소(염·안료)제조	1	1	-	-	-	1	-
23050503	연료전지에너지생산	1	1	-	-	1	-	-

## 8) 스마트휴먼바이오산업

- 스마트휴먼바이오산업의 직무능력수준별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 32명의 교육훈련 수요 중 4수준이 22명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(6명), 2수준(4명)의 순으로 나타남
  - 2수준에서는 QM/QC관리의 교육훈련 수요가 4명으로 나타남
  - 3수준에서는 열처리와 식품품질관리의 교육훈련 수요가 각 2명으로 가장 높게 나타남
  - 4수준에서는 전자응용기기소프트웨어개발의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남

[ 표 43 ] 스마트휴먼바이오산업 신입직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		13	32	-	4	6	22
02010301	마케팅전략기획	1	1	-	-	1	-
02020201	인사	1	4	-	-	-	4
02040201	QM/QC관리	1	4	-	4	-	-
10010102	해외영업	1	3	-	-	-	3
15030101	기계수동조립	1	1	-	-	1	-
16010303	열처리	1	2	-	-	2	-
17030103	화장품제조	5	5	-	-	-	5
19030403	전자응용기기 소프트웨어개발	1	10	-	-	-	10
21010111	식품품질관리	1	2	-	-	2	-

- 스마트휴먼바이오산업의 채용예정시기별 채용예정 신입직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 32명의 교육훈련 수요 중 21년 3분기가 26명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 4분기(5명), 기타(수시 채용 등)(1명)의 순으로 나타남
- 21년 3분기에서는 전자응용기기소프트웨어개발의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남
- 21년 4분기에서는 화장품제조의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
- 기타(수시채용 등)에서는 기계수동조립의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남

[ 표 44 ] 스마트휴먼바이오산업 채용예정 신입직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체수	교육 훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		13	32	-	26	5	-	1
02010301	마케팅전략기획	1	1	-	1	-	-	-
02020201	인사	1	4	-	4	-	-	-
02040201	QM/QC관리	1	4	-	4	-	-	-
10010102	해외영업	1	3	-	3	-	-	-
15030101	기계수동조립	1	1	-	-	-	-	1
16010303	열처리	1	2	-	-	2	-	-
17030103	화장품제조	5	5	-	2	3	-	-
19030403	전자응용기기 소프트웨어개발	1	10	-	10	-	-	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	2	-	-	-

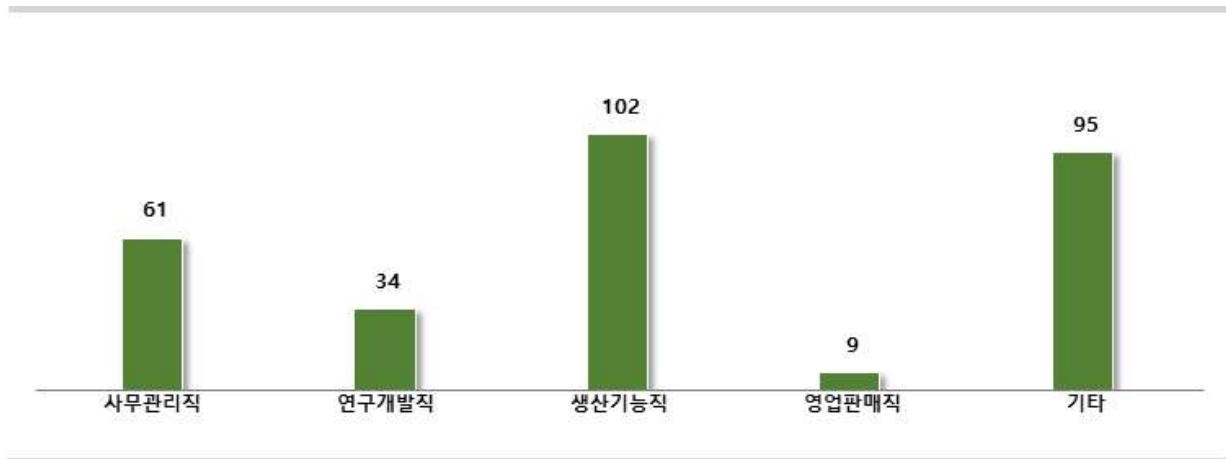
## 마. 채용예정 경력직원 인력수요

### 1) 전체

- 2021년 1분기(상반기) 채용예정 경력직원 인력수요를 조사한 결과, 21년 1분기 경력직원을 채용한 업체는 총 189개사로 나타났으며, 경력직원 채용 인원은 총 446명으로 나타남
  - 응답 기업 특성별로 보면 지역(권역)은 북부권, 업종은 자동차부품, 종사자 규모는 100-199인에서 2021년 1분기 경력직원 채용 인원이 상대적으로 많은 것으로 나타남
- 2021년 2분기~2022년 1분기 경력직원 채용수요를 조사한 결과, 전체 기업 중 114개사가 향후 경력직원 채용 의향이 있는 것으로 나타났으며, 향후 채용예정인원은 301명으로 나타남
  - 직무별로는 생산기능직이 102명으로 가장 많았으며, 다음으로 기타 95명, 사무관리직 61명 등의 순으로 나타남
- 경력직원 채용수요 기준 응답기업 특성별로 보면, 지역(권역)은 북부권, 업종은 자동차부품, 종사자 규모는 10-29인에서 생산기능직 채용수요가 상대적으로 많은 것으로 나타남

[ 그림 8 ] 직무별 경력직원 채용예정인원

(Base : 114개사, 단위 : 명)



[ 표 45 ] 2021년 1분기 경력직원 채용 인력

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	2021년 1분기 경력직원 채용 여부		'21년 1분기 경력직원 채용인원
			있음	없음	
전 체		721	26.2	73.8	446
지역 (권역)	북부권	502	28.7	71.3	332
	서북부권	134	24.6	75.4	83
	중부권	35	14.3	85.7	18
	남부권	50	14.0	86.0	13
업종	자동차부품	239	22.2	77.8	176
	반도체	127	43.3	56.7	126
	디스플레이	116	19.0	81.0	50
	석유화학	75	14.7	85.3	15
	철강	39	33.3	66.7	23
	석탄에너지	42	28.6	71.4	21
	스마트휴먼바이오	83	27.7	72.3	35
종사자 규모	10-29인	372	14.0	86.0	81
	30-49인	132	27.3	72.7	60
	50-99인	121	46.3	53.7	109
	100-199인	65	41.5	58.5	113
	200-299인	31	58.1	41.9	83

[ 표 46 ] 직무별 경력직원 채용수요

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무별				
				사무 관리직	연구 개발직	생산 가능직	영업 판매직	기타
전 체		114	301	61	34	102	9	95
지역 (권역)	북부권	81	206	50	31	62	7	56
	서북부권	27	79	10	3	33	2	31
	중부권	5	14	1	-	5	-	8
	남부권	1	2	-	-	2	-	-
업종	자동차부품	56	181	38	10	41	3	89
	반도체	24	53	11	7	29	4	2
	디스플레이	14	34	8	12	13	-	1
	석유화학	5	7	-	1	6	-	-
	철강	6	9	2	-	7	-	-
	석탄에너지	2	5	-	1	3	1	-
	스마트휴먼바이오	7	12	2	3	3	1	3
종사자 규모	10-29인	45	94	17	11	29	-	37
	30-49인	26	59	18	9	15	2	15
	50-99인	20	58	6	4	27	3	18
	100-199인	15	64	15	7	27	2	13
	200-299인	8	26	5	3	4	2	12

## 2) 사무관리직

- 채용예정 사무관리직 경력직원 61명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 3수준이 43명으로 가장 많으며, 다음으로 4수준(13명), 2수준(5명)의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 사무관리직 채용예정인원이 50명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 50명 중 3수준 38명, 4수준 12명 필요함
- 업종별로는 자동차부품산업에서 사무관리직 채용예정인원이 38명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 자동차부품산업에서는 채용예정인원 23명 중 3수준 28명, 4수준 6명, 2수준 4명 필요함
- 종사자 규모로는 30-49인 기업에서 사무관리직 채용예정인원이 18명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 30-49인 기업에서는 채용예정인원 18명 중 3수준 10명, 4수준 6명, 2수준 2명 필요함

1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 47 ] 사무관리직 경력직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		38	61	-	5	43	13
지역 (권역)	북부권	28	50	-	-	38	12
	서북부권	9	10	-	5	4	1
	중부권	1	1	-	-	1	-
	남부권	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	23	38	-	4	28	6
	반도체	7	11	-	-	7	4
	디스플레이	4	8	-	-	8	-
	석유화학	-	-	-	-	-	-
	철강	2	2	-	1	-	1
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	2	2	-	-	-	2
종사자 규모	10-29인	12	17	-	2	15	-
	30-49인	10	18	-	2	10	6
	50-99인	5	6	-	1	2	3
	100-199인	7	15	-	-	13	2
	200-299인	4	5	-	-	3	2

- 채용예정 사무관리직 경력직원 61명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기 및 21년 3분기가 각 10명, 21년 4분기가 5명, 22년 1분기가 1명, 기타(수시 채용 등)가 35명으로 나타남

[ 표 48 ] 사무관리직 경력직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		38	61	10	10	5	1	35
지역 (권역)	북부권	28	50	7	8	4	-	31
	서북부권	9	10	2	2	1	1	4
	중부권	1	1	1	-	-	-	-
	남부권	-	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	23	38	5	4	5	1	23
	반도체	7	11	1	5	-	-	5
	디스플레이	4	8	1	-	-	-	7
	석유화학	-	-	-	-	-	-	-
	철강	2	2	1	1	-	-	-
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	2	2	2	-	-	-	-
종사자 규모	10-29인	12	17	4	1	-	1	11
	30-49인	10	18	3	1	-	-	14
	50-99인	5	6	1	4	-	-	1
	100-199인	7	15	1	4	1	-	9
	200-299인	4	5	1	-	4	-	-

### 3) 연구개발직

- 채용예정 연구개발직 경력직원 34명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 4수준이 25명으로 가장 많으며, 다음으로 3수준(7명), 2수준(2명)의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 연구개발직 채용예정인원이 31명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 31명 중 4수준 23명, 3수준 6명, 2수준 2명 필요함
- 업종별로는 디스플레이산업에서 연구개발직 채용예정인원이 12명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 디스플레이산업에서는 채용예정인원 12명 중 4수준 8명, 3수준과 2수준이 각 2명 필요함
- 종사자 규모로는 10-29인 기업에서 연구개발직 채용예정인원이 11명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 10-29인 기업에서는 채용예정인원 11명 중 4수준 8명, 2수준 2명, 3수준 1명 필요함

1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준



[ 표 49 ] 연구개발직 경력직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		21	34	-	2	7	25
지역 (권역)	북부권	18	31	-	2	6	23
	서북부권	3	3	-	-	1	2
	중부권	-	-	-	-	-	-
	남부권	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	5	10	-	-	4	6
	반도체	5	7	-	-	1	6
	디스플레이	6	12	-	2	2	8
	석유화학	1	1	-	-	-	1
	철강	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	1	1	-	-	-	1
	스마트휴먼바이오	3	3	-	-	-	3
종사자 규모	10-29인	8	11	-	2	1	8
	30-49인	5	9	-	-	3	6
	50-99인	3	4	-	-	-	4
	100-199인	4	7	-	-	3	4
	200-299인	1	3	-	-	-	3

- 채용예정 연구개발직 경력직원 34명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 3명, 21년 3분기가 7명, 21년 4분기 및 22년 1분기가 각 1명, 기타(수시 채용 등)가 22명으로 나타남

[ 표 50 ] 연구개발직 경력직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		21	34	3	7	1	1	22
지역 (권역)	북부권	18	31	2	6	1	-	22
	서북부권	3	3	1	1	-	1	-
	중부권	-	-	-	-	-	-	-
	남부권	-	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	5	10	1	1	-	1	7
	반도체	5	7	-	4	-	-	3
	디스플레이	6	12	-	-	-	-	12
	석유화학	1	1	-	-	1	-	-
	철강	-	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	1	1	-	1	-	-	-
	스마트휴먼바이오	3	3	2	1	-	-	-
종사자 규모	10-29인	8	11	2	1	1	-	7
	30-49인	5	9	1	1	-	1	6
	50-99인	3	4	-	2	-	-	2
	100-199인	4	7	-	3	-	-	4
	200-299인	1	3	-	-	-	-	3

#### 4) 생산기능직

- 채용예정 생산기능직 경력직원 102명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 3수준이 42명으로 가장 많으며, 다음으로 2수준(30명), 4수준(23명) 등의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 생산기능직 채용예정인원이 62명으로 가장 많으며, 3수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 62명 중 3수준 28명, 4수준 20명, 2수준 11명, 1수준 3명 필요함
- 업종별로는 자동차부품 산업에서 생산기능직 채용예정인원이 41명으로 가장 많으며, 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 자동차부품에서는 채용예정인원 41명 중 2수준 23명, 3수준 12명, 1수준 4명, 4수준 2명 필요함
- 종사자 규모로는 50-99인과 100-199인 기업에서 생산기능직 채용예정인원이 각 27명으로 가장 많으며, 50-99인은 4수준, 100-199인은 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 50-99인 기업에서는 채용예정인원 27명 중 4수준 10명, 2수준 8명, 1수준 5명, 3수준 4명 필요함
  - 100-199인 기업에서는 채용예정인원 27명 중 2수준 12명, 4수준 8명, 3수준 7명 필요함

1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 51 ] 생산기능직 경력직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		42	102	7	30	42	23
지역 (권역)	북부권	29	62	3	11	28	20
	서북부권	10	33	4	18	8	3
	중부권	2	5	-	1	4	-
	남부권	1	2	-	-	2	-
업종	자동차부품	15	41	4	23	12	2
	반도체	11	29	-	-	12	17
	디스플레이	5	13	-	6	7	-
	석유화학	4	6	2	1	2	1
	철강	4	7	1	-	6	-
	석탄에너지	1	3	-	-	-	3
	스마트휴먼바이오	2	3	-	-	3	-
종사자 규모	10-29인	18	29	2	4	20	3
	30-49인	8	15	-	5	8	2
	50-99인	7	27	5	8	4	10
	100-199인	7	27	-	12	7	8
	200-299인	2	4	-	1	3	-

- 채용예정 생산기능직 경력직원 102명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 13명, 21년 3분기가 16명, 21년 4분기가 12명, 기타(수시 채용 등)가 61명으로 나타남

[ 표 52 ] 생산기능직 경력직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		42	102	13	16	12	-	61
지역 (권역)	북부권	29	62	13	11	11	-	27
	서북부권	10	33	-	3	-	-	30
	중부권	2	5	-	-	1	-	4
	남부권	1	2	-	2	-	-	-
업종	자동차부품	15	41	2	1	5	-	33
	반도체	11	29	10	7	3	-	9
	디스플레이	5	13	-	-	-	-	13
	석유화학	4	6	-	3	3	-	-
	철강	4	7	1	-	-	-	6
	석탄에너지	1	3	-	3	-	-	-
	스마트휴먼바이오	2	3	-	2	1	-	-
종사자 규모	10-29인	18	29	1	7	5	-	16
	30-49인	8	15	-	1	4	-	10
	50-99인	7	27	10	2	2	-	13
	100-199인	7	27	2	6	-	-	19
	200-299인	2	4	-	-	1	-	3

### 5) 영업판매직

- 채용예정 영업판매직 경력직원 9명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 4수준이 8명으로 가장 많으며, 다음으로 3수준(1명)의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 영업판매직 채용예정인원이 7명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 7명 중 4수준 7명 필요함
- 업종별로는 반도체산업에서 영업판매직 채용예정인원이 4명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 반도체산업에서는 채용예정인원 4명 중 4수준 4명 필요함
- 종사자 규모로는 50-99인 기업에서 영업판매직 채용예정인원이 3명으로 가장 많으며, 4수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 50-99인 기업에서는 채용예정인원 3명 중 4수준 3명 필요함

1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 53 ] 영업판매직 경력직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		8	9	-	-	1	8
지역 (권역)	북부권	6	7	-	-	-	7
	서북부권	2	2	-	-	1	1
	중부권	-	-	-	-	-	-
	남부권	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	3	3	-	-	1	2
	반도체	3	4	-	-	-	4
	디스플레이	-	-	-	-	-	-
	석유화학	-	-	-	-	-	-
	철강	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	1	1	-	-	-	1
	스마트휴먼바이오	1	1	-	-	-	1
종사자 규모	10-29인	-	-	-	-	-	-
	30-49인	2	2	-	-	-	2
	50-99인	3	3	-	-	-	3
	100-199인	1	2	-	-	-	2
	200-299인	2	2	-	-	1	1

- 채용예정 영업판매직 경력직원 9명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기가 3명, 21년 3분기가 4명, 기타(수시 채용 등)가 2명으로 나타남

[ 표 54 ] 영업판매직 경력직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		8	9	3	4	-	-	2
지역 (권역)	북부권	6	7	2	3	-	-	2
	서북부권	2	2	1	1	-	-	-
	중부권	-	-	-	-	-	-	-
	남부권	-	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	3	3	2	1	-	-	-
	반도체	3	4	-	2	-	-	2
	디스플레이	-	-	-	-	-	-	-
	석유화학	-	-	-	-	-	-	-
	철강	-	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	1	1	-	1	-	-	-
	스마트휴먼바이오	1	1	1	-	-	-	-
종사자 규모	10-29인	-	-	-	-	-	-	-
	30-49인	2	2	-	2	-	-	-
	50-99인	3	3	2	1	-	-	-
	100-199인	1	2	-	-	-	-	2
	200-299인	2	2	1	1	-	-	-

### 6) 기타

- 채용예정 기타 직종 경력직원 95명에 대한 직무능력수준<sup>1)</sup>별 채용예정인원을 분석한 결과, 2수준이 79명으로 가장 많으며, 다음으로 1수준(12명), 3수준(4명)의 순으로 나타남
- 지역(권역)별로는 북부권에서 기타 직종 채용예정인원이 56명으로 가장 많으며, 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 북부권에서는 채용예정인원 56명 중 2수준 54명, 1수준 2명 필요함
- 업종별로는 자동차부품산업에서 기타 직종 채용예정인원이 89명으로 가장 많으며, 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 자동차부품산업에서는 채용예정인원 89명 중 2수준 73명, 1수준 12명, 3수준 4명 필요함
- 종사자 규모로는 10-29인 기업에서 기타 직종 채용예정인원이 37명으로 가장 많으며, 2수준을 가장 많이 요구하는 것으로 나타남
  - 10-29인 기업에서는 채용예정인원 37명 중 2수준 23명, 1수준 12명, 3수준 2명 필요함

1) 직무능력수준

구분	학력	경력	지식 및 기술 수준
1수준	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
2수준	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
3수준	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
4수준	대졸, 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

[ 표 55 ] 기타 직종 경력직원 요구 직무능력수준

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	직무능력수준별 채용예정인원			
				1수준	2수준	3수준	4수준
전 체		29	95	12	79	4	-
지역 (권역)	북부권	17	56	2	54	-	-
	서북부권	9	31	10	17	4	-
	중부권	3	8	-	8	-	-
	남부권	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	26	89	12	73	4	-
	반도체	1	2	-	2	-	-
	디스플레이	1	1	-	1	-	-
	석유화학	-	-	-	-	-	-
	철강	-	-	-	-	-	-
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	1	3	-	3	-	-
	종사자 규모						
	10-29인	14	37	12	23	2	-
	30-49인	6	15	-	15	-	-
	50-99인	5	18	-	16	2	-
	100-199인	2	13	-	13	-	-
	200-299인	2	12	-	12	-	-

- 채용예정 기타 직종 경력직원 95명에 대한 채용예정시기를 분석한 결과, 21년 2분기 및 21년 3분기가 각 10명, 21년 4분기가 5명, 22년 1분기가 1명, 기타(수시 채용 등)가 35명으로 나타남

[ 표 56 ] 기타 직종 경력직원 채용예정시기

(단위 : 개사, 명)

구분		사례수	향후 채용예정 인원	채용예정시기별 채용예정인원				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
전 체		29	95	10	10	5	1	35
지역 (권역)	북부권	17	56	7	8	4	-	31
	서북부권	9	31	2	2	1	1	4
	중부권	3	8	1	-	-	-	-
	남부권	-	-	-	-	-	-	-
업종	자동차부품	26	89	5	4	5	1	23
	반도체	1	2	1	5	-	-	5
	디스플레이	1	1	1	-	-	-	7
	석유화학	-	-	-	-	-	-	-
	철강	-	-	1	1	-	-	-
	석탄에너지	-	-	-	-	-	-	-
	스마트휴먼바이오	1	3	2	-	-	-	-
	종사자 규모							
	10-29인	14	37	4	1	-	1	11
	30-49인	6	15	3	1	-	-	14
	50-99인	5	18	1	4	-	-	1
	100-199인	2	13	1	4	1	-	9
	200-299인	2	12	1	-	4	-	-

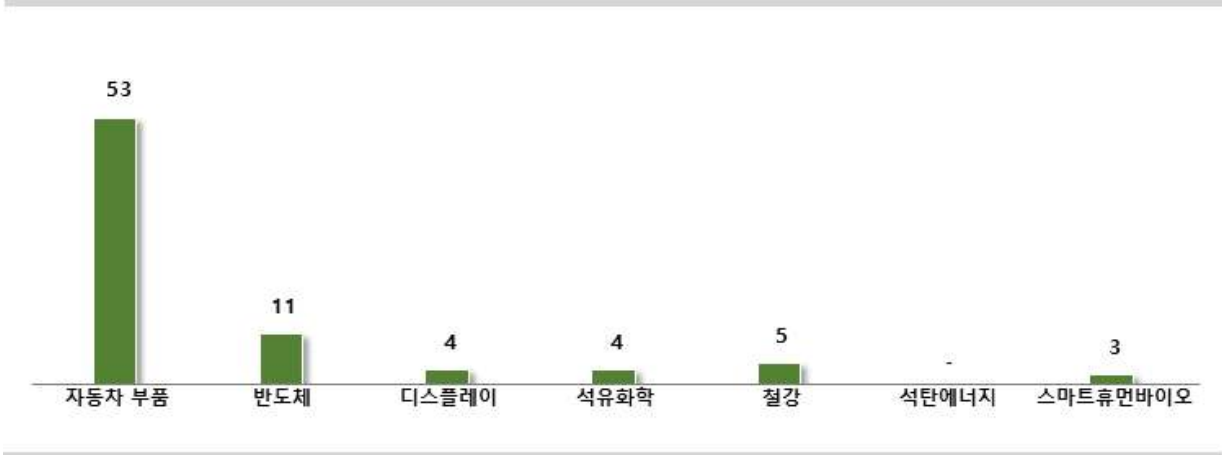
## 바. 채용예정 경력직원 교육훈련 수요

### 1) 전체

- 산업별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 80명의 교육훈련 수요 중 자동차부품 산업이 53명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 반도체(11명), 철강(5명) 등의 순으로 나타남
  - 자동차부품에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 13명으로 가장 높게 나타남
  - 반도체에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 5명으로 가장 높게 나타남
  - 디스플레이에서는 마케팅전략기획의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 석유화학에서는 합성수지제조 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 철강산업에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 스마트휴먼바이오산업에서는 세무 및 해외영업, 식품품질관리의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남

[ 그림 9 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(산업별)

(Base : 32개사(중복), 단위 : 명)





[ 표 57 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(산업별)

(단위 : 개사(중복), 명)

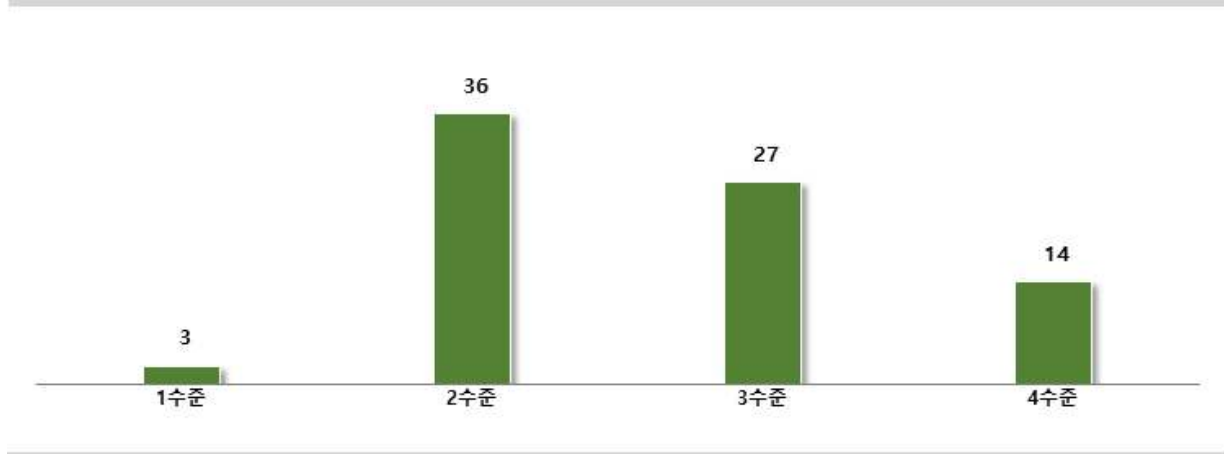
NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	산업별 교육훈련 수요						
				자동차 부품	반도체	디스 플레이	석유 화학	철강	석탄 에너지	스마트 휴먼 바이오
계		32	80	53	11	4	4	5	-	3
02010101	경영기획	1	1	-	1	-	-	-	-	-
02010301	마케팅전략기획	1	3	-	-	3	-	-	-	-
02010302	고객관리	1	1	1	-	-	-	-	-	-
02030202	세무	1	1	-	-	-	-	-	-	1
02040102	자재관리	2	4	2	2	-	-	-	-	-
10010102	해외영업	1	1	-	-	-	-	-	-	1
14070603	지게차정비	1	1	1	-	-	-	-	-	-
15010204	기계제어설계	1	1	1	-	-	-	-	-	-
15020101	선반가공	1	10	10	-	-	-	-	-	-
15020102	밀링가공	4	16	13	-	-	-	3	-	-
15020103	연삭가공	1	3	3	-	-	-	-	-	-
15020106	성형가공	1	2	-	-	-	-	2	-	-
15040102	기계품질관리	1	1	-	-	1	-	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	4	4	-	-	-	-	-	-
15060201	자동차조립	1	4	4	-	-	-	-	-	-
15060202	자동차성능검사	2	8	8	-	-	-	-	-	-
15100101	사출금형설계	1	1	1	-	-	-	-	-	-
16010303	열처리	1	2	2	-	-	-	-	-	-
16010304	선재가공	1	3	-	3	-	-	-	-	-
16010308	특수주조	1	3	3	-	-	-	-	-	-
17020202	합성수지제조	2	3	-	-	-	3	-	-	-
17040104	컴파운딩	1	1	-	-	-	1	-	-	-
19030603	반도체장비	3	5	-	5	-	-	-	-	-
21010111	식품품질관리	1	1	-	-	-	-	-	-	1

- 직무능력수준별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 80명의 교육훈련 수요 중 2수준이 36명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(27명), 4수준(14명) 등의 순으로 나타남

- 1수준에서는 특수주조의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
- 2수준에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 11명으로 가장 높게 나타남
- 3수준에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 5명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 5명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 10 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(Base : 32개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 58 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

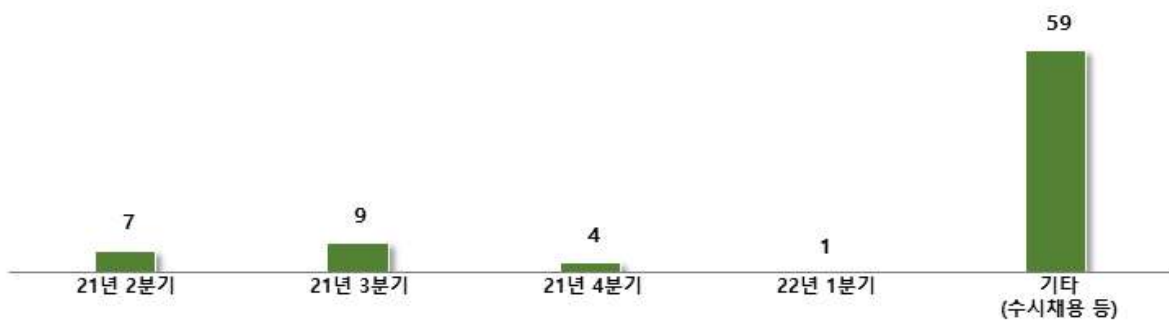
(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
	계	32	80	3	36	27	14
02010101	경영기획	1	1	-	-	-	1
02010301	마케팅전략기획	1	3	-	-	3	-
02010302	고객관리	1	1	-	-	1	-
02030202	세무	1	1	-	-	-	1
02040102	자재관리	2	4	-	4	-	-
10010102	해외영업	1	1	-	-	-	1
14070603	지계차정비	1	1	-	-	1	-
15010204	기계제어설계	1	1	-	-	1	-
15020101	선반가공	1	10	-	10	-	-
15020102	밀링가공	4	16	-	11	5	-
15020103	연삭가공	1	3	-	3	-	-
15020106	성형가공	1	2	-	-	2	-
15040102	기계품질관리	1	1	-	-	1	-
15060103	자동차공정설계	1	4	-	-	-	4
15060201	자동차조립	1	4	-	-	4	-
15060202	자동차성능검사	2	8	-	5	3	-
15100101	사출금형설계	1	1	-	1	-	-
16010303	열처리	1	2	-	2	-	-
16010304	선재가공	1	3	-	-	3	-
16010308	특수주조	1	3	3	-	-	-
17020202	합성수지제조	2	3	-	-	2	1
17040104	컴파운딩	1	1	-	-	-	1
19030603	반도체장비	3	5	-	-	-	5
21010111	식품품질관리	1	1	-	-	1	-

- 채용예정시기별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 80명의 교육훈련 수요 중 기타(수시채용 등)가 59명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 3분기(9명), 21년 2분기(7명) 등의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 3분기에서는 연삭가공과 반도체장비의 교육훈련 수요가 각 3명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 4분기에서는 사출금형설계, 합성수지제조, 컴파운딩, 식품품질관리의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남
  - 22년 1분기에서는 기계제어설계의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
  - 기타(수시채용 등)에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 13명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 11 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(Base : 32개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 59 ] 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		32	80	7	9	4	1	59
02010101	경영기획	1	1	-	1	-	-	-
02010301	마케팅전략기획	1	3	-	-	-	-	3
02010302	고객관리	1	1	1	-	-	-	-
02030202	세무	1	1	1	-	-	-	-
02040102	자재관리	2	4	-	-	-	-	4
10010102	해외영업	1	1	1	-	-	-	-
14070603	지게차정비	1	1	-	-	-	-	1
15010204	기계제어설계	1	1	-	-	-	1	-
15020101	선반가공	1	10	-	-	-	-	10
15020102	밀링가공	4	16	3	-	-	-	13
15020103	연삭가공	1	3	-	3	-	-	-
15020106	성형가공	1	2	-	-	-	-	2
15040102	기계품질관리	1	1	1	-	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	4	-	-	-	-	4
15060201	자동차조립	1	4	-	-	-	-	4
15060202	자동차성능검사	2	8	-	-	-	-	8
15100101	사출금형설계	1	1	-	-	1	-	-
16010303	열처리	1	2	-	-	-	-	2
16010304	선재가공	1	3	-	-	-	-	3
16010308	특수주조	1	3	-	-	-	-	3
17020202	합성수지제조	2	3	-	2	1	-	-
17040104	컴파운딩	1	1	-	-	1	-	-
19030603	반도체장비	3	5	-	3	-	-	2
21010111	식품품질관리	1	1	-	-	1	-	-

## 2) 자동차부품산업

- 자동차부품산업의 직무능력수준별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 53명의 교육훈련 수요 중 2수준이 34명으로 가장 높게 나타났다으며, 다음으로 3수준(12명), 4수준(4명) 등의 순으로 나타남
- 1수준에서는 특수구조의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
- 2수준에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 11명으로 가장 높게 나타남
- 3수준에서는 자동차조립의 교육훈련 수요가 4명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 자동차공정설계의 교육훈련 수요가 4명으로 나타남

[ 표 60 ] 자동차부품산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		16	53	3	34	12	4
02010302	고객관리	1	1	-	-	1	-
02040102	자재관리	1	2	-	2	-	-
14070603	지게차정비	1	1	-	-	1	-
15010204	기계제어설계	1	1	-	-	1	-
15020101	선반가공	1	10	-	10	-	-
15020102	밀링가공	3	13	-	11	2	-
15020103	연삭가공	1	3	-	3	-	-
15060103	자동차공정설계	1	4	-	-	-	4
15060201	자동차조립	1	4	-	-	4	-
15060202	자동차성능검사	2	8	-	5	3	-
15100101	사출금형설계	1	1	-	1	-	-
16010303	열처리	1	2	-	2	-	-
16010308	특수구조	1	3	3	-	-	-

- 자동차부품산업의 채용예정시기별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 53명의 교육훈련 수요 중 기타(수시채용 등)가 44명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 2분기(4명), 21년 3분기(3명) 등의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 연삭가공의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
  - 21년 4분기에서는 사출금형설계의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
  - 22년 1분기에서는 기계제어설계의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
  - 기타(수시채용 등)에서는 선반가공과 밀링가공의 교육훈련 수요가 각 10명으로 가장 높게 나타남

[ 표 61 ] 자동차부품산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		16	53	4	3	1	1	44
02010302	고객관리	1	1	1	-	-	-	-
02040102	자재관리	1	2	-	-	-	-	2
14070603	지게차정비	1	1	-	-	-	-	1
15010204	기계제어설계	1	1	-	-	-	1	-
15020101	선반가공	1	10	-	-	-	-	10
15020102	밀링가공	3	13	3	-	-	-	10
15020103	연삭가공	1	3	-	3	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	4	-	-	-	-	4
15060201	자동차조립	1	4	-	-	-	-	4
15060202	자동차성능검사	2	8	-	-	-	-	8
15100101	사출금형설계	1	1	-	-	1	-	-
16010303	열처리	1	2	-	-	-	-	2
16010308	특수구조	1	3	-	-	-	-	3

### 3) 반도체산업

- 반도체산업의 직무능력수준별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 11명의 교육훈련 수요 중 4수준이 6명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(3명), 2수준(2명) 등의 순으로 나타남
  - 2수준에서는 자재관리의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
  - 3수준에서는 선재가공의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
  - 4수준에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 5명으로 가장 높게 나타남

[ 표 62 ] 반도체산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		6	11	-	2	3	6
02010101	경영기획	1	1	-	-	-	1
02040102	자재관리	1	2	-	2	-	-
16010304	선재가공	1	3	-	-	3	-
19030603	반도체장비	3	5	-	-	-	5

- 반도체산업의 채용예정시기별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 11명의 교육훈련 수요 중 기타(수시 채용 등)이 7명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 21년 3분기(4명)의 순으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남
  - 기타(수시 채용 등)에서는 선재가공의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남

[ 표 63 ] 반도체산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		6	11	-	4	-	-	7
02010101	경영기획	1	1	-	1	-	-	-
02040102	자재관리	1	2	-	-	-	-	2
16010304	선재가공	1	3	-	-	-	-	3
19030603	반도체장비	3	5	-	3	-	-	2

#### 4) 디스플레이산업

- 디스플레이산업의 직무능력수준별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 4명의 교육훈련 수요 중 4수준이 4명으로 나타남
  - 4수준에서는 마케팅전략기획의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남

[ 표 64 ] 디스플레이산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		2	4	-	-	-	4
02010301	마케팅전략기획	1	3	-	-	-	3
15040102	기계품질관리	1	1	-	-	-	1

- 디스플레이산업의 채용예정시기별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 4명의 교육훈련 수요 중 기타(수시 채용 등)이 3명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 21년 1분기(1명)으로 나타남
  - 21년 1분기에서는 기계품질관리의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
  - 기타(수시 채용 등)에서는 마케팅전략기획의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남

[ 표 65 ] 디스플레이산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		2	4	1	-	-	-	3
02010301	마케팅전략기획	1	3	-	-	-	-	3
15040102	기계품질관리	1	1	1	-	-	-	-



## 5) 석유화학산업

- 석유화학산업의 직무능력수준별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 4명의 교육훈련 수요 중 3수준과 4수준이 각 2명으로 나타남
  - 3수준에서는 합성수지제조의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
  - 4수준에서는 합성수지제조와 컴파운딩의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남

[ 표 66 ] 석유화학산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		3	4	-	-	2	2
17020202	합성수지제조	2	3	-	-	2	1
17040104	컴파운딩	1	1	-	-	-	1

- 석유화학산업의 채용예정시기별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 4명의 교육훈련 수요 중 21년 3분기와 4분기가 각 2명으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 합성수지제조의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
  - 21년 4분기에서는 합성수지제조와 컴파운딩의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남

[ 표 67 ] 석유화학산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		3	4	-	2	2	-	-
17020202	합성수지제조	2	3	-	2	1	-	-
17040104	컴파운딩	1	1	-	-	1	-	-

## 6) 철강산업

- 철강산업의 직무능력수준별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 5명의 교육훈련 수요가 나타났으며, 모두 3수준으로 나타남
- 3수준에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남

[ 표 68 ] 철강산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		2	5	-	-	5	-
15020102	밀링가공	1	3	-	-	3	-
15020106	성형가공	1	2	-	-	2	-

- 철강산업의 채용예정시기별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 5명의 교육훈련 수요는 모두 기타(수시 채용 등)으로 나타남
- 기타(수시 채용 등)에서는 밀링가공의 교육훈련 수요가 3명으로 가장 높게 나타남

[ 표 69 ] 철강산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		2	5	-	-	-	-	5
15020102	밀링가공	1	3	-	-	-	-	3
15020106	성형가공	1	2	-	-	-	-	2

## 7) 석탄에너지산업

- 석탄에너지산업의 채용예정 경력직원에 대한 교육훈련 수요는 없는 것으로 나타남

## 8) 스마트 휴먼바이오산업

- 스마트 휴먼바이오산업의 직무능력수준별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 3명의 교육훈련 수요 중 4수준이 2명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 3수준(1명)의 순으로 나타남
  - 3수준에서는 식품품질관리의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
  - 4수준에서는 세무와 해외영업의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남

[ 표 70 ] 스마트휴먼바이오산업 경력직원 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		3	3	-	-	1	2
02030202	세무	1	1	-	-	-	1
10010102	해외영업	1	1	-	-	-	1
21010111	식품품질관리	1	1	-	-	1	-

- 스마트 휴먼바이오산업의 채용예정시기별 채용예정 경력직원 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 3명의 교육훈련 수요 중 21년 2분기가 2명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 21년 4분기(1명)의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 세무와 해외영업의 교육훈련 수요가 각 1명으로 나타남
  - 21년 4분기에서는 식품품질관리의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남

[ 표 71 ] 스마트휴먼바이오산업 채용예정 경력직원 교육훈련 수요(채용예정시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	채용예정시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	기타 (수시 채용 등)
계		3	3	2	-	1	-	-
02030202	세무	1	1	1	-	-	-	-
10010102	해외영업	1	1	1	-	-	-	-
21010111	식품품질관리	1	1	-	-	1	-	-

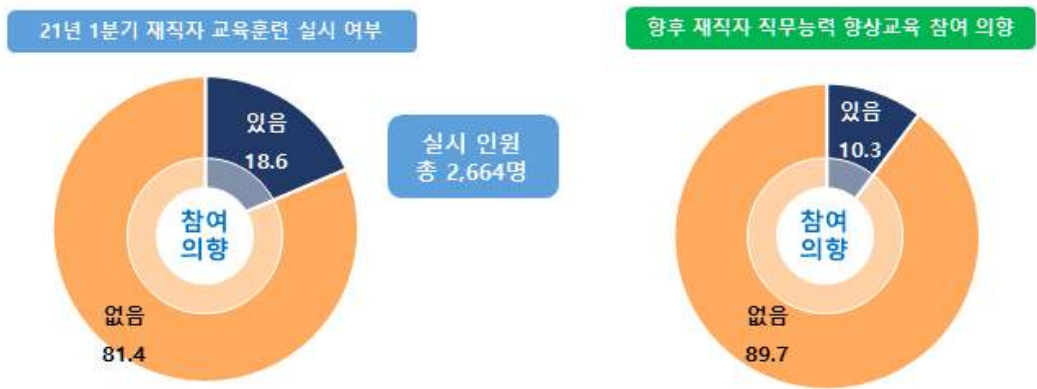
## 사. 재직자 교육훈련 수요

### 1) 전체

- 응답 기업 중 18.6%(134개사)는 21년 1분기 재직자 교육훈련을 실시한 경험이 있는 것으로 나타났으며, 실시 인원은 총 2,664명으로 나타남
- 직무능력 향상 훈련이 필요한 재직자를 훈련에 참여시킬 의향이 있다고 응답한 사업체는 전체 721개사 중 10.3%의 비중으로 나타남
- 응답 기업 특성별로 보면, 지역(권역)은 서북부권에서, 업종은 디스플레이산업에서, 종사자 규모는 100-199인에서 재직자를 교육훈련에 참여시킬 의향이 있다고 응답한 비율이 상대적으로 높게 나타남

[ 그림 12 ] 21년 1분기 재직자 교육훈련 실시 여부 및 인원, 참여 의향

(Base : 721개사, 단위 : 명)



[ 표 72 ] 21년 1분기 재직자 교육훈련 실시 여부 및 인원, 참여 의향

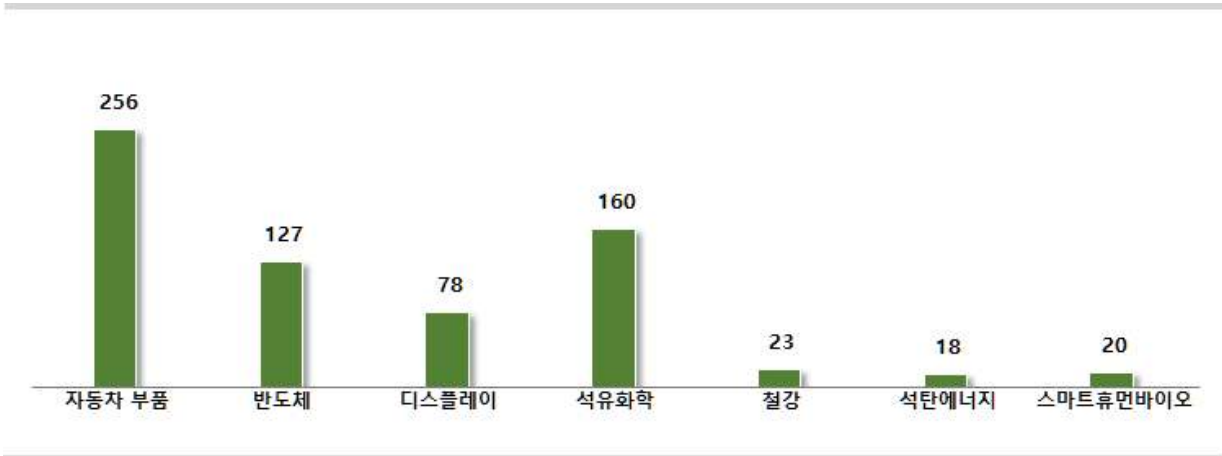
(단위 : 개사, 명, %)

구분		사례수	21년 1분기 재직자 교육훈련 실시 여부			재직자 교육훈련 참여시킬 의향	
			있음	없음	실시인원	있음	없음
전 체		721	18.6	81.4	2,664	10.3	89.7
지역 (권역)	북부권	502	19.3	80.7	2,074	10.8	89.2
	서북부권	134	23.1	76.9	524	12.7	87.3
	중부권	35	8.6	91.4	53	2.9	97.1
	남부권	50	6.0	94.0	13	4.0	96.0
업종	자동차부품	239	20.5	79.5	731	12.1	87.9
	반도체	127	14.2	85.8	397	11.0	89.0
	디스플레이	116	30.2	69.8	1,146	12.9	87.1
	석유화학	75	9.3	90.7	112	10.7	89.3
	철강	39	28.2	71.8	181	5.1	94.9
	석탄에너지	42	0.0	100.0	0	4.8	95.2
	스마트휴먼바이오	83	16.9	83.1	97	4.8	95.2
종사자 규모	10-29인	372	13.2	86.8	539	4.3	95.7
	30-49인	132	23.5	76.5	479	9.8	90.2
	50-99인	121	19.0	81.0	554	18.2	81.8
	100-199인	65	27.7	72.3	716	26.2	73.8
	200-299인	31	41.9	58.1	376	19.4	80.6

- 산업별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 682명의 교육훈련 수요 중 자동차부품 산업이 256명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 석유화학(160명), 반도체(127명) 등의 순으로 나타남
  - 자동차부품에서는 기계수동조립의 교육훈련 수요가 50명으로 가장 높게 나타남
  - 반도체에서는 공정관리의 교육훈련 수요가 35명으로 가장 높게 나타남
  - 디스플레이에서는 사무행정의 교육훈련 수요가 26명으로 가장 높게 나타남
  - 석유화학에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 58명으로 가장 높게 나타남
  - 철강산업에서는 전기전자재료제조의 교육훈련 수요가 20명으로 가장 높게 나타남
  - 석탄에너지에서는 기계안전관리의 교육훈련 수요가 15명으로 가장 높게 나타남
  - 스마트휴먼바이오에서는 자산관리의 교육훈련 수요가 12명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 13 ] 재직자 교육훈련 수요(산업별)

(Base : 84개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 73 ] 재직자 교육훈련 수요(산업별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	산업별 교육훈련 수요						
				자동차 부품	반도체	디스 플레이	석유 화학	철강	석탄 에너지	스마트 휴먼 바이오
계		84	682	256	127	78	160	23	18	20
02010201	PR	1	10	-	-	-	10	-	-	-
02010301	마케팅전략기획	1	2	2	-	-	-	-	-	-
02020101	총무	1	6	6	-	-	-	-	-	-
02020102	자산관리	1	12	-	-	-	-	-	-	12
02020103	비상기획	1	2	-	-	2	-	-	-	-
02020201	인사	1	3	-	-	3	-	-	-	-
02020302	사무행정	4	28	2	-	26	-	-	-	-
02030101	예산	1	6	6	-	-	-	-	-	-
02030201	회계·감사	1	2	-	2	-	-	-	-	-
02030202	세무	2	8	6	2	-	-	-	-	-
02040102	자재관리	1	4	-	4	-	-	-	-	-
02040103	공정관리	1	35	-	35	-	-	-	-	-
02040201	QM/QC관리	5	23	2	19	-	-	-	-	2
14010201	건설공사공정관리	1	4	-	-	-	4	-	-	-
14070401	지게차운전	1	2	2	-	-	-	-	-	-
15010103	기계조달	1	5	5	-	-	-	-	-	-
15010104	기계마케팅	1	8	8	-	-	-	-	-	-
15010203	구조해석설계	1	17	-	17	-	-	-	-	-
15010204	기계제어설계	1	2	2	-	-	-	-	-	-
15020102	밀링가공	2	20	20	-	-	-	-	-	-
15020103	연삭가공	1	10	10	-	-	-	-	-	-
15020106	성형가공	1	1	-	1	-	-	-	-	-
15030101	기계수동조립	2	50	50	-	-	-	-	-	-
15030202	기계자재관리	1	10	10	-	-	-	-	-	-
15030203	기계공정관리	3	13	-	10	-	-	3	-	-
15050101	운반하역기계 설치·정비	2	15	15	-	-	-	-	-	-
15050104	공작기계설치·정비	1	8	8	-	-	-	-	-	-
15060101	자동차설계	1	5	5	-	-	-	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	3	3	-	-	-	-	-	-
15060201	자동차조립	2	14	14	-	-	-	-	-	-
15060202	자동차성능검사	1	6	6	-	-	-	-	-	-
15060306	자동차정비검사	1	3	3	-	-	-	-	-	-
15060402	자동차정비현장관리	1	1	1	-	-	-	-	-	-
16010303	열처리	1	15	15	-	-	-	-	-	-
16010305	판금제관	1	2	-	2	-	-	-	-	-
16010402	금속도장	3	23	23	-	-	-	-	-	-

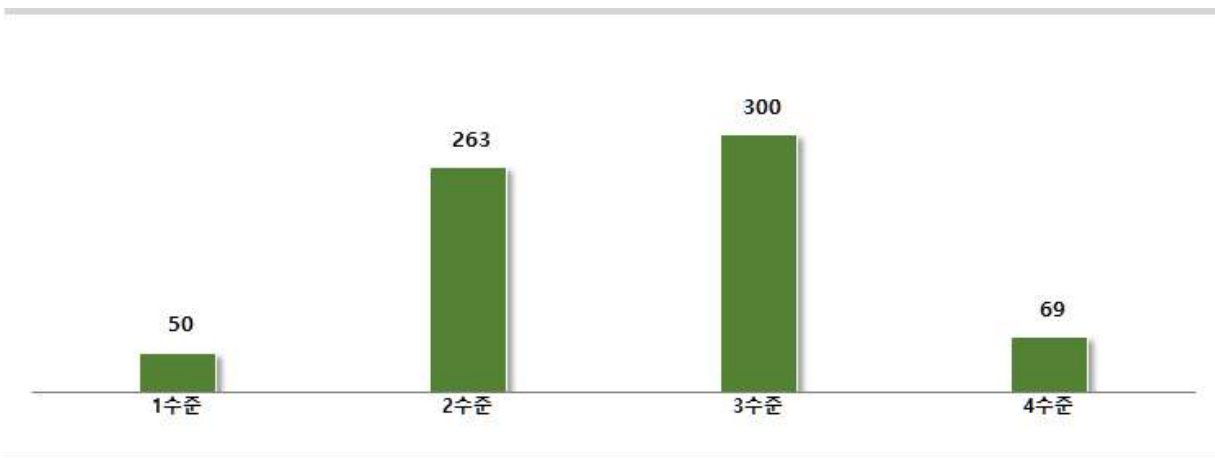
NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	산업별 교육훈련 수요						
				자동차 부품	반도체	디스플레이	석유 화학	철강	석탄 에너지	스마트 휴먼 바이오
계		84	682	256	127	78	160	23	18	20
16010502	CO2용접	3	35	28	7	-	-	-	-	-
16020101	전기전자재료제조	1	20	-	-	-	-	20	-	-
17010101	화학물질분석	1	7	-	-	-	7	-	-	-
17010103	화학물질취급관리	1	2	-	-	-	2	-	-	-
17010201	화학공정설계	1	32	-	-	-	32	-	-	-
17010202	화학반응공정개발운전	1	3	-	-	3	-	-	-	-
17010203	화학공정유지운영	2	61	-	-	3	58	-	-	-
17010302	화학신소재개발	1	3	-	-	-	-	-	3	-
17020201	석유화학제품제조	1	25	-	-	-	25	-	-	-
17020301	무기질비료제조	1	4	-	-	-	-	-	-	4
17040101	압출성형	1	10	-	-	-	10	-	-	-
17040104	컴파운딩	1	12	-	-	-	12	-	-	-
19010801	자동제어시스템설계	2	8	4	4	-	-	-	-	-
19030602	반도체제조	1	6	-	6	-	-	-	-	-
19030603	반도체장비	4	22	-	18	4	-	-	-	-
19030701	디스플레이개발	2	9	-	-	9	-	-	-	-
19030702	디스플레이생산	4	19	-	-	19	-	-	-	-
19030703	디스플레이장비 부품개발	2	9	-	-	9	-	-	-	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	-	-	-	-	-	2
23060101	기계안전관리	1	15	-	-	-	-	-	15	-



- 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 682명의 교육훈련 수요 중 3수준이 300명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 2수준(263명), 4수준(69명) 등의 순으로 나타남
- 1수준에서는 자산관리 및 운반하역기계설치·정비의 교육훈련 수요가 각 12명으로 가장 높게 나타남
- 2수준에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 58명으로 가장 높게 나타남
- 3수준에서는 공정관리의 교육훈련 수요가 35명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 전기전자재료제조업의 교육훈련 수요가 20명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 14 ] 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(Base : 84개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 74 ] 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

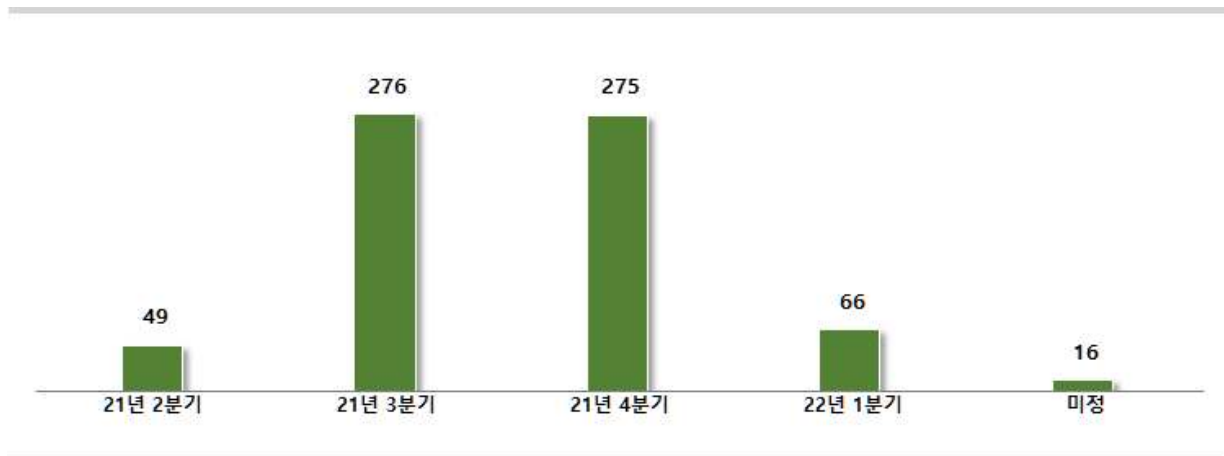
NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		84	682	50	263	300	69
02010201	PR	1	10	-	10	-	-
02010301	마케팅전략기획	1	2	-	-	-	2
02020101	총무	1	6	-	6	-	-
02020102	자산관리	1	12	12	-	-	-
02020103	비상기획	1	2	2	-	-	-
02020201	인사	1	3	-	-	3	-
02020302	사무행정	4	28	-	-	28	-
02030101	예산	1	6	-	-	-	6
02030201	회계·감사	1	2	-	2	-	-
02030202	세무	2	8	-	-	2	6
02040102	자재관리	1	4	-	-	4	-
02040103	공정관리	1	35	-	-	35	-
02040201	QM/QC관리	5	23	-	-	23	-
14010201	건설공사공정관리	1	4	-	-	4	-
14070401	지게차운전	1	2	-	-	2	-
15010103	기계조달	1	5	-	-	5	-
15010104	기계마케팅	1	8	8	-	-	-
15010203	구조해석설계	1	17	-	-	17	-
15010204	기계제어설계	1	2	-	2	-	-
15020102	밀링가공	2	20	-	20	-	-
15020103	연삭가공	1	10	-	10	-	-
15020106	성형가공	1	1	-	-	-	1
15030101	기계수동조립	2	50	-	40	10	-
15030202	기계자재관리	1	10	-	-	10	-
15030203	기계공정관리	3	13	-	2	11	-
15050101	운반하역기계 설치·정비	2	15	12	-	3	-
15050104	공작기계설치·정비	1	8	-	-	8	-
15060101	자동차설계	1	5	-	-	5	-
15060103	자동차공정설계	1	3	-	3	-	-
15060201	자동차조립	2	14	-	10	4	-
15060202	자동차성능검사	1	6	-	-	6	-
15060306	자동차정비검사	1	3	-	-	3	-
15060402	자동차정비현장관리	1	1	-	-	-	1
16010303	열처리	1	15	-	15	-	-
16010305	판금제관	1	2	-	-	2	-
16010402	금속도장	3	23	-	19	4	-

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		84	682	50	263	300	69
16010502	CO2용접	3	35	-	28	-	7
16020101	전기전자재료제조	1	20	-	-	-	20
17010101	화학물질분석	1	7	-	-	7	-
17010103	화학물질취급관리	1	2	-	-	2	-
17010201	화학공정설계	1	32	-	-	32	-
17010202	화학반응공정개발운전	1	3	-	-	3	-
17010203	화학공정유지운영	2	61	-	58	3	-
17010302	화학신소재개발	1	3	-	-	3	-
17020201	석유화학제품제조	1	25	-	-	25	-
17020301	무기질비료제조	1	4	-	-	4	-
17040101	압출성형	1	10	10	-	-	-
17040104	컴파운딩	1	12	-	-	12	-
19010801	자동제어시스템설계	2	8	-	-	-	8
19030602	반도체제조	1	6	-	6	-	-
19030603	반도체장비	4	22	6	-	6	10
19030701	디스플레이개발	2	9	-	-	5	4
19030702	디스플레이생산	4	19	-	15	-	4
19030703	디스플레이장비 부품개발	2	9	-	-	9	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	2	-	-
23060101	기계안전관리	1	15	-	15	-	-

- 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 682명의 교육 훈련 수요 중 21년 3분기가 276명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 4분기(275명), 22년 1분기(66명) 등의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 화학공정설계의 교육훈련 수요가 32명으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 61명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 4분기에서는 기계수동조립의 교육훈련 수요가 40명으로 가장 높게 나타남
  - 22년 1분기에서는 CO<sup>2</sup>용접의 교육훈련 수요가 18명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 15 ] 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(Base : 84개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 75 ] 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

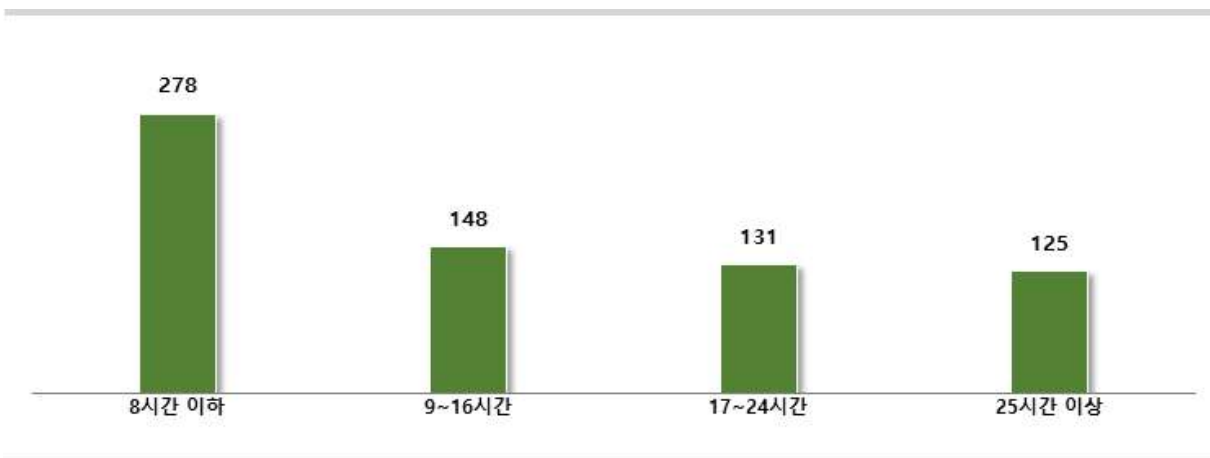
NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
계		84	682	49	276	275	66	16
02010201	PR	1	10	-	-	10	-	-
02010301	마케팅전략기획	1	2	-	2	-	-	-
02020101	총무	1	6	-	-	-	6	-
02020102	자산관리	1	12	-	-	12	-	-
02020103	비상기획	1	2	-	2	-	-	-
02020201	인사	1	3	-	3	-	-	-
02020302	사무행정	4	28	-	26	2	-	-
02030101	예산	1	6	-	-	-	6	-
02030201	회계·감사	1	2	-	2	-	-	-
02030202	세무	2	8	-	2	-	6	-
02040102	자재관리	1	4	-	-	4	-	-
02040103	공정관리	1	35	-	35	-	-	-
02040201	QM/QC관리	5	23	2	19	2	-	-
14010201	건설공사공정관리	1	4	-	-	4	-	-
14070401	지게차운전	1	2	-	2	-	-	-
15010103	기계조달	1	5	-	5	-	-	-
15010104	기계마케팅	1	8	-	-	-	8	-
15010203	구조해석설계	1	17	-	-	17	-	-
15010204	기계제어설계	1	2	-	-	-	2	-
15020102	밀링가공	2	20	-	10	10	-	-
15020103	연삭가공	1	10	-	-	10	-	-
15020106	성형가공	1	1	-	-	1	-	-
15030101	기계수동조립	2	50	-	-	40	-	10
15030202	기계자재관리	1	10	-	10	-	-	-
15030203	기계공정관리	3	13	-	3	-	10	-
15050101	운반하역기계 설치·정비	2	15	-	12	-	-	3
15050104	공작기계설치·정비	1	8	-	-	8	-	-
15060101	자동차설계	1	5	-	5	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	3	-	3	-	-	-
15060201	자동차조립	2	14	-	-	14	-	-
15060202	자동차성능검사	1	6	-	-	6	-	-
15060306	자동차정비검사	1	3	-	-	-	-	3
15060402	자동차정비현장관리	1	1	-	-	1	-	-
16010303	열처리	1	15	-	-	15	-	-
16010305	판금제관	1	2	-	2	-	-	-
16010402	금속도장	3	23	-	12	11	-	-

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
계		84	682	49	276	275	66	16
16010502	CO2용접	3	35	-	7	10	18	-
16020101	전기전자재료제조	1	20	-	-	20	-	-
17010101	화학물질분석	1	7	-	-	7	-	-
17010103	화학물질취급관리	1	2	-	2	-	-	-
17010201	화학공정설계	1	32	32	-	-	-	-
17010202	화학반응공정개발 운전	1	3	-	3	-	-	-
17010203	화학공정유지운영	2	61	-	61	-	-	-
17010302	화학신소재개발	1	3	-	-	-	3	-
17020201	석유화학제품제조	1	25	-	-	25	-	-
17020301	무기질비료제조	1	4	-	-	4	-	-
17040101	압출성형	1	10	-	-	10	-	-
17040104	컴파운딩	1	12	-	-	12	-	-
19010801	자동제어시스템설계	2	8	-	4	4	-	-
19030602	반도체제조	1	6	-	6	-	-	-
19030603	반도체장비	4	22	-	8	14	-	-
19030701	디스플레이개발	2	9	-	9	-	-	-
19030702	디스플레이생산	4	19	-	19	-	-	-
19030703	디스플레이장비 부품개발	2	9	-	2	-	7	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	-	2	-	-
23060101	기계안전관리	1	15	15	-	-	-	-

- 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 682명의 교육훈련 수요 중 8시간 이하가 278명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 9~16시간(148명), 17~24시간(131명), 25시간 이상(125명)의 순으로 나타남
  - 8시간 이하에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 61명으로 가장 높게 나타남
  - 9~16시간에서는 화학공정설계의 교육훈련 수요가 32명으로 가장 높게 나타남
  - 17~24시간에서는 공정관리의 교육훈련 수요가 35명으로 가장 높게 나타남
  - 25시간 이상에서는 사무행정의 교육훈련 수요가 20명으로 가장 높게 나타남

[ 그림 16 ] 재직자 교육훈련 수요(적정훈련시간별)

(Base : 84개사(중복), 단위 : 명)



[ 표 76 ] 재직자 교육훈련 수요(적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
계		84	682	278	148	131	125
02010201	PR	1	10	10	-	-	-
02010301	마케팅전략기획	1	2	-	2	-	-
02020101	총무	1	6	6	-	-	-
02020102	자산관리	1	12	12	-	-	-
02020103	비상기획	1	2	2	-	-	-
02020201	인사	1	3	-	3	-	-
02020302	사무행정	4	28	2	6	-	20
02030101	예산	1	6	6	-	-	-
02030201	회계·감사	1	2	2	-	-	-
02030202	세무	2	8	8	-	-	-
02040102	자재관리	1	4	-	-	-	4
02040103	공정관리	1	35	-	-	35	-
02040201	QM/QC관리	5	23	-	4	19	-
14010201	건설공사공정관리	1	4	4	-	-	-
14070401	지게차운전	1	2	-	-	-	2
15010103	기계조달	1	5	-	-	5	-
15010104	기계마케팅	1	8	-	8	-	-
15010203	구조해석설계	1	17	-	-	17	-
15010204	기계제어설계	1	2	-	-	2	-
15020102	밀링가공	2	20	-	-	10	10
15020103	연삭가공	1	10	-	-	10	-
15020106	성형가공	1	1	1	-	-	-
15030101	기계수동조립	2	50	50	-	-	-
15030202	기계자재관리	1	10	-	-	10	-
15030203	기계공정관리	3	13	10	-	-	3
15050101	운반하역기계 설치·정비	2	15	3	-	-	12
15050104	공작기계설치·정비	1	8	-	-	8	-
15060101	자동차설계	1	5	5	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	3	-	-	3	-
15060201	자동차조립	2	14	4	-	-	10
15060202	자동차성능검사	1	6	-	6	-	-
15060306	자동차정비검사	1	3	3	-	-	-
15060402	자동차정비현장관리	1	1	1	-	-	-
16010303	열처리	1	15	-	-	-	15
16010305	판금제관	1	2	-	-	-	2
16010402	금속도장	3	23	-	8	-	15



NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
계		84	682	278	148	131	125
16010502	CO2용접	3	35	10	7	-	18
16020101	전기전자재료제조	1	20	-	20	-	-
17010101	화학물질분석	1	7	7	-	-	-
17010103	화학물질취급관리	1	2	-	2	-	-
17010201	화학공정설계	1	32	-	32	-	-
17010202	화학반응공정개발 운전	1	3	-	3	-	-
17010203	화학공정유지운영	2	61	61	-	-	-
17010302	화학신소재개발	1	3	-	3	-	-
17020201	석유화학제품제조	1	25	25	-	-	-
17020301	무기질비료제조	1	4	-	4	-	-
17040101	압출성형	1	10	10	-	-	-
17040104	컴파운딩	1	12	-	-	12	-
19010801	자동제어시스템설계	2	8	-	4	-	4
19030602	반도체제조	1	6	-	6	-	-
19030603	반도체장비	4	22	10	2	-	10
19030701	디스플레이개발	2	9	-	9	-	-
19030702	디스플레이생산	4	19	15	4	-	-
19030703	디스플레이장비 부품개발	2	9	9	-	-	-
21010111	식품품질관리	1	2	2	-	-	-
23060101	기계안전관리	1	15	-	15	-	-

## 2) 자동차부품산업

- 자동차부품산업의 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 256명의 교육훈련 수요 중 2수준이 153명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(64명), 1수준(20명) 등의 순으로 나타남
- 1수준에서는 운반하역기계설치·정비의 교육훈련 수요가 12명으로 가장 높게 나타남
- 2수준에서는 기계수동조립의 교육훈련 수요가 40명으로 가장 높게 나타남
- 3수준에서는 기계수동조립과 기계자재관리의 교육훈련 수요가 각 10명으로 가장 높게 나타남
- 4수준에서는 예산과 세무의 교육훈련 수요가 각 6명으로 가장 높게 나타남

[ 표 77 ] 자동차부품산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
	계	33	256	20	153	64	19
02010301	마케팅전략기획	1	2	-	-	-	2
02020101	총무	1	6	-	6	-	-
02020302	사무행정	1	2	-	-	2	-
02030101	예산	1	6	-	-	-	6
02030202	세무	1	6	-	-	-	6
02040201	QM/QC관리	1	2	-	-	2	-
14070401	지게차운전	1	2	-	-	2	-
15010103	기계조달	1	5	-	-	5	-
15010104	기계마케팅	1	8	8	-	-	-
15010204	기계제어설계	1	2	-	2	-	-
15020102	밀링가공	2	20	-	20	-	-
15020103	연삭가공	1	10	-	10	-	-
15030101	기계수동조립	2	50	-	40	10	-
15030202	기계자재관리	1	10	-	-	10	-
15050101	운반하역기계 설치·정비	2	15	12	-	3	-
15050104	공작기계설치·정비	1	8	-	-	8	-
15060101	자동차설계	1	5	-	-	5	-
15060103	자동차공정설계	1	3	-	3	-	-

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		33	256	20	153	64	19
15060201	자동차조립	2	14	-	10	4	-
15060202	자동차성능검사	1	6	-	-	6	-
15060306	자동차정비검사	1	3	-	-	3	-
15060402	자동차정비 현장관리	1	1	-	-	-	1
16010303	열처리	1	15	-	15	-	-
16010402	금속도장	3	23	-	19	4	-
16010502	CO2용접	2	28	-	28	-	-
19010801	자동제어시스템설계	1	4	-	-	-	4

- 자동차부품산업의 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 256명의 교육훈련 수요 중 21년 4분기가 133명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 3분기(61명), 22년 1분기(46명) 등의 순으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 운반하역기계설치·정비와 금속도장의 교육훈련 수요가 각 12명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 4분기에서는 기계수동조립의 교육훈련 수요가 40명으로 가장 높게 나타남
  - 22년 1분기에서는 CO<sup>2</sup>용접의 교육훈련 수요가 18명으로 가장 높게 나타남

[ 표 78 ] 자동차부품산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
계		33	256	-	61	133	46	16
02010301	마케팅전략기획	1	2	-	2	-	-	-
02020101	총무	1	6	-	-	-	6	-
02020302	사무행정	1	2	-	-	2	-	-
02030101	예산	1	6	-	-	-	6	-
02030202	세무	1	6	-	-	-	6	-
02040201	QM/QC관리	1	2	-	-	2	-	-
14070401	지게차운전	1	2	-	2	-	-	-
15010103	기계조달	1	5	-	5	-	-	-
15010104	기계마케팅	1	8	-	-	-	8	-
15010204	기계제어설계	1	2	-	-	-	2	-
15020102	밀링가공	2	20	-	10	10	-	-
15020103	연삭가공	1	10	-	-	10	-	-
15030101	기계수동조립	2	50	-	-	40	-	10
15030202	기계자재관리	1	10	-	10	-	-	-
15050101	운반하역기계 설치·정비	2	15	-	12	-	-	3
15050104	공작기계설치·정비	1	8	-	-	8	-	-
15060101	자동차설계	1	5	-	5	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	3	-	3	-	-	-
15060201	자동차조립	2	14	-	-	14	-	-
15060202	자동차성능검사	1	6	-	-	6	-	-
15060306	자동차정비검사	1	3	-	-	-	-	3
15060402	자동차정비 현장관리	1	1	-	-	1	-	-
16010303	열처리	1	15	-	-	15	-	-
16010402	금속도장	3	23	-	12	11	-	-
16010502	CO2용접	2	28	-	-	10	18	-
19010801	자동제어시스템 설계	1	4	-	-	4	-	-

- 자동차부품산업의 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 256명의 교육훈련 수요 중 8시간 이하가 96명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 25시간 이상(82명), 17~24시간(48명) 등의 순으로 나타남
- 8시간 이하에서는 기계수동조립의 교육훈련 수요가 50명으로 가장 높게 나타남
- 9-16시간에서는 기계마케팅과 금속도장의 교육훈련 수요가 각 8명으로 가장 높게 나타남
- 17~24시간에서는 밀링가공, 연삭가공, 기계자재관리의 교육훈련 수요가 각 10명으로 가장 높게 나타남
- 25시간 이상에서는 CO<sup>2</sup>용접의 교육훈련 수요가 18명으로 가장 높게 나타남

[ 표 79 ] 자동차부품산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
	계	33	256	96	30	48	82
02010301	마케팅전략기획	1	2	-	2	-	-
02020101	총무	1	6	6	-	-	-
02020302	사무행정	1	2	2	-	-	-
02030101	예산	1	6	6	-	-	-
02030202	세무	1	6	6	-	-	-
02040201	QM/QC관리	1	2	-	2	-	-
14070401	지게차운전	1	2	-	-	-	2
15010103	기계조달	1	5	-	-	5	-
15010104	기계마케팅	1	8	-	8	-	-
15010204	기계제어설계	1	2	-	-	2	-
15020102	밀링가공	2	20	-	-	10	10
15020103	연삭가공	1	10	-	-	10	-
15030101	기계수동조립	2	50	50	-	-	-
15030202	기계자재관리	1	10	-	-	10	-
15050101	운반하역기계설차정비	2	15	3	-	-	12
15050104	공작기계설차정비	1	8	-	-	8	-
15060101	자동차설계	1	5	5	-	-	-
15060103	자동차공정설계	1	3	-	-	3	-
15060201	자동차조립	2	14	4	-	-	10
15060202	자동차성능검사	1	6	-	6	-	-
15060306	자동차정비검사	1	3	3	-	-	-
15060402	자동차정비현장관리	1	1	1	-	-	-
16010303	열처리	1	15	-	-	-	15
16010402	금속도장	3	23	-	8	-	15
16010502	CO <sup>2</sup> 용접	2	28	10	-	-	18
19010801	자동제어시스템설계	1	4	-	4	-	-

### 3) 반도체산업

- 반도체산업의 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 127명의 교육훈련 수요 중 3수준이 89명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 4수준(22명), 2수준(10명)등의 순으로 나타남
  - 1수준에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 6명으로 나타남
  - 2수준에서는 반도체제조 교육훈련 수요가 6명으로 가장 높게 나타남
  - 3수준에서는 공정관리의 교육훈련 수요가 35명으로 가장 높게 나타남
  - 4수준에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남

[ 표 80 ] 반도체산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		18	127	6	10	89	22
02030201	회계감사	1	2	-	2	-	-
02030202	세무	1	2	-	-	2	-
02040102	자재관리	1	4	-	-	4	-
02040103	공정관리	1	35	-	-	35	-
02040201	QM/QC관리	3	19	-	-	19	-
15010203	구조해석설계	1	17	-	-	17	-
15020106	성형가공	1	1	-	-	-	1
15030203	기계공정관리	2	10	-	2	8	-
16010305	판금제관	1	2	-	-	2	-
16010502	CO2용접	1	7	-	-	-	7
19010801	자동제어시스템설계	1	4	-	-	-	4
19030602	반도체제조	1	6	-	6	-	-
19030603	반도체장비	3	18	6	-	2	10

- 반도체산업의 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 127명의 교육훈련 수요 중 21년 3분기가 85명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 4분기(32명), 22년 1분기(10명)의 순으로 나타남
- 21년 3분기에서는 공정관리의 교육훈련 수요가 35명으로 가장 높게 나타남
- 21년 4분기에서는 구조해석설계의 교육훈련 수요가 17명으로 가장 높게 나타남
- 22년 1분기에서는 기계공정관리의 교육훈련 수요가 10명으로 나타남

[ 표 81 ] 반도체산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
계		18	127	-	85	32	10	-
02030201	회계감사	1	2	-	2	-	-	-
02030202	세무	1	2	-	2	-	-	-
02040102	자재관리	1	4	-	-	4	-	-
02040103	공정관리	1	35	-	35	-	-	-
02040201	QM/QC관리	3	19	-	19	-	-	-
15010203	구조해석설계	1	17	-	-	17	-	-
15020106	성형가공	1	1	-	-	1	-	-
15030203	기계공정관리	2	10	-	-	-	10	-
16010305	판금제관	1	2	-	2	-	-	-
16010502	CO2용접	1	7	-	7	-	-	-
19010801	자동제어시스템설계	1	4	-	4	-	-	-
19030602	반도체제조	1	6	-	6	-	-	-
19030603	반도체장비	3	18	-	8	10	-	-

- 반도체산업의 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 127명의 교육훈련 수요 중 17~24시간이 69명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 8시간 이하(21명), 25시간 이상(20명) 등의 순으로 나타남
  - 8시간 이하에서는 기계공정관리의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남
  - 9-16시간에서는 CO<sup>2</sup>용접의 교육훈련 수요가 7명으로 가장 높게 나타남
  - 17~24시간에서는 공정관리의 교육훈련 수요가 35명으로 가장 높게 나타남
  - 25시간 이상에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 10명으로 가장 높게 나타남

[ 표 82 ] 반도체산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
계		18	127	21	17	69	20
02030201	회계감사	1	2	2	-	-	-
02030202	세무	1	2	2	-	-	-
02040102	자재관리	1	4	-	-	-	4
02040103	공정관리	1	35	-	-	35	-
02040201	QM/QC관리	3	19	-	2	17	-
15010203	구조해석설계	1	17	-	-	17	-
15020106	성형가공	1	1	1	-	-	-
15030203	기계공정관리	2	10	10	-	-	-
16010305	판금제관	1	2	-	-	-	2
16010502	CO2용접	1	7	-	7	-	-
19010801	자동제어시스템설계	1	4	-	-	-	4
19030602	반도체제조	1	6	-	6	-	-
19030603	반도체장비	3	18	6	2	-	10



#### 4) 디스플레이산업

- 디스플레이산업의 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 78명의 교육훈련 수요 중 3수준이 53명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 2수준(15명), 4수준(8명) 등의 순으로 나타남
  - 1수준에서는 비상기획의 교육훈련 수요가 1명으로 나타남
  - 2수준에서는 디스플레이생산의 교육훈련 수요가 15명으로 나타남
  - 3수준에서는 사무행정의 교육훈련 수요가 26명으로 가장 높게 나타남
  - 4수준에서는 디스플레이개발과 디스플레이생산의 교육훈련 수요가 각 4명으로 나타남

[ 표 83 ] 디스플레이산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별		교육훈련 수요	
				1수준	2수준	3수준	4수준
	계	16	78	2	15	53	8
02020103	비상기획	1	2	2	-	-	-
02020201	인사	1	3	-	-	3	-
02020302	사무행정	3	26	-	-	26	-
17010202	화학반응공정 개발운전	1	3	-	-	3	-
17010203	화학공정유지운영	1	3	-	-	3	-
19030603	반도체장비	1	4	-	-	4	-
19030701	디스플레이개발	2	9	-	-	5	4
19030702	디스플레이생산	4	19	-	15	-	4
19030703	디스플레이장비 부품개발	2	9	-	-	9	-

- 디스플레이산업의 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 78명의 교육훈련 수요 중 21년 3분기가 67명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 22년 1분기(7명), 21년 4분기(4명)의 순으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 사무행정의 교육훈련 수요가 26명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 4분기에서는 반도체장비의 교육훈련 수요가 4명으로 나타남
  - 22년 1분기에서는 디스플레이장비부품개발의 교육훈련 수요가 7명으로 나타남

[ 표 84 ] 디스플레이산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				미정
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	
	계	16	78	-	67	4	7	-
02020103	비상기획	1	2	-	2	-	-	-
02020201	인사	1	3	-	3	-	-	-
02020302	사무행정	3	26	-	26	-	-	-
17010202	화학반응공정 개발운전	1	3	-	3	-	-	-
17010203	화학공정유지운영	1	3	-	3	-	-	-
19030603	반도체장비	1	4	-	-	4	-	-
19030701	디스플레이개발	2	9	-	9	-	-	-
19030702	디스플레이생산	4	19	-	19	-	-	-
19030703	디스플레이장비 부품개발	2	9	-	2	-	7	-

- 디스플레이산업의 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 78명의 교육훈련 수요 중 8시간 이하가 33명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 9-16명(25명), 25시간 이상(20명)의 순으로 나타남
  - 8시간 이하에서는 디스플레이생산의 교육훈련 수요가 15명으로 가장 높게 나타남
  - 9-16시간에서는 디스플레이개발의 교육훈련 수요가 9명으로 가장 높게 나타남
  - 25시간 이상에서는 사무행정의 교육훈련 수요가 20명으로 나타남

[ 표 85 ] 디스플레이산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24 시간	25시간 이상
	계	16	78	33	25	-	20
02020103	비상기획	1	2	2	-	-	-
02020201	인사	1	3	-	3	-	-
02020302	사무행정	3	26	-	6	-	20
17010202	화학반응공정 개발운전	1	3	-	3	-	-
17010203	화학공정유지운영	1	3	3	-	-	-
19030603	반도체장비	1	4	4	-	-	-
19030701	디스플레이개발	2	9	-	9	-	-
19030702	디스플레이생산	4	19	15	4	-	-
19030703	디스플레이장비 부품개발	2	9	9	-	-	-

## 5) 석유화학산업

- 석유화학산업의 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 160명의 교육훈련 수요 중 3수준이 82명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 2수준(68명), 1수준(10명)의 순으로 나타남
  - 1수준에서는 압출성형의 교육훈련 수요가 10명으로 나타남
  - 2수준에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 58명으로 나타남
  - 3수준에서는 화학공정설계의 교육훈련 수요가 32명으로 가장 높게 나타남

[ 표 86 ] 석유화학산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		9	160	10	68	82	-
02010201	PR	1	10	-	10	-	-
14010201	건설공사공정관리	1	4	-	-	4	-
17010101	화학물질분석	1	7	-	-	7	-
17010103	화학물질취급관리	1	2	-	-	2	-
17010201	화학공정설계	1	32	-	-	32	-
17010203	화학공정유지운영	1	58	-	58	-	-
17020201	석유화학제품제조	1	25	-	-	25	-
17040101	압출성형	1	10	10	-	-	-
17040104	컴파운딩	1	12	-	-	12	-

- 석유화학산업의 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 160명의 교육훈련 수요 중 21년 4분기가 68명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 3분기(60명), 21년 2분기(32명)의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 화학공정설계의 교육훈련 수요가 32명으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 58명으로 가장 높게 나타남
  - 21년 4분기에서는 석유화학제품제조의 교육훈련 수요가 25명으로 가장 높게 나타남

[ 표 87 ] 석유화학산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육 훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
계		9	160	32	60	68	-	-
02010201	PR	1	10	-	-	10	-	-
14010201	건설공사공정관리	1	4	-	-	4	-	-
17010101	화학물질분석	1	7	-	-	7	-	-
17010103	화학물질취급관리	1	2	-	2	-	-	-
17010201	화학공정설계	1	32	32	-	-	-	-
17010203	화학공정유지운영	1	58	-	58	-	-	-
17020201	석유화학제품제조	1	25	-	-	25	-	-
17040101	압출성형	1	10	-	-	10	-	-
17040104	컴파운딩	1	12	-	-	12	-	-

- 석유화학산업의 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 160명의 교육훈련 수요 중 8시간 이하가 114명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 9-16시간(34명), 17~24시간(12명)의 순으로 나타남
  - 8시간 이하에서는 화학공정유지운영의 교육훈련 수요가 58명으로 가장 높게 나타남
  - 9-16시간에서는 화학공정설계의 교육훈련 수요가 32명으로 가장 높게 나타남
  - 17~24시간에서는 컴파운딩의 교육훈련 수요가 12명으로 나타남

[ 표 88 ] 석유화학산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
계		9	160	114	34	12	-
02010201	PR	1	10	10	-	-	-
14010201	건설공사공정관리	1	4	4	-	-	-
17010101	화학물질분석	1	7	7	-	-	-
17010103	화학물질취급관리	1	2	-	2	-	-
17010201	화학공정설계	1	32	-	32	-	-
17010203	화학공정유지운영	1	58	58	-	-	-
17020201	석유화학제품제조	1	25	25	-	-	-
17040101	압출성형	1	10	10	-	-	-
17040104	컴파운딩	1	12	-	-	12	-

## 6) 철강산업

- 철강산업의 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 23명의 교육훈련 수요 중 4수준이 20명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(3명)의 순으로 나타남
  - 3수준에서는 기계공정관리의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
  - 4수준에서는 전기전자재료제조의 교육훈련 수요가 20명으로 나타남

[ 표 89 ] 철강산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		2	23	-	-	3	20
15030203	기계공정관리	1	3	-	-	3	-
16020101	전기전자재료제조	1	20	-	-	-	20

- 철강산업의 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 23명의 교육훈련 수요 중 21년 4분기가 20명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 3분기(3명)의 순으로 나타남
  - 21년 3분기에서는 기계공정관리의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남
  - 21년 4분기에서는 전기전자재료제조의 교육훈련 수요가 20명으로 나타남

[ 표 90 ] 철강산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
계		2	23	-	3	20	-	-
15030203	기계공정관리	1	3	-	3	-	-	-
16020101	전기전자재료제조	1	20	-	-	20	-	-

- 철강산업의 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 23명의 교육훈련 수요 중 9-16시간이 20명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 25시간 이상(3명)의 순으로 나타남
- 9-16시간에서는 전기전자재료제조의 교육훈련 수요가 20명으로 나타남
- 25시간 이상에서는 기계공정관리의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남

[ 표 91 ] 철강산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
계		2	23	-	20	-	3
15030203	기계공정관리	1	3	-	-	-	3
16020101	전기전자재료제조	1	20	-	20	-	-

## 7) 석탄에너지산업

- 석탄에너지산업의 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 18명의 교육훈련 수요 중 2수준이 15명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(3명)의 순으로 나타남
- 2수준에서는 기계안전관리의 교육훈련 수요가 15명으로 나타남
- 3수준에서는 화학신소재개발의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남

[ 표 92 ] 석탄에너지산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
계		2	18	-	15	3	-
17010302	화학신소재개발	1	3	-	-	3	-
23060101	기계안전관리	1	15	-	15	-	-

- 석탄에너지산업의 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 18명의 교육훈련 수요 중 21년 2분기가 15명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 22년 1분기(3명)의 순으로 나타남
- 21년 2분기에서는 기계안전관리의 교육훈련 수요가 15명으로 나타남
- 22년 1분기에서는 화학신소재개발의 교육훈련 수요가 3명으로 나타남

[ 표 93 ] 석탄에너지산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
	계	2	18	15	-	-	3	-
17010302	화학신소재개발	1	3	-	-	-	3	-
23060101	기계안전관리	1	15	15	-	-	-	-

- 석탄에너지산업의 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 18명의 교육훈련 수요 중 9-16시간이 18명으로 나타남
- 9-16시간에서는 기계안전관리의 교육훈련 수요가 15명으로 가장 높게 나타남

[ 표 94 ] 석탄에너지산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
	계	2	18	-	18	-	-
17010302	화학신소재개발	1	3	-	3	-	-
23060101	기계안전관리	1	15	-	15	-	-

## 8) 스마트휴먼바이오산업

- 스마트휴먼바이오산업의 직무능력수준별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 20명의 교육훈련 수요 중 1수준이 12명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 3수준(6명), 2수준(2명)의 순으로 나타남
  - 1수준에서는 자산관리의 교육훈련 수요가 12명으로 나타남
  - 2수준에서는 식품품질관리의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
  - 3수준에서는 무기질비료제조의 교육훈련 수요가 4명으로 가장 높게 나타남

[ 표 95 ] 스마트휴먼바이오산업 재직자 교육훈련 수요(직무능력수준별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	직무능력수준별 교육훈련 수요			
				1수준	2수준	3수준	4수준
	계	4	20	12	2	6	-
02020102	자산관리	1	12	12	-	-	-
02040201	QM/QC관리	1	2	-	-	2	-
17020301	무기질비료제조	1	4	-	-	4	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	2	-	-

- 스마트휴먼바이오산업의 참여가능시기별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 20명의 교육훈련 수요 중 21년 4분기가 18명으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 21년 2분기(2명)의 순으로 나타남
  - 21년 2분기에서는 QM/QC관리의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남
  - 21년 4분기에서는 자산관리의 교육훈련 수요가 12명으로 가장 높게 나타남

[ 표 96 ] 스마트휴먼바이오산업 재직자 교육훈련 수요(참여가능시기별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	참여가능시기별 교육훈련 수요				
				21년 2분기	21년 3분기	21년 4분기	22년 1분기	미정
	계	4	20	2	-	18	-	-
02020102	자산관리	1	12	-	-	12	-	-
02040201	QM/QC관리	1	2	2	-	-	-	-
17020301	무기질비료제조	1	4	-	-	4	-	-
21010111	식품품질관리	1	2	-	-	2	-	-



- 스마트휴먼바이오산업의 적정훈련시간별 재직자 교육훈련 수요를 조사한 결과, 전체 20명의 교육훈련 수요 중 8시간 이하가 14명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 9-16시간(4명), 17~24시간(2명)의 순으로 나타남
  - 8시간 이하에서는 자산관리의 교육훈련 수요가 12명으로 가장 높게 나타남
  - 9-16시간에서는 무기질비료제조의 교육훈련 수요가 4명으로 나타남
  - 17~24시간에서는 QM/QC관리의 교육훈련 수요가 2명으로 나타남

[ 표 97 ] 스마트휴먼바이오산업 재직자 교육훈련 수요(교육훈련 적정훈련시간별)

(단위 : 개사(중복), 명)

NCS 세분류	NCS 세분류명	사업체 수	교육훈련 수요	적정훈련시간별 교육훈련 수요			
				8시간 이하	9~16시간	17~24시간	25시간 이상
계		4	20	14	4	2	-
02020102	자산관리	1	12	12	-	-	-
02040201	QM/QC관리	1	2	-	-	2	-
17020301	무기질비료제조	1	4	-	4	-	-
21010111	식품품질관리	1	2	2	-	-	-

## 아. 찾아가는 직업훈련 제도 관련

### 1) 제도 이용 의향

- 재직자 직무능력 향상 훈련 참여 의향이 있는 기업 74개사 중 ‘찾아가는 직업훈련 제도’ 이용 의향이 있다고 응답한 사업체는 59.5%(44개사)로 나타남
  - 응답기업 특성별로 보면, 지역(권역)은 남부권에서, 업종은 철강에서, 종사자 규모는 30-49인에서 찾아가는 직업훈련 제도 이용 의향이 있다고 응답한 비율이 상대적으로 높게 나타남
- 제도 이용 의향이 있는 기업 44개사의 제도 이용 시, 필요 교육 유형으로 재직자 교육이 81.8%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 경력직 입사자 교육(27.3%), 신입 입사자 교육(22.7%)의 순으로 나타남
  - 응답기업 특성별로 보면, 지역(권역)은 서북부권에서, 업종은 석유화학 및 철강, 석탄에너지에서, 종사자 규모는 200-299인에서 재직자 교육이 필요하다고 응답한 비율이 상대적으로 높게 나타남

[ 그림 17 ] 찾아가는 직업훈련 제도 이용 의향

(Base : 74개사, 단위 : %)

(Base : 이용의향 있는 기업 44개사, 단위 : %(중복))



[ 표 98 ] 찾아가는 직업훈련 제도 이용 의향

(단위 : 개사, %)

구분		사례수	예	아니오
전 체		74	59.5	40.5
지역 (권역)	북부권	54	61.1	38.9
	서북부권	17	52.9	47.1
	중부권	1	0.0	100.0
	남부권	2	100.0	0.0
업종	자동차부품	29	41.4	58.6
	반도체	14	85.7	14.3
	디스플레이	15	60.0	40.0
	석유화학	8	62.5	37.5
	철강	2	100.0	0.0
	석탄에너지	2	50.0	50.0
	스마트휴먼바이오	4	75.0	25.0
종사자 규모	10-29인	16	56.3	43.8
	30-49인	13	76.9	23.1
	50-99인	22	59.1	40.9
	100-199인	17	58.8	41.2
	200-299인	6	33.3	66.7

[ 표 99 ] 제도 이용시, 필요 교육 유형

(단위 : 개사, %(중복))

구분		사례수	재직자 교육	경력직 입사자 교육	신입 입사자 교육
전 체		44	81.8	27.3	22.7
지역 (권역)	북부권	33	81.8	27.3	21.2
	서북부권	9	88.9	33.3	22.2
	중부권	2	-	-	-
	남부권	12	50.0	0.0	50.0
업종	자동차부품	12	91.7	8.3	0.0
	반도체	9	91.7	25.0	25.0
	디스플레이	5	66.7	11.1	55.6
	석유화학	2	100.0	100.0	0.0
	철강	1	100.0	0.0	0.0
	석탄에너지	3	100.0	0.0	0.0
	스마트휴먼바이오	9	0.0	66.7	66.7
종사자 규모	10-29인	10	88.9	11.1	11.1
	30-49인	13	90.0	20.0	40.0
	50-99인	10	76.9	30.8	23.1
	100-199인	2	70.0	40.0	10.0
	200-299인	2	100.0	50.0	50.0

## 2 시사점

- 충남지역 7대 산업 사업체 대상 수시 수요조사 결과, 전체 종사자는 36,262명으로 나타났으며, 이를 통해 1개 사업체 당 약 50.3명의 종사자가 근무하는 것으로 추측할 수 있음
  - 직무별로 보면, 생산기능직이 전체 종사자의 약 37.4% 수준으로 가장 많았고, 다음으로 기타(31.1%), 사무관리직(20.4%), 연구개발직(7.7%) 등의 순임
  - 지역(권역별)별로는 북부권이 전체 종사자의 약 68.4%로 가장 많았고, 다음으로 서북부권(21.7%), 중부권(5.5%), 남부권(4.5)의 순으로 나타남
  - 업종별로는 자동차부품이 전체 종사자의 약 335.6% 수준으로 가장 많았고, 다음으로 디스플레이(19.1%), 반도체(13.4%), 스마트 후면바이오(9.6%) 등의 순으로 나타남
- 2021년 1분기에 신입직원을 채용한 기업은 전체의 54.4%(392개 기업)로 나타났으며, 채용 인원은 총 1,339명으로 나타남
- 2021년 2분기 ~ 2022년 1분기에 신입직원을 채용할 의향이 있는 기업은 전체의 336개사(46.6%)로 나타났으며, 채용예정인원은 총 1,229명으로 나타남
  - 직무별로는 기타가 563명(45.8%)으로 가장 많았고, 다음으로 생산기능직(500명), 사무관리직(83명), 연구개발직(70명) 등의 순임
  - 지역(권역별)별로는 북부권이 813명(66.2%)으로 가장 많았고, 다음으로 서북부권(283명), 중부권(68명), 남부권(65명)의 순임
  - 업종별로는 자동차부품이 626명(50.9%)으로 가장 많았고, 다음으로 디스플레이(255명), 반도체(125명), 석유화학(81명) 등의 순으로 나타남
  - 채용예정 사업체 수 대비 채용예정인원으로 보면 자동차부품이 1개 사업체 당 4.7명으로 가장 많았고, 다음으로 디스플레이산업 4.2명, 반도체 3.6명, 등의 순임

- 종사자 규모별 채용예정인원은 10-29인이 328명(26.7%)로 가장 많았고, 다음으로 50-99인(263명), 30~49인(258명), 200-299인(201명), 100-199인(179명)의 순임
- 신입직원 요구 직무 수준은 사무관리직 및 영업판매직은 3수준, 연구개발직은 4수준, 생산기능직은 2수준이 많은 것으로 나타남
  - 사무관리직에서는 자동차부품, 디스플레이, 석유화학, 스마트휴먼바이오에서 3수준에 대한 수요가 가장 많은 반면, 철강의 경우, 2~4수준에 대한 수요가 동일하게 나타남. 한편, 석탄에너지의 경우 사무관리직에 대한 수요가 없었음
  - 연구개발직에서는 자동차부품, 디스플레이, 석유화학, 석탄에너지, 스마트휴먼바이오에서 4수준에 대한 수요가 가장 많았고, 반도체의 경우 3수준에 대한 수요가 가장 많았음. 한편, 철강산업의 경우, 연구개발직에 대한 수요가 없었음
  - 생산기능직에서는 석유화학을 제외한 모든 산업에서 2수준에 대한 수요가 가장 많은 반면, 석유화학의 경우, 1수준에 대한 수요가 가장 많았음
  - 영업판매직에서는 자동차부품 및 철강에서 3수준에 대한 수요가 가장 많은 반면, 반도체는 4수준에 대한 수요가 가장 많았음
- 채용예정시기별 신입직원 수요는 영업판매직을 제외한 모든 직종에서 기타(수시 채용 등)이 가장 많은 것으로 나타남. 한편, 영업판매직은 21년 3분기가 가장 많았음
- 한편, 채용예정 신입직원에 대한 교육훈련 수요를 보면, 전체 교육훈련 수요는 223명으로 나타났으며, 그 중 자동차부품이 70명(31.4%)으로 가장 많았고, 다음으로 반도체(38명), 석유화학(34명) 등의 순으로 나타남
  - 자동차부품의 경우, NCS 세분류 기준 밀링가공에 대한 수요가 가장 많았고, 직무능력 수준은 2수준, 채용예정시기는 기타(수시 채용 등)에 대한 수요가 가장 많았음


- 2021년 1분기에 경력직원을 채용한 기업은 전체의 26.2%(189개 기업)로 나타났으며, 채용 인원은 총 446명으로 나타남
- 2021년 2분기 ~ 2022년 1분기에 경력직원을 채용할 의향이 있는 기업은 전체의 114개사(15.8%)로 나타났으며, 채용예정인원은 총 301명으로 나타남
  - 직무별로는 생산기능직이 102명(33.9%)으로 가장 많았고, 다음으로 기타(95명), 사무관리직(61명), 연구개발직(34명) 등의 순임
  - 지역(권역별)별로는 북부권이 206명(68.4%)으로 가장 많았고, 다음으로 서북부권(79명), 남부권(14명), 중부권(2명)의 순임
  - 업종별로는 자동차부품이 181명(60.1%)으로 가장 많았고, 다음으로 반도체(53명), 디스플레이(34명), 스마트 휴먼바이오(12명) 등의 순으로 나타남
  - 채용예정 사업체 수 대비 채용예정인원으로 보면 자동차부품이 1개 사업체당 3.2명으로 가장 많았고, 다음으로 석탄에너지(2.5명), 디스플레이(2.4명) 등의 순임
  - 종사자 규모별 채용예정인원은 10-29인이 94명(31.2%)로 가장 많았고, 다음으로 100-199인(64명), 30-49인(59명), 50-99인(58명), 200-299인(26명)의 순임
- 경력직원 요구 직무 수준은 사무관리직 및 생산기능직은 3수준, 연구개발직 및 영업판매직은 4수준이 많은 것으로 나타남
  - 사무관리직의 경우, 자동차부품, 반도체 및 디스플레이의 경우, 3수준에 대한 수요가 많았고, 철강은 2수준 및 4수준, 스마트 휴먼바이오는 4수준에 대한 수요가 있었음. 한편, 석유화학의 경우, 사무관리직에 대한 수요가 없었음
  - 연구개발직의 경우, 연구개발직에 대한 수요가 있는 대부분의 산업에서 4수준에 대한 수요가 가장 많았던 것으로 나타남. 한편, 철강산업의 경우, 연구개발직에 대한 수요가 없었음
  - 생산기능직의 경우, 자동차부품은 2수준, 반도체 및 석탄에너지는 4수준,

디스플레이 및 철강은 3수준에 대한 수요가 많았음

- 영업판매직의 경우, 수요가 있는 대부분의 산업에서 4수준에 대한 수요가 가장 많았음
- 한편, 채용예정 경력직원에 대한 교육훈련 수요를 보면, 전체 교육훈련 수요는 80명으로 나타났으며, 그 중 자동차부품이 53명(66.3%)로 대부분을 차지하는 것으로 나타남
  - 자동차부품의 경우, NCS 세분류 기준 밀링가공에 대한 수요가 가장 많았고, 직무능력수준은 2수준, 채용예정시기는 기타(수시 채용 등)에 대한 수요가 많았음
- 응답 기업 중 약 18.6%(134개사)는 21년 1분기 재직자 교육훈련을 실시한 경험이 있는 것으로 나타났으며, 실시 인원은 총 2,664명으로 나타남
- 향후 재직자 직무능력 향상 교육에 참여 의향이 있는 기업은 전체 중 약 10.3%(74개사)로 나타났으며, 지역은 서북부권, 업종은 디스플레이산업에서 의향이 상대적으로 높게 나타남
  - 자동차부품 산업 중 훈련이 필요한 33개 기업 중 교육훈련 필요인원은 256명이며, NCS 세분류 기준으로는 기계수동조립(50명) 훈련에 대한 수요가 가장 많음
  - 반도체 산업 중 훈련이 필요한 18개 기업 중 교육훈련 필요인원은 127명이며, NCS 세분류 기준으로는 공정관리(35명) 훈련에 대한 수요가 가장 많음
  - 디스플레이 산업 중 훈련이 필요한 16개 기업 중 교육훈련 필요인원은 78명이며, NCS 세분류 기준으로는 사무행정(26명) 훈련에 대한 수요가 가장 많음
  - 석유화학 산업 중 훈련이 필요한 9개 기업 중 교육훈련 필요 인원은 160명이며, NCS 세분류 기준으로는 화학공정유지운영(58명) 훈련에 대한 수요가 가장 많음

- 철강 산업 중 훈련이 필요한 2개 기업 중 교육훈련 필요 인원은 23명이며 NCS 세분류 기준으로는 전기전자재료제조(20명) 훈련에 대한 수요가 가장 많음
- 석탄에너지 산업 중 훈련이 필요한 2개 기업 중 교육훈련 필요 인원은 18명이며 NCS 세분류 기준으로는 기계안전관리(15명) 훈련에 대한 수요가 가장 많음
- 스마트휴먼바이오 산업 중 훈련이 필요한 4개 기업 중 교육훈련 필요 인원은 20명이며 NCS 세분류 기준으로는 자산관리(12명) 훈련에 대한 수요가 가장 많음
- 재직자 직무능력 향상훈련에 수요가 있는 74개 기업 중 ‘찾아가는 직업훈련 제도를 이용할 의향이 있다고 응답한 기업은 59.5%(44개사)로 나타났으며, 업종별로는 철강산업에서 상대적으로 높게 나타남
- 제도 이용 시, 필요 교육 유형으로는 재직자 교육이 81.8%로 대부분을 차지함





### Ⅲ. 고용 및 산업동향 모니터링



## 1 분석 개요

### 가. 분석자료

- 충남지역 7대 산업의 고용 및 산업동향 모니터링은 한국고용정보원의 고용행정통계(EIS)와 인력 및 교육훈련 수요조사 결과 데이터를 활용하여 분석함
- 세부 분석내용은 다음과 같음
  - 고용행정통계(EIS) : 사업체 수, 피보험자 수, 실업급여 인정자 수, 고용안정지원금 지원자 수
    - ※ I. 조사개요에서 충남 7대 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 세세분류로 정의되었으나, 한국고용정보원의 고용행정통계는 한국표준산업분류 소분류 기준으로 공표되어, 본 장에서는 각 산업별로 소분류를 기준으로 분석되어, 해석상에 유의해야함
  - 인력 및 교육훈련 수요조사 결과 : 기업 경기동향 및 전망(1분기 실적 및 2분기 전망)

### 나. 분석방법

- 한국고용정보원의 고용행정통계
  - 분석 항목별 전년 동분기('20년 1분기) 대비 증감률(%) 산출
- 기업 경기동향 및 전망
  - 기업경기실사지수(BSI : Business Survey Index) 산출을 통해 긍·부정 결정
    - \* BSI 지수산출방법
 
$$BSI = [(아주나쁨\ 응답빈도 \times 0) + (나쁨 \times 50) + (보통 \times 100) + (좋음 \times 150) + (아주좋음 \times 200)] / \text{응답 빈도수}$$
    - ※ BSI는 100을 기준으로 100 이상은 경기 호전, 100 미만은 경기 악화를 의미

## 다. 주요 용어 해설

[ 표 100 ] 조사 범위 및 분석 방법

용어	세부내용
사업체 수	해당 월 말일 시점에 사업장 상태가 성립 중인 사업장
피보험자 수	해당 월 말일 시점에 상용직 또는 자영업으로 피보험자 자격을 취득 중인 피보험자
실업급여 수급자격 인정자	해당 월에 실업급여 수급자격을 신규 또는 재신청하여 인정받은 자
고용안정지원금 지원자	해당 월에 사업주 또는 근로자 <sup>2)</sup> 가 지급받은 고용안정지원금과 관련하여 등록된 지원 대상자 * 동일 사업주가 동일 지원대상자에 대해 해당 월에 여러번의 고용안정지원금을 신청하여 지급된 경우, 지원인원은 중복하여 계산됨
기업경기실사지수 (BSI)	경기동향에 대한 기업들의 판단, 예측 등을 관찰하여 지수화한 경기지표

2) 임금피크제, 청년내일채움공제, 무급휴업휴직 고용유지

## 2 조사결과 요약

- 고용 동향조사를 통한 4개 지표(사업체, 피보험자, 실업급여, 고용안정)와 수요조사를 통한 경기 동향 및 전망 지표에 대해 긍정적인 상황과 부정적인 상황을 고려하여 5개 구간으로 구분한 모니터링 결과를 보면 다음과 같음

[ 표 101 ] 모니터링 결과 기준

구분	부정상황	후속조치
양호	0~1	지속 모니터링
주의	2	세부자료 분석
경고	3	정성조사 실시
위험	4	지원정책 수립
심각	5~6	

- 디스플레이 및 석탄에너지 산업은 6개 지표 중 4개 지표가 긍정상황으로 나타나 '주의'로 구분되며, 산업별 세부자료 분석 등을 통해 향후 모니터링 방안에 대한 구체적인 계획 수립 필요
- 자동차부품, 반도체, 석유화학, 철강산업은 6개 지표 중 3개 지표가 긍정상황으로 나타나 '경고'로 구분되며, 세부산업별 정성조사 실시
- 한편, 스마트 휴먼바이오산업은 6개 지표 중 2개 지표가 긍정상황으로 나타나 '위험'으로 구분되며, 산업 지원정책 수립을 위한 방안 마련 필요
  - 산업별 정책 수요 파악 및 분과위원회 등의 의견수렴을 통해 위기산업에 선제대응할 수 있는 지원정책 수립 도모 필요

[ 표 102 ] 고용 및 산업동향 총괄표

연 번	구분	자동차 부품	반도체	디스 플레이	석유화학	철강	석탄 에너지	스마트휴먼 바이오
	결과	경고	경고	주의	경고	경고	주의	위험
①	사업체							
②	피보험자							
③	실업급여							
④	고용안정							
⑤	경기동향							
⑥	경기전망							

주. ①~④지표는 고용행정통계를 통한 고용동향 분석 결과(사업체 ~ 고용안정)는 전년 동분기 대비 증감률을 기준으로 양의 값은 긍정상황( ), 음의 값은 부정상황( ) 으로 정의함

\* ③~④ 실업급여 및 고용안정의 경우, 역계열임(음의 값 : 긍정상황, 양의 값 : 부정상황)

⑤~⑥지표는 기업경기실사지수 조사를 통해 긍정(100이상), 부정(100미만) 결정

### 3 고용동향 조사

#### 가. 총괄

- 충남지역 7대 산업의 고용동향 조사 결과, 전년 동분기 대비 7대 산업 관련 사업체 수 및 피보험자 수는 전 산업에서 증가한 것으로 나타남
  - 사업체 수의 증가율은 철강산업이 전년 동분기 대비 10.6% 증가하여, 타 산업 대비 증가폭이 가장 큼
  - 피보험자 수의 증가율은 스마트 휴먼바이오산업이 전년 동분기 대비 5.7% 증가하여, 타 산업 대비 증가폭이 가장 큼
- 반도체 산업 및 석유화학산업의 경우, 전년 동분기 대비 실업급여 인정자 수가 25% 이상 증가하여, 타 산업 대비 증가폭이 큰 것으로 나타남
- 한편, 자동차산업 및 디스플레이산업, 철강산업의 경우, 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 감소하였으나, 고용안정지원금 지원자 수는 큰 폭으로 증가한 것으로 보아, 해당 산업의 고용 상황은 대체로 어려운 상황으로 보임

[ 표 103 ] 고용동향조사 총괄

(단위 : 개(평균), 명(평균))

구분		사업체 수	피보험자 수	실업급여 수급자격 인정자 수	고용안정 지원금 지원자 수
자동차산업	20년 1분기	4,079.7	64,960.0	249.0	1,846.0
	21년 1분기	4,109.7	66,667.7	231.3	3,824.7
	증감률(%)	0.7	2.6	-7.1	107.2
반도체산업	20년 1분기	1,702.7	23,186.0	69.3	1,652.2
	21년 1분기	1,817.0	24,023.0	87.0	1,786.6
	증감률(%)	6.7	3.6	25.5	8.1
디스플레이산업	20년 1분기	2,956.3	39,712.7	185.7	1,616.4
	21년 1분기	3,055.0	41,514.3	136.0	2,335.0
	증감률(%)	3.3	4.5	-26.8	44.5
석유화학산업	20년 1분기	425.7	8,632.3	14.3	435.1
	21년 1분기	441.7	8,695.3	19.0	340.2
	증감률(%)	3.8	0.7	32.6	-21.8
철강산업	20년 1분기	78.3	10,741.3	17.7	67.3
	21년 1분기	86.7	10,776.3	14.7	125.3
	증감률(%)	10.6	0.3	-17.0	86.1
석탄에너지 산업	20년 1분기	2,328.7	17,056.7	47.0	568.9
	21년 1분기	2,392.3	17,435.7	45.7	537.3
	증감률(%)	2.7	2.2	-2.8	-5.6
스마트 휴먼바이오 산업	20년 1분기	1,404.7	20,427.7	76.7	566.9
	21년 1분기	1,481.0	21,599.3	81.7	737.4
	증감률(%)	5.4	5.7	6.5	30.1



## 나. 산업별

### 1) 자동차부품

- 충남지역 자동차부품산업의 경우, 전년 동분기 대비 사업체 수는 0.7% 증  
피보험자 수는 2.6% 증가한 반면, 실업급여 인정자 수는 7.1% 감소함

[ 표 104 ] 자동차부품산업 총괄

구 분	20년 1분기(A)				21년 1분기(B)				증감률 (%)
	1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
사업체(개)	4,061	4,073	4,105	4,079.7	4,103	4,106	4,120	4,109.7	0.7
피보험자(명)	64,691	65,053	65,136	64,960.0	66,188	66,696	67,119	66,667.7	2.6
실업급여(명)	329	194	224	249.0	39	162	193	231.3	-7.1
고용안정(명)	2,337	714	2,487	1,846.0	3,795	1,919	5,761	3,824.7	107.2

- 자동차부품산업의 사업체 수는 전년 동분기 대비 0.7% 증가함
  - 특히 자동차용 엔진 및 자동차 제조업이 4.3% 증가하여 증가 폭이 가장 큼
  - 한편, 기타 금속 가공제품 제조업 및 자동차 신품 부품 제조업은 전년 동  
분기 대비 감소함

[ 표 105 ] 자동차부품산업 사업체 현황

(단위 : 개, %)

코 드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	4,061	4,073	4,105	4,079.7	4,103	4,106	4,120	4,109.7	0.7
259	기타 금속 가공제품 제조업	1,239	1,249	1,258	1,248.7	1,244	1,244	1,256	1,248.0	-0.1
284	전구 및 조명장치 제조업	82	82	81	81.7	80	80	80	80.0	-2.0
291	일반 목적용 기계 제조업	1,422	1,425	1,441	1,429.3	1,458	1,460	1,463	1,460.3	2.2
301	자동차용 엔진 및 자동차 제조업	70	70	71	70.3	75	73	72	73.3	4.3
302	자동차 차체 및 트레일러 제조업	72	74	75	73.7	77	76	77	76.7	4.1
303	자동차 신품 부품 제조업	1,176	1,173	1,179	1,176.0	1,169	1,173	1,172	1,171.3	-0.4

- 자동차부품산업의 피보험자 수는 전년 동분기 대비 2.6% 증가함
  - 특히 일반 목적용 기계 제조업이 6.9% 증가하여 증가폭이 가장 큼
  - 한편, 전구 및 조명장치 제조업의 경우 전년 동분기 대비 감소함

[ 표 106 ] 자동차부품산업 피보험자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	64,691	65,053	65,136	64,960	66,188	66,696	67,119	66,667	2.6
259	기타 금속 가공제품 제조업	10,542	10,621	10,890	10,684	11,228	11,403	11,482	11,371	6.4
284	전구 및 조명장치 제조업	1,107	1,136	1,137	1,126	1,067	1,052	1,056	1,058	-6.1
291	일반 목적용 기계 제조업	12,855	12,792	12,797	12,814	13,560	13,694	13,859	13,704	6.9
301	자동차용 엔진 및 자동차 제조업	5,913	6,070	6,004	5,995	5,937	5,953	6,092	5,994	0.0
302	자동차 차체 및 트레일러 제조업	596	591	591	592	643	646	603	630	6.4
303	자동차 신품 부품 제조업	33,678	33,843	33,717	33,746	33,753	33,948	34,027	33,909	0.5

- 한편, 자동차부품산업의 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 7.1% 감소함
  - 대부분의 업종에서 전년 동분기 대비 감소한 것으로 나타난 반면, 자동차용 엔진 및 자동차 제조업, 자동차 차체 및 트레일러 제조업의 경우, 전년 동분기 대비 증가함

[ 표 107 ] 자동차부품산업 실업급여 수급자격 인정자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	329	194	224	249.0	339	162	193	231.3	-7.1
259	기타 금속 가공제품 제조업	48	34	41	41.0	38	19	37	31.3	-23.6
284	전구 및 조명장치 제조업	13	8	1	7.3	2	4	0	2.0	-72.7
291	일반 목적용 기계 제조업	66	43	83	64.0	53	41	45	46.3	-27.6
301	자동차용 엔진 및 자동차 제조업	51	16	21	29.3	92	29	7	42.7	45.5
302	자동차 차체 및 트레일러 제조업	2	3	1	2.0	0	1	24	8.3	316.7
303	자동차 신품 부품 제조업	149	90	77	105.3	154	68	80	100.7	-4.4

- 자동차부품산업의 고용안정지원금 지원자 수<sup>3)</sup>는 전년 동분기 대비 100% 이상 증가함
- 한편, 전구 및 조명장치 제조업, 자동차 차체 및 트레일러 제조업의 경우, 전년 동분기 대비 감소함

[ 표 108 ] 자동차부품산업 고용안정지원금 지원자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	2,337	714	2,487	1,846.0	3,795	1,919	5,761	3,824.7	107.2
259	기타 금속 가공제품 제조업	271	83	108	154.1	746	237	685	556.1	260.8
284	전구 및 조명장치 제조업	43	8	5	18.7	13	24	4	13.7	-26.8
291	일반 목적용 기계 제조업	1,012	188	328	509.4	1,238	482	446	721.7	41.7
301	자동차용 엔진 및 자동차 제조업	137	91	1,337	521.7	56	306	2,264	875.3	67.8
302	자동차 차체 및 트레일러 제조업	1	78	61	46.7	3	1	2	2.0	-95.7
303	자동차 신품 부품 제조업	873	266	648	595.5	1,739	869	2,360	1,655.8	178.1

## 2) 반도체 산업

- 충남지역 반도체 산업의 경우, 전년 동분기 대비 사업체 수는 6.7% 증가하였으며, 피보험자 수는 3.6%, 실업급여 인정자 수는 25.5% 증가함

[ 표 109 ] 반도체산업 총괄

구 분	20년 1분기(A)				21년 1분기(B)				증감률 (%)
	1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
사업체(개)	1,699	1,698	1,711	1,702.7	1,798	1,819	1,834	1,817.0	6.7
피보험자(명)	23,078	23,125	23,355	23,186.0	23,983	24,143	23,943	24,023.0	3.6
실업급여(명)	75	73	60	69.3	74	78	109	87.0	25.5
고용안정(명)	2,640	1,314	1,002	1,652.2	3,417	931	1,012	1,786.6	8.1

3) 동일 사업주가 동일 지원대상자에 대해 해당 월에 여러번의 고용안정지원금 신청하여 지급된 경우, 지원인원은 중복하여 계산되므로, 해석상에 유의해야함

- 반도체 산업의 사업체 수는 전년 동분기 대비 6.7% 증가함
  - 세부업종별로 보면 반도체 제조업은 2.5% 감소한 반면, 특수목적용 기계 제조업은 7.3% 증가함

[ 표 110 ] 반도체산업 사업체 현황

(단위 : 개, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	1,699	1,698	1,711	1,702.7	1,798	1,819	1,834	1,817.0	6.7
261	반도체 제조업	108	108	107	107.7	104	105	106	105.0	-2.5
292	특수 목적용 기계 제조업	1,591	1,590	1,604	1,595.0	1,694	1,714	1,728	1,712.0	7.3

- 반도체 산업의 피보험자 수는 전년 동분기 대비 3.6% 증가함
  - 세부업종별로 보면 모든 업종에서 전년 동분기 대비 증가함

[ 표 111 ] 반도체산업 피보험자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	23,078	23,125	23,355	23,186.0	23,983	24,143	23,943	24,023.0	3.6
261	반도체 제조업	7,136	7,118	7,201	7,151.7	7,284	7,285	7,217	7,262.0	1.5
292	특수 목적용 기계 제조업	15,942	16,007	16,154	16,034.3	16,699	16,858	16,726	16,761.0	4.5

- 반도체 산업의 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 25.5% 증가함
  - 세부업종별로 보면, 특수목적용 기계 제조업의 경우 10.9% 감소함

[ 표 112 ] 반도체산업 실업급여 수급자격 인정자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	75	73	60	69.3	74	78	109	87.0	25.5
261	반도체 제조업	10	12	12	11.3	13	38	55	35.3	211.8
292	특수 목적용 기계 제조업	65	61	48	58.0	61	40	54	51.7	-10.9

- 반도체 산업의 고용안정지원금 지원자 수<sup>4)</sup>는 전년 동분기 대비 8.1% 증가함
  - 세부업종별로 보면 반도체 제조업은 22.7% 감소한 반면, 특수목적용 기계 제조업은 38.3% 증가함

[ 표 113 ] 반도체산업 고용안정지원금 지원자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	2,640	1,314	1,002	1,652.2	3,417	931	1,012	1,786.6	8.1
261	반도체 제조업	1,353	605	494	817.3	1,564	148	184	632.0	-22.7
292	특수 목적용 기계 제조업	1,287	709	508	834.9	1,853	783	828	1,154.6	38.3

### 3) 디스플레이산업

- 충남지역 디스플레이산업의 경우, 전년 동분기 대비 사업체 수는 3.3%, 피보험자 수는 4.5% 증가한 반면, 실업급여 수급자격 인정자 수는 26.8% 감소함

[ 표 114 ] 디스플레이산업 총괄

구분	20년 1분기(A)				21년 1분기(B)				증감률 (%)
	1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
사업체(개)	2,952	2,949	2,968	2,956.3	3,034	3,058	3,073	3,055.0	3.3
피보험자(명)	39,734	39,763	39,641	39,712.7	41,285	41,569	41,689	41,514.3	4.5
실업급여(명)	183	120	254	185.7	132	108	168	136.0	-26.8
고용안정(명)	2,836	1,332	681	1,616.4	3,588	1,699	1,718	2,335.0	44.5

- 디스플레이산업의 사업체 수는 전년 동분기 대비 3.3% 증가함
  - 특히 특수목적용 기계 제조업이 전년 동분기 대비 7.3% 증가하여 증가폭이 가장 큼
  - 한편, 플라스틱제품 제조업, 유리 및 유리제품 제조업, 전자부품 제조업의 경우, 전년 동분기 대비 감소함

4) 동일 사업주가 동일 지원대상자에 대해 해당 월에 여러번의 고용안정지원금 신청하여 지급된 경우, 지원인원은 중복하여 계산되므로, 해석상에 유의해야함

[ 표 115 ] 디스플레이산업 사업체 현황

(단위 : 개, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	2,952	2,949	2,968	2,956.3	3,034	3,058	3,073	3,055.0	3.3
222	플라스틱제품 제조업	947	945	951	947.7	945	948	948	947.0	-0.1
231	유리 및 유리제품 제조업	102	103	102	102.3	98	98	98	98.0	-4.2
262	전자부품 제조업	285	285	285	285.0	269	270	271	270.0	-5.3
273	특수 목적용 기계 제조업	1,591	1,590	1,604	1,595.0	1,694	1,714	1,728	1,712.0	7.3
292	사진장비 및 광학기기 제조업	27	26	26	26.3	28	28	28	28.0	6.3

- 디스플레이산업의 피보험자 수는 전년 동분기 대비 4.5% 증가함
  - 특히 사진장비 및 광학기기 제조업이 20.7% 증가하여, 증가폭이 가장 큼
  - 한편, 유리 및 유리제품 제조업의 경우, 전년 동분기 대비 감소함

[ 표 116 ] 디스플레이산업 피보험자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	39,734	39,763	39,641	39,712.7	41,285	41,569	41,689	41,514.3	4.5
222	플라스틱제품 제조업	11,242	11,228	11,286	11,252.0	11,106	11,173	11,514	11,264.3	0.1
231	유리 및 유리제품 제조업	1,770	1,779	1,764	1,771.0	1,718	1,732	1,717	1,722.3	-2.7
262	전자부품 제조업	10,337	10,307	9,988	10,210.7	11,238	11,276	11,176	11,230.0	10.0
273	특수 목적용 기계 제조업	15,942	16,007	16,154	16,034.3	16,699	16,858	16,726	16,761.0	4.5
292	사진장비 및 광학기기 제조업	443	442	449	444.7	524	530	556	536.7	20.7

- 디스플레이산업의 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 26.8% 감소함
  - 세부 업종 모두 감소한 것으로 나타났으며, 특히 사진장비 및 광학기기 제조업이 77.8% 감소하여, 감소폭이 가장 큼

[ 표 117 ] 디스플레이산업 실업급여 수급자격 인정자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	183	120	254	185.7	132	108	168	136.0	-26.8
222	플라스틱제품 제조업	65	23	31	39.7	36	20	20	25.3	-36.1
231	유리 및 유리제품 제조업	11	6	2	6.3	8	3	4	5.0	-21.1
262	전자부품 제조업	40	25	171	78.7	25	45	90	53.3	-32.2
273	특수 목적용 기계 제조업	65	61	48	58.0	61	40	54	51.7	-10.9
292	사진장비 및 광학기기 제조업	2	5	2	3.0	2	0	0	0.7	-77.8

- 디스플레이산업의 고용안정지원금 지원자 수<sup>5)</sup>는 전년 동분기 대비 44.5% 증가함

- 세부업종별로 보면 모든 업종에서 전년 동분기 대비 증가함

[ 표 118 ] 디스플레이산업 고용안정지원금 지원자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	2,836	1,332	681	1,616.4	3,588	1,699	1,718	2,335.0	44.5
222	플라스틱제품 제조업	437	206	88	243.7	379	172	259	269.9	10.7
231	유리 및 유리제품 제조업	36	61	11	36.0	76	125	56	85.6	137.5
262	전자부품 제조업	1,054	355	74	494.3	1,152	619	574	781.7	58.1
273	특수 목적용 기계 제조업	1,287	709	508	834.9	1,853	783	828	1,154.6	38.3
292	사진장비 및 광학기기 제조업	22	0	0	7.4	129	0	1	43.3	485.6

5) 동일 사업주가 동일 지원대상자에 대해 해당 월에 여러번의 고용안정지원금 신청하여 지급된 경우, 지원인원은 중복하여 계산되므로, 해석상에 유의해야함

#### 4) 석유화학산업

- 충남지역 석유화학 산업의 경우, 전년 동분기 대비 사업체 수는 3.8% 증가하였고, 피보험자 수는 0.7%, 실업급여 수급자격 인정자 수는 32.6% 증가함

[ 표 119 ] 석유화학산업 총괄

구 분	20년 1분기(A)				21년 1분기(B)				증감률 (%)
	1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
사업체(개)	425	424	428	425.7	440	443	442	441.7	3.8
피보험자(명)	8,611	8,640	8,646	8,632.3	8,671	8,705	8,710	8,695.3	0.7
실업급여(명)	23	12	8	14.3	20	27	10	19.0	32.6
고용안정(명)	538	196	571	435.1	437	263	321	340.2	-21.8

- 석유화학산업의 사업체 수는 전년 동분기 대비 3.8% 증가함
  - 세부업종별로 보면, 모든 업종에서 전년도 동분기 대비 증가함

[ 표 120 ] 석유화학산업 사업체 현황

(단위 : 개, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	425	424	428	425.7	440	443	442	441.7	3.8
201	기초 화학물질 제조업	104	105	107	105.3	109	109	111	109.7	4.1
202	합성고무및플라스틱물질제조업	321	319	321	320.3	331	334	331	332.0	3.6

- 석유화학산업의 피보험자 수는 전년 동분기 대비 0.7% 증가함
  - 세부업종별로 보면 모든 업종에서 전년 동분기 대비 증가한 것으로 나타남

[ 표 121 ] 석유화학산업 피보험자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	8,611	8,640	8,646	8,632.3	8,671	8,705	8,710	8,695.3	0.7
201	기초 화학물질 제조업	5,142	5,168	5,166	5,158.7	5,208	5,192	5,202	5,200.7	0.8
202	합성고무및플라스틱물질제조업	3,469	3,472	3,480	3,473.7	3,463	3,513	3,508	3,494.7	0.6



- 석유화학산업의 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 32.6% 증가함
- 세부업종별로 보면, 모든 업종에서 전년 동분기 대비 증가함

[ 표 122 ] 석유화학산업 실업급여 수급자격 인정자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	23	12	8	14.3	20	27	10	19.0	32.6
201	기초 화학물질 제조업	4	3	3	3.3	7	7	8	7.3	120.0
202	합성고무 및 플라스틱 물질 제조업	19	9	5	11.0	13	20	2	11.7	6.1

- 석유화학산업의 고용안정지원금 지원자 수<sup>6)</sup>는 전년 동분기 대비 21.8% 감소함
- 특히 합성고무 및 플라스틱 물질 제조업에서 전년 동분기 대비 50.2% 감소하여, 감소폭이 가장 큼

[ 표 123 ] 석유화학산업 고용안정지원금 지원자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	538	196	571	435.1	437	263	321	340.2	-21.8
201	기초 화학물질 제조업	396	192	475	354.4	376	242	282	300.0	-15.3
202	합성고무 및 플라스틱 물질 제조업	142	4	96	80.8	61	21	39	40.2	-50.2

6) 동일 사업주가 동일 지원대상자에 대해 해당 월에 여러번의 고용안정지원금 신청하여 지급된 경우, 지원인원은 중복하여 계산되므로, 해석상에 유의해야함

## 5) 철강산업

- 충남지역 철강산업의 경우, 전년 동분기 대비 사업체 수는 10.6% 증가하였고, 피보험자 수는 0.3% 증가함. 한편, 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 17.0% 감소함

※ 철강산업의 경우, 한국표준산업분류(KSIC) 소분류 기준 '241. 1차 철강 제조업' 하나만 해당 되어, 전체 총괄표만 제시

[ 표 124 ] 철강산업 총괄

구 분	20년 1분기(A)				21년 1분기(B)				증감률 (%)
	1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
사업체(개)	78	77	80	78.3	85	86	89	86.7	10.6
피보험자(명)	10,563	10,629	11,032	10,741.3	10,758	10,771	10,800	10,776.3	0.3
실업급여(명)	35	11	7	17.7	34	3	7	14.7	-17.0
고용안정(명)	94	44	64	67.3	244	55	77	125.3	86.1

## 6) 석탄에너지산업

- 충남지역 석탄에너지산업의 경우, 전년 동분기 대비 사업체 수는 2.7% 증가하였고, 피보험자 수는 2.2% 증가한 반면, 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 2.8% 감소함

[ 표 125 ] 석탄에너지산업 총괄

구 분	20년 1분기(A)				21년 1분기(B)				증감률 (%)
	1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
사업체(개)	2,307	2,334	2,345	2328.7	2,379	2,393	2,405	2392.3	2.7
피보험자(명)	17,043	17,125	17,002	17056.7	17,448	17,453	17,406	17435.7	2.2
실업급여(명)	57	43	41	47.0	47	39	51	45.7	-2.8
고용안정(명)	666	349	692	568.9	856	357	399	537.3	-5.6

- 석탄에너지산업의 사업체 수는 전년 동분기 대비 2.7% 증가함
  - 특히, 전기업에서 전년 동분기 대비 9.4% 증가하여 증가폭이 가장 큼
  - 한편, 연료용 가스 제조 및 배관공급업 및 연료 소매업의 경우, 전년 동분기 대비 감소함

[ 표 126 ] 석탄에너지산업 사업체 현황

(단위 : 개, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	2,307	2,334	2,345	2328.7	2,379	2,393	2,405	2392.3	2.7
051	석탄 광업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-
191	코크스 및 연탄 제조업	7	7	7	7.0	7	7	7	7.0	0.0
201	기초 화학물질 제조업	104	105	107	105.3	109	109	111	109.7	4.1
351	전기업	154	161	163	159.3	174	173	176	174.3	9.4
352	연료용 가스 제조 및 배관공급업	19	19	19	19.0	18	18	18	18.0	-5.3
353	증기 냉온수 및 공기조절 공급업	6	6	6	6.0	6	6	6	6.0	0.0
467	기타 전문 도매업	1,021	1,030	1,036	1029.0	1,076	1,085	1,090	1083.7	5.3
477	연료 소매업	996	1,006	1,007	1003.0	989	995	997	993.7	-0.9
495	파이프라인 운송업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-

● 석탄에너지산업의 피보험자 수는 전년 동분기 대비 2.2% 증가함

- 특히 기타 전문 도매업에서 전년 동분기 대비 5.5% 증가하여 증가폭이 가장 큼
- 한편, 코크스 및 연탄 제조업 및 증기 냉온수 및 공기조절 공급업의 경우, 전년 동분기 대비 50% 이상 감소한 것으로 나타남

[ 표 127 ] 석탄에너지산업 피보험자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	17,043	17,125	17,002	17056.7	17,448	17,453	17,406	17435.7	2.2
051	석탄 광업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-
191	코크스 및 연탄 제조업	124	123	41	96.0	47	46	46	46.3	-51.7
201	기초 화학물질 제조업	5,142	5,168	5,166	5158.7	5,208	5,192	5,202	5200.7	0.8
351	전기업	6,732	6,719	6,580	6677.0	6,983	6,994	6,953	6976.7	4.5
352	연료용 가스 제조 및 배관공급업	738	734	729	733.7	753	752	752	752.3	2.5
353	증기 냉온수 및 공기조절 공급업	67	66	66	66.3	48	24	24	32.0	-51.8
467	기타 전문 도매업	2,520	2,598	2,711	2609.7	2,725	2,763	2,771	2753.0	5.5
477	연료 소매업	1,720	1,717	1,709	1715.3	1,684	1,682	1,658	1674.7	-2.4
495	파이프라인 운송업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-

● 석탄에너지산업의 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 2.8% 감소함

- 세부업종별로 보면, 대부분의 산업에서 전년 동분기 대비 감소한 것으로 나타났으나, 기타 화학물질 제조업의 경우, 전년 동분기 대비 100% 이상

증가한 것으로 나타남

[ 표 128 ] 석탄에너지산업 실업급여 수급자격 인정자 현황

(단위 : 명, %)

코 드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	57	43	41	47.0	47	39	51	45.7	-2.8
051	석탄 광업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-
191	코크스 및 연탄 제조업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-
201	기초 화학물질 제조업	4	3	3	3.3	7	7	8	7.3	120.0
351	전기업	14	6	6	8.7	6	5	7	6.0	-30.8
352	연료용 가스 제조 및 배관공급업	4	1	1	2.0	0	0	1	0.3	-83.3
353	증기 냉온수 및 공기조절 공급업	0	0	0	0.0	0	7	1	2.7	-
467	기타 전문 도매업	17	18	15	16.7	24	14	18	18.7	12.0
477	연료 소매업	18	14	16	16.0	10	6	16	10.7	-33.3
495	파이프라인 운송업	0	1	0	0.3	0	0	0	0.0	-100.0

- 석탄에너지산업의 고용안정지원금 지원자 수는 전년 동분기 대비 5.6% 감소함
  - 특히 증기, 냉온수 및 공기조절 공급업에서 전년 동분기 대비 100% 감소하여, 감소폭이 가장 큼
  - 한편, 코크스 및 연탄 제조업, 연료용 가스 제조 및 배관 공급업, 기타 전문 도매업 및 연료 소매업의 경우, 전년 동분기 대비 증가함

[ 표 129 ] 석탄에너지산업 고용안정지원금 지원자 현황

(단위 : 명, %)

코 드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	666	349	692	568.9	856	357	399	537.3	-5.6
051	석탄 광업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-
191	코크스 및 연탄 제조업	0	0	2	0.7	1	2	0	1.0	50.0
201	기초 화학물질 제조업	396	192	475	354.4	376	242	282	300.0	-15.3
351	전기업	84	96	152	110.7	127	84	83	98.0	-11.4
352	연료용 가스 제조 및 배관공급업	108	0	18	42.0	188	7	10	68.3	62.7
353	증기 냉온수 및 공기조절 공급업	0	48	0	16.0	0	0	0	0.0	-100.0
467	기타 전문 도매업	76	13	45	44.7	163	21	24	69.3	55.1
477	연료 소매업	2	0	0	0.6	1	1	0	0.7	21.5
495	파이프라인 운송업	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	-

7) 동일 사업주가 동일 지원대상자에 대해 해당 월에 여러번의 고용안정지원금 신청하여 지급된 경우, 지원인원은 중복하여 계산되므로, 해석상에 유의해야함

## 7) 스마트 휴먼바이오

- 충남지역 스마트 휴먼바이오 산업의 경우, 전년 동분기 대비 사업체 수는 5.4% 증가하였고, 피보험자 수는 5.7%, 실업급여 수급자격 인정자 수는 6.5% 증가함

[ 표 130 ] 스마트 휴먼바이오 산업 총괄

구 분	20년 1분기(A)				21년 1분기(B)				증감률 (%)
	1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
사업체(개)	1,394	1,410	1,410	1404.7	1,473	1,483	1,487	1481.0	5.4
피보험자(명)	20,297	20,481	20,505	20427.7	21,425	21,766	21,607	21599.3	5.7
실업급여(명)	93	65	72	76.7	101	75	69	81.7	6.5
고용안정(명)	1,118	251	332	566.9	1,115	523	574	737.4	30.1

- 스마트 휴먼바이오 산업의 사업체 수는 전년 동분기 대비 5.4% 증가함
  - 특히 기타 식품 제조업에서 전년 동분기 대비 6.6% 증가하여, 증가폭이 가장 큼

[ 표 131 ] 스마트 휴먼바이오 산업 사업체 현황

(단위 : 개, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	1,394	1,410	1,410	1404.7	1,473	1,483	1,487	1481.0	5.4
107	기타 식품 제조업	753	762	761	758.7	803	810	813	808.7	6.6
108	동물용 사료 및 조식제품 제조업	122	124	124	123.3	130	130	130	130.0	5.4
204	기타 화학제품 제조업	372	376	377	375.0	383	386	388	385.7	2.8
271	의료용 기기 제조업	147	148	148	147.7	157	157	156	156.7	6.1

- 스마트 휴먼바이오 산업의 피보험자 수는 전년 동분기 대비 5.7% 증가함
  - 특히 의료용 기기 제조업에서 전년 동분기 대비 40.9% 증가하여, 증가 폭이 가장 큼
  - 한편, 기타 화학제품 제조업의 경우, 전년 동분기 대비 감소한 것으로 나타남

[ 표 132 ] 스마트 휴먼바이오 산업 피보험자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	20,297	20,481	20,505	20427.7	21,425	21,766	21,607	21599.3	5.7
107	기타 식품 제조업	9,345	9,410	9,437	9397.3	9,664	9,819	9,709	9730.7	3.5
108	동물용 사료 및 조제식품 제조업	1,289	1,278	1,279	1282.0	1,350	1,357	1,368	1358.3	6.0
204	기타 화학제품 제조업	7,771	7,859	7,883	7837.7	7,827	7,865	7,765	7819.0	-0.2
271	의료용 기기 제조업	1,892	1,934	1,906	1910.7	2,584	2,725	2,765	2691.3	40.9

- 스마트 휴먼바이오 산업의 실업급여 수급자격 인정자 수는 전년 동분기 대비 6.5% 증가함
- 세부 산업별로 보면, 기타 식품 제조업을 제외한 모든 산업에서 전년 동분기 대비 감소한 것으로 나타남

[ 표 133 ] 스마트 휴먼바이오 산업 실업급여 수급자격 인정자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	93	65	72	76.7	101	75	69	81.7	6.5
107	기타 식품 제조업	50	31	30	37.0	69	49	34	50.7	36.9
108	동물용 사료 및 조제식품 제조업	4	6	4	4.7	4	2	5	3.7	-21.4
204	기타 화학제품 제조업	30	23	33	28.7	26	21	27	24.7	-14.0
271	의료용 기기 제조업	9	5	5	6.3	2	3	3	2.7	-57.9

- 스마트 휴먼바이오 산업의 고용안정지원금 지원자 수<sup>8)</sup>는 전년 동분기 대비 30.1% 증가함

[ 표 134 ] 스마트 휴먼바이오 산업 고용안정지원금 지원자 현황

(단위 : 명, %)

코드	소분류명	20년 1분기				21년 1분기				증감률
		1월	2월	3월	AVE	1월	2월	3월	AVE	
	소계	1,118	251	332	566.9	1,115	523	574	737.4	30.1
107	기타 식품 제조업	477	147	191	271.6	615	340	200	385.0	41.8
108	동물용 사료 및 조제식품 제조업	15	0	3	6.0	17	11	5	11.0	83.3
204	기타 화학제품 제조업	511	89	88	229.3	334	147	148	209.8	-8.5
271	의료용 기기 제조업	115	15	50	60.0	149	25	221	131.6	119.3

8) 동일 사업주가 동일 지원대상자에 대해 해당 월에 여러번의 고용안정지원금 신청하여 지급된 경우, 지원인원은 중복하여 계산되므로, 해석상에 유의해야함

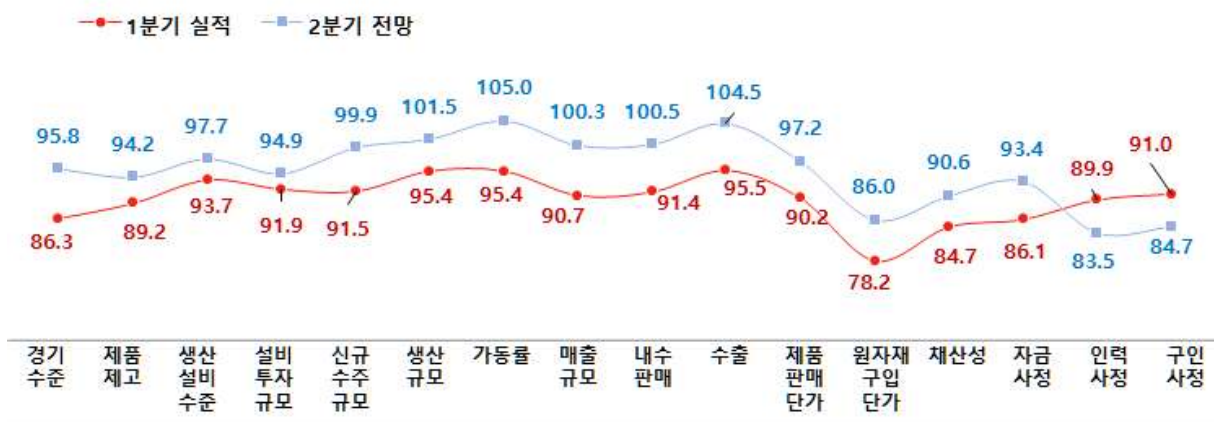
## 4 경기동향 및 전망

## 가. 총괄

- (체감) 충남지역 7대 산업 사업체의 전년 동분기 대비 '21년 1분기 체감 경기는 100 미만으로 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 생산규모, 가동률, 매출규모, 내수판매, 수출에서 100을 소폭 상회하는 수준으로 나타나 전년 동분기 대비 유사한 전망

[ 그림 18 ] 경기동향 및 전망 총괄

(Base : 721개사)



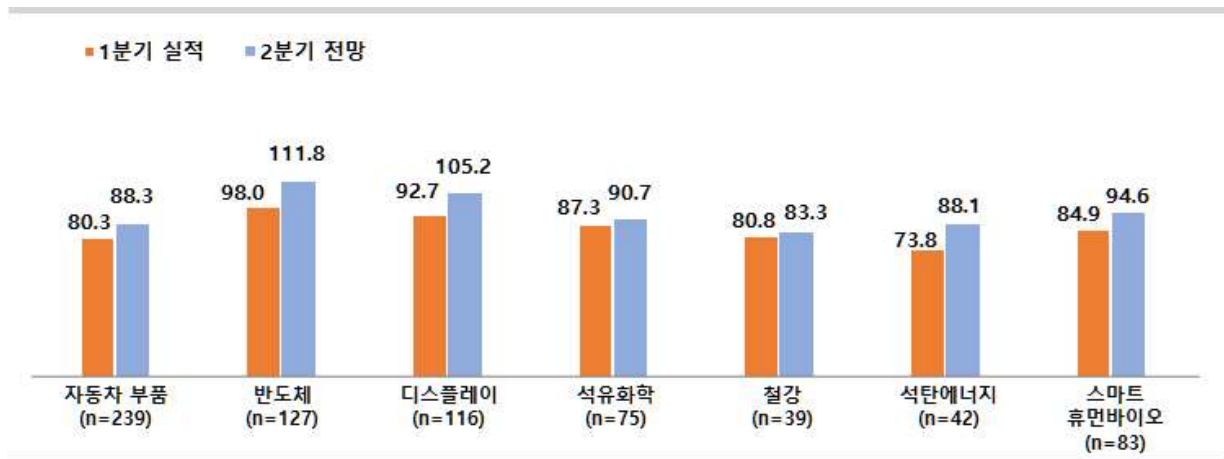
[ 표 135 ] 1분기 실적 및 2분기 전망 총괄

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	지수	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	지수
경기수준	28	226	386	77	4	86.3	23	159	397	139	3	95.8
제품제고	17	187	455	59	3	89.2	12	143	485	78	3	94.2
생산설비 수준	13	139	497	70	2	93.7	10	114	500	93	4	97.7
설비투자 규모	23	135	500	62	1	91.9	13	131	496	78	3	94.9
신규수주 규모	14	199	406	100	2	91.5	8	140	420	151	2	99.9
생산규모	15	125	494	85	2	95.4	9	101	473	136	2	101.5
가동률	15	125	494	85	2	95.4	11	79	462	165	4	105.0
매출규모	9	197	435	79	1	90.7	8	123	449	139	2	100.3
내수판매	9	192	436	82	2	91.4	10	114	459	135	3	100.5
수출	5	46	150	29	3	95.5	1	30	152	47	3	104.5
제품판매 단가	8	166	507	40	0	90.2	6	98	547	70	0	97.2
원자재 구입단가	18	300	381	22	0	78.2	13	214	456	38	0	86.0
채산성	18	233	422	48	0	84.7	15	177	458	70	1	90.6
자금사정	20	205	453	42	1	86.1	14	176	424	105	2	93.4
인력사정	6	175	499	41	0	89.9	18	234	437	32	0	83.5
구인사정	14	141	527	39	0	91.0	24	203	463	31	0	84.7

## 1) 산업별

- (체감) 산업별 전년 동분기 대비 '21년 1분기 체감 경기는 전 산업에서 100 미만으로 부진한 상황
- (전망) 산업별 전년 동분기 대비 '21년 2분기 전망 경기는 반도체 및 디스플레이산업의 경우, 100을 상회하는 수준으로 나타난 반면, 그 외 산업에서는 100 미만으로 경기부진이 지속될 전망

[ 그림 19 ] 산업별 1분기 실적 및 2분기 전망



[ 표 136 ] 산업별 1분기 실적 및 2분기 전망

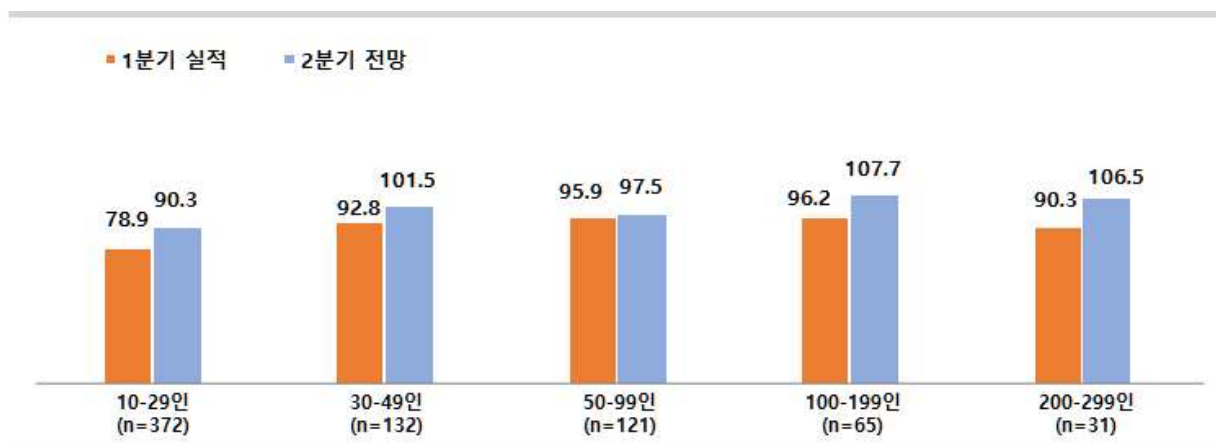
구분	1분기 실적 지수							2분기 전망 지수						
	자동차	반도체	디스플레이	석유화학	철강	석탄에너지	스마트휴먼바이오	자동차	반도체	디스플레이	석유화학	철강	석탄에너지	스마트휴먼바이오
경기수준	80.3	98.0	92.7	87.3	80.8	73.8	84.9	88.3	111.8	105.2	90.7	83.3	88.1	94.6
제품제고	82.2	98.8	98.3	88.7	92.3	73.8	88.6	89.3	101.6	100.4	92.0	89.7	88.1	95.8
생산설비수준	89.7	102.8	100.0	91.3	103.8	72.6	90.4	95.6	104.7	101.7	94.7	102.6	81.0	96.4
설비투자규모	89.3	93.3	100.4	93.3	96.2	72.6	91.6	95.4	94.5	100.4	93.3	97.4	79.8	94.6
신규수주규모	89.3	104.3	94.0	84.7	96.2	79.8	84.3	95.8	117.3	104.7	86.7	100.0	88.1	96.4
생산규모	90.6	102.8	100.9	91.3	101.3	89.3	94.6	98.3	118.1	101.3	92.0	100.0	92.9	98.8
가동률	90.6	102.8	100.9	91.3	101.3	89.3	94.6	105.9	118.1	100.9	92.7	98.7	95.2	107.2
매출규모	87.4	101.2	92.7	89.3	97.4	82.1	83.7	96.0	119.7	101.3	91.3	97.4	92.9	94.6
내수판매	86.8	101.2	95.3	90.0	98.7	89.3	83.1	96.7	119.3	101.3	91.3	97.4	94.0	94.6
수출	100.0	100.0	88.0	96.3	110.0	108.3	89.0	112.7	113.0	102.0	97.5	110.0	108.3	95.1
제품판매단가	88.1	98.0	93.5	80.7	100.0	86.9	84.9	95.0	104.7	99.6	89.3	100.0	90.5	98.2
원자재구매단가	78.7	74.8	87.9	75.3	73.1	75.0	75.3	83.7	89.8	93.1	82.0	76.9	81.0	87.3
채산성	81.0	72.8	99.6	99.3	89.7	71.4	83.7	86.8	85.4	103.9	101.3	91.0	71.4	91.0
자금사정	81.2	85.0	97.8	97.3	96.2	60.7	83.1	88.1	102.0	101.7	101.3	97.4	60.7	91.6
인력사정	80.3	99.2	96.6	85.3	96.2	97.6	91.0	68.0	97.2	94.4	85.3	94.9	86.9	83.1
구인사정	81.0	99.2	98.3	88.7	94.9	101.2	92.2	68.6	96.1	96.6	87.3	94.9	92.9	86.1



## 2) 인적규모별

- (체감) 산업별 전년 동분기 대비 '21년 1분기 체감 경기는 전 규모에서 100 미만으로 부진한 상황
- (전망) 산업별 전년 동분기 대비 '21년 2분기 전망 경기는 10인-29인 및 50-99인 규모를 제외한 모든 규모에서 100을 상회하는 수준으로 나타나 전년 동분기 대비 유사한 전망

[ 그림 20 ] 인적규모별 1분기 실적 및 2분기 전망



[ 표 137 ] 인적규모별 1분기 실적 및 2분기 전망

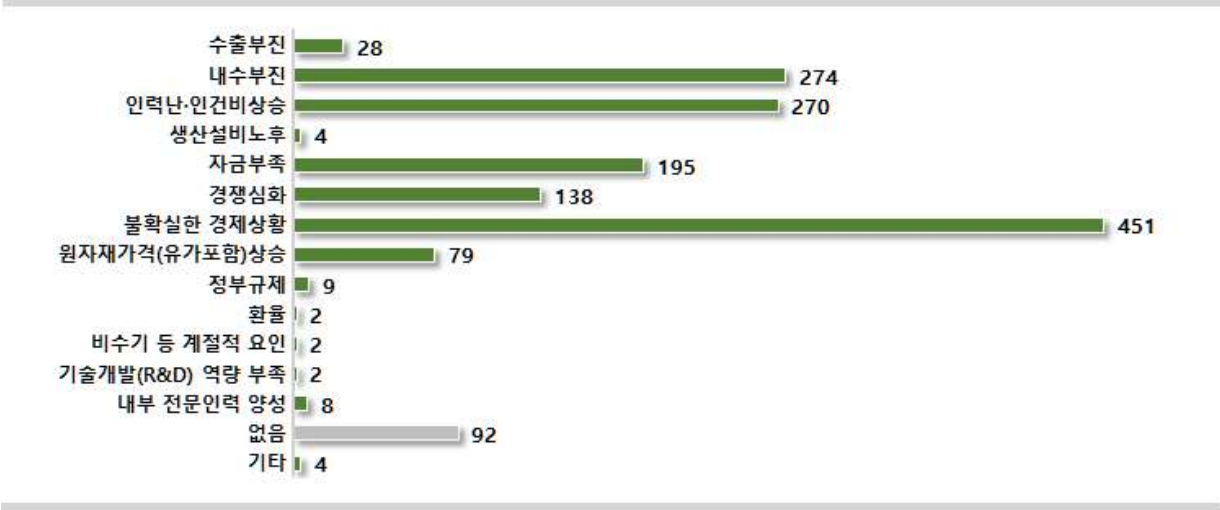
구분	1분기 실적 지수					2분기 전망 지수				
	10-29인	30-49인	50-99인	100-199인	200-299인	10-29인	30-49인	50-99인	100-199인	200-299인
경기수준	78.9	92.8	95.9	96.2	90.3	90.3	101.5	97.5	107.7	106.5
제품제고	84.9	93.9	94.2	90.8	96.8	91.0	96.2	95.9	100.8	104.8
생산설비수준	88.4	100.4	95.9	100.0	106.5	92.5	102.3	99.2	110.0	109.7
설비투자규모	85.1	98.9	97.1	100.0	106.5	89.1	98.9	98.8	107.7	106.5
신규수주규모	86.2	100.4	93.0	96.2	101.6	95.6	108.3	100.0	105.4	104.8
생산규모	91.1	99.2	99.6	100.8	103.2	98.3	104.9	104.1	105.4	106.5
가동률	91.1	99.2	99.6	100.8	103.2	100.9	109.8	107.0	110.0	114.5
매출규모	85.5	96.6	95.0	96.9	98.4	95.7	104.9	104.1	106.2	108.1
내수판매	86.4	97.3	95.0	98.5	96.8	95.7	105.7	105.4	105.4	106.5
수출	89.4	106.6	96.2	94.7	100.0	100.0	110.5	101.0	106.6	117.5
제품판매단가	85.9	93.2	95.5	93.8	100.0	94.5	98.1	101.2	101.5	101.6
원자재구입단가	73.9	81.4	82.2	85.4	85.5	82.4	89.4	87.2	93.8	93.5
채산성	79.2	89.0	88.0	95.4	96.8	84.4	95.8	95.0	103.1	100.0
자금사정	80.0	92.8	89.3	95.4	98.4	87.8	100.8	96.3	101.5	101.6
인력사정	86.8	89.0	93.4	96.2	103.2	80.9	83.7	85.1	90.8	91.9
구인사정	87.8	90.2	95.0	96.9	104.8	82.9	85.2	84.3	90.0	95.2

### 3) 경영상 애로사항

□ 총괄

- 응답 기업의 경영 애로사항으로는 불확실한 경제 상황이 451건으로 가장 많았으며, 다음으로 인력난·내수부진(274건), 인력난·인건비 상승(270건) 등의 순임
- 기타 응답으로는 코로나바이러스감염증-19, 원자재 수급이 원활하지 않음 등의 응답이 있었음

[ 그림 21 ] 경영상 애로사항 (Base : 721개사, 단위 : 건(중복응답))



□ 산업별 애로사항

- 산업별 애로사항을 보면, 석유화학을 제외한 모든 산업에서 불확실한 경제 상황이 가장 높게 나타난 반면, 석유화학의 경우, 내수부진이 가장 높게 나타남
- 자동차부품 : 불확실한 경제 상황(146건) > 인력난·인건비 상승(138건) 자금부족(103건) 등의 순
- 반도체 : 불확실한 경제 상황(101건) > 내수부진(82건) > 자금부족(37건) 등의 순
- 디스플레이산업 : 불확실한 경제 상황(89건) > 인력난·인건비 상승(24건) > 내수부진(18건) 등의 순

- 석유화학 : 내수부진(27건) > 불확실한 경제상황(24건) > 인력난·인건비 상승(21건) 등의 순
- 철강 : 불확실한 경제상황(18건) > 인력난·인건비 상승(14건) > 내수부진(13건) 등의 순
- 석탄에너지 : 불확실한 경제 상황(29건) > 인력난·인건비 상승(14건) > 내수부진(13건) 등의 순
- 스마트 휴먼바이오 : 불확실한 경제 상황(35건) > 내수부진(33건) > 인력난·인건비 상승(25건) 등의 순

[ 표 138 ] 산업별 애로사항

(단위 : 개사, 건(중복응답))

구 분	사례수	수출부진	내수부진	인력난·인건비 상승	생산설비 노후	자금부족	경쟁심화	불확실한 경제 상황	원자재 가격 (유가 포함)상승
전 체	721	28	274	270	4	195	138	451	79
자동차부품	239	5	66	138	1	103	56	146	33
반도체	127	5	82	34	0	37	33	101	0
디스플레이	116	3	18	24	0	7	3	89	6
석유화학	75	8	27	21	3	8	1	24	19
철강	39	2	13	14	0	3	1	18	2
석탄에너지	42	0	35	14	0	18	29	38	8
스마트 휴먼바이오	83	5	33	25	0	19	15	35	11

구 분	사례수	정부규제	환율	비수기 등 계절적 요인	기술개발 (R&D) 역량 부족	내부 전문인력 양성	없음	기타
전 체	721	9	2	2	2	8	92	4
자동차부품	239	2	1	1	1	1	11	0
반도체	127	0	0	0	1	1	3	1
디스플레이	116	1	0	0	0	0	18	0
석유화학	75	5	0	0	0	3	26	0
철강	39	1	1	0	0	1	6	2
석탄에너지	42	0	0	1	0	0	2	0
스마트 휴먼바이오	83	0	0	0	0	2	26	1

□ 인적규모별 애로사항

- 인적규모별 애로사항을 보면, 전 규모에서 불확실한 경제상황에 대한 응답이 가장 높게 나타남
- 10-29인: 불확실한 경제상황(247건) > 내수부진(165건) > 인력난·인건비 상승(138건) 등의 순
- 30-49인 : 불확실한 경제 상황(77건) > 인력난·인건비 상승(53건) > 내수부진(41건) 등의 순
- 50-99인 : 불확실한 경제 상황(71건) > 인력난·인건비 상승(46건) > 내수부진(43건) 등의 순
- 100-199인 : 불확실한 경제 상황(38건) > 인력난·인건비 상승(22건) > 내수부진(18건) 등의 순
- 200-299인 : 불확실한 경제 상황(18건) > 인력난·인건비 상승(11건) > 내수부진(7건) 등의 순

[ 표 139 ] 인적규모별 애로사항

(단위 : 개사, 건(중복응답))

구 분	사례수	수출부진	내수부진	인력난·인건비 상승	생산설비 노후	자금부족	경쟁심화	불확실한 경제 상황	원자재 가격 (유가 포함)상승
전 체	721	28	274	270	4	195	138	451	79
10-29인	372	12	165	138	2	135	71	247	40
30-49인	132	4	41	53	2	30	26	77	15
50-99인	121	7	43	46	0	25	25	71	20
100-199인	65	2	18	22	0	3	11	38	2
200-299인	31	3	7	11	0	2	5	18	2

구 분	사례수	정부규제	환율	비수기 등 계절적 요인	기술개발 (R&D) 역량 부족	내부 전문인력 양성	없음	기타
전 체	721	9	2	2	2	8	92	4
10-29인	372	5	0	0	1	4	38	1
30-49인	132	2	0	0	1	1	16	1
50-99인	121	2	1	2	0	1	18	1
100-199인	65	0	0	0	0	1	12	0
200-299인	31	0	1	0	0	1	8	1

## 나. 체감경기 및 전망

### 1) 수준판단






#### □ 경기수준

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체산업의 경우 111.8로 전년 동분기 대비 호전 될 것을 전망함
  - 한편, 자동차부품, 석유화학, 철강, 석탄에너지, 스마트 휴먼바이오의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것을 전망

[ 표 140 ] 경기수준 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	28	226	386	77	4	86.3	23	159	397	139	3	95.8
자동차부품	13	89	117	19	1	80.3	13	69	119	37	1	88.3
반도체	4	29	63	30	1	98.0	3	20	48	56	0	111.8
디스플레이	0	29	76	10	1	92.7	0	8	88	20	0	105.2
석유화학	2	21	47	4	1	87.3	0	21	49	3	2	90.7
철강	7	8	17	7	0	80.8	6	6	22	5	0	83.3
석탄에너지	1	23	15	3	0	73.8	0	17	18	7	0	88.1
스마트휴먼바이오	1	27	51	4	0	84.9	1	18	53	11	0	94.6

[ 표 141 ] 2분기 경기전망 기상도 - 경기수준

지수	50 미만	50~100 미만	100~110 미만	110~150 미만	150 이상
	아주나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 석유화학 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	디스플레이	반도체	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 전 규모에서 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망 경기는 10-29인 및 50-99인 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 142 ] 경기수준 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	28	226	386	77	4	86.3	23	159	397	139	3	95.8
10-29인	15	160	166	29	2	78.9	11	111	190	59	1	90.3
30-49인	7	27	78	18	2	92.8	6	21	69	35	1	101.5
50-99인	2	21	83	15	0	95.9	3	19	80	19	0	97.5
100-199인	2	12	40	11	0	96.2	2	4	42	16	1	107.7
200-299인	2	6	19	4	0	90.3	1	4	16	10	0	106.5

□ 제품재고9)






- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체 및 디스플레이산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망하는 반면, 그 외 산업의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망함

[ 표 143 ] 제품재고 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	17	187	455	59	3	89.2	12	143	485	78	3	94.2
자동차부품	11	89	114	24	1	82.2	8	69	129	32	1	89.3
반도체	2	14	97	13	1	98.8	1	13	94	19	0	101.6
디스플레이	0	10	100	6	0	98.3	0	4	107	5	0	100.4
석유화학	1	20	50	3	1	88.7	0	19	51	3	2	92.0
철강	2	5	29	3	0	92.3	2	5	31	1	0	89.7
석탄에너지	0	24	16	2	0	73.8	0	17	18	7	0	88.1
소프트웨어	1	25	49	8	0	88.6	1	16	55	11	0	95.8

9) 일반적으로 경기 상승기에는 하락하고 경기 하강기에는 상승하는 역계열임

[ 표 144 ] 2분기 경기전망 기상도 - 제품제고

지수	50 미만	50~100 미만	100~110 미만	110~150 미만	150 이상
	아주나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 석유화학 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	반도체 디스플레이	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 전 규모에서 전년 동분기 대비 부진한 상황으로 나타남
  - 2분기 전망 경기는 100-199인 및 200-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 145 ] 제품제고 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	17	187	455	59	3	89.2	12	143	485	78	3	94.2
10-29인	10	123	209	29	1	84.9	6	93	236	36	1	91.0
30-49인	3	27	87	13	2	93.9	3	22	90	16	1	96.2
50-99인	2	19	91	9	0	94.2	1	19	90	11	0	95.9
100-199인	2	12	47	4	0	90.8	2	5	49	8	1	100.8
200-299인	0	6	21	4	0	96.8	0	4	20	7	0	104.8

## □ 생산설비 수준






- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 반도체 및 디스플레이, 철강산업의 경우 100을 소폭 상회하는 수준으로, 전년 동분기와 유사한 상황
  - 한편, 자동차부품, 석유화학, 석탄에너지, 스마트 휴먼바이오산업의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체 및 디스플레이, 철강산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망함

- 한편, 자동차부품, 석유화학, 석탄에너지, 스마트휴먼바이오 산업의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망함

[ 표 146 ] 생산설비 수준 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	13	139	497	70	2	93.7	10	114	500	93	4	97.7
자동차부품	10	66	127	35	1	89.7	9	57	121	50	2	95.6
반도체	1	11	96	18	1	102.8	0	10	95	22	0	104.7
디스플레이	0	4	108	4	0	100.0	0	2	108	6	0	101.7
석유화학	1	14	57	3	0	91.3	0	14	57	2	2	94.7
철강	0	2	32	5	0	103.8	0	2	33	4	0	102.6
석탄에너지	0	23	19	0	0	72.6	0	18	22	2	0	81.0
스마트휴먼바이오	1	19	58	5	0	90.4	1	11	64	7	0	96.4

[ 표 147 ] 2분기 경기전망 기상도 - 생산설비 수준

지수	50 미만 아주 나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 석유화학 석탄에너지 스마트휴먼바이오	반도체 디스플레이 철강	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 10-29인 및 50-99인 규모에서 전년 동분기 대비 부진한 상황
- 2분기 전망은 30-49인 및 200-299인의 경우 100을 소폭 상회하는 수준이며, 100-299인의 경우, 110.0으로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망함

[ 표 148 ] 생산설비 수준 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	13	139	497	70	2	93.7	10	114	500	93	4	97.7
10-29인	8	99	236	29	0	88.4	6	81	249	35	1	92.5
30-49인	1	16	97	17	1	100.4	1	13	98	19	1	102.3
50-99인	2	15	95	9	0	95.9	1	15	90	15	0	99.2
100-199인	2	5	49	9	0	100.0	2	2	43	17	1	110.0
200-299인	0	4	20	6	1	106.5	0	3	20	7	1	109.7






## □ 설비투자 규모

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 디스플레이산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 한편, 디스플레이산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 디스플레이산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것을 전망함

[ 표 149 ] 설비투자 규모 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	23	135	500	62	1	91.9	13	131	496	78	3	94.9
자동차부품	12	64	126	37	0	89.3	7	59	123	49	1	95.4
반도체	2	20	99	5	1	93.3	1	21	96	9	0	94.5
디스플레이	0	2	111	3	0	100.4	0	3	109	4	0	100.4
석유화학	2	11	57	5	0	93.3	0	16	55	2	2	93.3
철강	2	1	34	2	0	96.2	2	1	33	3	0	97.4
석탄에너지	1	22	18	1	0	72.6	0	19	21	2	0	79.8
스마트휴먼바이오	4	15	55	9	0	91.6	3	12	59	9	0	94.6

[ 표 150 ] 2분기 경기전망 기상도 - 설비투자 규모

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 반도체 석유화학 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	디스플레이	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감경기는 100-199인 및 200-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망 경기는 100-199인, 100-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 151 ] 설비투자 규모- 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	23	135	500	62	1	91.9	13	131	496	78	3	94.9
10-29인	17	101	230	24	0	85.1	8	93	244	26	1	89.1
30-49인	2	13	104	12	1	98.9	2	13	104	12	1	98.9
50-99인	3	13	93	12	0	97.1	2	16	86	17	0	98.8
100-199인	1	5	52	7	0	100.0	1	6	41	16	1	107.7
200-299인	0	3	21	7	0	106.5	0	3	21	7	0	106.5

## 2) 변화방향 판단

### □ 신규수주 규모

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 반도체산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체산업이 117.3으로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망함
  - 디스플레이, 철강산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망함
  - 반면, 자동차부품, 석유화학, 석탄에너지, 스마트휴먼바이오 산업의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망함

[ 표 152 ] 신규수주 규모 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	14	199	406	100	2	91.5	8	140	420	151	2	99.9
자동차부품	9	74	116	39	1	89.3	5	58	129	46	1	95.8
반도체	1	24	66	35	1	104.3	1	11	58	57	0	117.3
디스플레이	0	27	76	13	0	94.0	0	7	91	18	0	104.7
석유화학	1	25	45	4	0	84.7	0	28	40	6	1	86.7
철강	1	7	25	6	0	96.2	1	6	24	8	0	100.0
석탄에너지	1	15	26	0	0	79.8	0	11	30	1	0	88.1
스마트휴먼바이오	1	27	52	3	0	84.3	1	19	48	15	0	96.4

[ 표 153 ] 2분기 경기전망 기상도 - 신규수주 규모

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 석유화학 석탄에너지 스마트휴먼바이오	디스플레이 철강	반도체	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 30-49인 및 200-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망 경기는 10-29인을 제외한 전 규모에서 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망함

[ 표 154 ] 신규수주 규모 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	14	199	406	100	2	91.5	8	140	420	151	2	99.9
10-29인	8	128	195	41	0	86.2	4	91	212	64	1	95.6
30-49인	3	24	76	27	2	100.4	2	17	71	41	1	108.3
50-99인	1	29	77	14	0	93.0	1	20	78	22	0	100.0
100-199인	2	11	42	10	0	96.2	1	7	41	16	0	105.4
200-299인	0	7	16	8	0	101.6	0	5	18	8	0	104.8

## □ 생산규모


- (체감) 산업별 3분기 체감 경기는 반도체 및 디스플레이, 철강산업의 경우 100을 소폭 상회하는 수준으로, 전년 동분기와 유사한 것으로 나타남
  - 한편, 자동차부품, 석유화학, 석탄에너지, 스마트휴먼바이오의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체 산업이 118.1으로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망함
  - 디스플레이, 철강 산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망함

- 반면, 자동차부품, 석유화학, 석탄에너지, 스마트휴먼바이오 산업의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 155 ] 생산규모 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	15	125	494	85	2	95.4	9	101	473	136	2	101.5
자동차부품	11	57	138	32	1	90.6	6	45	140	47	1	98.3
반도체	1	15	88	22	1	102.8	1	8	62	56	0	118.1
디스플레이	0	9	96	11	0	100.9	0	5	103	8	0	101.3
석유화학	0	16	56	3	0	91.3	0	19	50	5	1	92.0
철강	1	5	25	8	0	101.3	1	5	26	7	0	100.0
석탄에너지	1	8	32	1	0	89.3	0	8	32	2	0	92.9
스마트휴먼바이오	1	15	59	8	0	94.6	1	11	60	11	0	98.8

[ 표 156 ] 2분기 경기전망 기상도 - 생산규모

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 석유화학 석탄에너지 스마트휴먼바이오	디스플레이 철강	반도체	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 100-299인 및 200-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망 경기는 10-299인을 제외한 전 규모에서 100을 소폭 상회하는 수준으로, 전년 동분기와 유사할 것으로 전망함

[ 표 157 ] 생산규모 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	15	125	494	85	2	95.4	9	101	473	136	2	101.5
10-29인	9	80	251	32	0	91.1	4	67	239	62	0	98.3
30-49인	4	18	88	20	2	99.2	3	14	83	31	1	104.9
50-99인	1	16	87	17	0	99.6	1	11	86	23	0	104.1
100-199인	1	7	47	10	0	100.8	1	5	46	12	1	105.4
200-299인	0	4	21	6	0	103.2	0	4	19	8	0	106.5






□ 가동률<sup>10)</sup>

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 석유화학과 석탄에너지를 제외한 전 산업에서 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사한 상황
  - 한편, 석유화학, 석탄에너지의 경우 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체산업이 118.1로 전년 동분기 대비 호전될 것으로 전망함
  - 자동차부품, 디스플레이, 스마트 휴먼바이오의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망
  - 한편, 석유화학, 철강, 석탄에너지의 경우 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 158 ] 가동률 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	11	97	490	120	3	100.5	11	79	462	165	4	105.0
자동차부품	8	38	136	55	2	101.0	7	31	131	67	3	105.9
반도체	1	12	89	24	1	104.7	1	8	62	56	0	118.1
디스플레이	0	8	98	10	0	100.9	0	4	106	6	0	100.9
석유화학	0	17	54	4	0	91.3	0	18	51	5	1	92.7
철강	1	5	26	7	0	100.0	1	5	27	6	0	98.7
석탄에너지	0	8	31	3	0	94.0	0	8	30	4	0	95.2
스마트휴먼바이오	1	9	56	17	0	103.6	2	5	55	21	0	107.2

[ 표 159 ] 2분기 경기전망 기상도 - 가동률

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	석유화학 철강 석탄에너지	자동차부품 디스플레이 스마트휴먼바이오	반도체	-

10) 해당 분기에 최대한 생산 가능한 생산으력 대비 실제로 생산한 실적

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 200-299인 규모에서 111.3으로 전년 동분기 대비 호전된 상황
  - 한편, 10-29인의 1분기 체감 경기는 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망 경기는 200-299인이 114.5로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망함

[ 표 160 ] 가동률 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	11	97	490	120	3	100.5	11	79	462	165	4	105.0
10-29인	6	64	255	46	1	96.2	7	51	243	70	1	100.9
30-49인	3	16	85	26	2	103.0	2	12	77	40	1	109.8
50-99인	1	10	87	23	0	104.5	1	8	85	27	0	107.0
100-199인	1	3	47	14	0	106.9	1	4	42	17	1	110.0
200-299인	0	4	16	11	0	111.3	0	4	15	11	1	114.5

## □ 매출규모

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 반도체산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 한편, 반도체 산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준임
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체산업을 119.7로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망함
  - 반면, 자동차부품, 석유화학, 철강, 석탄에너지, 스마트 휴먼바이오의 경우, 100미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 161 ] 매출규모 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	9	197	435	79	1	90.7	8	123	449	139	2	100.3
자동차부품	5	75	135	23	1	87.4	5	59	126	48	1	96.0
반도체	1	22	77	27	0	101.2	1	8	58	60	0	119.7
디스플레이	0	29	75	12	0	92.7	0	10	93	13	0	101.3
석유화학	0	21	49	5	0	89.3	0	19	51	4	1	91.3
철강	1	6	26	6	0	97.4	1	5	28	5	0	97.4
석탄에너지	1	16	22	3	0	82.1	0	9	30	3	0	92.9
스마트 휴먼바이오	1	28	51	3	0	83.7	1	13	63	6	0	94.6

[ 표 162 ] 2분기 경기전망 기상도 - 매출규모

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 석유화학 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	디스플레이	반도체	-

- (인적규모별) 1분기 체감경기는 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- 2분기 전망은 10-29인을 제외한 전 규모에서 100을 소폭 상회하는 수준으로, 전년 동분기와 유사할 것으로 전망

[ 표 163 ] 매출규모 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	9	197	435	79	1	90.7	8	123	449	139	2	100.3
10-29인	6	130	202	34	0	85.5	5	86	218	62	1	95.7
30-49인	1	26	87	17	1	96.6	1	16	85	29	1	104.9
50-99인	1	22	86	12	0	95.0	1	10	88	22	0	104.1
100-199인	1	13	40	11	0	96.9	1	7	40	17	0	106.2
200-299인	0	6	20	5	0	98.4	0	4	18	9	0	108.1






## □ 내수판매

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 반도체산업을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체산업을 119.3으로 전년 동분기 대비 호전될 것으로 전망함
- 한편, 자동차부품, 석유화학, 철강, 석탄에너지, 스마트 휴먼바이오의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 164 ] 내수판매 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	9	192	436	82	2	91.4	10	114	459	135	3	100.5
자동차부품	6	79	127	26	1	86.8	7	51	133	47	1	96.7
반도체	1	21	79	26	0	101.2	1	8	59	59	0	119.3
디스플레이	0	25	78	12	1	95.3	0	10	94	11	1	101.3
석유화학	0	20	50	5	0	90.0	0	19	51	4	1	91.3
철강	1	6	25	7	0	98.7	1	6	26	6	0	97.4
석탄에너지	0	12	27	3	0	89.3	0	8	31	3	0	94.0
스마트휴먼바이오	1	29	50	3	0	83.1	1	12	65	5	0	94.6

[ 표 165 ] 2분기 경기전망 기상도 - 내수판매

지수	50 미만	50~100 미만	100~110 미만	110~150 미만	150 이상
	아주나쁨	나쁨	보통	좋음	아주좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 석유화학 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	디스플레이	반도체	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- 2분기 전망은 10-29인을 제외한 전 규모에서 100을 소폭 상회하는 수준으로, 전년 동분기와 유사할 것으로 전망

[ 표 166 ] 내수판매 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	9	192	436	82	2	91.4	10	114	459	135	3	100.5
10-29인	5	129	201	36	1	86.4	6	82	224	58	2	95.7
30-49인	2	23	88	18	1	97.3	2	14	84	31	1	105.7
50-99인	1	23	84	13	0	95.0	1	8	89	23	0	105.4
100-199인	1	11	42	11	0	98.5	1	6	43	15	0	105.4
200-299인	0	6	21	4	0	96.8	0	4	19	8	0	106.5



## □ 수출

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 철강이 110.0으로 전년 동분기 대비 호전된 상황
  - 한편, 디스플레이, 석유화학, 스마트 휴먼바이오의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 자동차부품이 112.7, 반도체가 113.0, 철강산업이 110.0으로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망함
  - 한편, 석유화학 및 스마트 휴먼바이오의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것을 전망

[ 표 167 ] 수출 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	5	46	150	29	3	95.5	1	30	152	47	3	104.5
자동차부품	2	12	31	12	2	100.0	0	11	24	22	2	112.7
반도체	1	4	16	6	0	100.0	1	3	11	12	0	113.0
디스플레이	0	13	36	1	0	88.0	0	2	44	4	0	102.0
석유화학	1	7	27	4	1	96.3	0	8	27	4	1	97.5
철강	0	0	8	2	0	110.0	0	0	8	2	0	110.0
석탄에너지	0	2	1	3	0	108.3	0	1	3	2	0	108.3
스마트휴먼바이오	1	8	31	1	0	89.0	0	5	35	1	0	95.1

[ 표 168 ] 2분기 경기전망 기상도 - 수출

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	석유화학 스마트휴먼바이오	디스플레이 석탄에너지	자동차부품 반도체 철강	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 30-49인, 200-299인을 제외한 모든 규모에서 100 미만으로, 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망은 30-49인이 110.5로, 200-299인이 117.5로 전년 동분기 대비 호전될 것으로 전망

[ 표 169 ] 수출 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	5	46	150	29	3	95.5	1	30	152	47	3	104.5
10-29인	4	19	54	7	1	89.4	1	13	57	13	1	100.0
30-49인	1	6	20	9	2	106.6	0	6	20	10	2	110.5
50-99인	0	9	38	5	0	96.2	0	6	39	7	0	101.0
100-199인	0	8	26	4	0	94.7	0	4	25	9	0	106.6
200-299인	0	4	12	4	0	100.0	0	1	11	8	0	117.5

## □ 제품판매단가

- (체감) 산업별 1분기 체감경기는 철강산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체 및 철강산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망함

[ 표 170 ] 제품판매단가 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	8	166	507	40	0	90.2	6	98	547	70	0	97.2
자동차부품	4	69	146	20	0	88.1	4	47	157	31	0	95.0
반도체	0	15	102	10	0	98.0	0	7	101	19	0	104.7
디스플레이	0	15	101	0	0	93.5	0	4	109	3	0	99.6
석유화학	2	28	42	3	0	80.7	2	16	53	4	0	89.3
철강	0	2	35	2	0	100.0	0	2	35	2	0	100.0
석탄에너지	0	12	29	1	0	86.9	0	9	32	1	0	90.5
스마트휴먼바이오	2	25	52	4	0	84.9	0	13	60	10	0	98.2

[ 표 171 ] 2분기 경기전망 기상도 - 제품판매단가

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 디스플레이 석유화학 석탄에너지 스마트휴먼바이오	반도체 철강	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 200-299인을 제외한 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- 2분기 전망 경기는 10-29인 및 30-49인의 경우, 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것을 전망함

[ 표 172 ] 제품판매단가- 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	8	166	507	40	0	90.2	6	98	547	70	0	97.2
10-29인	6	110	239	17	0	85.9	4	65	271	32	0	94.5
30-49인	0	25	100	7	0	93.2	0	15	107	10	0	98.1
50-99인	1	18	93	9	0	95.5	1	10	95	15	0	101.2
100-199인	1	9	52	3	0	93.8	1	3	54	7	0	101.5
200-299인	0	4	23	4	0	100.0	0	5	20	6	0	101.6






## □ 원자재 구입단가

- (체감) 산업별 1분기 체감경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망함

[ 표 173 ] 원자재구입단가 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	18	300	381	22	0	78.2	13	214	456	38	0	86.0
자동차부품	9	96	122	12	0	78.7	8	78	137	16	0	83.7
반도체	2	64	57	4	0	74.8	2	30	87	8	0	89.8
디스플레이	0	29	86	1	0	87.9	0	19	94	3	0	93.1
석유화학	2	34	38	1	0	75.3	0	29	44	2	0	82.0
철강	1	20	17	1	0	73.1	1	17	20	1	0	76.9
석탄에너지	0	22	19	1	0	75.0	0	18	22	2	0	81.0
소프트웨어	4	35	42	2	0	75.3	2	23	52	6	0	87.3

[ 표 174 ] 2분기 경기전망 기상도 - 원자재구입단가

지수	50 미만	50~100 미만	100~110 미만	110~150 미만	150 이상
	아주나쁨	나쁨	보통	좋음	아주좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 반도체 디스플레이 석유화학 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	-	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- 2분기 전망 경기는 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 175 ] 원자재 구입단가- 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	18	300	381	22	0	78.2	13	214	456	38	0	86.0
10-29인	11	177	179	5	0	73.9	7	128	226	11	0	82.4
30-49인	4	48	73	7	0	81.4	3	33	85	11	0	89.4
50-99인	1	44	73	3	0	82.2	1	34	81	5	0	87.2
100-199인	1	21	39	4	0	85.4	1	13	44	7	0	93.8
200-299인	1	10	17	3	0	85.5	1	6	20	4	0	93.5



□ 채산성<sup>11)</sup>

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 디스플레이 및 석유화학 산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망
  - 디스플레이 및 석유화학산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망

[ 표 176 ] 채산성 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	18	233	422	48	0	84.7	15	177	458	70	1	90.6
자동차부품	12	91	112	24	0	81.0	10	72	128	29	0	86.8
반도체	2	69	52	4	0	72.8	1	41	79	6	0	85.4
디스플레이	0	3	111	2	0	99.6	0	3	101	12	0	103.9
석유화학	1	9	55	10	0	99.3	0	9	56	9	1	101.3
철강	1	9	26	3	0	89.7	1	8	27	3	0	91.0
석탄에너지	0	25	16	1	0	71.4	0	25	16	1	0	71.4
스마트휴먼바이오	2	27	50	4	0	83.7	3	19	51	10	0	91.0

[ 표 177 ] 2분기 경기전망 기상도 - 채산성

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 반도체 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	디스플레이 석유화학	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망은 100-199인 및 200-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

11) 경영상의 수치, 손익을 따져 이익이 나는 정도

[ 표 178 ] 채산성 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	18	233	422	48	0	84.7	15	177	458	70	1	90.6
10-29인	13	146	196	17	0	79.2	11	113	230	17	1	84.4
30-49인	2	38	79	13	0	89.0	2	28	81	21	0	95.8
50-99인	2	34	76	9	0	88.0	1	25	80	15	0	95.0
100-199인	1	9	50	5	0	95.4	1	7	44	13	0	103.1
200-299인	0	6	21	4	0	96.8	0	4	23	4	0	100.0





## □ 자금사정

- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 반도체 및 디스플레이, 석유화학 산업을 제외한 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망
  - 반도체 및 디스플레이, 석유화학 산업의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기와 유사할 것으로 전망

[ 표 179 ] 자금사정 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	20	205	453	42	1	86.1	14	176	424	105	2	93.4
자동차부품	11	88	121	18	1	81.2	9	69	132	28	1	88.1
반도체	3	40	76	8	0	85.0	1	33	53	40	0	102.0
디스플레이	0	7	107	2	0	97.8	0	6	100	10	0	101.7
석유화학	2	6	61	6	0	97.3	0	10	54	10	1	101.3
철강	1	3	33	2	0	96.2	1	2	34	2	0	97.4
석탄에너지	0	34	7	1	0	60.7	0	34	7	1	0	60.7
스마트휴먼바이오	3	27	48	5	0	83.1	3	22	44	14	0	91.6

[ 표 180 ] 2분기 경기전망 기상도 - 자금사정

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	반도체 디스플레이 석유화학	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감 경기는 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- 2분기 전망은 10-29인 및 50-99인 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 181 ] 자금사정 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	20	205	453	42	1	86.1	14	176	424	105	2	93.4
10-29인	15	136	204	17	0	80.0	10	117	200	44	1	87.8
30-49인	2	27	92	10	1	92.8	2	22	81	26	1	100.8
50-99인	2	28	85	6	0	89.3	1	25	77	18	0	96.3
100-199인	1	8	52	4	0	95.4	1	7	46	11	0	101.5
200-299인	0	6	20	5	0	98.4	0	5	20	6	0	101.6

□ 인력사정<sup>12)</sup>



- (체감) 산업별 1분기 체감 경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 석탄에너지를 제외한 전 산업에서 100미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망
- 석탄에너지의 경우, 100을 소폭 상회하는 수준으로 전년 동분기 대비 유사할 것으로 전망

[ 표 182 ] 인력사정 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	6	175	499	41	0	89.9	14	141	527	39	0	91.0
자동차부품	5	101	116	17	0	80.3	11	87	123	18	0	81.0
반도체	0	10	109	8	0	99.2	0	8	113	6	0	99.2
디스플레이	0	11	102	3	0	96.6	0	6	108	2	0	98.3
석유화학	0	24	49	2	0	85.3	1	21	47	6	0	88.7
철강	0	7	28	4	0	96.2	0	6	31	2	0	94.9
석탄에너지	0	4	36	2	0	97.6	0	1	39	2	0	101.2
소프트웨어	1	18	59	5	0	91.0	2	12	66	3	0	92.2

12) 현재 인력부족 상황

[ 표 183 ] 2분기 경기전망 기상도 - 인력사정

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 반도체 디스플레이 석유화학 철강 스마트휴먼바이오	석탄에너지	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감경기는 200-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
  - 2분기 전망 경기는 200-299인을 제외한 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망

[ 표 184 ] 인력사정 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	6	175	499	41	0	89.9	14	141	527	39	0	91.0
10-29인	2	111	242	17	0	86.8	9	90	256	17	0	87.8
30-49인	3	30	92	7	0	89.0	3	26	97	6	0	90.2
50-99인	1	23	88	9	0	93.4	2	14	99	6	0	95.0
100-199인	0	9	52	4	0	96.2	0	9	51	5	0	96.9
200-299인	0	2	25	4	0	103.2	0	2	24	5	0	104.8



□ 구인사정<sup>13)</sup>

- (체감) 산업별 1분기 체감경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진한 상황
- (전망) 2분기 전망 경기는 전 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것으로 전망함

[ 표 185 ] 구인사정 - 산업별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	18	234	437	32	0	83.5	24	203	463	31	0	84.7
자동차부품	16	133	78	12	0	68.0	20	122	85	12	0	68.6
반도체	0	14	106	7	0	97.2	0	13	111	3	0	96.1
디스플레이	0	15	99	2	0	94.4	0	10	104	2	0	96.6
석유화학	0	23	51	1	0	85.3	1	23	45	6	0	87.3
철강	0	7	29	3	0	94.9	0	6	31	2	0	94.9
석탄에너지	0	13	27	2	0	86.9	0	8	32	2	0	92.9
스마트휴먼바이오	2	29	47	5	0	83.1	3	21	55	4	0	86.1

[ 표 186 ] 2분기 경기전망 기상도 - 구인사정

지수	50 미만 아주나쁨	50~100 미만 나쁨	100~110 미만 보통	110~150 미만 좋음	150 이상 아주 좋음
기상도					
산업	-	자동차부품 반도체 디스플레이 석유화학 철강 석탄에너지 스마트휴먼바이오	-	-	-

- (인적규모별) 1분기 체감경기 및 2분기 전망 모두 전 규모에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진 및 부진할 것을 전망함

[ 표 187 ] 구인사정 - 인적규모별

구분	1분기 실적						2분기 전망					
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	BSI
전 체	18	234	437	32	0	83.5	24	203	463	31	0	84.7
10-29인	10	134	216	12	0	80.9	14	114	229	15	0	82.9
30-49인	4	41	81	6	0	83.7	5	36	84	7	0	85.2
50-99인	3	39	70	9	0	85.1	4	35	77	5	0	84.3
100-199인	0	15	47	3	0	90.8	0	15	48	2	0	90.0
200-299인	1	5	23	2	0	91.9	1	3	25	2	0	95.2

13) 해당 분기에 계획한 채용인원 대비 실제로 채용한 채용 실적

## 5 시사점

- 충남 7대 산업의 고용 동향조사 결과, 사업체 수 및 피보험자 수는 전 산업에서 전년 동분기 대비 증가한 추세임
  - 그러나, 실업급여 수급자격 인정자 수 또는 고용안정지원금 지원자 수가 대부분의 산업에서 증가한 추세로, 고용 상황은 전년 동분기 대비 크게 개선되지 않은 것으로 나타남
  - 특히 자동차부품산업 및 디스플레이산업, 철강산업에서 고용안정지원금 지원자 수가 전년 동분기 대비 큰 증가폭을 보여 타 산업 대비 상대적으로 고용 상황이 어려운 것으로 보임
- 충남 7대 산업의 동향조사 결과, 2021년 1분기 체감 경기는 전년 동분기 대비 86.3으로 부진한 상황이며, 2분기 전망 역시 전년 동분기 대비 95.8로 경기 부진을 이어갈 것으로 전망됨
  - 7대 산업 세부 산업별로 보면, 산업 전반에서 전년 동분기 대비 체감 경기는 100 미만으로 부진한 상황임
  - 2분기 전망 또한 대부분의 산업에서 100 미만으로 전년 동분기 대비 부진할 것을 전망한 반면, 반도체산업의 경우, 111.8로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망하는 것으로 나타남
  - 반도체산업을 세부적으로 보면, 신규수주규모, 생산규모, 가동률, 매출규모, 내수판매 및 수출에서 모두 110 이상으로 전년 동분기 대비 호전될 것을 전망하는 것으로 나타남

구분	1분기 실적 지수							2분기 전망 지수						
	자동차	반도체	디스플레이	석유화학	철강	석탄에너지	스마트휴먼바이오	자동차	반도체	디스플레이	석유화학	철강	석탄에너지	스마트휴먼바이오
경기수준	80.3	98.0	92.7	87.3	80.8	73.8	84.9	88.3	111.8	105.2	90.7	83.3	88.1	94.6

- 한편, 원자재구입단가의 1분기 체감 경기 및 2분기 전망 경기가 전 산업에

서 가장 부진한 것으로 나타남

- 타 산업 대비 철강산업의 1분기 체감 경기 및 2분기 전망 경기에 대한 평가가 가장 낮은 수준임
- 자동차부품 및 반도체, 철강 산업의 수출 관련 2분기 전망지수는 각 112.7, 113.0, 110.0으로 전년 동분기 대비 호전될 것으로 전망함





## 붙임. 설문조사지



## 2021년 1분기 인력 · 교육 수요 및 고용 · 산업동향 조사

안녕하십니까?

충남지역인적자원개발위원회(설치기관: (재)충청남도일자리진흥원)에서는 충남지역 자동차부품, 반도체, 디스플레이, 석유화학, 철강, 석탄에너지, 스마트 휴먼바이오 산업에 필요한 인력 및 교육 훈련 수요를 파악하고 최근 경기에 대한 분석을 위해 본 조사를 시행합니다.

본 조사는 교육 훈련기관에서 지역과 산업에서 요구하는 구직자 양성 및 재직자 향상 과정을 통해 중소기업의 인력난 해소와 지역 산업의 경쟁력 강화를 목적으로 합니다.

본 조사표는 통계법 제33조(비밀의 보호), 제34조(통계종사자 등의 의무)에 따라 개별 기업의 비밀이 철저히 보호되며 통계자료 목적 이외에는 사용되지 않습니다.

귀사의 응답은 귀중한 자료가 되오니 바쁘시더라도 잠시 시간을 내시어 적극적인 협조와 정확한 작성을 부탁드립니다.

- 문의처 : 충남지역인적자원개발위원회 전선두 책임연구원  
(전화 : 041-330-4921, 팩스 : 041-337-4990, 이메일 : [jsd@cjpi.or.kr](mailto:jsd@cjpi.or.kr))



(재)충청남도일자리진흥원



충남지역인적자원개발위원회

### I 응답자 정보

작 성 자 명	부	서	직	위
연락처(H.P.)*	이		메	일

\* 설문 응답자를 대상으로 답례품을 보내드리기 위함

## II

## 일반현황

사 업 체 명			대 표 자 명	
사업자등록번호			상시근로자 수 <sup>1)</sup>	
주 소	( )			
산 업 구 분	<input type="checkbox"/> 자동차부품	<input type="checkbox"/> 반도체	<input type="checkbox"/> 디스플레이	
	<input type="checkbox"/> 석유화학	<input type="checkbox"/> 철강	<input type="checkbox"/> 석탄에너지	
	<input type="checkbox"/> 스마트휴먼바이오 <sup>2)</sup>			

<sup>1)</sup>상시근로자수: 고용계약 기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약 기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자 (일용직, 임시직은 제외)

<sup>2)</sup>스마트휴먼바이오 산업: 기존 바이오식품에서 지역뉴딜 활성화를 위해 헬스케어기기·시스템 품목 추가한 '21년 충남지역 전략산업으로, 건강식품, 뷰티케어 소재·제품, 헬스·뷰티케어 기기·시스템, 친환경 농축산 관련 소재·부품 등이 유망 품목으로 분류

## III

## 직무·근속연수별 인력현황

구분	사무관리직 <sup>1)</sup>	연구개발직 <sup>2)</sup>	생산기능직 <sup>3)</sup>	영업판매직 <sup>4)</sup>	기타
*소계					
3년 미만					
3년 이상 ~ 5년 미만					
5년 이상 ~ 10년 미만					
10년 이상 ~ 15년 미만					
15년 이상					

\*소계: 일반 정보의 상시근로자 수와 일치 필요

(한국노동연구원 직무별 정의)

<sup>1)</sup>사무관리직: 경영지원 및 행정서비스, 기타 사무적 업무 등 주로 책상에서 문서를 다룸

<sup>2)</sup>연구개발직: 연구개발을 직접 수행하는 사람들로 기업의 연구소나 생산현장 또는 공공기관 연구소 등에서 기술 및 제품을 개발·설계하거나 연구개발을 위한 시험, 분석, 등의 업무를 수행함

<sup>3)</sup>생산기능직: 공장, 작업장 등에서 수작업이나 기계 조작 등을 통해 물품을 만들고 재료를 운반하거나 제품 설치나 정비 등 유지·보수 업무를 수행함

<sup>4)</sup>영업판매직: 상점이나 공공장소 또는 전화나 인터넷 등을 이용하여 상품 품질이나 기능 등의 홍보, 판매, 요금 정산 등을 수행함



## Ⅳ 신입직원 채용수요

4-1. 귀사는 지난 21년 1분기 몇 명의 신입직원을 채용했습니까?(      명)

4-2. 향후 신입직원 채용예정 현황					4-3. 필요한 교육 훈련	
구분	인원(명)	직무 내용	직무능력수준 <sup>1)</sup>	채용예정시기 <sup>2)</sup>	NCS	훈련내용
사무관리직					(세분류)	
연구개발직						
생산기능직						
영업판매직						
기      타						

1) 직무능력수준

구분	학력	경력	내용
①	-	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
②	고졸	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
③	전문대	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
④	대졸 석사	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

2) 채용예정시기

구분	시기
①	2021년 2/4분기
②	2021년 3/4분기
③	2021년 4/4분기
④	2022년 1/4분기
⑤	기타 (예시 : 수시채용)

## Ⅴ 경력직원 채용수요

5-1. 귀사는 지난 21년 1분기 몇 명의 경력직원을 채용했습니까?(      명)

5-2. 향후 경력직원 채용예정 현황					5-3. 필요한 교육 훈련	
구분	인원(명)	직무 내용	직무능력수준 <sup>1)</sup>	채용예정시기 <sup>2)</sup>	NCS	훈련내용
사무관리직					(세분류)	
연구개발직						
생산기능직						
영업판매직						
기      타						

## VI

## 재직자 교육 훈련 수요

6-1. 귀사는 지난 21년 1분기에 몇 명의 재직자 교육 훈련(법정교육 제외)을 실시했습니까? (     명)

- ☞ 교육훈련이란 재직자(비정규직 포함)를 대상으로 한 사내 또는 사외에서 집체식으로 이뤄지는 것을 대상으로 합니다. 단 고용보험 직업능력개발사업의 환급 여부와 무관하게 모두 포함하되, 근로자 개별적으로 이뤄지는 학습이나 교육에 대한 지원은 제외합니다.
- ☞ 연인원 기준으로 응답해 주십시오(※응답 예시: 2명의 재직자가 3개 과정의 교육을 받으면 6명으로 응답함. 이때 훈련과정은 1일 또는 5일로 다양하지만 하나로 간주함.)

6-2. 귀사는 재직자 직무능력 향상 훈련이 필요한 재직자를 훈련에 참여시킬 의향이 있습니까?

- ① 있다 (☞6-3. 문항으로 이동)                      ② 없다 (☞7-1. 문항으로 이동)

6-3. 귀사의 재직자에게 필요한 훈련에 관해 답하여 주십시오.

NCS	훈련내용	훈련수준 <sup>1)</sup>	참여가능시기 (분기)	적정 훈련시간	예상 참가인원
(세분류)			2분기	16시간	5명
			분기	시간	명
			분기	시간	명
			분기	시간	명

1) 훈련수준

구분	경력	내용
①	-	구체적인 지시 및 철저한 감독하에 단순하고 반복적인 과업을 수행하는 수준
②	1년 미만	일반적인 지시 및 감독하에 절차화되고 일상적인 과업을 수행하는 수준
③	1~3년	제한된 권한 내에서 다소 복잡한 과업을 수행하는 수준
④	4년 이상	일반적인 권한 내에서 복잡하고 다양한 과업을 수행하는 수준

2) 참여가능시기

구분	시기
①	2021년 2/4분기
②	2021년 3/4분기
③	2021년 4/4분기
④	2022년 1/4분기

6-4. 귀사에서 필요한 교육 훈련을 무료로 만들어주고, 회사 안에서 필요한 교육을 ‘직접 찾아가서(필요 시 장소 제공)’ 무료로 제공할 수 있도록 지원하는 제도가 있다면 이용하시겠습니까?

- ① 예 (☞6-5. 문항으로 이동)                      ② 아니오 (☞7-1. 문항으로 이동)

6-5. 위 ‘찾아가는 직업훈련’ 제도 이용 시 필요한 교육은 무엇입니까?

- ①신입 입사자교육   ②경력직 입사자교육   ③ 재직자교육   ④ 이직자 교육   ④ 전직 교육

## VII

## 수준 판단

■ 다음 항목에 대하여 귀사의 상황에 대하여 해당 부분을 선택하여 주십시오.

항 목	2021년 1분기 (실적)					2021년 2분기 (전망)				
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음
경기수준	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
제품재고	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
생산설비 수준	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
설비투자 규모	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## VIII

## 변화방향 판단

■ 생산현황에 대하여 귀사의 상황을 1년 전(전년동분기)과 비교하여 선택하여 주십시오.

생 산 현 황	2021년 1분기 (실적)					2021년 2분기 (전망)				
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음
신규수주 규모	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
생산규모	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
가 동 률 *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

\* 가동률 : 해당 분기에 최대한 생산 가능한 생산능력 대비 실제로 생산한 생산실적

■ 자금현황에 대하여 귀사의 상황을 1년 전(전년동분기)과 비교하여 선택하여 주십시오.

자 금 현 황	2021년 1분기 (실적)					2021년 2분기 (전망)				
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음
매출규모	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내 수	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
판 매	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
수 출 *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
제품판매 단 가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
원 자 재 구입단가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
채산성**	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
자금사정	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

\* 수출 : 수출을 하지 않는 기업은 응답하지 않음

\*\* 채산성 : 경영상의 수치, 손익을 따져 이익이 나는 정도

■ 고용현황에 대하여 귀사의 상황을 1년 전(전년동분기)과 비교하여 선택하여 주십시오.

고용현황	2021년 1분기 (실적)					2021년 2분기 (전망)				
	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음	아주 나쁨	나쁨	보통	좋음	아주 좋음
인력사정*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
구인사정**	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

\* 인력사정 : 현재 인력부족 상황

\*\* 구인사정 : 해당 분기에 계획한 채용인원 대비 실제로 채용한 채용실적

## IX 기타

■ 귀사의 현재 경영애로요인 중 가장 주요한 요인을 선택하여 주십시오. (중복가능)

① 수출부진	② 내수부진	③ 인력난·인건비상승	④ 노사분규
⑤ 생산설비노후	⑥ 자금부족	⑦ 경쟁심화	⑧ 불확실한 경제상황
⑨ 원자재가격(유가포함)상승	⑩ 정부규제	⑪ 환율	⑫ 비수기 등 계절적 요인
⑬ 기술개발(R&D) 역량 부족	⑭ 내부 전문인력 양성	⑮ 없음	⑯ 기타 ( )

※ 개인정보 수집 동의	본인은 응답자 정보 수집·이용·제3자 제공에 동의합니다. (보관기관 : 2년) 동의 <input type="checkbox"/> 동의안함 <input type="checkbox"/>
-----------------	---

☉ 응답해주신 설문은 좋은 연구 및 정책 자료로 소중히 활용하겠습니다. ☉



---

2021년 1분기 수시 수요조사 및 고용·산업동향  
모니터링

---

2021년 5월

(재)충청남도일자리진흥원

충청남도 예산군 삼교읍 예학로 10-22, 7층

TEL : (041)330-4920~4

FAX : (041)-337-4990

---

학벌이 아닌 실력중심 사회 구현  
충남지역인적자원개발위원회가 함께 합니다



(재)충청남도일자리진흥원



충남지역인적자원개발위원회