

# 2023년 지역 훈련수요조사 보고서



2023. 11

본 사업 보고서는 지역인적자원개발위원회가 지원한 「2023년 지역훈련수요조사」의 최종 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 지역인적자원개발위원회의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.

## 제목 차례

### 요 약

### 제1장 서론\_3

제1절 과업의 필요성 .....	3
제2절 과업의 목표 .....	10
제3절 과업의 추진내용 .....	12
제4절 과업의 추진체계 .....	16

### 제2장 2023년 지역훈련수요조사 기획\_23

제1절 표본설계 .....	23
제2절 설문문항 설계 .....	38
제3절 조사대상 사업체명부 구축 .....	62
제4절 가중치 부여 방식 설정 .....	66

### 제3장 2023년 지역별 직업훈련 수급 분석 지원\_73

제1절 직업훈련 체계 및 공급데이터 소개 .....	73
제2절 직업훈련 공급 DB 제공 현황 및 활용방법 .....	93
제3절 직업훈련-취업 연계표 .....	100

### 제4장 2023년 지역훈련수요조사 실시\_105

제1절 조사업체 선정 절차 .....	105
제2절 조사 추진 내용 및 일정 .....	112

### 제5장 2023년 지역훈련수요조사 결과\_129

제1절 전국 단위 분석 .....	129
제2절 지역 단위 분석 .....	140

## 제6장 2023년 지역훈련수요 추정 결과\_279

제1절 지역별 양성훈련수요 추정 결과 .....	279
제2절 지역별 향상훈련수요 추정 결과 .....	291

## 참고문헌\_301

## 부록\_303

부록 1. 지역별 산업중분류 및 규모별 조사대상 모집단 사업체 현황 .....	305
부록 2. 지역별 산업중분류 및 규모별 표본배분 결과 .....	322
부록 3. 2023년 지역훈련수요조사 조사표 .....	339
부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 회수사업체 결과 .....	351
부록 5. 지역별 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과 .....	368
부록 6. 지역별 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과 .....	377
부록 7. 지역별 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과 .....	394
부록 8. 지역별 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과 .....	403

## 표 차례

〈표 1-1〉 「2022년 지역훈련수요조사」의 지역별 목표표본 사업체수 비교 .....	3
〈표 1-2〉 조사대상 산업 현황(한국표준산업분류 중분류 기준) .....	4
〈표 1-3〉 조사대상 미포함 산업 현황(한국표준산업분류 중분류 기준) .....	5
〈표 1-4〉 표본설계 기본 계획 .....	13
〈표 1-5〉 「2023년 지역훈련수요조사」 실시전문단 협의회 개최 .....	17
〈표 1-6〉 착수보고-중간보고-최종보고 개최 내용 .....	18
〈표 2-1〉 조사대상 산업중분류 현황 .....	24
〈표 2-2〉 시도 및 사업체규모별 모집단 크기 .....	26
〈표 2-3〉 산업중분류 및 사업체규모별 모집단 크기 .....	27
〈표 2-4〉 시도별 표본크기 .....	29
〈표 2-5〉 경기도의 권역별 표본크기 .....	29
〈표 2-6〉 시도별 표본크기 및 오차의 한계(95% 신뢰수준) .....	30
〈표 2-7〉 시도별 사업체규모별 표본크기 .....	32
〈표 2-8〉 산업중분류 및 사업체규모별 표본크기 .....	33
〈표 2-9〉 추가조사 산업중분류 사업체 표본크기 및 회수율 현황 .....	34
〈표 2-10〉 시도별 사업체규모별 예비표본 .....	36
〈표 2-11〉 웹 설문지 장점 .....	41
〈표 2-12〉 「2023년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요 .....	42
〈표 2-13〉 「2023년 지역훈련수요조사」 주요 조사 내용 .....	43
〈표 2-14〉 2023년도 중소기업 기술로드맵상 신기술·신산업 분야 .....	53
〈표 2-15〉 사업장 명부 DB 제공 레이아웃 .....	63
〈표 2-16〉 제공 표본 현황 .....	64
〈표 3-1〉 HRD-Net DB 구성 .....	93
〈표 3-2〉 훈련과정DB 정보 .....	94

〈표 3-3〉 기업지원계열 훈련생 DB 정보 .....	95
〈표 3-4〉 근로자계열 훈련생 DB 정보 .....	96
〈표 3-5〉 실업자계열 훈련생 DB 정보 .....	97
〈표 4-1〉 입찰 및 계약방법 등에 관한 사항 .....	109
〈표 4-2〉 조사업체 선정 절차 .....	110
〈표 4-3〉 기술평가 기준 .....	111
〈표 4-4〉 「2023년 지역훈련수요조사」 준비 일정 .....	113
〈표 4-5〉 「2023년 지역훈련수요조사」 진행 상황 .....	118
〈표 4-6〉 시도별 사업체규모별 조사성공 사업체수 .....	119
〈표 4-7〉 시도별 사업체규모별 조사성공률 .....	120
〈표 4-8〉 경기도 사업체규모별 조사성공 사업체수 및 조사성공률 .....	121
〈표 4-9〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공 사업체수 .....	121
〈표 4-10〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공률 .....	123
〈표 4-11〉 시도별 사업체규모별 유효표본 조사성공률 .....	125
〈표 5-1〉 시도별 인력수요 현황 .....	130
〈표 5-2〉 산업대분류별 인력수요 현황 .....	133
〈표 5-3〉 직업중분류별 인력수요 현황 .....	135
〈표 5-4〉 사업체규모별 인력수요 현황 .....	139
〈표 5-5〉 서울지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	141
〈표 5-6〉 서울지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	143
〈표 5-7〉 서울지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	146
〈표 5-8〉 부산지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	149
〈표 5-9〉 부산지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	151
〈표 5-10〉 부산지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	154
〈표 5-11〉 대구지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	157
〈표 5-12〉 대구지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	159
〈표 5-13〉 대구지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	162

〈표 5-14〉 인천지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	165
〈표 5-15〉 인천지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	167
〈표 5-16〉 인천지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	170
〈표 5-17〉 광주지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	173
〈표 5-18〉 광주지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	175
〈표 5-19〉 광주지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	178
〈표 5-20〉 대전지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	181
〈표 5-21〉 대전지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	183
〈표 5-22〉 대전지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	186
〈표 5-23〉 울산지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	189
〈표 5-24〉 울산지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	191
〈표 5-25〉 울산지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	194
〈표 5-26〉 세종지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	197
〈표 5-27〉 세종지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	199
〈표 5-28〉 세종지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	202
〈표 5-29〉 경기지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	205
〈표 5-30〉 경기지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	207
〈표 5-31〉 경기지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	210
〈표 5-32〉 강원지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	213
〈표 5-33〉 강원지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	215
〈표 5-34〉 강원지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	218
〈표 5-35〉 충북지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	221
〈표 5-36〉 충북지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	223
〈표 5-37〉 충북지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	226
〈표 5-38〉 충남지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	229
〈표 5-39〉 충남지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	231
〈표 5-40〉 충남지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	234
〈표 5-41〉 전북지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	237

〈표 5-42〉 전북지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	239
〈표 5-43〉 전북지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	242
〈표 5-44〉 전남지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	245
〈표 5-45〉 전남지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	247
〈표 5-46〉 전남지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	250
〈표 5-47〉 경북지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	253
〈표 5-48〉 경북지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	255
〈표 5-49〉 경북지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	258
〈표 5-50〉 경남지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	261
〈표 5-51〉 경남지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	263
〈표 5-52〉 경남지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	266
〈표 5-53〉 제주지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	269
〈표 5-54〉 제주지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	271
〈표 5-55〉 제주지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	274
〈표 6-1〉 지역인자위별 2022년도 양성훈련수요 추정 방식 및 결과 .....	281
〈표 6-2〉 시도별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과 .....	283
〈표 6-3〉 산업대분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과 .....	285
〈표 6-4〉 직업중분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과 .....	286
〈표 6-5〉 시도별 양성훈련수요 전망 결과 .....	287
〈표 6-6〉 산업대분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과 .....	289
〈표 6-7〉 직업중분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과 .....	290
〈표 6-8〉 시도별 재직자 전망 결과 .....	295
〈표 6-9〉 산업대분류별 재직자 전망 결과 .....	296
〈표 6-10〉 직업중분류별 재직자 전망 결과 .....	297
〈표 6-11〉 시도별 향상훈련수요 추정 전망 결과 .....	298
〈표 6-12〉 산업대분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과 .....	299
〈표 6-13〉 직업중분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과 .....	300

## 그림 차례

[그림 1-1] 과업 목표 및 프레임 .....	11
[그림 1-2] 「2023년 지역훈련수요조사」 프레임별 과업 목표 .....	12
[그림 1-3] 지역 훈련수요조사 기획 절차 .....	13
[그림 1-4] 「지역훈련수요조사」 과업 총괄 체계도 .....	19
[그림 1-5] 「지역훈련수요조사」 과업 수행 체계도 .....	20
[그림 1-6] 지역훈련수요조사 지원체계 .....	20
[그림 2-1] 「지역훈련수요조사」의 목적 및 방향 .....	39
[그림 2-2] 「지역훈련수요조사」의 조사 절차 및 방법 .....	41
[그림 3-1] 직업능력개발사업체계 .....	74
[그림 3-2] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 방식 .....	99
[그림 3-3] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 결과 .....	100
[그림 3-4] 훈련-취업직종 연계표 예시 .....	101
[그림 5-1] 시도별 미충원율 .....	130
[그림 5-2] 시도별 경력유무별 미충원율 .....	131
[그림 5-3] 시도별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	131
[그림 5-4] 시도별 경력유무별 채용인원 비중 .....	132
[그림 5-5] 산업대분류별 미충원율 .....	134
[그림 5-6] 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	134
[그림 5-7] 직업중분류별 미충원율 .....	137
[그림 5-8] 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	138
[그림 5-9] 사업체규모별 미충원율 .....	139
[그림 5-10] 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	140
[그림 5-11] 서울지역 산업대분류별 미충원율 .....	142

[그림 5-12] 서울지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	142
[그림 5-13] 서울지역 직업중분류별 미충원율 .....	145
[그림 5-14] 서울지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	145
[그림 5-15] 서울지역 사업체규모별 미충원율 .....	147
[그림 5-16] 서울지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	147
[그림 5-17] 부산지역 산업대분류별 미충원율 .....	150
[그림 5-18] 부산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	150
[그림 5-19] 부산지역 직업중분류별 미충원율 .....	153
[그림 5-20] 부산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	153
[그림 5-21] 부산지역 사업체규모별 미충원율 .....	155
[그림 5-22] 부산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	155
[그림 5-23] 대구지역 산업대분류별 미충원율 .....	158
[그림 5-24] 대구지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	158
[그림 5-25] 대구지역 직업중분류별 미충원율 .....	161
[그림 5-26] 대구지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	161
[그림 5-27] 대구지역 사업체규모별 미충원율 .....	163
[그림 5-28] 대구지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	163
[그림 5-29] 인천지역 산업대분류별 미충원율 .....	166
[그림 5-30] 인천지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	166
[그림 5-31] 인천지역 직업중분류별 미충원율 .....	169
[그림 5-32] 인천지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	169
[그림 5-33] 인천지역 사업체규모별 미충원율 .....	171
[그림 5-34] 인천지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	171
[그림 5-35] 광주지역 산업대분류별 미충원율 .....	174
[그림 5-36] 광주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	174
[그림 5-37] 광주지역 직업중분류별 미충원율 .....	177
[그림 5-38] 광주지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	177
[그림 5-39] 광주지역 사업체규모별 미충원율 .....	179

[그림 5-40] 광주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	179
[그림 5-41] 대전지역 산업대분류별 미충원율 .....	182
[그림 5-42] 대전지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	182
[그림 5-43] 대전지역 직업중분류별 미충원율 .....	185
[그림 5-44] 대전지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	185
[그림 5-45] 대전지역 사업체규모별 미충원율 .....	187
[그림 5-46] 대전지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	187
[그림 5-47] 울산지역 산업대분류별 미충원율 .....	190
[그림 5-48] 울산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	190
[그림 5-49] 울산지역 직업중분류별 미충원율 .....	193
[그림 5-50] 울산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	193
[그림 5-51] 울산지역 사업체규모별 미충원율 .....	195
[그림 5-52] 울산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	195
[그림 5-53] 세종지역 산업대분류별 미충원율 .....	198
[그림 5-54] 세종지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	198
[그림 5-55] 세종지역 직업중분류별 미충원율 .....	201
[그림 5-56] 세종지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	201
[그림 5-57] 세종지역 사업체규모별 미충원율 .....	203
[그림 5-58] 세종지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	203
[그림 5-59] 경기지역 산업대분류별 미충원율 .....	206
[그림 5-60] 경기지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	206
[그림 5-61] 경기지역 직업중분류별 미충원율 .....	209
[그림 5-62] 경기지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	209
[그림 5-63] 경기지역 사업체규모별 미충원율 .....	211
[그림 5-64] 경기지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	211
[그림 5-65] 강원지역 산업대분류별 미충원율 .....	214
[그림 5-66] 강원지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	214

[그림 5-67] 강원지역 직업중분류별 미충원율 .....	217
[그림 5-68] 강원지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	217
[그림 5-69] 강원지역 사업체규모별 미충원율 .....	219
[그림 5-70] 강원지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	219
[그림 5-71] 충북지역 산업대분류별 미충원율 .....	222
[그림 5-72] 충북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	222
[그림 5-73] 충북지역 직업중분류별 미충원율 .....	225
[그림 5-74] 충북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	225
[그림 5-75] 충북지역 사업체규모별 미충원율 .....	227
[그림 5-76] 충북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	227
[그림 5-77] 충남지역 산업대분류별 미충원율 .....	230
[그림 5-78] 충남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	230
[그림 5-79] 충남지역 직업중분류별 미충원율 .....	233
[그림 5-80] 충남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	233
[그림 5-81] 충남지역 사업체규모별 미충원율 .....	235
[그림 5-82] 충남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	235
[그림 5-83] 전북지역 산업대분류별 미충원율 .....	238
[그림 5-84] 전북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	238
[그림 5-85] 전북지역 직업중분류별 미충원율 .....	241
[그림 5-86] 전북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	241
[그림 5-87] 전북지역 사업체규모별 미충원율 .....	243
[그림 5-88] 전북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	243
[그림 5-89] 전남지역 산업대분류별 미충원율 .....	246
[그림 5-90] 전남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	246
[그림 5-91] 전남지역 직업중분류별 미충원율 .....	249
[그림 5-92] 전남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	249
[그림 5-93] 전남지역 사업체규모별 미충원율 .....	251

[그림 5-94] 전남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	251
[그림 5-95] 경북지역 산업대분류별 미충원율 .....	254
[그림 5-96] 경북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	254
[그림 5-97] 경북지역 직업중분류별 미충원율 .....	257
[그림 5-98] 경북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	257
[그림 5-99] 경북지역 사업체규모별 미충원율 .....	259
[그림 5-100] 경북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	259
[그림 5-101] 경남지역 산업대분류별 미충원율 .....	262
[그림 5-102] 경남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	262
[그림 5-103] 경남지역 직업중분류별 미충원율 .....	265
[그림 5-104] 경남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	265
[그림 5-105] 경남지역 사업체규모별 미충원율 .....	267
[그림 5-106] 경남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	267
[그림 5-107] 제주지역 산업대분류별 미충원율 .....	270
[그림 5-108] 제주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	270
[그림 5-109] 제주지역 직업중분류별 미충원율 .....	273
[그림 5-110] 제주지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	273
[그림 5-111] 제주지역 사업체규모별 미충원율 .....	275
[그림 5-112] 제주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	275
 [그림 6-1] 양성훈련수요 추정에 활용한 설문항목 .....	280
[그림 6-2] 2023년도 양성훈련수요 추정 절차 .....	282
[그림 6-3] 경력유무별 신규인력수요 비중 변화 .....	284
[그림 6-4] 경력유무별 양성훈련수요 비중 변화 .....	288
[그림 6-5] 향상훈련수요 추정에 활용한 설문항목 .....	291
[그림 6-6] 과거의 향상훈련수요 추정 절차 .....	292
[그림 6-7] 2022년도 향상훈련수요 추정 절차 .....	293
[그림 6-8] 2023년도 향상훈련수요 추정 절차 .....	294



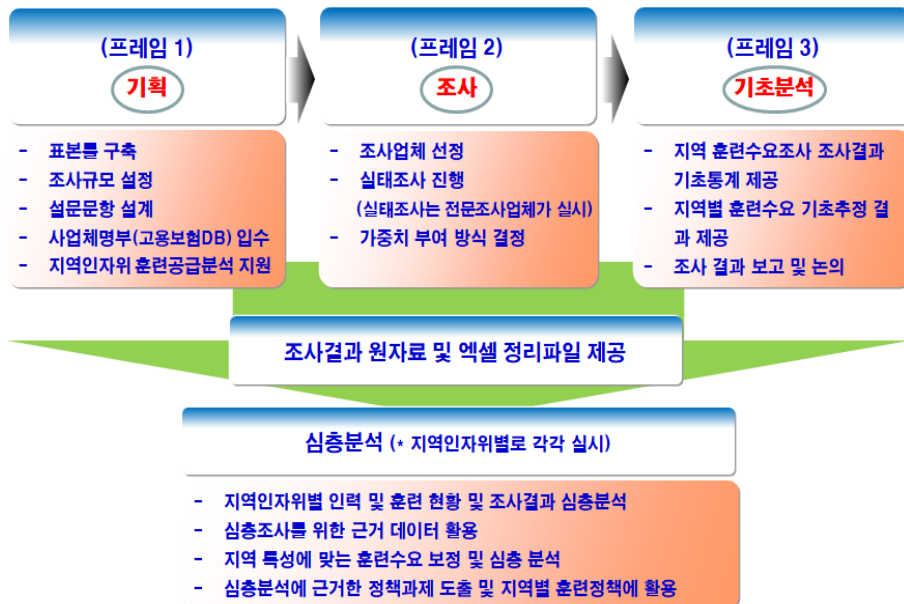
## 요 약

### 1. 사업 추진 개요

#### ○ 과업의 최종 목표

- 본 과제는 「2023년 지역훈련수요조사」를 「기획-조사-기초분석」을 원활하게 수행함으로써, 지역인자위가 지역훈련정책·사업 수립 및 운영을 위한 기초자료로 유용하게 활용할 수 있도록 지원하는 목적을 보유
- 나아가 「2023년 지역훈련수요조사」 결과를 바탕으로 지역별 훈련수요(양성 및 향상 수요)를 추정하여 제공함으로써 지역인자위별 훈련정책·사업 기획을 위한 기초자료 제공의 목적도 병행

#### 〈「2023년 지역훈련수요조사」 프레임별 과업 목표〉



## ○ 과업의 추진전략·방법

- 과거 지역인자위별로 각각 수행한 「지역훈련수요조사」 데이터 검증·검토
- 과업 단계별로 전문가회의 개최를 통한 의견 반영
- 공동연구진 협의회 개최
- 관련 기관간 협의회 개최
- ※ 총 6회에 걸쳐 「2023년 지역훈련수요조사」 실시전문단 협의회를 개최하여 사업 계획, 조사기획, 조사결과, 훈련수요추정결과 등을 주제로 논의
- 착수보고-중간보고-최종보고 등 단계별 보고회 개최

## ○ 과업 추진체계

- 과업은 고용노동부-지역인자위-한국직업능력연구원-한국산업인력공단-조사전문기관의 5개 기관이 유기적인 연계 하에 추진

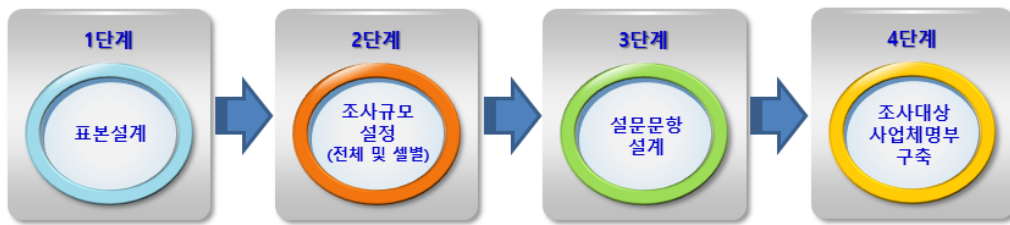
## 〈 「2023년 지역훈련수요조사」 과업 총괄 체계도 〉



## 2. 「2023년 지역훈련수요조사」 기획

○ 「2023년 지역훈련수요조사」 기획은 4단계 절차로 진행

〈 「2023년 지역훈련수요조사」 기획 절차 〉



○ 표본설계

- 「지역훈련수요조사」는 17개 광역지자체를 대상으로 하며, 한국표준산업분류 중분류 및 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 설정
  - ※ 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 기준으로 52개 산업을 조사대상 산업으로 선정
  - ※ 사업체규모는 사업체 내 상시근로자수를 기준으로 5~9인(규모 1), 10~29인(규모 2), 30~99인(규모 3), 100~299인(규모 4), 300인 이상(규모 5)로 층화
- 본 조사의 표본추출틀은 「고용보험DB」 상 사업체명부를 이용하며, 이에 해당하는 사업체는 2022년 말 기준으로 451,849개 사업체가 추출

○ 조사규모 설정

- 「2023년 지역훈련수요조사」는 「2022년 지역훈련수요조사」 조사의 지역별 표본크기를 동일하게 유지하되, 경기도만 권역별 분석 필요성에 대한 요청을 받아들여 5개 권역으로 구분
  - ※ 경기도는 표준오차를 고려하여 2022년 2,500개에서 2023년에는 3,000개로 500개 사업체 순증가
- 최종적으로 전체 표본크기는 약 21,500개소를 목표표본으로 설정

## 〈 시도별 사업체규모별 표본크기 〉

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	434	551	342	225	248	1,800
부산	577	669	451	215	88	2,000
대구	327	324	196	108	45	1,000
인천	309	306	212	115	58	1,000
광주	336	322	202	101	39	1,000
대전	329	310	212	94	55	1,000
울산	323	330	210	96	41	1,000
세종	372	399	157	53	19	1,000
경기	817	863	642	406	272	3,000
강원	331	327	210	90	42	1,000
충북	320	314	216	103	47	1,000
충남	370	385	254	127	64	1,200
전북	324	316	224	94	42	1,000
전남	329	323	212	99	37	1,000
경북	401	414	288	132	65	1,300
경남	360	368	268	139	65	1,200
제주	400	360	172	45	23	1,000
합계	6,659	6,881	4,468	2,242	1,250	21,500

## ○ 설문문항 설계

- 「지역훈련수요조사」는 사업체의 인력수요 정보로부터 양성훈련 수요를 파악하고, 재직자의 역량 관련 정보로부터 향상훈련 수요를 파악하여 지역 내 훈련의 수요-공급 조절 및 양질의 훈련공급 계획을 위해 실시하는 조사의 성격
- 「지역훈련수요조사」 결과는 지역인력양성종합계획 수립 등 지역훈련정책 수립을 위한 핵심 기초자료로 활용되며, 지자체 및 훈련, 일자리 등 정보생성 기관, 그리고 지역인자위 네트워크 기관 등 전체 이해관계자들에게 제공
- 「2023년 지역훈련수요조사」 설문지 구성은 대분류 기준으로 일반현황, 인력수요, 채용인원 훈련수요, 재직자 훈련수요, 신기술·신산업 훈련수요, 일학습병행 수요, 직업교육훈련 추진시 애로사항의 7개의 대항목으로 구분

## 〈「2023년 지역훈련수요조사」 주요 조사 내용〉

구분	세부 내용
Ⅰ 일반 현황	사업체 현황
	종사자 현황 전체 종사자수, 여성 종사자수, 내국인, 외국인
Ⅱ 인력수요	현재인원 종사자수, 여성 종사자수, 종사자 중 근속 1년 미만자 수
	퇴직상황 퇴직자수
	퇴직자 중 근속 1년 미만자 수
	채용상황 구인인원, 실제채용인원
Ⅲ 채용인원 훈련수요	채용예정인원 2023년 채용예정인원, 2023년 채용예정인원 신입 중 직업계고 채용예정 인원수, 2024년 채용예정인원
	신입직 실제채용인원
	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원
	필요역량
	경력직 실제채용인원
	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원
Ⅳ 재직자 훈련수요	필요역량
	기업 전체 종사자수
	종사자 중 직업교육훈련 필요인원(향후 1년)
Ⅴ 신기술·신산업 훈련수요	직업교육훈련 필요 분야
	4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 분야 도입 여부
	도입하고 있는 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 분야 및 종사자 수와 추가 필요 인력현황
	현재 도입하고 있거나 도입할 예정인 신기술·신산업 분야와 해당 분야별 필요 인력
	신기술·신산업분야 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준
	신기술·신산업분야 도입·운영시 필요한 직무분야
Ⅵ 일학습병행 수요	채용 희망 신기술·신산업분야의 인재에게 필요한 교육과정
	일학습병행제 인지여부 및 인지경로
	일학습병행 참여 이력
	일학습병행 참여 의사 및 참여인원, 훈련분야
Ⅶ 직업교육훈련 추진시 애로사항	신규 인력 채용 시 직무능력 수준

## ○ 조사대상 사업체명부 구축

- 명부작업 데이터 최종작업 결과, 최종적으로 구축한 451,849개 사업체를 기반으로 21,500개의 본표본과 78,420개의 예비표본 등 총 99,920개 사업체 명부 제공

### 3. 지역별 직업훈련 수급 분석 지원

○ HRD-Net에 있는 정보는 크게 사업장, 피보험자, 훈련과정, 훈련생 등으로 구분할 수 있으며, 직업훈련 종류에 따라 각기 다른 DB로 구축

- 재직자 직업훈련 관련 정보는 고용보험가입자 중 각종 직업훈련을 받은 사람들의 정보가 누적되어 들어 있으며, 2004년 이후 자료 사용이 가능
- 실업자 직업훈련 역시 1999년부터 직업훈련 관련 각종 자료가 축적되어, 바뀐 직업훈련제도에 따라 새로운 DB로 구축 중

○ HRD-Net DB의 구성 및 제공

- 훈련공급 분석을 위한 HRD-Net DB는 크게 훈련과정DB와 훈련생DB로 구성됨. 훈련생DB는 다시 기업지원계열과 근로자계열, 실업자계열로 구성
- 훈련공급분석을 위한 HRD-Net DB는 훈련종료일 기준으로 2020년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 3년간 자료를 제공
- 위의 기간의 최근 3년간 HRD-Net DB의 규모는 훈련과정은 661,582건이고, 기업지원계열 훈련생을 연인원 기준으로 7,221,719건이 있으며, 근로자계열 훈련생은 1,065,563건, 실업자계열 훈련생은 1,646,163건이 포함

#### 〈 HRD-Net DB 구성 〉

자료명	자료건수	참고사항
훈련과정	661,582	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공
		- 훈련종료일자 기준 2020.1.1.~2022.12.31.
		- 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
훈련생별(기업지원계열)	7,221,719	- 데이터가 6개로 구분 - (대상훈련) 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형
훈련생별(근로자계열)	1,065,563	- (대상훈련) 근로자직업능력개발훈련
훈련생별(실업자계열)	1,646,163	- (대상훈련) 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제

#### 4. 「2023년 지역훈련수요조사」 실시

##### ○ 조사 개요

- 「2023년 지역훈련수요조사」는 2022년도와 동일하게 전국 17개 광역지자체 기준으로 52개 산업에 속한 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 조사

##### 〈 「2023년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요 〉

구분	세부 내용
조사대상 지역	광역지자체 기준으로 17개 시도 (단, 경기도의 경우 5개 권역별로 세부 구분)
조사대상 범위	2022년 2월 말 기준 고용보험 가입 사업장 5인 이상 사업체
조사대상 산업	한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업 대상 21,500개 사업체
조사대상	사업체 인사부서장 1명, 필요에 따라 현업·기술부서장 조사
조사방법	구조화된 질문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 팩스, 이메일, 방문조사 병행
조사기준시점	2022년 12월 31일

##### ○ 조사 실시 일정

- 3월 22일부터 7월 7일까지 3.5개월간(17주간) 진행, 주 단위로 조사진행 상황 점검

##### 〈 주별 「2023년 지역훈련수요조사」 진행 상황 〉

구분	날짜	완료표본	완료율	증가표본수	비고
1주~2주차	3. 22~3. 31	-		조사원 교육 및 조사협조 컨택 진행	
3주차	4. 01~4. 07	531	2.5%	-	
4주차	4. 10~4. 14	2,564	11.9%	2,033	
5주차	4. 17~4. 21	4,274	19.9%	1,710	
6주차	4. 24~4. 28	6,988	32.5%	2,714	
7주차	5. 02~5. 04	8,660	40.3%	1,672	
8주차	5. 08~5. 12	12,025	55.9%	3,365	
9주차	5. 15~5. 19	14,897	69.3%	2,872	
10주차	5. 22~5. 26	17,390	80.9%	2,493	
11주차	5. 30~6. 02	19,020	88.5%	1,630	
12주차	6. 05~6. 09	19,837	92.3%	817	
13주차	6. 12~6. 16	21,019	97.8%	1,182	전수 조사총을 비롯하여 완료되지 않은 세부 표본층 집중 조사 진행
14주차	6. 19~6. 23	21,522	100.1%	503	
15주차	6. 26~6. 30	22,010	102.4%	488	
16주차	7. 03~7. 07	22,068	102.6%	58	지역인자위 요청사항으로 보완조사 요청 사업체 추가조사 진행
17주차	7. 10~7. 14	21,904	101.9%	-	검증이 불가능하여 사용이 불가능한 데이터를 제외한 최종 데이터

## ○ 조사 완료

- 최종적으로 21,904개 사업체가 조사되어, 목표표본 대비 101.9%의 조사성공률을 기록하였으며, 지역별 회수사업체 결과는 다음과 같음
- 조사성공률을 지역 및 규모별로 보면, 모든 사업체규모에서는 100%를 달성하였으나 300인 이상의 경우는 82.3% 수준을 달성
- 300인 미만 사업체의 경우 대다수의 셀에서 조사성공률 100%를 달성하였으나 회수율이 다소 미흡한 일부 셀도 존재

## 〈 시도별 사업체규모별 조사성공 사업체수 〉

(단위: 개소, %)

지역	조사성공 사업체수						조사성공률					
	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	433	560	362	251	270	1,876	99.8	101.6	105.8	111.6	108.9	104.2
부산	587	686	458	217	73	2,021	101.7	102.5	101.6	100.9	83.0	101.1
대구	350	338	195	108	29	1,020	107.0	104.3	99.5	100.0	64.4	102.0
인천	316	325	224	115	33	1,013	102.3	106.2	105.7	100.0	56.9	101.3
광주	342	326	204	101	38	1,011	101.8	101.2	101.0	100.0	97.4	101.1
대전	339	329	231	109	52	1,060	103.0	106.1	109.0	116.0	94.5	106.0
울산	330	336	210	96	35	1,007	102.2	101.8	100.0	100.0	85.4	100.7
세종	433	409	148	40	10	1,040	116.4	102.5	94.3	75.5	52.6	104.0
경기	839	909	711	381	182	3,022	102.7	105.3	110.7	93.8	66.9	100.7
강원	337	347	215	85	23	1,007	101.8	106.1	102.4	94.4	54.8	100.7
충북	319	314	231	122	44	1,030	99.7	100.0	106.9	118.4	93.6	103.0
충남	376	396	259	151	50	1,232	101.6	102.9	102.0	118.9	78.1	102.7
전북	329	323	231	97	38	1,018	101.5	102.2	103.1	103.2	90.5	101.8
전남	329	324	215	100	36	1,004	100.0	100.3	101.4	101.0	97.3	100.4
경북	411	429	289	132	43	1,304	102.5	103.6	100.3	100.0	66.2	100.3
경남	372	388	269	144	61	1,234	103.3	105.4	100.4	103.6	93.8	102.8
제주	406	386	168	33	12	1,005	101.5	107.2	97.7	73.3	52.2	100.5
합계	6,848	7,125	4,620	2,282	1,029	21,904	102.8	103.5	103.4	101.8	82.3	101.9

주: 조사성공률=(조사성공사업체/목표표본)\*100

## ○ 목표표본 성공률

- 통계적으로 볼 때, 목표표본으로 추출된 사업체(원표본)를 모두 조사하는 것이 바람직. 하지만, 조사명부의 불완전성, 응답 거절, 조사기간 내 조사 어려움 등 다양한 이유로 목표표본을 100% 조사하기란 불가능. 이러한 상황을 대비하여 예비표본을 마련하며, 사업체조사의 경우 일반적으로 목표표본 대비 4배의 예비표본을 추출
- 21,500개의 목표표본 중 실제로 휴폐업, 전화번호 오류, 비수신 등으로 조사가 불가능한 5,128개 사업체는 조사 제외 표본으로 분류. 나머지 76.1%에 해당하는 16,372개 사업체만이 조사가 가능한 유효표본으로 분류. 이중 최종적으로 9,035개 사업체를 조사 완료하여 유효표본 기준 조사성공률은 55.2% 수준

## 〈 시도별 사업체규모별 유효표본 조사성공률 〉

(단위: 개소, %)

지역	목표 표본	소개 (A)	유효표본				제외표본				유효표본 대비 조사성공률 (B/A)
			응답 완료 (B)	컨택	최초통화 후 연결안됨	담당자 부재	거절	휴폐업 업체중복	전화 번호 오류	비수신 (통화연 결안됨)	
서울	1,800	1,365	526	165	58	151	465	219	61	155	38.5
부산	2,000	1,340	768	131	50	163	228	398	12	250	57.3
대구	1,000	868	371	258	5	107	127	106	7	19	42.7
인천	1,000	763	351	106	20	72	214	139	18	80	46.0
광주	1,000	739	484	29	29	53	144	158	28	75	65.5
대전	1,000	833	631	56	16	29	101	81	36	50	75.8
울산	1,000	646	402	81	12	54	97	222	11	121	62.2
세종	1,000	824	633	82	10	14	85	111	24	41	76.8
경기	3,000	2,399	1,069	306	81	261	682	293	52	256	44.6
강원	1,000	788	405	89	17	105	172	101	21	90	51.4
충북	1,000	798	527	69	12	27	163	106	35	61	66.0
충남	1,200	928	635	108	16	25	144	152	34	86	68.4
전북	1,000	716	433	30	25	73	155	173	16	95	60.5
전남	1,000	705	443	26	21	65	150	182	19	94	62.8
경북	1,300	1,131	433	380	13	125	180	102	8	59	38.3
경남	1,200	766	448	65	11	101	141	233	7	194	58.5
제주	1,000	763	476	47	21	58	161	116	49	72	62.4
합계	21,500	16,372	9,035	2,028	417	1,483	3,409	2,892	438	1,798	55.2

## 5. 「2023년 지역훈련수요조사」 조사결과

### ○ 인력수요 분석 총괄

- 2022년 말 기준으로 조사 대상 52개 중분류 산업에 속한 사업체 중 5인 이상 사업체에서 근무하고 있는 종사자는 총 10,862.0천 명 기록. 지역별로는 서울과 경기 지역에서 전체 종사자의 52.1% 비중을 차지. 여기에 인천을 포함한 수도권에서 56.9%, 나머지 비수도권 지역에서 43.1% 비중 기록
- 2022년 1년 동안 총 1,715.7천 명을 구인하여 94.2% 해당하는 1,615.5천 명을 채용. 지역별로는 서울과 경기가 각각 전체 구인인원 및 채용인원의 56%대를 차지. 같은 기간 퇴직인원은 총 1,678.0천 명으로, 초과유출 국면 발생
- 기업들은 2023년 1년 동안 657.4천 명의 종사자를 채용할 예정으로 조사. 지역별로는 서울과 경기 두 지역에서 차지하는 비중이 59.3%를 기록

### 〈 시도별 인력수요 현황 〉

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
서울	3,144,645	588,971	583,555	552,291	44,099	230,573
부산	613,291	76,498	80,870	73,841	10,107	23,230
대구	369,544	51,597	46,715	44,235	4,836	19,604
인천	524,966	74,785	66,788	65,574	4,609	23,783
광주	254,788	37,326	39,524	38,586	1,614	11,589
대전	270,404	44,708	46,432	45,612	1,888	22,736
울산	253,176	28,786	29,148	26,972	3,704	5,926
세종	45,609	8,575	9,201	8,907	479	4,476
경기	2,510,046	375,115	393,403	362,280	47,596	159,443
강원	225,509	31,079	33,126	30,147	3,991	11,976
충북	321,073	59,188	60,780	58,925	2,903	28,970
충남	469,014	75,209	80,464	77,375	4,567	37,183
전북	293,767	41,687	46,716	44,252	3,386	13,506
전남	333,862	43,516	48,612	46,618	2,823	19,166
경북	490,946	53,947	60,087	56,712	5,148	23,757
경남	651,578	76,259	79,277	72,736	10,609	17,248
제주	89,744	10,795	11,040	10,449	1,045	4,277
전체	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443

## ○ 산업대분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 전체 종사자 중 제조업에서 27.4%의 가장 많은 비중을 차지하고, 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업 18.4%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 12.4%, 도매 및 소매업 10.5%의 비중 차지

## 〈 산업대분류별 인력수요 현황 〉

(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
C	2,981,236	330,233	337,161	313,158	34,741	123,928
D	50,942	2,158	2,747	2,706	125	933
E	73,974	7,717	8,389	7,494	944	3,158
F	499,046	58,253	57,210	53,084	5,286	23,808
G	1,139,398	209,112	206,546	190,276	23,128	74,589
H	685,562	83,559	89,974	82,190	9,947	41,129
I	537,626	128,436	128,430	124,091	12,534	39,200
J	667,758	106,955	119,082	103,535	20,685	52,129
M	666,837	92,797	104,636	100,776	6,577	51,554
N	1,352,092	343,896	338,150	326,219	18,168	131,366
Q	1,993,627	284,218	289,928	281,159	17,362	103,848
R	144,292	20,722	22,959	21,524	2,588	8,552
S	69,575	9,985	10,524	9,300	1,321	3,251
전체	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
C	27.4%	19.7%	19.7%	19.4%	22.6%	18.9%
D	0.5%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%
E	0.7%	0.5%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%
F	4.6%	3.5%	3.3%	3.3%	3.4%	3.6%
G	10.5%	12.5%	12.0%	11.8%	15.1%	11.3%
H	6.3%	5.0%	5.2%	5.1%	6.5%	6.3%
I	4.9%	7.7%	7.5%	7.7%	8.2%	6.0%
J	6.1%	6.4%	6.9%	6.4%	13.5%	7.9%
M	6.1%	5.5%	6.1%	6.2%	4.3%	7.8%
N	12.4%	20.5%	19.7%	20.2%	11.8%	20.0%
Q	18.4%	16.9%	16.9%	17.4%	11.3%	15.8%
R	1.3%	1.2%	1.3%	1.3%	1.7%	1.3%
S	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.9%	0.5%
전체	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

## ○ 직업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 종사자 중 경영·행정·사무직이 18.3%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직, 보건·의료직, 운전·운송직으로, 이들 4개 직업 모두 각각 5% 비중 상회

## 〈 직업중분류별 인력수요 현황 〉

(단위: 명, %)

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
01	286,834	32,501	32,281	30,194	2,442	10,342
02	1,992,986	184,748	201,488	186,519	21,681	74,030
03	23,112	2,161	1,387	1,285	111	310
11	4,949	1,388	1,151	794	361	550
12	23,474	2,145	3,536	3,453	208	1,604
13	393,353	70,399	77,913	66,195	14,853	39,576
14	290,688	33,767	39,922	38,680	2,544	19,298
15	360,261	40,660	39,899	36,311	4,796	18,387
21	26,625	5,035	4,466	3,920	646	2,758
22	52,747	4,992	4,414	4,171	458	3,001
23	503,394	62,273	64,068	62,377	2,917	31,828
30	721,639	90,714	91,903	89,661	6,125	29,150
41	152,330	22,122	29,253	26,142	4,224	11,203
42	38,273	6,551	6,967	6,299	905	2,500
51	12,908	2,158	2,433	2,550	13	690
52	39,907	11,194	13,786	13,675	996	3,859
53	528,705	130,620	128,892	124,250	12,558	44,821
54	261,596	88,082	65,329	61,479	4,251	24,949
55	532,636	106,727	105,755	104,301	4,493	33,027
56	503,954	117,791	129,019	123,311	8,271	56,424
61	985,593	193,338	194,383	186,499	13,343	57,419
62	638,563	81,734	86,585	79,213	9,828	45,016
70	187,981	27,852	28,871	26,634	3,343	13,991
81	516,158	69,336	67,971	63,232	7,206	23,642
82	330,597	35,132	37,600	35,211	3,211	12,309
83	340,016	60,375	64,068	57,877	7,132	22,081
84	45,517	6,907	7,775	7,014	964	2,997
85	177,849	24,164	25,108	23,723	2,355	7,916
86	65,339	6,824	5,995	5,480	739	2,033
87	184,874	27,077	27,496	26,733	1,414	12,655
88	115,476	14,299	17,762	16,457	1,434	4,853
89	505,772	112,124	105,526	99,065	9,433	43,081
90	17,858	2,850	2,737	2,804	154	1,143
전체	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
01	2.6%	1.9%	1.9%	1.9%	1.6%	1.6%
02	18.3%	11.0%	11.7%	11.5%	14.1%	11.3%
03	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%
11	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.2%	0.1%
12	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%
13	3.6%	4.2%	4.5%	4.1%	9.7%	6.0%
14	2.7%	2.0%	2.3%	2.4%	1.7%	2.9%
15	3.3%	2.4%	2.3%	2.2%	3.1%	2.8%
21	0.2%	0.3%	0.3%	0.2%	0.4%	0.4%
22	0.5%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.5%
23	4.6%	3.7%	3.7%	3.9%	1.9%	4.8%
30	6.6%	5.4%	5.4%	5.6%	4.0%	4.4%
41	1.4%	1.3%	1.7%	1.6%	2.8%	1.7%
42	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.6%	0.4%
51	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.0%	0.1%
52	0.4%	0.7%	0.8%	0.8%	0.6%	0.6%
53	4.9%	7.8%	7.5%	7.7%	8.2%	6.8%
54	2.4%	5.2%	3.8%	3.8%	2.8%	3.8%
55	4.9%	6.4%	6.2%	6.5%	2.9%	5.0%
56	4.6%	7.0%	7.5%	7.6%	5.4%	8.6%
61	9.1%	11.5%	11.3%	11.5%	8.7%	8.7%
62	5.9%	4.9%	5.0%	4.9%	6.4%	6.8%
70	1.7%	1.7%	1.7%	1.6%	2.2%	2.1%
81	4.8%	4.1%	4.0%	3.9%	4.7%	3.6%
82	3.0%	2.1%	2.2%	2.2%	2.1%	1.9%
83	3.1%	3.6%	3.7%	3.6%	4.6%	3.4%
84	0.4%	0.4%	0.5%	0.4%	0.6%	0.5%
85	1.6%	1.4%	1.5%	1.5%	1.5%	1.2%
86	0.6%	0.4%	0.3%	0.3%	0.5%	0.3%
87	1.7%	1.6%	1.6%	1.7%	0.9%	1.9%
88	1.1%	0.9%	1.0%	1.0%	0.9%	0.7%
89	4.7%	6.7%	6.2%	6.1%	6.1%	6.6%
90	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%
전체	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

## 6. 2023년 지역훈련수요 추정 결과

### ○ 양성훈련수요 전망 절차 및 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모 전망 실시. 이때 신규인력 전망 기간은 2023~2025년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각

### 전망 실시

- (2단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력에 대해 신입직 및 경력직으로 구분하여 규모를 각각 전망. 이때 전망 기간은 2023~2025년
- (3단계) 전망한 신입직 및 경력직 신규인력 규모에 2022년 기준 신입직 및 경력직 직업교육훈련 필요인원 비중을 곱하여 2023~2025년 양성훈련수요 전망치 도출

#### 〈 양성훈련수요 추정 절차 및 방법 〉



#### ○ 양성훈련수요 전망 결과

- 양성훈련수요 규모는 2023년에 364.0천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2024년 360.9천 명으로 감소하였다가 2025년에는 362.2천 명으로 다시 증가할 전망

#### 〈 시도별 양성훈련수요 전망 결과 〉

(단위: 명)

지역별	전체			신입직			경력직		
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
서울	84,001	82,724	83,206	48,505	48,088	48,164	35,495	34,635	35,042
부산	35,360	34,282	34,400	18,629	18,164	18,133	16,731	16,118	16,267
대구	12,141	12,061	12,124	6,896	7,111	7,053	5,245	4,950	5,071
인천	10,038	10,131	9,963	6,973	6,999	6,912	3,065	3,132	3,051
광주	11,121	11,070	11,098	8,364	8,375	8,358	2,757	2,694	2,740
대전	11,920	11,754	11,747	7,141	7,179	7,109	4,780	4,575	4,639
울산	11,057	11,396	11,386	7,958	8,194	8,192	3,098	3,202	3,194
세종	3,214	3,204	3,249	1,543	1,623	1,626	1,671	1,581	1,623
경기	62,151	63,898	64,337	37,179	37,948	38,382	24,973	25,950	25,955
강원	2,710	2,533	2,542	1,450	1,387	1,387	1,260	1,147	1,155
충북	19,572	18,651	18,684	11,160	10,512	10,542	8,413	8,139	8,142
충남	27,202	26,386	26,775	16,789	16,392	16,537	10,413	9,994	10,238
전북	9,068	9,395	9,380	6,296	6,558	6,524	2,772	2,837	2,857
전남	12,501	12,531	12,556	8,868	9,106	9,068	3,632	3,425	3,489
경북	20,329	19,387	19,264	13,424	13,117	12,937	6,905	6,270	6,327
경남	30,437	30,432	30,375	19,194	19,352	19,185	11,243	11,080	11,189
제주	1,128	1,089	1,082	724	690	688	404	398	394
전체	363,950	360,924	362,168	221,092	220,796	220,797	142,858	140,128	141,371

## ○ 향상훈련수요 전망 절차 및 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2023~2025년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
- (2단계) 전망한 2023~2025년도 재직자수에 2023년 기준(직업별, 산업별) 종사자수 중 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 비중을 각각 곱하여 2023~2025년 향상훈련수요 전망치 도출

## ○ 향상훈련수요 전망 결과

- 향상훈련수요 규모는 2023년에 770.2천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2024년 784.1천 명, 2025년 793.6천 명으로 지속해서 증가할 전망. 다만, 증가율은 2024년 1.8%에서 2025년에는 1.2%로 다소 둔화될 전망
- 지역별로는 서울이 24% 비중으로 가장 많은 가운데, 유일하게 10만 명 이상을 기록. 다음으로 경기도 11.5% 수준을 기록

## 〈 시도별 향상훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

지역별	2023년	2024년	2025년
서울	186,195	189,322	191,530
부산	58,247	59,671	60,463
대구	33,350	33,851	34,229
인천	28,350	28,858	29,187
광주	32,306	32,773	33,029
대전	37,463	38,007	38,378
울산	16,062	16,203	16,288
세종	8,073	8,330	8,528
경기	88,538	90,449	92,201
강원	12,086	12,244	12,312
충북	50,802	52,306	53,083
충남	60,581	61,881	62,748
전북	35,039	35,326	35,624
전남	33,276	33,581	33,755
경북	44,704	45,459	45,829
경남	34,415	35,012	35,454
제주	10,687	10,841	10,954
전체	770,174	784,116	793,591



# 제1장

## 서론

- 제1절 과업의 필요성
- 제2절 과업의 목표
- 제3절 과업의 추진내용
- 제4절 과업의 추진체계



제1장 | 서론

제1절 과업의 필요성

1. 「2022년 지역훈련수요조사」 추진 성과

- (연속성) 지역별 조사규모는 전년도보다 확대하거나 최소한 동일하도록 샘플링 실시. 또한 인력 및 훈련수요를 파악하기 위해 공통 설문항목은 과거 통계와의 시계열 연속성을 위해 올해 조사에서도 포함
  - 「2022년 지역훈련수요조사」의 목표표본수는 21,000개, 최종 조사성공 사업체수는 22,341개 기록

〈표 1-1〉 「2022년 지역훈련수요조사」의 지역별 목표표본 사업체수 비교

(단위: 개소)

지역	목표표본 규모		2022년 실제조사규모	지역	목표표본 규모		2022년 실제조사규모
	2021년	2022년			2021년	2022년	
서울	1,800	1,800	2,102	강원	700	1,000	1,056
부산	2,000	2,000	2,068	충북	1,000	1,000	1,091
대구	1,000	1,000	1,178	충남	1,200	1,200	1,307
인천	800	1,000	1,102	전북	1,000	1,000	1,026
광주	1,000	1,000	1,027	전남	800	1,000	1,029
대전	950	1,000	1,036	경북	1,300	1,300	1,367
울산	1,000	1,000	1,031	경남	1,200	1,200	1,227
세종	776	1,000	930	제주	1,000	1,000	1,057
경기	2,500	2,500	2,707	합계	20,026	21,000	22,341

#### 4 2023년 지역훈련수요조사

- 단, 조사규모가 1,000개 사업체 미만인 지역(2021년 조사 기준, 인천, 대전, 세종, 강원, 전남)의 경우 조사 최소규모를 1,000개 이상이 되도록 배분
- 재직자 훈련수요 항목의 경우 과거에는 인사부서장과 현업 부서장으로 구분하여 조사했던 것과는 달리 조사의 정합성을 위해 인사부서장으로 일원화

〈표 1-2〉 조사대상 산업 현황(한국표준산업분류 중분류 기준)

번호	산업 중분류 명칭	번호	산업 중분류 명칭
10	식료품 제조업	41	종합 건설업
11	음료 제조업	42	전문직별 공사업
13	섬유제품 제조업; 의복제외	45	자동차 및 부품 판매업
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	46	도매 및 상품 중개업
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	47	소매업; 자동차 제외
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	육상운송 및 파이프라인 운송업
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	50	수상 운송업
18	인쇄 및 기록매체 복제업	52	창고 및 운송관련 서비스업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	55	숙박업
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	56	음식점 및 주점업
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	58	출판업
23	비금속 광물제품 제조업	59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
24	1차 금속 제조업	60	방송업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	61	우편 및 통신업
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	63	정보서비스업
28	전기장비 제조업	71	전문 서비스업
29	기타 기계 및 장비 제조업	72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스
30	자동차 및 트레일러 제조업	73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
31	기타 운송장비 제조업	74	사업시설 관리 및 조경 서비스업
32	가구 제조업	75	사업지원 서비스업
33	기타 제품 제조업	86	보건업
34	산업용 기계 및 장비 수리업	87	사회복지 서비스업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	91	스포츠 및 오락관련 서비스업
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	95	개인 및 소비용품 수리업

〈표 1-3〉 조사대상 미포함 산업 현황(한국표준산업분류 중분류 기준)

번호	산업 중분류 명칭	번호	산업 중분류 명칭
01	농업	51	항공 운송업
02	임업	64	금융업
03	어업	65	보험 및 연금업
05	석탄, 원유 및 천연가스 광업	66	금융 및 보험 관련 서비스업
06	금속 광업	68	부동산업
07	비금속광물 광업; 연료용 제외	70	연구개발업
08	광업 지원 서비스업	76	임대업; 부동산 제외
12	담배 제조업	84	공공행정, 국방 및 사회보장 행정
19	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	85	교육 서비스업
36	수도업	94	협회 및 단체
39	환경 정화 및 복원업	96	기타 개인 서비스업

○ (통일성) 산업 및 사업체규모에 대해 조사범위를 과거 지역마다 다른 기준으로 적용하였던 것을 전국 공통 기준을 통일시킴으로써 유의한 수준에서 전국 단위 통계와 지역별 통계의 가치를 동시에 달성할 수 있도록 기획

- 다만, 분석 범위 및 기준에 대해서는 지역의 산업·인력 특성을 반영하고 과거 조사와 연계할 수 있도록 지역인자위별로 각자 결정하도록 안내

- 17개 지역 공통으로 한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업에 해당하는 5인 이상 사업체를 조사대상 모집단 범위로 설정

\* 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 기준, 총 74개 산업 중 52개 산업을 조사대상 범위로 설정

○ (지역특수성) 일부 지역의 경우, 해당 지역의 산업 특성을 반영하기 위해 상기 52개 산업에 포함되지는 않는 일부 산업 대상으로 추가조사를 실시

- 강원도의 경우 임업(26개 사업체), 인천은 항공운수업(15개 사업체), 부산은 금융업(59개 사업체) 등에 대해 조사대상 산업에 포함. 추가조사 사업체는 총 100개

\* 항공운수업의 경우는 전국 단위 46개 모집단을 대상으로 전수조사를 실시한 바, 이 중 32.6%에 해당하는 15개 사업체에 대해 조사 성공

- (정밀성) 전국 단위 및 지역 단위로 나누어 체계화된 표본추출 방식을 활용함으로써 비표본오차(non-sampling error)의 가능성을 최대한 배제하려 노력
  - 지역인자위별로 상이한 조사업체에서 동일한 조사원들이 모든 지역에 대해 통일된 「조사 가이드」에 따라 조사함으로써 조사상 오류 최소화
- (유연성) 전국 단위는 물론 권역 단위, 해당 지역 단위 간 비교가 가능하게끔 분석의 유연성 제고
  - 전국 단위의 통일된 기준으로 조사 결과 및 훈련수요 추정 결과 제공을 통해, 국가 수준에서의 직업훈련 정책 및 사업 기획에 기초자료로 활용 가능
- (활용성) 과거 지역·산업 맞춤형 훈련을 위한 기초자료 활용 목적에서 지역 전체의 인력 및 훈련정책을 포괄할 수 있도록 조사대상 산업 및 규모를 확대
  - \* 2021년도 조사: 5~9인 규모 조사 미 실시 지역(서울, 울산, 세종, 경기, 강원, 경북, 경남), 300인 이상 규모 조사 미 실시 지역(서울, 대구, 인천, 울산, 강원, 경북, 제주)
  - 동일한 기준으로 전국 및 지역 단위의 3년 기간('22~'24년)의 산업별, 직업별 인력수요 전망 결과와 양성훈련 및 향상훈련 수요 추정 결과를 제공하여 지역인자위별 훈련정책 수립시 활용할 수 있도록 지원

## 2. 「2022년 지역훈련수요조사」 한계점 검토

- (조사기획 단계) 조사항목의 구성 및 조사 지원체계 운영 등에 있어서 한계점 존재
  - 2022년 조사에서는 조사일정 및 조사예산 제약으로 인해 조사항목이 공통 설문항목 중심으로만 개발, 지역별 요청 항목을 모두 고려하지는 못함
    - \* 과거 조사에 대한 검토를 기반으로 하여 인력 및 훈련수요 관련 조사항목 이외에 교육훈련 추진시 애로사항과 4차 산업혁명과 신기술, 그리고 일학습병행 수요 관련 항목을 공통으로 포함. 다만, 과거 지역별 개별 조사시에 포함하였던 항목들을 모두 고

려하지 못한 점은 다소의 한계로 남음

- 「2022년 지역훈련수요조사」의 목적 및 방향 설정, 조사대상 산업 및 규모 범위 설정, 조사규모 결정, 설문항목 결정 등의 조사 기획 단계에서 지역인자위 실태조사 담당자 대상 ‘실시전문가 협의회’를 총 7차례에 걸쳐 진행함으로써 지역인자위의 의견은 청취. 하지만, 지역 고용·훈련 전문가로 구성된 ‘전문가그룹’ 대상 협의회를 진행하지 못함으로써 지역별 특성을 반영한 조사기획을 다소 미진하게 진행하였다는 점임

○ (조사진행 단계) 조사명부의 부정확성에 대한 사전 검토 부족, 조사 거부 사업체에 대한 대응 등에 있어서 미진한 사항 존재

- 조사명부의 정확성 여부에 대해 사전 검토가 충분하지 못했다는 점임. 조사 모집단으로 활용한 「고용보험DB 사업장명부」의 경우 산업 분류(한국표준산업분류 세세분류 기준) 및 규모 분류에 있어서 오류가 발생하고 있었지만, 이 부분에 대한 충분한 사전 검토 및 예상을 못해 표본 틀 상 산업 분류 및 규모 분류와 조사상 산업 분류 및 규모 분류 간에 차이에 대한 파악을 못했다는 점임

\* 사업체 규모의 경우, 「고용보험DB 사업체장명부」에서는 상시근로자수가 50인으로 ‘3 규모’에 속해 있었으나 실제 조사상에서는 120인으로 ‘4규모’로 대답한 경우의 처리 문제 발생

\* 산업 분류의 경우, 「고용보험DB 사업장명부」에서는 전기장비 제조업(28)에 속해 있었으나 실제 조사상에서는 기타 기계 및 장비 제조업(29)로 대답한 경우의 처리 문제 발생

- 실제 조사가 이루어지는 과정에서 연락처 누락 및 주소이전 등 최초 조사 컨택의 어려움 발생. 연락처의 상당수가 회사 대표 번호로 기입되어 있어, 인사부서장 혹은 담당자 컨택시 재확인에 다소 시간이 소요됨. 또한 규모가 작은 사업체의 경우, 휴폐업과 결번율이 높았음
- 일부 사업체에서 계속되는 조사 요청에 거부 반응 발생. 특히 전수층 혹은 대체표본층이 적은 대규모 사업체의 경우, 응답 거부를 하더라도 해당 기업을 계속 컨택하여 응답을 요구해야 하는 어려운 점이 존재

○ (조사결과검토 단계) 일부 표본 층의 신뢰성에 대한 제약 발생

- 지역\*산업\*규모별 층화를 기준으로 볼 때 모든 표본 층에 대해 통계적으로 유의한 결과를 생성하기 위해서는 40,000~50,000개 사업체를 조사해야 하지만 예산 제약으로 21,000개 사업체를 목표표본으로 정하다 보니 일부 지역 표본 층에서는 통계적으로 신뢰할 정도의 조사성공률을 기록하기는 어려웠음
- 지역별로는 통계적으로 유의한 조사성공률을 기록하였으나 규모의 경우 300인 이상 사업체의 경우 조사성공률이 71.4%로 다소 낮았음. 또한 세부 표본층별로 볼 때 모집단이 10개 미만인 사업체의 경우 회수율이 매우 낮은 경우도 발생

### 3. 「2023년 지역훈련수요조사」 개선 방향 검토

○ 조사의 의의 및 파급효과를 제고함과 동시에 「기획-조사」 단계에서의 한계점을 해결함으로써 향후 「2023년 지역훈련수요조사」의 통계 품질을 높일 수 있을 것임

- 최근 지역별 직업훈련정책에 대한 필요성이 점증하고, 중소·중견기업의 인력수급 미스매치, 지역별 인력활용 불균형 문제 등의 이슈가 부각되고 있는 시점에서 「2023년 지역훈련수요조사」의 가치를 제고하기 위해서는 앞서 논의하였던 한계점들을 극복하는 노력이 필요
- 특히 지역수요 맞춤형 신기술·신산업 인력에 대한 국가적 중요성이 더욱 커질 것으로 예상되는 현재 「2023년 지역훈련수요조사」의 가치는 매우 높을 것이라는 판단

○ 조사의 엄밀성 및 신뢰성 제고를 위해 조사 시작 시점을 앞당기는 것이 필요

- 「2022년 지역훈련수요조사」는 4월 중순 이후 실사를 시작하여 3.5개월만인 7월 말까지 목표표본인 21,000개 사업체를 조사하였음. 이 과정에서 무응답 사업체 처리, 민원 발생 등 예기치 못한 상황이 일부 발생한 것도 사실임. 따라서 조사 기간을 일정 기간 늘리는 것이 필요하며, 이를 위해서는 3월 중순 전에 조사 시작을 앞당기는 것이 필요
- 구체적으로 1개월여의 조사기획 단계 및 2월 말까지 조사업체 선정 완료를 통해 3월 초부터 실태조사가 시작되어야 할 것임

- 조사 결과의 신뢰성 제고를 위해 조사규모를 확대하는 부분도 고려해 볼 수 있음
  - 「지역\*산업\*규모별」 조사가 통계적으로 유의한 수준으로 생성되기 위해서는 상대표준오차가 높은 표본층에 대해 목표표본수를 확대해야 할 것이고, 또한 300인 규모층의 경우는 조사성공률을 90% 이상 달성할 수 있도록 집중 모니터링이 필요
  - 일부 지역의 경우 최소 조사규모가 1,000개를 넘도록 강제할당을 하였지만, 지역 내 권역별 분석이 필요한 지역을 중심으로 조사규모 확대도 필요
- 조사기획 단계에서 「사업장명부DB」상 산업과 규모 특성에 대한 충분한 사전 검토 필요
  - 「2022년 지역훈련수요조사」를 바탕으로 「사업체 명부DB」 상 산업 및 규모 분류의 오류 여부를 점검하고, 올해의 조사대상 사업체 결과를 반영하여 사업체명부 현황에 대한 수정 및 보완 작업의 선행이 필요
- 조사 설문지 개편 여부 검토 필요
  - 「지역훈련수요조사」 결과를 활용하여 지역별로 양성훈련 수요 및 향상훈련 수요를 추정하고, 나아가 지역·산업 맞춤형 훈련정책에 효과적인 기초자료로 활용하기 위해서는 정책 방향이나 중·단기 정책 이슈에 대응하는 항목의 추가도 고려할 수 있을 것이며, 이를 위해서는 조사 목적과 방향에 적합하도록 설문지의 재구조화 요청
  - 조사 설문지도 검토 및 보완이 필요. 예를 들어 양성훈련 수요 추정을 위한 항목의 경우 신입직을 대상으로만 채용인력과 직업훈련 필요인원을 파악하고 있음. 향후에는 경력직 대상의 직업훈련 필요인원에 대한 항목을 추가함으로써 전체 인력수요 기준 양성훈련 수요를 파악할 수 있도록 조사항목을 확대할 필요성이 있음
- 조사 과정에서 발생할 수 있는 기록에 의한 오차, 자료입력에 의한 오차 등의 비표본오차를 줄이기 위해 노력 필요
  - 사전조사를 통해 오류발생 가능성이 큰 항목을 추출하고, 일정 비율로 응답된 조사지를 전화를 통한 검증과정을 거쳐 응답자의 착각, 오해 등으로 인한 오차를 최대한 줄임
  - 응답된 조사지는 입력하기 전에 이상치 존재 여부 및 응답내용의 가독성, 응답위치의 적정성 등을 검토하여 기입과정에 발생할 수 있는 오차를 최대한 줄이는 작업도 필요

○ 조사 결과의 정책 활용도를 높이는 전략 마련 필요

- 「2023년 지역훈련수요조사」 결과의 분석 및 활용도를 높이기 위해서는 지역인자위 통계분석 담당자를 대상으로 지속적인 협의회(워크숍)를 개최할 필요가 있고, 통계분석 담당자들의 분석 역량을 제고하기 위한 교육 프로그램 마련도 병행되어야 할 것임
- 구체적으로 지역인자위 통계 담당자 대상 통계 활용을 위한 교육 프로그램을 개발하여 지속적으로 제공하고, 대면 회의를 통해 통계전문가들의 강의를 통해 통계 담당자들의 역량을 제고해야 할 것임

○ 「2023년 지역훈련수요조사」의 신뢰성을 높이기 위해 통계청의 국가통계 승인 작업 필요

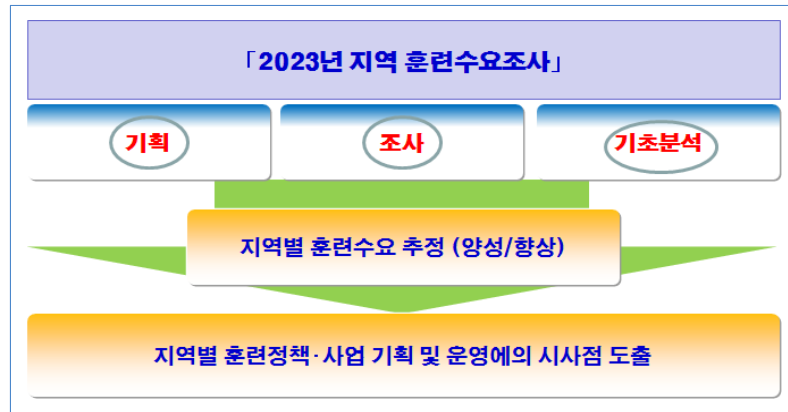
- 국가통계로 승인을 받을 경우, 「지역훈련수요조사」의 통계 위상도 높아질 수 있고, 이는 조사 대상 사업체의 응답률을 높이는 선순환 구조로 이어질 수 있을 것임

## 제2절 과업의 목표

### 1. 과업의 최종 목표

- 본 과제는 「2023년 지역훈련수요조사」를 「기획-조사-기초분석」을 원활하게 수행함으로써, 지역인자위가 지역훈련정책·사업 수립 및 운영을 위한 기초자료로 유용하게 활용할 수 있도록 지원하는 목적을 보유
- 나아가 「2023년 지역훈련수요조사」 결과를 바탕으로 지역별 훈련수요(양성 및 향상 수요)를 추정하여 제공함으로써 지역인자위별 훈련정책·사업 기획을 위한 기초자료 제공의 목적도 병행

[그림 1-1] 과업 목표 및 프레임



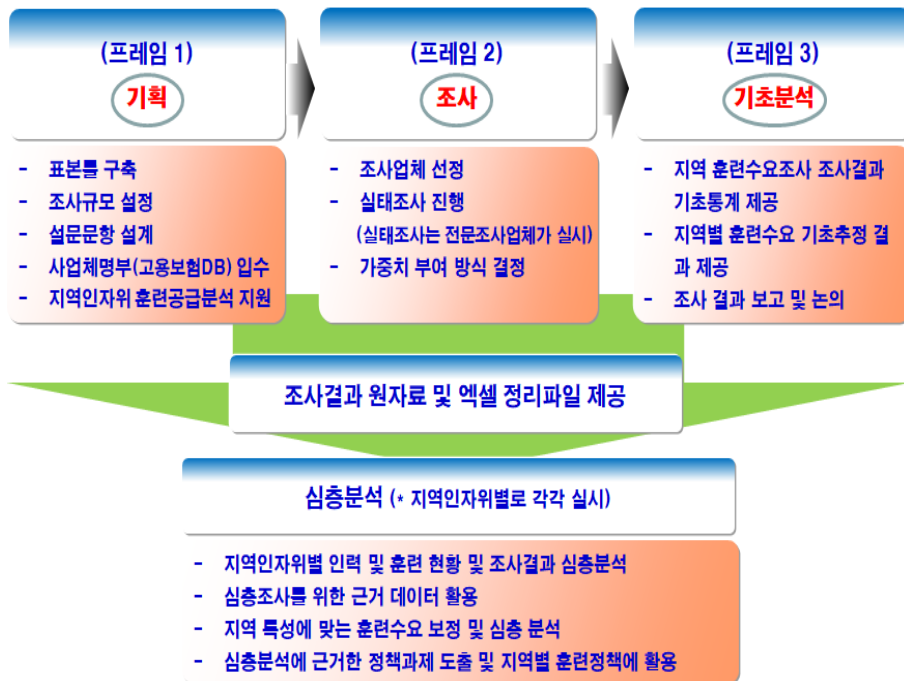
## 2. 과업의 단계별 목표

- 연구 목표 달성을 위해 「기획-조사-기초분석」의 3가지 과업 프레임으로 구분하였으며, 각 프레임별 세부 목표는 다음과 같이 설정
- (프레임 1) 「2023년 지역훈련수요조사」 기획
  - 조사를 위한 선행 작업으로서 표본틀 구축, 셀별 조사규모 및 전체 조사규모 설정, 설문문항 및 설문지 설계 등의 과업을 수행
  - 지역별 훈련공급 분석을 수행할 수 있도록 「고용보험DB」 원자료를 입수하여 HRD-net DB 및 사업장DB, 피보험자DB 등을 각 지역인자위에 제공
- (프레임 2) 「2023년 지역훈련수요조사」 실시
  - 「2023년 지역훈련수요조사」 기획 결과를 기반으로 실태조사를 실시. 이를 위해 직능연 내부 절차에 따라 전문조사업체를 선정하여 조사를 실시하고, 조사과정에 대해 지속적인 모니터링 및 협의 채널 구축
- (프레임 3) 「2023년 지역훈련수요조사」 기초분석
  - 「2023년 지역훈련수요조사」 결과를 각 지역인자위들이 분석하기 용이하도록 데이

터를 정련하여 기초통계 형태로 제공

- 조사 결과 및 고용보험DB 등을 이용하여 지역인사위들이 양성훈련 및 향상훈련 수요를 추정·분석할 수 있도록 양성훈련 및 향상훈련 수요추정 기초결과를 지역인사위에 제공

[그림 1-2] 「2023년 지역훈련수요조사」 프레임별 과업 목표



- 한편, 「지역훈련수요조사」가 국가통계로 승인받기 위해 모든 단계에서 통계청 국가승인통계 신청 준비 작업을 진행

### 제3절 과업의 추진내용

#### 1. 「지역 훈련수요조사」 기획

- 「지역 훈련수요조사」 기획은 [그림 1-3]의 총 4단계 절차로 진행

[그림 1-3] 지역 훈련수요조사 기획 절차



## ○ (1단계) 표본설계

- 「지역훈련수요조사」를 위한 표본설계는 크게 지역, 산업, 사업체규모를 기준으로 설정
- 본 조사가 통합되기 전인 2021년 이전의 지역인자위별 「지역훈련수요조사」를 기준으로 가능한 과거 조사시 포함되었던 지역별 표본설계 범위는 포함하는 것을 원칙으로 설정(지역별 포함 산업 범위는 앞의 <표 1-1> 참조)

&lt;표 1-4&gt; 표본설계 기본 계획

구분	세부내용
지역	- 광역지자체 기준으로 17개 지역
산업	- 한국표준산업분류(KSIC) 상 중분류(2-digit) 기준 비농전산업(70개) 중 조사 필요성이 낮은 일부 산업 제외
사업체규모	- 5인 이상 사업체 기준으로 5개 틀 · 5~9인, 10~29인, 30~99인, 100~299인, 300인 이상 ※ 2021년도 각 지역인자위별 「지역 훈련수요조사」의 표본틀 가이드라인에는 10~299인 사업체 조사를 원칙으로 하되, 일부 지역은 5~9인 및 300인 이상 사업체도 포함

## ○ (2단계) 조사규모 설정

- 먼저 조사사업체 규모 설정의 기준은 2021년에 지역인자위별로 수행한 「지역훈련수요조사」상 합산한 조사사업체수와 비슷한 수준으로 선정. 특히 과거 지역인자위별 조사규모도 고려. 이 경우 사업체 모집단 및 총 조사예산 등을 고려하여 21,000개 사업체 대상 조사를 제안
- 상기 표본틀 하에서는 총 5,510개 셀이 도출(지역×산업×사업체규모=17\*60\*5=5,510). 따라서 총 21,000개 조사규모로는 유의한 수준의 표본을 구축하기 곤란. 따라서 지역×산업, 지역×규모의 2개 프레임을 기준으로 각 셀별 조사표본 규모를 설정

- 한편, 일부 지역에 따라 훈련정책 수요 분석의 필요성이 높아 세부 산업까지 조사해야 할 필요성이 높은 특정 산업에 대해서는 강제할당 실시

○ (3단계) 설문문항 설계

- 설문문항은 2021년에 지역인자위별로 수행한 「지역훈련수요조사」 상 가이드라인으로 제공한 기본문항을 조사하는 것을 기본으로 하되, 지역별 인력 및 훈련현황 특성을 분석할 수 있는 항목 추가

※ 2021년도 「지역 훈련수요조사」 표준설문 문항은 대분류 기준으로 총 7개로 구성

- 사업체와 종사자 현황을 파악하는 일반 현황
- 인사부서 대상 교육훈련 추진시 애로사항
- 회사 내 부서 구성 현황
- 인력 현황
- 신규채용자 요구역량
- 현업·기술부서 훈련수요
- 현업·기술부서 대상 교육훈련 추진시 애로사항
- 기존 「지역훈련수요조사」와 동일한 항목을 중심으로 현재인원, 퇴사인원, 채용인원, 채용예상인원 등 인력수요 현황에 대한 정량 조사항목 포함
- 실태조사 결과를 기반으로 양성훈련수요 및 향상훈련 수요를 추정할 수 있는 문항을 포함. 기타 지역별 인력수요 및 훈련수요 특성을 분석할 수 있는 항목 포함

○ (4단계) 조사대상 사업체명부 및 표본틀 구축

- 과거 조사와의 시계열 및 동일한 조사 기준을 유지하기 위해 2021년에 지역인자위별 「지역훈련수요조사」에 가이드라인으로 제공한 고용보험DB 사업장 명부 활용
- 사업체명부는 고용노동부에 요청하여 2021년 12월 말 기준 고용보험DB상 사업장 명부를 활용
  - 고용보험DB 자료를 활용하여 기존과 같이 지역인자위가 훈련공급 현황을 분석할 수 있도록, 지역별 훈련성과 및 훈련규모에 대해 필요한 데이터는 계속 제공

- 또한 지역인자위별로 심층조사에 활용할 수 있도록 지역별 사업체명부DB도 제공
- 사업장명부는 2021년 12월말 기준 사업장 정보와 2019~2021년 말 기준 사업장 정보를 포함
- 한편, 소멸일자가 있거나, 정상상태 이외 자료, 유기사업·일괄유기사업·해외사업장, 성립구분 변수 미싱자료 등은 사업체명부에서 제외

## 2. 「지역훈련수요조사」 실시

- 「지역훈련수요조사」를 위한 전문조사기관 선정 및 조사 진행. 특히 지역별 인력 및 훈련수요 현황 파악과 세부 직무별 훈련수요 추정의 기초가 되는 자료 구축이 핵심이 되기 때문에 선정에 중요한 기준으로 작용
- 「지역훈련수요조사」는 전문조사기관에 용역을 의뢰하여 실시. 이때 전문조사기관은 공개경쟁입찰을 통해 선정심사위원회를 개최하여 적임업체를 선정
  
- 전문조사기관이 선정되면, 1주 간격으로 지속적인 논의 및 모니터링을 거쳐 조사가 원만하게 실시될 수 있도록 지속적인 협의 채널 가동
- 올해 「지역훈련수요조사」 성패의 중요한 요소 중 하나는 조사기간의 준수일 것임. 1개 조사기관이 21,500개 사업체를 모두 조사하기 때문에 자칫 조사기간 준수가 어려울 수 있음. 이를 방지하기 위해 지속적인 논의 채널 구축을 통해 조사의 질을 저해하지 않는 범위에서 조사원의 투입 규모를 최대로 할 수 있도록 노력할 것임
  
- 조사가 완료되면, 조사결과에 대해 가중치 부여를 통해 모수 추정을 실시
- 가중치는 각 세부 업종분류 내 5개 사업체 규모에서 모집단 사업체수와 표본 사업체수의 비율로 계산 가능
- 기존 「지역 훈련수요조사」와 동일하게 ①설계 가중치, ②무응답 조정, ③사후층화조정 등의 세 가지 요인을 통합하여 산정하는 복합표본조사(complex sample survey)의 가중치 부여방식 활용

### 3. 「지역훈련수요조사」 결과 제공

- 각 지역인자위 훈련수급조사 담당자들이 「지역훈련수요조사」 결과에 대해 용이하게 분석할 수 있도록 데이터를 정련하여 기초통계 형태로 제공
  - 완료된 「지역훈련수요조사」 결과를 바탕으로 앞서 제안한 방식에 따라 가중치를 부여하여 모수 추정
  - 조사 결과에 대해 한국표준산업별(KSIC 중분류 기준), 사업체규모별, 직종별(KECO 소분류 기준)로 유형화하여 제공
  - 또한 지역인자위별로 「지역훈련수요조사」 결과에 대해 심층분석을 실시할 수 있도록 조사결과 원자료(raw data) 제공
- 조사 결과 및 고용보험 DB 자료 등을 이용하여 양성훈련 및 향상훈련 수요 추정결과를 지역인자위에 제공
  - 지역인자위들은 본원에서 제공한 양성훈련 및 향상훈련 수요 추정결과를 기반으로 지역 특성에 맞도록 보정하여 사용하도록 권고

## 제4절 과업의 추진체계

### 1. 과업의 추진전략·방법

- 과거 지역인자위별로 각각 수행한 「지역훈련수요조사」 데이터 검증·검토
  - 가능하면 과거 「지역훈련수요조사」와 지역 단위 시계열의 연속성을 유지하기 위해 조사 특성 및 결과 검토
  - 기존 「지역훈련수요조사」 검토를 근거로 전국 단위 조사의 장점 극대화 방안 검토
- 과업 단계별로 전문가회의 개최를 통한 의견 반영
  - 17개 지역인자위 훈련조사 담당자들로 구성된 「지역훈련수요조사」 실시전문단의 논의를 통해 지역인자위별로 조사의 요청사항을 반영

- 지역 인력 및 훈련수요 분석 관련 전문가들로 구성된 「지역훈련수요조사」 전문가 그룹과의 논의를 통해 지역 특성을 반영한 조사가 이루어질 수 있도록 노력

#### ○ 공동연구진 협의회 개최

- 기획-조사-기초분석 과정에서 작업 결과를 공유하고 원활한 피드백을 위해 공동연구진 간 정례적이고 지속적인 의견공유의 장 마련
- 조사 기획 작업이 본격적으로 진행되는 시기에는 1주 단위로 연구진간 협의회 진행

#### ○ 관련 기관간 협의회 개최

- 본 과제의 전체 프레임인 「기획-조사-결과제공」 단계별로 원활한 연계를 위해 고용노동부-한국산업인력공단-지역인자위-직능연-전문조사기관 간 긴밀한 협의와 책임자·실무진 간 논의 채널 가동
  - 「2023년 지역훈련수요조사」의 기획-조사-기초분석-훈련수요 추정의 모든 단계에서 지역인자위 훈련수요 담당자 대상 협의회 개최를 통해 모든 정보를 공유하고 지역인자위 훈련수요 담당자의 역량 제고에 노력
- ※ 총 6회에 걸쳐 사업계획, 조사기획, 조사결과, 훈련수요추정결과 등을 주제로 논의

〈표 1-5〉 「2023년 지역훈련수요조사」 실시전문단 협의회 개최

구분	일시	장소	협의회 주제
1차	1. 31.(화) 13:00~16:00	서울스퀘어 3층 중회의실2	「2023년 지역훈련수요조사」 사업 계획 및 향후 일정 논의
2차	2. 28.(화) 13:30~15:30	한국직업능력연구원 1212호 회의실	「2023년 지역훈련수요조사」 기획 내용 협의 논의
3차	3. 21.(화) 12:30~15:30	한국직업능력연구원 1212호 회의실	훈련공급 데이터 현황 설명 및 분석 실습
4차	7. 25.(화) 11:30~15:30	LW컨벤션센터 그랜드볼룸	「2023년 지역훈련수요조사」 결과 논의
5차	9. 19.(화) 11:30~15:30	LW컨벤션센터 그랜드볼룸	지역별 훈련수요 추정 결과 논의
6차	10월 17(화)	한국직업능력연구원 1212호 회의실	「2023년 지역훈련수요조사」 성과 검토 및 향후 계획 논의

○ 보고 및 협의회 개최

- 착수보고-중간보고-최종보고 등 단계별 보고회 개최

〈표 1-6〉 착수보고-중간보고-최종보고 개최 내용

구분	세부내용
착수보고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「지역 훈련수요조사」 과업 범위에 대해 구체적 협의</li> <li>- 주요 보고 내용은 연구추진 계획, 「기획-조사-기초분석」 관련 주요 내용과 추진일정 점검</li> </ul>
중간보고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「지역 훈련수요조사」 기획 결과에 대해 보고·논의하고, 기획 결과가 조사로 어떻게 연결되는지에 대해 논의</li> </ul>
최종보고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「지역 훈련수요조사」에 대한 문제점 및 개선방안 등을 논의하여 차년도 과업에의 개선사항 도출</li> <li>- 조사결과 자료집이 완성되는 시점에서 수정·보완 사항 점검 및 최종보고서 완성본 제출 내용 논의</li> </ul>

- 정기 보고

- 「기획-조사-결과제공」 관련 연구 진행의 효율적 관리를 위해 정기적으로 연구진행 상황 검토회의 개최
- 고용노동부-한국산업인력공단-지역인자위-한국직업능력연구원-조사전문기관과 조사진행 상황에 대해 정기적으로 보고회를 개최하고 조사 진행 과정 점검 및 협의 사항 논의

- 부정기 보고

- 과업 수행 혹은 조사 기획 및 진행 과정에서 특이사항 발생시 비정기적 보고 및 협의

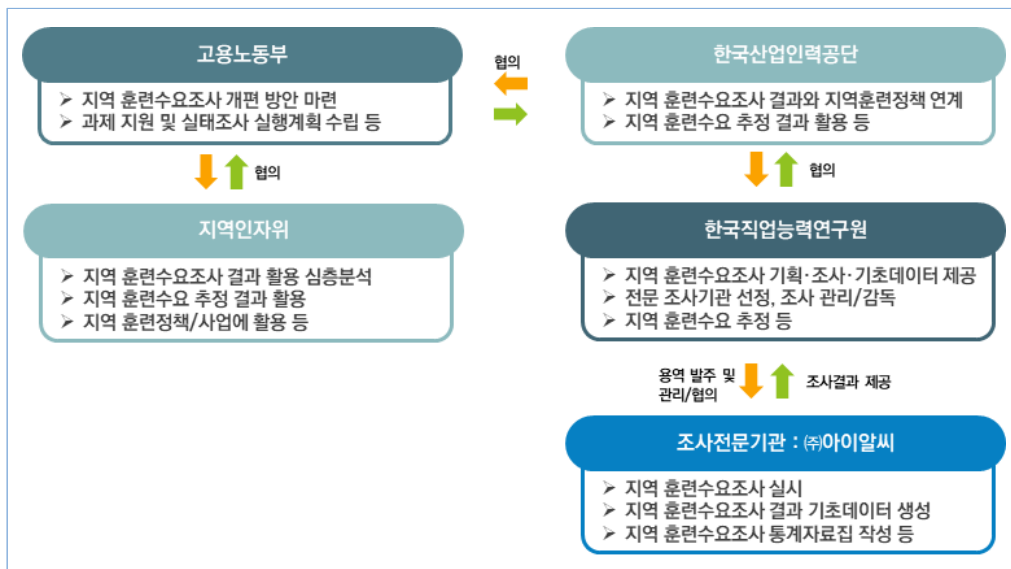
## 2. 과업 추진조직 및 인력투입

○ 추진조직 체계

- 과업은 고용노동부-지역인자위-한국직업능력연구원-한국산업인력공단-조사전문기관의 5개 기관이 유기적인 연계 하에 추진
- (고용노동부) 본 과업을 지원하고 과업의 기획 및 조사결과 데이터 활용과정에서 훈련정책 방향 총괄. 특히 지역인자위와 한국직업능력연구원 간 협의를 주관

- (지역인자위) 지역별 인력 및 훈련수요 관련 정책에 필요한 다양한 의견 제시. 기초 통계를 활용하여 지역 특성에 맞은 인력 및 훈련 현황 분석
  - (한국직업능력연구원) 과업 주관기관으로서, 「지역 훈련수요조사」의 ‘기획-조사-기초분석’, 그리고 훈련수요 추정에 이르는 전 과정을 주관. 나아가 전문조사업체를 선정하고 엄격한 관리·감독하에 「지역 훈련수요조사」를 주관
  - (한국산업인력공단) 지역 훈련수요조사 결과와 지역훈련정책 연계 방안 마련 및 지역 훈련수요 추정 결과 활용
  - (전문조사기관) 「지역 훈련수요조사」 실시 및 조사결과의 검토 및 데이터 생성 역할을 수행하고, 조사결과 통계자료집 작성
- ※ 조사업체 선정 절차 (주)아이알씨가 「2023년 지역훈련수요조사」 조사업체로 선정되었음(세부 내용은 제4장 제1절 참고)

[그림 1-4] 「지역훈련수요조사」 과업 총괄 체계도

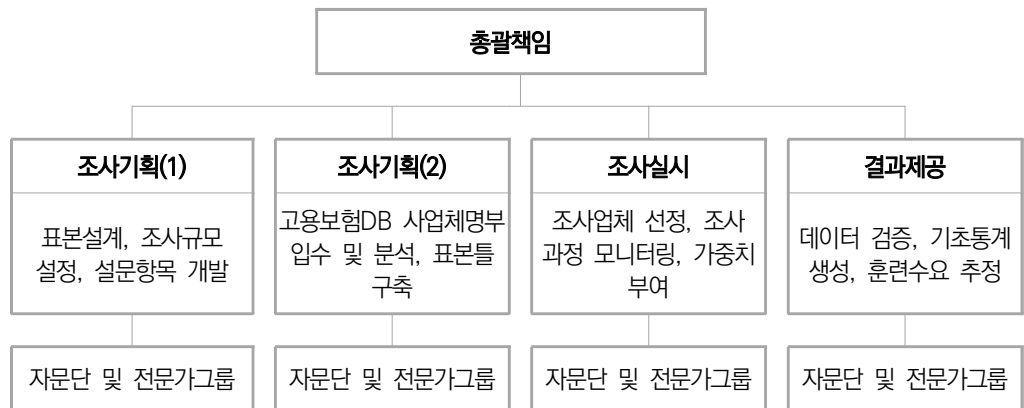


#### ○ 한국직업능력연구원의 과업 추진조직 및 인력투입

- 과업 추진 조직은 「기획-조사-결과제공」의 3가지 과업 프레임 수행하기 위해 직능연 연구진 및 통계전문가로 구성 계획

- 조사 기획 과정에서 모집단 구성, 표본틀 추출, 가중치 부여 작업을 운영할 수 있는 통계전문가가 공동연구진으로 참여

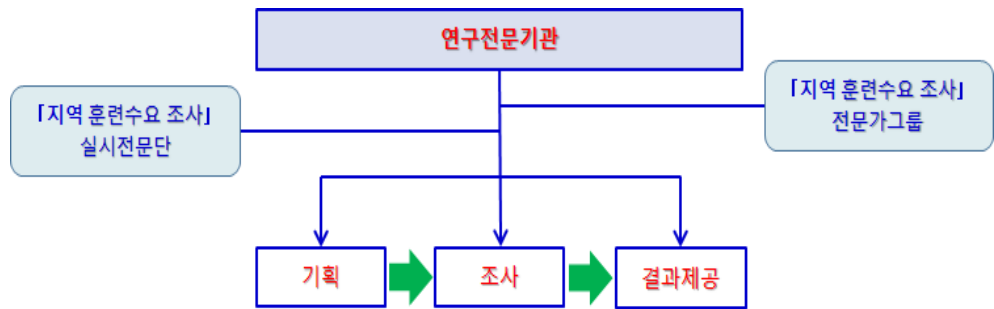
[그림 1-5] 「지역훈련수요조사」 과업 수행 체계도



### 3. 조사지원 체계

- 「지역 훈련수요조사」의 「조사 기획-실시」 과정에서 지역 산업·인력·훈련 현황에 대한 동향을 반영하기 위해 지역인자위 훈련수요조사 실무담당자 및 지역전문가들로 구성된 자문단 및 전문가그룹 운영
  - 지역인자위 훈련수요조사 담당자로 구성된 「지역훈련수요조사 실시전문단」 운영
  - 지역 인력 및 훈련 전문가로 구성된 「지역훈련수요조사 전문가그룹」 운영

[그림 1-6] 지역 훈련수요조사 지원체계



## 제2장

# 2023년 지역훈련수요조사 기획

제1절 표본설계

제2절 설문문항 설계

제3절 조사대상 사업체명부 구축

제4절 가중치 부여 방식 설정



## 제2장 | 2023년 지역훈련수요조사 기획

### 제1절 표본설계

#### 1. 표본설계의 기본원칙

- 「지역훈련수요조사」는 17개 광역지자체를 기준으로 산업 중분류별 통계 공표가 가능하도록 하는 것을 목표로 함. 이를 위해 지역별, 산업 중분류별로 주어진 추정 정확도를 충족할 수 있는 통계 생산이 가능하도록 하는 것을 표본설계의 기본원칙으로 규정
  - 「지역훈련수요조사」는 17개 광역지자체를 대상으로 하며, 한국표준산업분류 중분류 및 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 설정
- 「2023년 지역훈련수요조사」는 「2022년 지역훈련수요조사」와의 시계열의 연속성 유지를 위해 표본 틀 구축 방향을 동일하게 유지. 다만, 일부 지역(구체적으로 경기도)의 경우, 권역별 분석을 할 수 있도록 권역별 세부 표본 틀을 구축
  - 「2022년 지역훈련수요조사」의 표본 틀 기획시에는 지역인자위별로 과거 훈련수요조사 시 포함되었던 지역별 표본 틀 범위를 포함하는 것을 원칙으로 설정
    - 앞의 <표 1-1> 및 <표 1-2>를 기본으로 추출하되, 산업 중분류 기준으로 전년도 조사에서 3개 지역 이하로 조사한 경우 및 조사대상 사업체수가 10개 미만으로 이루어진 15개 산업은 제외<sup>1)</sup>

- 조사의 특성을 반영하여 농림어업 및 광업에 해당하는 7개 중분류 산업은 제외
- 전년도 조사에서 소분류, 세분류, 세세분류 산업 단위로 포함 혹은 제외 여부가 이루어진 산업에 대해서는 조사시 고려
- 최종적으로 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 산업 기준으로 총 74개 산업 중 52개 산업을 조사대상 산업으로 선정

〈표 2-1〉 조사대상 산업중분류 현황

번호	산업 중분류 명칭	번호	산업 중분류 명칭
10	식품품 제조업	41	종합 건설업
11	음료 제조업	42	전문직별 공사업
13	섬유제품 제조업; 의복제외	45	자동차 및 부품 판매업
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	46	도매 및 상품 중개업
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	47	소매업; 자동차 제외
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	육상운송 및 파이프라인 운송업
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	50	수상 운송업
18	인쇄 및 기록매체 복제업	52	창고 및 운송관련 서비스업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	55	숙박업
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	56	음식점 및 주점업
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	58	출판업
23	비금속 광물제품 제조업	59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
24	1차 금속 제조업	60	방송업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	61	우편 및 통신업
26	전자제품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	63	정보서비스업
28	전기장비 제조업	71	전문 서비스업
29	기타 기계 및 장비 제조업	72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스
30	자동차 및 트레일러 제조업	73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
31	기타 운송장비 제조업	74	사업시설 관리 및 조경 서비스업
32	가구 제조업	75	사업지원 서비스업
33	기타 제품 제조업	86	보건업
34	산업용 기계 및 장비 수리업	87	사회복지 서비스업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	91	스포츠 및 오락관련 서비스업
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	95	개인 및 소비용품 수리업

1) 단, 본 기준에 의한 제외산업에 대해서는 부가조사형태로 따로 조사해서 해당지역에 별도 지원 여부 논의

## 2. 총화

- 17개 각 시도별 구분을 부차모집단으로 하며, 각 시도 내의 52개의 산업중분류 층 내에서 모집단을 잘 대표할 수 있도록 종사자 수를 기준으로 총 5개 규모를 고려하여 층을 구성
  - 사업체규모 구분은 사업체 내의 근로자(상시근로자) 수를 기준으로 5~9인(규모 1), 10~29인(규모 2), 30~99인(규모 3), 100~299인(규모 4), 300~999인(규모 5), 1,000인 이상(규모 6)로 층화<sup>2)</sup>
  - 「2023년 지역훈련수요조사」는 기본적으로 상시종사자 수가 5인 이상인 사업체를 대상으로 하며, 서울과 경기를 제외한 나머지 시도에 대해서는 300인 이상 규모의 사업체가 많은 시도에서는 전수추출하여 조사. 서울과 경기도는 1,000명 이상의 규모에 대해서 전수 추출
- 산업중분류 업종 내 모집단 사업체 수가 30개 미만인 경우는 전수추출을 원칙으로 함. 각 산업중분류 및 사업체규모 층 내 최소 표본크기는 2개소로 함
- 본 조사의 표본추출틀은 「고용보험DB」 상 사업체명부를 이용하며, 이에 해당하는 사업체는 2022년 말 기준으로 451,849개 사업체가 추출<sup>3)</sup>
  - 지역별로 보면, 경기 소재 사업체수가 123,720개로 전체의 27.4% 비중을 차지하여 가장 많고, 다음으로 서울 소재 사업체수가 95,658개, 비중은 21.2%를 차지. 서울과 경기 소재 사업체수가 거의 절반 수준을 차지. 반대로 울산과 세종, 제주 지역의 경우는 1만 개 미만 소재
  - 사업체규모별로는 5~9인의 소기업이 전체 사업체의 54.1%를 차지하고 있고, 다음을 10~29인이 33.4%로 30인 미만 사업체수가 9.5%의 비중을 차지. 반면에 100~299인의 중견사업체는 2.2%, 300인 이상 대기업은 0.7%의 비중을 각각 기록

2) 서울 및 경기만 300인 이상 사업체에 대해 300~999인과 1,000인 이상 규모로 분류하여 층화하고, 나머지 15개 광역자치체의 경우는 300인 이상으로 층화

3) 각 지역별 조사대상 업종에 대한 사업체 규모별 모집단 현황은 [부록 1]을 참고

〈표 2-2〉 시도 및 사업체규모별 모집단 크기

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인이상	합계
서울	50,667	31,667	9,257	2,804	1,263	95,658
부산	14,596	8,705	2,728	575	142	26,746
대구	9,944	6,080	1,556	362	82	18,024
인천	12,959	8,200	2,096	477	122	23,854
광주	6,316	3,610	982	265	57	11,230
대전	6,609	3,631	1,012	233	86	11,571
울산	4,390	3,000	1,128	278	61	8,857
세종	1,257	770	193	55	19	2,294
경기	69,016	41,252	10,648	2,198	606	123,720
강원	6,667	3,855	1,001	190	53	11,766
충북	7,746	5,144	1,634	390	88	15,002
충남	9,625	6,593	2,153	521	116	19,008
전북	7,577	4,582	1,376	262	54	13,851
전남	7,763	5,192	1,489	285	57	14,786
경북	11,697	7,876	2,336	441	118	22,468
경남	14,237	9,143	2,995	651	132	27,158
제주	3,530	1,823	420	59	24	5,856
합계	244,596	151,123	43,004	10,046	3,080	451,849

- 산업중분별로 보면, 사회복지 서비스업 사업체가 11.2% 비중으로 가장 많고, 다음으로 음식점 및 주점업, 도매 및 상품 중개업, 소매업, 종합건설업 순서로 각각 3만 개 이상의 사업체가 분포하여, 이들 5개 산업 소속 사업체수는 전체의 45.3%로 거의 절반 비중을 기록
- 반면에 음료 제조업, 가죽, 가방 및 신발 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업, 산업용 기계 및 장비 수리업, 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업, 하수, 폐수 및 분뇨 처리업, 수상 운송업, 방송업, 우편 및 통신업 등 9개 산업의 사업체수는 1,000개 미만으로 적게 분포

〈표 2-3〉 산업중분류 및 사업체규모별 모집단 크기

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	4,386	4,336	1,443	317	66	10,548
11	181	167	72	21	11	452
13	2,312	1,851	537	88	12	4,800
14	1,220	805	217	42	13	2,297
15	381	279	94	17	4	775
16	1,028	617	95	18	5	1,763
17	1,103	995	298	77	10	2,483
18	1,588	1,100	268	50	4	3,010
20	2,581	2,302	1,012	295	93	6,283
21	186	225	215	129	66	821
22	3,741	3,320	1,009	211	37	8,318
23	1,868	1,890	412	69	26	4,265
24	639	752	310	111	43	1,855
25	9,160	6,434	1,338	206	39	17,177
26	2,252	2,190	1,011	371	136	5,960
27	1,593	1,288	537	151	35	3,604
28	3,768	2,888	1,107	253	70	8,086
29	9,426	7,061	2,037	392	87	19,003
30	1,697	2,392	1,240	392	129	5,850
31	1,120	921	576	155	19	2,791
32	1,087	700	104	21	4	1,916
33	1,727	1,123	252	22	3	3,127
34	408	357	90	27	4	886
35	135	133	102	68	60	498
37	147	151	49	13	8	368
38	1,193	1,272	525	28	7	3,025
41	21,962	9,582	1,261	229	80	33,114
42	799	379	68	2	-	1,248
45	1,249	474	88	31	15	1,857
46	23,257	11,939	2,469	458	151	38,274
47	25,904	8,639	1,289	179	83	36,094
49	2,007	2,065	1,533	529	109	6,243
50	175	161	71	20	10	437
52	3,131	2,473	1,042	259	82	6,987
55	978	639	258	73	32	1,980

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
56	33,000	12,366	961	85	37	46,449
58	5,656	4,746	1,822	506	148	12,878
59	1,143	692	116	33	6	1,990
60	47	75	65	23	13	223
61	200	216	95	24	17	552
62	860	700	227	61	28	1,876
63	702	530	196	62	26	1,516
71	9,832	4,417	1,038	247	74	15,608
72	5,453	4,510	1,308	288	124	11,683
73	1,852	959	218	29	5	3,063
74	3,510	3,054	1,031	363	190	8,148
75	5,267	4,671	2,310	919	447	13,614
86	14,332	8,046	3,095	1,064	285	26,822
87	22,195	20,790	6,705	856	67	50,613
90	1,037	523	175	58	16	1,809
91	2,180	1,093	418	95	37	3,823
95	2,941	1,835	195	9	7	4,987
합계	244,596	151,123	43,004	10,046	3,080	451,849

### 3. 지역별 표본크기 결정

- 표본크기는 조사 예산과 조사 소요시간 등 「지역훈련수요조사」에 필요한 제반 여건과 작성되는 통계의 추정 정확도를 종합적으로 검토하여 결정
- 「2022년 지역훈련수요조사」 기획시 지역별로 2021년도의 조사 샘플수를 상회하게 설정하였고, 또한 지역별 최소 조사규모는 1,000개 이상으로 설정.<sup>4)</sup> 단, 1,000개 이상 지역의 경우는 전년도와 동일하게 설정하였음
  - 「2023년 지역훈련수요조사」에서는 「2022년 지역훈련수요조사」 조사의 지역별 표본크기를 동일하게 유지하되, 경기도만 권역별 분석 필요성에 대한 요청<sup>5)</sup>을 받아 들여 5개 권역<sup>6)</sup>으로 구분. 이를 위해 표준오차를 고려하여 2022년 2,500개에서 2023년에는 3,000개로 500개 사업체를 순증가

4) 2021년도 기준 지역별 조사규모는 『2022년 지역훈련수요조사 보고서』를 참조하기 바람

5) 경기도 내 다수 사업체가 존재하고 권역별 특성 간 차이가 커 권역별 분석이 필요

6) 북서부, 북동부, 중부, 남부, 동부

〈표 2-4〉 시도별 표본크기

(단위: 개소)

연도	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기
2022년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,500
2023년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000
연도	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	합계
2022년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,000
2023년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,500

- 경기도의 경우 총 3,000개 표본에 대해 북서부권역 539개, 북동부권역 493개, 북부권역 699개, 남부권역 803개, 북부권역 466개 사업체로 각각 할당<sup>7)</sup>

〈표 2-5〉 경기도의 권역별 표본크기

(단위: 개소)

권역	북서부	북동부	중부	남부	북부	합계
사업체수	539	493	699	803	466	3,000

- 〈표 2-6〉은 지역별 표본크기와 95% 신뢰수준의 오차의 한계 현황임. 전체적으로 각 지역에서 95% 신뢰수준에서 모비율 추정의 오차의 한계는 안정적인 수준
- 표준오차는 95% 신뢰수준에서  $\pm 0.65\%$  수준으로 나타나고 있으며, 모든 지역이 3% 이내에서 한계를 보임<sup>8)</sup>

7) 북서부(고양시, 김포시, 파주시), 북동부(구리시, 남양주시, 동두천시, 양주시, 연천군, 의정부시, 포천시), 중부(과천시, 광명시, 군포시, 부천시, 시흥시, 안산시, 안양시, 의왕시), 남부(성남시, 수원시, 안성시, 오산시, 용인시, 평택시, 화성시), 동부(가평군, 광주시, 여주시, 이천시, 하남시)

8) 경기도의 경우 권역별로 구분하여 오차의 한계를 보면, 북서부는 4.13%p, 북동부 4.33%p, 중부 3.64%p, 남부 3.42%p, 동부 4.45%p로 신뢰구간 95% 이내 수준을 보임

〈표 2-6〉 시도별 표본크기 및 오차의 한계(95% 신뢰수준)

(단위: 개소, %p)

지역	모집단	표본크기		오차의 한계
		목표표본	조사성공사업체	
서울	95,658	1,800	1,876	2.24%p
부산	26,746	2,000	2,021	2.10%p
대구	18,024	1,000	1,020	2.98%p
인천	23,854	1,000	1,013	3.01%p
광주	11,230	1,000	1,011	2.94%p
대전	11,571	1,000	1,060	2.87%p
울산	8,857	1,000	1,007	2.91%p
세종	2,294	1,000	1,040	2.25%p
경기	123,720	3,000	3,022	1.76%p
강원	11,766	1,000	1,007	2.95%p
충북	15,002	1,000	1,030	2.95%p
충남	19,008	1,200	1,232	2.70%p
전북	13,851	1,000	1,018	2.96%p
전남	14,786	1,000	1,004	2.99%p
경북	22,468	1,300	1,304	2.63%p
경남	27,158	1,200	1,234	2.73%p
제주	5,856	1,000	1,005	2.81%p
합계	451,849	21,500	21,904	0.65%p

주: 오차의 한계의 경우, 실제 조사성공 사업체 기준 계산한 표본오차

#### 4. 지역 내 산업 및 사업체규모별 표본배분

- 최종적으로 「2023년 지역훈련수요조사」의 전체 표본크기는 약 21,500개소임. 표본 설계의 중요한 목표 중 하나는 17개 지역 단위 및 지역 내 산업중분류별 인력 및 숙련수요에 대한 일정 수준 이상의 정도(precision)를 갖는 통계를 생산하는 데 있음
- 이를 만족하기 위해 정해진 각 지역별 표본크기를 기초로 업종 및 규모별 표본크기를 결정해야 함. 서울과 경기를 제외한 나머지 시도에 대해서는 100인 이상 규모의 사업체를 전수추출하여 조사

- 서울과 경기도는 1,000명 이상의 규모에 대해서 전수추출 함. 다만, 전수추출의 경우라도 해당 사업체가 모두 조사에 응답하지 않을 수 있다는 점을 고려하여 조사성공률은 적어도 60% 이상을 달성할 수 있도록 함

○ 이와 같이 전수층의 목표 표본크기를 결정한 후, 해당 지역의 전체 표본크기에서 이를 제외한 나머지 표본크기를 상시근로자 100인 미만 규모의 표본크기로 하였음. 이후 각 지역에서 표본층에 대해서 업종 및 규모별 표본크기 결정을 요청

○ 각 지역에서 표본층에 대한 산업중분류별 표본크기 결정을 위해 사용된 표본배분법으로는 제곱근비례배분법, 우선할당 비례배분법 등을 비교하여 최종 배분하였음. 각 표본배분법에 대한 층별 표본배분은 다음 식에 따라 이루어짐

- 비례배분법:  $n_h = n \times \frac{N_h}{\sum_{k=1}^H N_k}$  단,  $N_h$ 는 업종  $h$ 의 모집단 사업체 수

- 제곱근 비례배분법:  $n_h = n \times \frac{\sqrt{N_h}}{\sum_{k=1}^H \sqrt{N_k}}$  단,  $N_h$ 는 업종  $h$ 의 모집단 사업체 수

- 우선할당 비례배분법: 각 업종에  $n'$ 개 표본을 우선 배분한 후, 남은 표본크기  $(n - n' \times H)$ 는 업종별 사업체 수에 비례하여 배분

○ 17개 지역에서 표본층의 산업중분류별 표본크기는 원칙적으로 우선할당 비례배분법 적용

- 각 산업중분류에 우선 할당되는 표본크기는 지역에 따른 모집단 사업체 수의 차이가 크게 나타나고 있어, 이를 반영하여 차등을 두었으며 원칙적으로 4개소(또는 6개소)를 산업중분류에 대해서 우선 할당한 후 나머지 표본크기는 비례배분
- 이후 각 지역의 표본층에 대해서 산업중분류 내 사업체 규모별 표본배분은 제곱근 비례배분법을 적용하여 배분하는 것을 원칙으로 하였음.

〈표 2-7〉 시도별 사업체규모별 표본크기

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	434	551	342	225	248	1,800
부산	577	669	451	215	88	2,000
대구	327	324	196	108	45	1,000
인천	309	306	212	115	58	1,000
광주	336	322	202	101	39	1,000
대전	329	310	212	94	55	1,000
울산	323	330	210	96	41	1,000
세종	372	399	157	53	19	1,000
경기	817	863	642	406	272	3,000
강원	331	327	210	90	42	1,000
충북	320	314	216	103	47	1,000
충남	370	385	254	127	64	1,200
전북	324	316	224	94	42	1,000
전남	329	323	212	99	37	1,000
경북	401	414	288	132	65	1,300
경남	360	368	268	139	65	1,200
제주	400	360	172	45	23	1,000
합계	6,659	6,881	4,468	2,242	1,250	21,500

○ 시도별로 사업체규모에 따른 비례배분 결과, 5~9인 사업체에서 31.0%의 사업체가 표본으로 추출되었고, 10~29인에서는 32.0%, 30~99인 20.8%, 100~299인 10.4%의 비중으로 배분되었음

○ 산업중분류별로 사업체규모에 따른 비례배분 결과, 종합건설업, 도매 및 상품 중개업, 소매업, 음식점 및 주점업, 사회복지 서비스업 등 5개 산업에서 각각 1,000개 이상의 사업체가 목표표본으로 배분되었음<sup>9)</sup>

9) 조사대상 업종에 대한 지역별 사업체규모별 표본크기 현황은 [부록 2]를 참조하기 바람

〈표 2-8〉 산업중분류 및 사업체규모별 표본크기

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	134	147	112	72	38	503
11	59	49	41	18	9	176
13	95	99	68	40	11	313
14	74	77	52	20	5	228
15	54	54	37	13	4	162
16	89	71	48	14	4	226
17	71	78	56	37	9	251
18	95	80	54	23	3	255
20	94	96	81	61	39	371
21	41	42	52	36	26	197
22	110	113	85	59	31	398
23	97	104	64	38	22	325
24	60	62	49	37	24	232
25	194	222	129	70	34	649
26	69	79	64	55	47	314
27	73	71	63	42	24	273
28	111	111	85	57	36	400
29	182	219	143	80	47	671
30	84	96	87	62	47	376
31	90	80	64	27	13	274
32	90	71	37	15	4	217
33	98	87	59	19	2	265
34	73	77	40	20	3	213
35	39	41	45	37	41	203
37	63	64	33	13	8	181
38	89	92	73	24	7	285
41	401	421	219	92	43	1,176
42	96	84	42	2	0	224
45	100	76	35	13	9	233
46	347	374	204	85	39	1,049
47	430	382	198	60	34	1,104
49	88	94	85	70	44	381
50	46	46	25	9	5	131
52	99	101	87	64	36	387
55	78	74	56	34	16	258
56	563	579	249	50	20	1,461

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
58	130	138	94	50	29	441
59	98	84	22	12	4	220
60	26	48	36	14	5	129
61	64	66	47	12	9	198
62	81	79	45	15	11	231
63	88	61	29	10	14	202
71	183	166	110	59	29	547
72	141	154	99	60	54	508
73	104	87	48	13	5	257
74	114	116	90	60	56	436
75	124	133	115	90	68	530
86	235	270	197	122	99	923
87	386	589	434	177	44	1,630
90	84	70	56	28	7	245
91	89	81	64	47	27	308
95	136	126	61	5	5	333
합계	6,659	6,881	4,468	2,242	1,250	21,500

○ 한편, 「2022년 지역훈련수요조사」와 마찬가지로 3개 지역(정확하게는 지역인자위 사무국)의 요청을 그대로 수용하여 추가조사를 진행

- 구체적으로 임업(강원도), 항공운수업(인천), 금융업(부산)의 3개 산업에 대해 추가 조사 실시

〈표 2-9〉 추가조사 산업중분류 사업체 표본크기 및 회수율 현황

(단위: 개소)

구분	산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
목표표본	임업	20	13	-	-	-	33
	항공운수업	9	16	10	8	8	51
	금융업	10	11	26	10	5	62
	합계	39	40	36	18	13	146
조사성공	임업	20	13	-	-	-	33
	항공운수업	3	12	4	2	2	23
	금융업	10	16	24	9	3	62
	합계	33	41	28	11	5	118

- 임업의 경우 강원도 소재 사업체만을 대상으로 33개, 항공운수업의 경우는 전국 소재 사업체를 대상으로 51개, 금융업은 부산 소재 사업체만을 대상으로 62개 사업체를 목표표본으로 배분
- 이중 조사성공 사업체수의 경우, 임업과 금융업은 조사성공률 100%를 달성하였으나 항공운수업의 경우는 23개 조사

## 5. 표본추출

- 각 시도에 포함된 조사대상 산업중분류 및 종사자 규모별 층에서 표본추출은 각 층에서 조사대상 사업체의 소재지 행정구역에 따라 정렬한 후 계통추출법을 적용하여 추출
- 표본은 본 표본과 대체표본으로 구성되며 대체표본은 원표본의 4배수 추출하여 표본 대체 작업에 활용하도록 수행

## 6. 표본관리 및 대체

### 가. 모집단 관리

- 표본설계 시 사용한 모집단 자료는 2022년 12월말 자료로 최근 자료이지만 조사시점과 차이가 있어 모집단의 변화가 있을 수 있음
- 정확한 통계작성을 위해 최신의 모집단 자료로 갱신해서 모집단 변동을 파악하고, 이를 기초로 표본설계를 수정 보완하고, 새로운 모집단 자료가 파악되면 모수추정에 있어서 가중치의 산정자료로 활용하여 정도 높은 통계작성이 되도록 함

### 나. 표본 관리

- 모집단의 변동과 관계없이 표본으로 선정된 사업체가 실제 존재하지 않는 경우, 선정

된 사업체와 동일한 산업분류와 사업체규모의 사업체를 예비표본에서 대체

#### 1) 예비표본 설정

- 표본으로 선정된 사업체가 실제로 존재하지 않는 경우, 선정된 사업체와 산업분류와 사업체규모가 동일한 예비표본을 이용하여 대체
- 예비표본은 전수층을 제외한 표본층에 대해서 4배수의 예비표본을 추출
- 대체표본 적용 기준은 우선 지역별, 산업중분류별, 사업체규모별 순으로 매칭하여 대체

〈표 2-10〉 시도별 사업체규모별 예비표본

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인이상	합계
서울	2,113	2,726	1,637	947	669	8,092
부산	2,825	3,265	1,589	332	54	8,065
대구	1,465	1,377	681	213	37	3,773
인천	1,455	1,399	787	294	64	3,999
광주	1,397	1,259	477	139	18	3,290
대전	1,376	1,261	552	133	31	3,353
울산	1,282	1,268	614	172	20	3,356
세종	883	371	36	2	-	1,292
경기	3,747	3,876	2,571	981	296	11,471
강원	1,377	1,319	528	100	11	3,335
충북	1,408	1,329	708	253	41	3,739
충남	1,669	1,723	908	336	52	4,688
전북	1,440	1,337	649	156	12	3,594
전남	1,438	1,361	686	157	20	3,662
경북	1,870	1,902	990	271	53	5,086
경남	1,691	1,689	1,007	377	67	4,831
제주	1,348	1,183	248	14	1	2,794
합계	28,784	28,645	14,668	4,877	1,446	78,420

- 최종적으로 앞의 <표 2-10>에 제시하였듯이 예비표본으로 78,420개 사업체가 추출되어, 목표표본 대비 3.6배의 예비표본추출률을 기록
  - 지역별로는 서울과 부산, 인천, 경남이 목표표본수 대비 4배수의 예비표본을 추출하였고, 각 셀별 사업장수에서 한정이 있는 세종과 제주의 경우 예비표본 추출률이 각각 1.3배, 2.8배로 다른 지역에 비해 낮은 수준을 기록함
  - 사업체규모별로는 5~9인 사업체의 예비표본 추출률이 4.3배로 가장 컸고, 다음으로 10~29인 4.2배, 30~99인 3.3배, 100~299인 2.2배로 사업체규모가 커질수록 추출률은 낮아지는 패턴을 보임

## 2) 사업체규모 변동에 따른 표본관리

- 표본으로 추출된 사업체에서 규모 변동이 일어나는 경우에는 표본설계 당시의 사업체 규모로 분류해서 통계를 작성

## 다. 비표본오차의 관리

### 1) 무응답 오차의 관리

- 조사대상 업체가 폐업, 휴업, 전업 등으로 접촉할 수 없게 되거나 표본으로 선정되었다 하더라도 응답을 거부하게 되면 표본사업체로부터 결측이 발생함. 결측은 표본으로 추출된 해당 조사단위가 조사참여를 거부하거나 불가능하게 되어 발생하는 단위무응답(unit non-response)과 일부 조사항목에 대한 결측으로 인해서 발생하는 항목무응답(item non-response)으로 구분할 수 있음.
- 단위 또는 항목 무응답으로 인한 사업체의 결측을 줄이기 위해서 표본으로 선정된 사업체를 대상으로 안내문을 보내거나 조사의 중요성을 홍보하는 등의 조치를 취하여 최대한 응답률을 높이기 위한 노력을 수행하는 것이 중요

- 조사항목의 결측이 생기게 되면 전화로 재차 표본 사업체와 접촉하여 보완하며, 보완이 불가능할 경우 결측치가 발생한 해당 결측치를 대체(imputation)하는 방안 모색
- 부득이 표본 사업체의 단위무응답으로 결측이 생기게 되면 결측 표본사업체를 동일 산업, 동일 규모의 다른 사업체로 교체하거나, 교체가 불가능할 경우는 가중치 조정을 통해 결측으로 인한 효과를 최대한 감소

## 2) 기타 오차의 관리

- 조사표에서 발생할 수 있는 기록에 의한 오차, 자료입력에 의한 오차 등의 비표본오차를 줄이기 위해 노력
- 사전조사를 통해 오류발생 가능성이 큰 항목을 추출하고, 응답 조사표 중 일부를 추출하여 전화를 통한 검증을 거쳐 응답자의 착각, 오해 등으로 인한 오차를 최대한 축소
- 응답된 조사지는 입력하기 전에 이상치 존재 여부 및 응답내용의 가독성, 응답위치의 적정성 등을 검토하여 기입과정에 발생할 수 있는 오차를 최대한 줄임
- 조사표 입력 전용 프로그램을 사용하여 입력시 오차를 줄임

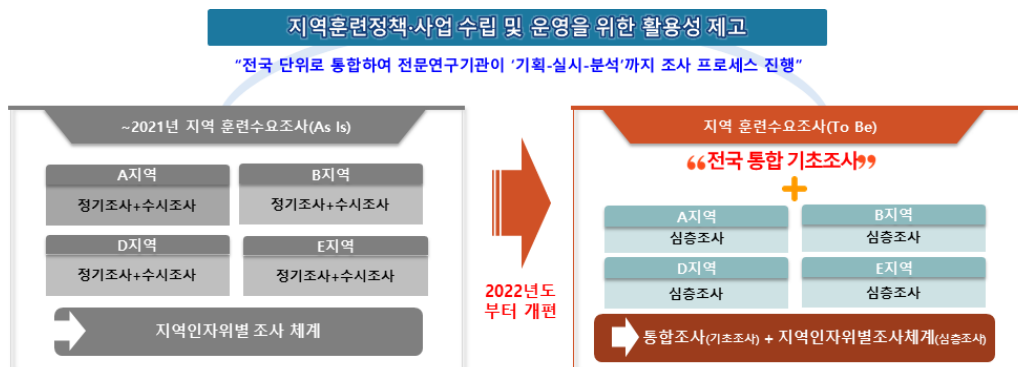
## 제2절 설문문항 설계

### 1. 조사 목적 및 활용

- 「지역훈련수요조사」는 사업체의 인력수요 정보로부터 양성훈련 수요를 파악하고, 재직자의 역량 관련 정보로부터 향상훈련 수요를 파악하여 훈련공급 상황과 비교 분석함으로써 지역 내 훈련의 수요-공급 조절 및 양질의 훈련공급 계획을 위해 실시하는 조사의 성격을 지님

- 「지역훈련수요조사」 결과는 지역인력양성종합계획 수립 등 지역훈련정책 수립을 위한 핵심 기초자료로 활용되며, 고용부, 교육부, 산업부 등 중앙정부와 한국고용정보원, 한국산업인력공단, 한국기술교육대학교 등 지자체 및 훈련, 일자리 등 정보생성기관, 그리고 지역인자위 네트워킹 기관 등 전체 이해관계자들에게 제공
  - 지자체, 교육기관, 산업계, 노동계, 지방 노동관서, 전문가 등 유관단체 혹은 기관 전체에 제공하여 각종 정책은 물론 노무관리(채용 등), 인력양성(직업능력개발 등), 지역훈련정책·사업 수립에 활용
  - 또한 본 조사 결과를 바탕으로 훈련과정 개설을 위한 기초자료뿐만 아니라 고용서비스, 일자리 등 고용노동 전반의 기초자료로 활용될 예정
- 17개 지역인자위는 2013년 설립 초기부터 「지역 훈련수요조사」를 기초로 기존 중앙 주도 공급 위주 훈련시스템의 지역적 분권화에 기여하고 있으며, 지속적 개선을 통해 훈련 정책 근거 마련의 기초정보 제공 수준에 도달
  - 2022년부터는 전국 단위 인력 및 훈련 수요 비교, 조사 범위 확대 등 「지역훈련수요조사」의 정밀성·시의성을 제고하고, 17개 지역인적자원개발위원회는 결과 분석에 집중하여 통계의 활용성을 제고하고자 전국 통합조사로 진행
  - 2023년 조사는 상기의 전국 통합조사의 목적 및 방향을 유지하는 방향으로 진행

[그림 2-1] 「지역훈련수요조사」의 목적 및 방향



## 2. 조사대상 및 방법

### 가. 조사대상

- 「지역훈련수요조사」의 조사 대상은 사업체별로 업체 전반의 인력 및 신규 채용현황, 훈련수요를 파악해야 하는 목적이 있으므로 직무별로 구체적인 역량에 대한 파악이 매우 중요
- 기본적으로는 인사부서 관계자를 대상으로 조사를 진행하되, 재직자 훈련에서 인사부서 관계자가 직무별 훈련수요에 대해 파악이 어려운 경우에는 현업부서장을 컨택하여 조사 진행<sup>10)</sup>
  - 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아니라, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람이 조사 대상
  - 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무를 '실무' 책임자를 조사

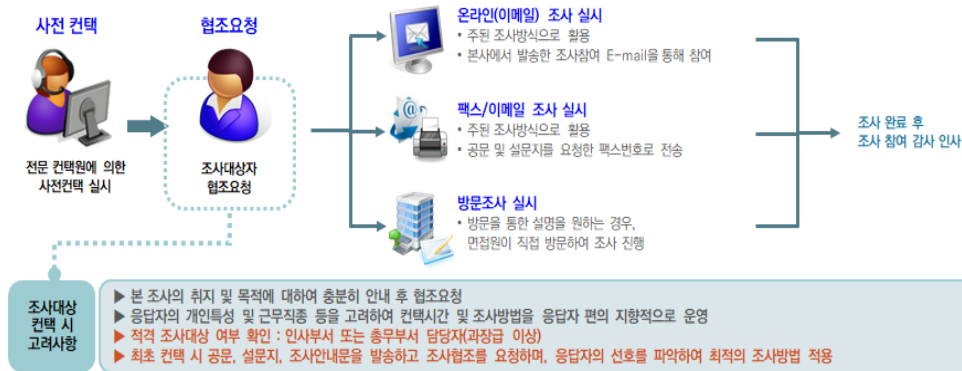
### 나. 조사방법

- 효율적인 조사 수행을 위해 사업체 운영현황과 적정 조사대상자에 대한 정보를 사전에 파악하기 위해 사전 컨택 실시
  - 조사안내 및 설문참여 요청, 인사담당자 협조 요청
  - 최초 컨택 시 공문, 설문지, 조사안내문을 발송하고 조사 협조를 요청하며, 응답자의 선호를 파악하여 최적의 조사방법 적용
- 각 사업체 조사대상자의 여건과 편의를 고려해 이메일/웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사방법으로 실사 진행
  - 응답자 편이지향적인 조사를 통해 조사 참여율 제고

---

10) 주로 300인 이상 사업체에서 발생

[그림 2-2] 「지역훈련수요조사」의 조사 절차 및 방법



- 가장 효율적인 조사방식은 웹 설문 조사임. 응답자 편의의 웹 설문 구축으로 실시간 조사관리, 조사과정의 자동화 및 단순화 등이 가능하여, 나아가 조사의 효율성 제고도 가능

〈표 2-11〉 웹 설문의 장점

구분	세부 내용
- 실시간 조사 관리	· 대규모 조사의 경우, 실시 진행 상황에 대한 빠른 판단 및 대처는 매우 중요 · 네트워크 기반의 웹조사 시스템을 통해 실시간 실사 진행 상황 관리 용이 · 웹조사 시스템을 통해 문항간 응답자간 응답 일치성 여부 확인이 현장에서 가능
- 조사 과정의 자동화 및 단순화	· 조사 진행 과정을 자동화하여 단순화함으로써 면접 에러를 축소 · 데이터 저리 및 클리닝 과정 단축을 통해 전체 조사 과정을 단순화
- 조사 신뢰도 제고	· KECO 검색 시스템, KECO-NCS 연계 시스템을 탑재하여 응답의 정확도 제고

- 「2023년 지역훈련수요조사」는 2022년도와 동일하게 전국 17개 광역지자체 기준으로 52개 산업에 속한 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 조사
- 조사기준시점은 2022년 12월 말 기준으로 설정

〈표 2-12〉 「2023년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요

구분	세부 내용
- 조사대상 지역	광역시자치체 기준으로 17개 시도 (단, 경기도의 경우 5개 권역별로 세부 구분)
- 조사대상 범위	2022년 2월 말 기준 고용보험 가입 사업장 5인 이상 사업체
- 조사대상 산업	한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업 대상 21,500개 사업체 (일부 지역의 경우 업종 추가)
- 조사대상	사업체 인사부서장 1명, 필요에 따라 현업·기술부서장 조사
- 조사방법	구조화된 질문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 팩스, 이메일, 방문조사 병행
- 조사기준시점	2022년 12월 31일
- 조사기간(계획)	2023년 3월 ~ 2023년 6월

#### 다. 조사 내용

- 「2023년 지역훈련수요조사」 설문지는 과거 조사와의 일관성을 유지하고 비교·분석 토대를 마련하기 위해 과거 표준조사표 및 조사 방법의 틀을 유지
  - 단, 설문지가 아니라 조사표로서의 정체성을 명확히 설정하고 표본당 조사단가 및 조사기간을 고려해 필요한 최소한의 조사항목을 설정
  - 설문항목에 대해 지역인자위의 의견을 요청하고, 이를 반영하여 개선 작업도 실시
    - ※ 지역인자위 대상으로 두 차례에 걸쳐 조사항목에 대한 수정·보완 요청내용을 반영
- 「2023년 지역훈련수요조사」 설문지 구성은 대분류 기준으로 총 7개로 구성되며, 세부 문항은 〈표 2-13〉과 같음
  - 설문항목은 크게 일반현황, 인력수요, 채용인원 훈련수요, 재직자 훈련수요, 신기술·신산업 훈련수요, 일학습병행 수요, 직업교육훈련 추진시 애로사항의 7개의 대항목으로 구분
  - 마지막으로 응답자에 대한 답례품 지급 등을 위해 훈련지원 및 채용지원 사업 안내를 위한 정보 제공 동의 요청을 받음



구분		세부 내용		
Ⅲ	채용인원 훈련수요	1	직업일련번호	
		2	직업분류	1) 직무내용 2) 직업분류코드
		3	신입직 실제채용인원	
		4	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	
		5	필요역량	1) NCS 세분류 기준 2) 직업기초능력 기준
		6	경력직 실제채용인원	
		7	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	
		8	필요역량	1) NCS 세분류 기준 2) 직업기초능력 기준
Ⅳ	재직자 훈련수요	1	직업일련번호	
		2	직업분류	1) 직무내용 2) 직업분류코드
		3	기업 전체 종사자수	
		4	종사자 중 직업교육훈련 필요인원(향후 1년)	
		5	직업교육훈련 필요 분야	1) NCS 세분류명 훈련필요 인원 (% 또는 명) 2) 직업기초능력 훈련필요 인원 (% 또는 명)
Ⅴ	신기술·신산업 훈련수요	1	4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 분야 도입 여부	
		2	도입하고 있는 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 분야 및 종사자 수와 추가 필요 인력현황	
		3	현재 도입하고 있거나 도입할 예정인 신기술·신산업 분야와 해당 분야별 필요 인력	
		4	신기술·신산업분야 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준	
		5	신기술·신산업분야 도입·운영시 필요한 직무분야	
		6	채용 희망 신기술·신산업분야의 인재에게 필요한 교육과정	
Ⅵ	일학습병행 수요	1	일학습병행제 인지여부 및 인지경로	
		2	일학습병행 참여 이력	
		3	일학습병행 참여 의사 및 참여인원, 훈련분야	
		4	신규 인력 채용 시 직무능력 수준	
Ⅶ	직업교육훈련 추진시 애로사항	1	교육훈련 애로사항에 대한 질문	

- 신기술·신산업 훈련수요 조사의 경우, 대상 신기술·신산업 범위를 '범부처 신기술 인력양성 TF의 22개 신기술 대상'에서 '중소기업 기술로드맵의 30개 신기술·신산업 분야'로 변경

※ 한국산업인력공단 가이드에 따르면, 지역·산업 맞춤형 인력양성사업은 신기술 분야의 훈련과정을 '중소기업 기술로드맵'을 기준으로 모집 중임. 따라서 중소기업 기술로드맵으로 변경이 필요

- 각 세부 조사문항의 조사 시 유의사항은 「2023년 지역훈련수요조사」 가이드를 작성하여 조사업체에서 실태조사원 교육 및 실사시 활용. 세부 설문 내용은 [부록 3]을 참고

## 라. 조사항목별 조사 가이드라인

- 사업체 현황 및 근로자 현황

- 세부 조사 항목

■ 사업체 현황				■ 근로자 현황	
사업체 명	㈜아이알씨		사업자 등록번호	1178122164	
사업체 소재지	시/도 (서울시)	시/군/구 (영등포구)	도로명 (국회대로70길)	건물번호 (15-1)	
경영 형태	① 일반 사업체 ② 파견 사업체 ③ 용역(도급)업체 ④ 기타 (구체적으로: )				
사업형태	① 단독 사업체 ② 본사 ③ 지사/공장 ④ 기타 (구체적으로: )				
산업단지 입주 여부 (산업단지 입주기업인가 여부)	① 국가산업단지 입주 ② 일반산업단지 입주 ③ 도시첨단산업단지 입주 ④ 농공단지 입주 ⑤ 기타 산업단지 입주 ⑥ 관련 없음				
주요 생산품명 /영업종류	▶ 산업분류를 결정하는 중요 항목으로 수행산업활동(투입,생산과정,산출)을 상세기입 ▶ 점업의 경우 매출액 비중 가장 큰 산업활동 순으로 기입 - 무엇을 가지고(원재료, 영업장소 등), 어떤 방법으로(주요 영업, 생산활동), 생산·제공하였는가(최종 제화, 용역)				
표준산업분류(세분) 혹은 주요 업종 기술					
<b>&lt;경영형태&gt;</b> ① 일반사업체: 개인사업체, 회사법인 (주식회사, 합영회사, 합자회사, 유한회사) 파견, 용역, 도급, 기타를 제외한 일반적인 사업체 ② 파견사업체: 파견법에 의한 "근로자 파견"을 업종으로 하는 사업체 ③ 용역(도급)업체: 서비스(용역, 도급)를 위탁받아 전문적으로 관리하는 사업체 ※ 예시: 경비용역, 청소용역, 기술용역(엔지니어링) 등 ④ 기타: 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종교단체 등 <b>&lt;사업형태&gt;</b> ① 단독 사업체: 한 장소에 단 하나의 사업체 ② 본사: 동일 경영의 지사(점) 등을 1개 이상 둔 총괄 사업체 ③ 지사/공장: 동일 경영 총괄 본사로부터 지사관리를 받는 사업체 ④ 기타: 비법인 단체, 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종교단체				<b>책임자 확인</b> _____ _____ _____	
				전체 종사자수 (N+P)	전체 여성 75명 10명
				내국인근로자 (N)	70명
				· 상용근로자 <sup>1)</sup>	65명
				· 기타 <sup>2)</sup>	5명
				외국인근로자 <sup>3)</sup> (F)	5명

**보기** ① 국가산업단지: 국가기간산업·첨단과학기술산업 등을 육성하거나 개발 촉진에 필요한 낙후지역이나 둘 이상의 특별시·광역시 또는 도에 걸치는 지역을 산업단지로 개발하기 위하여 지정된 산업단지  
 ② 일반산업단지: 산업의 적정된 지방분산을 촉진하고 지역경제의 활성화를 위하여 지정된 산업단지  
 ③ 도시첨단산업단지: 지식산업·문화산업·정보통신산업, 그 밖에 첨단산업의 육성과 개발 촉진을 위하여 도시지역 안에 지정된 산업단지  
 ④ 농공단지: 농어촌지역에 농어민의 소득증대를 위한 산업을 유치·육성하기 위하여 지정된 산업단지

- 용어설명

- 일반사업체: 개인사업체, 회사법인(주식회사, 합명회사, 합자회사, 유한회사) 파견, 용역, 도급, 기타를 제외한 일반적인 사업체
- 파견사업체: 파견법에 의한 “근로자 파견”을 업으로 하는 사업체
- 용역(도급)업체: 서비스(용역, 도급)를 위탁받아 전문적으로 관리하는 사업체(예시: 경비용역, 청소용역, 기술용역(엔지니어링) 등)
- 기타: 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종교단체 등
- 단독 사업체: 한 장소에 단 하나의 사업체
- 본사: 동일 경영의 지사(점) 등을 1개 이상 둔 총괄 사업체
- 지사/공장: 동일 경영 총괄 본사로부터 지시관리를 받는 사업체
- 기타: 비법인 단체, 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종친회, 종교단체
- 상용근로자: 고용계약기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자를 의미하며, 이때 고용계약은 명시적 또는 암묵적 계약을 모두 포함하고 사업체의 유급임원(대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)도 포함
- 기타: 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 매일 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자), 일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사료 등을 받는 자
- 외국인: 합법 또는 불법취업자를 모두 포함

- 응답 가이드

- 산업분류를 결정하는 중요 항목으로 수행산업활동(투입, 생산과정, 산출)을 상세 기입
- 겸업의 경우 매출액 비중 가장 큰 산업활동 순으로 기입(주사업, 부사업의 사업내용별 비중 합 ≤100)  
⇒ 무엇을 가지고(원재료, 영업장소 등), 어떤 방법으로(주요 영업, 생산활동), 생산·제공하였는가(최종 재화, 용역)
- 근로자 현황의 경우 인력 공급업체로부터 파견받은 자, 자영업자, 무급가족 종사자는 조사 대상에서 제외

## ○ 인력수요

- 목적: 인력현황의 문항은 KECO 기준 훈련수요를 추정하기 위한 사업체 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구
- 세부 조사 항목

## 1. 인력수요

■ 귀사의 인력 현황과 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

- 1) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의  
 2) 신입직 채용인원은 직업계고 채용인원을 포함한 총합입니다. 또한 직업계고 채용인원에는 신입직만 포함합니다.  
 3) 2023년 채용예정인원 작성 시 2023년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 인원을 반드시 포함하여 주십시오.  
 4) 신입직 채용예정인원은 직업계고 채용예정인원을 포함한 총합입니다. 또한 직업계고 채용예정인원에는 신입직만 포함합니다.

직업 일반 번호	주된 직종명 (주요업종 기입)	한도응답인원 (2022.12.31 기준)	A. 현재인원 (2022.12.31 기준)		B. 퇴직자수 (2022.1.1 ~ 2022.12.31)		C. 채용상황 (2022.1.1 ~ 2022.12.31)				D. 채용예정인원 (2023.1.1 ~ 2024.12.31)			
			A1. 총사자 수	A2. 총사자 중 근속 1년 미만자 수	B1. 퇴직자 수	B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수	C1. 구인인원수		C2. 실제 채용인원수		D1. 2023년 채용예정인원 <sup>1)</sup> (2023.1.1 ~ 2023.12.31)		D2. 2024년 채용예정인원 (2024.1.1 ~ 2024.12.31)	
			전체	여성	전체	여성	C1-1. 신입 <sup>2)</sup>	C1-2. 경력	C2-1. 신입 <sup>2)</sup>	C2-2. 경력	D1-1. 신입 <sup>3)</sup>	D1-1-1. 직업계고 채용예정 인원수	D1-2. 경력	
1			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
2														명
3														명
4														명
5														명
6														명
7														명
합계														명

○ 인력 현황의 문항은 KECO 기준 양성훈련 수요를 추정하기 위한 사업체 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구함.

1. 'A. 현재인원'은 2022년 12월 31일을 기준으로 재직 중인 전체 근로자 수를 의미함. 'A2. 총사자 중 근속 1년 미만자 수'는 입사한 지 1년 미만인 근로자 수를 의미함.

2. 'B. 퇴직자수'는 2022년 1월 1일~12월 31일에 퇴직한 근로자 수를 의미함. 'B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수'는 입사한 지 1년 미만인 퇴직자 수를 의미함.

3. 'C. 채용인원' 중 신입은 신규졸업자 및 경력 1년 미만자를 말함. 신규졸업자 및 경력 1년 미만자를 대상으로 한 채용 상황을 의미함. 구인인원보다 실제 채용인원수가 많을 않을 수 있음

\* 사무직 20년 경력자이나 올해 생산직으로 채용되어 근무하고 있을 경우, 경력 1년 미만으로 간주

☞ 담당 업무의 직종분류 변경 시 경력 미상정 ▶ 신참 직원

☞ 담당 업무의 직종분류 미변경 시 경력 상정 ▶ 경력 직원

4. 'D. 채용예정인원'에서 현재 직무종사자는 없으나 향후 채용예정 계획이 있는 경우, 종사자 수(A1)는 '0'으로 표기하고, 채용예정인원에 인원수를 표기함.

☞ 예: 현재 사업체 내 별 개발자 1333명 종사자가 없으나 채용 예정인 경우,  
 1) 직업분류코드에 '1333' 기입 후  
 2) 종사자 수(A1)는 '0'으로 표기하고,  
 3) 채용예정인원(D)에 인원 수를 표기함.

## - 용어설명

- 'A. 현재인원'은 2022년 12월 31일을 기준으로 재직 중인 전체 근로자 수를 의미. 여성은 같은 기간 여성 근로자 수를 의미. 'A2. 총사자 중 근속 1년 미만자 수'는 입사한 지 1년 미만인 근로자 수를 의미
- 'B. 퇴직자수'는 2022년 1월 1일~12월 31일에 퇴직한 근로자 수를 의미. 'B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수'는 입사한 지 1년 미만인 퇴직자 수를 의미
- 'C1. 구인인원'은 2022년 1월 1일~12월 31일에 해당 사업체에서 채용을 목적으로 적극 구직한 인원을 의미
- 'C2. 실제 채용인원' 중 신입은 신규졸업자 및 경력 1년 미만자'를 말함. 여기서 근속 1년 미만이라함은 현재의 업무 경력이 1년 미만인 신참직원을 의미. 경력은 업무 경력이 1년 이상인 근로자를 의미하며, 신입을 제외한 근로자로 계산

- 
- \* 사무직 20년 경력자이나 올해 생산직으로 채용되어 근무하고 있을 경우, 경력 1년 미만으로 간주
    - ☞ 담당 업무의 직업분류 변경 시 경력 미산정 ► 신참 직원
    - ☞ 담당 업무의 직업분류 미변경 시 경력 산정 ► 경력 직원
- 

- ‘D. 채용예정인원’에서 현재 직무종사자는 없으나 향후 채용예정 계획이 있는 경우, 종사자 수(A1)는 ‘0’으로 표기하고, 채용예정인원에 인원수를 표기

- 
- ☞ 예: 현재 사업체 내 웹 개발자(1333) 종사자가 없으나 채용 예정인 경우,
    - 1) 직업분류코드에 ‘1333’ 기입 후
    - 2) 종사자 수(A1)는 ‘0’으로 표기하고,
    - 3) 채용예정인원(D)에 인원 수를 표기
- 

- 응답 가이드

- 근속 1년 미만자: 사무직 20년 경력자이나 올해 생산직으로 채용되어 근무하고 있을 경우, 경력 1년 미만으로 간주함. 단, 담당 업무의 직업분류 변경 시 경력 미산정하며 신참 직원으로 분류
- 실제채용인원수: 올해 채용했지만 1년 이내 퇴직한 인원도 포함
- 직업계고: 기술기능인력의 양성을 목표로 하는 고등학교를 말하며, 대표적으로 특성화고와 마이스터고를 포함
- 2023년 채용예정인원 작성 시 2023년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 인원을 반드시 포함
- 신입직 채용예정인원은 직업계고 인원을 포함한 총원임. 또한, 직업계고 채용예정 인원에는 신입직만 포함
- 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

## - 작성예시

작성예시				A. 현대인원 (2022. 12. 31 기준)				B. 퇴직인원 (2022.1.1 ~ 2022.12.31)		C. 채용인원 (2022.1.1 ~ 2022.12.31)				D. 채용예정인원 (2023.1.1 ~ 2024.12.31)			
작업 알련 번호	주요 작업내용 (구체적으로 7행)	현수종업인원 (구체적으로 7행)	A1. 총사자 수		A2. 총사자 중 근속 1년 미만자수		B1. 퇴직자수	B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자수	C1. 구인원인원수		C2. 실제 채용인원수		D1. 2023년 채용예정인원 (2023.1.1 ~ 2024.12.31)		D2. 2024년 채용예정인원 (2024.1.1 ~ 2024.12.31.)		
			총명	여명	C1-1. 신입*	C1-2. 경력			C2-1. 신입*	C2-1-1. 직업개고 채용 인원수	C2-2. 경력	D1-1. 신입*	D1-1-1. 직업개고 채용예정 인원수	D1-2. 경력			
1	인사 교육·훈련 사무원	0 2 6 2	4명	2명	1명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	1명		
2	자동차 부품 조립원	8 1 7 2	45명	0명	5명	15명	15명	5명	2명	10명	5명	0명	3명	1명	5명	3명	
3	자재 구매·물류 사무원	0 2 8 3	10명	3명	0명	1명	0명	1명	0명	0명	0명	1명	0명	0명	1명	0명	
4	기타 자동차 운전원	6 2 2 9	14명	0명	1명	0명	0명	0명	2명	1명	1명	1명	1명	1명	0명	2명	
5	총무 사무원 및 대학 행정조교	0 2 6 3	2명	5명	0명	0명	0명	0명	1명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	1명	
6	금속가공기계 조작원	8 2 1 2	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	2명	0명	1명	0명	
7			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	
합계			75명	10명	7명	16명	명	6명	5명	11명	1명	2명	6명	2명	7명	7명	

⇒ 현재는 없으나 향후 채용계획이 있는 경우

## ○ 채용인원 훈련수요

- 목적: 직업소분류 및 NCS 세분류 기준 양성훈련 수요를 추정하기 위한 사업체 인력 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구
- 세부 조사 항목

## 2. 채용인원 훈련수요

■ 귀사에서 2022.1.1.~2022.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요한지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.

\* KECCO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요요령 항목을 모두 기입하도록 합니다.

\* 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.

실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다.

2) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 알련 번호	직업분류  한국고용직업분류코드	(C2-1.신입직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31) <small>(* 실제 채용인원은 문 1-1의 C2-1. 실제 채용인원과 동일함.)</small>	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요요령		(C2-2.경력직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31) <small>(* 실제 채용인원은 문 1-1의 C2-2. 실제 채용인원과 동일함.)</small>	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요요령	
		(신입직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. <small>(* 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)</small>	(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. <small>(* 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)</small>	직업기능능력 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1	8 1 7 2	10명	2명	15060201	명	명	
2	0 2 8 3	0명	0명		1명	1명	02040101 02040301 02 03
3	6 2 2 9	1명	0명		1명	1명	07 08
4		명	명		명	명	
5							
6							

※ 문1번에서 실재채용인원이 있는 경우만 응답. 인원을 그대로 기입

※ 실제 채용인원 ≥ 직업교육훈련 필요 인원

※ 기업한 KEO에 연동된 NCS 역량요소에 대해 해당하는 것을 체크함

※ 해당하는 세분류가 존재하지 않는 경우 수기로 입력할 수 있음

\* 문 1번에서 실제채용인원이 있는 경우만 응답, 인원수를 그대로 기입

\* 실제 채용인원 ≥ 직업교육훈련 필요 인원

\* 기입한 KECCO에 연동된 NCS 역량요소에 대해 해당되는 것을 체크함

\* 해당되는 세분류가 존재하지 않는 경우 수기로 입력할 수 있음

- 용어설명
  - 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의
- 응답 가이드
  - KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 실제 채용인원 중 2022년 1월 1일~12월 31일 동안 직업교육훈련 필요인원을 모두 기입하도록 함. 이때 신입직과 경력직으로 각각 구분하여 기입하도록 함. 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입
  - 직업분류코드, 실제 채용인원은 C2. 실제 채용인원(신입, 경력)의 내용을 그대로 옮겨 적음
  - 실제 채용인원은 직업교육훈련 필요인원보다 크거나 같아야 함.
  - 기입한 KECO에 연동된 NCS 역량요소에 대해 해당하는 것을 체크
  - 해당하는 세분류가 존재하지 않는 경우 수기로 입력할 수 있음
  - KECO-NCS 연계표는 <http://irc.ne.kr/22/jobncs> 에서도 확인 가능

## ○ 재직자 훈련수요

- 목적: 향상훈련 수요를 추정하기 위한 사업체 내 재직자 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구
- 세부 조사 항목

## 3. 재직자 훈련수요

■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안 (2023.1~2023.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (\* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)

1) 종사자 수는 1. 인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.

2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 인원 번호	직업분류 한국고용직업분류코드	종사자 수 <sup>1)</sup> (A1. 종사자수와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원 <sup>2)</sup> (2023.1~2023.12)	NCS별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)		직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)	
				NCS 세분류명	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 명으로 응답)	직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 명으로 응답)
1	0 2 6 2	4명	1명	04030203	% 1명		% 명
				02020201	% 1명		% 명
				15060201	% 10명	08	% 10명
2	8 1 7 2	45명	10명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명	03	% 5명
3	0 2 8 3	10명	5명		% 명		% 명
4	6 2 2 9	14명	0명		% 명		% 명
5	0 2 6 3	2명	1명		% 명		% 명

※ 기업전체 종사자 수(A1) ≥ 종사자 중 직업교육훈련 필요인원  
 ※ 종사자 중 직업교육훈련 필요인원 ≥ 훈련과정별 훈련 필요 인원  
 ※ 종사자 중 직업교육훈련 필요인원 ≤ 훈련과정별 훈련 필요 인원 합계  
 ※ 훈련 필요분야에서 인원별 중복 체크가 가능함  
 ※ 훈련필요인원이 없는 경우 '0'명 기입

## - 응답 가이드

- 종사자 수는 A1 문항의 '종사자수'와 동일
- 종사자 중 2023년 1월 1일~12월 31일 동안 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 인원에 대해 직업별, NCS별, 직업기초능력별로 각각 작성함. 단, 직업별 직업교육훈련필요인원, NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있음
- 기업 전체 종사자수(A1)는 종사자 중 직업교육훈련 필요인원보다 크거나 같아야 함
- 종사자 중 직업교육훈련 필요인원은 훈련과정별 직업교육훈련 필요인원보다 크거나 같아야 함
- 종사자 중 직업교육훈련 필요인원은 훈련과정별 직업교육훈련 필요인원의 합계보다 작거나 같아야 함
- 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우 '0'명을 기입

## ○ 신기술·신산업 훈련수요

- 목적: 사업체의 4차 산업혁명과 신기술 도입의 현황 및 추후 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준 파악의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구
- 세부 조사 항목

## 4. 신기술·신산업 훈련수요

4-1. 귀사는 현재 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업을 도입하고 있습니까? ( ) ※ 신기술·신산업 분야(30개)에 대해서는 아래 [보기]와 9쪽의 설명을 참조하시기 바랍니다.

① 도입 중임 (☞ 문 4-1-1번으로 감)

② 현재는 도입 안했지만 2024년 12월 말까지 도입 예정임 (☞ 문 4-1-4로 감)

③ 현재는 도입 안했지만 2025년 1월 이후 도입 예정임 (☞ 문 4-1-4로 감)

④ 현재에도 앞으로도 도입 계획 없음 (☞ 문 4-4로 감)

[보기] (신기술·신산업 분야별 세부 설명은 9쪽의 [보기] 2023년도 중소기업 기술로드맵의 신기술·신산업 분야 정의 참조)

① AI·빅데이터	② 차세대이동통신	③ 사이버보안	④ 디지털콘텐츠 (AR/MR/메타버스 등 포함)	⑤ 서비스블랫폼 (IoT, 클라우드 플랫폼 등 포함)	⑥ 신재생에너지
⑦ CCUS	⑧ 자원순환 및 에너지 재활용	⑨ 섹터커물링	⑩ 지능형로봇	⑪ 시스템반도체	⑫ 우주·항공
⑬ 자율주행차	⑭ 미래형 선박	⑮ 바이오	⑯ 전기수소차	⑰ 이차전지	⑱ 재난/안전
⑲ 스마트시티	⑳ 스마트플	㉑ 디지털스케어/의료기기	㉒ 기능성 식품	㉓ 유기/복합소재	㉔ 세라믹
㉕ 금속 소재 및 성형가공	㉖ 스마트제조	㉗ 반도체 디스플레이 장비	㉘ 산업용기계	㉙ 섬유	㉚ 전기전자부품

4-1-1. 귀사가 도입 중인 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 분야에 대해 핵심분야 7종 중요한 순서대로 3개만 작성하여 주십시오.

◆ 1순위 ( 1 )    ◆ 2순위 ( 3 )    ◆ 3순위 (   )

4-1-2. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에서 현재 종사하고 있는 인력은 몇 명인지 (문 4-1-1)에서 응답한 순위별로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위    1명    ◆ 2순위    1명    ◆ 3순위    명

4-1-3. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에서 추가로 필요한 인력은 몇 명인지 (문 4-1-1)에서 응답한 순위별로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위  명    ◆ 2순위  명    ◆ 3순위  명    (※ 이하 문 4-2로 감)

4-1-4. 귀사가 현재는 도입 안했지만 도입 예정인 신기술·신산업 분야는 어떤 분야이고, 또한 해당 분야별 필요 인력은 각각 몇 명인지 신기술·신산업 분야를 참고하여 중요한 순서대로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위 (    )     명    ◆ 2순위 (    )     명    ◆ 3순위 (    )     명

4-2. 신기술·신산업 분야 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준은 어느 정도인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 신기술분야 도입·운영을 위한 신규 채용이 필요하다.	①	②	③	④	⑤
2) 재직자의 신기술분야 관련 역량 개발이 필요하다.	①	②	③	④	⑤

4-3. 신기술·신산업 분야 도입·운영시 필요한 직무분야는 주로 어떤 분야라고 생각하십니까? (    )

- ① 기획(재무기획 등)    ② 설계(HW·SW·기구설계 등)    ③ 개발(소재품, 신뢰성, 인증 등)  
④ 양산(양산검증, 출하검사 등)    ⑤ 사용/사용 후(고장분석, 재제조 등)    ⑥ 기타(구체적으로:    )

4-4. 귀사에서 채용하길 원하는 신기술·신산업 분야 인력에게 필요한 교육과정은 무엇인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 이론 중심의 기초역량 교육	①	②	③	④	⑤
2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육	①	②	③	④	⑤
3) 기업과 co-work 할 수 있는 교육(예: 공동과제 수행)	①	②	③	④	⑤
4) 인턴을 통한 기업 현장 교육	①	②	③	④	⑤
5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	①	②	③	④	⑤

- 용어설명

- 4차 산업혁명은 물리세계, 디지털세계, 그리고 생물 세계가 융합되어, 경제와 사회의 모든 영역에 영향을 미치게 하는 새로운 산업시대를 말함. 1차 산업혁명의 기계화, 2차 산업혁명의 대량생산화, 3차 산업혁명의 정보화에 이은 4차 산업혁명은 물리사물인터넷(IoT), 로봇공학, 가상현실(VR) 및 인공지능(AI)이 우리가 살고 일하는 방식을 변화시키는 현재 및 미래를 의미
- 신기술·신산업은 「2023년도 중소기업 기술로드맵」상 신기술·신산업 분야로 범위를 정의하며, 총 30개 분야가 해당. 각 신기술·신산업 분야에 대한 정의는 <표 2-14>와 같음

〈표 2-14〉 2023년도 중소기업 기술로드맵상 신기술·신산업 분야

신기술·신산업명	정의
AI·빅데이터	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인공지능(AI)은 인간의 인지 추론 판단 등의 능력을 컴퓨터로 구현하기 위한 기술 혹은 그 연구 분야 등을 총칭하는 용어로 컴퓨터와 같은 기계는 인간보다 제어 연산 등의 능력이 뛰어나지만 사람이 가지고 있는 지능을 기반으로 하는 인지 추론 판단 등의 능력은 갖추고 있지 않아 사람 고유의 능력을 컴퓨터에서 구현해 보고자 시작된 기술</li> <li>- 빅데이터(Bigdata)란 형식과 규모가 다양하고 데이터 축적 속도가 매우 빨라 기존의 데이터베이스로 처리할 수 있는 역량을 넘어서는 초대용량 (테라바이트 또는 페타바이트급)의 정형 비정형 데이터를 모두 포함하는 것을 말하며 데이터의 생성 수집 저장 관리 및 분석하여 가치를 추출하고 지능화 서비스의 기반을 지원하는 기술</li> </ul>
차세대이동통신	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대한민국이 세계 최초로 상용화시킨 서비스와 2028년 상용화를 준비 중인 6G 서비스를 통칭하는 용어로 기존 5G의 요구사항인 초고속·초저지연·초연결의 확장과 함께 초공간·초지능·초신뢰를 더한 서비스</li> </ul>
사이버보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시스템 네트워크 및 프로그램을 인젝션, 데이터 유출, 랜섬웨어 등 디지털 공격에서 보호하는 방식을 의미. 유관 기술인 블록체인 관련 품목도 포함</li> </ul>
디지털콘텐츠 (AR/VR/XR/메타버스 등 포함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 아날로그 형태의 문자, 음성, 영상 정보의 내용을 가상현실, 증강현실, 확장현실에 적용해 영화, 영화, 광고, 게임, 건축, 디자인 등의 분야에서 사용자의 감각, 인지 측면에서 실제와 유사한 경험, 감성을 체험할 수 있도록 몰입감을 극대화하는 기술</li> </ul>
서비스플랫폼 (IoT, 클라우드 플랫폼 등 포함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 각종 응용서비스를 사용자에게 전달할 수 있는 구조이자 틀로서 서비스가 생성 실행 관리되는 표준화된 형태의 기술 기반 구조</li> </ul>
신재생에너지	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 재생에너지를 이용하는 에너지로 전환수단과 에너지원에 따른 신에너지, 에너지원의 종류에 따른 재생에너지로 분류</li> </ul>
CCUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage) 기술은 화력발전소나 제철소, 시멘트공장 등에서 배출되는 이산화탄소를 포집한 다음 압축·수송 과정을 거쳐 지하 또는 해저에 저장하거나 부가가치가 높은 탄소화합물로 재활용하는 기술로, 포집·저장 기술인 CCS(Carbon Capture &amp; Storage)와 포집·재활용 기술인 CCU(Carbon Capture &amp; Utilization)로 구분</li> </ul>
자원순환 및 에너지 재활용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자원순환이란 전세계적으로 채취-생산-소비-폐기로 이루어지는 구조를 순환형으로 전환하여 한정된 천연자원을 적게 사용하면서 폐기물을 최대한 생산과정에 재투입하여 환류하는 것을 의미</li> <li>- 에너지 재활용(폐자원 에너지화)은 가연성 폐기물, 고함수율 폐기물, 매립가스 산업폐가스를 열화학적 및 생물학적인 방법으로 열 또는 전력 등 에너지화하는 기술</li> </ul>
섹터커플링	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 섹터커플링(Sector Coupling)이란 재생에너지 등의 확대로 발생한 발전 부문의 잉여전력을 열(P2H), 가스(P2G), 운송 부문(P2M, V2G)의 에너지와 결합하여 필요할 경우 상호 전환하여 활용하는 기술을 의미하며, 넓게는 에너지 생산과 소비 부문의 상호 연결을 의미</li> </ul>

신기술·신산업명	정의
지능형로봇	- 외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템 및 관련 기반기술을 개발 또는 생산
시스템반도체	- 기존 반도체 및 차세대반도체 개념과 더불어 지능형 서비스 실현을 위한 고성능 개념 포함
우주·항공	- 지구의 궤도를 넘어서는 제조 부품과 관련한 경제적 활동을 말하는 우주산업과 항공기의 개발 및 생산활동과 관련한 항공산업을 포함하는 개념으로 항공기 및 우주비행체 관련 부속품 소재류를 생산하는 산업을 통칭
자율주행차	- 운전자 또는 승객의 조작 없이 스스로 운행이 가능한 자동차를 의미하는 것으로, 소프트웨어, 인공지능, 통신, 센서 기술 등의 융·복합을 통해 주변 환경을 인식하여 위험을 판단하고 경로를 계획하여 운전자 개입 없이 자율적인 주행이 가능
미래형 선박	- 친환경 선박, 전기추진 선박, LNG 추진 선박, 디지털 기술을 적용한 스마트선박 등 신기술을 적용한 선박과 관련된 산업
바이오	- 생명공학 기술(Biotechnology)을 기반으로 생물체의 기능·정보를 활용하여 다양한 부가가치를 생산하는 산업의 총칭
전기수소차	- 환경 및 안전에 대한 규제 강화, ICT 기술발달 등 급변하는 자동차산업 패러다임에 대응하여 등장한 새로운 자동차 분야를 의미
이차전지	- 방전된 이후에도 충전을 통해 반복적으로 재사용이 가능한 전지를 의미하며, 외부의 전기 에너지를 화학 에너지의 형태로 바꾸어 저장했다가 필요할 때에 전기를 만들어내는 장치를 의미
재난/안전	- 국민의 생명·신체 및 재산을 보호하기 위하여 재난 및 안전관리 체제를 확립하고 재난의 예방·대비·대응·복구에 필요한 산업 분야를 의미
스마트시티	- 시공간적 제약 없이 첨단정보통신기술(ICT)을 사용하여 도시 내 교통, 환경, 주거, 시설 등 일상생활에서 문제를 해결하고 친환경에너지 도입을 통한 미래 지향적 도시를 이뤄 시민들의 삶의 질을 향상시키는데 목적을 두는 기술
스마트홈	- 지능형 정보생활기기가 네트워크로 연결돼 사람과 자연스러운 상호작용으로 인간 중심 서비스 환경에서 유익한 실감 생활 서비스 제공 기술
디지털헬스케어/의료기기	- 디지털헬스케어란 건강관련 서비스와 의료 IT가 융합된 종합 의료서비스 - 의료기기란 사람이나 동물에게 단독 또는 조합하여 사용하는 기구 기계 장치 재료 또는 이와 유사한 제품으로서 질병의 진단 및 치료 또는 예방의 목적으로 사용되거나, 구조 또는 기능의 검사와 대체 또는 변형의 목적으로 사용되는 제품 등이 포함
기능성 식품	- 물리적·생화학적·생물공학적 수법 등을 이용하여 해당 식품의 기능을 특정목적에 작용 및 발현하도록 부가가치를 부여한 식품으로서, 해당 식품의 성분이 생체 방어와 신체리듬의 조절, 질병의 방지 및 회복 등에 관계하는 신체조절기능을 생체에 충분히 발휘하도록 설계하고 가공한 식품을 의미
유기/복합소재	- 유기 화합물로 구성된 요소로 그 요소의 출처에 따라 천연 유기 소재와 합성 유기소재로 구분되며, 기계, 전기·전자, 자동차 산업 등 거의 모든 산업 분야의 필수 소재로 적용되고 있음
세라믹	- 금속 양이온과 비금속 음이온 간의 결합으로 만들어진 화합물로, 구성성분에 따라 산화물(Oxide), 질화물(Nitride), 붕화물(Boride) 또는 탄화물(Carbide)을 포함하며 고온에서 소결된 비금속성의 고체의 형태로 존재

신기술·신산업명	정의
금속 소재 및 성형 가공	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 금속 소재는 광석으로부터 추출 제련 이후 주조 성형 등의 공정을 거쳐 제조되는 중간재로 정의되며 철강/비철/박막/분말 소재 등으로 구분</li> <li>- 금속 성형가공은 합금을 성형하거나 필요한 제품으로 제작하는 방법을 의미하며, 금속을 가공하는 성형 절삭 접합 등 가공기계를 포함</li> </ul>
스마트제조	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ICT(Information and Communication Technologies)를 활용하여 기존 제조업의 전 과정을 디지털화하고 미래 첨단 산업으로 전환(Digital Transformation)함으로써 국가 산업구조를 혁신하기 위한 제반 활동으로 제품(Product)과 생산시스템(Production System), 그와 관련된 ,비즈니스 등 제품의 생산 및 이와 연계된 제조 활동을 포함</li> </ul>
반도체·디스플레이 장비	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 반도체칩, 디스플레이 패널 등을 제조하기 위한 고도화된 기술을 필요로 하는 장비산업으로 고부가가치를 창출할 수 있는 산업분야</li> </ul>
산업용기계	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반기계, 전기기계, 공작기계, 수송기계, 금속제품의 전체 범위 중 수송기계와 금속제품을 제외한 일반기계, 전기기계, 공작기계를 포함하는 범위를 말함</li> </ul>
섬유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 길이가 직경보다 현저하게 긴 형태의 천연 또는 인공물질을 뜻하며, 천연 섬유 또는 화학적인 가공으로 생산한 섬유 소재로 다양한 용도의 섬유 제품을 제작하고 활용하는 분야</li> </ul>
전기전자부품	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 저항, 트랜지스터, 인덕터, 진동자, 전원 장치와 같은 기본 전자회로를 구성하는 부품으로서 일반적으로 2개 이상의 리드나 금속 패드와 연결된 상태로 구현되는 특성</li> </ul>

#### - 응답 가이드

- 4-1 문항의 경우 현재 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부에 대해 파악하는 것임. 도입 중 혹은 현재 도입을 앞뻤더라도 도입 예정 혹은 도입 계획 없음으로 구분. 만약 도입 중이라면, 도입 중인 신기술·신산업 분야에 대해 우선순위에별 최대 3개 분야까지 기입하여, 관련하여 필요한 현재 종사인력과 필요인력에 대해 파악할 수 있도록 유도
- 4-4 문항의 경우 신기술·신산업 도입 여부와는 상관없이 응답 사업체 모두에게 신기술·신산업 분야 인력에게 필요한 교육과정은 무엇인지를 파악함으로써 신기술·신산업에 필요한 직업교육훈련 파악을 할 수 있도록 함

#### ○ 일학습병행 수요

- 목적: 고용노동부·한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여 파악을 위한
- 세부 조사 항목

5. 일학습병행 수요

※ 고용노동부-한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여에 대한 설문조사입니다. 해당 항목에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

- ❖ 일학습병행이란? (일터학습 인프라로 평생직업교육 분야 국정 과제, 일학습병행법 시행(2020.8.28.))
- 기업이 재직기간 1년 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련 (OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격(또는 학력)을 주는 새로운 교육훈련제도
- 경제협력개발기구(OECD)에서 대한민국 청우혁신사례 10선에 선정(2019년)

5-1. 귀사는 일학습병행에 대해 알고 계십니까? ( ) ① 알고 있음 (☞ 문 5-1-1로 감) ② 모름 (☞ 문 5-2로 감)

↳ 5-1-1. (5-1의 ①응답자만) 귀하가 일학습병행을 알게 된 주된 경로는 무엇입니까? ( )

- ⑤ 인터넷      ② 홍보 인쇄물      ③ 지인 소개      ④ 고용센터  
⑥ 인력공단      ⑦ 교육훈련기관(대학, 폴리텍 등)      ⑧ 경제단체(지역상공회의소 등)      ⑨ 일자리재단  
⑩ 일자리진흥원      ⑪ 지역인적자원개발위원회      ⑫ 기타(구체적으로: \_\_\_\_\_)

↳ 5-1-2. 귀사는 지금까지 일학습병행에 참여한 이력이 있습니까? ( )

- ⑤ 현재 참여 중      ② 과거에 참여하였으나 현재는 참여하지 않음      ③ 참여이력 없음

5-2. 귀사에서 2023년에 일학습병행에 참여할 의사가 있습니까? 만약 참여 의사가 있다면 대략적인 참여인원은 몇 명입니까?

(☞ 만약 2023년 1월 1일 이후부터 조사시점 현재 사이에 참여한 경우도 ①에 체크하여 주십시오)

- ① 참여의사 있음(인원:  명) (☞ 문 5-2-1로 감)      ② 참여의사 없음 (☞ 문 5-3로 감)

↳ 5-2-1. (5-2의 ①응답자만) 귀사에서 2023년에 일학습병행에 참여할(한) 경우 훈련분야는 주로 어떤 분야입니까? ( )

- ① 기계      ② 전기-전자      ③ 정보통신      ④ 경영-회계-사무  
⑤ 재료-화학      ⑥ 보건-의료      ⑦ 건설      ⑧ 기타(구체적으로: \_\_\_\_\_)

5-3. 귀사에서 신규인력 채용 시 직무능력 수준은 어느 정도를 희망합니까? ( )

- ① 고졸      ② 전문대졸      ③ 대졸      ④ 대학원졸(석박사)      ⑤ 학력 무관

- 응답 가이드

- 5-1 문항의 경우 현재 일학습병행에 알고 있는지에 대해 파악하고, 알고 있음으로 응답할 경우 알게 된 주된 경로, 참여 이력을 질문하도록 유도
- 5-2 문항의 경우 2023년에 일학습병행에 참여할 의사가 있는지에 대해 파악

○ 직업교육훈련 추진시 애로사항

- 목적: 사업체에서 교육훈련을 추진함에 있어 나타나는 어려움을 파악하기 위함.
- 세부 조사 항목

6. 직업교육훈련 추진시 애로사항

■ 귀사의 직업교육훈련 추진에서 나타나는 애로사항에 대하여 다음의 각 항목별로 응답해 주십시오.

구분	전혀 아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
(1) 직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	①	②	③	④	⑤
(2) 직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	①	②	③	④	⑤
(3) 직업교육훈련에 대한 정보 부족	①	②	③	④	⑤
(4) 직업교육훈련의 낮은 효과성	①	②	③	④	⑤
(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	①	②	③	④	⑤
(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	①	②	③	④	⑤
(7) 직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	①	②	③	④	⑤
(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	①	②	③	④	⑤
(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	①	②	③	④	⑤
(10) 직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	①	②	③	④	⑤
(11) 직업교육훈련 필요성에 대한 인식의 추진부서(인사팀 등)와 한입부서의 차이 발생	①	②	③	④	⑤
(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	①	②	③	④	⑤
(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	①	②	③	④	⑤
(14) 업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	①	②	③	④	⑤

- 용어설명

- 직업교육훈련은 재직자(비정규직 포함)를 대상으로 한 사내 또는 사외에서 집체식으로 이뤄지는 것을 대상으로 함.

- 고용보험 직업능력개발사업의 환급 여부와 무관하게 모두 포함
- 근로자 개별적으로 이뤄지는 학습이나 교육에 대한 지원은 제외

- 응답 가이드

- 인사부서장이 “직업교육훈련 애로사항”에 대해 해당 사업체 전체 상황을 기준으로 응답하도록 안내
- 설문문항에 대한 미응답이 발생하지 않도록 주의

○ [보기] 2018년 한국고용직업분류 분류표

[illegible]

## 마. 용어설명

### ○ 사업체 대상

- 고용노동통계에서는 사업체와 기업을 구분하여 사용하고 있으며, 본 조사의 대상은 사업체 기준임
- 사업체: 영리·비영리 또는 관공서의 인·허가 여부를 불문하고 일정한 물리적 장소에서 단일한 소유권 또는 통제 아래 재화의 생산·판매나 서비스 제공 등의 산업활동을 영위하고 있는 개개의 경영 단위를 말함  
※ 예) 본사, 지사, 지점, 공장, 출장소, 영업소, 상점, 은행, 학교, 학원, 개인교습소, 병원 등
- 기업체: 독립적으로 소유되고 통제되는 법적 또는 제도적 경영 단위로, 자율적으로 자원 배분에 관한 의사결정을 할 수 있으며, 수입·지출 및 자금관리에 관한 재무제표, 즉 손익계산서, 대차대조표, 기타 기록을 독립적으로 유지·관리하는 단위를 말함
- 기업체와 사업체의 구분 : 기업체는 하나 이상의 사업체로 구성될 수 있으며, 1개의 기업체가 여러 장소에서 활동할 경우 장소별로 각각 별개의 사업체로 봄. 경제적으로 밀접하게 연결된 기업집단이나 계열사가 아닌, 법적인 단일체를 의미함

### ○ 한국표준산업분류(KSIC, Korean Standard Industry Classification)

- 산업 관련 통계자료의 정확성, 비교성 등을 확보하기 위하여 작성된 것. 산업활동이 결합되어 있는 경우에는 그 활동 단위의 주된 산업활동에 따라서 분류하며, 활동 단위는 대분류를 결정하고, 순차적으로 중-소-세-세세분류단계 항목을 결정
- 생산단위(사업체 단위, 기업체 단위 등)가 주로 수행하는 산업활동을 그 유사성에 따라 체계적으로 유형화한 것으로 분류구조는 대분류(21개)→중분류(77개)→소분류(232개)→세분류(495개)→세세분류(1,196개)의 총 5단계로 구성

### ○ 한국고용직업분류(KECO, Korean Employment Classification of Occupations)

- 우리나라 노동시장의 상황과 수요, 현실적 직업구조를 반영하여 직무를 체계적으로 분류한 것으로 1~4digits의 체계로, 대분류 10개, 중분류 35개, 소분류 136개,

세분류 450개로 구성됨

- KECO 분류 기준을 살펴보면 다음과 같음
  - 주된 직무 우선 원칙: 2개 이상의 직무를 수행하는 경우는 수행하는 직무내용과 분류 항목에 명시된 직무내용을 비교·평가하여 직무내용 상의 상관성이 많은 항목으로 분류(예시: 의과대학 교수)
  - 최상급 직능수준 우선 원칙: 수행된 직무가 상이한 수준의 훈련과 경험을 통해 얻어지는 직무능력을 필요로 한다면, 가장 높은 수준의 직무능력을 필요로 하는 일로 분류(예시: 조리와 배달의 직무비중이 같을 경우, 직능수준이 높은 '조리사'로 분류)
  - 생산업무 우선 원칙: 재화의 생산과 공급이 같이 이루어지는 경우는 생산단계에 관련된 업무를 우선적으로 분류(예시: 한 사람이 빵을 생산·판매하는 경우, 판매원이 아닌 제빵원으로 분류)
- 본 조사는 신규 채용자 및 재직자의 직업을 한국고용직업분류(KECO)에 의거하여 정확하게 분류하는 것이 매우 중요함. 조사 중 최대한 구체적인 직무내용을 조사하고 검증을 통해 재확인 작업을 동반할 것이 필요함

#### ○ 국가직무능력표준(NCS, National Competency standards)

- 산업현장에서 직무를 수행하는 데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가가 표준화한 것으로 교육훈련·자격에 NCS를 활용하여 현장중심의 인재를 양성할 수 있도록 지원하고 있음

#### ○ 직업기초능력

- 직무를 수행하는데 필요한 기본적이고 공통적인 직업 능력으로 직무를 수행하는데 기초가 되는 인지적, 정의적, 심체적인 능력을 모두 포함한다. 주로 읽기, 쓰기, 말하기, 산술, 커뮤니케이션 능력 등 직무수행을 위해 기본적으로 갖추고 있어야 할 능력(HRD 용어사전)<sup>11)</sup>

11) <https://terms.naver.com/entry.naver?docId=2178087&cid=51072&categoryId=51072>  
(접속일: 2023.9.2.)

## ○ 인력수요 측정 관련 조사항목별 용어

- 인력수요는 크게 저량과 유량으로 구분 가능

저량 (stock)	유량 (flow)
현재인원	퇴직인원(퇴직률) 구인인원, 채용인원(채용률) 미충원인원(미충원률) 채용예정인원

- 현재인원: 조사대상 기간(2022.12.31.현재) 기준으로 재직 중인 전체 근로자 수
  - 종사자 중 근속 1년 미만자수: 조사대상 기간(2022.12.31일 현재) 기준으로 입사한 지 1년 미만인 근로자 수
- 퇴직인원: 조사대상 기간 동안(2022.1.1.~12.31) 퇴직한 근로자 수
  - 유출(outflow)의 개념
  - 퇴직률=(퇴직인원/현재인원)\*100
  - 퇴직자 중 근속 1년 미만자수: 입사한 지 1년 미만인 퇴직자 수
- 구인인원: 조사대상 기간 동안(2022.1.1.~12.31) 대외적(신문 및 홈페이지 등에 공고)으로 적극적인 구인활동을 통해 채용하려 한 근로자 수
  - 유입(inflow)의 개념
- 채용인원: 조사대상 기간 동안(2022.1.1.~12.31) 채용한 근로자 수
  - 채용률=(채용인원/현재인원)\*100

---

※ 퇴직인원과 채용인원 간 크기는 유량(flow) 개념에서 인력수요의 변화를 판단할 수 있는 중요한 통계

- 채용인원(inflow)과 퇴직인원(out-flow)을 비교하여 다음의 산식을 구할 수 있음
    - (채용인원 - 퇴직인원) > 0 ➡ 초과유입(over-inflow)
    - (채용인원 - 퇴직인원) < 0 ➡ 초과유출(over-outflow)
  - 만약 채용인원이 퇴직인원에 비해 많다면 기업(또는 산업)은 인력수요를 확대하고 있는 상황으로 해석할 수 있으며, 반대로 채용인원이 퇴직인원보다 적다면 기업은 인력규모를 줄이는 상황으로 해석할 수 있음
-

- 신입자: 해당 분야에서 1년 미만의 경력을 쌓은 직원으로 기업에서 외부인력을 영입할 때 경력을 인정받지 못하는 자
- 경력자: 해당 분야에서 1년 이상의 경력을 쌓은 직원으로 기업에서 외부인력을 영입할 때 경력을 인정한 자
- 미충원인원: 조사대상 기간동안(2022.1.1.~12.31) 구인인원에서 채용인원을 차감한 근로자 수
  - 미충원인원은 인력의 유량적 개념에서 양적 미스매치를 판단하는 중요한 지표 중 하나
  - 미충원인원=구인인원-채용인원 (\* 단, 구인인원보다 채용인원이 많이 발생할 경우 미충원인원은 '0'명으로 계산)
  - 미충원률=(미충원인원/구인인원)\*100
- 채용예정인원: 향후 채용할 예정인 근로자 수. 현재 직무종사자는 없으나 향후 채용예정 계획이 있는 경우, 종사자 수(A1)는 '0'으로 표기하고, 채용예정인원에 인원수를 표기

#### ○ 직업교육훈련

- 교육훈련: 사내 또는 사외에서 집체식으로 이뤄지는 것을 대상으로 함. 단 고용보험 직업능력개발사업의 환급 여부와 무관하게 모두 포함하되, 근로자 개별적으로 이뤄지는 학습이나 교육에 대한 지원은 제외
- 집체훈련: 훈련을 실시하기 위해 설치된 전용시설이나 적합한 시설에서 실시하는 훈련을 의미. 근로 현장에서의 일상적인 교육훈련(통상 OJT로 지칭)은 해당되지 않음
- 채용인원 훈련수요: 조사기간동안 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원. 본 통계를 통해 양성훈련수요 추정이 가능하며, 크게 KECO(소분류), NCS(세분류), 직업기초능력(대분류)로 각각 통계 생성 가능
  - 각각 신입직과 경력직으로 구분하여 도출
- 재직자 훈련수요: 조사기간 동안 재직자 중 향후 1년 동안(2023년) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 인원. 본 통계를 통해 향상훈련수요 추정이 가능하며, 크게 KECO(소분류), NCS(세분류), 직업기초능력(대분류)로 각각 통계 생성 가능

- 직업계고: 기술·기능인력의 양성을 목표로 하는 고등학교를 말하며, 대표적으로 특성화고와 마이스터고를 포함
- 4차 산업혁명: 물리세계, 디지털세계, 그리고 생물 세계가 융합되어, 경제와 사회의 모든 영역에 영향을 미치게 하는 새로운 산업시대를 말함. 1차 산업혁명의 기계화, 2차 산업혁명의 대량생산화, 3차 산업혁명의 정보화에 이은 4차 산업혁명은 물리사물인터넷(IoT), 로봇공학, 가상현실(VR) 및 인공지능(AI)이 우리가 살고 일하는 방식을 변화시키는 현재 및 미래를 의미
- 일학습병행: 기업이 재직기간 1년 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격(또는 학력)을 주는 새로운 교육훈련제도
  - \* 경제협력개발기구(OECD)에서 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정(2019년)

### 제3절 조사대상 사업체명부 구축

#### 1. 사업체 명부 DB 작업 절차 및 제공

- 고용보험 DB 상 사업장 자료를 STATA 프로그램을 통해 아래의 내용을 고려하여 추출한 결과, 총 543,320개 사업체 도출
  - 상시근로자수 5인 미만 제외
  - 한국표준산업분류 중분류 기준 조사 미대상 산업 분류 제외
  - 산업분류 없는 사업체 제외
  - 표준산업분류 중분류에 없는 코드 해당 사업장 제외
  - 사업장 성립 여부 중 소멸(0) 제외
- 다음 단계로 명부작업 데이터 최종작업 결과, 최종적으로 451,849개 사업체 도출

- 숙박업(55)의 경우, 여관, 모텔 키워드 사업체는 제외
- 종합건설업(41)과 전문직별 공사업(42)의 경우, 공구, 블록, 조경공사, 신축공사, 공사 등의 키워드가 들어가 있는 유기사업장은 제외

○ 사업체 명부 DB 작업 결과 최종 제공

- 일시: 2022. 3. 21.(화)
- 방법: 첨부 문서를 포함하여 이메일 발송(수신자: 지역인자위 훈련수요 담당자)

〈표 2-15〉 사업장 명부 DB 제공 레이아웃

변수명	변수 설명	변수명	변수 설명
v20	고유번호	v7_1	시도코드
v1	마감년월	v8	규모코드
v2	사업장명	v9	산업코드
v3	대표자명(개인정보 마스킹)	v9_2digit	산업코드
v17	우편번호	v10	산업버전코드
v16	사업장주소	v11	공사계약금액
v4	전화번호	v12	상시근로자수
v4_1	전화번호 이상치 제거	v12_1	상시근로자수 유형화
v5	성립일자	v13	사업자등록번호
v6	소멸일자	v14	순수남자피보험자수
v7	사업장지역코드	v15	순수여자피보험자수

## 2. 표본틀 제공 현황

- 본 표본과 예비 표본(5배수)을 함께 제공. 경우에 따라서는 5배수를 추출하지 못하는 경우도 있었음. 5배수 이하인 경우는 전체를 추출한 것 제공
- 지역별로 총 21,500개 사업체를 조사하기 위해 21,500개의 목표표본과 78,420개의 예비표본 등 총 99,920개 사업체 명부를 제공

〈표 2-16〉 제공 표본 현황

(단위: 개소)

지역	표본크기	제공표본		
		합계	목표표본	예비표본
서울	1,800	9,892	1,800	8,092
부산	2,000	10,065	2,000	8,065
대구	1,000	4,773	1,000	3,773
인천	1,000	4,999	1,000	3,999
광주	1,000	4,290	1,000	3,290
대전	1,000	4,353	1,000	3,353
울산	1,000	4,356	1,000	3,356
세종	1,000	2,292	1,000	1,292
경기	3,000	14,471	3,000	11,471
강원	1,000	4,335	1,000	3,335
충북	1,000	4,739	1,000	3,739
충남	1,200	5,888	1,200	4,688
전북	1,000	4,594	1,000	3,594
전남	1,000	4,662	1,000	3,662
경북	1,300	6,386	1,300	5,086
경남	1,200	6,031	1,200	4,831
제주	1,000	3,794	1,000	2,794
합계	21,500	99,920	21,500	78,420

### 3. 표본 틀 활용방법

- ‘kumo’(규모)는 1(5~9인), 2(10~29인), 3(30~99인), 4(100~299인), 5(300인 이상)으로 구분하며, 서울과 경기도에 대해서는 ‘300인 이상’ 규모를 5(300~999인), 6(1,000인 이상)로 세부 구분
- 본 표본과 예비 표본(5배수)를 함께 제공함. 다만, 일부는 5배수를 추출하지 못하는 경우도 있었음. 5배수 이하인 경우는 전체를 추출한 것임.

○ 층화변수는 산업중분류(ind\_st), kumo 구분임. 우선 '본 표본'을 조사하기 시작하고, 표본을 대체할 경우에는 동일 층\_업종, 층\_규모에 속한 예비표본 중에서 대체하고, 대체 사유와 접촉 현황을 정리 필요

○ 표본사업체 실사 방법 관련 논의 사항

- 예비표본이 부족할 경우 대체방안은 무엇인가?
  - 본표본과 예비표본(5배수)을 함께 제공하였음. 경우에 따라서는 5배수를 추출하지 못하는 경우도 있는데, 이는 해당 산업분류 및 규모의 사업체를 전수추출한 경우로 모집단 내에 예비표본이 없는 경우임.
  - 5배수의 예비표본이 주어진 경우는 응답거부, 휴폐업 등에 대한 대체가 가능할 것으로 판단됨. 예비표본이 부족한 경우는 해당 산업분류 및 규모에서 전수추출한 경우로 예상됨. 이와 같은 경우에는 우선적으로는 동일 업종 구분 내에서 인근 규모의 표본사업체를 추가조사하여 해당 업종에 대한 전체 표본수를 채울 수 있도록 하기 바람.
- 업종별 규모별로 표본크기를 반드시 준수해야 하는가?(조사대상기업 수 부족 등의 이유로 부득이 다른 업종 및 규모의 기업을 허용할 경우 비율은 어느 정도인가?)
  - 가능한 업종별 규모별 표본크기를 준수하는 것이 바람직하지만, 휴폐업으로 인한 모집단 변화와 응답거부 등의 이유로 당초 배정된 업종 및 규모별 표본크기를 채울 수 없는 경우가 발생할 수 있을 것임.
  - 이때 다른 업종 및 규모의 사업체로 대신 조사하는 비율은 낮을수록 바람직함. 최대한 당초의 업종 및 규모 구분의 표본크기를 준수하고자 노력하되, 불가피한 경우는 동일 업종 내에서 우선은 규모를 무시하여 인근 규모에서 채우기 바람.
  - 이와 같은 노력에도 불구하고 해당 업종의 표본을 채우지 못하는 상황이라면 유사 업종에서 동일 규모의 사업체로 전체 표본크기를 채울 수 있도록 함.
- 조사시 기업규모가 변화되었을 경우 어떻게 처리하는가?(제시된 본래의 기업규모로 처리하는가? 아니면 실제의 기업규모로 처리하는가?) (경우에 따라서 5인 미만으로 변화하였을 경우는 어떻게 처리하는가?)

- 각 업종 및 규모 구분에서 제시된 표본크기를 채워가는 것은 기존 표본리스트 상의 규모를 이용하시기 바람. 조사데이터에는 표본리스트 상의 근로자 수 정보와 실제 근로자 수 정보가 함께 입력되도록 하기 바람.
- 조사데이터에 대한 분석에서는 실제의 기업규모(조사시점의 근로자 수 정보)를 이용하여 분석하는 것이 좋겠음. 즉, 조사결과 분석에서 사업체 규모는 조사시점에서의 규모라는 점을 분명하게 하는 것이 좋겠음.
- 5인 미만으로 규모가 변화한 경우에는 실사 원칙에 따라서는 조사할 수도 있고, 하지 않을 수도 있음. 여기서는 1~2인 미만으로 사업체 규모가 급감한 경우에는 조사에서 제외하고, 5인 미만으로 변화한 경우에는 가능한 조사를 하는 것이 좋겠음.

## 제4절 가중치 부여 방식 설정

### 1. 가중치 산정

- 가중치는 각 시도의 조사대상 산업중분류 내 5개(또는 6개) 사업체 규모에서 모집단 사업체 수와 표본 사업체 수의 비율로 계산하는 할 수 있음.
  - 각 지역의 세부 층별 모집단 수를  $N_h$ , 표본 수를  $n_h$ 이라 하면 가중치  $w_h = \frac{N_h}{n_h}$ 로 계산
- 일반적으로 이 조사와 같은 복합표본조사(complex sample survey)의 가중치는 ① 설계가중치, ②무응답 조정, ③사후층화 조정 등의 세 가지 요인을 통합하여 산정
- 본 조사의 표본 사업체 추출은 각 지역에서 산업중분류와 사업체 규모를 층화변수로 하여 층화계통추출법에 의해서 추출되었음. 따라서 각 세부 층에서는 추출률이 동일함. 따라서 무응답 조정을 위한 무응답 조정 셀은 산업중분류와 사업체 규모
- 모집단의 보조정보를 이용한 사후층화(post-stratification) 조정에서도 지역, 산업중분류 그리고 사업체 규모를 층화변수로 이용함. 사후층화 단계에서는 사업체 수 또는

종사자 수를 기준으로 하는 두 가지 유형의 가중치를 산출할 수 있음. 먼저 사업체 수 기준의 가중치는 사업체 수준의 응답항목에 대한 분석에 사용하고, 종사자 수 기준의 가중치 조정은 근로자 수와 관련된 추정의 목적에 이용

- 전수층에서 무응답이나 응답거절로 응답률이 100%가 되지 않는 경우는 무응답 조정과 사후층화 조정의 과정을 거쳐 최종 가중치를 산정
- 만약 특정 조사항목에 대한 항목 무응답이 있는 경우에는 회귀대체(regression imputation)를 사용하여 대체함. 회귀대체를 사용할 경우에는 특정항목과 관련이 높은 보조변수를 사용하여야 함. 이 경우 높은 수준의 정확도를 얻을 수 있음.
- 경우에 따라 최근방대체(nearest neighborhood imputation)를 적용해야 하는 경우에는 무응답 사업체와 유사한 응답 사업체에서 대체하는 것이 적절하므로 무응답 대체를 위한 대체층을 생성하고 대체층 내의 응답된 정보를 이용하여 무응답 사업체를 대체하는 방법을 이용함. 대체층은 지역×산업중분류×규모 등을 고려한 대체층을 형성함. 무응답 발생한 사업체 외 응답 사업체가 없는 경우는 대체층을 줄여가면서 응답 사업체가 존재하는 경우까지 축소시켜 대체를 실시

## 2. 분류별 각종 총수 추정

- 현행 표본설계에서 각 분류에 대한 총합 추정은 앞에서 구한 최종 가중치를 사용하여 다음 식에 의해 구하는 것을 원칙으로 함. 여기서  $\hat{Y}$ 를 총합 추정치라 하면 총합 추정치는 다음과 같이 구함.

$$F = \sum_{i=1}^n w_i^f y_i$$

- 여기서  $w_i^f$ : 최종가중치,  $n$ : 해당 집계 항목내의 표본 사업체 수,  $y_i$ : 표본 사업체 내의 특성치

○ 이 조사에서 각종 모집단에 대한 평균은 표본가중평균을 이용하여 다음과 같이 추정

$$\bar{y} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f y_{hi}}{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f}$$

- 여기서,  $w_{hi}^f$ 는 각 표본 사업체에 부여된 최종가중치이고,  $y_{hi}$ 는 각 표본 사업체에서 얻은 특성값

○ 앞서 제시한 표본가중평균 추정량에 대한 분산 추정값은 다음과 같이 계산

$$\widehat{Var}(\bar{y}) = \sum_{h=1}^L \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_h)^2 : \text{분산추정량}$$

- 여기서  $e_{hi} = \left( \sum_k w_{hi}^f (y_{hi} - \bar{y}) \right) / w_{..}$ ,  $\bar{e}_h = \left( \sum_{i=1}^{n_h} e_{hi} \right) / n_h$ ,  $w_{..} = \sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f$

○ 표본가중평균 추정량에 대한 표준오차와 상대표준오차는 다음과 같이 계산

$$\widehat{se}(\bar{y}) = \sqrt{v(\bar{y})} : \text{표준오차 추정량}$$

$$cv(\bar{y}) = \frac{\widehat{se}(\bar{y})}{\bar{y}} \times 100 : \text{상대표준오차 추정량}$$

○ 특정 영역(domain)  $D$ 에 속한 사업체에 대한 총계 추정량에 대해서 특정 영역  $D$ 에 속한 응답 사업체만을 대상으로 다음과 같이 총계 추정값 도출

$$\hat{Y}_D = \sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f y_{hi} \cdot I(hi \in D)$$

- 여기서  $w_{hi}^f$ 는 각 응답 사업체에 부여된 최종가중치,  $y_{hi}$ 는 조사값,  $L$ 은 층 수,  $n_h$ 는 층  $h$ 에서 응답한 표본 사업체 수,  $I(hi \in D)$ 는  $h$ 번째 층 내의  $i$ 번째 응답 표본 사업체가 특정 속성  $D$ (예를 들어 특정 산업중분류, 사업체 규모 등)을 만족하면 1, 그렇지 않으면 0의 값을 갖는 지시함수(indicator function)

- 이 조사의 데이터 분석에 사용된 각종 평균치와 총계 추정치는 가중치와 복합표본설계를 반영하여 계산된 것으로 추정량의 분산 계산방법이 복잡. 대표적인 복합표본조사 분석용 통계소프트웨어는 SAS, SPSS, STATA 등을 이용하여 계산 가능



## 제3장

# 2023년 지역별 직업훈련 수급 분석 지원

제1절 직업훈련 체계 및 공급데이터 소개

제2절 직업훈련 공급 DB 제공 현황 및 활용방법

제3절 직업훈련-취업 연계표



## 제3장 | 2023년 지역별 직업훈련 수급 분석 지원

### 제1절 직업훈련 체계 및 공급데이터 소개

#### 1. 지역별 직업훈련 수급 분석 지원 개요

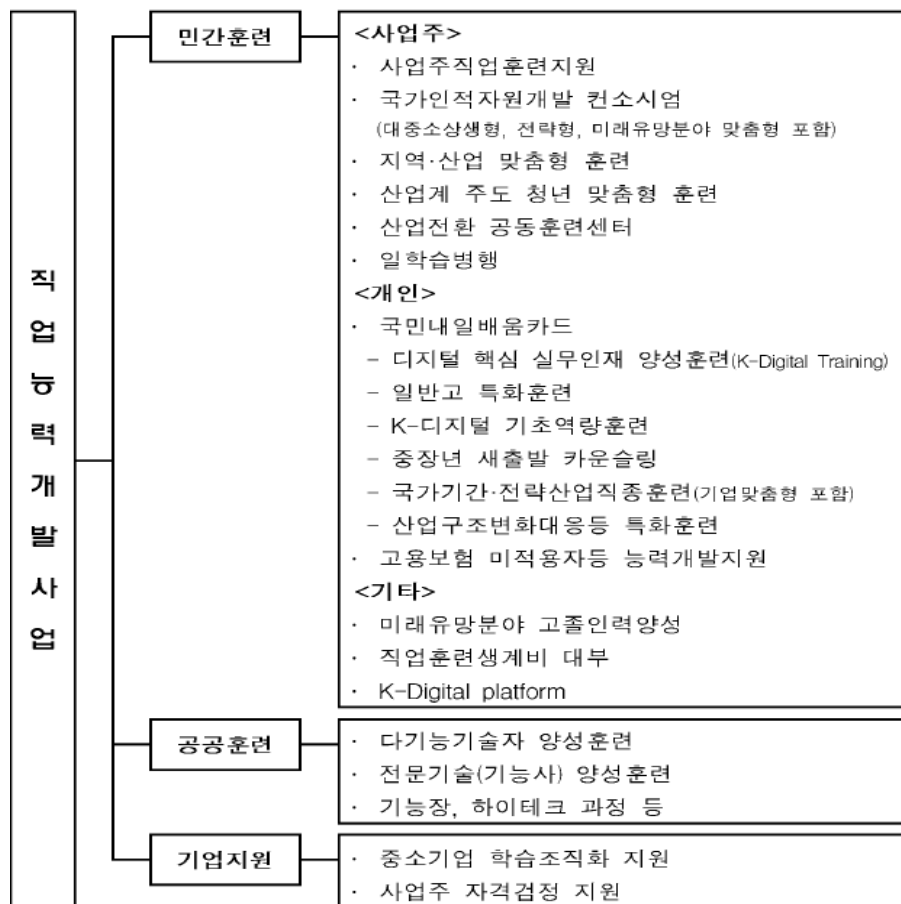
- 직업훈련 데이터 제공의 기본 취지는 훈련수요조사에서 직업훈련수요(양성·향상)를 도출하고, 인력 및 직업훈련 공급(훈련기관, 교육기관 등) 측면에서의 관련 산업이나 업종의 공급(교육, 훈련 등)이 어떻게 이루어지고 있는지 지역 내 현황 파악 및 비교 분석을 수행하기 위함.
  - 훈련공급 분석에서도 정량적인 수치만 활용하는 것이 아니라, 질적인 조사(교육훈련의 내용, 교육의 질 등)도 함께 심층조사를 통해 시행함으로써 기초조사의 결과를 보완하고 발전시키는 방향으로 개선이 필요
  - 훈련공급 분석은 고용노동부 사업 이외에도 타 부처 및 지방자치단체에서 시행하는 훈련을 포함하여 전체적인 훈련공급 분석으로의 확장이 필요
- 수요조사와 공급조사의 연계 필요성
  - 훈련수요조사 결과를 활용하여 전체적인 훈련수요를 파악하고, 상시 조사를 통해 권역별·산업별·직종별의 지역 내 특성을 고려하여 반영해야 하며, 공급조사(고등교육, 전문대학, 대학교, 대학원, 훈련센터 등)를 통해 직업훈련의 수요와 공급을 전반적으로 파악하되 교육훈련의 성격 및 특성에 따라 공급조사 활용 출처와 자료가 적절하게 진행되어야 할 필요가 있음.

## 2. 직업능력개발사업 체계

○ 직업능력개발훈련(직업훈련)은 국민에게 평생에 걸쳐 직업에 필요한 직무수행능력(지능정보화 및 포괄적 직업·직무기초능력을 포함)을 습득·향상시키기 위하여 실시하는 훈련임(고용노동부, 2021)

○ 직업능력개발사업 체계는 다음과 같이 민간훈련, 공공훈련, 기업지원으로 구분되며, 민간훈련은 사업주, 개인, 기타로 구분

[그림 3-1] 직업능력개발사업체계



출처: 고용노동부(2022). 직업능력개발사업현황. p.3.

- 사업주에는 사업주직업훈련지원, 국가인적자원개발 컨소시엄(대중소상생형, 전략형, 미래유망분야 맞춤형 포함), 지역·산업 맞춤형, 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련, 산업 전환 공동훈련센터, 일학습병행이 포함되며, 개인에는 국민내일배움카드(디지털 핵심 실무인재 양성 훈련, 일반고 특화훈련, K-디지털 기초역량훈련, 중장년 새출발 카운슬링, 국가기간전략산업직종훈련(기업맞춤형 포함), 산업구조변화대응 등 특화 훈련), 고용보험 미적용자 등 능력개발 지원이 포함되며, 기타에는 미래유망분야 고졸인력양성, 직업훈련생계비 대부, K-Digital platform이 포함
- 공공훈련에는 다기능기술자 양성훈련, 전문기술(기능사) 양성훈련, 기능장/하이테크 과정 등이, 기업지원에는 중소기업 학습조직화 지원, 사업주 자격검정 지원이 포함

### 3. 직업훈련 공급데이터 설명회 개최

#### ○ 개최 개요

- 목적: 직업능력개발사업 체계 변화에 따른 주요 내용을 지역인적자원개발위원회 훈련수요 담당자에게 적시 전달하고, HRD-Net 데이터 분석 실습을 진행함으로써 지역별 훈련수급 조사 분석 지원
- 일시: 2023. 3. 21.(화), 12:30~15:30
- 장소: 한국직업능력연구원 1212호 회의실
- 내용: 직업능력개발사업체계 변화에 따른 직업훈련 공급데이터 소개 및 활용방안, 공급데이터 분석 사례(지역별 산업구조변화대응 등 특화훈련 성과 분석)
- 방법: HRD-Net 데이터 소개 강의 및 데이터 분석 실습
  - ※ 실습 참여를 위해 노트북에 HRD.Net 자료 및 통계패키지 프로그램 준비 요청
- 대상: 17개 지역인적자원개발위원회 훈련수요조사 담당자

#### ○ 2023년도 직업훈련 공급데이터 현황 및 데이터 분석 실습 발표 자료 내용

2023년 지역훈련수요조사 제3차 실시전문단 협의회

# 직업훈련 공급데이터 현황 및 데이터 분석 실습

KRIVET 한국직업능력연구원  
지역 산업 HRD 연구센터

## 1. HRD-Net의 정의

### 1) 직업능력개발정보망(HRD-Net)이란?

- 「근로자직업능력 개발법」 제6조에 따라 근로자 등의 직업능력개발과 관련된 정보를 보유하고 직업능력개발훈련과정을 전자적으로 처리할 수 있도록 「고용정책 기본법」 제18조에 따라 설립된 한국고용정보원에서 운영하는 정보시스템(이하 "HRD-Net"이라 한다)

제6조(직업능력개발정보망의 구축) ① 고용노동부장관은 국민의 평생 직업능력개발에 관한 정보의 수집·관리·제공, 국민의 직업능력개발 경력의 관리 및 직업능력개발과 자격의 효율적 연계를 위하여 직업능력개발정보망을 구축하여야 한다.



자료: 관계부처 합동(2021.9.9.). 미래 환경변화에 대응한 국민 평생 직업능력개발 지원 방안

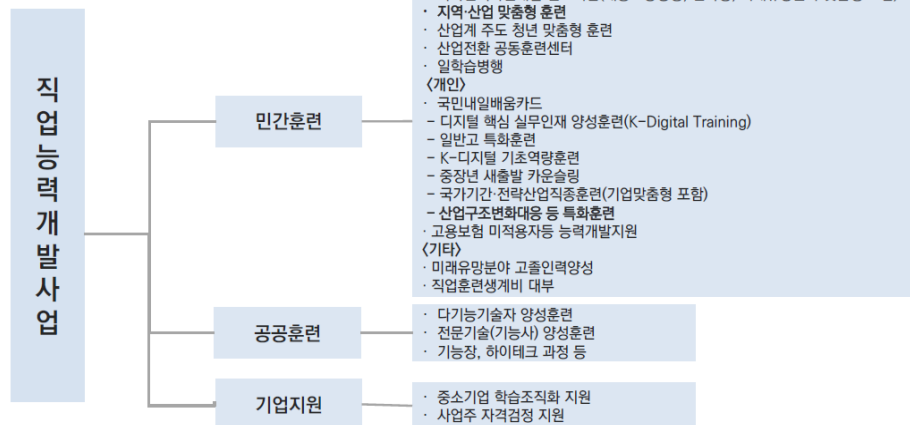
## 2. 직업훈련 사업 체계

### 1) 직업능력개발(직업훈련)의 개념

- 국민에게 평생에 걸쳐 직업에 필요한 직무수행능력(지능정보화 및 포괄적 직업·직무기초능력  
을 포함)을 습득·향상시키기 위하여 실시하는 훈련

## 2. 직업훈련 사업 체계

### 2) 직업능력개발(직업훈련)의 유형



### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(사업주)

#### (1) 사업주 직업훈련지원

##### ▪ 개요

- 사업주가 소속근로자, 채용예정자, 구직자 등의 직무능력향상을 위하여 직업훈련을 실시한 경우, 이에 소요되는 비용의 일부를 지원

##### ▪ 지원대상

- 소속근로자, 채용예정자, 구직자 등을 대상으로 고용노동부장관의 인정을 받은 직업훈련을 실시하는 고용보험가입 사업주

##### ▪ 훈련방법

- 자체훈련시설에서 직접 실시하거나 훈련기관에 위탁하여 훈련 실시
- 집체훈련, 현장훈련, 원격훈련(인터넷, 우편), 혼합훈련 등의 방법으로 훈련 실시

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(사업주)

#### (2) 국가인적자원개발 컨소시엄

##### ▪ 개요

- 훈련 인프라 등 제반 여건이 어려운 중소기업들에게 공동훈련장을 제공하여 기술력을 향상 시킬 수 있도록 훈련시설비·장비비·운영비 등 지원

##### ▪ 지원대상

- 다수의 중소기업과 컨소시엄을 구성하여 해당 중소기업 근로자를 대상으로 직업능력개발훈련을 실시하는 기업 및 사업주단체 등

##### ▪ 지원내용

- 훈련시설·장비비: 연간 15억 한도(소요비용의 80%)
- 운영비: 연간 4억 한도(소요비용의 100%)
- 프로그램 개발비: 연간 1억 한도(소요비용의 100%)

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(사업주)

#### (3) 지역·산업 맞춤형 훈련

##### ▪ 개요

- 지역별 기업의 인력수요에 기반한 산업계 주도의 새로운 인력양성체계 구축을 위하여,
- 지역단위에 지역상의·경총 등 지역을 대표하는 산업계를 중심으로 자치단체·노동단체·지방고용노동관서·지방중소벤처기업청·교육청 등이 참여하는 지역인적자원개발위원회(RSC)를 구성, 공동수급조사  
→ 공동훈련 → 채용에 이르는 인력양성체계 구축

##### ▪ 지원내용

- 지역인적자원개발위원회
  - 인건비, 수요조사비, 운영비 등 연간 6억원 한도
- 지역 공동훈련센터
  - 훈련시설·장비 구축비용: 연간 15억원 한도(공동훈련센터 20% 대응투자)
  - 훈련비: 사업주훈련 현금방식(사업주훈련단가) 또는 실비지원 방식
  - 운영비(인건비 포함): 연간 최대 3억원 한도(인건비는 대응투자 20%)
  - 프로그램개발비: 2억원 한도

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(사업주)

#### (4) 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련

- 청년층(채용예정자, 재직자 등)을 주요 대상으로 하여, 산업계에서 필요로 하는 훈련을 제공하고 양질의 일자리를 얻을 수 있도록 지원
- 산업별 협회·단체 주도로 훈련의 전 과정에 산업·기업 수요를 반영한 훈련과정을 설계하고, 공동훈련센터가 훈련 실시
- 자동차, 뿌리산업, 정보기술, 관광레저, 스마트공장, 스마트제조, 디자인문화콘텐츠, 정보통신 등

#### (5) 산업전환 공동훈련센터

- 산업구조 변화 등에 선제적으로 대응하여 재직자 및 채용예정자 등을 대상으로 직무전환훈련 및 각종 지원서비스 제공
- 기저탄소 전환에 대응하기 위한 훈련과정을 제공하는 기업, 대학, 지자체, 출연기관 등
- 산업전환 진행단계 진단 및 기업수요맞춤형 훈련 컨설팅 등을 통해 기업별 중장기 훈련로드맵을 수립, 직무훈련 및 지원프로그램 제공

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(사업주)

#### (5) 일학습병행

- 학습기업에서 도제식 현장 훈련이 가능하도록 교육훈련과정 개발, 학습도구 지원컨설팅 등 훈련인프라 구축 지원 및 훈련비, 전담인력 수당 지원

대상 및 유형		명칭	주요 내용
재직자	단독기업형 (상시근로자 50인 이상)		• 명장기업, 우수기술기업 등 개별 기업에서 도제식 현장 교육훈련(OJT)과 사업장 외 교육훈련(Off-JT) 실시
	공동훈련센터형 (상시근로자 20인 이상)		• 대기업·대학·산업별단체 등이 여러 중소기업을 대상으로 공동훈련센터에서 사업장 외 교육훈련(Off-JT) 실시·지원
재학생	〈고교 단계〉 특성화고 2~3학년	산학일체형 도제학교	• 고교 2학년(또는 3학년) 때부터 채용되어 학교와 기업을 오가며 직업교육훈련을 받는 현장 중심의 교육훈련 제도
	〈전문대 단계〉 전문대 2학년	전문대 단계 일학습병행	• 직업교육 중심으로 운영되고, 조기취업이 가능한 전문대학 2학년 재학생을 대상으로 하는 일학습병행
	〈대학교 단계〉 4년제대 3~4학년	IPP형 일학습병행	• 3~4학년 학생이 학기제 방식 등(2~6월) 장기현장실습 + 일학습병행 참여
후학습	P-TECH		• 도제학교 졸업생 등을 대상으로 폴리텍·전문대 등과 연계하여 실시하는 신기술 중심의 고숙련 융합형 일학습병행 훈련과정

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인)

#### (1) 국민내일배움카드

##### ▪ 개요

- 급격한 기술발전예 적응하고 노동시장 변화에 대응하는 사회안전망 차원에서 생애에 걸친 역량개발 향상 등을 위해 국민 스스로 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록 훈련비 등 지원

##### ▪ 지원대상

- 국민 누구나 신청 가능(공무원, 사학연금대상자, 재학생 등 제외)

##### ▪ 지원내용

- 계좌발급일로부터 5년간 실제 훈련비의 45~100%를 최대 500만원까지 지원하고 단위기간(1개월) 출석률 80% 이상 시 훈련장려금 지급(월 최대 11.6만원)

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인)

#### (1-1) 디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-Digital Training)

##### ▪ 개요

- 청년들이 선호하는 민간의 혁신훈련기관, 디지털 분야 선도기업, 우수대학 등이 훈련기관으로 참여하여, AI, 빅데이터 등 디지털 신기술 분야 핵심 실무 인재를 양성하기 위해 다양한 훈련과정을 제공

##### ▪ 훈련 유형

- 디지털 신기술 아카데미: 참여기업의 훈련수요를 기반으로 참여기업과 훈련기관 간 협약을 체결한 후 설계된 디지털·신기술 분야 훈련과정
- 디지털 선도기업 아카데미: 삼성, KT 등 디지털 선도기업이 직접 설계·운영하는 훈련과정
- 벤처스타트업 아카데미: 벤처기업협회 등 협·단체가 회원사의 인력수요를 조사하고, 훈련기관과 협약을 체결하여 기업이 필요로 하는 인재를 양성하는 채용연계형 훈련과정
- 지역주도형 아카데미: 지역인자위가 지역 내 인력수요를 바탕으로 참여기업과 훈련기관을 발굴하여 지역 인재를 양성하는 훈련과정

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인)

#### (1-2) 일반고 특화훈련

##### ▪ 개요

- 대학진학이 아닌 취업을 희망하는 일반고 3학년생에게 맞춤형 직업능력개발 훈련 기회를 부여하여 노동시장 조기진입을 촉진

#### (1-3) K-디지털 기초역량 훈련

##### ▪ 개요

- 청년, 중장년 구직자 등이 디지털 역량 부족으로 노동시장 진입 및 적응에 어려움을 겪지 않도록 디지털 기초훈련 지원

#### (1-4) 중장년 새출발 카운슬링

##### ▪ 개요

- 미래 준비의 사각지대에 있는 중소기업 재직자에게 중장기적인 관점의 경력설계 컨설팅 제공

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인)

#### (1-5) 국가기간·전략산업직종훈련

##### ▪ 개요

- 금속, 기계 등 국가기간산업과 정보통신, 바이오 산업 등 국가전략산업 중 인력부족 직종과 수요증가 직종에 대하여 기술, 기능인력의 양성과 공급으로 기업의 인력난을 해소하기 위해 실시하는 훈련

##### ▪ 훈련과정

- 직종별 훈련수요 및 성과, ISC, RSC를 통한 지역과 산업계 현장의견을 반영하여 훈련과정(3개월 이상 & 350시간 이상)을 선정하고, 지방관서의 장이 위탁계약을 체결하여 후년실시(직업능력심사평가원 심사, HRD-Net 공개)
- 직종수 23년 기준 81개

#### (1-6) 기업 맞춤형 국가기간·전략산업직종훈련

##### ▪ 개요

- 역량있는 훈련기관이 기업의 훈련수요를 반영한 기업 맞춤형 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록, 훈련과정의 설계와 운영의 자율성을 부여하여 기업이 원하는 다양한 인력양성 및 공급

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인)

#### (1-7) 산업구조변화대응 등 특화훈련

##### ▪ 개요

- 산업구조변화 등에 대응하여 재직자, 실업자 등의 고용유지 및 이, 전직 등을 활성화할 수 있도록 현장 수요에 기반하여 수시로 훈련과정 공급

##### ▪ 훈련과정

- 기업이 필요로 하는 직무 및 훈련수요를 고려하여 총 훈련시간의 20% 이상을 프로젝트 학습을 편성한 훈련으로 지방관서의 장이 위탁·실시(직업능력심사평가원 심사, HRD-Net 공개)

#### (2) 고용보험 미적용자 등 능력개발 지원

- 대학관련 협회, 기업 등이 고용보험 미적용자를 대상으로 훈련을 실시하는 경우 훈련비 지원 및 프리랜서, 자영업자 등 고용보험 미적용자 등의 능력개발 지원을 통해 훈련 사각지대 해소

## 4. HRD-Net 데이터

### 1) HRD-Net DB 구성

자료명	자료건수	참고사항
1 훈련과정	661,582	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공 - 훈련종료일자 기준 2020.1.1.~2023.12.31. - 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
2 훈련생별 (기업지원계열)	7,221,719	- 데이터가 6개로 구분 - 대상 훈련 : 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형 등
3 훈련생별 (근로자계열)	1,065,563	- 대상 훈련 : 근로자 대상 직업능력개발훈련(개인)
4 훈련생별 (실업자계열)	1,646,163	- 대상 훈련 : 실업자 대상 직업능력개발훈련(개인)

## 4. HRD-Net 데이터(훈련과정)

컬럼 SEQ	테이블명	컬럼 물리명	컬럼 논리명	참고사항	검토(제공여부 및 형태)
1	훈련과정	YYYY	훈련종료년		
2	훈련과정	TRCNINO	훈련기관관리번호		
3	훈련과정	TRCN_NM	훈련기관명		
4	훈련과정	TRCN_CL_CD	훈련기관구분코드		코드표 0
5	훈련과정	TRCN_ARFA_CD	훈련기관소지지역코드		코드표 3
6	훈련과정	PRCS_TRPR_CL_CD	과정훈련과정구분코드		코드표 6
7	훈련과정	MAIN_TRPR_CL_CD	주요훈련과정구분코드		코드표 6
8	훈련과정	EXE_ORG_CD	실시관서코드		코드표 7
9	훈련과정	COMT_ORG_CD	관할관서코드		
10	훈련과정	COMT_ORG_M_CD	관할지정코드		코드표 7
11	훈련과정	COMT_ORG_L_CD	관할정코드		
12	훈련과정	TRPR_NM	훈련과정명		
13	훈련과정	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련생별 자료와 매칭시 사용	
14	훈련과정	TRPR_DEGR	훈련과정회차		
15	훈련과정	HRD_JKIND_CD	훈련직종코드		코드표 11
16	훈련과정	NTKY_JKIND_CD	국가기간직종코드		코드표 11
17	훈련과정	KECO_VER_CD	KECO 버전코드		코드표 12
18	훈련과정	KECO_CD	KECO 코드		
19	훈련과정	NCS_YN	NCS 적용여부		
20	훈련과정	NCS_CD	NCS 코드		코드표 13
21	훈련과정	TR_METH_CD	훈련방법		코드표 14
22	훈련과정	TR_MABD_CL_CD	훈련주제		코드표 15
23	훈련과정	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자		
24	훈련과정	TRPR_END_YMD	훈련종료일자		
25	훈련과정	TR_DDCNT	훈련일수		
26	훈련과정	TR_TMCNT	훈련시간		
27	훈련과정	DANN_CL_CD	주야구분코드		코드표 16
28	훈련과정	WKD_CL_CD	주중주말구분코드		코드표 16
29	훈련과정	TRPR_FXNM_HCNT	정원		
30	훈련과정	GSPTRA_COST	통합과정 정부지원훈련비		

## 4. HRD-Net 데이터(훈련생-기업지원계열)

컬럼 SEQ	데이터명	컬럼 물리명	컬럼 논리명	참고사항	검토(제공여부 및 형태)
1	훈련생별 기업지원계열	YYYY	훈련종료년도		
2	훈련생별 기업지원계열	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생들 기준으로 하여 훈련과정 구분	코드표 6
3	훈련생별 기업지원계열	TRPR_ID	훈련과정 ID	훈련과정 연계 KEY	
4	훈련생별 기업지원계열	TRPR_DEGR	훈련과정회차	훈련과정 연계 KEY	
5	훈련생별 기업지원계열	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자		
6	훈련생별 기업지원계열	TRPR_END_YMD	훈련종료일자		
7	훈련생별 기업지원계열	TRNE_CUST_ID	훈련생고객ID		암호화KEY
8	훈련생별 기업지원계열	DW_CUST_NO	DW 기업고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취직/상실 자료 연계시 사용	암호화KEY
9	훈련생별 기업지원계열	RESI_AREA_CD	거주지역코드		코드표 3
10	훈련생별 기업지원계열	SCCA_CD	학력		코드표 17
11	훈련생별 기업지원계열	FINI_CL	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태	코드표 18
12	훈련생별 기업지원계열	TRNE_CL_CD	훈련생구분		코드표 1
13	훈련생별 기업지원계열	TOT_PAY_AMT	지급금액		
14	훈련생별 기업지원계열	GOVSUPP_TRCST_PYMT_AMT	정부지원훈련비		
15	훈련생별 기업지원계열	OPEB_AMT	숙식비		
16	훈련생별 기업지원계열	TAAO_PYMT_AMT	수당		
17	훈련생별 기업지원계열	WKPL_NM	사업장명		
18	훈련생별 기업지원계열	NW_INO	사업장관리번호		
19	훈련생별 기업지원계열	WKPL_EI_CUST_NO	사업장 고용보험 고객번호		암호화KEY
20	훈련생별 기업지원계열	WKPL_FTNW_HCNT	상시근로자수		
21	훈련생별 기업지원계열	INDST_VER_CD	산업분류 버전코드		코드표 4
22	훈련생별 기업지원계열	INDST_L_CD	산업대분류코드		
23	훈련생별 기업지원계열	WKPL_AREA_CD	사업장 소재지역코드		코드표 3
24	훈련생별 기업지원계열	SEX_CD	성별		코드표 2
25	훈련생별 기업지원계열	AGE_CD	연령		코드표 2
26	훈련생별 기업지원계열	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드		코드표 3
27	훈련생별 기업지원계열	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수		
28	훈련생별 기업지원계열	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수		
29	훈련생별 기업지원계열	NON_FINI_TRNE_HCNT	미수료훈련생수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치합계로 해당상태에 해당하면 1 해당하지 않으면 0	
30	훈련생별 기업지원계열	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수		
31	훈련생별 기업지원계열	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수		

## 4. HRD-Net 데이터(훈련생-근로자계열)

컬럼 SEQ	데이터명	컬럼 물리명	컬럼 논리명	참고사항	검토(제공여부 및 형태)
1	훈련생별 근로자계열	YYYY	훈련종료년도		
2	훈련생별 근로자계열	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생들 기준으로 하여 훈련과정 구분	코드표 6
3	훈련생별 근로자계열	TRPR_ID	훈련과정 ID	훈련과정 연계 KEY	
4	훈련생별 근로자계열	TRPR_DEGR	훈련과정회차	훈련과정 연계 KEY	
5	훈련생별 근로자계열	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자		
6	훈련생별 근로자계열	TRPR_END_YMD	훈련종료일자		
7	훈련생별 근로자계열	TRNE_CUST_ID	훈련생고객ID		암호화KEY
8	훈련생별 근로자계열	DW_CUST_NO	DW 기업고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취직/상실 자료 연계시 사용	암호화KEY
9	훈련생별 근로자계열	RESI_AREA_CD	거주지역코드		코드표 3
10	훈련생별 근로자계열	SCCA_CD	학력		코드표 17
11	훈련생별 근로자계열	FINI_CL	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태	코드표 18
12	훈련생별 근로자계열	TRNE_CL_CD	훈련생구분		코드표 1
13	훈련생별 근로자계열	TOT_AMT	지급훈련비		
14	훈련생별 근로자계열	USE_COST	정부지원훈련비		
15	훈련생별 근로자계열	OWCHG_BND_AMT	자비부담액		
16	훈련생별 근로자계열	WKPL_NM	사업장명		
17	훈련생별 근로자계열	NW_INO	사업장관리번호		
18	훈련생별 근로자계열	WKPL_EI_CUST_NO	사업장 고용보험 고객번호		암호화KEY
19	훈련생별 근로자계열	WKPL_FTNW_HCNT	상시근로자수		
20	훈련생별 근로자계열	INDST_VER_CD	산업분류 버전코드		코드표 4
21	훈련생별 근로자계열	INDST_L_CD	산업대분류코드		
22	훈련생별 근로자계열	WKPL_AREA_CD	사업장 소재지역코드		코드표 3
23	훈련생별 근로자계열	SEX_CD	성별		코드표 2
24	훈련생별 근로자계열	AGE_CD	연령		코드표 2
25	훈련생별 근로자계열	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드		코드표 3
26	훈련생별 근로자계열	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수		
27	훈련생별 근로자계열	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수		
28	훈련생별 근로자계열	NON_FINI_TRNE_HCNT	미수료훈련생수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치합계로 해당상태에 해당하면 1 해당하지 않으면 0	
29	훈련생별 근로자계열	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수		
30	훈련생별 근로자계열	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수		

## 4. HRD-Net 데이터(훈련생-실업자계열)

연번	데이터명	연번	데이터명	참고사항	코드(예외부 및 형태)
1	훈련생별, 실업자계열	TRPR_CL_CD	훈련종료년도		
2	훈련생별, 실업자계열	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련과정이 동일과정이라도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분	코드표 6
3	훈련생별, 실업자계열	TRPR_DEGR	훈련과정회차	훈련과정 연계 KEY	
4	훈련생별, 실업자계열	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자		
5	훈련생별, 실업자계열	TRPR_END_YMD	훈련종료일자		
6	훈련생별, 실업자계열	TRPR_CUST_ID	훈련생고객ID		장동원KEY
7	훈련생별, 실업자계열	DW_CUST_NO	DW 개인고용연계 KEY	고용보험 피보험자 취직/상실 자료 연계시 사용	안종환KEY
8	훈련생별, 실업자계열	RESI_AREA_CD	거주지역코드		코드표 3
9	훈련생별, 실업자계열	SCCA_CD	직책		코드표 17
10	훈련생별, 실업자계열	TRNE_CL_CD	훈련과정구분		코드표 1
11	훈련생별, 실업자계열	TRNE_STAT_CD	훈련생상태코드		코드표 18
12	훈련생별, 실업자계열	TRNE_STAT_YMD	훈련생상태일자	수료이전 수료일자 혹은 훈련종료일자 중도탈락이면 중도탈락일자	
13	훈련생별, 실업자계열	TRNE_EMP_YMD	훈련생취업일자	고용보험 가입 취직이전 고용보험 가입취업일자 고용보험 미가입 취직이전 고용보험 미가입취업일자	
14	훈련생별, 실업자계열	GDG_CD	성별		코드표 2
15	훈련생별, 실업자계열	AGE_CD	연령		코드표 2
16	훈련생별, 실업자계열	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드		코드표 3
17	훈련생별, 실업자계열	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련횟수		
18	훈련생별, 실업자계열	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련횟수		
19	훈련생별, 실업자계열	TRDR_TRNE_HCNT	훈련종료훈련횟수		
20	훈련생별, 실업자계열	HIDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련횟수	훈련생 상태에 따른 수지감소으로 해당상태에 해당하면 1 해당하지 않으면 0	
21	훈련생별, 실업자계열	CSNA_LARS_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 가입 초기취업 훈련생수		
22	훈련생별, 실업자계열	CSNA_FINI_AP_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 가입 종료후 취업 훈련생수		
23	훈련생별, 실업자계열	INCSNA_LARS_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 미가입 초기취업 훈련생수		
24	훈련생별, 실업자계열	INCSNA_FINI_AP_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 미가입 종료후 취업 훈련생수		
25	훈련생별, 실업자계열	WEAK_OBN	취직계속유형		
26	훈련생별, 실업자계열	TRACGE_AMT	진출분량비		
27	훈련생별, 실업자계열	USC_SPORT_AMT	장부자산총액비		
28	훈련생별, 실업자계열	RL_CWCHS_BND_AMT	차이부담액		
29	훈련생별, 실업자계열	CSNA_EMPLE_EMINI_WKPL_CUST_NO	가립취업고용보험가입장산업코드	고용보험 사업장DB와 연계	장동원KEY
30	훈련생별, 실업자계열	CSNA_EMPLE_EMINI_WKPL_INDSCT_CD	가립취업고용보험가입장산업구분코드		
31	훈련생별, 실업자계열	CSNA_EMPLE_EMINI_WKPL_INDSCT_CD	가립취업고용보험가입장산업구분코드		
32	훈련생별, 실업자계열	CSNA_EMPLE_EMINI_WKPL_INDSCT_CD	가립취업고용보험가입장산업구분코드		
33	훈련생별, 실업자계열	CSNA_EMPLE_EMINI_WKPL_INDSCT_CD	가립취업고용보험가입장산업구분코드		
34	훈련생별, 실업자계열	CSNA_EMPLE_EMINI_WKPL_INDSCT_CD	가립취업고용보험가입장산업구분코드		
35	훈련생별, 실업자계열	CSNA_EMPLE_EMINI_WKPL_INDSCT_CD	가립취업고용보험가입장산업구분코드		
36	훈련생별, 실업자계열	MM_WG_AMT	월평균보수액		

### [첨부1] 데이터 불러오기 및 merge(훈련생 & 훈련과정) 예시

#### ✓ 데이터 불러오기(STATA 예시)

```
import delimited 풀더\HRD_4.TXT, delimiter(",")
```

자료명	자료건수	참고사항
1 훈련과정	661,582	- 4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공 - 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
4 훈련생별 (실업자계열)	1,646,163	- 대상 훈련 : 실업자 대상 직업능력개발훈련

#### ✓ Merge Key Variable

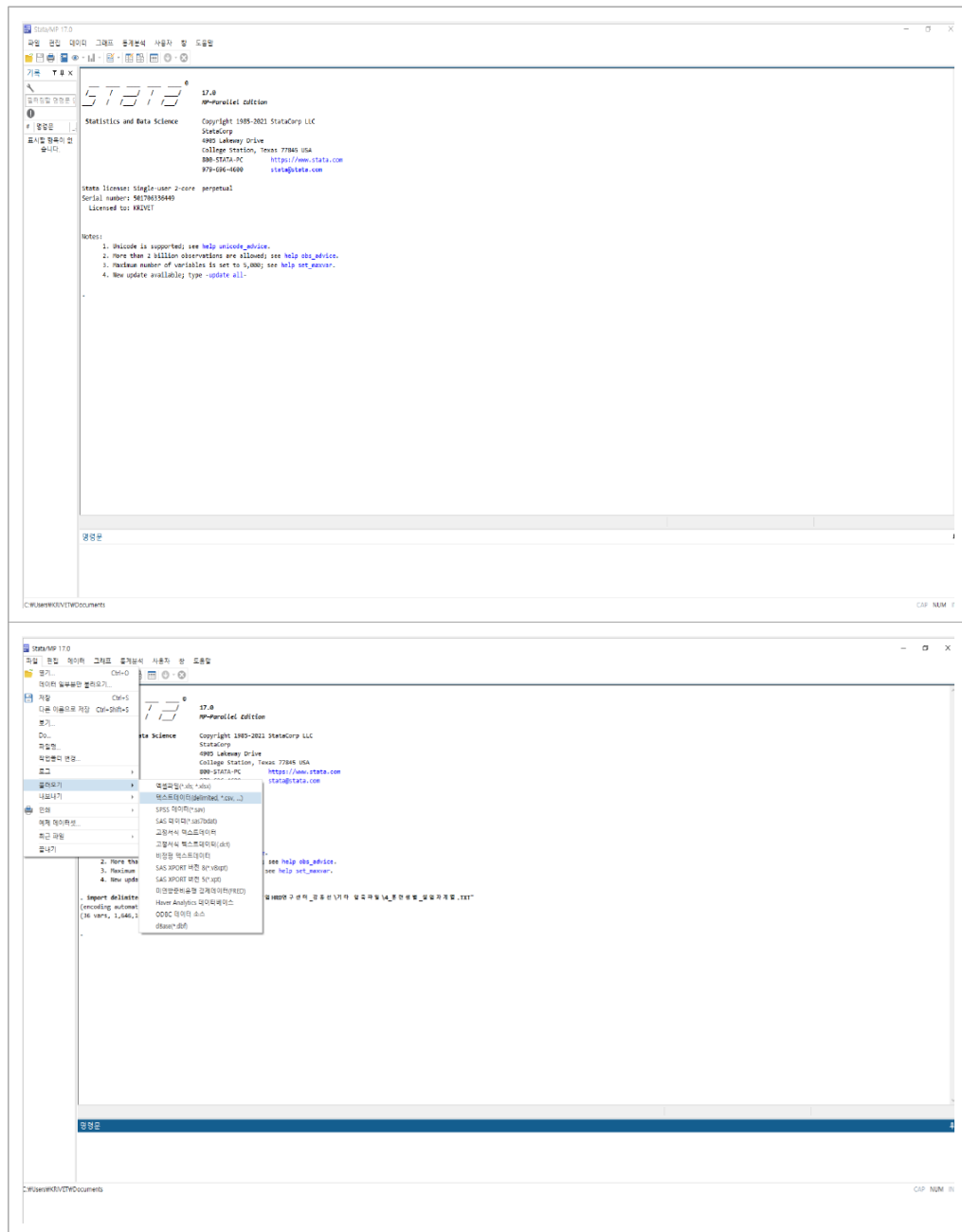
훈련과정ID [TRPR\_ID], 훈련과정회차[TRPR\_DEGR] 이용 훈련생별 자료와 연계

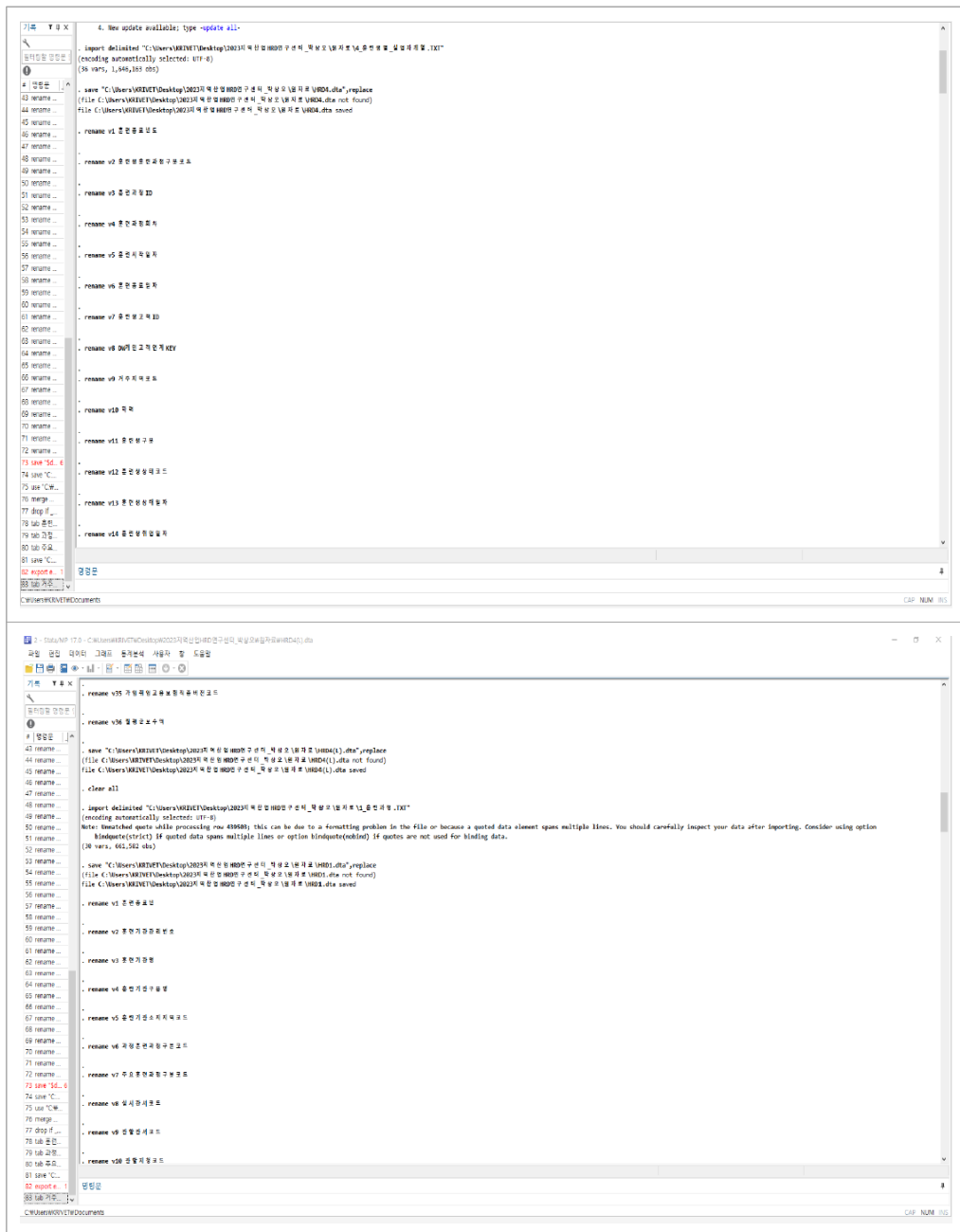
#### ✓ Merge m:m TRPR\_ID TRPR\_DEGR

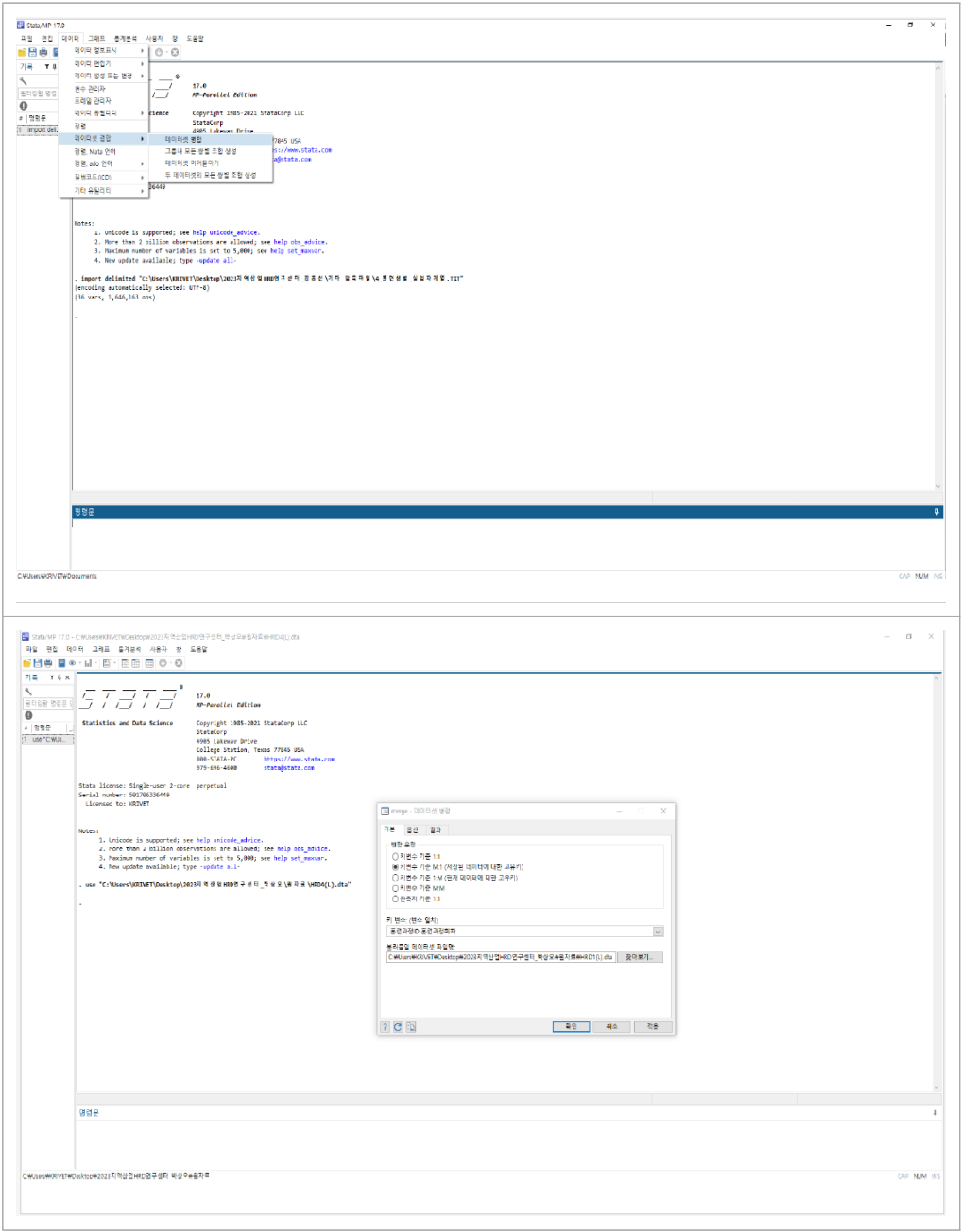
지정된 키 변수를 Many to One으로 병합

#### ✓ using 훈련과정

훈련과정.dta 파일을 이용해서







[illegible]

### [실습] 산업구조변화대응 등 특화훈련 현황 분석 예시

✓ 지역별 산업구조변화대응 등 특화훈련 운영과정 현황(2022.12.31. HRD-NET 기준)

지역	2021년		2022년		합계	
	훈련과정	훈련정원	훈련과정	훈련정원	훈련과정	훈련정원
서울	1	60	21	445	22	505
부산	-	-	29	710	29	710
대구	10	240	55	1,097	65	1,337
인천	8	160	34	686	42	846
광주	11	228	47	1,186	58	1,414
대전	-	-	15	300	15	300
울산	-	-	28	508	28	508
세종	-	-	1	20	1	20
경기	-	-	23	489	23	489
충북	1	15	11	236	12	251
충남	13	259	83	1,508	96	1,767
전북	3	85	60	1,005	63	1,063
전남	4	89	56	1,032	60	1,091
경북	3	84	29	584	32	668
경남	-	-	51	963	51	963
제주	2	49	6	136	8	185
합계	56	1,212	549	10905	605	12,117

### [실습] 산업구조변화대응 등 특화훈련 현황 분석 예시

✓ 훈련생자료는 실업자훈련생 자료를 기준으로 훈련과정 결합(2022.12.31. HRD-NET 기준)

지역	여성		남성		전체 합계 : 실시	전체 합계 : 수료
	실시	수료	실시	수료		
서울	104	89	58	42	162	131
부산	136	96	176	113	312	209
대구	192	160	328	291	520	451
인천	124	107	203	180	327	287
광주	193	138	317	235	510	373
대전	77	69	55	46	132	115
울산	61	55	141	110	202	165
세종	0	0	1	1	1	1
경기	104	70	220	151	324	221
충북	29	24	76	72	105	96
충남	381	329	289	236	670	565
전북	131	120	247	206	378	326
전남	100	89	268	247	368	336
경북	100	73	99	73	199	146
경남	245	195	215	171	460	366
제주	30	25	4	4	34	29
합계	2,007	1,639	2,697	2,178	4,704	3,817

### [실습] 산업구조변화대응 등 특화훈련 현황 분석 예시

- ✓ 지역\*연령별 산업구조변화대응 등 특화훈련 훈련 실시 현황
- ✓ 훈련생자료는 실업자훈련생 자료를 기준으로 훈련과정 결함(2022.12.31. HRD-NET 기준)

지역	19세이하	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65세이상	합계
서울		47	66	21	12	12	5	4	2			169
부산	3	66	100	46	20	24	14	7	15	11	6	312
대구	5	89	126	67	64	53	53	52	27	20	14	570
인천	29	79	87	31	20	9	11	13	20	37	27	363
광주	12	165	130	40	35	34	39	41	21	32	12	561
대전	5	20	47	27	8	12	8	3	1	1		132
울산	5	57	58	24	14	13	9	12	6	2	2	202
세종			1									1
경기	10	89	112	45	20	8	14	11	7	6	2	324
충북	11	38	32	13	2	3	1	2	3			105
충남	30	130	132	67	88	84	70	65	50	42	12	770
전북	6	31	46	14	25	30	35	47	45	74	32	385
전남	34	50	56	26	17	45	33	39	29	38	6	373
경북	3	37	43	23	14	19	23	22	16	17	4	221
경남	7	95	94	51	41	52	45	26	21	25	3	460
제주		6		5	6	10	6	9	3	5		50
합계	160	999	1,130	500	386	408	366	353	266	310	120	4,998

### [실습] 산업구조변화대응 등 특화훈련 현황 분석 예시

- ✓ 지역\*연령별 산업구조변화대응 등 특화훈련 훈련수로 현황
- ✓ 훈련생자료는 실업자훈련생 자료를 기준으로 훈련과정 결함(2022.12.31. HRD-NET 기준)

지역	19세이하	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65세이상	총합계
서울		40	55	17	10	9	4	3	0			138
부산	2	41	65	30	12	15	11	7	12	9	5	209
대구	4	75	101	59	54	44	49	49	27	19	13	494
인천	25	68	75	30	16	6	8	12	19	34	26	319
광주	10	119	84	30	23	27	28	37	19	27	10	414
대전	5	18	41	23	6	10	7	3	1	1		115
울산	4	43	50	22	11	13	7	7	5	1	2	165
세종			1									1
경기	7	62	76	27	12	7	8	8	7	6	1	221
충북	11	35	28	12	2	3	1	1	3			96
충남	26	115	104	58	76	71	58	57	43	38	9	655
전북	4	22	37	12	22	29	33	40	43	63	28	333
전남	32	42	49	23	15	41	31	35	29	38	5	340
경북	3	28	37	17	12	13	18	18	11	7	3	167
경남	6	79	71	41	30	43	35	24	17	19	1	366
제주		5		4	5	10	6	7	2	5		44
합계	139	792	874	405	306	341	304	308	238	267	103	4,077

[실습] 산업구조변화대응 등 특화훈련 현황 분석 예시

✓ NCS별 산업구조변화대응 등 특화훈련 운영과정 현황(2022.12.31. HRD-NET 기준)

NCS종류	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	합계
경영특기사무			7		9	7	1		1		20	5	5	8	9	3	75
보건위생				1													1
사회복지종교											10				2		12
문화예술디자인특성	16	10	6	1	12	3	7		3	2	5	5	1	5	8		84
운전운송									2	1				2			5
영업판매		2	7		3											4	16
이음숙박여행조식포식	1		2	2							5					1	11
음식서비스				2	4						8	2	1				17
건설			26	7		1			3		4	20	29	2	2		94
기계		3	6	16	3	1	9				8	16	1	5	11		79
채널		5					4			3	12	3	3	4	9		43
회계회계이									1								1
생물식품			5									2				3	10
전기전자		1	1		16	1	4		5	4	13	9	16	4	6		80
정보통신	5	8	5	13	7	2	3	1	6	1	2	1	2	1	1		58
식품가공											8		2				10
인쇄전자구공예									1					1			2
항공운수안전					4				2	1							7
총합계	22	29	65	42	58	15	28	1	23	12	96	63	60	32	51	8	605

[실습] 산업구조변화대응 등 특화훈련 현황 분석 예시

✓ KECO직종별 산업구조변화대응 등 특화훈련 운영과정 현황(2022.12.31. HRD-NET 기준)

KECO종류	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	합계
경영 행정 사무직	1		7			12	7	3			18	5	6	8	9	3	79
정보통신 연구개발 및 공학 기술직	7	8	9	9	6	2	3	1	6	1	2	1	2	1	1		59
건설 시설 연구개발 및 공학 기술직				2		1			4		1	3		2			13
제조 연구개발 및 공학 기술직				2	2	1	3		2	2	2	2		4	4		24
사회복지종교직											10				2		12
보건 의료직				1													1
예술 디자인 방송직	14	10	7	6	12	3	4		4	3	5	5	1	5	8		87
스포츠 레크리에이션직												10					10
이음 서비스 직종			2	2							5						9
여행 숙박 요리 서비스 직종																1	1
음식 서비스 직종				2	4						8	2	1				17
영업 판매 직종		2	3		3											4	12
운전 운송 직종											3		14	2			19
건설 시설 직종			26						1			7	15		2		51
기계 설비 정비 생산직		3	6	12	5		7				9	14		1	7		64
광학 제품 설계 정비 생산직		5		1			4			3	12	3	3	4	9		44
전기 전자 설계 정비 생산직		1	1		14	1	4		5	3	13	9	16	4	6		77
생물 식품 생산직			4									2			3		9
식품 가공 생산직											8		2				10
인쇄 전자 공예/디자인/제조/서비스 직종									1					1			2
농림 어업 직종				5													5
합계	22	29	65	42	58	15	28	1	23	12	96	63	60	32	51	8	605

## 제2절 직업훈련 공급 DB 제공 현황 및 활용방법

○ HRD-Net에 있는 정보는 크게 사업장, 피보험자, 훈련과정, 훈련생 등으로 구분할 수 있으며, 직업훈련 종류에 따라 각기 다른 DB로 구축됨.

- 재직자 직업훈련 관련 정보는 고용보험가입자 중 각종 직업훈련을 받은 사람들의 정보가 누적되어 들어 있으며, 2004년 이후 자료 사용이 가능함.
- 실업자 직업훈련 역시 1999년부터 직업훈련 관련 각종 자료가 축적되어, 바뀐 직업훈련제도에 따라 새로운 DB로 구축되어 오고 있음.

○ HRD-Net DB의 구성 및 제공

- 훈련공급 분석을 위한 HRD-Net DB는 크게 훈련과정DB와 훈련생DB로 구성됨. 훈련생DB는 다시 기업지원계열과 근로자계열, 실업자계열로 구성됨.
- 훈련공급분석을 위한 HRD-Net DB는 훈련종료일 기준으로 2020년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 3년간 자료를 제공함.
- 위의 기간의 최근 3년간 HRD-Net DB의 규모는 훈련과정은 661,582건이고, 기업지원계열 훈련생을 연인원 기준으로 7,221,719건이 있으며, 근로자계열 훈련생은 1,065,563건, 실업자계열 훈련생은 1,646,163건이 포함되어 있음

〈표 3-1〉 HRD-Net DB 구성

자료명	자료건수	참고사항
훈련과정	661,582	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공
		- 훈련종료일자 기준 2020.1.1.~2022.12.31.
		- 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
훈련생별(기업지원계열)	7,221,719	- 데이터가 6개로 구분 - (대상훈련) 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형
훈련생별(근로자계열)	1,065,563	- (대상훈련) 근로자직업능력개발훈련
훈련생별(실업자계열)	1,646,163	- (대상훈련) 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제

- 훈련과정 DB에는 훈련기관 소재지, 훈련과정명, 실시훈련기관명, 훈련직종 분류, KECO 분류, NCS 분류 등 훈련과정에 대한 다양한 정보가 포함되어 있음

〈표 3-2〉 훈련과정DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년	
2	TRCNINO	훈련기관관리번호	
3	TRCN_NM	훈련기관명	
4	TRCN_CL_CD	훈련기관구분코드	
5	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	
6	PRCS_TRPR_CL_CD	과정훈련과정구분코드	
7	MAIN_TRPR_CL_CD	주요훈련과정구분코드	
8	EXE_ORG_CD	실시관서코드	
9	COMT_ORG_CD	관할관서코드	
10	COMT_ORG_M_CD	관할지청코드	
11	COMT_ORG_L_CD	관할청코드	
12	TRPR_NM	훈련과정명	
13	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련생별 자료와 매칭시 사용
14	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
15	HRD_JKIND_CD	훈련직종코드	
16	NTKY_JKIND_CD	국가기간직종코드	
17	KECO_VER_CD	KECO 버전코드	
18	KECO_CD	KECO 코드	
19	NCS_YN	NCS 적용여부	
20	NCS_CD	NCS 코드	
21	TR_METH_CD	훈련방법	
22	TR_MABD_CL_CD	훈련주체	
23	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
24	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
25	TR_DDCNT	훈련일수	
26	TR_TMCNT	훈련시간	
27	DANN_CL_CD	주야구분코드	
28	WKD_CL_CD	주중주말구분코드	
29	TRPR_FXNM_HCNT	정원	
30	GSPTRA_COST	통합과정 정부지원훈련비	

- 기업지원계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장소재지 등), 인적사항(성별, 연령, 학력) 등이 포함되어 있음.

〈표 3-3〉 기업지원계열 훈련생 DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년도	
2	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분
3	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY
4	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
5	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
6	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
7	TRNE_CUST_ID	훈련생고객ID	암호화 KEY
8	DW_CUST_NO	DW 개인고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용(암호화 KEY)
9	RESI_AREA_CD	거주지역코드	
10	SCCA_CD	학력	
11	FINI_CL	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태
12	TRNE_CL_CD	훈련생구분	
13	TOT_PAY_AMT	지급금액	
14	GOVSUPT_TRCST_PYMNT_AMT	정부지원훈련비	
15	OPEB_AMT	숙식비	
16	TRAAO_PYMNT_AMT	수당	
17	WKPL_NM	사업장명	
18	NW_INO	사업장관리번호	
19	WKPL_EI_CUST_NO	사업장 고용보험 고객번호	암호화 KEY
20	WKPL_FTWK_HCNT	상시근로자수	
21	INDST_VER_CD	산업분류 버전코드	
22	INDST_L_CD	산업대분류코드	
23	WKPL_AREA_CD	사업장 소재지역코드	
24	SEX_CD	성별	
25	AGE_CD	연령	
26	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	

구분	변수명	변수라벨	비고
27	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당상태에 해당하면 1
28	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수	
29	NON_FINI_TRNE_HCNT	미수료훈련생수	
30	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수	
31	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수	

○ 근로자계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장 소재지 등), 인적 사항(성별, 연령, 학력) 등이 포함되어 있음.

〈표 3-4〉 근로자계열 훈련생 DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년도	
2	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분
3	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY
4	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
5	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
6	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
7	TRNE_CUST_ID	훈련생고객ID	암호화KEY
8	DW_CUST_NO	DW 개인고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용(암호화KEY)
9	RESI_AREA_CD	거주지역코드	
10	SCCA_CD	학력	
11	FINI_CL	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태
12	TRNE_CL_CD	훈련생구분	
13	TOT_AMT	전체훈련비	
14	USE_COST	정부지원훈련비	
15	OWCHG_BND_AMT	자비부담액	
16	WKPL_NM	사업장명	
17	NW_INO	사업장관리번호	
18	WKPL_EI_CUST_NO	사업장 고용보험 고객번호	암호화KEY
19	WKPL_FTWK_HCNT	상시근로자수	
20	INDST_VER_CD	산업분류 버전코드	
21	INDST_L_CD	산업대분류코드	

구분	변수명	변수라벨	비고
22	WKPL_AREA_CD	사업장 소재지역코드	
23	SEX_CD	성별	
24	AGE_CD	연령	
25	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	
26	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당상태에 해당하면 1
27	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수	
28	NON_FINI_TRNE_HCNT	미수료훈련생수	
29	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수	
30	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수	

- 실업자계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장 소재지 등), 인적 사항(성별, 연령, 학력), 실업자훈련 유형, 중도탈락여부, 조기취업 여부, 취업여부 등이 포함되어 있음

〈표 3-5〉 실업자계열 훈련생 DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년도	
2	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분
3	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY
4	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
5	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
6	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
7	TRNE_CUST_ID	훈련생고객ID	암호화KEY
8	DW_CUST_NO	DW 개인고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용 (암호화KEY)
9	RESI_AREA_CD	거주지역코드	
10	SCCA_CD	학력	
11	TRNE_CL_CD	훈련생구분	
12	TRNE_STAT_CD	훈련생상태코드	

구분	변수명	변수리벨	비고
13	TRNE_STAT_YMD	훈련생상태일자	수료이면 수료일자 혹은 훈련종료일자 중도탈락이면 중도탈락일자
14	TRNE_EMP_YMD	훈련생취업일자	고용보험 가입 취업이면 고용보험 가입취업일자 고용보험 미가입 취업이면 고용보험 미가입취업일자
15	SEX_CD	성별	
16	AGE_CD	연령	
17	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	
18	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수	훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당 상태에 해당하면 1, 해당하지 않으면 0
19	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수	
20	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수	
21	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수	
22	CSNA_EARS_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 가입 조기취업 훈련생수	
23	CSNA_FINI_AF_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 가입 수료후 취업 훈련생수	
24	NCSNA_EARS_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 미가입 조기취업 훈련생수	
25	NCSNA_FINI_AF_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 미가입 수료후 취업 훈련생수	
26	WEAK_GBN	취약계층유형	
27	TRACSE_AMT	전체훈련비	
28	USE_SPORT_AMT	정부지원훈련비	
29	RL_OWCHG_BND_AMT	자비부담액	
30	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_CUST_NO	가입취업고용보험사업장고객번호	고용보험 사업장DB와 연계(암호화KEY)
31	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_INDST_CD	가입취업고용보험사업장산업코드	
32	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_INDST_VER_CD	가입취업고용보험사업장산업버전코드	
33	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_SCAL_CD	가입취업고용보험사업장규모코드	
34	CSNA_EMPL_EMNS_JKIND_CD	가입취업고용보험직종코드	
35	CSNA_EMPL_EMNS_JKIND_VER_CD	가입취업고용보험직종버전코드	
36	MM_WG_AMT	월평균보수액	

## ○ HRD-Net DB 활용방법

- 훈련과정 ID, 훈련과정 회차는 훈련과정과 훈련생별 자료와 연계할 경우에 사용
- 훈련기관 소재 지역코드(명)는 지역별 훈련기관을 구분할 경우에 사용
- 과정훈련과정 구분코드(명)는 통합과정과 그 이외 과정을 구분할 경우에 사용
- 주요훈련과정 구분코드(명)는 통합과정에 대해 주 훈련 대상 구분에 따라 훈련과정을 구분할 경우에 사용
- KECO 코드(명)는 통합과정이거나 실업자 훈련이 경우에 사용
- NCS 코드(명)는 통합과정이거나 통합심사 대상훈련이 아닌 과정 중 훈련 시작 일자 2016년 이후인 경우에 사용
- 훈련방법, 훈련주체, 훈련 시작 일자, 훈련 종료 일자는 기업지원계열 훈련인 경우에 사용

○ HRD-Net에는 직업훈련과 관련된 정보 중심으로 구축되어 있어 직업훈련 이수자의 취업 여부, 훈련직종과 취업직종, 훈련받은 지역과 취업 지역 등의 분석을 위해서는 고용보험 행정 DB 중 취득자 DB(고용보험 피보험자 DB) 등의 다른 자료와 연계 분석이 필요

- HRD-Net, 고용보험 전산망, 외국인고용관리시스템 등 다양한 국가고용정부시스템의 행정 DB와 결합이 가능

[그림 3-2] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 방식

자료명	자료건수	참고사항
1 훈련과정	661,582	- 4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공 - 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
4 훈련생별 (실업자계열)	1,646,163	- 대상 훈련 : 실업자 대상 직업능력개발훈련

## ✓ Merge Key Variable

훈련과정ID [TRPR\_ID], 훈련과정회차[TRPR\_DEGR] 이용 훈련생별 자료와 연계

## ✓ Merge m:m TRPR\_ID TRPR\_DEGR

지정된 키 변수를 Many to One으로 병합

## ✓ using 훈련과정

훈련과정.dta 파일을 이용해서

[그림 3-3] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 결과

```
. merge m:1 훈련과정 ID 훈련과정회차 using "C:\Users\KRIVET\Desktop\2023지역산업HRD연구센터_박상오\원자료\HRD1(L).dta"
```

Result	Number of obs
Not matched	445,918
from master	0 (_merge==1)
from using	445,918 (_merge==2)
Matched	1,646,163 (_merge==3)

```
. drop if _merge==1|_merge==2
(445,918 observations deleted)
```

- 2018년까지는 직업훈련 공급에 필요한 직업훈련별 기초분석 결과를 지역별로 제공 하였으나, 2019년부터는 지역별 요구에 따라 데이터를 활용할 수 있도록 공급 원자료를 제공
- 상기 HRD-Net DB간에는 훈련과정ID와 훈련과정회차[TRPR\_ID, TRPR\_DEGR] 정보를 이용하여 훈련생별 자료와 연계 가능

### 제3절 직업훈련-취업 연계표

- 실업자훈련 성과분석 결과인 훈련-취업 직종 연계표(KECO 3digits 기준)를 제공
  - 2018년 한국표준직업분류(KECO)체계를 적용하였으며, 수요조사 결과와 종합하여 활용하기 위해 훈련-취업 연계분포표 제공도 신분류 기준으로 진행
  - 이 과정에서 HRD-Net 원자료상의 개정 전 구 분류체계의 직업분류(KECO)를 개정된 신분류체계로 변환하여 매칭하는 작업을 진행하여 데이터를 제공
  - 해당 자료는 지역별·훈련별(실업자계좌제 및 국가기간·전략산업직종훈련), 연도별, 훈련직종(미취업 포함)과 취업직종이 연계되는 과정에서의 각각의 확률을 산출하여 훈련수요 추정에 활용

- 단, 2021년부터 국가기간·전략산업직종훈련이 실업자계좌제로 분류됨에 따라 상기 데이터 설명회 추가 내용과 같이 훈련생+훈련과정 데이터 결합 후 훈련과정의 주요훈련과정 구분코드를 활용하여 훈련과정별 훈련생을 확인

○ 실업자훈련 성과분석 결과인 훈련-취업 연계표(KECO 3digits 기준) 도출 과정

- 「실업자계열 DB+훈련과정 DB+피보험자 DB+사업장DB」를 연결하여 실업자계열 DB에서 취업하였거나 혹은 피보험자 DB상 피보험자격 취득이 있을 경우 취업자로 산출
- 다만, 훈련참여자의 취업여부 검토는 훈련실시일을 기준으로 조기취업자의 경우 3개월 이내, 훈련종료 후 6개월 이내 취업 여부를 고려
- 훈련과정 DB: 훈련종료년도, 훈련종료년월, 훈련과정 구분코드, 훈련과정 ID(실업자 훈련생 연계변수), 훈련과정 회차(실업자 훈련생 연계변수)

[그림 3-4] 훈련-취업직종 연계표 예시

year	sido	trkeco_2018	empkeco_2018	training
2020	11	013	615	C0055
2020	11	022	012	C0055
2020	11	022	013	C0055
2020	11	022	014	C0055
2020	11	022	015	C0055
2020	11	022	021	C0055
2020	11	022	022	C0055
2020	11	022	024	C0055
2020	11	022	025	C0055
2020	11	022	026	C0055
2020	11	022	027	C0055
2020	11	022	028	C0055
2020	11	022	029	C0055
2020	11	022	032	C0055
2020	11	022	222	C0055
2020	11	022	231	C0055
2020	11	022	615	C0055
2020	11	022	701	C0055
2020	11	024	015	C0054
2020	11	024	024	C0054
2020	11	024	024	C0055
2020	11	024	025	C0055
2020	11	024	026	C0054
2020	11	024	026	C0055

- 실업자계열 DB: 훈련과정 ID(연계변수), 훈련과정 회차(연계변수), 훈련시작일, 훈련종료일, 훈련생 상태코드, 훈련생 취업일, 훈련기관소재지역코드, 훈련기관시도코드, KECO코드(훈련과정), KECO코드(훈련과정\_3자리), 피보험자고용보험취득년월(고용보험 연계변수)
- 피보험자 DB: 피보험자고용보험취득년월(고용보험 연계변수), 피보험자고용보험 상실일자, 피보험자직종코드, 계약종료년월, 거주지역 코드, 거주시도 코드
- 사업장 DB: 사업장 지역코드, 사업장 시도코드, 가입취업고용보험사업장 산업코드
- 상기 데이터 연계 과정을 통해 훈련-취업 연계표 작성을 위한 315,800건의 데이터를 도출함. 이를 통해 훈련과정 DB의 훈련과정 구분코드, KECO 코드와 사업장 DB의 산업코드를 확인함으로써 훈련-취업 직종 연계표를 도출

## 제4장

# 2023년 지역훈련수요조사 실시

제1절 조사업체 선정 절차

제2절 조사 추진 내용 및 일정



## 제4장 | 2023년 지역훈련수요조사 실시

### 제1절 조사업체 선정 절차

- 「2023년 지역훈련수요조사」 기획 결과를 기반으로 실태조사를 실시. 이를 위해 직능연 내부 절차에 따라 전문조사업체를 선정하여 조사를 실시하고, 조사과정에 대해 지속적인 모니터링 및 협의 채널 구축
  - 「2023년 지역훈련수요조사」의 가장 중점 사항은 조사기간의 준수로서, 이를 위해 지속적인 논의 채널 구축을 통해 조사의 질을 저해하지 않는 범위에서 조사원의 투입 규모를 최대로 할 수 있도록 노력
  - 전문조사기관이 선정되면, 1주 단위로 지속적인 논의 및 모니터링을 거쳐 조사가 원만하게 실시될 수 있도록 지속적인 협의 채널 가동

### 1. 제안요청서 주요 내용

#### 가. 조사업체 협조 요청사항

- 「2023년 지역훈련수요조사」 조사 결과를 정리한 「기초분석 자료집」 작성
  - 조사개요, 표본설계, 조사 방법, 조사 결과 등 실태조사 관련 전반 내용 포함
  - 기초분석 자료집에는 조사결과 요약 및 조사결과에 대한 분석 내용 포함
  - 전체적인 기초통계표 작성은 다음 표에서 제시하고 테이블은 반드시 포함하며, 기본적으로 조사지 모든 문항에 해당(테이블, 그래프 등)

※ 기초분석 자료집에 대한 편집기준 및 내용 등에 대해서는 추후 협의하에 결정할 예정이며, 세부 포맷은 직능연에서 제공 예정

○ 실태조사 응답 Raw 데이터 DB 구축

- 향후 누적될 응답 Raw 데이터의 관리 및 활용도 증진을 위한 DB 구축
  - ※ 해당 「2023년 지역훈련수요조사」 조사 결과에 대한 Raw 데이터는 엑셀파일로 제공 예정
- 다차원(기업 규모별, 매출액 규모별, KSIC 산업별 등)의 집계 자료나 설문 문항별 기초통계의 추출 등 사용자 친화적인 방법으로 개발

○ 기타 지원

- 기타 상시 발생 가능한 홈페이지(응답 Raw 데이터 DB 시스템) 및 DB 관련 요구 대응
- 정책 목적에 따른 DB 재가공 등 요구자료 대응을 위해 통계관리 전담 1인 배치 필수
- 본 과제의 보고서 작성에 필요한 자료를 적극 지원 및 협조
  - ※ 과거 응답 사업체의 변화를 비교분석하기 위한 기초자료 작성 등 연구진의 추가적인 요구사항
- 과제 전문단/전문가 회의 시 참석 필요
- 기타 과업 진행 중 발생할 수 있는 사안 등

**나. 조사 진행 중 유의사항**

○ 조사의 이해도

- 사업 내용 및 설문조사 내용에 대한 이해도 등에 대해 제시

○ 응답률 및 신뢰도 제고

- 조사대상자의 응답률 제고 방안
- 응답자의 응답 신뢰도 제고 방안

○ 민원발생 최소화

- 조사원에 대한 철저한 사전교육을 통해 민원발생 최소화 방안 제시

○ 용역사업 관리 계획

- 전체 조사기간의 구체적인 추진 일정 및 계획 제시
- 수행조직의 구성 및 업무분장 방안 제시
- 조사원(설문 대상에게 전화로 설문을 요청하고 수합할 조사원) 교육훈련 방법 및 관리 계획 제시

○ 본원과의 지속적인 협력방안

- 조사 수행뿐만 아니라 조사 이후에도 본원과의 지속적인 협력방안(파트너십 구축)이 절대적으로 필요함. 따라서 본원과의 구체적인 협력방안 제시

○ 해당 조사 관련 관계자 협력 방안

- 기초 훈련수요조사 관계자인 지역인적자원개발위원회와의 협력체계 구축 필요

**다. 조사 결과의 질 제고 방안**

○ 데이터의 사후 검토

- 데이터 검증 방안 제시
- 데이터의 질(Data Quality) 제고 방안(조사 후 자료 수정·보완 등)

○ 데이터 통계 처리

- 코딩의 정확성 제고 방안
- 데이터 클리닝 방안
- 통계표 작성 방안

○ 유사용역 수행실적 및 조사인력의 구성·역량

- 본 조사는 유사 용역 수행 경험이 중요하다 판단되므로, 최근 3년간의 설문조사 관련 프로젝트 등 유사용역 수행실적을 제시
- 조사의 정확성과 신속성을 기하기 위하여 조사 조직의 구성방법 및 역량이 매우 중요함. 특히, 참여인력의 관련 조사 경험 및 조사원의 자질이 중요
- 실무책임자 및 조직원의 경력, 관련 조사 경험 등의 역량과 본 조사에 대한 참여도 제시
- 해당 조사는 기한 내 2만 개 이상의 조사가 진행되어야 하며, 기한 내 본 과업을 수행할 수 있는지의 여부가 가장 중요, 이에 가용 조사원의 인원 및 역량, 지역별 분포 등을 제시하고 본 조사 참여 조사원의 역량 및 인원을 제시

**라. 실태조사 진행 일정**

○ 「2023년 지역훈련수요조사」 입찰 및 계약방법 등에 관한 사항은 각 항목별로 다음의 <표 4-1>과 같이 설정

- 입찰 및 계약에 관한 사항은 관련 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」을 준용하여 설정
- 입찰공고 기간 및 방법은 국가가 정하는 방법을 준용하여, 본 입찰에 지원하고자 하는 조사업체가 결정할 수 있도록 공정한 정보 제공
- 입찰참가자격은 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」에 의한 유자격기관(자)로 한정하되, 조사의 규모와 예산 등을 고려하여 일정 금액 이상의 수행실적이 있는 업체로 제안

〈표 4-1〉 입찰 및 계약방법 등에 관한 사항

구분	주요 내용
입찰 및 계약방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한경쟁입찰, 총액입찰, 협상에 의한 계약</li> <li>* 국가계약법시행령 제21조(제한경쟁입찰에 의한 계약과 제한사유 등) 및 제43조(협상에 의한 계약체결), 본원 회계규정시행규칙 제196조(기타 경쟁입찰의 준용)</li> </ul>
공고방법, 공고기간 및 사전규격 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>조달청 나라장터(G2B), 본원 홈페이지, 기재부 알리오시스템에 공고</li> <li>제안서 제출 마감일의 전일부터 기산하여 10일 전까지 공고(공고게시일 제외)</li> <li>제안요청서 입찰공고 전 최소 5일간 구매규격 사전공개 실시</li> <li>* 일정에 따라 긴급 시 사업부서의 요청을 받아 3일간 공개</li> </ul>
입찰참가자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가를당사자로하는계약에관한법률시행령 제12조 및 동법 시행규칙 제14조 규정에 의한 유자격자이며, 동법 제27조 및 동법 시행규칙 제76조 규정에 의해 부정당업자가 아닌 자</li> <li>기타 국가계약법·시행령·시행규칙, 본원 회계규정시행규칙에 결격 사유가 없는 자</li> <li>최근 3년 이내에 전국(서울특별시, 부산, 대구, 광주, 대전광역시를 반드시 포함) 단위의 설문조사 1건의 용역 수행실적이 1억 2천만 원 이상인 업체(사업자)</li> </ul>
우선협상대상자, 낙찰자 및 계약금액 결정 (협상에 의한 계약)	<ul style="list-style-type: none"> <li>업체 선정 및 계약금액 결정방법 : 기획재정부 계약예규(협상에의한계약체결기준) 준용 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제안서 평가결과 기술능력평가 점수가 동 분야 배점한도의 85% 이상인 업체 중 총점 (기술+가격) 고득점순으로 예정가격 이하에서 협상에 의한 계약금액 결정</li> <li>- 합산점수가 동일한 제안자가 2인 이상일 경우에는 기술능력평가 점수 고득점자 순, 기술점수 중 배점이 큰 항목 고득점자 순으로 결정</li> <li>- 우선협상대상자와 협상이 결렬될 경우 차순위자와 순차적으로 협상 진행 후 결과보고</li> </ul> </li> <li>평가기준: 기술평가 90%, 가격평가 10% 환산하여 합산 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술평가: 제출된 제안서를 기술평가위원회 주관하에 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 기술평가위원회는 기술평가위원회 운영방안 수립 및 시행에 의거, 기술 평가위원 풀에 서 별도 결재 통한 선정 예정(원외 3인, 원내 2인)</li> </ul> </li> <li>- 가격평가: 기획재정부 계약예규 산식에 의거 평가</li> </ul> </li> <li>계약금액 결정: 기초예산액 내에서 우선협상대상자와 협상을 통해 결정</li> </ul>
예정가격	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가계약법시행령 제7조의2(예정가격의 작성방법 등) 제2항 2호에 의거 예정가격 작성생략 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 기획재정부 협상에의한계약체결기준 제8조: 협상에 의한 계약의 경우 사업예산을 예정가격으로 사정가능</li> <li>* 1인 이하 입찰 등으로 기획재정부고시(한시적 특례)에 의거하여 수의계약으로 체결 진행 시 동종업종 견적서 및 원가계산(별도 기안)을 통하여 예정가격 결정 후 가격 협상 실시</li> </ul> </li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>입찰보증금: 제안금액의 100분의 5 상당 입찰이행보증보험증권 납부</li> <li>유찰 시 조치사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무응찰: 본 기안 및 관련 법령에 근거하여 재공고입찰 시행</li> <li>- 단독응찰: 단독응찰업체와 수의계약 추진(기획재정부고시 2022-33호)</li> <li>- 재공고입찰 유찰: 본 용역 참가의사가 있는 업체 대상으로 동 입찰평가에 준하는 제안서 평가 및 기술·가격협상 후 수의계약 추진</li> </ul> </li> </ul>

○ 「2023년 지역훈련수요조사」 진행 일정은 다음과 같이 진행 예정

- 실태조사서 작성: 직능연과 협의하여 실태조사서 작성
- 실태조사 점검회의: 실태조사서 배포 후 1주 간격으로 회수를 보고
- 실태조사 완료: 착수 후 5개월 내
- 실태조사 결과보고서 제출: 착수 후 6개월 내
- 실태조사 분석보고서 제출: 착수 후 6개월 내

〈표 4-2〉 조사업체 선정 절차

일정	업무	세부 내용
~3.4.	조사 RFP 작성	- 조사업체 선정을 위한 제안요청서 작성
~2.14	입찰계획(안) 수립	- 제안요청서를 나라장터(G2B)에 공개 및 의견수렴 - 공고일 이전 5일 이상 (긴급시 3일 이상) * 기재부 계약예규(정부일찰·계약집행기준 제77조)
2.20~3.3	입찰공고	- 제안서 제출마감일의 전일부터 기산(공고게시일 제외)하여 10일 전까지 공고(국가계약법시행령 제35조 및 기획재정부 계약예규-협상에의한계약체결기준 제4조) - 나라장터, 직능연 홈페이지, 일리오시스템에 공고
3.3	제안서 접수	우편 또는 직접 제출 * 프리젠테이션 대면평가를 위한 발표자료 및 제안서 출력본 다수가 필요한바 우편 또는 직찰
3.7	제안서 평가	- 제안서 평가(원외 4인, 원내 3인 참석) - 재공고 시 평가예정일 변동 가능
3.8	우선협상대상자 발표	제안서 평가완료 후 개별 공지
3.9	결과보고 및 계약 체결	기술 및 가격 협상 시행

## 2. 업체 선정을 위한 선정평가

### 가. 선정평가 기준

○ 평가기준

- 기술평가 90%, 가격평가 10%로 환산하여 합산평가

- 기술평가는 제출된 제안서를 기술평가위원회 주관하에 평가
  - 기술평가 항목 및 배점한도는 <표 4-3>과 같음. 기술평가위원회에서 100점 만점으로 평가한 후 90점 만점에 의거하여 환산을 실시
- 가격평가는 기재부 계약예규상 산식에 의거하여 평가

〈표 4-3〉 기술평가 기준

대항목	평가요소		배점한도
조사 내용에 대한 이해	- 본 조사의 내용숙지 및 이해도		20
	- 설문조사 내용에 대한 이해도		
조사 방법의 적합성	- 조사 대상자 선정 방법 및 접근 방법의 적합성		20
	- 표본 추출 방법의 적합성		
조사 진행의 신뢰성	- 조사결과의 질 및 응답자의 신뢰도 제고방법		20
	- 조사원 및 교육훈련 계획		
	- 응답자에 대한 응답사례비의 적절성		
사업 관리의 적합성	- 용역사업 관리 계획	· 세부 추진 일정 및 계획	28
		· 수행조직 구성 및 업무분장의 합리성	
사업 관리의 타당성	- 투입인력의 이행 능력 및 참여도	· 실무책임자의 역량 및 참여도	20
		· 조사원의 역량 및 인원	
조사 결과 관리의 효율성	조사결과 정리 방식 및 본원과의 협력방안		10
합 계			100

주: 기술평가 점수는 배점기준(90점 만점)에 의거, 환산

## 나. 선정평가위원회 구성 및 조사업체 선정 결과

○ 실태조사의 업체선정 평가를 위해 기술평가위원회를 구성하여 평가 실시

- 선정평가위원회는 통상 외부 3인, 내부 2인으로 총 5인으로 구성하는 것이 일반적이나, 본 조사의 예산규모를 고려하여 외부 4인, 내부 3인의 총 7인으로 구성하여 운영

- 기술평가위원은 「기술평가위원회 운영 방안 수립 및 시행」에 의거하여 직능연이 구성하고 있는 기술평가위원 풀에서 별도 결재를 통해 선정

○ 조사업체 선정 결과

- 선정평가위원회 개최 결과 아이알씨(주)가 우선선정 협상 대상자로 선정되었으며, 세부 절차에 따른 기술협상을 통해 세부 내용을 합의함으로써 최종적으로 선정
- 기술협상은 조사방식, 조사기간, 표본 설계 및 조사 진행, 설문조사 결과물, 조사원 교육 및 조사 유도, 답례품 지급, 기타 사항 등의 내용으로 진행

## 제2절 조사 추진 내용 및 일정

### 1. 조사매뉴얼 작성 일정

- 지속적 개선을 통해 훈련 정책 근거 마련의 기초정보 제공 수준에 도달, 2022년부터는 전국 단위 인력 및 훈련 수요 비교, 조사 범위 확대 등 「지역훈련수요조사」의 정밀성·시의성을 제고하고, 17개 지역인자위는 결과 분석에 집중하여 통계의 활용성을 제고하고자 전국 통합조사로 진행. 이를 위해 17개 지역 공동의 조사매뉴얼을 만들고, 조사원 간의 차이로 인해 발생할 수 있는 비표본 오차의 가능성을 최대한 통제하기 위해 조사매뉴얼 기획
  - 「2023년 지역훈련수요조사」를 위한 준비는 조사매뉴얼 기획·작성부터, 웹설문지 개발, 조사원교육, 사전조사 실시의 단계로 구성
  - 올해 수정 및 보완한 「2023년 지역훈련수요조사」 설문지가 지역의 사업체의 응답 대상자(주로 인사담당자)들이 충분하게 이해할 수준으로 기획되었는가에 대해 사전 조사를 실시하고, 그 결과를 반영하여 설문지를 수정·보완하는 작업을 거침
- 「2023년 지역훈련수요조사」를 위한 준비는 2023년도 조사업체로 선정된 (주)아이알씨 주관으로 진행하였고, 2023년 3월 9일 계약 체결 이후 3월 22일까지 약 14일간 준비. 각 세부 내용별 준비 일정은 <표 4-4>와 같음

〈표 4-4〉 「2023년 지역훈련수요조사」 준비 일정

일정	세부 내용
~3. 13	조사표 확정
~3. 21	표본틀 및 표본리스트 확정
3. 13~3. 21	웹조사 시스템 설계
3. 22	조사원 교육
3. 22~	사전조사 실시

## 2. 조사매뉴얼 구성

### ○ 조사 대상자 선정 기준

- 인사부서장
  - 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아니라, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람이 조사 대상
  - 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무를 '실무' 책임자를 조사

### ○ 조사 방법

- 효율적인 조사 수행을 위해 사업체 운영현황과 적정 조사대상자에 대한 정보를 사전에 파악하기 위해 사전 컨택 실시
  - 조사안내 및 설문참여 요청, 인사담당자 협조 요청
  - 최초 컨택 시 공문, 설문지, 조사안내문을 발송하고 조사협조를 요청하며, 응답자의 선호를 파악하여 최적의 조사방법 적용
- 각 사업체 조사대상자의 여건과 편의를 고려해 이메일/웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사방법으로 실사 진행
  - 응답자 편이지향적인 조사를 통해 조사참여율 제고
- 가장 효율적인 조사방식은 웹설문 조사임. 응답자 편의의 웹 설문 구축으로 실시간 조사관리, 조사과정의 자동화 및 단순화 등이 가능하여 조사의 효율성을 높일 수 있음

○ **조사매뉴얼(조사지침서) 세부 내용**

[illegible]

#### 4 표본 구성

- [illegible]

1) 표본 배분 현황

- 지역별, 업종별, 규모별 표본현황은 리스트와 함께 별도 송부

☐ 지역별 표본현황

지출내역	시도비	9-9월	10-9월	9-9월	10-9월	100-9월	100-9월	100-9월	비율%
11	행정	474	454	505	262	225	152	96	1,800
18	경찰	377	681	578	1,000	1,000	1,000	1,000	2,000
27	국무	327	334	196	108	45	45	45	1,000
30	국무	327	334	196	108	45	45	45	1,000
39	문화	336	322	202	101	30	30	30	1,000
39	보건	330	310	212	94	58	58	58	1,000
41	국무	325	336	196	108	45	45	45	1,000
38	행정	372	260	187	53	39	39	39	1,000
44	국무	327	334	196	108	45	45	45	1,000
42	국무	331	337	210	50	216	216	216	1,000
43	국무	320	314	216	103	47	47	47	1,000
44	국무	327	334	196	108	45	45	45	1,000
45	국무	324	315	214	84	42	42	42	1,000
46	국무	327	334	196	108	45	45	45	1,000
47	국무	401	414	288	132	65	65	65	1,000
48	국무	330	336	208	159	65	65	65	1,000
49	국무	444	458	316	150	73	73	73	1,000
총합계		6,641	6,819	4,472	2,262	1,098	1,176	21,600	

□ 업종, 규모별 표본 분포

업종	1995년	2000년	2005년	2010년	2015년	2020년
10 제조업 계통	133	148	111	72	37	9
11 화학 제품	61	48	29	18	7	2
12 비금속 광물 제품	68	68	68	68	68	68
14 석회, 석회 제품 및 도자기류 계통	77	77	77	77	77	77
15 기계, 전기 및 운반 차량	58	64	38	3	4	1
16 기계 및 운반 차량 제조 계통	88	71	48	14	3	1
17 금속 제품	90	90	90	90	90	90
18 운반 차량	90	90	90	90	90	90
20 석유제품, 화학제품 및 운반 차량 계통	20	60	60	37	4	2
21 비금속 광물 및 석회 제품	41	41	36	24	4	1
22 화학 및 석유 제품 계통	108	108	108	108	108	108
23 운반 차량	91	103	64	39	29	8
24 운반 차량 계통	50	62	37	23	13	2
25 기계 및 운반 차량 제조 계통	195	222	127	31	34	10
26 운반 차량, 기계, 전기, 운반 차량 제조 계통	78	77	63	54	60	19
27 운반 차량, 기계, 전기, 운반 차량 제조 계통	78	77	63	54	60	19
28 운반 차량, 기계, 전기, 운반 차량 제조 계통	111	119	84	58	30	3

[illegible]

62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 운영 및 관리  
63 정보시스템

[illegible]

## 2) 조사대상 사업체 관리

- 가한은 조지아를 사법관 관할하지 않는 것은 합당함으로
  - 조지아에 대한 동인 영국과 프랑스가 개항할 경우, 조지아를 취할 정황이 설명되고 제2연보에서  
 영국은 조지아에 조지아 영유권 주장이 있음
  - 또 조지아에 속한 것은 제2연보 24쪽 제3호 규약에 의거하여 조지아 보호와 함의  
 있는 사건으로 간주되고 있음.
  - 영입자가 사면 해방을 받을 것은 아닌지만 영입도 거절하여 재판을 조사를 진행함.
- 다음의 설명을 통해 사법관 관할을 주장함.
  - 1854년 조지아에 대해 영국과 프랑스 조지아인들 발기(반대)한 인적인 불법이 화자의  
 일대지배권 보호와 순환을 위한 경우
  - 2차 발기(반대)한 조지아인들 보호와 순환을 위한 경우

LISTID	출발지/연계: 외국인, 정보						연계목적				거주지 소재지 비고
	부서	직급	성명	전화번호	이메일	FAX	1차	2차	3차	4차	

- 콘텐츠에는 다음 코드를 기입
- 4. 조사자부의 경우 거부 이유를 기입할 것
  - 8. 조사제자의 경우 조사 대상이 아닌 이유를 기입할 것  
(EX. 품위, 연령상 1~2명으로 변경, 지역 이동 등)
- |        |         |        |                 |       |
|--------|---------|--------|-----------------|-------|
| 0. 양로  | 1. 견학   | 2. 특수인 | 3. 부재           | 4. 기밀 |
| 5. 변호사 | 6. 입학통제 | 7. 출국업 | 8. 조사제자 (전통수대형) |       |

[illegible]

## 5 조사 관련 절차

- [illegible]

## ○ 사전컨택 가이드

- 최초 간척이 매우 중요하므로 조사 협조 요청 시 신중하고 정당한 책도로 임하여 함
- 최초 간척 단계에서 조사가 가꾸어지는 일이 없도록 조사의 중요성과 참여의 필요성에 대  
담자와 의사결정자간의 연결 또는 전환번호 안내를 요청함 후 담자와 연결 시 조사 계획과  
조사 협조 요청

- 리스츠 강의 사업제 기출적인 내용을 확인할 후 본과하는

**최초인쇄: 서기2020년4월**

만민복합기 7호는 예전시 전신복합기 11호부터 14호까지 000000까지, 7자리 부호를 넣을 수 있습니다. 새시 7자리에는 0000000까지 100만개까지의 부호를 넣을 수 있습니다. 부호를 넣을 수 있는 부호는 앞자리 0부터 9까지의 10개 숫자와 뒤자리 0부터 9까지의 10개 숫자를 합쳐 100개입니다.

문 3호는 7자리 부호 전신복합기 11호부터 14호까지 000000까지, 7자리 부호를 넣을 수 있습니다. 새시 7자리에는 0000000까지 100만개까지의 부호를 넣을 수 있습니다. 부호를 넣을 수 있는 부호는 앞자리 0부터 9까지의 10개 숫자와 뒤자리 0부터 9까지의 10개 숫자를 합쳐 100개입니다.

[illegible]

	◆ 조사 주제 문맥(맥락)에서 조사를 하는
--	-------------------------

- [illegible]

## 6 용어 설명

- [illegible]

이. 1977년 10월

(KECO, Korean Employment Classification of Occupations)

- [illegible]

- 본 조사는 신규 채용자 및 재직자의 직업을 한국고용직업분류(KECO)에 의거하여 정한 것이 매우 중요함. 조사 중 최대한 구체적인 직무내용을 조사하고 검증을 통해 재확인 것이 필요함
- 3) 국가직무능력표준(NCS, National Competency standards)

## ○ 산업현장에서 직무를 수행하는 데 필요한 능력·지식·기술, 태도를 근거

- 기업은 NCS를 활용해서 조직 내 직무를 체계적으로 분석하고 이를 토대로 직무 중심 (재능, 배치, 승진, 교육, 임금 등) 운영할 수 있음

	電燈	電燈	電燈	電燈
1. 電燈	1	1	1	1
2. 電燈	1	1	1	1
3. 電燈	1	1	1	1
4. 電燈	1	1	1	1
5. 電燈	1	1	1	1
6. 電燈	1	1	1	1
7. 電燈	1	1	1	1
8. 電燈	1	1	1	1
9. 電燈	1	1	1	1
10. 電燈	1	1	1	1
11. 電燈	1	1	1	1
12. 電燈	1	1	1	1
13. 電燈	1	1	1	1
14. 電燈	1	1	1	1
15. 電燈	1	1	1	1
16. 電燈	1	1	1	1
17. 電燈	1	1	1	1
18. 電燈	1	1	1	1
19. 電燈	1	1	1	1
20. 電燈	1	1	1	1
21. 電燈	1	1	1	1
22. 電燈	1	1	1	1
23. 電燈	1	1	1	1
24. 電燈	1	1	1	1
25. 電燈	1	1	1	1
26. 電燈	1	1	1	1
27. 電燈	1	1	1	1
28. 電燈	1	1	1	1
29. 電燈	1	1	1	1
30. 電燈	1	1	1	1
31. 電燈	1	1	1	1
32. 電燈	1	1	1	1
33. 電燈	1	1	1	1
34. 電燈	1	1	1	1
35. 電燈	1	1	1	1
36. 電燈	1	1	1	1
37. 電燈	1	1	1	1
38. 電燈	1	1	1	1
39. 電燈	1	1	1	1
40. 電燈	1	1	1	1
41. 電燈	1	1	1	1
42. 電燈	1	1	1	1
43. 電燈	1	1	1	1
44. 電燈	1	1	1	1
45. 電燈	1	1	1	1
46. 電燈	1	1	1	1
47. 電燈	1	1	1	1
48. 電燈	1	1	1	1
49. 電燈	1	1	1	1
50. 電燈	1	1	1	1
51. 電燈	1	1	1	1
52. 電燈	1	1	1	1
53. 電燈	1	1	1	1
54. 電燈	1	1	1	1
55. 電燈	1	1	1	1
56. 電燈	1	1	1	1
57. 電燈	1	1	1	1
58. 電燈	1	1	1	1
59. 電燈	1	1	1	1
60. 電燈	1	1	1	1
61. 電燈	1	1	1	1
62. 電燈	1	1	1	1
63. 電燈	1	1	1	1
64. 電燈	1	1	1	1
65. 電燈	1	1	1	1
66. 電燈	1	1	1	1
67. 電燈	1	1	1	1
68. 電燈	1	1	1	1
69. 電燈	1	1	1	1
70. 電燈	1	1	1	1
71. 電燈	1	1	1	1
72. 電燈	1	1	1	1
73. 電燈	1	1	1	1
74. 電燈	1	1	1	1
75. 電燈	1	1	1	1
76. 電燈	1	1	1	1
77. 電燈	1	1	1	1
78. 電燈	1	1	1	1
79. 電燈	1	1	1	1
80. 電燈	1	1	1	1
81. 電燈	1	1	1	1
82. 電燈	1	1	1	1
83. 電燈	1	1	1	1
84. 電燈	1	1	1	1
85. 電燈	1	1	1	1
86. 電燈	1	1	1	1
87. 電燈	1	1	1	1
88. 電燈	1	1	1	1
89. 電燈	1	1	1	1
90. 電燈	1	1	1	1
91. 電燈	1	1	1	1
92. 電燈	1	1	1	1
93. 電燈	1	1	1	1
94. 電燈	1	1	1	1
95. 電燈	1	1	1	1
96. 電燈	1	1	1	1
97. 電燈	1	1	1	1
98. 電燈	1	1	1	1
99. 電燈	1	1	1	1
100. 電燈	1	1	1	1





## ○ 조사 진행 현황

- 17개 시도, 52개 업종, 5개 규모 층으로 이루어진 본 조사의 진행
- 3월 22일 조사원 교육을 시작으로 표본사업체에 조사협조 컨택 진행
- 주별로 실태조사 진행 상황을 점검함
- 300인 이상 사업체의 경우 조사표에 응답할 수 있는 충분한 시간을 제공하기 위해 조사 초반 (2주차~)에 컨택 진행
- 목표표본(21,500개) 대비 90% 이상 회수된 시점인 12주차부터 전수 조사층과 100인 이상 사업체 중에서 완료되지 않은 표본층을 대상으로 집중 컨택, 독려 진행
- 16주 차에는 완료되지 않은 표본층 대상으로 지역인자위에서 보완조사가 필요하다고 표기한 사업체를 대상으로 보완조사 진행

〈표 4-5〉 「2023년 지역훈련수요조사」 진행 상황

구분	날짜	완료표본	완료율	증가표본수	비고
1주차	3. 22~3. 24	-	조사원 교육 및 조사협조 컨택 진행		
2주차	3. 27~3. 31				
3주차	4. 01~4. 07	531	2.5%	-	
4주차	4. 10~4. 14	2,564	11.9%	2,033	
5주차	4. 17~4. 21	4,274	19.9%	1,710	
6주차	4. 24~4. 28	6,988	32.5%	2,714	
7주차	5. 02~5. 04	8,660	40.3%	1,672	
8주차	5. 08~5. 12	12,025	55.9%	3,365	
9주차	5. 15~5. 19	14,897	69.3%	2,872	
10주차	5. 22~5. 26	17,390	80.9%	2,493	
11주차	5. 30~6. 02	19,020	88.5%	1,630	
12주차	6. 05~6. 09	19,837	92.3%	817	
13주차	6. 12~6. 16	21,019	97.8%	1,182	전수 조사층을 비롯하여 완료되지 않은 세부 표본층 집중 조사 진행
14주차	6. 19~6. 23	21,522	100.1%	503	
15주차	6. 26~6. 30	22,010	102.4%	488	
16주차	7. 03~7. 07	22,068	102.6%	58	각 지역인자위 요청사항으로 보완 조사 요청 사업체 추가조사 진행
17주차	7. 10~7. 14	21,904	101.9%	-	검증이 불가능하여 사용이 불가능한 데이터를 제외한 최종 데이터

## ○ 조사완료 사항

- 최종적으로 21,904개 사업체가 조사되어, 목표표본 대비 101.9%의 조사성공률\*을 기록하였으며, 지역별 회수사업체 결과는 다음과 같음

\* 조사성공률=(조사성공 사업체수/목표표본 사업체수)×100

※ 각 지역별로 산업·규모별 조사사업체수 회수 현황은 「부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 회수사업체 결과」를 참조하기 바람

〈표 4-6〉 시도별 사업체규모별 조사성공 사업체수

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	433	560	362	251	270	1,876
부산	587	686	458	217	73	2,021
대구	350	338	195	108	29	1,020
인천	316	325	224	115	33	1,013
광주	342	326	204	101	38	1,011
대전	339	329	231	109	52	1,060
울산	330	336	210	96	35	1,007
세종	433	409	148	40	10	1,040
경기	839	909	711	381	182	3,022
강원	337	347	215	85	23	1,007
충북	319	314	231	122	44	1,030
충남	376	396	259	151	50	1,232
전북	329	323	231	97	38	1,018
전남	329	324	215	100	36	1,004
경북	411	429	289	132	43	1,304
경남	372	388	269	144	61	1,234
제주	406	386	168	33	12	1,005
합계	6,848	7,125	4,620	2,282	1,029	21,904

- 조사성공률을 지역 및 규모별로 보면, 모든 사업체규모에서는 100%를 달성하였으나 300인 이상의 경우는 82.3% 수준을 달성

※ 300인 이상 사업체의 경우 조사성공률이 71.4%였던 2022년도에 비해서는 10%p 이상 상승

- 300인 미만 사업체의 경우 대다수의 셀에서 조사성공률 100%를 달성하였으나 회수율이 다소 미흡한 일부 셀도 존재. 세종(100~299인), 제주(100~299인)의 경우 회수율이 70%대로 다소 낮은 셀 존재

〈표 4-7〉 시도별 사업체규모별 조사성공률

(단위: %)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	99.8	101.6	105.8	111.6	108.9	104.2
부산	101.7	102.5	101.6	100.9	83.0	101.1
대구	107.0	104.3	99.5	100.0	64.4	102.0
인천	102.3	106.2	105.7	100.0	56.9	101.3
광주	101.8	101.2	101.0	100.0	97.4	101.1
대전	103.0	106.1	109.0	116.0	94.5	106.0
울산	102.2	101.8	100.0	100.0	85.4	100.7
세종	116.4	102.5	94.3	75.5	52.6	104.0
경기	102.7	105.3	110.7	93.8	66.9	100.7
강원	101.8	106.1	102.4	94.4	54.8	100.7
충북	99.7	100.0	106.9	118.4	93.6	103.0
충남	101.6	102.9	102.0	118.9	78.1	102.7
전북	101.5	102.2	103.1	103.2	90.5	101.8
전남	100.0	100.3	101.4	101.0	97.3	100.4
경북	102.5	103.6	100.3	100.0	66.2	100.3
경남	103.3	105.4	100.4	103.6	93.8	102.8
제주	101.5	107.2	97.7	73.3	52.2	100.5
합계	102.8	103.5	103.4	101.8	82.3	101.9

주: 조사성공률=(조사성공사업체/목표표본)\*100

- 한편, 경기도의 경우 3,000개 목표표본 대비 3,022개를 조사하여 100.7%의 조사성공률을 기록한 가운데, 5개 권역 모두 100% 이상의 조사성공률을 기록. 사업체규모별로 보더라도 100인 미만 사업체에 대해서는 경기동부의 5~9인 규모를 제외하고는 100% 이상의 조사성공률을 보였음. 다만, 300인 이상 대기업의 조사성공률은 66.9%를 기록

〈표 4-8〉 경기도 사업체규모별 조사성공 사업체수 및 조사성공률

(단위: 개소, %)

구분	권역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
조사 성공 사업 체수	경기북서부	160	176	130	61	19	546
	경기북동부	145	163	120	55	13	496
	경기중부	193	202	169	91	52	707
	경기남부	205	218	182	116	86	807
	경기동부	136	150	110	58	12	466
	합계	839	909	711	381	182	3,022
조사 성공률	경기북서부	107.4	105.4	100.8	84.7	86.4	101.3
	경기북동부	102.1	105.2	107.1	90.2	56.5	100.6
	경기중부	102.7	106.9	119.0	91.0	65.0	101.1
	경기남부	103.0	102.3	116.7	100.9	71.7	100.5
	경기동부	97.8	107.9	106.8	100.0	44.4	100.0
	합계	102.7	105.3	110.7	93.8	66.9	100.7

주: 조사성공률=(조사성공사업체/목표표본)\*100

- 산업별·사업체규모별 조사성공 사업체 및 조사성공률 현황을 보면, 산업의 경우는 대다수 산업에서 조사성공률을 달성하였으나 전수 사업체가 10개 미만인 셀의 경우는 조사성공률이 낮은 경우도 일부 발생

〈표 4-9〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공 사업체수

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	141	154	124	87	29	535
11	59	54	42	14	3	172
13	104	113	76	40	7	340
14	72	77	48	15	4	216
15	46	46	38	10	2	142
16	92	78	51	10	0	231
17	72	77	59	44	4	256
18	95	78	55	22	2	252
20	98	103	99	64	28	392
21	40	41	60	25	13	179
22	110	113	97	65	19	404
23	100	105	68	32	17	322

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
24	59	62	52	34	17	224
25	202	228	137	76	24	667
26	66	84	69	55	37	311
27	76	74	76	36	4	266
28	114	114	97	59	27	411
29	190	229	152	91	26	688
30	97	107	90	73	46	413
31	86	81	64	30	10	271
32	85	81	35	10	1	212
33	107	107	63	13	3	293
34	69	83	36	15	1	204
35	34	41	49	39	35	198
37	62	64	29	7	4	166
38	95	104	80	23	6	308
41	408	423	229	93	29	1,182
42	96	88	37	1	-	222
45	108	88	26	10	4	236
46	371	388	215	84	38	1,096
47	456	384	203	51	38	1,132
49	92	98	90	89	47	416
50	44	50	19	10	5	128
52	109	100	88	59	31	387
55	79	77	66	30	12	264
56	579	596	241	40	14	1,470
58	144	154	108	46	28	480
59	93	77	15	10	2	197
60	17	38	29	14	6	104
61	63	66	34	13	6	182
62	81	77	39	11	4	212
63	76	51	20	9	8	164
71	191	173	111	56	26	557
72	152	170	106	58	43	529
73	107	94	41	10	2	254
74	117	130	87	70	55	459
75	122	136	118	106	102	584
86	251	278	205	135	91	960
87	392	598	446	205	38	1,679
90	90	75	59	34	7	265
91	93	87	75	48	20	323
95	146	131	67	1	4	349
합계	6,848	7,125	4,620	2,282	1,029	21,904

〈표 4-10〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공률

(단위: %)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	105.2	104.8	110.7	120.8	76.3	106.4
11	100.0	110.2	102.4	77.8	33.3	97.7
13	109.5	114.1	111.8	100.0	63.6	108.6
14	97.3	100.0	92.3	75.0	80.0	94.7
15	85.2	85.2	102.7	76.9	50.0	87.7
16	103.4	109.9	106.3	71.4	0.0	102.2
17	101.4	98.7	105.4	118.9	44.4	102.0
18	100.0	97.5	101.9	95.7	66.7	98.8
20	104.3	107.3	122.2	104.9	71.8	105.7
21	97.6	97.6	115.4	69.4	50.0	90.9
22	100.0	100.0	114.1	110.2	61.3	101.5
23	103.1	101.0	106.3	84.2	77.3	99.1
24	98.3	100.0	106.1	91.9	70.8	96.6
25	104.1	102.7	106.2	108.6	70.6	102.8
26	95.7	106.3	107.8	100.0	78.7	99.0
27	104.1	104.2	120.6	85.7	16.7	97.4
28	102.7	102.7	114.1	103.5	75.0	102.8
29	104.4	104.6	106.3	113.8	55.3	102.5
30	115.5	111.5	103.4	117.7	97.9	109.8
31	95.6	101.3	100.0	111.1	76.9	98.9
32	94.4	114.1	94.6	66.7	25.0	97.7
33	109.2	123.0	106.8	68.4	150.0	110.6
34	94.5	107.8	90.0	75.0	33.3	95.8
35	87.2	100.0	108.9	105.4	85.4	97.5
37	98.4	100.0	87.9	53.8	50.0	91.7
38	106.7	113.0	109.6	95.8	85.7	108.1
41	101.7	100.5	104.6	101.1	67.4	100.5
42	100.0	104.8	88.1	50.0	-	99.1
45	108.0	115.8	74.3	76.9	44.4	101.3
46	106.9	103.7	105.4	98.8	97.4	104.5
47	106.0	100.5	102.5	85.0	111.8	102.5
49	104.5	104.3	105.9	127.1	106.8	109.2
50	95.7	108.7	76.0	111.1	100.0	97.7
52	110.1	99.0	101.1	92.2	86.1	100.0
55	101.3	104.1	117.9	88.2	75.0	102.3
56	102.8	102.9	96.8	80.0	70.0	100.6

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
58	110.8	111.6	114.9	92.0	96.6	108.8
59	94.9	91.7	68.2	83.3	50.0	89.5
60	65.4	79.2	80.6	100.0	120.0	80.6
61	98.4	100.0	72.3	108.3	66.7	91.9
62	100.0	97.5	86.7	73.3	36.4	91.8
63	86.4	83.6	69.0	90.0	57.1	81.2
71	104.4	104.2	100.9	94.9	89.7	101.8
72	107.8	110.4	107.1	96.7	79.6	104.1
73	102.9	108.0	85.4	76.9	40.0	98.8
74	102.6	112.1	96.7	116.7	98.2	105.3
75	98.4	102.3	102.6	117.8	150.0	110.2
86	106.8	103.0	104.1	110.7	91.9	104.0
87	101.6	101.5	102.8	115.8	86.4	103.0
90	107.1	107.1	105.4	121.4	100.0	108.2
91	104.5	107.4	117.2	102.1	74.1	104.9
95	107.4	104.0	109.8	20.0	80.0	104.8
합계	102.8	103.5	103.4	101.8	82.3	101.9

#### ○ 목표표본 성공률 사항

- 통계적으로 볼 때, 목표표본으로 추출된 사업체(원표본)를 모두 조사하는 것이 가장 바람직. 하지만, 조사명부의 불완전성, 응답 거절, 조사기간 내 조사 어려움 등 다양한 이유로 목표표본을 100% 조사하기란 불가능. 이러한 상황을 대비하여 앞서 논의했듯이 대체표본을 마련게 되며, 사업체조사의 경우 일반적으로 목표표본 대비 4배의 대체표본을 추출
- 「2023년 지역훈련수요조사」의 경우 21,500개의 목표표본 중 다음의 <표 4-11>에서 보듯이 다양한 이유로 조사가 불가능한 상태 발생
  - 컨택(조사에 참여한다고 약속했으나, 조사 마감일까지 응답하지 않은 경우): 9.4%
  - 최초 통화는 이루어졌으나 이후 연결이 안되는 경우: 1.9%
  - 비수신 및 부재(전화컨택시 전화연결이 안되거나 담당자와 통화가 되지 않은 경우): 22.8%
  - 조사불가(휴폐업, 표본 리스트내 동일사업체 중복, 번호오류 등): 23.9%

- 21,500개의 목표표본 중 실제로 휴폐업, 전화번호 오류, 비수신 등으로 조사가 불가능한 5,128개 사업체는 조사 제외 표본으로 분류. 나머지 76,1%에 해당하는 16,372개 사업체만이 조사가 가능한 유효표본으로 분류. 이중 최종적으로 9,035개 사업체를 조사 완료하여 유효표본 기준 조사성공률은 55.2% 수준으로 나타남

〈표 4-11〉 시도별 사업체규모별 유효표본 조사성공률

(단위: 개소, %)

지역	목표 표본	유효표본						제외표본			유효표본 대비 조사성공률 (B/A)
		소개 (A)	응답 완료 (B)	컨택	최초통화 후 연결안됨	담당자 부재	거절	휴폐업 업체중복	전화 번호 오류	비수신 (통화연 결안됨)	
서울	1,800	1,365	526	165	58	151	465	219	61	155	38.5
부산	2,000	1,340	768	131	50	163	228	398	12	250	57.3
대구	1,000	868	371	258	5	107	127	106	7	19	42.7
인천	1,000	763	351	106	20	72	214	139	18	80	46.0
광주	1,000	739	484	29	29	53	144	158	28	75	65.5
대전	1,000	833	631	56	16	29	101	81	36	50	75.8
울산	1,000	646	402	81	12	54	97	222	11	121	62.2
세종	1,000	824	633	82	10	14	85	111	24	41	76.8
경기	3,000	2,399	1,069	306	81	261	682	293	52	256	44.6
강원	1,000	788	405	89	17	105	172	101	21	90	51.4
충북	1,000	798	527	69	12	27	163	106	35	61	66.0
충남	1,200	928	635	108	16	25	144	152	34	86	68.4
전북	1,000	716	433	30	25	73	155	173	16	95	60.5
전남	1,000	705	443	26	21	65	150	182	19	94	62.8
경북	1,300	1,131	433	380	13	125	180	102	8	59	38.3
경남	1,200	766	448	65	11	101	141	233	7	194	58.5
제주	1,000	763	476	47	21	58	161	116	49	72	62.4
합계	21,500	16,372	9,035	2,028	417	1,483	3,409	2,892	438	1,798	55.2



## 제5장

# 2023년 지역훈련수요조사 결과

제1절 전국 단위 분석

제2절 지역 단위 분석



## 제5장 | 2023년 지역훈련수요조사 결과

### 제1절 전국 단위 분석

#### 1. 지역별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 조사 대상 52개 중분류 산업(한국표준산업분류 기준)에 속한 사업체 중 5인 이상 사업체에서 근무하고 있는 종사자는 총 10,862.0천 명을 기록
  - 지역별로는 서울과 경기 지역에서 전체 종사자의 52.1% 비중을 차지. 여기에 인천을 포함한 수도권에서 56.9%, 나머지 비수도권 지역에서 43.1% 비중을 차지
- 2022년 1년 동안 총 1,715.7천 명을 구인하여 94.2% 해당하는 1,615.5천 명을 채용. 지역별로는 서울과 경기가 각각 전체 구인인원 및 채용인원의 56%대를 차지
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 1,678.0천 명으로, 초과유출(over-inflow) 국면 발생
    - ※ 채용인원 - 퇴직인원 > 0 ➡ 초과유입(over-inflow)
    - 채용인원 - 퇴직인원 < 0 ➡ 초과유출(over-outflow)
  - 미충원인원은 153.4천 명으로 미충원율은 8.9% 수준 기록
    - ※ 미충원율=(미충원인원/구인인원)×100
- 기업들은 2023년 1년 동안 657.4천 명의 종사자를 채용할 예정으로 조사. 지역별로는 서울과 경기 두 지역에서 차지하는 비중이 59.3%를 기록

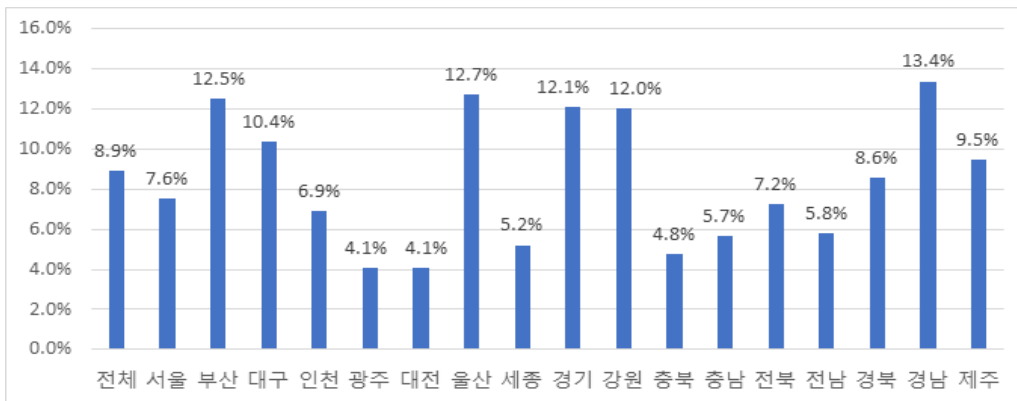
〈표 5-1〉 시도별 인력수요 현황

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443
서울	3,144,645	588,971	583,555	552,291	44,099	230,573
부산	613,291	76,498	80,870	73,841	10,107	23,230
대구	369,544	51,597	46,715	44,235	4,836	19,604
인천	524,966	74,785	66,788	65,574	4,609	23,783
광주	254,788	37,326	39,524	38,586	1,614	11,589
대전	270,404	44,708	46,432	45,612	1,888	22,736
울산	253,176	28,786	29,148	26,972	3,704	5,926
세종	45,609	8,575	9,201	8,907	479	4,476
경기	2,510,046	375,115	393,403	362,280	47,596	159,443
강원	225,509	31,079	33,126	30,147	3,991	11,976
충북	321,073	59,188	60,780	58,925	2,903	28,970
충남	469,014	75,209	80,464	77,375	4,567	37,183
전북	293,767	41,687	46,716	44,252	3,386	13,506
전남	333,862	43,516	48,612	46,618	2,823	19,166
경북	490,946	53,947	60,087	56,712	5,148	23,757
경남	651,578	76,259	79,277	72,736	10,609	17,248
제주	89,744	10,795	11,040	10,449	1,045	4,277

○ 미충원율은 경남이 가장 높고, 다음으로 울산, 부산, 경기, 강원 순으로 각각 12%대를 기록. 반대로 광주, 대전, 세종, 충북, 충남, 전남 지역은 4~5%대의 낮은 수준 기록

[그림 5-1] 시도별 미충원율



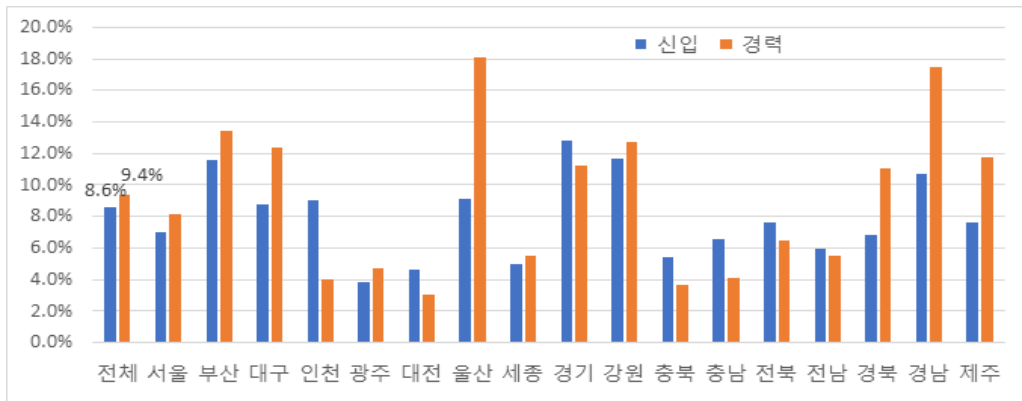
- 경력유무별로는 경력직(9.4%)이 신입직(8.6%)보다 높은 가운데, 지역별로 다른 패턴 기록

※ 신입직 미충원율이 높은 지역: 인천, 대전 경기, 충북, 충남, 전북, 전남

※ 경력직 미충원율이 높은 지역: 서울, 부산, 대구, 광주, 울산, 세종, 강원, 경북, 경남, 제주

[그림 5-2] 시도별 경력유무별 미충원율

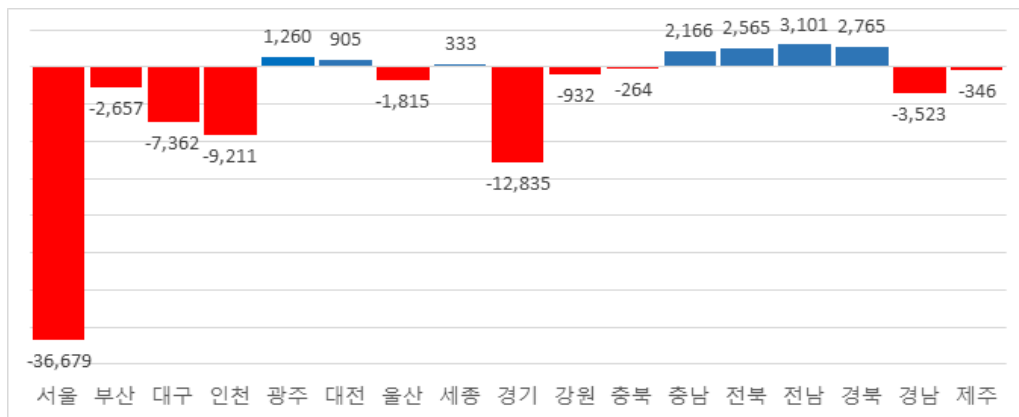
(단위: %)



○ 채용인원 및 퇴직인원 크기를 지역별로 나누어 보면, 서울과 경기를 포함하여, 부산, 대구, 인천, 울산, 강원, 충북, 경남, 제주는 초과유출(over-outflow), 나머지 지역은 초과유입 국면 발생

[그림 5-3] 시도별 채용인원 및 퇴직인원 차이

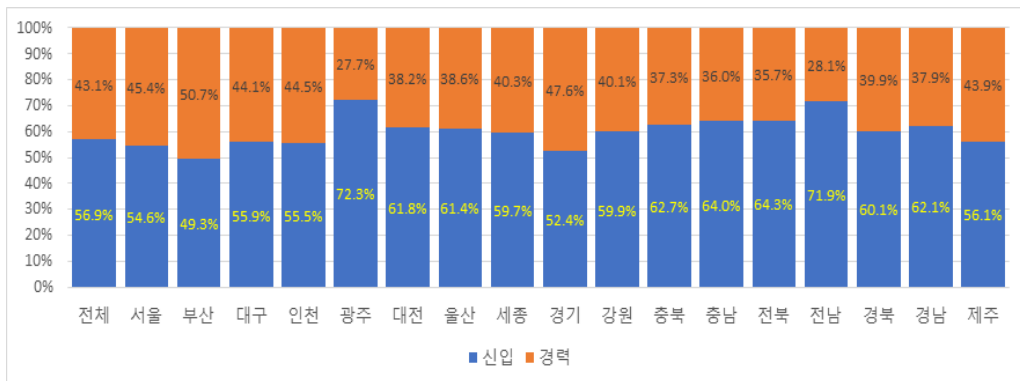
(단위: 명)



주: 수치는 '채용인원-퇴직인원'으로 계산

- 채용인원을 경력유무별로 나누어 보면, 전체 채용인원 중 56.9%는 신입, 43.1%는 경력직으로 구성
- 지역별로는 모든 광역도에서 신입직 채용인원 비중이 50%를 상회하는 가운데, 특히 광주와 전남은 경력직 채용인원 비중이 70%대로 가장 높은 수준 기록. 반대로 부산만이 경력직 채용인원 비중이 50%를 상회

[그림 5-4] 시도별 경력유무별 채용인원 비중



주: 수치는 지역별 전체 대비 각각의 비중

## 2. 산업대분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 전체 종사자 중 제조업에서 27.4%의 가장 많은 비중을 차지하고, 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업 18.4%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 12.4%, 도매 및 소매업 10.5%의 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업이 가장 높고, 다음으로 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 도매 및 소매업의 순서
- 채용인원 및 채용예정인원 비중은 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업이 가장 높고, 다음으로 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 도매 및 소매업의 순서

〈표 5-2〉 산업대분류별 인력수요 현황

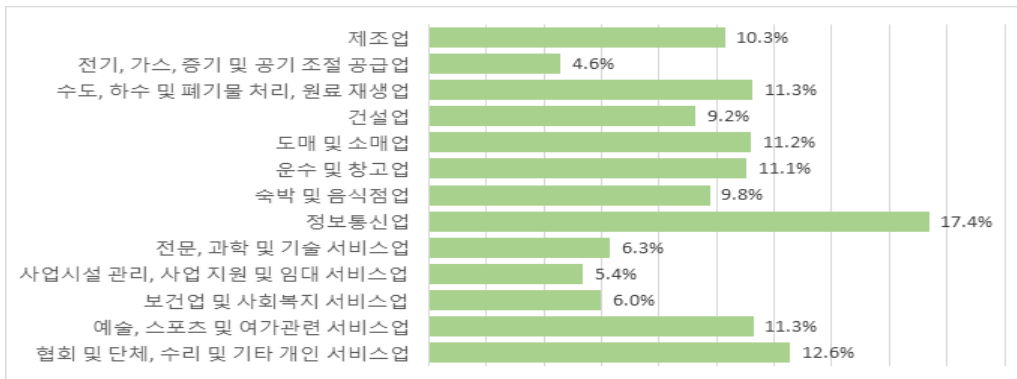
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443
C	2,981,236	330,233	337,161	313,158	34,741	123,928
D	50,942	2,158	2,747	2,706	125	933
E	73,974	7,717	8,389	7,494	944	3,158
F	499,046	58,253	57,210	53,084	5,286	23,808
G	1,139,398	209,112	206,546	190,276	23,128	74,589
H	685,562	83,559	89,974	82,190	9,947	41,129
I	537,626	128,436	128,430	124,091	12,534	39,200
J	667,758	106,955	119,082	103,535	20,685	52,129
M	666,837	92,797	104,636	100,776	6,577	51,554
N	1,352,092	343,896	338,150	326,219	18,168	131,366
Q	1,993,627	284,218	289,928	281,159	17,362	103,848
R	144,292	20,722	22,959	21,524	2,588	8,552
S	69,575	9,985	10,524	9,300	1,321	3,251
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
C	27.4%	19.7%	19.7%	19.4%	22.6%	18.9%
D	0.5%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%
E	0.7%	0.5%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%
F	4.6%	3.5%	3.3%	3.3%	3.4%	3.6%
G	10.5%	12.5%	12.0%	11.8%	15.1%	11.3%
H	6.3%	5.0%	5.2%	5.1%	6.5%	6.3%
I	4.9%	7.7%	7.5%	7.7%	8.2%	6.0%
J	6.1%	6.4%	6.9%	6.4%	13.5%	7.9%
M	6.1%	5.5%	6.1%	6.2%	4.3%	7.8%
N	12.4%	20.5%	19.7%	20.2%	11.8%	20.0%
Q	18.4%	16.9%	16.9%	17.4%	11.3%	15.8%
R	1.3%	1.2%	1.3%	1.3%	1.7%	1.3%
S	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.9%	0.5%
C	제조업		J	정보통신업		
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업		M	전문, 과학 및 기술 서비스업		
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업		N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업		
F	건설업		Q	보건업 및 사회복지 서비스업		
G	도매 및 소매업		R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업		
H	운수 및 창고업		S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업		
I	숙박 및 음식점업					

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원율은 정보통신업이 17.4%로 가장 높고, 다음으로 협단체, 수리 및 기타 개인 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업의 순서  
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업과 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업의 미충원율은 4~5%대로 낮은 수준

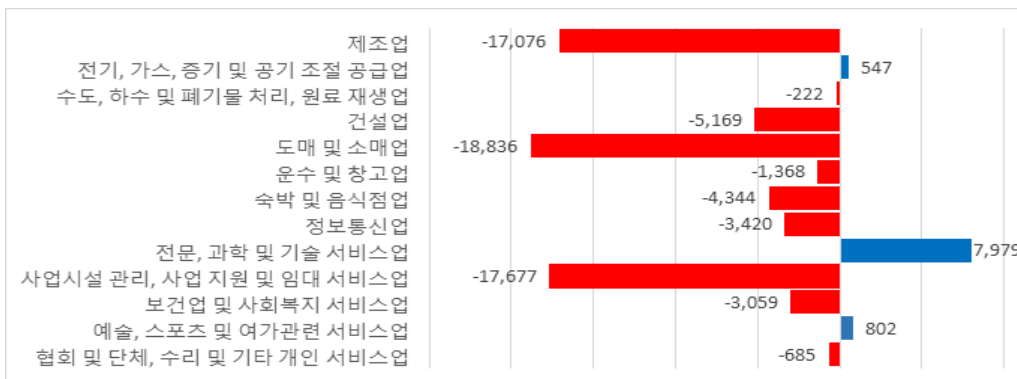
[그림 5-5] 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업과 전문, 과학 및 기술 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업만이 초과유입(over-inflow) 국면이고, 나머지 산업은 초과유출(over-outflow) 국면 발생

[그림 5-6] 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



주: 수치는 '채용인원-퇴직인원'으로 계산

### 3. 직업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 종사자 중 경영·행정·사무직이 18.3%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직, 보건·의료직, 운전·운송직으로, 이들 4개 직업 모두 각각 5% 비중을 상회

〈표 5-3〉 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

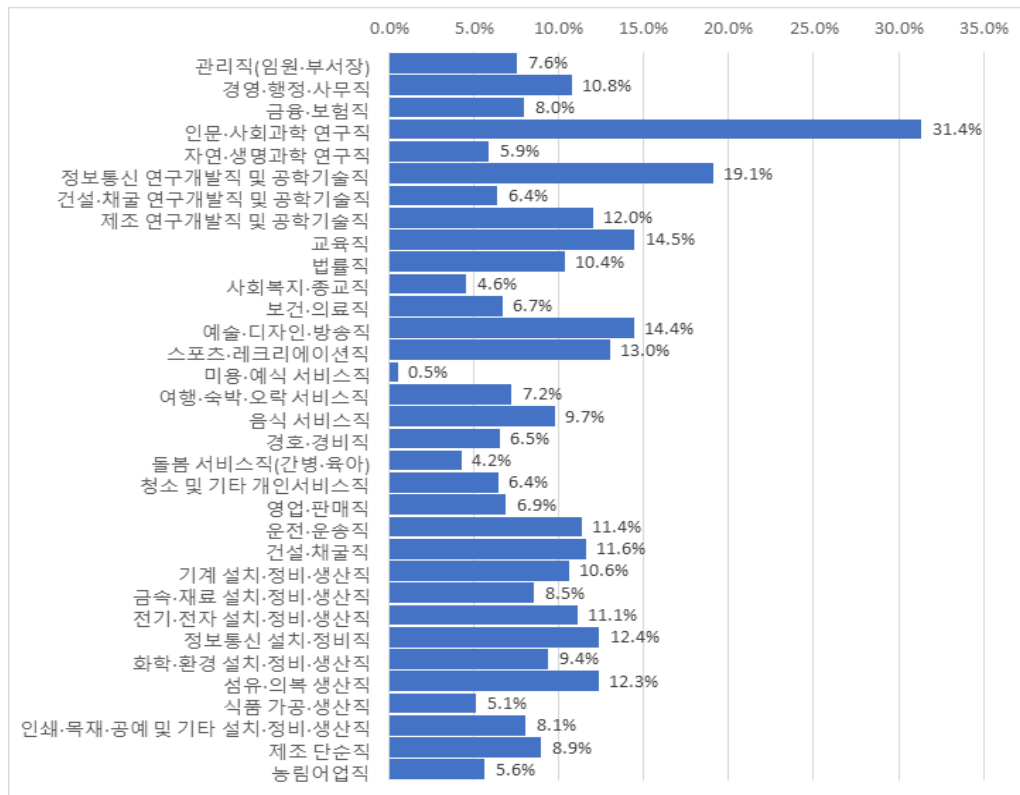
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443
01	286,834	32,501	32,281	30,194	2,442	10,342
02	1,992,986	184,748	201,488	186,519	21,681	74,030
03	23,112	2,161	1,387	1,285	111	310
11	4,949	1,388	1,151	794	361	550
12	23,474	2,145	3,536	3,453	208	1,604
13	393,353	70,399	77,913	66,195	14,853	39,576
14	290,688	33,767	39,922	38,680	2,544	19,298
15	360,261	40,660	39,899	36,311	4,796	18,387
21	26,625	5,035	4,466	3,920	646	2,758
22	52,747	4,992	4,414	4,171	458	3,001
23	503,394	62,273	64,068	62,377	2,917	31,828
30	721,639	90,714	91,903	89,661	6,125	29,150
41	152,330	22,122	29,253	26,142	4,224	11,203
42	38,273	6,551	6,967	6,299	905	2,500
51	12,908	2,158	2,433	2,550	13	690
52	39,907	11,194	13,786	13,675	996	3,859
53	528,705	130,620	128,892	124,250	12,558	44,821
54	261,596	88,082	65,329	61,479	4,251	24,949
55	532,636	106,727	105,755	104,301	4,493	33,027
56	503,954	117,791	129,019	123,311	8,271	56,424
61	985,593	193,338	194,383	186,499	13,343	57,419
62	638,563	81,734	86,585	79,213	9,828	45,016
70	187,981	27,852	28,871	26,634	3,343	13,991
81	516,158	69,336	67,971	63,232	7,206	23,642
82	330,597	35,132	37,600	35,211	3,211	12,309
83	340,016	60,375	64,068	57,877	7,132	22,081
84	45,517	6,907	7,775	7,014	964	2,997
85	177,849	24,164	25,108	23,723	2,355	7,916
86	65,339	6,824	5,995	5,480	739	2,033
87	184,874	27,077	27,496	26,733	1,414	12,655
88	115,476	14,299	17,762	16,457	1,434	4,853
89	505,772	112,124	105,526	99,065	9,433	43,081
90	17,858	2,850	2,737	2,804	154	1,143

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
01	2.6%	1.9%	1.9%	1.9%	1.6%	1.6%
02	18.3%	11.0%	11.7%	11.5%	14.1%	11.3%
03	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%
11	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.2%	0.1%
12	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%
13	3.6%	4.2%	4.5%	4.1%	9.7%	6.0%
14	2.7%	2.0%	2.3%	2.4%	1.7%	2.9%
15	3.3%	2.4%	2.3%	2.2%	3.1%	2.8%
21	0.2%	0.3%	0.3%	0.2%	0.4%	0.4%
22	0.5%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.5%
23	4.6%	3.7%	3.7%	3.9%	1.9%	4.8%
30	6.6%	5.4%	5.4%	5.6%	4.0%	4.4%
41	1.4%	1.3%	1.7%	1.6%	2.8%	1.7%
42	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.6%	0.4%
51	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.0%	0.1%
52	0.4%	0.7%	0.8%	0.8%	0.6%	0.6%
53	4.9%	7.8%	7.5%	7.7%	8.2%	6.8%
54	2.4%	5.2%	3.8%	3.8%	2.8%	3.8%
55	4.9%	6.4%	6.2%	6.5%	2.9%	5.0%
56	4.6%	7.0%	7.5%	7.6%	5.4%	8.6%
61	9.1%	11.5%	11.3%	11.5%	8.7%	8.7%
62	5.9%	4.9%	5.0%	4.9%	6.4%	6.8%
70	1.7%	1.7%	1.7%	1.6%	2.2%	2.1%
81	4.8%	4.1%	4.0%	3.9%	4.7%	3.6%
82	3.0%	2.1%	2.2%	2.2%	2.1%	1.9%
83	3.1%	3.6%	3.7%	3.6%	4.6%	3.4%
84	0.4%	0.4%	0.5%	0.4%	0.6%	0.5%
85	1.6%	1.4%	1.5%	1.5%	1.5%	1.2%
86	0.6%	0.4%	0.3%	0.3%	0.5%	0.3%
87	1.7%	1.6%	1.6%	1.7%	0.9%	1.9%
88	1.1%	0.9%	1.0%	1.0%	0.9%	0.7%
89	4.7%	6.7%	6.2%	6.1%	6.1%	6.6%
90	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%
01	관리직(임원·부서장)					
02	경영·행정·사무직					
03	금융·보험직					
11	인문·사회과학 연구직					
12	자연·생명과학 연구직					
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직					
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직					
15	제조 연구개발직 및 공학기술직					
21	교육직					
22	법률직					
23	사회복지·종교직					
30	보건·의료직					
41	예술·디자인·방송직					
42	스포츠·레크리에이션직					
51	미용·예식 서비스직					
52	여행·숙박·오락 서비스직					
53	음식 서비스직					
54	경호·경비직					
55	돌봄 서비스직(간병·육아)					
56	청소 및 기타 개인서비스직					
61	영업·판매직					
62	운전·운송직					
70	건설·채굴직					
81	기계 설치·정비·생산직					
82	금속·재료 설치·정비·생산직					
83	전기·전자 설치·정비·생산직					
84	정보통신 설치·정비직					
85	화학·환경 설치·정비·생산직					
86	섬유·의복 생산직					
87	식품 가공·생산직					
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직					
89	제조 단순직					
90	농림어업직					

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원율은 인문·사회과학 연구직이 가장 높고, 다음은 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 교육직, 예술·디자인·방송직, 스포츠·레크리에이션직, 정보통신 설치·정비직, 섬유·의복 생산직, 제조 연구개발직 및 공학기술직, 건설·채굴직, 운전·운송직, 전기·전자 설치·정비·생산직, 경영·행정·사무직, 기계 설치·정비·생산직, 법률직의 순서로 10%를 상회

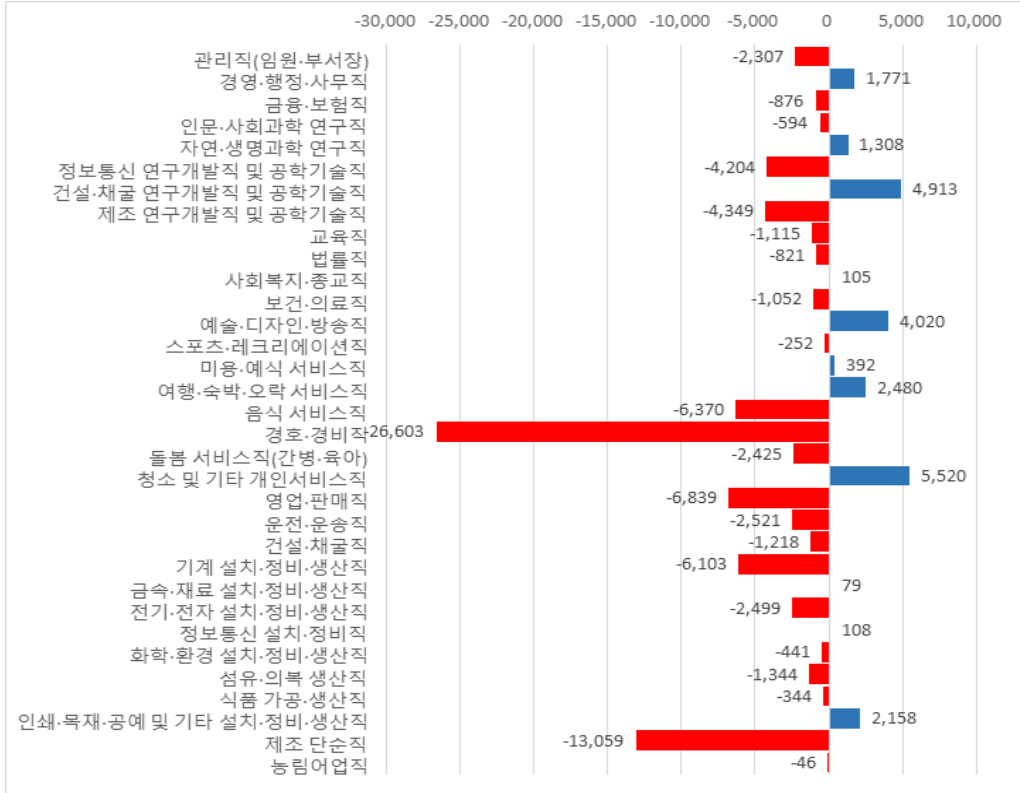
[그림 5-기] 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 경호·경비직과 제조 단순직의 경우 다른 직업에 비해 초과유출이 크게 발생하는 가운데, 대다수 직업에서 초과유출 국면 발생. 반대로 경영·행정·사무직, 자연·생명과학 연구직, 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 사회복지·종교직, 예술·디자인·방송직, 미용·예식과 여행·숙박·오락 서비스직, 금속·재료 설치·정비·생산직, 인쇄·목재·공예 설치·정비·생산직은 초과유입 국면 발생

[그림 5-8] 직업종류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



#### 4. 사업체규모별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 전체 종사자 중 10~29인 소기업의 비중이 가장 높고, 다음으로 300인 이상 대기업, 30~99인 순서로 이들 규모 모두에서 각각 20% 비중을 상회. 다만, 사업체규모 간 종사자 구성비 차이는 상대적으로 크지 않은 수준
- 구인인원, 채용인원, 채용예정인원의 경우는 300인 이상 대기업에서 차지하는 비중이 가장 높게 나타남

〈표 5-4〉 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443
5~9인	1,949,265	261,017	286,369	271,207	24,479	94,456
10~29인	2,669,991	361,715	395,271	369,001	45,600	158,675
30~99인	2,251,031	357,736	370,488	343,890	39,288	143,113
100~299인	1,535,121	268,912	252,166	234,370	26,346	94,658
300인 이상	2,456,557	428,661	411,443	397,045	17,694	166,542

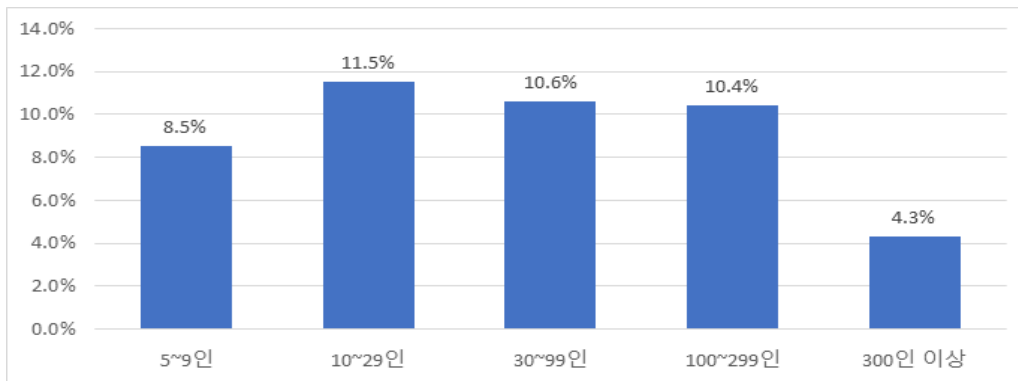
  

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	17.9%	15.6%	16.7%	16.8%	16.0%	14.4%
10~29인	24.6%	21.6%	23.0%	22.8%	29.7%	24.1%
30~99인	20.7%	21.3%	21.6%	21.3%	25.6%	21.8%
100~299인	14.1%	16.0%	14.7%	14.5%	17.2%	14.4%
300인 이상	22.6%	25.5%	24.0%	24.6%	11.5%	25.3%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 가장 높고, 다음으로 30~99인, 100~299인, 300인 이상 순서로 규모가 커질수록 미충원율은 낮아지는 패턴 기록

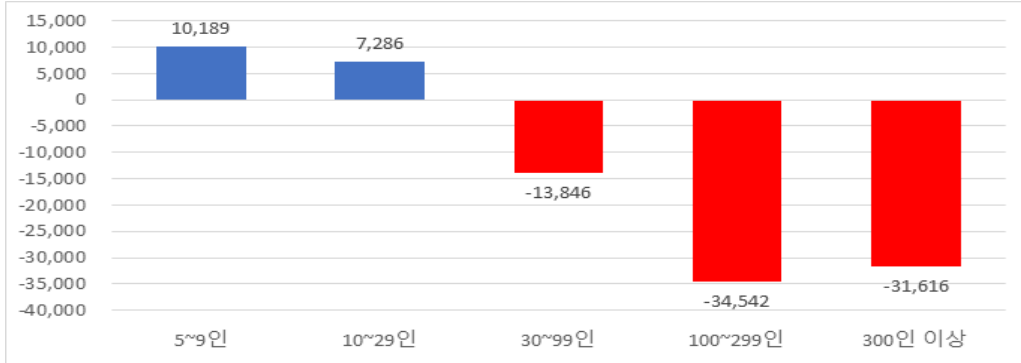
[그림 5-9] 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 29인 미만 소기업에서는 초과유입, 30인 이상 기업에서는 초과유출 발생. 특히 100~299인 및 300인 이상 기업에서 초과유출이 크게 발생

[그림 5-10] 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 제2절 지역 단위 분석

### 1. 서울

#### 가. 서울지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 서울시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 3,144.6천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 583.6천 명을 구인하여 94.6%에 해당하는 552.3천 명을 채용. 같은 기간 퇴직인원은 총 589.0천 명으로 36.7천 명의 초과유출(over-outflow) 발생
  - 미충원인원은 44.1천 명으로 미충원율은 7.6% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 230.6천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 22.1%의 가장 높은 비중을 차지하고, 다음으로 도소매업 15.9%, 정보통신업 14.4%, 보건업 및 사회복지 서비스업 10.7%, 전문, 과학 및 기술 서비스업 10.3%로 각각 10% 이상의 비중 기록
  - 퇴직인원 비중 역시도 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 33.7%로 가장 많은 비중을 차지하였고, 다음은 도매 및 소매업, 정보통신업, 보건업 및 사회복지 서비스업의 순서

- 채용인원은 정보통신업에서, 채용예정인원은 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대서비스업에서 가장 높은 비중을 차지하고 있는 가운데, 도매 및 소매업, 정보통신업 등은 미래인력수요 감소, 반대로 전문, 과학 및 기술서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 보건업 및 사회복지 서비스업은 미래인력수요가 증가할 것으로 예상

〈표 5-5〉 서울지역 산업대분류별 인력수요 현황

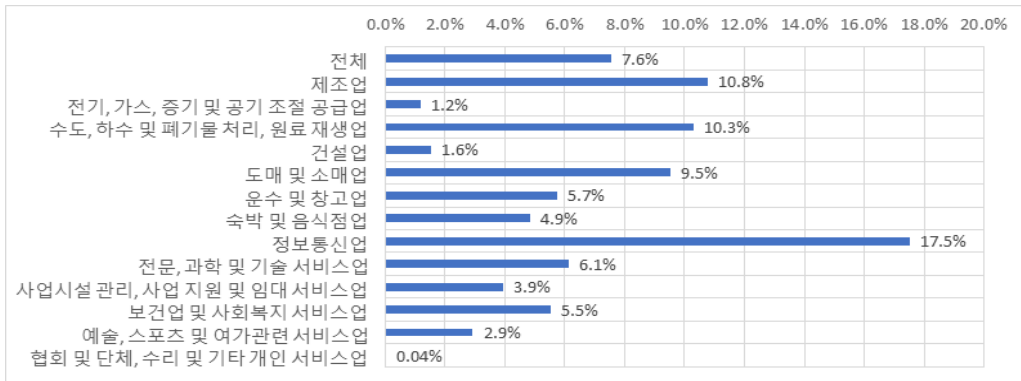
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	3,144,645	588,971	583,555	552,291	44,099	230,573
C	228,493	22,099	20,645	18,847	2,226	7,032
D	4,187	252	169	167	2	127
E	10,048	1,191	1,206	1,083	124	491
F	101,261	9,441	7,740	7,973	120	2,332
G	498,994	105,721	93,202	86,819	8,894	40,360
H	266,439	29,022	32,080	30,337	1,843	9,414
I	178,614	39,726	39,860	37,953	1,937	17,394
J	451,995	79,255	86,830	75,964	15,214	37,690
M	322,583	48,924	55,810	53,988	3,431	31,989
N	696,198	198,556	189,619	184,634	7,467	60,390
Q	335,575	47,654	49,371	47,497	2,723	20,569
R	33,015	3,863	3,969	3,975	116	1,873
S	17,242	3,268	3,055	3,054	1	912
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	7.27%	3.75%	3.54%	3.41%	5.05%	3.05%
D	0.13%	0.04%	0.03%	0.03%	0.00%	0.06%
E	0.32%	0.20%	0.21%	0.20%	0.28%	0.21%
F	3.22%	1.60%	1.33%	1.44%	0.27%	1.01%
G	15.87%	17.95%	15.97%	15.72%	20.17%	17.50%
H	8.47%	4.93%	5.50%	5.49%	4.18%	4.08%
I	5.68%	6.74%	6.83%	6.87%	4.39%	7.54%
J	14.37%	13.46%	14.88%	13.75%	34.50%	16.35%
M	10.26%	8.31%	9.56%	9.78%	7.78%	13.87%
N	22.14%	33.71%	32.49%	33.43%	16.93%	26.19%
Q	10.67%	8.09%	8.46%	8.60%	6.18%	8.92%
R	1.05%	0.66%	0.68%	0.72%	0.26%	0.81%
S	0.55%	0.55%	0.52%	0.55%	0.00%	0.40%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원율을 보면, 정보통신업이 17.5%로 가장 높고, 다음으로 제조업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업이 10%대를 기록
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 건설업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등의 경우는 1%대 미만으로 매우 낮은 수준을 기록

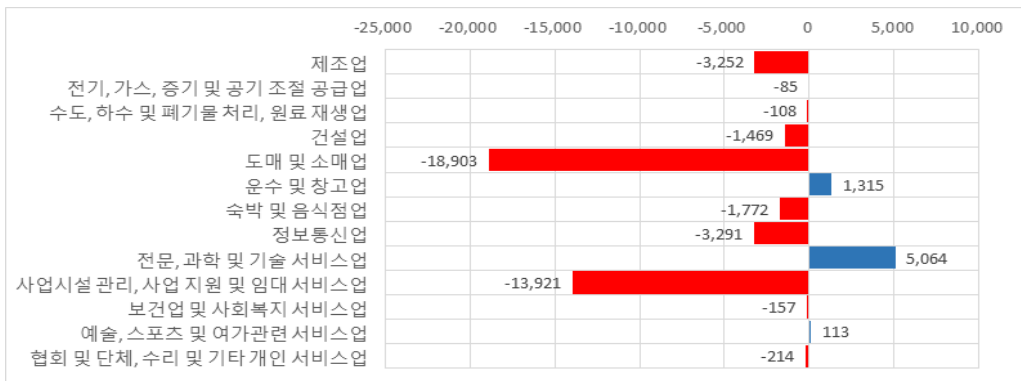
[그림 5-11] 서울지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전문, 과학 및 기술 서비스업과 운수 및 창고업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업만이 초과유입이 발생하고, 나머지 산업은 초과유출이 발생. 특히 도매 및 소매업과 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 초과유출은 높은 수준으로 발생

[그림 5-12] 서울지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 서울지역 직업중분류별 인력수요 분석

○ 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 21.9%로 가장 많고, 다음은 영업·판매직으로 14.7% 비중 기록. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직 8.5%, 운전·운송직 6.3%로 4개 직업에서 전체 종사자의 과반수를 차지하는 등 일부 직업의 쏠림현상이 발생

〈표 5-6〉 서울지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

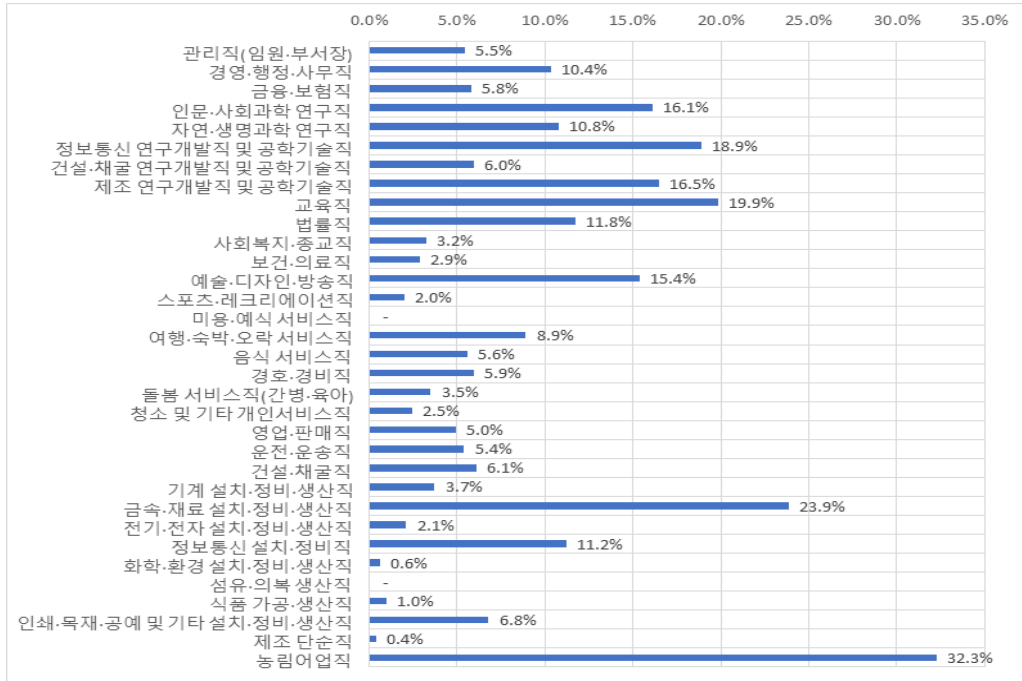
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	3,144,645	588,971	583,555	552,291	44,099	133,449
01	133,251	19,154	19,176	18,217	1,048	1,427
02	687,617	91,582	96,174	89,865	9,982	21,839
03	17,156	1,896	1,114	1,049	65	245
11	2,147	497	245	209	40	-
12	8,002	535	716	667	77	128
13	266,558	52,248	55,672	47,827	10,503	12,900
14	101,268	14,540	18,016	17,677	1,077	2,481
15	64,223	12,092	9,292	8,138	1,535	2,392
21	4,072	744	991	794	197	222
22	43,945	4,603	3,888	3,645	457	1,473
23	101,615	9,654	11,861	11,805	385	4,177
30	153,693	21,093	17,819	17,854	510	2,526
41	94,136	15,631	21,827	19,281	3,360	4,071
42	5,174	530	696	682	14	106
51	5,001	731	716	716	-	348
52	15,366	5,444	7,673	7,622	684	1,408
53	172,551	44,858	40,401	38,261	2,256	14,128
54	123,732	56,050	35,250	33,225	2,096	6,278
55	55,133	11,613	13,480	13,007	472	6,375
56	208,209	53,042	55,887	54,906	1,383	16,995
61	462,140	109,099	108,246	104,564	5,371	22,789
62	198,674	16,511	18,614	17,618	1,008	3,740
70	22,753	3,299	3,249	3,112	198	735
81	27,845	6,198	5,807	5,650	216	779
82	4,627	730	749	570	179	234
83	40,465	7,771	6,981	6,951	148	649
84	22,595	3,548	4,325	3,965	485	936
85	3,743	429	313	311	2	114
86	10,345	944	973	980	-	103
87	31,891	2,930	2,120	2,099	21	274
88	10,565	1,722	3,681	3,461	250	197
89	43,821	19,219	17,575	17,533	72	3,350
90	2,331	31	31	31	10	31

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	4.24%	3.25%	3.29%	3.30%	2.38%	1.07%
02	21.87%	15.55%	16.48%	16.27%	22.63%	16.36%
03	0.55%	0.32%	0.19%	0.19%	0.15%	0.18%
11	0.07%	0.08%	0.04%	0.04%	0.09%	-
12	0.25%	0.09%	0.12%	0.12%	0.18%	0.10%
13	8.48%	8.87%	9.54%	8.66%	23.82%	9.67%
14	3.22%	2.47%	3.09%	3.20%	2.44%	1.86%
15	2.04%	2.05%	1.59%	1.47%	3.48%	1.79%
21	0.13%	0.13%	0.17%	0.14%	0.45%	0.17%
22	1.40%	0.78%	0.67%	0.66%	1.04%	1.10%
23	3.23%	1.64%	2.03%	2.14%	0.87%	3.13%
30	4.89%	3.58%	3.05%	3.23%	1.16%	1.89%
41	2.99%	2.65%	3.74%	3.49%	7.62%	3.05%
42	0.16%	0.09%	0.12%	0.12%	0.03%	0.08%
51	0.16%	0.12%	0.12%	0.13%	-	0.26%
52	0.49%	0.92%	1.31%	1.38%	1.55%	1.06%
53	5.49%	7.62%	6.92%	6.93%	5.12%	10.59%
54	3.93%	9.52%	6.04%	6.02%	4.75%	4.70%
55	1.75%	1.97%	2.31%	2.36%	1.07%	4.78%
56	6.62%	9.01%	9.58%	9.94%	3.14%	12.74%
61	14.70%	18.52%	18.55%	18.93%	12.18%	17.08%
62	6.32%	2.80%	3.19%	3.19%	2.29%	2.80%
70	0.72%	0.56%	0.56%	0.56%	0.45%	0.55%
81	0.89%	1.05%	1.00%	1.02%	0.49%	0.58%
82	0.15%	0.12%	0.13%	0.10%	0.41%	0.18%
83	1.29%	1.32%	1.20%	1.26%	0.34%	0.49%
84	0.72%	0.60%	0.74%	0.72%	1.10%	0.70%
85	0.12%	0.07%	0.05%	0.06%	0.00%	0.09%
86	0.33%	0.16%	0.17%	0.18%	-	0.08%
87	1.01%	0.50%	0.36%	0.38%	0.05%	0.21%
88	0.34%	0.29%	0.63%	0.63%	0.57%	0.15%
89	1.39%	3.26%	3.01%	3.17%	0.16%	2.51%
90	0.07%	0.01%	0.01%	0.01%	0.02%	0.02%

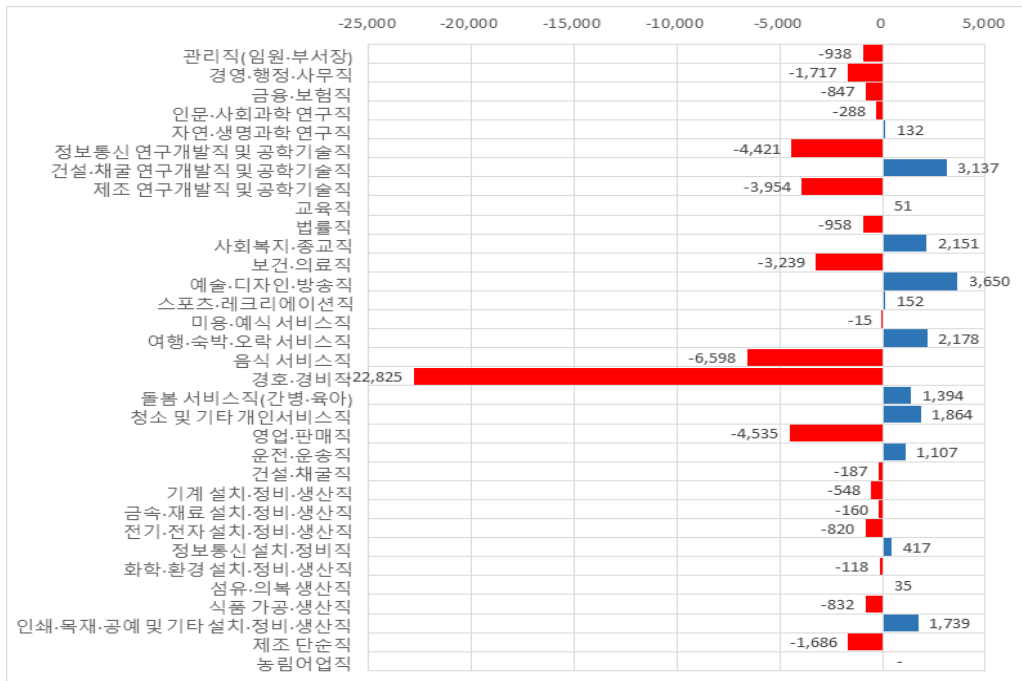
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 정보통신 연구개발직 및 공학기술직과 경영·행정·사무직에서 각각 20%대, 영업·판매직에서 10%대로 가장 많은 가운데, 미충원율을 기준으로 보면, 금속·재료 설치·정비·생산직을 포함하여 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 교육직, 제조 연구개발직 및 공학기술직 등이 높은 수준을 기록

[그림 5-13] 서울지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-14] 서울지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 경호·경비직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 음식서비스직과 영업·판매직의 경우도 다른 직업에 비해 많은 초과유출 규모를 보임
- 반대로 예술·디자인·방송직, 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 여행·숙박·오락 서비스직, 사회복지·종교직의 경우는 다른 직업에 비해 많은 초과유입 규모를 보임

## 다. 서울지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 300인 이상 대기업의 비중이 40%대 초반으로 가장 크고, 이외에 규모는 10% 초중반으로 비슷한 수준의 비중을 보임
- 퇴직인원의 경우 사업체규모가 클수록 비중이 상승하는 패턴을 보임
- 300인 이상 채용인원 및 채용예정인원 비중은 현원 분포에 비해 크게 발생하여, 대기업에서의 인력수요가 큰 것으로 추정, 미충원인원의 경우는 오히려 30~99인 및 100~299인 규모에서 크게 발생

〈표 5-7〉 서울지역 사업체규모별 인력수요 현황

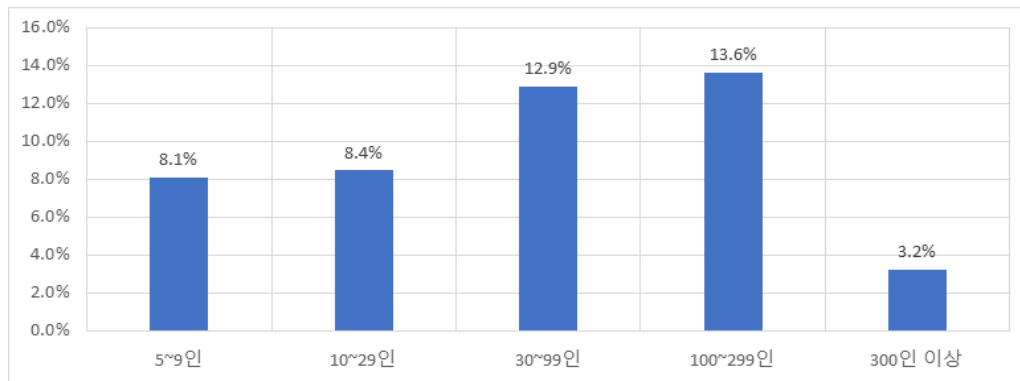
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	3,144,645	588,971	583,555	552,291	44,099	230,573
5~9인	403,918	52,554	56,765	53,749	4,577	19,795
10~29인	515,561	61,197	77,304	73,528	6,526	32,748
30~99인	470,267	92,264	94,205	85,159	12,114	41,340
100~299인	431,237	94,832	90,835	82,407	12,374	31,091
300인 이상	1,323,661	288,123	264,445	257,449	8,507	105,599
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	12.8%	8.9%	9.7%	9.7%	10.4%	8.6%
10~29인	16.4%	10.4%	13.2%	13.3%	14.8%	14.2%
30~99인	15.0%	15.7%	16.1%	15.4%	27.5%	17.9%
100~299인	13.7%	16.1%	15.6%	14.9%	28.1%	13.5%
300인 이상	42.1%	48.9%	45.3%	46.6%	19.3%	45.8%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 300인 이상 대기업은 중소·중견기업의 절반 이하의 낮은 수준을 보임
- 중소·중견기업의 경우 100~299인 규모가 가장 높고, 다음으로 30~99인, 10~29인, 5~9인의 순서로 사업체규모가 적을수록 미충원율은 낮아지는 패턴

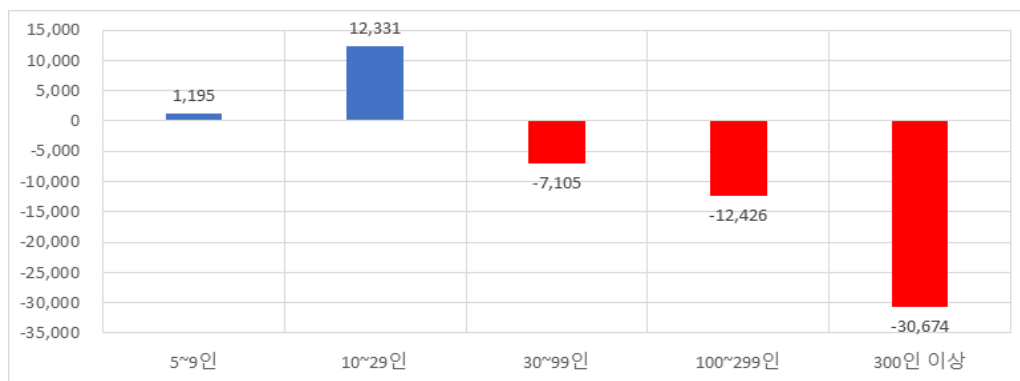
[그림 5-15] 서울지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 30인 미만의 소기업에서는 초과유입이 발생하는 반면에 30인 이상 기업에서는 초과유출이 발생
- 특히 300인 이상 대기업에서 전체 초과유출 규모의 대다수를 차지

[그림 5-16] 서울지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 2. 부산

### 가. 부산지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 부산시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 613.3천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 80.9천 명을 구인하여 91.3%에 해당하는 73.8천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 76.5천 명으로 2.7천 명의 초과유출(over-outflow) 발생
  - 미충원인원은 10.1천 명으로 미충원율은 12.5% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 23.2천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업이 각각 27.0%, 24.0%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 도매 및 소매업 8.9%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 8.8%, 운수 및 창고업 8.5%로 각각 8% 이상의 비중을 기록. 이들 상위 5개 산업이 차지하는 비중이 총 70%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 보건업 및 사회복지 서비스업에서 38.2%로 가장 많은 비중을 차지하였고, 다음은 제조업, 사업 지원 및 임대 서비스업, 운수 및 창고업, 도매 및 소매업의 순서로 높은 비중
  - 채용인원 비중 역시도 보건 및 사회복지 서비스업에서 40.7%로 가장 높은 비중을 차지하고 있으나 채용예정인원은 13.4%의 상대적으로 낮은 비중을 차지. 반대로 운수 및 창고업, 건설업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 크게 발생

〈표 5-8〉 부산지역 산업대분류별 인력수요 현황

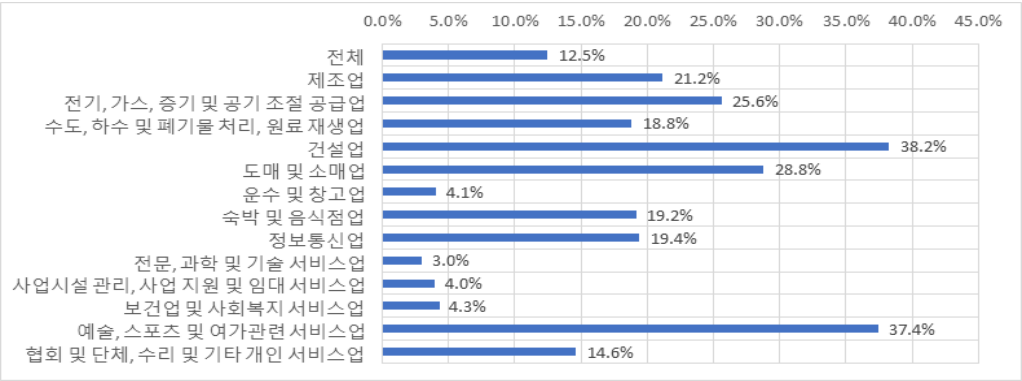
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	613,291	76,498	80,870	73,841	10,107	23,230
C	146,644	11,165	12,708	10,611	2,691	2,040
D	2,305	20	20	17	5	10
E	3,876	175	148	129	28	260
F	43,005	4,169	5,561	3,684	2,127	4,297
G	54,768	5,200	6,226	4,847	1,792	2,831
H	52,211	7,491	6,795	6,751	277	4,872
I	36,185	3,695	3,885	3,418	745	206
J	13,484	1,221	1,228	1,150	239	160
M	31,658	4,538	4,101	4,090	123	2,085
N	53,981	8,619	8,167	8,169	328	3,281
Q	165,094	29,254	30,824	30,067	1,338	3,104
R	6,883	772	1,049	773	392	68
S	3,198	179	157	134	23	16
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	23.91%	14.60%	15.71%	14.37%	26.62%	8.78%
D	0.38%	0.03%	0.02%	0.02%	0.05%	0.04%
E	0.63%	0.23%	0.18%	0.18%	0.28%	1.12%
F	7.01%	5.45%	6.88%	4.99%	21.04%	18.50%
G	8.93%	6.80%	7.70%	6.56%	17.73%	12.19%
H	8.51%	9.79%	8.40%	9.14%	2.74%	20.97%
I	5.90%	4.83%	4.80%	4.63%	7.37%	0.89%
J	2.20%	1.60%	1.52%	1.56%	2.36%	0.69%
M	5.16%	5.93%	5.07%	5.54%	1.22%	8.97%
N	8.80%	11.27%	10.10%	11.06%	3.24%	14.12%
Q	26.92%	38.24%	38.12%	40.72%	13.24%	13.36%
R	1.12%	1.01%	1.30%	1.05%	3.88%	0.29%
S	0.52%	0.23%	0.19%	0.18%	0.23%	0.07%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 건설업이 38.2%로 가장 높고, 다음으로 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업이 37.4%를 기록
- 반대로 운수 및 창고업, 협회 및 단체, 전문, 과학 및 기술 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 보건업 및 사회복지 서비스업 등의 경우는 4%대 이하로 매우 낮은 수준을 기록

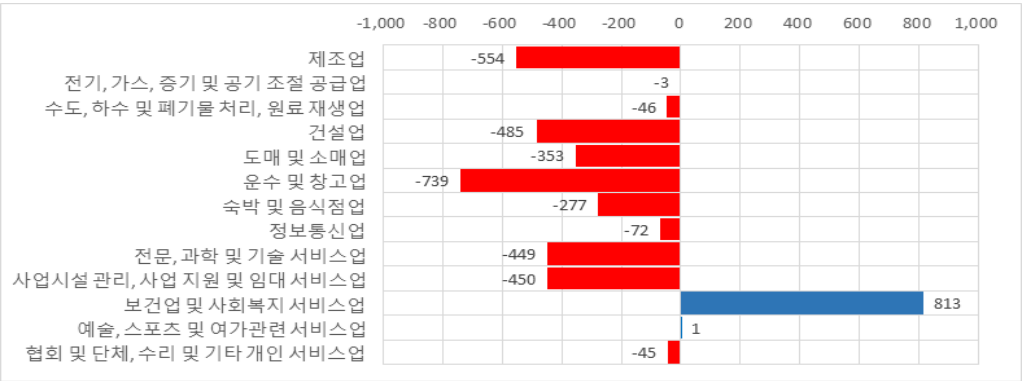
[그림 5-17] 부산지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 보건업 및 사회복지서비스업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업만이 초과유입이 발생하고, 나머지 산업은 초과유출이 발생. 특히 운수 및 창고업, 제조업의 초과유출은 타 산업에 비해 보다 높은 수준으로 발생

[그림 5-18] 부산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 부산지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 17.7%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 11.43%, 운전·운송직 8.3%, 돌봄 서비스직(간병·육아) 7.98% 순으로 발생

〈표 5-9〉 부산지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

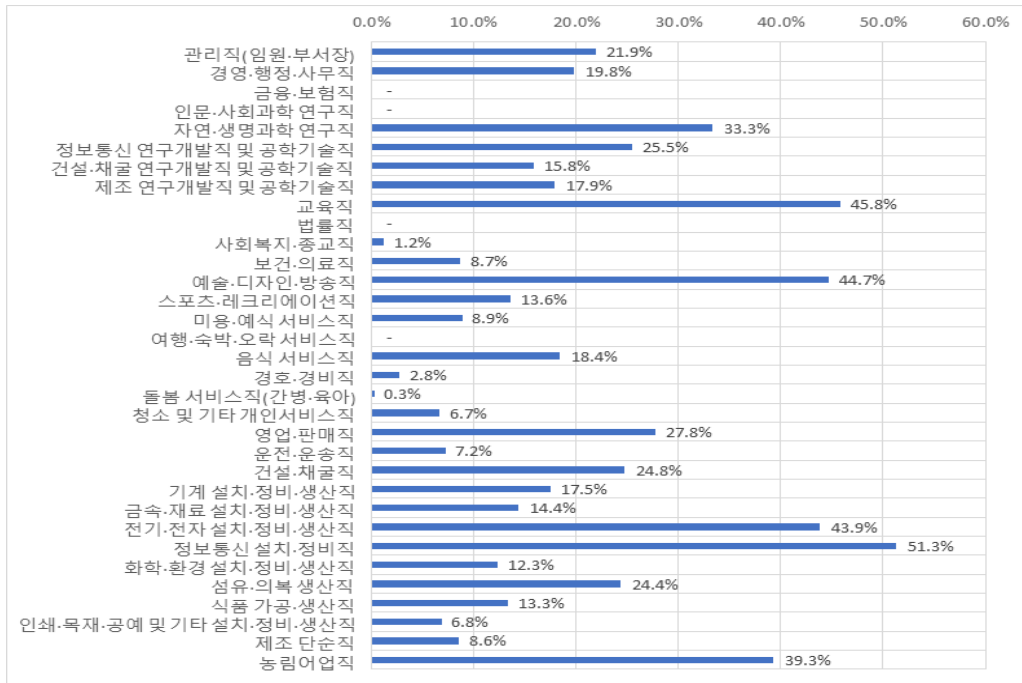
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	613,291	76,498	80,870	73,841	10,107	11,111
01	4,350	99	186	145	41	9
02	108,677	5,380	6,314	5,329	1,251	775
03	26	-	-	-	-	-
11	-	-	-	-	-	-
12	328	6	6	6	2	3
13	7,165	682	709	613	180	120
14	8,603	1,146	1,388	1,168	220	351
15	16,741	1,139	1,356	1,163	243	58
21	170	63	116	63	53	-
22	1,072	103	98	98	-	80
23	32,622	4,764	4,567	4,511	56	729
30	70,077	11,046	12,167	11,482	1,058	478
41	3,904	418	585	395	261	40
42	2,230	176	176	176	24	20
51	701	59	75	72	7	23
52	2,155	359	339	339	-	-
53	30,884	3,552	3,775	3,409	696	328
54	15,278	2,801	2,629	2,625	72	387
55	48,951	13,389	13,464	13,591	34	1,169
56	21,556	3,329	3,048	3,000	203	692
61	40,434	3,651	4,171	3,410	1,158	788
62	50,922	8,893	8,561	8,212	616	760
70	28,140	2,989	3,402	2,768	843	2,101
81	35,389	3,654	3,921	3,443	684	512
82	18,215	1,585	1,747	1,587	251	228
83	14,595	2,264	3,328	2,037	1,460	316
84	2,818	253	288	183	148	97
85	6,883	1,007	947	884	116	43
86	8,656	331	317	239	77	110
87	8,318	686	584	514	78	123
88	6,605	373	402	381	28	229
89	15,855	2,185	2,012	1,882	172	541
90	971	117	192	117	76	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.71%	0.13%	0.23%	0.20%	0.40%	0.08%
02	17.72%	7.03%	7.81%	7.22%	12.38%	6.97%
03	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.05%	0.01%	0.01%	0.01%	0.02%	0.03%
13	1.17%	0.89%	0.88%	0.83%	1.79%	1.08%
14	1.40%	1.50%	1.72%	1.58%	2.18%	3.16%
15	2.73%	1.49%	1.68%	1.57%	2.40%	0.52%
21	0.03%	0.08%	0.14%	0.08%	0.52%	0.00%
22	0.17%	0.13%	0.12%	0.13%	0.00%	0.72%
23	5.32%	6.23%	5.65%	6.11%	0.56%	6.56%
30	11.43%	14.44%	15.04%	15.55%	10.47%	4.30%
41	0.64%	0.55%	0.72%	0.53%	2.59%	0.36%
42	0.36%	0.23%	0.22%	0.24%	0.24%	0.18%
51	0.11%	0.08%	0.09%	0.10%	0.07%	0.21%
52	0.35%	0.47%	0.42%	0.46%	0.00%	0.00%
53	5.04%	4.64%	4.67%	4.62%	6.89%	2.96%
54	2.49%	3.66%	3.25%	3.56%	0.72%	3.48%
55	7.98%	17.50%	16.65%	18.41%	0.33%	10.52%
56	3.51%	4.35%	3.77%	4.06%	2.01%	6.23%
61	6.59%	4.77%	5.16%	4.62%	11.45%	7.10%
62	8.30%	11.62%	10.59%	11.12%	6.10%	6.84%
70	4.59%	3.91%	4.21%	3.75%	8.34%	18.91%
81	5.77%	4.78%	4.85%	4.66%	6.77%	4.61%
82	2.97%	2.07%	2.16%	2.15%	2.48%	2.05%
83	2.38%	2.96%	4.12%	2.76%	14.44%	2.84%
84	0.46%	0.33%	0.36%	0.25%	1.46%	0.87%
85	1.12%	1.32%	1.17%	1.20%	1.15%	0.39%
86	1.41%	0.43%	0.39%	0.32%	0.76%	0.99%
87	1.36%	0.90%	0.72%	0.70%	0.77%	1.11%
88	1.08%	0.49%	0.50%	0.52%	0.27%	2.06%
89	2.59%	2.86%	2.49%	2.55%	1.70%	4.87%
90	0.16%	0.15%	0.24%	0.16%	0.75%	0.00%

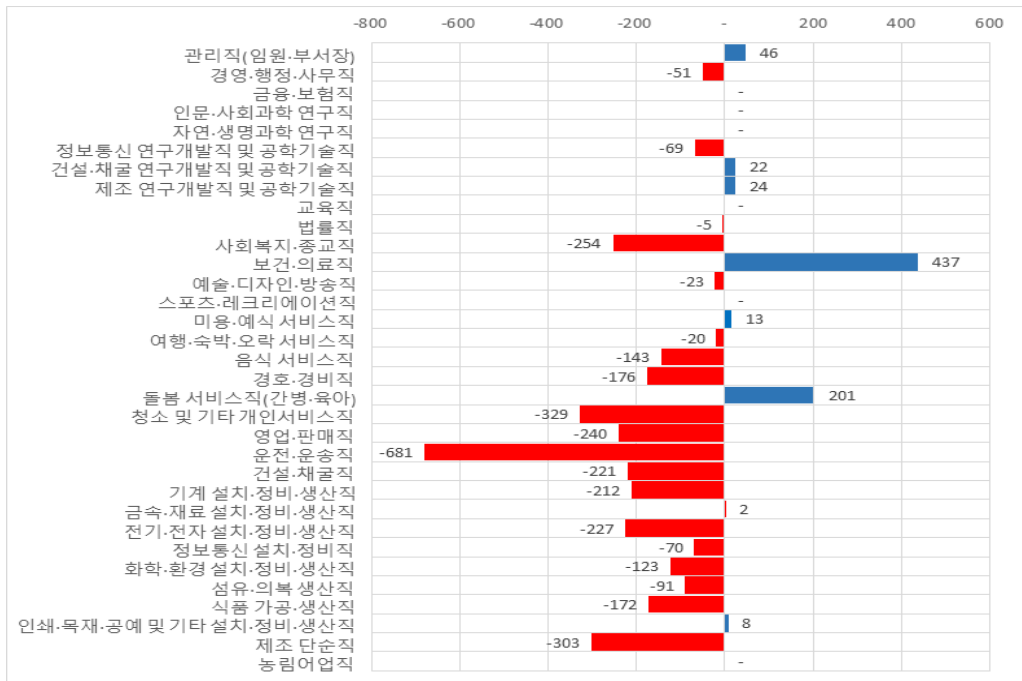
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 전기·전자 설치·정비·생산직, 경영·행정·사무직, 영업·판매직, 보건·의료직에서 각각 10%대를 기록. 미충원율을 기준으로 보면, 정보통신 설치·정비직이 50%대로 가장 높고 다음으로 교육직, 예술·디자인·방송직, 전기·전자 설치·정비·생산직이 40%대를 차지. 또한 농림어업직, 자연·생명과학 연구직도 30%대의 높은 수준 기록

[그림 5-19] 부산지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-20] 부산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 보건·의료직, 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 초과유입이 발생하고, 나머지 산업은 대부분 초과유출이 발생. 특히 운전·운송직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 청소 및 기타 개인서비스직, 제조 단순직의 경우도 다른 직업에 비해 많은 다소 높은 초과유출 규모를 보임

## 다. 부산지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 및 30~99인 규모의 종사자 비중이 각각 28.0%, 25.2%대로 가장 크고 오히려 300인 이상 대기업의 비중은 13.3%로 타 지역에 비해 낮은 수준 기록
- 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남
  - 미충원 인원의 경우는 10~29인은 35.5%로 가장 크고 다음으로 30~99인 규모에서 25.0%로 높은 비중 차지. 반대로 300인 이상 대기업의 비중은 매우 낮은 수준 기록

〈표 5-10〉 부산지역 사업체규모별 인력수요 현황

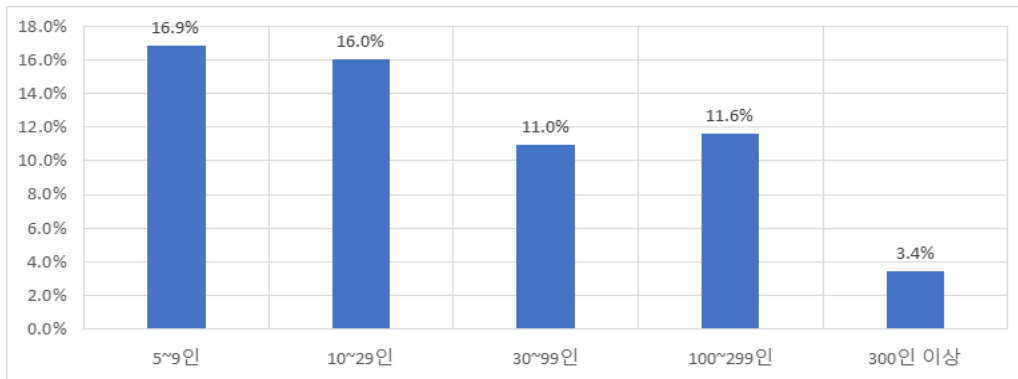
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	613,291	76,498	80,870	73,841	10,107	23,230
5~9인	117,617	10,781	12,395	10,956	2,092	4,306
10~29인	171,897	21,216	22,392	19,760	3,593	7,896
30~99인	154,329	21,298	23,024	21,462	2,524	5,091
100~299인	87,863	13,525	13,532	12,337	1,573	4,143
300인 이상	81,584	9,678	9,527	9,326	326	1,794
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.2%	14.1%	15.3%	14.8%	20.7%	18.5%
10~29인	28.0%	27.7%	27.7%	26.8%	35.5%	34.0%
30~99인	25.2%	27.8%	28.5%	29.1%	25.0%	21.9%
100~299인	14.3%	17.7%	16.7%	16.7%	15.6%	17.8%
300인 이상	13.3%	12.7%	11.8%	12.6%	3.2%	7.7%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 5~9인 사업체 규모가 가장 높고 다음으로 10~29인 사업체가 비슷한 수준의 비중을 보임
- 중소·중견기업의 경우 100~299인 규모가 가장 높고, 다음으로 30~99인 순서로 높음.  
300인 이상 대기업은 중소·중견기업의 절반 이하의 낮은 수준을 보임

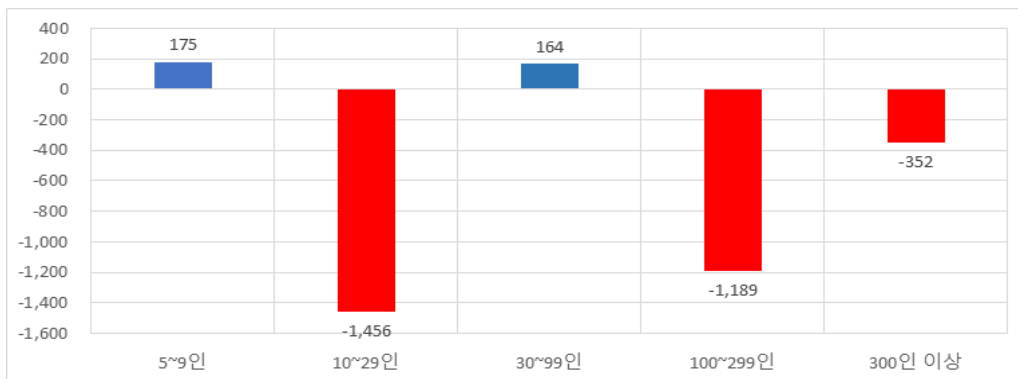
[그림 5-21] 부산지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인과 30~99인 미만의 규모에서 초과유입이 발생하는 반면에 10~29인, 100~299인, 300 이상 기업에서는 초과유출이 발생. 특히 10~29인 미만 규모에서 전체 초과유출이 가장 높은 수준으로 발생

[그림 5-22] 부산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



### 3. 대구

#### 가. 대구지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 대구시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 369.5천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 46.7천 명을 구인하여 94.7%에 해당하는 44.2천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 51.6천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 7.4천 명 적은 초과유출(over-outflow) 발생
  - 미충원인원은 4.8천 명으로 미충원율은 10.4% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 19.6천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 29.9%, 25.8%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 도매 및 소매업 8.9%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 8.8%의 비중을 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 73%에 달해 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중은 보건업 및 사회복지 서비스업에서 31.9%로 가장 많은 비중을 차지하였고, 다음은 제조업에서 24.6%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업의 순서로 높은 비중
  - 채용인원은 보건업 및 사회복지 서비스업에서 35.0%로 가장 높은 비중을 차지하고 채용예정인원도 비슷한 비중이 발생한 가운데 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 제조업, 도매 및 소매업에서 미래인력수요가 증가할 것으로 예상

〈표 5-11〉 대구지역 산업대분류별 인력수요 현황

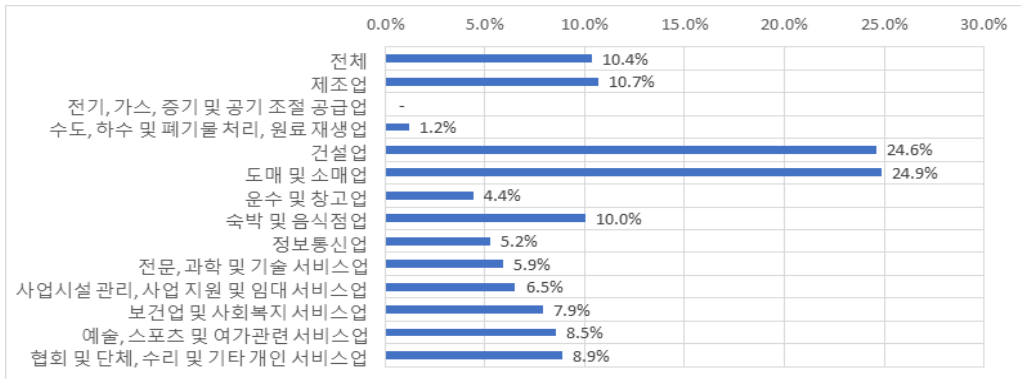
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	369,544	51,597	46,715	44,235	4,836	19,604
C	110,571	12,679	10,673	9,903	1,142	3,852
D	190	11	11	11	-	4
E	1,294	160	123	122	2	4
F	24,525	2,616	2,301	1,775	566	1,370
G	32,928	3,402	3,536	2,973	879	2,092
H	15,710	887	680	682	30	438
I	19,780	4,050	2,973	2,784	298	657
J	13,448	2,248	1,970	1,904	103	462
M	13,844	1,662	1,879	1,821	111	487
N	32,380	6,393	6,149	5,816	401	3,049
Q	95,238	16,468	15,440	15,498	1,219	6,741
R	6,709	717	601	583	51	396
S	2,927	303	380	364	34	52
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	29.92%	24.57%	22.85%	22.39%	23.61%	19.65%
D	0.05%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.02%
E	0.35%	0.31%	0.26%	0.28%	0.03%	0.02%
F	6.64%	5.07%	4.93%	4.01%	11.70%	6.99%
G	8.91%	6.59%	7.57%	6.72%	18.18%	10.67%
H	4.25%	1.72%	1.46%	1.54%	0.62%	2.23%
I	5.35%	7.85%	6.36%	6.29%	6.16%	3.35%
J	3.64%	4.36%	4.22%	4.30%	2.14%	2.35%
M	3.75%	3.22%	4.02%	4.12%	2.30%	2.49%
N	8.76%	12.39%	13.16%	13.15%	8.29%	15.55%
Q	25.77%	31.92%	33.05%	35.04%	25.21%	34.39%
R	1.82%	1.39%	1.29%	1.32%	1.06%	2.02%
S	0.79%	0.59%	0.81%	0.82%	0.70%	0.26%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 도매 및 소매업이 24.9%로 가장 높고, 다음으로 건설업이 24.6%를 기록
- 미충원인원이 많은 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업은 각각 7.9%, 10.7% 수준을 기록. 반대로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업의 경우는 1%대의 수준을 기록

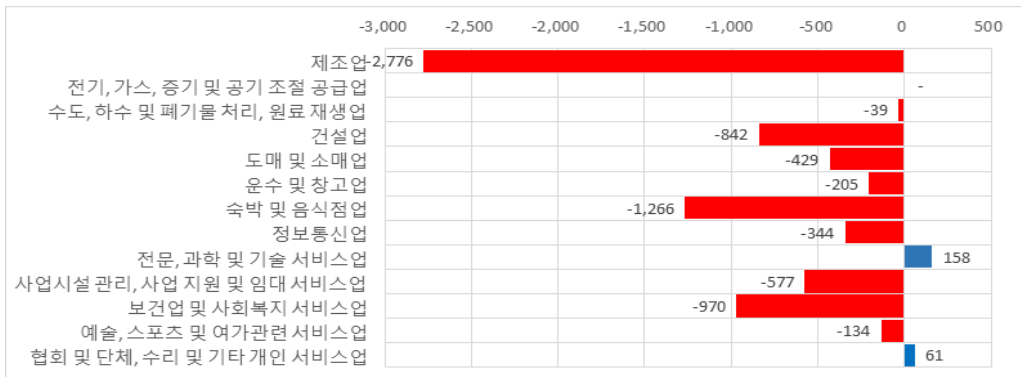
[그림 5-23] 대구지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전문, 과학 및 기술 서비스업과 및 사회복지서비스협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업에서만 초과유입이 발생하고, 나머지 산업은 초과유출이 발생. 특히 제조업의 초과유출은 타 산업에 비해 보다 높은 수준으로 발생

[그림 5-24] 대구지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 대구지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 16.2%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 9.3%, 사회복지·종교직 6.8%, 영업·판매직 6.3% 순으로 발생

〈표 5-12〉 대구지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

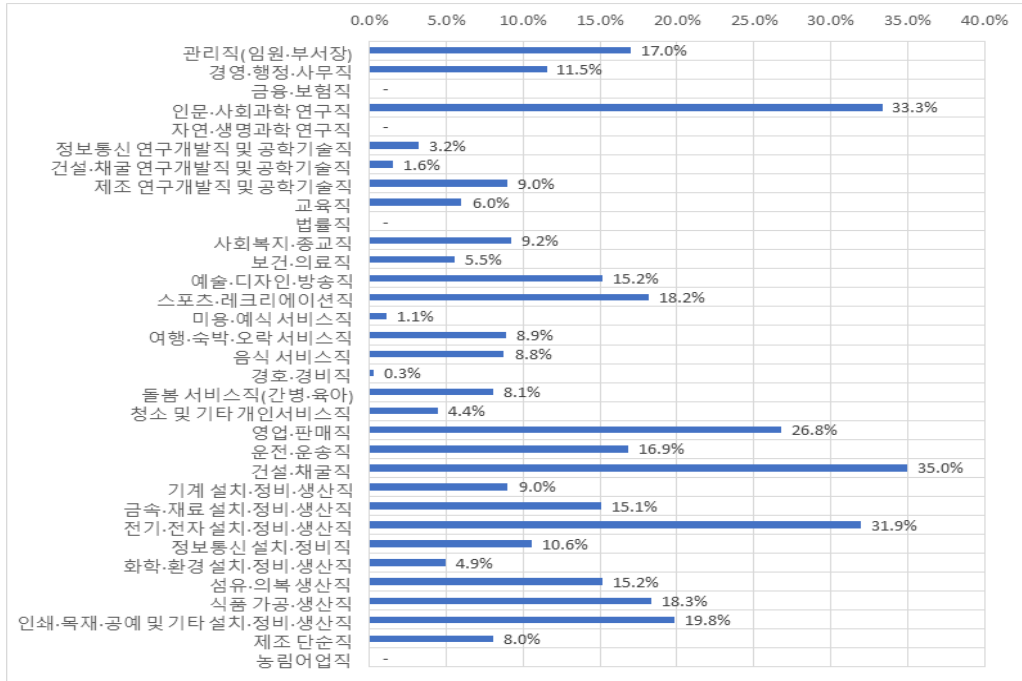
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	369,544	51,597	46,715	44,235	4,836	11,913
01	13,162	838	786	667	134	113
02	60,024	5,980	6,511	5,961	751	1,676
03	550	44	21	21	-	15
11	237	19	19	13	6	19
12	210	-	-	-	-	77
13	7,570	1,461	1,412	1,367	45	189
14	4,581	946	697	704	11	110
15	8,265	876	1,074	1,019	97	175
21	5,559	1,197	78	73	5	60
22	710	39	88	88	-	4
23	25,139	3,427	4,157	3,923	383	888
30	34,295	6,797	6,668	7,112	368	1,423
41	3,632	536	515	456	78	68
42	1,937	310	140	140	26	15
51	1,266	526	526	638	6	89
52	550	72	45	59	4	8
53	15,648	3,176	2,863	2,630	251	658
54	7,917	2,588	2,116	2,109	6	670
55	19,418	3,453	2,464	2,491	199	663
56	14,770	2,625	2,639	2,560	117	791
61	23,148	3,040	2,456	2,069	658	607
62	17,041	1,675	1,157	1,014	195	496
70	15,701	474	474	330	166	95
81	21,889	3,032	2,062	1,929	186	798
82	8,729	1,436	1,282	1,102	193	338
83	11,457	1,492	1,110	755	355	367
84	2,192	579	558	505	59	284
85	8,819	896	764	763	38	280
86	7,506	1,027	705	606	107	41
87	5,420	532	784	705	144	156
88	4,056	367	373	303	74	33
89	17,831	2,141	2,169	2,123	174	712
90	316	-	-	-	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	3.56%	1.62%	1.68%	1.51%	2.77%	0.95%
02	16.24%	11.59%	13.94%	13.48%	15.53%	14.07%
03	0.15%	0.08%	0.05%	0.05%	0.00%	0.13%
11	0.06%	0.04%	0.04%	0.03%	0.13%	0.16%
12	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.64%
13	2.05%	2.83%	3.02%	3.09%	0.93%	1.58%
14	1.24%	1.83%	1.49%	1.59%	0.23%	0.92%
15	2.24%	1.70%	2.30%	2.30%	2.00%	1.47%
21	1.50%	2.32%	0.17%	0.16%	0.10%	0.50%
22	0.19%	0.07%	0.19%	0.20%	0.00%	0.03%
23	6.80%	6.64%	8.90%	8.87%	7.92%	7.45%
30	9.28%	13.17%	14.27%	16.08%	7.62%	11.94%
41	0.98%	1.04%	1.10%	1.03%	1.62%	0.57%
42	0.52%	0.60%	0.30%	0.32%	0.53%	0.13%
51	0.34%	1.02%	1.13%	1.44%	0.12%	0.74%
52	0.15%	0.14%	0.10%	0.13%	0.08%	0.06%
53	4.23%	6.16%	6.13%	5.95%	5.19%	5.52%
54	2.14%	5.02%	4.53%	4.77%	0.13%	5.62%
55	5.25%	6.69%	5.27%	5.63%	4.12%	5.57%
56	4.00%	5.09%	5.65%	5.79%	2.42%	6.64%
61	6.26%	5.89%	5.26%	4.68%	13.60%	5.09%
62	4.61%	3.25%	2.48%	2.29%	4.03%	4.17%
70	4.25%	0.92%	1.02%	0.75%	3.43%	0.79%
81	5.92%	5.88%	4.41%	4.36%	3.85%	6.70%
82	2.36%	2.78%	2.75%	2.49%	3.99%	2.84%
83	3.10%	2.89%	2.38%	1.71%	7.33%	3.08%
84	0.59%	1.12%	1.19%	1.14%	1.22%	2.39%
85	2.39%	1.74%	1.64%	1.72%	0.78%	2.35%
86	2.03%	1.99%	1.51%	1.37%	2.21%	0.34%
87	1.47%	1.03%	1.68%	1.59%	2.98%	1.31%
88	1.10%	0.71%	0.80%	0.69%	1.53%	0.28%
89	4.83%	4.15%	4.64%	4.80%	3.61%	5.98%
90	0.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

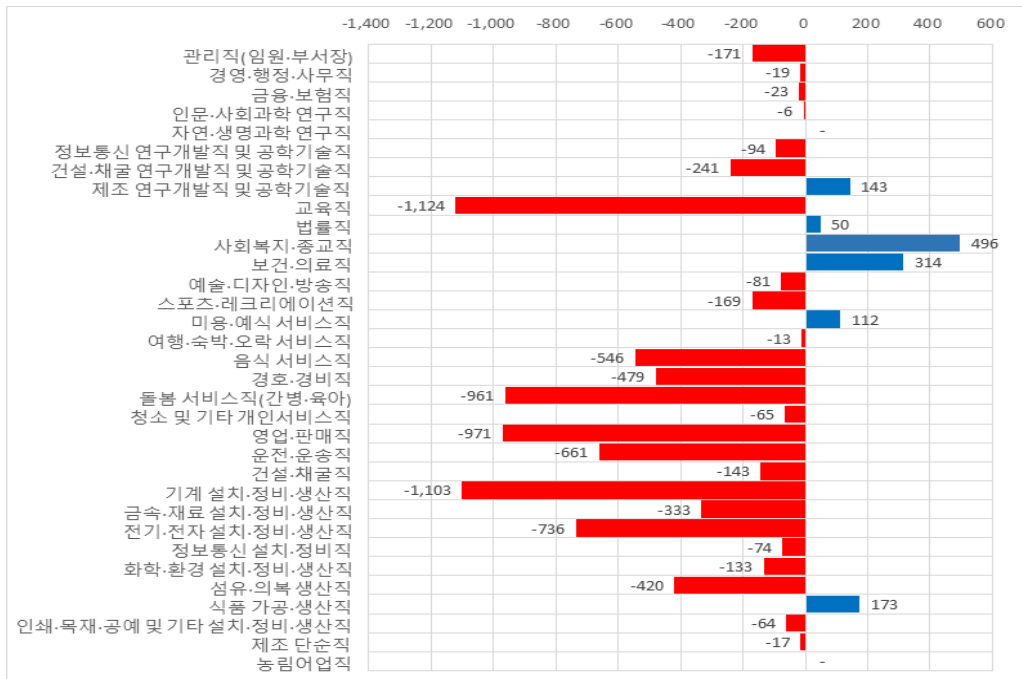
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 경영·행정·사무직, 영업·판매직에서 각각 10%대를 기록. 미충원율을 기준으로 보면, 건설·채굴직이 35.0% 가장 높고 다음으로 인문·사회과학 연구직, 전기·전자 설치·정비·생산직이 30%대를 차지. 또한 영업·판매직도 20%대의 높은 수준 기록

[그림 5-25] 대구지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-26] 대구지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 교육직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 기계 설치·정비·생산직, 영업·판매직, 돌봄 서비스직(간병·육아) 등 대다수 직업에서 초과유출이 발생
- 반대로 사회복지·종교직, 보건·의료직, 식품 가공·생산직, 제조 연구개발직 및 공학기술직에서 초과유입이 발생

#### 다. 대구지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 및 30~99인 규모의 종사자 비중이 각각 28.8%, 27.2%로 높고, 300인 이상 대기업의 비중은 9.2%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남
- 미충원 인원의 경우는 5~9인은 35.8%로 가장 크고 다음으로 10~29인 규모에서 30.3%로 높은 비중 차지. 반대로 300인 이상의 대기업의 비중은 2.4%로 매우 낮은 수준 기록

〈표 5-13〉 대구지역 사업체규모별 인력수요 현황

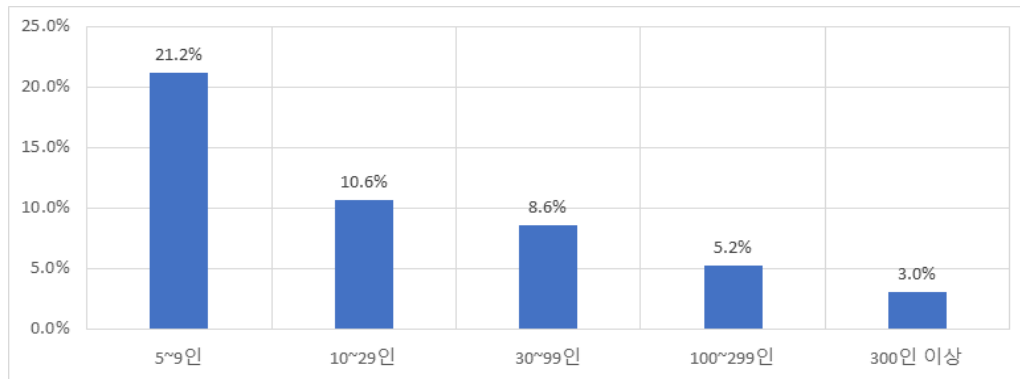
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	369,544	51,597	46,715	44,235	4,836	19,604
5~9인	76,425	9,627	8,184	6,583	1,734	4,227
10~29인	106,455	13,810	13,787	13,085	1,466	5,253
30~99인	100,456	14,708	12,735	12,511	1,095	5,006
100~299인	52,206	9,214	8,130	8,202	425	3,202
300인이상	34,000	4,237	3,878	3,854	117	1,917
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.7%	18.7%	17.5%	14.9%	35.8%	21.6%
10~29인	28.8%	26.8%	29.5%	29.6%	30.3%	26.8%
30~99인	27.2%	28.5%	27.3%	28.3%	22.6%	25.5%
100~299인	14.1%	17.9%	17.4%	18.5%	8.8%	16.3%
300인 이상	9.2%	8.2%	8.3%	8.7%	2.4%	9.8%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 5~9인 미만의 소기업에서 규모가 가장 높고 다음으로 10~29인 10.6%, 30~99인은 8.6%의 수준 기록
- 중소·중견기업의 경우 100~299인 5.2%, 300인 이상 대기업은 3.0%로 매우 낮은 수준을 기록

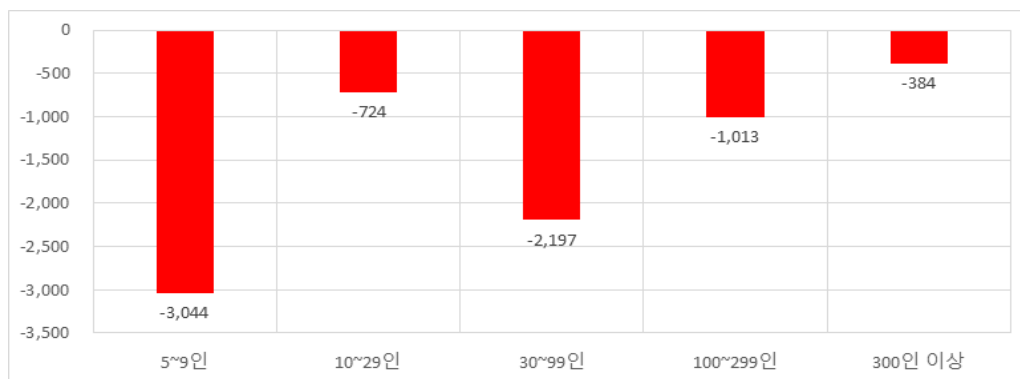
[그림 5-27] 대구지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 규모의 사업체에서 초과유출이 발생
- 특히 5~9인 미만과 30~99인 규모의 기업에서 전체 초과유출이 상당폭 발생

[그림 5-28] 대구지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 4. 인천

### 가. 인천지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 인천시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 525.0천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 66.8천 명을 구인하여 98.2%에 해당하는 65.6천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 74.8천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 9.2천 명 적은 초과유출(over-outflow) 발생
  - 미충원인원은 4.6천 명으로 미충원율은 6.9% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 23.8천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 31.8%, 24.9%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 9.7%의 비중을 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 66%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중은 보건업 및 사회복지 서비스업에서 26.0%로 가장 많은 비중을 차지하였고, 다음은 제조업에서 22.6%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업의 순서로 높은 비중
  - 채용인원 역시 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업에서 각각 21.4%, 20.0%로 높은 비중을 차지한 가운데 제조업의 경우 채용예정인원 비중은 33.7%로 크게 상승할 것으로 예상. 반대로 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 보건업 및 사회복지 서비스업 등의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 크게 축소될 것으로 예상

〈표 5-14〉 인천지역 산업대분류별 인력수요 현황

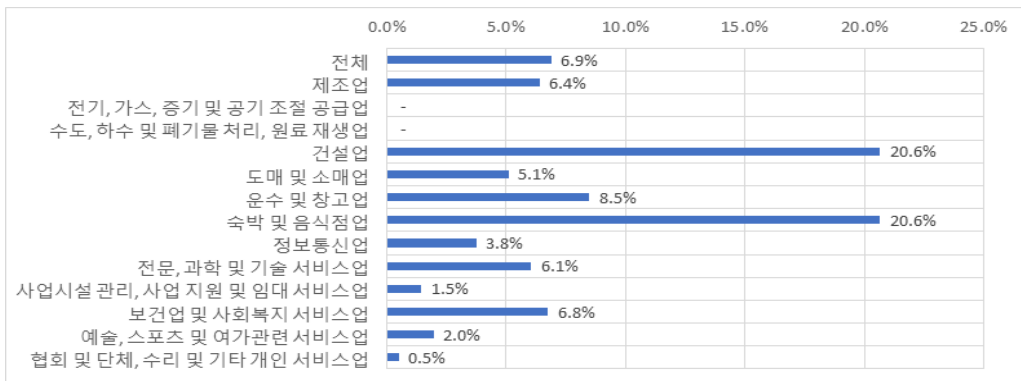
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	524,966	74,785	66,788	65,574	4,609	23,783
C	166,920	16,883	14,320	14,062	918	8,002
D	2,790	60	79	79	-	14
E	5,884	616	481	481	-	200
F	12,874	333	521	487	108	322
G	42,742	7,540	8,759	8,680	448	1,776
H	48,287	6,326	5,876	5,418	499	2,392
I	22,110	6,079	6,176	5,695	1,275	1,207
J	9,000	1,240	1,704	1,669	64	874
M	23,525	3,301	3,709	3,640	224	2,285
N	50,848	11,014	9,677	10,096	142	3,098
Q	130,432	19,459	13,302	13,084	898	2,792
R	5,348	1,372	1,469	1,466	29	474
S	4,206	564	715	719	4	347
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	31.80%	22.57%	21.44%	21.44%	19.91%	33.65%
D	0.53%	0.08%	0.12%	0.12%	0.00%	0.06%
E	1.12%	0.82%	0.72%	0.73%	0.00%	0.84%
F	2.45%	0.45%	0.78%	0.74%	2.33%	1.36%
G	8.14%	10.08%	13.11%	13.24%	9.72%	7.47%
H	9.20%	8.46%	8.80%	8.26%	10.82%	10.06%
I	4.21%	8.13%	9.25%	8.69%	27.66%	5.08%
J	1.71%	1.66%	2.55%	2.54%	1.39%	3.68%
M	4.48%	4.41%	5.55%	5.55%	4.87%	9.61%
N	9.69%	14.73%	14.49%	15.40%	3.09%	13.02%
Q	24.85%	26.02%	19.92%	19.95%	19.49%	11.74%
R	1.02%	1.83%	2.20%	2.23%	0.63%	1.99%
S	0.80%	0.75%	1.07%	1.10%	0.08%	1.46%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 산업별 격차가 크게 발생. 미충원인원이 많은 숙박 및 음식점은 20.6%로 가장 높고, 건설업도 동일한 수준을 기록
- 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우는 0~2%대의 수준을 기록

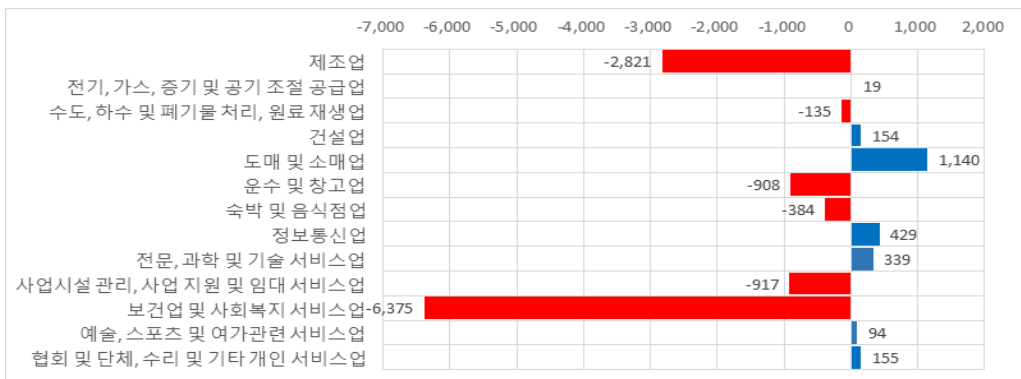
[그림 5-29] 인천지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 도매 및 소매업에서 가장 높은 초과유입이 발생하고 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업에서 대다수의 초과유출이 발생. 제조업, 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업, 운수 및 창고업 순으로 초과유출이 발생

[그림 5-30] 인천지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 인천지역 직업중분류별 인력수요 분석

○ 전체 종사자 중 경영·행정·사무직의 비중이 17.0%로 크게 높고, 다음으로 돌봄 서비스직(간병·육아) 12.3%, 영업·판매직 7.3%, 운전·운송직 7.0% 순으로 나타남

〈표 5-15〉 인천지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	524,966	74,785	66,788	65,574	4,609	13,499
01	11,427	835	1,094	1,165	-	77
02	89,433	5,795	7,015	6,885	289	1,799
03	277	-	4	4	-	-
11	-	-	-	-	-	-
12	2,171	84	178	150	30	20
13	5,092	813	1,205	1,203	10	160
14	9,556	534	430	469	-	99
15	18,787	1,439	1,345	1,222	129	383
21	300	100	150	150	50	-
22	1,225	15	24	24	-	-
23	21,352	1,964	1,706	1,677	195	82
30	32,933	3,628	3,547	3,634	118	893
41	2,951	438	540	556	27	126
42	1,815	476	753	753	-	61
51	738	142	126	126	-	23
52	2,193	286	320	330	-	138
53	21,677	6,049	6,340	5,957	1,372	1,062
54	19,762	3,944	2,885	2,868	32	426
55	64,844	13,298	7,275	7,139	368	1,094
56	25,320	5,341	5,614	5,804	45	726
61	38,365	8,012	6,661	6,605	428	1,070
62	36,950	5,975	5,690	5,183	558	1,023
70	3,597	312	418	439	110	54
81	27,611	3,889	3,859	3,761	208	1,441
82	20,210	2,085	2,479	2,351	203	242
83	12,028	1,985	1,443	1,491	23	758
84	1,329	148	119	119	-	-
85	8,032	1,017	697	700	113	284
86	1,459	249	210	210	54	-
87	4,591	617	467	467	-	30
88	5,014	623	534	534	4	50
89	33,655	4,660	3,606	3,541	243	1,380
90	272	33	55	55	-	-

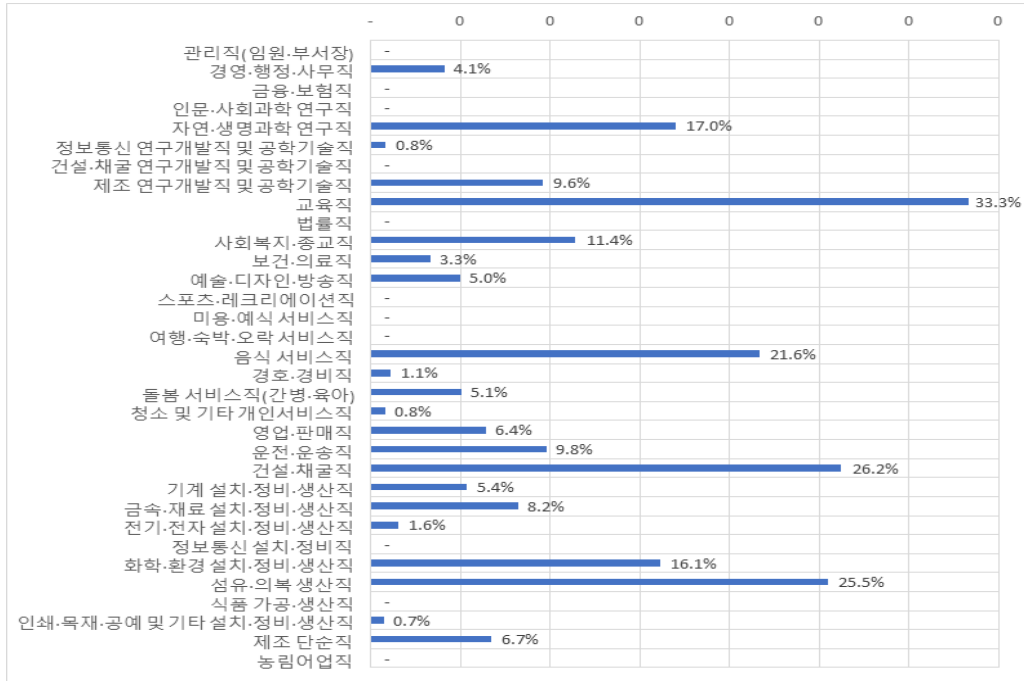
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	2.18%	1.12%	1.64%	1.78%	0.00%	0.57%
02	17.04%	7.75%	10.50%	10.50%	6.27%	13.33%
03	0.05%	0.00%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.41%	0.11%	0.27%	0.23%	0.66%	0.14%
13	0.97%	1.09%	1.80%	1.83%	0.22%	1.19%
14	1.82%	0.71%	0.64%	0.72%	0.00%	0.74%
15	3.58%	1.92%	2.01%	1.86%	2.80%	2.84%
21	0.06%	0.13%	0.22%	0.23%	1.09%	0.00%
22	0.23%	0.02%	0.04%	0.04%	0.00%	0.00%
23	4.07%	2.63%	2.55%	2.56%	4.23%	0.61%
30	6.27%	4.85%	5.31%	5.54%	2.57%	6.62%
41	0.56%	0.59%	0.81%	0.85%	0.58%	0.93%
42	0.35%	0.64%	1.13%	1.15%	0.00%	0.45%
51	0.14%	0.19%	0.19%	0.19%	0.00%	0.17%
52	0.42%	0.38%	0.48%	0.50%	0.00%	1.02%
53	4.13%	8.09%	9.49%	9.08%	29.77%	7.87%
54	3.76%	5.27%	4.32%	4.37%	0.70%	3.16%
55	12.35%	17.78%	10.89%	10.89%	7.98%	8.10%
56	4.82%	7.14%	8.41%	8.85%	0.99%	5.38%
61	7.31%	10.71%	9.97%	10.07%	9.28%	7.93%
62	7.04%	7.99%	8.52%	7.90%	12.11%	7.58%
70	0.69%	0.42%	0.63%	0.67%	2.38%	0.40%
81	5.26%	5.20%	5.78%	5.74%	4.51%	10.67%
82	3.85%	2.79%	3.71%	3.58%	4.41%	1.79%
83	2.29%	2.65%	2.16%	2.27%	0.49%	5.62%
84	0.25%	0.20%	0.18%	0.18%	0.00%	0.00%
85	1.53%	1.36%	1.04%	1.07%	2.44%	2.10%
86	0.28%	0.33%	0.31%	0.32%	1.16%	0.00%
87	0.87%	0.83%	0.70%	0.71%	0.00%	0.22%
88	0.96%	0.83%	0.80%	0.82%	0.09%	0.37%
89	6.41%	6.23%	5.40%	5.40%	5.28%	10.22%
90	0.05%	0.04%	0.08%	0.08%	0.00%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

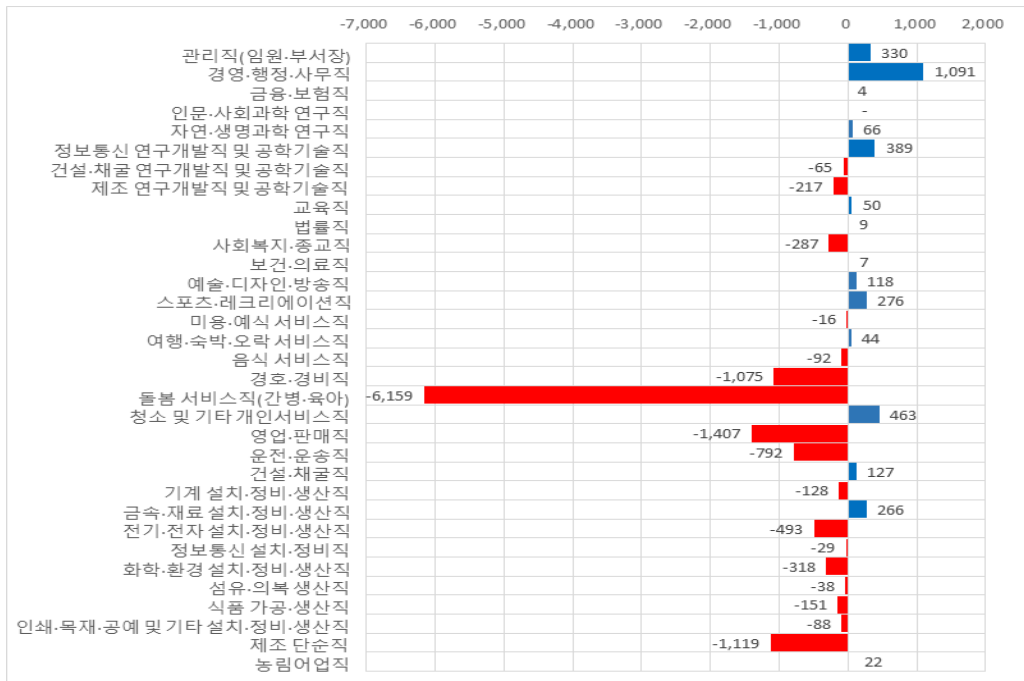
○ 미충원인원은 음식 서비스직이 29.8%로 가장 많고, 다음으로 운전·운송직 12.1%, 영업·판매직 9.3% 순서를 차지

- 미충원률은 교육직이 33.3%로 가장 높고, 다음으로 건설·채굴직, 섬유·의복 생산직, 음식 서비스직이 각각 26.2%, 25.5%, 21.6%를 차지. 또한 자연·생명과학 연구직, 화학·환경 설치, 정비·생산직이 16~17% 수준 기록

[그림 5-31] 인천지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-32] 인천지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 영업·판매직, 제조 단순직, 경호·경비직 순으로 대다수 직업에서 초과유출이 발생
- 반대로 경영·행정·사무직, 청소 및 기타 개인서비스직, 관리직(임원·부서장) 등에서 초과 유입이 발생

#### 다. 인천지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 29.2%로 가장 크고, 100~299인 및 300인 이상의 비중은 각각 14.6%, 14.7%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남
- 미충원 인원의 40.3%는 10~29인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 30~99인 기업에서도 26.3%로 높은 비중 차지. 반대로 100~299인 중견기업과 300인 이상 대기업의 경우는 낮은 수준 기록

〈표 5-16〉 인천지역 사업체규모별 인력수요 현황

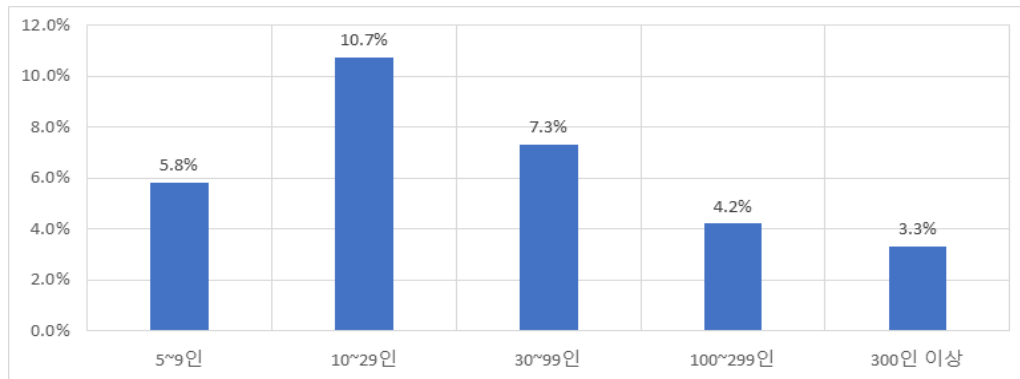
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	524,966	74,785	66,788	65,574	4,609	23,783
5~9인	108,008	14,920	14,363	14,182	833	4,037
10~29인	153,056	20,484	17,335	16,820	1,858	6,873
30~99인	110,264	18,247	16,597	16,168	1,211	6,550
100~299인	76,561	13,451	10,424	10,513	438	2,865
300인 이상	77,079	7,682	8,070	7,890	268	3,459
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.6%	20.0%	21.5%	21.6%	18.1%	17.0%
10~29인	29.2%	27.4%	26.0%	25.6%	40.3%	28.9%
30~99인	21.0%	24.4%	24.9%	24.7%	26.3%	27.5%
100~299인	14.6%	18.0%	15.6%	16.0%	9.5%	12.0%
300인 이상	14.7%	10.3%	12.1%	12.0%	5.8%	14.5%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인과 30~99인 규모가 각각 10.7%, 7.3%로 높고, 다음으로 5~9인이 5.8%의 수준 기록
- 중소·중견기업의 경우 100~299인 4.2%, 300인 이상 대기업은 3.3%로 매우 낮은 수준 기록

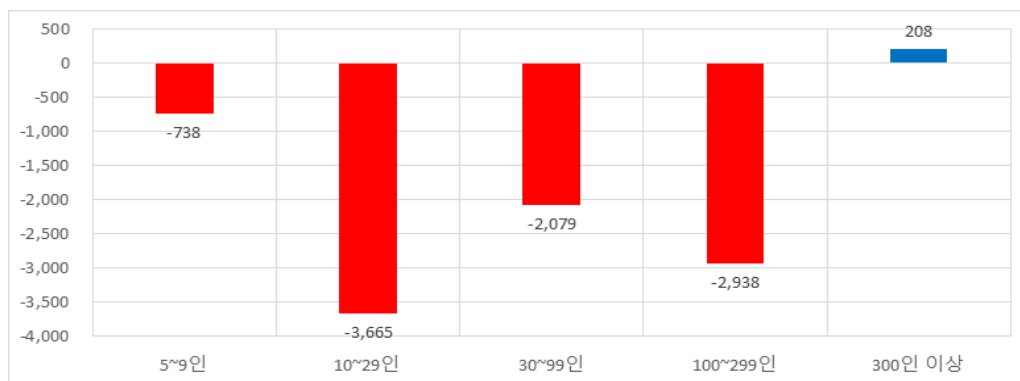
[그림 5-33] 인천지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 300인 이상 사업체를 제외한 모든 규모의 사업체에서 초과유출이 발생
- 특히 10~29인 규모의 초과유출이 크게 발생. 30~99인과 100~299인의 경우도 초과유출이 높은 수준 기록

[그림 5-34] 인천지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 5. 광주

### 가. 광주지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 광주시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 254.8천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 39.5천 명을 구인하여 97.6%에 해당하는 38.6천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 37.3천 명으로, 1.3천 명의 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 1.6천 명으로 미충원율은 4.1% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 11.6천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업, 이 각각 28.5%, 26.6%로 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 9.9% 수준을 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 65%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 3개 산업에서 65% 비중을 차지
  - 채용인원은 및 채용예정인원 모두 보건업 및 사회복지 서비스업에서 가장 높은 비중을 차지하고 있는 가운데, 건설업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 숙박 및 음식점업, 전문, 과학 및 기술 서비스업 등은 미래인력수요 감소, 반대로 제조업, 정보통신업 등은 미래인력수요가 증가할 것으로 예상

〈표 5-17〉 광주지역 산업대분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

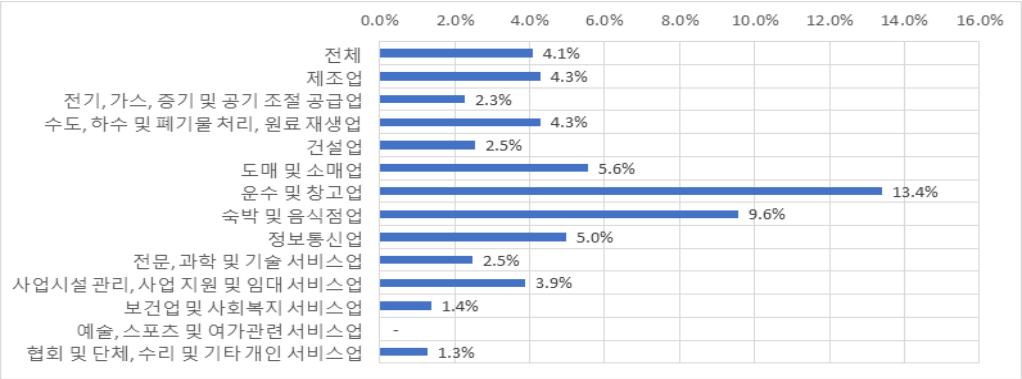
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	254,788	37,326	39,524	38,586	1,614	11,589
C	67,695	8,603	8,372	8,292	359	2,925
D	2,443	41	44	44	1	23
E	1,578	98	105	100	5	14
F	17,131	2,622	2,402	2,348	61	318
G	21,015	2,679	3,839	3,642	213	1,186
H	11,921	1,326	1,179	1,066	158	255
I	13,534	3,698	4,230	3,999	405	1,004
J	5,846	590	652	632	33	401
M	9,442	1,055	1,238	1,252	31	215
N	25,021	4,904	4,672	4,503	181	908
Q	72,527	10,982	12,055	11,972	167	4,152
R	4,569	492	604	604	-	138
S	2,068	235	131	133	2	49
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	26.57%	23.05%	21.18%	21.49%	22.22%	25.24%
D	0.96%	0.11%	0.11%	0.11%	0.06%	0.20%
E	0.62%	0.26%	0.26%	0.26%	0.28%	0.12%
F	6.72%	7.03%	6.08%	6.09%	3.76%	2.75%
G	8.25%	7.18%	9.71%	9.44%	13.21%	10.23%
H	4.68%	3.55%	2.98%	2.76%	9.79%	2.20%
I	5.31%	9.91%	10.70%	10.36%	25.09%	8.66%
J	2.29%	1.58%	1.65%	1.64%	2.01%	3.46%
M	3.71%	2.83%	3.13%	3.24%	1.90%	1.86%
N	9.82%	13.14%	11.82%	11.67%	11.20%	7.84%
Q	28.47%	29.42%	30.50%	31.03%	10.37%	35.83%
R	1.79%	1.32%	1.53%	1.57%	0.00%	1.19%
S	0.81%	0.63%	0.33%	0.34%	0.10%	0.42%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 운수 및 창고업이 13.4%로 가장 높고, 다음으로 숙박 및 음식점업이 9.6%를 기록

- 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등의 경우는 2%대 미만으로 매우 낮은 수준을 기록

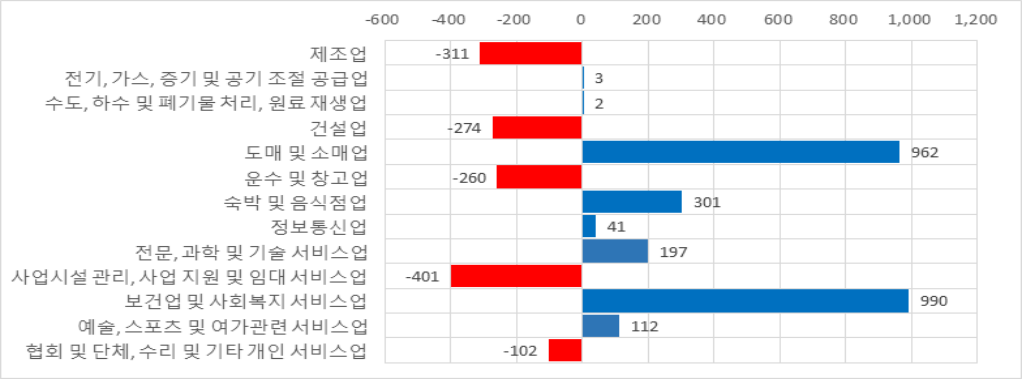
[그림 5-35] 광주지역 산업대분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 보건업 및 사회복지서비스업, 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 전문, 과학 및 기술 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업에서 초과유입이 발생하고, 나머지 산업은 초과유출이 발생. 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 제조업의 초과유출은 타 산업에 비해 보다 높은 수준으로 발생. 제조업, 건설업, 운수 및 창고업의 초과유출은 비슷한 수준으로 발생

[그림 5-36] 광주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 광주지역 직업중분류별 인력수요 분석

○ 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 18.1%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 10.9% 기록. 돌봄 서비스직(간병·육아) 7.2%, 전기·전자 설치·정비·생산직 6.4% 순으로 발생

〈표 5-18〉 광주지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

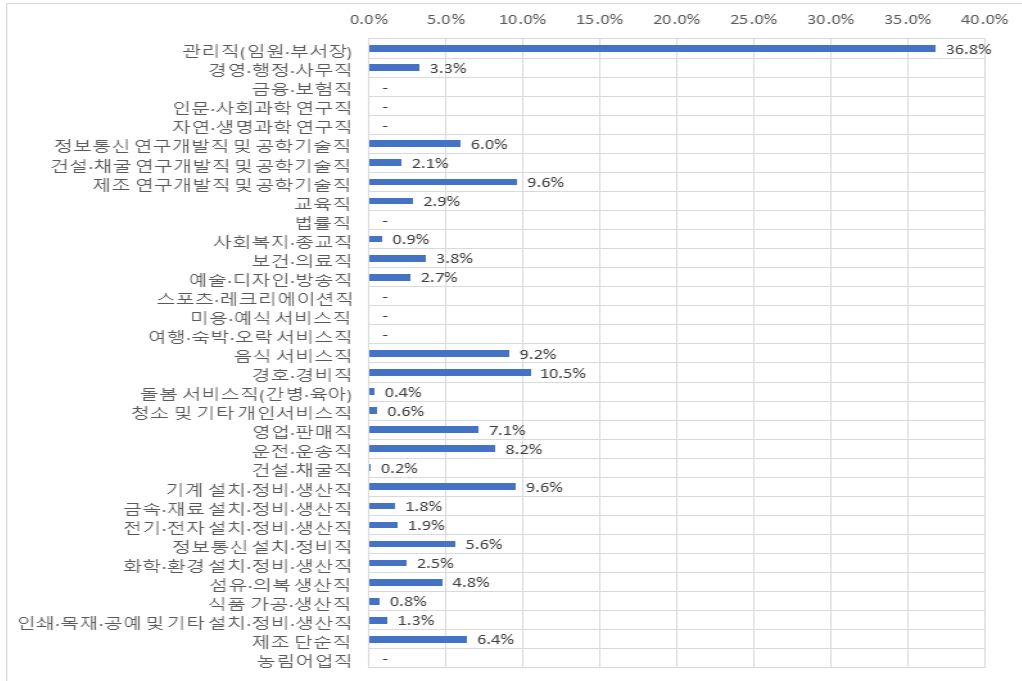
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	254,788	37,326	39,524	38,586	1,614	8,677
01	2,679	70	62	53	23	2
02	46,194	4,113	3,576	3,545	118	824
03	172	12	12	12	-	4
11	4	-	-	-	-	-
12	450	1	1	1	-	-
13	2,372	229	300	300	18	118
14	5,826	1,023	1,092	1,076	23	72
15	4,966	334	334	334	32	30
21	2,598	513	598	581	17	235
22	673	23	23	23	-	-
23	14,828	2,963	2,960	2,957	27	940
30	27,818	3,021	3,006	2,938	113	1,204
41	2,916	330	365	358	10	98
42	325	140	140	140	-	23
51	74	1	1	1	-	-
52	389	33	80	80	-	25
53	12,399	3,043	3,406	3,267	313	573
54	5,680	1,208	1,301	1,175	137	175
55	18,296	3,445	4,427	4,418	18	874
56	11,950	2,596	2,869	2,852	17	143
61	13,586	2,021	2,958	2,761	210	691
62	13,871	1,726	1,831	1,713	151	398
70	8,063	1,233	1,438	1,438	3	14
81	13,229	2,071	1,929	1,824	185	690
82	4,118	476	437	462	8	110
83	16,244	3,187	3,048	3,068	57	585
84	297	48	46	46	3	6
85	6,454	636	370	363	9	127
86	1,283	108	114	110	6	41
87	3,455	581	725	719	5	117
88	4,513	296	278	275	4	82
89	8,897	1,748	1,715	1,615	109	475
90	170	96	81	81	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.05%	0.19%	0.16%	0.14%	1.42%	0.02%
02	18.13%	11.02%	9.05%	9.19%	7.31%	9.49%
03	0.07%	0.03%	0.03%	0.03%	0.00%	0.04%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.18%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
13	0.93%	0.61%	0.76%	0.78%	1.12%	1.37%
14	2.29%	2.74%	2.76%	2.79%	1.43%	0.83%
15	1.95%	0.90%	0.85%	0.87%	2.00%	0.34%
21	1.02%	1.37%	1.51%	1.51%	1.07%	2.71%
22	0.26%	0.06%	0.06%	0.06%	0.00%	0.00%
23	5.82%	7.94%	7.49%	7.66%	1.65%	10.84%
30	10.92%	8.09%	7.60%	7.62%	7.01%	13.87%
41	1.14%	0.88%	0.92%	0.93%	0.62%	1.14%
42	0.13%	0.37%	0.35%	0.36%	0.00%	0.27%
51	0.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
52	0.15%	0.09%	0.20%	0.21%	0.00%	0.29%
53	4.87%	8.15%	8.62%	8.47%	19.38%	6.60%
54	2.23%	3.24%	3.29%	3.05%	8.48%	2.02%
55	7.18%	9.23%	11.20%	11.45%	1.08%	10.07%
56	4.69%	6.96%	7.26%	7.39%	1.07%	1.65%
61	5.33%	5.41%	7.49%	7.15%	13.04%	7.97%
62	5.44%	4.62%	4.63%	4.44%	9.33%	4.59%
70	3.16%	3.30%	3.64%	3.73%	0.16%	0.16%
81	5.19%	5.55%	4.88%	4.73%	11.46%	7.95%
82	1.62%	1.27%	1.11%	1.20%	0.47%	1.27%
83	6.38%	8.54%	7.71%	7.95%	3.53%	6.75%
84	0.12%	0.13%	0.12%	0.12%	0.16%	0.07%
85	2.53%	1.70%	0.94%	0.94%	0.57%	1.46%
86	0.50%	0.29%	0.29%	0.29%	0.34%	0.47%
87	1.36%	1.56%	1.83%	1.86%	0.34%	1.34%
88	1.77%	0.79%	0.70%	0.71%	0.22%	0.94%
89	3.49%	4.68%	4.34%	4.19%	6.77%	5.47%
90	0.07%	0.26%	0.20%	0.21%	0.00%	0.00%

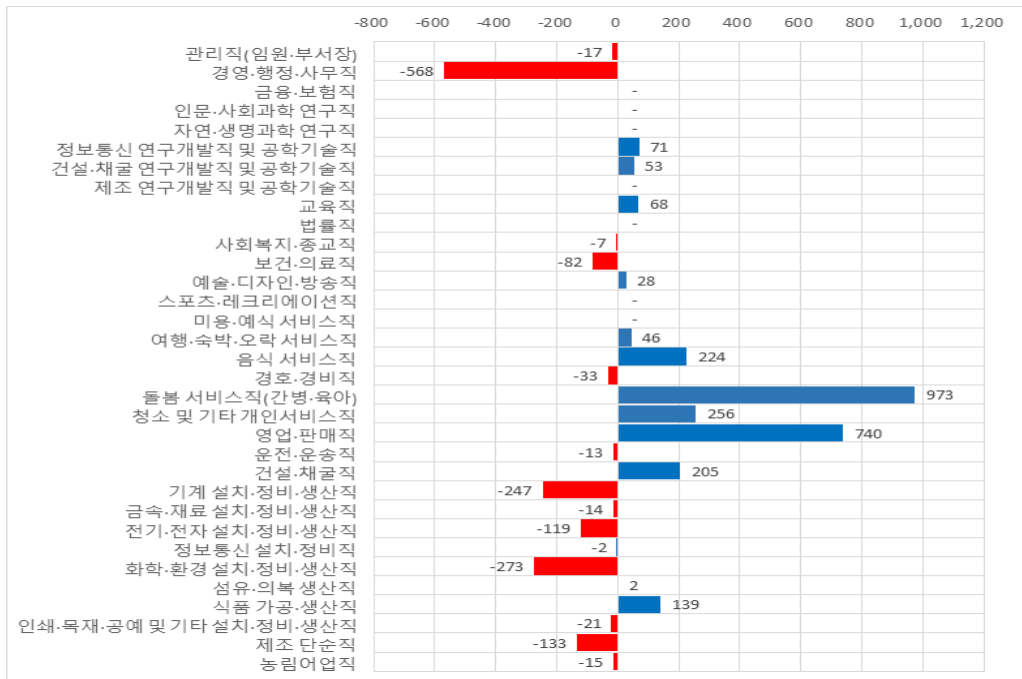
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 음식 서비스직에서 19.4%로 가장 많고, 영업·판매직, 기계 설치·정비·생산직에서 각각 10%대를 기록. 미충원율을 기준으로 보면, 관리직을 포함하여 경호·경비직, 기계 설치·정비·생산직교육직, 제조 연구개발직 및 공학기술직 등이 높은 수준을 기록

[그림 5-37] 광주지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-38] 광주지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 경영·행정·사무직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 화학·환경 설치·정비·생산직, 기계 설치·정비·생산직의 경우도 다른 직업에 비해 많은 다소 높은 초과유출 규모를 보임
- 반대로 돌봄 서비스직(간병·육아), 영업·판매직, 청소 및 기타 개인서비스직의 경우 다른 직업에 비해 많은 초과유입 규모를 보임

#### 다. 광주지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 및 5~9인 규모의 종사자 비중이 각각 26.8%, 20.5%대로 가장 크고 100~299인 중견기업과 300인 이상 기업의 비중이 각각 17.4%, 15.1%로 낮은 수준 기록
- 미충원 인원의 31.8%가 10~29인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 5~9인 규모에서도 27.5%로 높은 비중 차지. 반대로 300인 이상 대규모 사업체의 경우는 2.9%의 매우 낮은 수준 기록

〈표 5-19〉 광주지역 사업체규모별 인력수요 현황

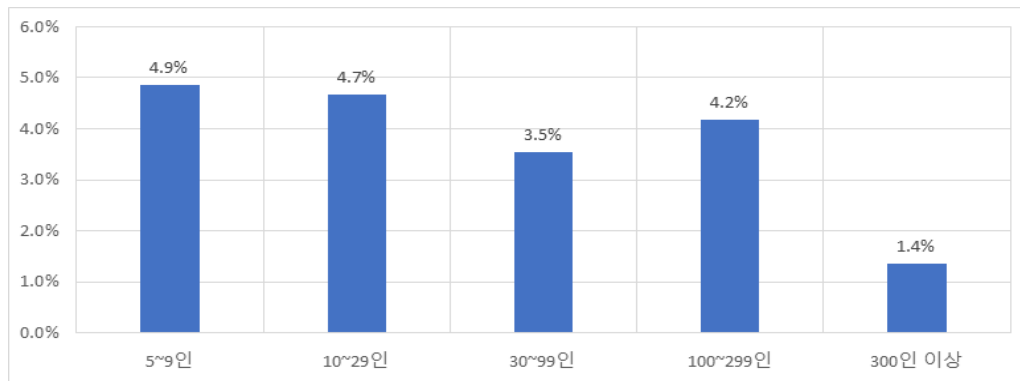
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	254,788	37,326	39,524	38,586	1,614	11,589
5~9인	52,240	7,073	9,139	8,920	444	2,703
10~29인	68,344	10,268	10,999	10,748	513	2,847
30~99인	51,605	8,853	8,699	8,518	308	1,600
100~299인	44,206	7,532	7,190	6,928	301	3,074
300인 이상	38,392	3,599	3,497	3,473	48	1,365
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.5%	19.0%	23.1%	23.1%	27.5%	23.3%
10~29인	26.8%	27.5%	27.8%	27.9%	31.8%	24.6%
30~99인	20.3%	23.7%	22.0%	22.1%	19.1%	13.8%
100~299인	17.4%	20.2%	18.2%	18.0%	18.6%	26.5%
300인 이상	15.1%	9.6%	8.8%	9.0%	2.9%	11.8%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 5~9인 미만의 소기업에서 규모가 가장 높고 다음으로 10~29인 4.7%, 100~299인 4.2%의 수준 기록
- 반대로 30~99인과 300인 이상의 경우는 각각 3.5%, 1.4%로 낮은 수준 기록

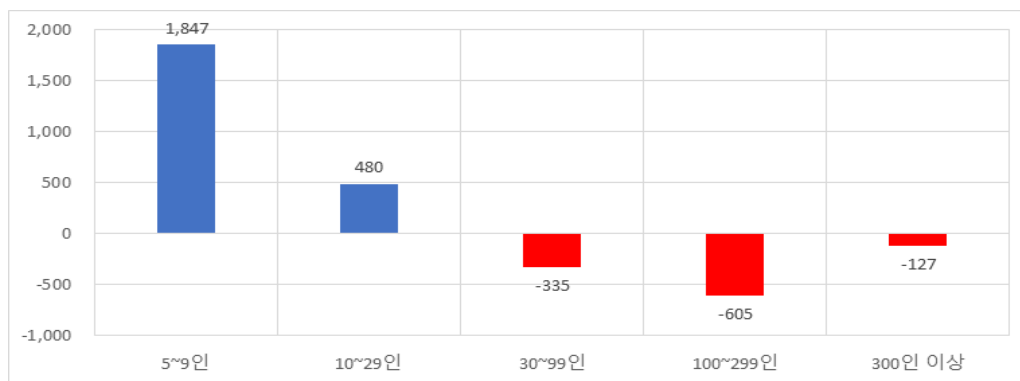
[그림 5-39] 광주지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인 사업체에서 초과유입 규모는 매우 크게 발생. 이외에 10~29인 사업체에서도 초과유입이 발생
- 반면에 30~99인, 100~299인, 300인 이상 규모의 경우는 초과유출이 발생

[그림 5-40] 광주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 6. 대전

### 가. 대전지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 대전시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 270.4천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 46.4천 명을 구인하여 98.2%에 해당하는 45.6천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 44.8천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 1.9천 명으로 미충원율은 4.1% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 22.7천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업이 각각 24.7%, 18.1%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 17.0% 수준을 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 59%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 숙박 및 음식점업, 제조업의 4개 산업에서 69.4%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 보건업 및 사회복지 서비스업 경우 채용인원 비중은 25.9% 수준이나 채용예정인원 비중은 30.3%로 상승하고, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 운수 및 창고업 등의 경우도 채용예정인원 비중이 상승할 것으로 예상. 반대로 제조업, 숙박 및 음식점업, 전문, 과학 및 기술 서비스업 등의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락

〈표 5-20〉 대전지역 산업대분류별 인력수요 현황

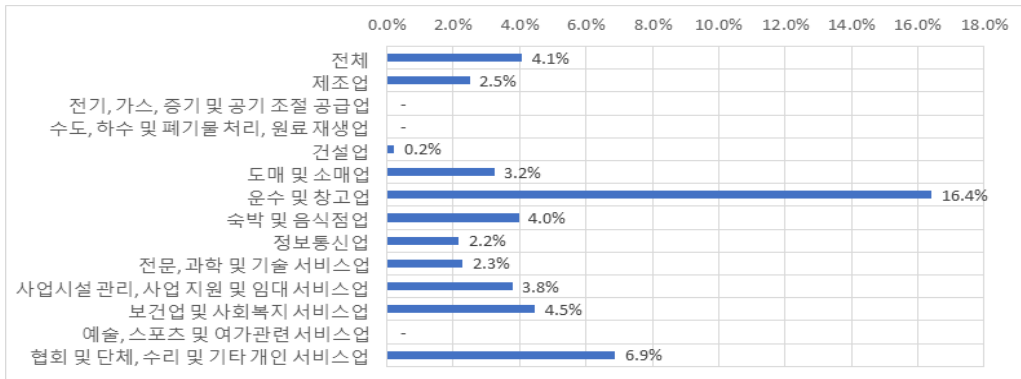
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	270,404	44,708	46,432	45,612	1,888	22,736
C	49,114	5,643	5,120	5,075	128	2,303
D	3,000	165	200	216	-	40
E	979	209	174	174	-	29
F	11,325	1,497	1,296	1,298	3	866
G	21,996	3,203	3,792	3,779	123	1,973
H	18,888	2,121	1,984	1,777	325	1,354
I	16,075	6,732	6,623	6,385	264	1,353
J	14,839	1,812	1,693	1,675	37	1,041
M	16,430	1,621	1,781	1,796	41	418
N	46,036	10,036	11,067	10,885	420	6,139
Q	66,753	10,988	11,960	11,806	534	6,899
R	2,977	477	534	539	-	164
S	1,992	203	208	208	14	156
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	18.16%	12.62%	11.03%	11.13%	6.78%	10.13%
D	1.11%	0.37%	0.43%	0.47%	0.00%	0.18%
E	0.36%	0.47%	0.37%	0.38%	0.00%	0.13%
F	4.19%	3.35%	2.79%	2.84%	0.16%	3.81%
G	8.13%	7.16%	8.17%	8.28%	6.51%	8.68%
H	6.99%	4.74%	4.27%	3.90%	17.23%	5.95%
I	5.94%	15.06%	14.26%	14.00%	13.97%	5.95%
J	5.49%	4.05%	3.65%	3.67%	1.94%	4.58%
M	6.08%	3.63%	3.84%	3.94%	2.16%	1.84%
N	17.02%	22.45%	23.84%	23.86%	22.23%	27.00%
Q	24.69%	24.58%	25.76%	25.88%	28.26%	30.34%
R	1.10%	1.07%	1.15%	1.18%	0.00%	0.72%
S	0.74%	0.45%	0.45%	0.46%	0.76%	0.69%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 운수 및 창고업이 16.4%로 가장 높고, 다음으로 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 6.9%를 기록
- 반대로 제조업, 정보통신업, 전문, 과학 및 기술 서비스업의 경우는 2%대 수준을 기록

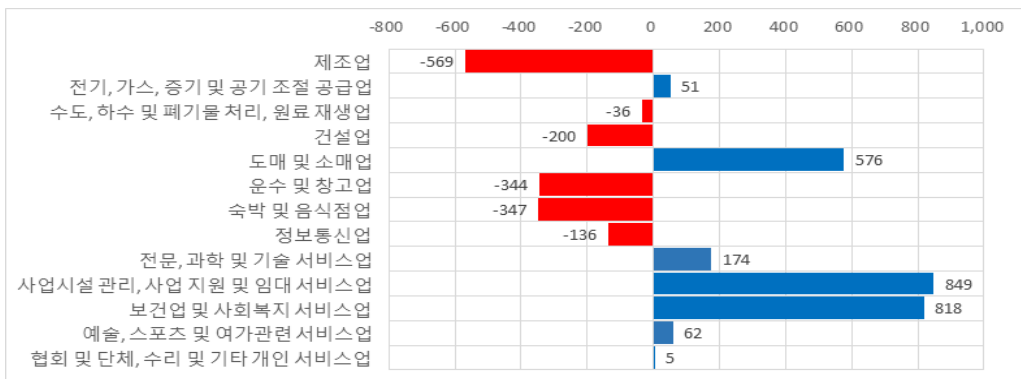
[그림 5-41] 대전지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 보건업 및 사회복지서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 초과유입 규모가 크게 발생하고, 도매 및 소매업, 전문 과학 및 기술 서비스업 등 여러 산업에서도 초과유입이 발생. 반대로 초과유출의 대다수는 제조업에서 발생하고 운수 및 창고업, 숙박 및 음식점업에서도 초과유출이 발생

[그림 5-42] 대전지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 대전지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 20.4%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 9.5%, 돌봄 서비스직(간병·육아), 영업·판매직 비중은 각각 7% 수준

〈표 5-21〉 대전지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	270,404	44,708	46,432	45,612	1,888	13,688
01	2,084	16	16	16	3	2
02	55,269	3,802	3,720	3,652	153	1,605
03	43	9	9	9	-	-
11	101	18	9	9	-	-
12	885	190	223	222	9	7
13	10,957	1,464	1,350	1,350	24	403
14	4,471	412	387	383	8	103
15	16,005	1,179	1,207	1,211	7	342
21	2,028	238	106	106	-	85
22	625	28	6	6	-	-
23	12,587	1,581	1,548	1,548	-	616
30	25,776	4,088	5,175	5,033	363	1,305
41	2,456	289	271	303	2	72
42	527	48	51	51	-	22
51	91	18	18	18	-	-
52	104	10	13	13	-	-
53	14,390	5,091	4,977	4,811	188	927
54	6,297	1,748	1,798	1,789	8	449
55	20,219	5,006	5,169	5,157	162	1,458
56	16,787	6,667	6,499	6,316	408	1,352
61	19,017	4,295	5,705	5,650	117	2,021
62	14,595	2,391	2,248	2,047	323	1,118
70	2,999	251	229	239	-	72
81	11,470	867	862	855	27	255
82	2,125	216	206	206	-	55
83	4,781	738	850	850	7	141
84	1,738	513	508	508	-	37
85	4,429	569	517	509	21	148
86	985	200	235	217	27	42
87	3,328	639	585	581	12	235
88	2,689	366	344	341	6	113
89	9,905	1,685	1,492	1,500	14	638
90	644	76	102	107	-	65

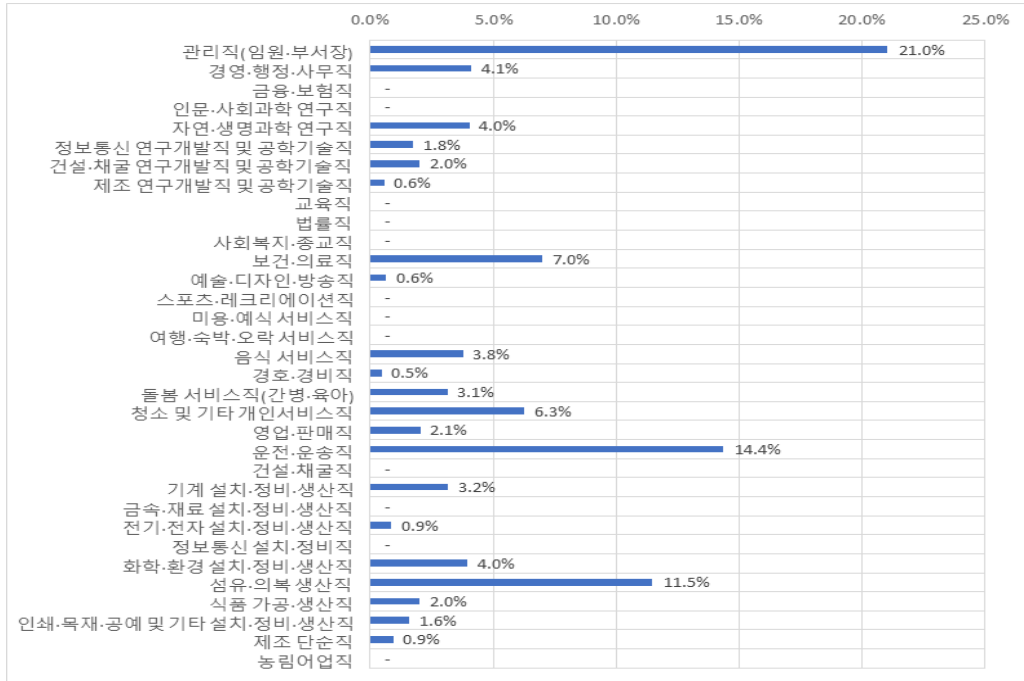
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.77%	0.04%	0.03%	0.03%	0.18%	0.01%
02	20.44%	8.50%	8.01%	8.01%	8.13%	11.73%
03	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%
11	0.04%	0.04%	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%
12	0.33%	0.42%	0.48%	0.49%	0.48%	0.05%
13	4.05%	3.27%	2.91%	2.96%	1.25%	2.95%
14	1.65%	0.92%	0.83%	0.84%	0.41%	0.76%
15	5.92%	2.64%	2.60%	2.65%	0.37%	2.50%
21	0.75%	0.53%	0.23%	0.23%	0.00%	0.62%
22	0.23%	0.06%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
23	4.65%	3.54%	3.33%	3.39%	0.00%	4.50%
30	9.53%	9.14%	11.14%	11.03%	19.20%	9.53%
41	0.91%	0.65%	0.58%	0.67%	0.09%	0.53%
42	0.19%	0.11%	0.11%	0.11%	0.00%	0.16%
51	0.03%	0.04%	0.04%	0.04%	0.00%	0.00%
52	0.04%	0.02%	0.03%	0.03%	0.00%	0.00%
53	5.32%	11.39%	10.72%	10.55%	9.97%	6.77%
54	2.33%	3.91%	3.87%	3.92%	0.44%	3.28%
55	7.48%	11.20%	11.13%	11.31%	8.58%	10.65%
56	6.21%	14.91%	14.00%	13.85%	21.59%	9.88%
61	7.03%	9.61%	12.29%	12.39%	6.20%	14.76%
62	5.40%	5.35%	4.84%	4.49%	17.11%	8.17%
70	1.11%	0.56%	0.49%	0.52%	0.00%	0.53%
81	4.24%	1.94%	1.86%	1.88%	1.45%	1.86%
82	0.79%	0.48%	0.44%	0.45%	0.00%	0.40%
83	1.77%	1.65%	1.83%	1.86%	0.39%	1.03%
84	0.64%	1.15%	1.09%	1.11%	0.00%	0.27%
85	1.64%	1.27%	1.11%	1.12%	1.09%	1.08%
86	0.36%	0.45%	0.51%	0.48%	1.43%	0.30%
87	1.23%	1.43%	1.26%	1.27%	0.63%	1.72%
88	0.99%	0.82%	0.74%	0.75%	0.29%	0.83%
89	3.66%	3.77%	3.21%	3.29%	0.74%	4.66%
90	0.24%	0.17%	0.22%	0.23%	0.00%	0.47%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

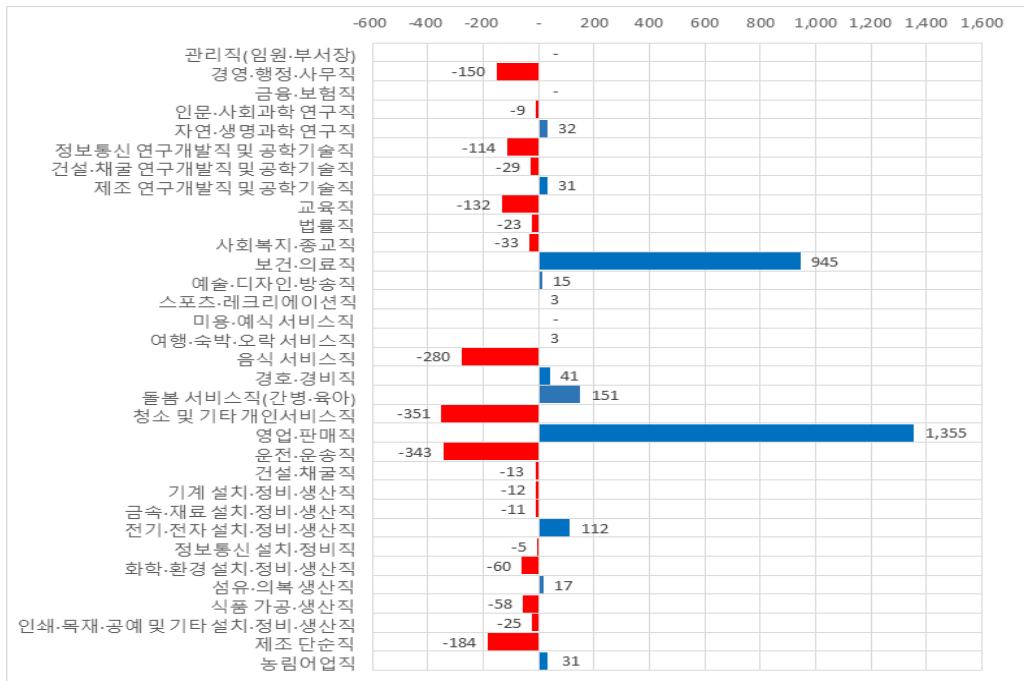
○ 미충원인원은 청소 및 기타 개인서비스직이 21.6%로 가장 많고, 다음으로 보건·의료직 19.2%, 운전·운송직 17.1% 순서를 차지

- 미충원률은 관리직(임원·부서장)이 21.0%로 가장 높고, 다음으로 운전·운송직 14.4%, 섬유·의복 생산직 11.5%를 기록

[그림 5-43] 대전지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-44] 대전지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 영업·판매직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며 보건·의료직도 다른 직업에 비해 많은 초과유입을 보임
- 반대로 운전·운송직, 청소 및 기타 개인서비스직에서 초과유출이 발생

#### 다. 대전지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 300인 및 10~29인 규모의 종사자 비중이 각각 25.2%, 22.8%로 크고 오히려 100~299인 중소·중견기업규모의 비중은 각각 13.7%로 다소 낮은 수준
- 미충원 인원의 40% 가량은 10~29인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 300인 이상 대기업 및 5~9인의 소규모 기업에서도 17%대를 기록. 반대로 30~99인 규모의 경우 상대적으로 낮은 수준 기록

〈표 5-22〉 대전지역 사업체규모별 인력수요 현황

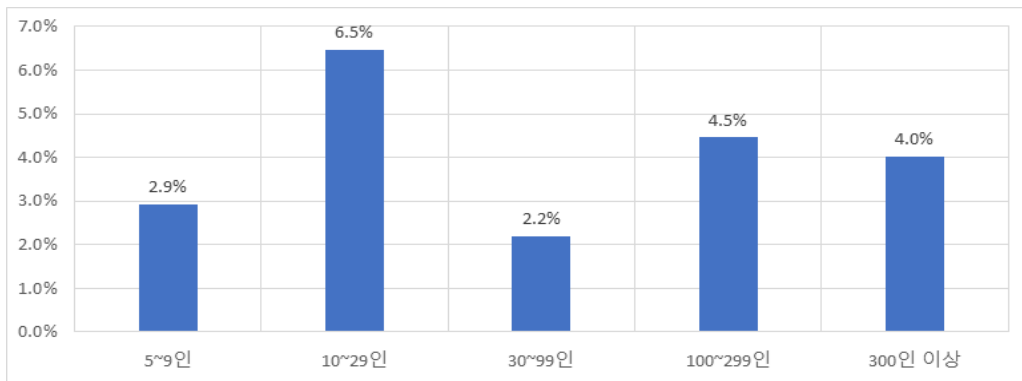
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	270,404	44,708	46,432	45,612	1,888	22,736
5~9인	50,413	10,863	11,240	10,966	329	5,367
10~29인	61,655	11,507	11,872	11,550	767	5,742
30~99인	53,077	10,124	9,341	9,384	206	5,088
100~299인	37,099	5,306	5,780	5,719	257	2,477
300인 이상	68,160	6,907	8,199	7,994	330	4,062
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	18.6%	24.3%	24.2%	24.0%	17.4%	23.6%
10~29인	22.8%	25.7%	25.6%	25.3%	40.6%	25.3%
30~99인	19.6%	22.6%	20.1%	20.6%	10.9%	22.4%
100~299인	13.7%	11.9%	12.4%	12.5%	13.6%	10.9%
300인 이상	25.2%	15.5%	17.7%	17.5%	17.5%	17.9%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 6.5%로 가장 높고, 다음으로 100~299인 4.5%, 300인 이상 4.0%의 수준 기록
- 반대로 5~9인 및 30~99인 경우는 각각 2.9%, 2.2%로 매우 낮은 수준 기록

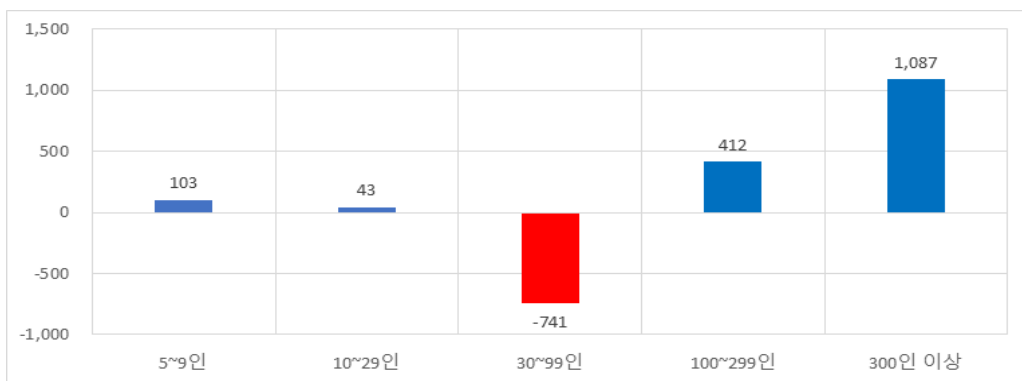
[그림 5-45] 대전지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 300인 이상 규모의 경우 초과유입이 크게 발생. 5~9인과 10~29인의 소규모 사업체와 100~299인 규모의 사업체에서도 초과유입이 발생. 반면에 30~99인 규모의 경우는 초과유출이 발생

[그림 5-46] 대전지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 7. 울산

### 가. 울산지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 울산시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 253.1천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 29.1천 명을 구인하여 92.5%에 해당하는 27.0천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 28.8천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 적은 초과유출(over-outflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 3.7천 명으로 미충원율은 12.7% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 5.9천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 50.2%, 14.4%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 운수 및 창고업, 건설업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 전문, 과학 및 기술 서비스업 비중이 5% 이상 수준을 기록. 이 중 제조업이 차지하는 비중이 50.2%로 특정 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 건설업, 운수 및 창고업 4개 산업에서 74.2%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 운수 및 창고업의 경우 채용인원 비중은 5.5% 수준이나 채용예정인원 비중은 15.8%로 상승하고, 도매 및 소매업, 건설업의 경우도 채용예정인원 비중이 상승할 것으로 예상. 반대로 제조업, 숙박 및 음식점업, 보건업 및 사회복지 서비스업 등의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락

〈표 5-23〉 울산지역 산업대분류별 인력수요 현황

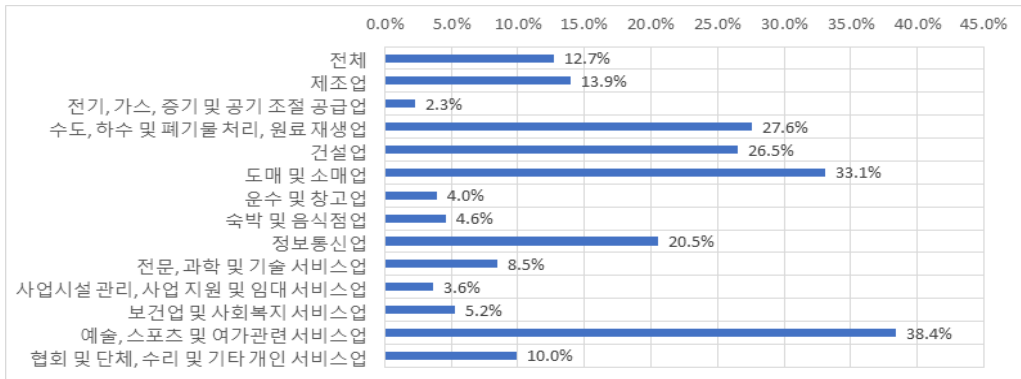
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	253,176	28,786	29,148	26,972	3,704	5,926
C	127,227	11,275	11,510	10,620	1,605	1,567
D	2,688	178	175	171	4	30
E	1,649	68	116	84	32	128
F	16,092	2,620	3,088	2,433	818	719
G	9,683	1,441	1,378	1,146	456	781
H	18,039	1,875	1,468	1,478	58	937
I	7,483	1,802	1,990	1,994	92	9
J	3,501	192	202	186	41	39
M	13,284	1,419	1,092	1,031	92	333
N	13,597	1,980	2,070	2,043	75	790
Q	36,518	5,581	5,634	5,473	295	579
R	2,110	241	320	218	123	4
S	1,306	115	105	95	11	11
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	50.25%	39.17%	39.49%	39.38%	43.34%	26.45%
D	1.06%	0.62%	0.60%	0.63%	0.11%	0.51%
E	0.65%	0.24%	0.40%	0.31%	0.86%	2.16%
F	6.36%	9.10%	10.59%	9.02%	22.08%	12.13%
G	3.82%	5.00%	4.73%	4.25%	12.32%	13.18%
H	7.13%	6.51%	5.04%	5.48%	1.57%	15.81%
I	2.96%	6.26%	6.83%	7.39%	2.49%	0.15%
J	1.38%	0.67%	0.69%	0.69%	1.12%	0.65%
M	5.25%	4.93%	3.75%	3.82%	2.50%	5.61%
N	5.37%	6.88%	7.10%	7.58%	2.03%	13.33%
Q	14.42%	19.39%	19.33%	20.29%	7.97%	9.78%
R	0.83%	0.84%	1.10%	0.81%	3.32%	0.06%
S	0.52%	0.40%	0.36%	0.35%	0.28%	0.18%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원율을 보면, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업이 38.4%로 가장 높고, 다음으로 도매 및 소매업이 33.1%를 기록
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 사업시설관리, 사업 지원 및 임대 서비스업은 2~3%대로 매우 낮은 수준을 기록

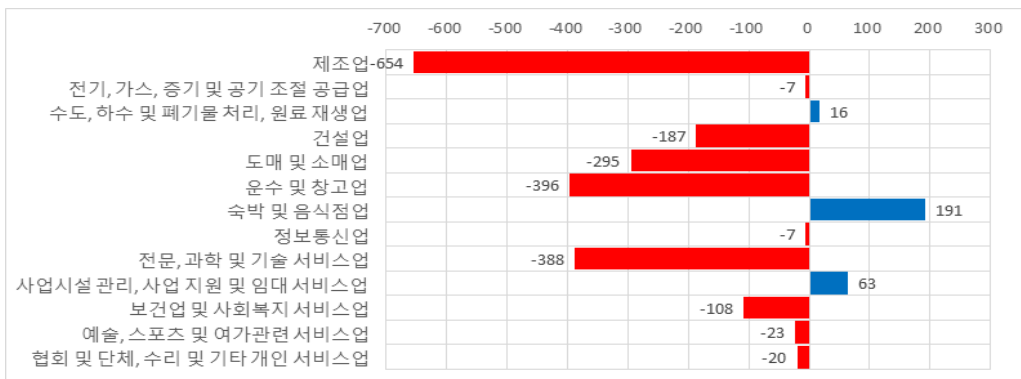
[그림 5-47] 울산지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 숙박 및 음식점업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업에서 초과유입이 발생하고, 나머지 산업은 초과유출이 발생. 특히 제조업에서 높은 수준의 초과유출이 발생

[그림 5-48] 울산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 울산지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 17.2%로 가장 많고, 다음은 기계 설치·정비·생산직, 금속·재료 설치·정비·생산직의 비중이 각각 12% 이상 수준으로 높음

〈표 5-24〉 울산지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

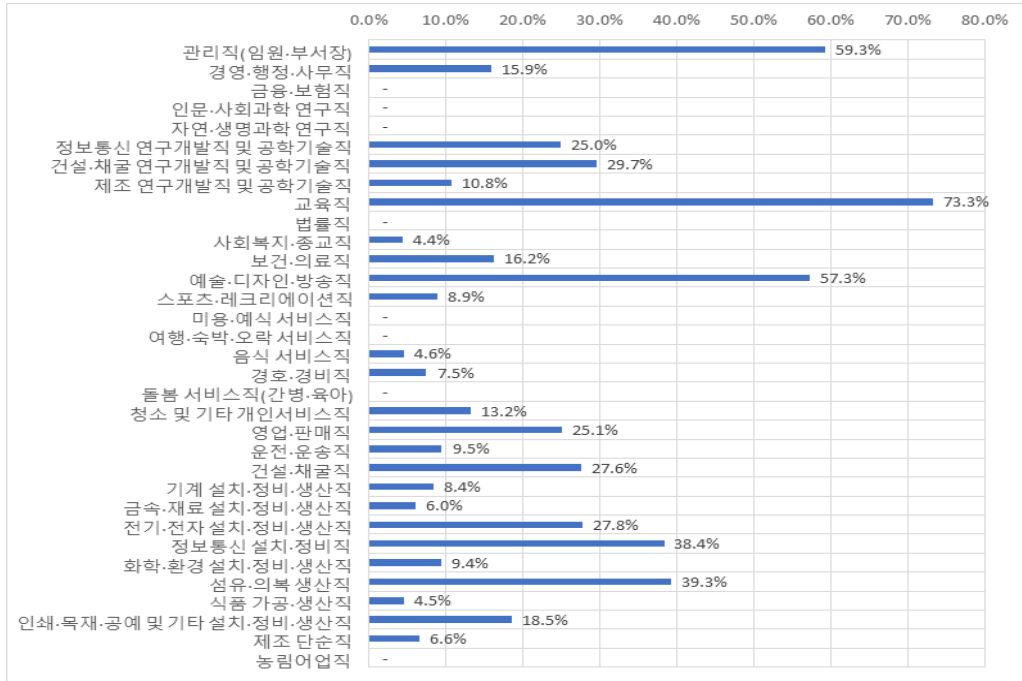
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	253,176	28,786	29,148	26,972	3,704	3,421
01	2,117	51	41	20	24	16
02	43,576	1,751	1,836	1,598	292	173
03	265	9	9	9	-	-
11	17	-	-	-	-	-
12	69	19	-	-	-	19
13	1,620	135	146	133	36	9
14	3,805	440	413	341	123	19
15	12,090	902	770	730	83	87
21	115	5	20	5	15	-
22	445	15	15	15	-	-
23	11,397	1,601	1,725	1,664	76	299
30	13,975	1,586	1,555	1,481	253	46
41	714	50	105	45	60	-
42	739	117	202	192	18	3
51	78	27	26	26	-	-
52	117	15	13	13	-	-
53	6,441	1,650	1,775	1,820	82	40
54	2,069	309	310	287	23	167
55	8,920	2,376	2,370	2,382	-	157
56	4,764	614	584	553	77	210
61	9,996	1,251	1,414	1,159	355	374
62	18,475	2,179	1,869	1,823	177	318
70	10,599	1,935	2,262	1,711	623	302
81	30,656	3,872	3,664	3,512	308	256
82	32,059	2,683	2,742	2,708	166	335
83	10,706	1,693	1,936	1,516	538	234
84	510	36	76	50	29	6
85	6,069	954	872	889	82	62
86	3,092	195	244	167	96	99
87	2,024	171	200	199	9	36
88	2,693	290	298	281	55	33
89	12,404	1,645	1,564	1,550	104	123
90	560	210	95	95	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.84%	0.18%	0.14%	0.07%	0.66%	0.45%
02	17.21%	6.08%	6.30%	5.92%	7.88%	5.05%
03	0.10%	0.03%	0.03%	0.03%	0.00%	0.00%
11	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.03%	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.54%
13	0.64%	0.47%	0.50%	0.49%	0.98%	0.25%
14	1.50%	1.53%	1.42%	1.26%	3.31%	0.55%
15	4.78%	3.13%	2.64%	2.71%	2.24%	2.53%
21	0.05%	0.02%	0.07%	0.02%	0.40%	0.00%
22	0.18%	0.05%	0.05%	0.05%	0.00%	0.00%
23	4.50%	5.56%	5.92%	6.17%	2.05%	8.75%
30	5.52%	5.51%	5.33%	5.49%	6.82%	1.33%
41	0.28%	0.18%	0.36%	0.17%	1.62%	0.00%
42	0.29%	0.41%	0.69%	0.71%	0.49%	0.07%
51	0.03%	0.09%	0.09%	0.09%	0.00%	0.00%
52	0.05%	0.05%	0.04%	0.05%	0.00%	0.00%
53	2.54%	5.73%	6.09%	6.75%	2.20%	1.17%
54	0.82%	1.07%	1.06%	1.06%	0.63%	4.87%
55	3.52%	8.25%	8.13%	8.83%	0.00%	4.60%
56	1.88%	2.13%	2.00%	2.05%	2.08%	6.12%
61	3.95%	4.35%	4.85%	4.30%	9.59%	10.94%
62	7.30%	7.57%	6.41%	6.76%	4.79%	9.28%
70	4.19%	6.72%	7.76%	6.34%	16.83%	8.83%
81	12.11%	13.45%	12.57%	13.02%	8.32%	7.49%
82	12.66%	9.32%	9.41%	10.04%	4.47%	9.80%
83	4.23%	5.88%	6.64%	5.62%	14.52%	6.85%
84	0.20%	0.12%	0.26%	0.19%	0.79%	0.19%
85	2.40%	3.31%	2.99%	3.29%	2.21%	1.81%
86	1.22%	0.68%	0.84%	0.62%	2.59%	2.89%
87	0.80%	0.60%	0.69%	0.74%	0.24%	1.05%
88	1.06%	1.01%	1.02%	1.04%	1.49%	0.96%
89	4.90%	5.71%	5.37%	5.75%	2.81%	3.59%
90	0.22%	0.73%	0.33%	0.35%	0.00%	0.00%

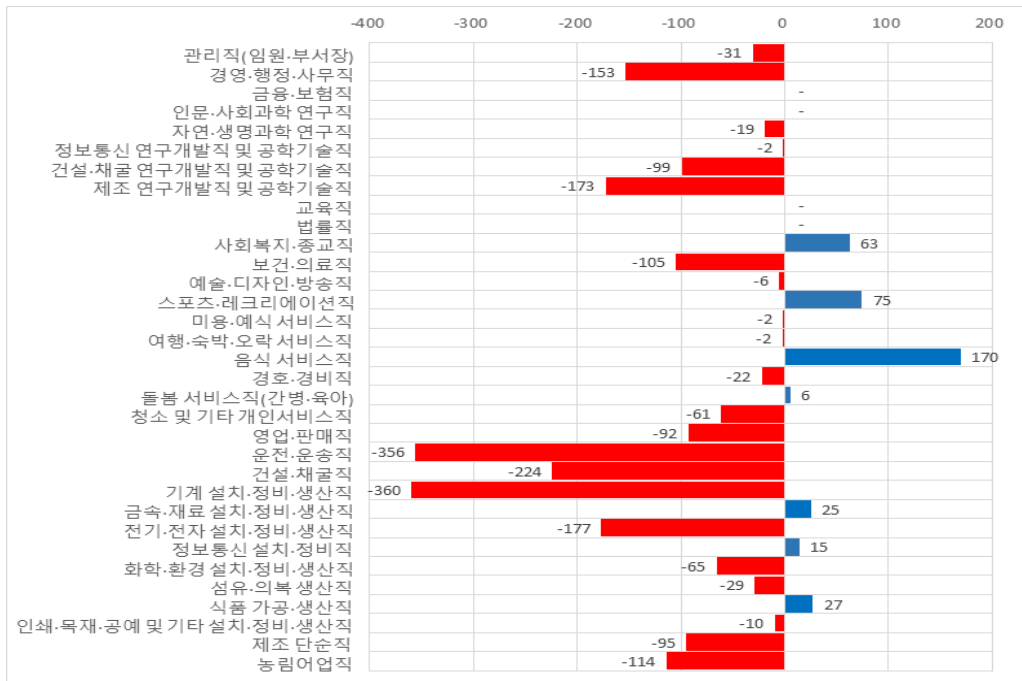
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 건설·채굴직, 전기·전자 설치·정비·생산직에서 각각 16.5%, 14.5%로 가장 많은 가운데, 미충원율을 기준으로 보면, 교육직을 포함하여 관리직(임원·부서장), 예술·디자인·방송직 등이 높은 수준을 기록

[그림 5-49] 울산지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-50] 울산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 기계 설치·정비·생산직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 운전·운송직, 건설·채굴직의 경우도 다른 직업에 비해 많은 초과유출 규모를 보임
- 반대로 음식 서비스직, 스포츠·레크리에이션직, 사회복지·종교직의 경우는 다른 직업에 비해 많은 초과유입 규모를 보임

#### 다. 울산지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 비중이 25%대로 가장 크고, 이 외에도 30~99인 규모는 24%로 비슷한 비중을 보임
- 규모별 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남
- 채용인원 및 채용예정인원 비중 역시 10~29인 규모에서 크게 발생하여, 인력수요가 큰 것으로 추정. 미충원인원의 경우도 10~29인 규모 규모에서 크게 발생

〈표 5-25〉 울산지역 사업체규모별 인력수요 현황

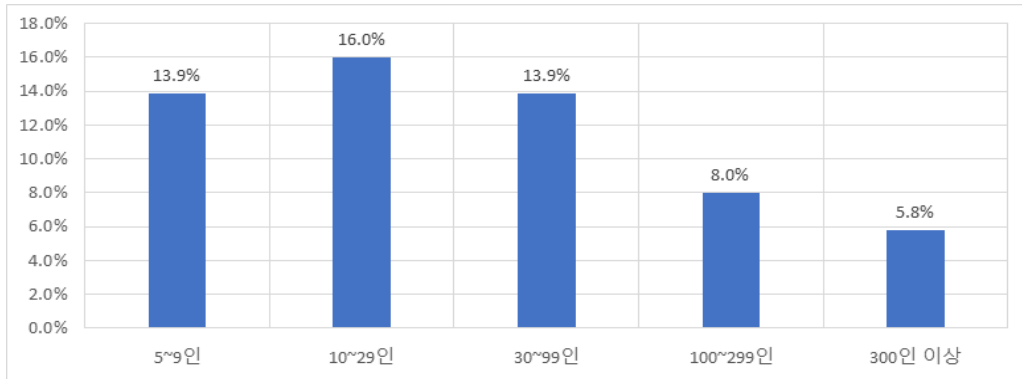
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	253,176	28,786	29,148	26,972	3,704	5,926
5~9인	36,529	4,165	4,297	3,866	597	1,356
10~29인	64,813	9,569	9,302	8,544	1,486	1,910
30~99인	61,128	7,811	7,784	7,020	1,082	1,548
100~299인	42,074	3,873	4,082	3,981	325	741
300인이상	48,632	3,369	3,683	3,560	214	372
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	14.4%	14.5%	14.7%	14.3%	16.1%	22.9%
10~29인	25.6%	33.2%	31.9%	31.7%	40.1%	32.2%
30~99인	24.1%	27.1%	26.7%	26.0%	29.2%	26.1%
100~299인	16.6%	13.5%	14.0%	14.8%	8.8%	12.5%
300인 이상	19.2%	11.7%	12.6%	13.2%	5.8%	6.3%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 가장 높고, 다음으로 30~99인, 100~299인, 300인 이상 순서로 규모가 커질수록 미충원율은 낮아지는 패턴 기록

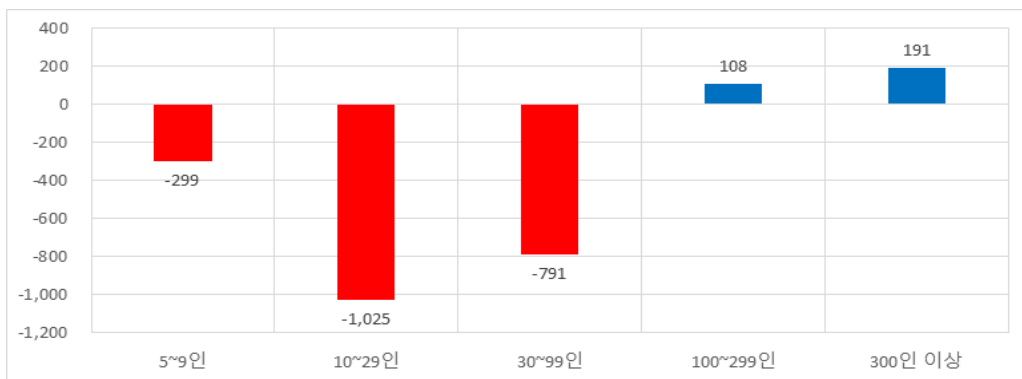
[그림 5-51] 울산지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인, 10~29인, 30~99인 미만 기업에서는 초과유출 발생. 특히 10~29인 규모에서 초과유출이 가장 크게 발생. 반대로 100~299인 및 300인 이상 기업에서 초과유입이 발생

[그림 5-52] 울산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 8. 세종

### 가. 세종지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 세종시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 45.6천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 9.2천 명을 구인하여 96.8%에 해당하는 8.9천 명을 채용.
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 8.6천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 0.5천 명으로 미충원율은 5.2% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 4.5천 명의 종사자를 채용할 예정
  
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 37.4%, 21.3%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 전문, 과학 및 기술 서비스업 비중이 7% 이상 수준을 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 72%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 29.6%, 26.2%로 높은 비중 차지. 숙박 및 음식점업도 13%대 수준 기록
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 채용인원 비중은 25.7% 수준이나 채용예정인원 비중은 34.2%로 크게 상승. 반대로 숙박 및 음식점업, 건설업, 도매 및 소매업, 전문, 과학 및 기술 서비스업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 다소 하락

〈표 5-26〉 세종지역 산업대분류별 인력수요 현황

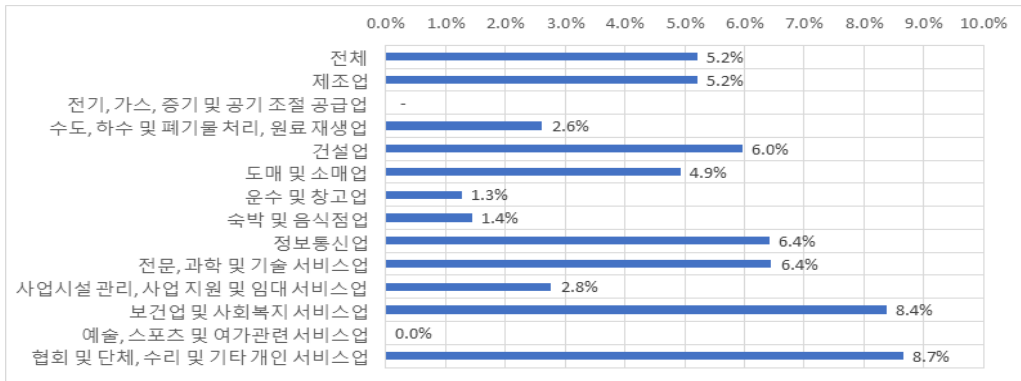
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	45,609	8,575	9,201	8,907	479	4,476
C	17,076	2,540	2,671	2,585	139	1,278
D	234	3	-	-	-	-
E	456	82	77	77	2	28
F	2,188	480	497	473	30	171
G	2,448	588	773	775	38	247
H	2,182	387	395	390	5	113
I	2,973	1,147	1,113	1,097	16	405
J	1,101	90	87	84	6	58
M	3,222	229	253	241	16	102
N	3,271	672	785	784	22	475
Q	9,713	2,250	2,435	2,288	204	1,533
R	481	78	89	89	-	48
S	264	28	26	26	2	18
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	37.44%	29.62%	29.03%	29.02%	28.98%	28.55%
D	0.51%	0.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
E	1.00%	0.96%	0.83%	0.86%	0.42%	0.62%
F	4.80%	5.60%	5.40%	5.31%	6.17%	3.82%
G	5.37%	6.86%	8.40%	8.70%	7.96%	5.52%
H	4.78%	4.51%	4.29%	4.38%	1.04%	2.52%
I	6.52%	13.38%	12.10%	12.32%	3.35%	9.04%
J	2.41%	1.05%	0.95%	0.94%	1.17%	1.29%
M	7.06%	2.67%	2.75%	2.70%	3.40%	2.28%
N	7.17%	7.83%	8.53%	8.80%	4.53%	10.62%
Q	21.30%	26.24%	26.46%	25.68%	42.50%	34.26%
R	1.05%	0.91%	0.96%	1.00%	0.00%	1.06%
S	0.58%	0.32%	0.29%	0.30%	0.48%	0.41%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원율을 보면, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 8.7% 가장 높고, 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업이 8.4%, 정보통신업, 전문, 과학 및 기술 서비스업, 건설업이 6%대를 기록
- 반대로 운수 및 창고업, 숙박 및 음식점업은 1%대로 매우 낮은 수준을 기록

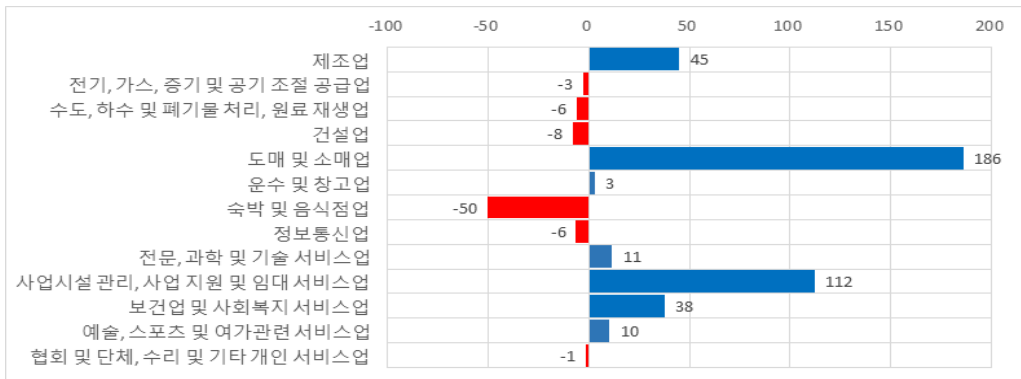
[그림 5-53] 세종지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 도매 및 소매업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 제조업 등에서 초과유입이 발생하고, 반대로 숙박 및 음식점업, 건설업, 정보통신업에서 초과유출이 발생

[그림 5-54] 세종지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 세종지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 19.9%로 가장 많고, 다음은 제조 단순직 10.0%, 사회복지·종교직, 음식 서비스직의 비중이 각각 7% 이상 수준으로 발생

〈표 5-27〉 세종지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

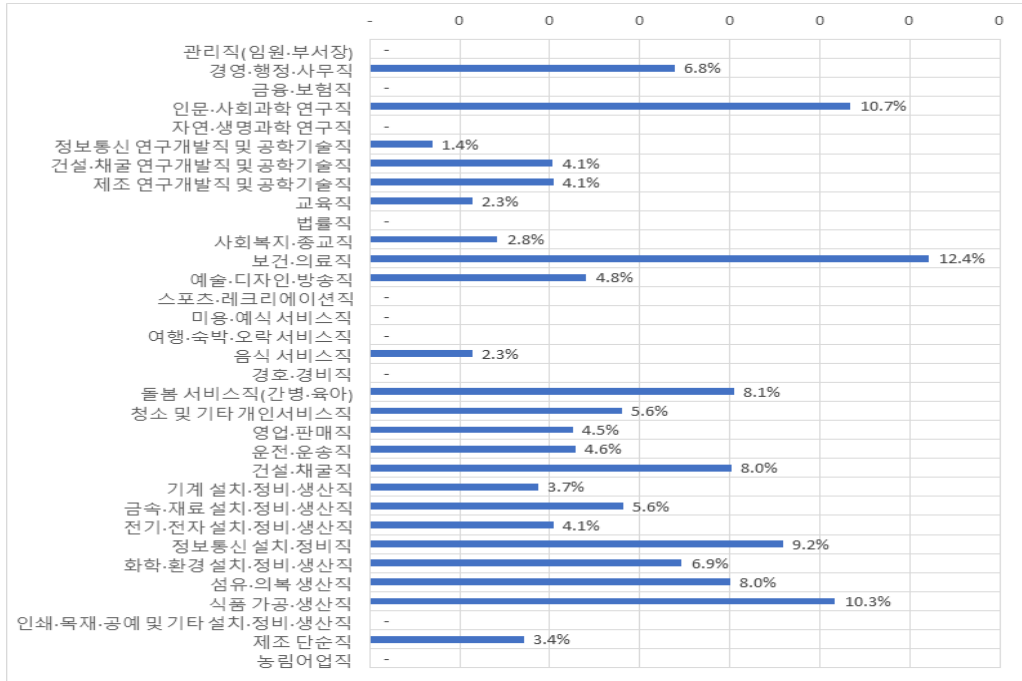
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	45,609	8,575	9,201	8,907	479	2,680
01	402	3	7	7	-	-
02	9,076	618	715	683	48	192
03	25	-	-	-	-	-
11	91	26	38	34	4	1
12	105	5	6	6	-	6
13	863	84	101	100	1	36
14	1,142	224	213	205	9	4
15	1,941	137	177	177	7	43
21	818	115	97	98	2	86
22	64	9	3	3	-	-
23	3,353	719	776	777	22	211
30	2,795	616	683	602	85	146
41	349	36	42	42	2	7
42	70	20	15	15	-	-
51	101	39	39	39	-	10
52	36	6	6	6	-	4
53	3,220	1,150	1,136	1,115	26	335
54	206	36	47	51	-	21
55	1,294	548	601	575	49	76
56	1,703	547	573	549	32	261
61	2,123	563	721	727	32	232
62	2,685	417	406	392	19	69
70	458	112	121	111	10	23
81	1,392	161	168	166	6	66
82	1,304	265	328	310	18	99
83	1,106	206	183	181	7	13
84	286	30	33	30	3	5
85	2,162	393	562	529	39	116
86	135	23	25	23	2	15
87	908	205	198	198	20	57
88	709	80	84	84	-	50
89	4,589	1,096	1,013	989	35	458
90	96	84	85	85	-	39

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.88%	0.04%	0.07%	0.07%	0.00%	0.00%
02	19.90%	7.20%	7.77%	7.67%	10.10%	7.15%
03	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.20%	0.30%	0.41%	0.38%	0.83%	0.05%
12	0.23%	0.05%	0.06%	0.07%	0.00%	0.23%
13	1.89%	0.98%	1.10%	1.12%	0.29%	1.34%
14	2.50%	2.62%	2.32%	2.30%	1.81%	0.13%
15	4.26%	1.60%	1.92%	1.98%	1.50%	1.60%
21	1.79%	1.34%	1.06%	1.11%	0.46%	3.21%
22	0.14%	0.10%	0.04%	0.04%	0.00%	0.00%
23	7.35%	8.38%	8.43%	8.72%	4.60%	7.86%
30	6.13%	7.19%	7.42%	6.75%	17.69%	5.46%
41	0.77%	0.42%	0.45%	0.47%	0.42%	0.25%
42	0.15%	0.24%	0.16%	0.17%	0.00%	0.00%
51	0.22%	0.45%	0.42%	0.44%	0.00%	0.37%
52	0.08%	0.07%	0.06%	0.06%	0.00%	0.17%
53	7.06%	13.41%	12.35%	12.52%	5.38%	12.49%
54	0.45%	0.42%	0.51%	0.57%	0.00%	0.77%
55	2.84%	6.40%	6.54%	6.46%	10.15%	2.82%
56	3.73%	6.38%	6.23%	6.16%	6.69%	9.74%
61	4.65%	6.57%	7.83%	8.17%	6.77%	8.67%
62	5.89%	4.87%	4.41%	4.40%	3.87%	2.59%
70	1.00%	1.31%	1.31%	1.24%	2.02%	0.86%
81	3.05%	1.88%	1.83%	1.87%	1.31%	2.46%
82	2.86%	3.10%	3.57%	3.48%	3.86%	3.68%
83	2.43%	2.40%	1.99%	2.04%	1.56%	0.50%
84	0.63%	0.35%	0.36%	0.33%	0.63%	0.18%
85	4.74%	4.58%	6.11%	5.94%	8.14%	4.32%
86	0.30%	0.27%	0.27%	0.26%	0.42%	0.56%
87	1.99%	2.39%	2.15%	2.23%	4.27%	2.12%
88	1.55%	0.94%	0.92%	0.95%	0.00%	1.85%
89	10.06%	12.78%	11.01%	11.11%	7.23%	17.10%
90	0.21%	0.98%	0.93%	0.96%	0.00%	1.46%

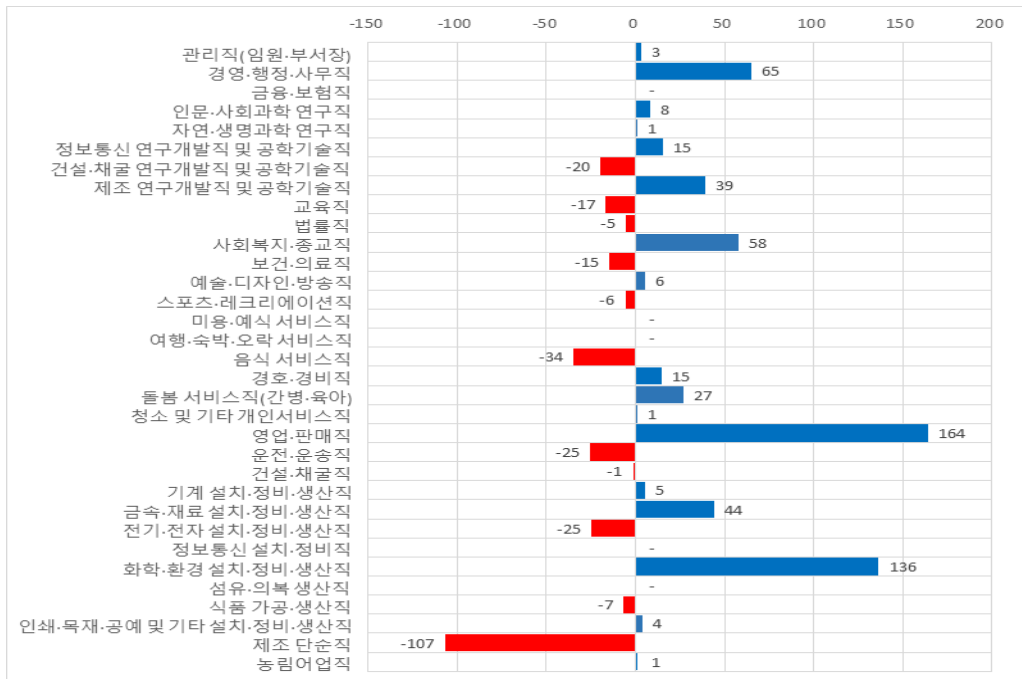
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

○ 미충원인원은 보건·의료직에서 17.7%로 가장 많은 가운데, 경영·행정·사무직, 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 각각 10% 이상의 수준으로 발생. 미충원율을 기준으로 보면 보건·의료직이 12.4%로 가장 높고, 다음으로 인문·사회과학 연구직, 식품 가공·생산직이 각각 10.7%, 10.3%를 차지

[그림 5-55] 세종지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-56] 세종지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 제조 단순직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 음식 서비스직, 전기·전자 설치·정비·생산직, 운전·운송직의 경우도 다른 직업에 비해 다소 많은 초과유출 규모를 보임
- 반대로 영업·판매직, 화학·환경 설치·정비·생산직, 경영·행정·사무직 등에서 다른 직업에 비해 많은 초과유입 규모를 보임

#### 다. 세종지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 비중이 28%대로 가장 크고, 이 외에도 30~99인 규모 및 100~299인 사업체규모의 비중은 20~21%대의 수준을 기록
- 규모별 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남
- 채용인원 및 채용예정인원 비중 역시 10~29인 규모에서 크게 발생하고 있고 미충원인원의 경우 30~99인 규모 규모에서 크게 발생

〈표 5-28〉 세종지역 사업체규모별 인력수요 현황

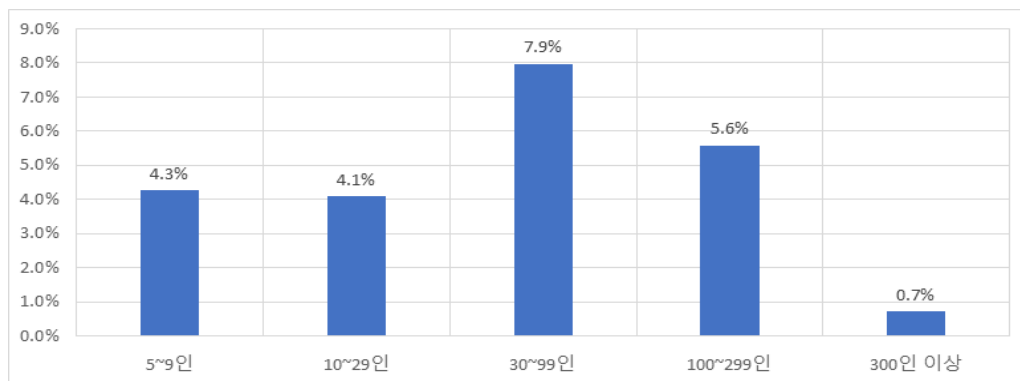
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	45,609	8,575	9,201	8,907	479	4,476
5~9인	9,091	2,018	2,139	2,075	91	807
10~29인	12,905	2,407	2,515	2,457	103	1,277
30~99인	9,990	2,088	2,241	2,127	178	1,271
100~299인	9,147	1,710	1,880	1,825	105	874
300인이상	4,476	350	427	424	3	247
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.9%	23.5%	23.2%	23.3%	19.0%	18.0%
10~29인	28.3%	28.1%	27.3%	27.6%	21.4%	28.5%
30~99인	21.9%	24.4%	24.4%	23.9%	37.2%	28.4%
100~299인	20.1%	19.9%	20.4%	20.5%	21.9%	19.5%
300인 이상	9.8%	4.1%	4.6%	4.8%	0.6%	5.5%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모가 가장 높고, 다음으로 100~299인 5.6%, 5~9인 4.3%, 10~29인 4.1%의 수준 기록. 반대로 300인 이상의 경우 0.7%로 매우 낮은 수준 기록

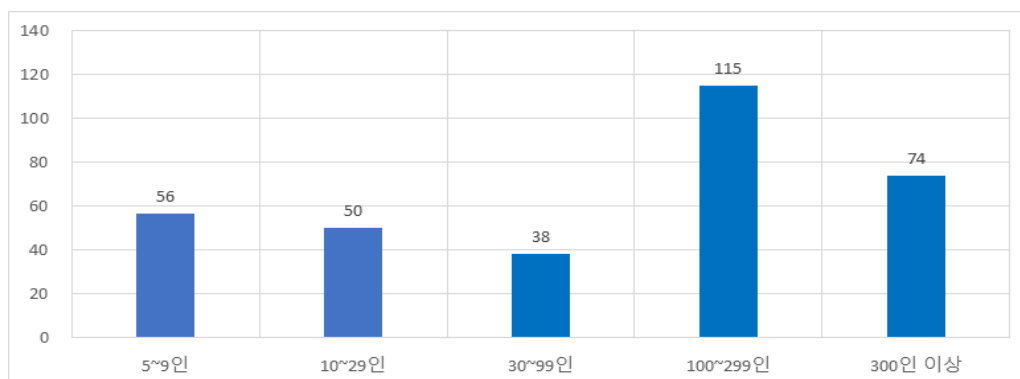
[그림 5-57] 세종지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 규모의 사업체에서 초과유입이 발생. 특히 100~299인 이하 규모의 경우 가장 높은 초과유입 기록

[그림 5-58] 세종지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 9. 경기

### 가. 경기지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 경기지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 2,510.0천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 393.4천 명을 구인하여 92.1%에 해당하는 362.3천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 375.1천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 적은 초과유출(over-outflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 47.6천 명으로 미충원율은 12.1% 수준 기록
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 159.4천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 34.2%, 18.0%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 도매 및 소매업의 비중이 12.0%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 10.3%를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 74%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 도매 및 소매업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 4개 산업에서 73.1%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 27.5% 수준이며 채용예정인원 비중은 29.8%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-29〉 경기지역 산업대분류별 인력수요 현황

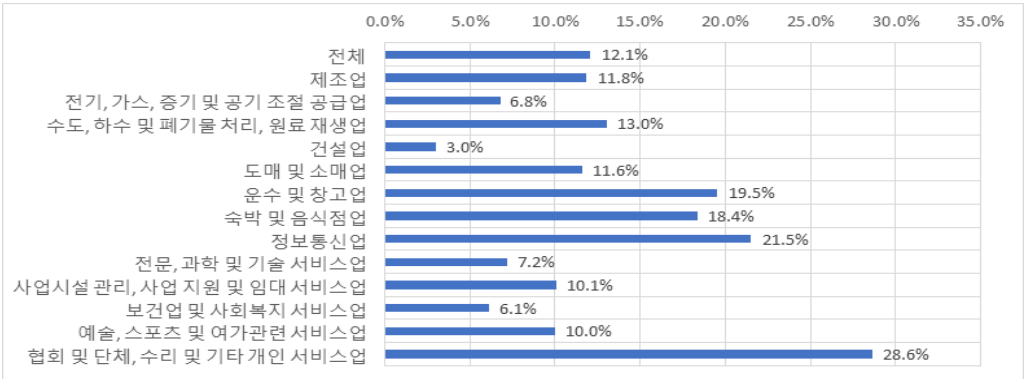
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	2,510,046	375,115	393,403	362,280	47,596	159,443
C	859,807	104,853	108,250	99,741	12,825	47,484
D	4,242	367	280	268	19	195
E	23,883	2,999	3,559	3,114	464	1,077
F	78,712	5,668	3,769	3,655	114	3,309
G	301,205	57,216	60,783	55,309	7,053	16,649
H	136,262	20,508	23,645	19,739	4,619	14,310
I	114,994	29,408	28,673	28,134	5,268	4,293
J	120,910	16,429	20,091	15,978	4,325	9,264
M	110,853	17,513	21,708	20,218	1,561	8,999
N	258,734	68,664	70,651	65,446	7,130	35,768
Q	452,502	43,720	43,043	42,814	2,641	14,687
R	28,532	4,678	5,301	5,248	531	2,242
S	19,411	3,091	3,650	2,615	1,045	1,166
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	34.25%	27.95%	27.52%	27.53%	26.94%	29.78%
D	0.17%	0.10%	0.07%	0.07%	0.04%	0.12%
E	0.95%	0.80%	0.90%	0.86%	0.98%	0.68%
F	3.14%	1.51%	0.96%	1.01%	0.24%	2.08%
G	12.00%	15.25%	15.45%	15.27%	14.82%	10.44%
H	5.43%	5.47%	6.01%	5.45%	9.71%	8.97%
I	4.58%	7.84%	7.29%	7.77%	11.07%	2.69%
J	4.82%	4.38%	5.11%	4.41%	9.09%	5.81%
M	4.42%	4.67%	5.52%	5.58%	3.28%	5.64%
N	10.31%	18.30%	17.96%	18.07%	14.98%	22.43%
Q	18.03%	11.66%	10.94%	11.82%	5.55%	9.21%
R	1.14%	1.25%	1.35%	1.45%	1.11%	1.41%
S	0.77%	0.82%	0.93%	0.72%	2.20%	0.73%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원율을 보면, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 28.6% 가장 높고, 다음으로 정보통신업이 21.5%, 숙박 및 음식점업, 운수 및 창고업이 18~19%대를 기록 - 반대로 건설업은 3%, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 보건업 및 사회복지 서비스업은 6%대로 낮은 수준을 기록

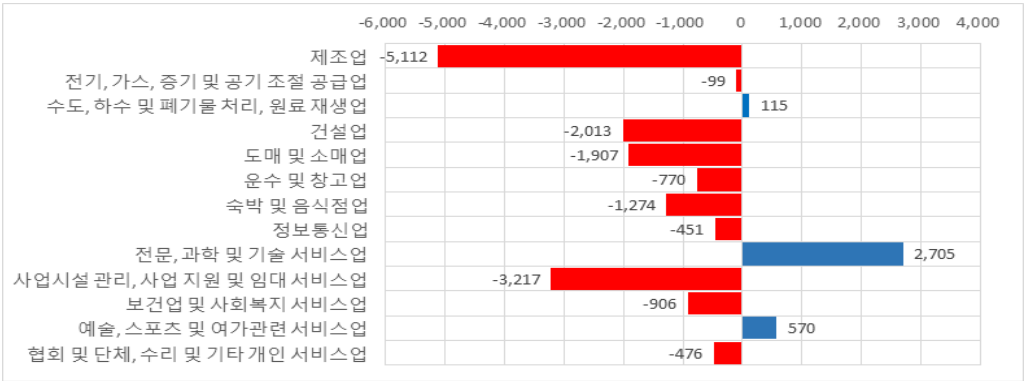
[그림 5-59] 경기지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전문, 과학 및 기술 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업에서 초과유입이 발생하고, 나머지 산업은 초과유출이 발생. 특히 제조업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 초과유출은 높은 수준으로 발생

[그림 5-60] 경기지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 경기지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 16.7%로 가장 많고, 다음은 영업·판매직 9.6%, 수준으로 높음. 보건·의료직, 제조 단순직 비중이 각각 6%대 수준

〈표 5-30〉 경기지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

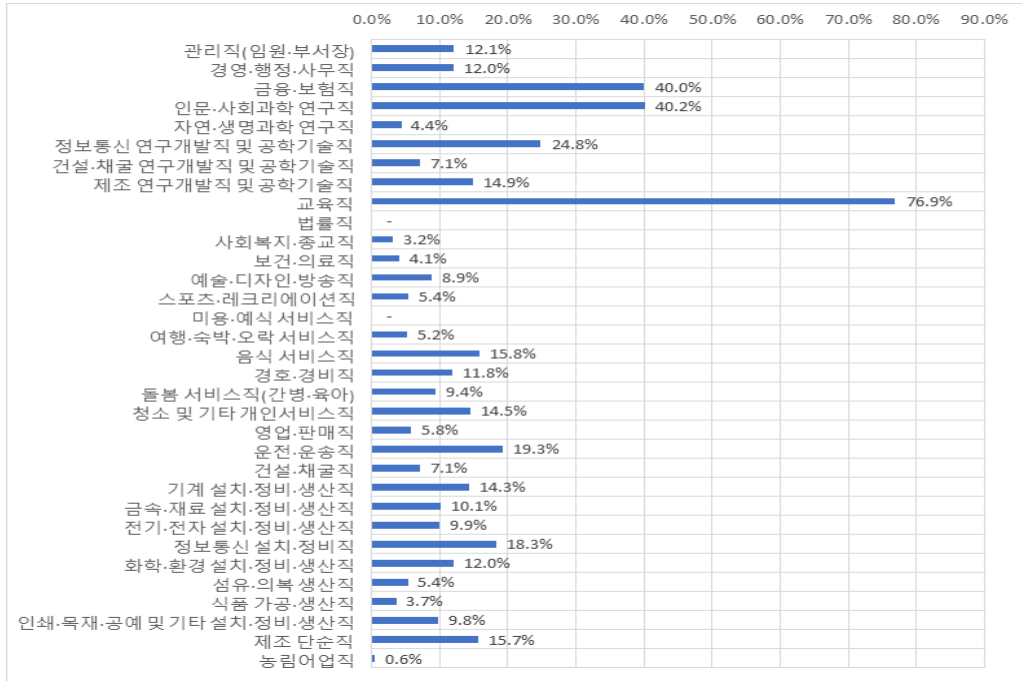
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	2,510,046	375,115	393,403	362,280	47,596	85,712
01	60,312	8,526	8,400	7,473	1,017	1,265
02	418,653	36,687	41,008	37,513	4,923	8,480
03	1,617	59	79	53	32	14
11	1,419	757	775	464	311	229
12	6,848	823	1,898	1,900	83	309
13	74,913	11,266	14,364	10,978	3,565	3,633
14	67,751	3,380	6,029	5,634	431	810
15	104,243	13,956	15,010	13,230	2,229	2,680
21	550	15	26	7	20	12
22	1,847	91	189	189	-	184
23	118,996	11,292	10,930	10,804	349	4,130
30	152,051	12,218	12,322	12,700	499	2,403
41	30,028	2,941	3,556	3,297	316	763
42	9,852	2,179	2,473	2,484	133	744
51	2,415	236	418	418	-	50
52	3,724	1,081	1,459	1,462	76	346
53	134,561	31,471	32,747	32,257	5,167	4,410
54	55,781	14,330	13,400	11,949	1,583	2,014
55	132,863	20,096	19,630	19,057	1,854	2,125
56	101,519	19,842	25,864	23,272	3,746	5,399
61	240,230	41,255	40,014	38,619	2,326	5,513
62	135,801	23,272	26,155	22,005	5,040	7,163
70	17,898	4,189	2,907	2,925	208	866
81	130,560	21,060	20,135	18,285	2,885	4,978
82	67,485	6,821	8,820	7,970	891	1,845
83	112,796	23,356	25,770	23,314	2,561	5,977
84	5,715	876	812	666	149	328
85	39,717	4,399	5,194	4,844	623	1,909
86	11,053	1,081	987	960	53	92
87	58,052	11,001	10,150	9,836	371	5,842
88	34,172	3,538	3,967	3,584	389	518
89	172,097	41,687	36,753	32,798	5,759	10,347
90	4,526	1,338	1,161	1,335	7	333

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	2.40%	2.27%	2.14%	2.06%	2.14%	1.48%
02	16.68%	9.78%	10.42%	10.35%	10.34%	9.89%
03	0.06%	0.02%	0.02%	0.01%	0.07%	0.02%
11	0.06%	0.20%	0.20%	0.13%	0.65%	0.27%
12	0.27%	0.22%	0.48%	0.52%	0.17%	0.36%
13	2.98%	3.00%	3.65%	3.03%	7.49%	4.24%
14	2.70%	0.90%	1.53%	1.56%	0.90%	0.95%
15	4.15%	3.72%	3.82%	3.65%	4.68%	3.13%
21	0.02%	0.00%	0.01%	0.00%	0.04%	0.01%
22	0.07%	0.02%	0.05%	0.05%	0.00%	0.21%
23	4.74%	3.01%	2.78%	2.98%	0.73%	4.82%
30	6.06%	3.26%	3.13%	3.51%	1.05%	2.80%
41	1.20%	0.78%	0.90%	0.91%	0.66%	0.89%
42	0.39%	0.58%	0.63%	0.69%	0.28%	0.87%
51	0.10%	0.06%	0.11%	0.12%	0.00%	0.06%
52	0.15%	0.29%	0.37%	0.40%	0.16%	0.40%
53	5.36%	8.39%	8.32%	8.90%	10.86%	5.15%
54	2.22%	3.82%	3.41%	3.30%	3.33%	2.35%
55	5.29%	5.36%	4.99%	5.26%	3.89%	2.48%
56	4.04%	5.29%	6.57%	6.42%	7.87%	6.30%
61	9.57%	11.00%	10.17%	10.66%	4.89%	6.43%
62	5.41%	6.20%	6.65%	6.07%	10.59%	8.36%
70	0.71%	1.12%	0.74%	0.81%	0.44%	1.01%
81	5.20%	5.61%	5.12%	5.05%	6.06%	5.81%
82	2.69%	1.82%	2.24%	2.20%	1.87%	2.15%
83	4.49%	6.23%	6.55%	6.44%	5.38%	6.97%
84	0.23%	0.23%	0.21%	0.18%	0.31%	0.38%
85	1.58%	1.17%	1.32%	1.34%	1.31%	2.23%
86	0.44%	0.29%	0.25%	0.27%	0.11%	0.11%
87	2.31%	2.93%	2.58%	2.72%	0.78%	6.82%
88	1.36%	0.94%	1.01%	0.99%	0.82%	0.60%
89	6.86%	11.11%	9.34%	9.05%	12.10%	12.07%
90	0.18%	0.36%	0.30%	0.37%	0.01%	0.39%

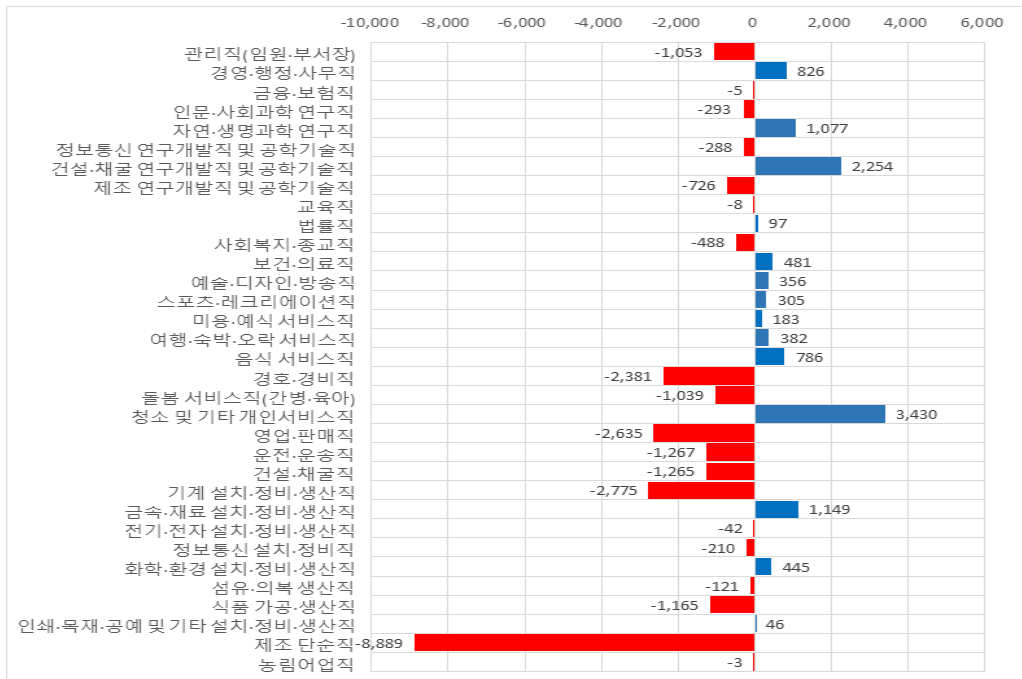
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 제조 단순직이 12%로 가장 많은 가운데, 경영·행정·사무직, 음식 서비스직, 운전·운송직에서 각각 10% 이상의 수준으로 발생. 미충원율을 기준으로 보면 교육직이 76.9%로 가장 높고, 다음으로 금융·보험직, 인문·사회과학 연구직이 각각 40%대 수준

[그림 5-61] 경기지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-62] 경기지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 제조 단순직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 기계 설치·정비·생산직, 영업·판매직, 경호·경비직의 경우도 다른 직업에 비해 높은 초과유출 규모를 보임
- 반대로 청소 및 기타 개인 서비스직, 건설·채굴 연구개발직 및 공학 기술직, 금속·재료 설치·정비·생산직, 자연·생명과학 연구직에서 다른 직업에 비해 많은 초과유입 규모를 보임

#### 다. 경기지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 비중이 28%대로 가장 크고, 5~9인 규모 및 30~99인 사업체규모의 비중은 21%대의 수준을 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 26.7%로 높은 수준임
- 채용인원 및 채용예정인원 비중 역시 10~29인 규모에서 크게 발생하고 있고 미충원인원의 경우 역시 10~29인 규모에서 크게 발생

〈표 5-31〉 경기지역 사업체규모별 인력수요 현황

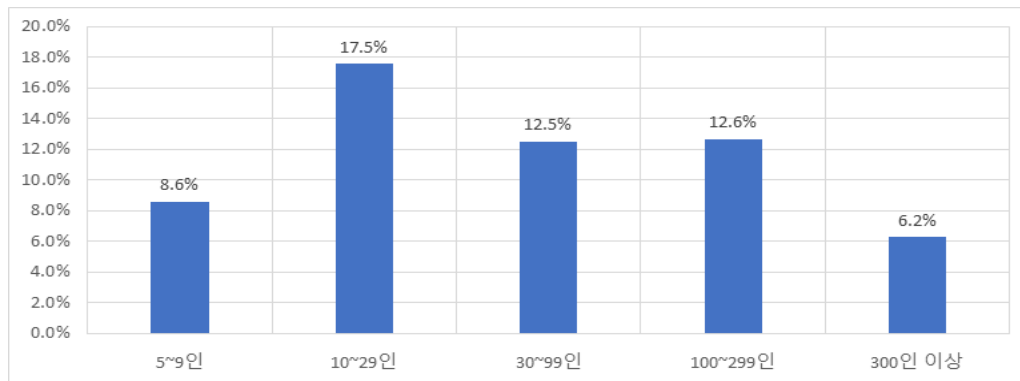
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	2,510,046	375,115	393,403	362,280	47,596	159,443
5~9인	525,858	67,388	76,218	72,274	6,552	16,923
10~29인	722,042	100,250	110,627	99,821	19,406	48,956
30~99인	541,108	79,688	88,763	80,899	11,105	37,083
100~299인	324,296	61,465	49,623	44,686	6,272	21,849
300인 이상	396,742	66,324	68,172	64,599	4,260	34,633
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	21.0%	18.0%	19.4%	19.9%	13.8%	10.6%
10~29인	28.8%	26.7%	28.1%	27.6%	40.8%	30.7%
30~99인	21.6%	21.2%	22.6%	22.3%	23.3%	23.3%
100~299인	12.9%	16.4%	12.6%	12.3%	13.2%	13.7%
300인 이상	15.8%	17.7%	17.3%	17.8%	9.0%	21.7%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 가장 높고, 다음으로 100~299인 12.6%, 30~99인 12.5%의 수준 기록. 반대로 5~9인과 300인 이상의 경우는 각각 8.6%, 6.2%로 낮은 수준 기록

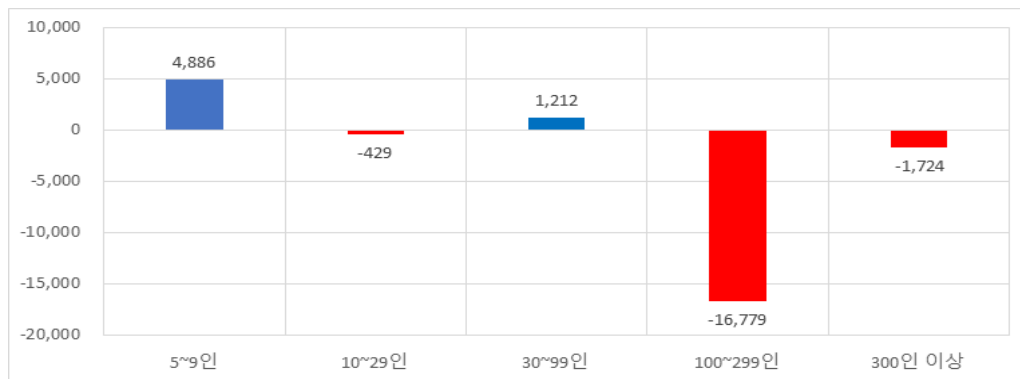
[그림 5-63] 경기지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인과 30~99인 미만의 규모 경우 초과유입이 발생. 특히 5~9인 사업체에서 초과유입 규모가 크게 발생. 반면에 10~29인, 100~299인, 300인 이상의 경우 초과유출이 발생하고 있으며, 특히 100~299인 규모의 초과유출이 크게 발생

[그림 5-64] 경기지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 10. 강원

### 가. 강원지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 강원지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 225.5천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 33.1천 명을 구인하여 91.0%에 해당하는 30.1천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 31.0천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 적은 초과유출(over-outflow) 발생
  - 미충원인원은 4.0천 명을 기록하여, 미충원율은 12.0% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 12.0천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업이 각각 25.0%, 19.2%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 12.0%, 숙박 및 음식점업의 비중이 8.1%를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 64%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 정보통신업등은 각각 1%대의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업에서 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 채용인원 비중은 24.6% 수준이며 채용예정인원 비중은 26.4%로 소폭 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 33.0%가 보건업 및 사회복지 서비스업에서 발생하고 있어 쏠림현상이 매우 크며, 이외에 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 차지하는 비중도 26.8% 수준으로 타 산업에 비해 크게 발생

〈표 5-32〉 강원지역 산업대분류별 인력수요 현황

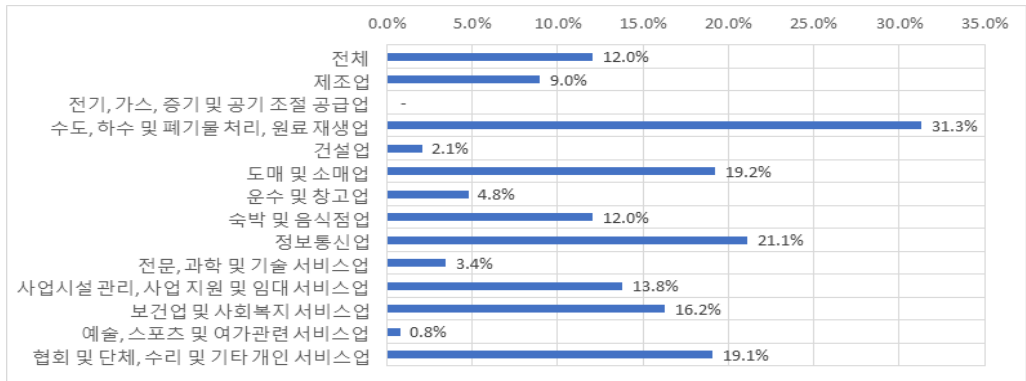
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	225,509	31,079	33,126	30,147	3,991	11,976
C	43,372	4,065	4,328	4,062	388	1,895
D	3,732	151	250	250	-	15
E	2,249	166	171	118	54	54
F	15,161	1,025	816	816	17	267
G	15,302	2,789	3,413	2,835	656	780
H	9,586	1,067	1,115	1,080	53	544
I	18,308	1,622	1,704	1,555	205	205
J	2,925	408	431	350	91	379
M	14,505	1,984	2,139	2,078	74	965
N	26,842	7,632	7,777	6,771	1,070	2,584
Q	56,405	7,464	8,120	7,415	1,318	3,160
R	15,583	2,459	2,620	2,615	21	1,022
S	1,538	248	242	202	46	106
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	19.23%	13.08%	13.06%	13.48%	9.71%	15.82%
D	1.65%	0.49%	0.76%	0.83%	0.00%	0.13%
E	1.00%	0.53%	0.52%	0.39%	1.34%	0.45%
F	6.72%	3.30%	2.46%	2.71%	0.42%	2.23%
G	6.79%	8.97%	10.30%	9.40%	16.44%	6.51%
H	4.25%	3.43%	3.37%	3.58%	1.34%	4.54%
I	8.12%	5.22%	5.14%	5.16%	5.12%	1.71%
J	1.30%	1.31%	1.30%	1.16%	2.28%	3.17%
M	6.43%	6.38%	6.46%	6.89%	1.84%	8.06%
N	11.90%	24.56%	23.48%	22.46%	26.81%	21.57%
Q	25.01%	24.01%	24.51%	24.60%	33.02%	26.38%
R	6.91%	7.91%	7.91%	8.67%	0.52%	8.53%
S	0.68%	0.80%	0.73%	0.67%	1.16%	0.89%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 산업별 격차가 크게 발생. 미충원인원이 가장 많은 보건업 및 사회복지 서비스업은 16.2% 수준을 기록. 건설업, 운수 및 창고업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업의 경우는 5%대 미만의 수준을 기록

[그림 5-65] 강원지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 도매 및 소매업, 운수 및 창고업, 전문, 과학 및 기술 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업에서 초과유입이 발생하고 반대로 초과유출의 대다수는 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 발생

[그림 5-66] 강원지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 강원지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직의 비중이 14.4%로 다른 직종에 비해 높음. 다음으로 돌봄 서비스직(간병·육아) 9.1%, 청소 및 기타 개인서비스직의 비중이 8.7% 수준 기록

〈표 5-33〉 강원지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

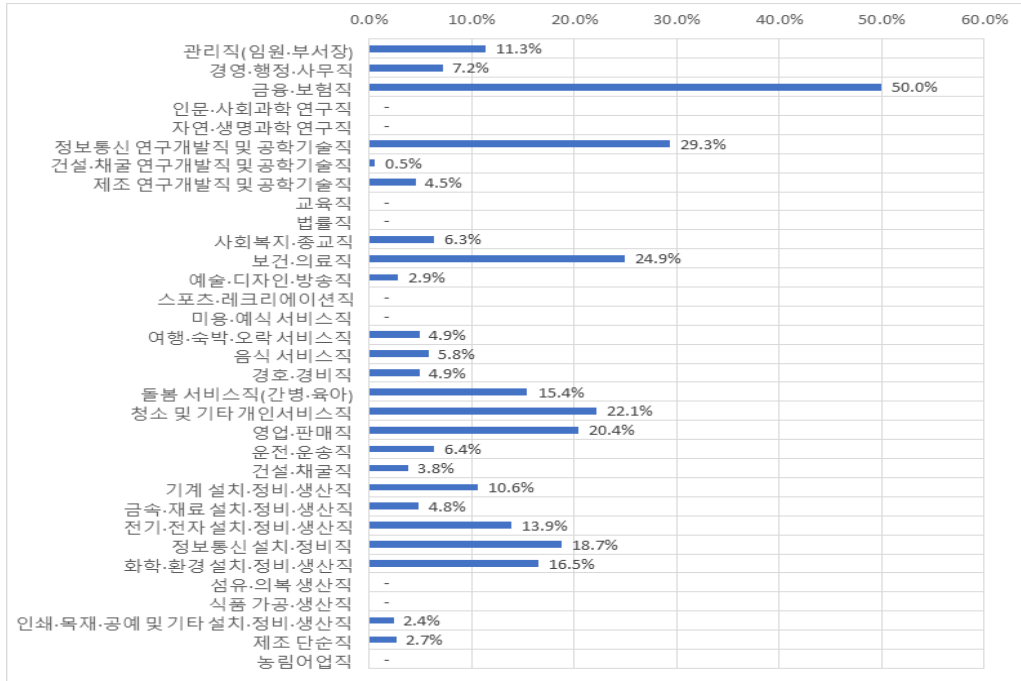
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	225,509	31,079	33,126	30,147	3,991	7,037
01	4,656	495	290	257	33	75
02	32,499	2,252	3,061	2,904	220	1,180
03	183	-	6	6	3	3
11	-	-	-	-	-	-
12	1,197	267	228	228	-	70
13	1,609	207	385	275	113	127
14	12,555	992	821	819	5	190
15	4,274	267	271	269	12	72
21	158	17	17	17	-	17
22	270	-	-	-	-	-
23	12,152	1,473	1,657	1,573	105	742
30	16,658	1,253	2,111	1,609	526	515
41	977	182	181	181	5	109
42	4,655	1,217	1,134	1,137	-	107
51	403	66	59	66	-	17
52	7,804	2,196	2,232	2,132	109	187
53	15,887	1,581	1,640	1,557	95	153
54	3,132	678	547	520	27	160
55	20,590	4,176	3,886	3,823	600	1,096
56	19,556	5,117	5,186	4,117	1,148	665
61	11,707	2,049	2,496	2,062	510	267
62	10,850	1,519	1,646	1,562	105	171
70	2,518	317	351	341	13	28
81	5,629	699	698	640	74	193
82	5,605	439	597	589	29	134
83	6,566	1,111	1,299	1,129	181	134
84	786	111	124	114	23	1
85	2,125	177	110	105	18	64
86	180	13	12	13	-	3
87	8,738	806	601	601	-	128
88	956	125	104	101	3	21
89	9,744	1,232	1,309	1,329	35	381
90	892	48	69	69	-	30

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	2.06%	1.59%	0.88%	0.85%	0.82%	1.07%
02	14.41%	7.25%	9.24%	9.63%	5.51%	16.77%
03	0.08%	0.00%	0.02%	0.02%	0.07%	0.04%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.53%	0.86%	0.69%	0.76%	0.00%	1.00%
13	0.71%	0.67%	1.16%	0.91%	2.82%	1.81%
14	5.57%	3.19%	2.48%	2.72%	0.11%	2.69%
15	1.90%	0.86%	0.82%	0.89%	0.31%	1.02%
21	0.07%	0.05%	0.05%	0.05%	0.00%	0.23%
22	0.12%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	5.39%	4.74%	5.00%	5.22%	2.63%	10.54%
30	7.39%	4.03%	6.37%	5.34%	13.19%	7.32%
41	0.43%	0.59%	0.55%	0.60%	0.13%	1.55%
42	2.06%	3.91%	3.42%	3.77%	0.00%	1.52%
51	0.18%	0.21%	0.18%	0.22%	0.00%	0.23%
52	3.46%	7.06%	6.74%	7.07%	2.74%	2.66%
53	7.05%	5.09%	4.95%	5.16%	2.37%	2.17%
54	1.39%	2.18%	1.65%	1.72%	0.68%	2.27%
55	9.13%	13.44%	11.73%	12.68%	15.02%	15.58%
56	8.67%	16.46%	15.65%	13.66%	28.76%	9.44%
61	5.19%	6.59%	7.53%	6.84%	12.78%	3.79%
62	4.81%	4.89%	4.97%	5.18%	2.63%	2.43%
70	1.12%	1.02%	1.06%	1.13%	0.33%	0.40%
81	2.50%	2.25%	2.11%	2.12%	1.85%	2.74%
82	2.49%	1.41%	1.80%	1.95%	0.72%	1.91%
83	2.91%	3.57%	3.92%	3.74%	4.53%	1.91%
84	0.35%	0.36%	0.38%	0.38%	0.58%	0.01%
85	0.94%	0.57%	0.33%	0.35%	0.46%	0.91%
86	0.08%	0.04%	0.04%	0.04%	0.00%	0.04%
87	3.87%	2.59%	1.82%	1.99%	0.00%	1.81%
88	0.42%	0.40%	0.31%	0.34%	0.06%	0.30%
89	4.32%	3.96%	3.95%	4.41%	0.87%	5.41%
90	0.40%	0.15%	0.21%	0.23%	0.00%	0.42%

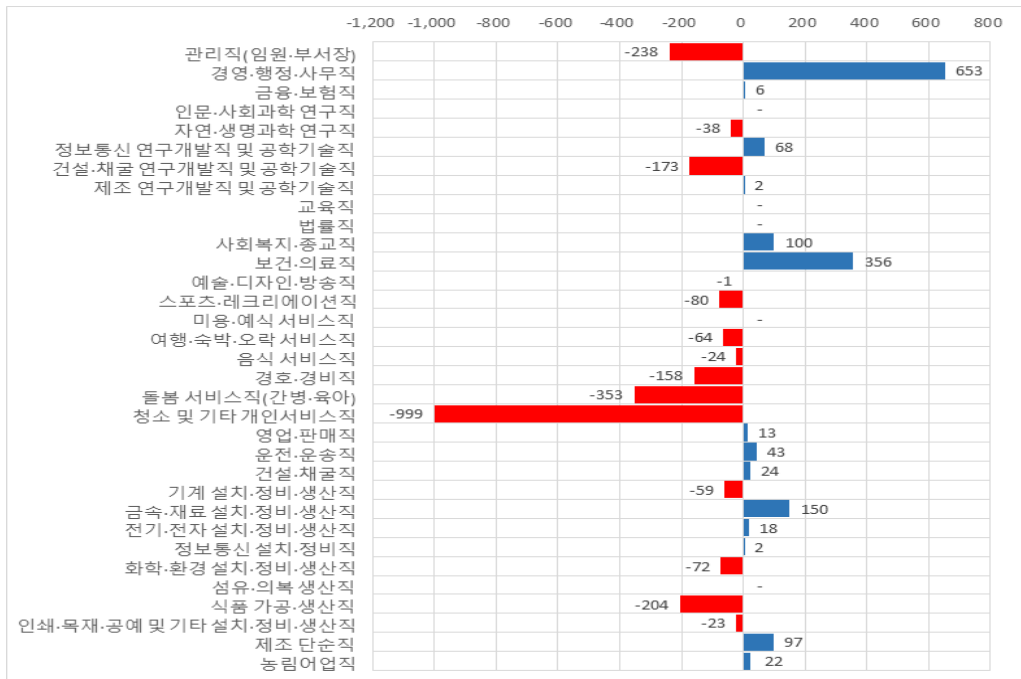
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 청소 및 기타 개인서비스직이 28.8%로 가장 많고, 다음으로 돌봄 서비스직(간병·육아) 15.0%, 보건·의료직 13.2%, 영업·판매직 12.8% 순서를 차지
- 미충원률은 금융보험직이 50.0%로 가장 높고, 다음으로 정보통신 연구개발직 및 공학기술직이 29.3%, 보건·의료직이 25%대를 차지

[그림 5-67] 강원지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-68] 강원지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 경영·행정·사무직, 사회복지·종교직, 보건·의료직 등에서 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 청소 및 기타·개인서비스직에서 초과유출이 크게 발생

#### 다. 강원지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 28.8%로 가장 크고, 100~299인, 300인 이상 대기업의 비중은 12~13%대로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 27.7%로 높은 수준임
  - 미충원 인원은 10~29인 규모에서 49.5%로 가장 크게 발생하고 있고, 다음으로 30~99인 17.6%, 300인 이상 대기업에서 16.5%로 높은 비중 차지

〈표 5-34〉 강원지역 사업체규모별 인력수요 현황

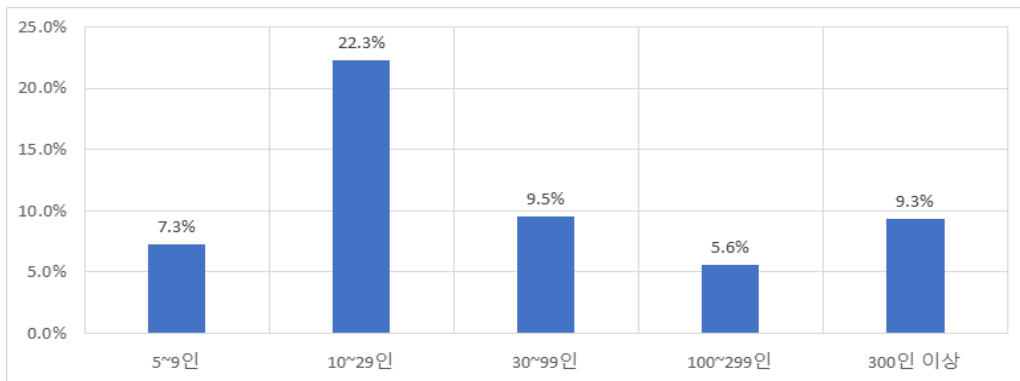
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	225,509	31,079	33,126	30,147	3,991	11,976
5~9인	51,090	6,029	6,122	5,750	447	2,537
10~29인	64,990	8,616	8,878	7,363	1,978	3,384
30~99인	50,585	7,046	7,396	7,096	704	3,212
100~299인	28,311	3,802	3,677	3,515	205	1,252
300인 이상	30,532	5,586	7,054	6,423	658	1,593
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	22.7%	19.4%	18.5%	19.1%	11.2%	21.2%
10~29인	28.8%	27.7%	26.8%	24.4%	49.5%	28.3%
30~99인	22.4%	22.7%	22.3%	23.5%	17.6%	26.8%
100~299인	12.6%	12.2%	11.1%	11.7%	5.1%	10.5%
300인 이상	13.5%	18.0%	21.3%	21.3%	16.5%	13.3%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 22.3%로 가장 높고, 다음으로 30~99인 9.5%, 300인 이상 9.3%의 수준 기록. 반대로 5~9인과 100~299인 이상의 경우는 각각 7.3%, 5.6%로 낮은 수준 기록

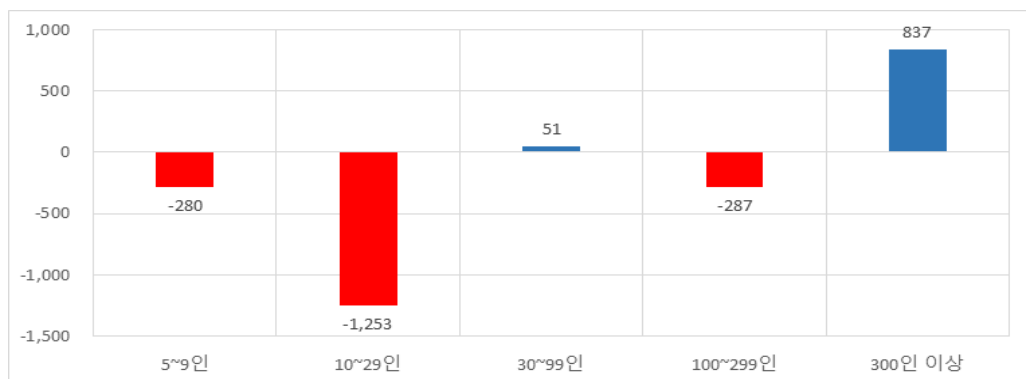
[그림 5-69] 강원지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인과 10~29인, 100~299인의 경우 초과유출이 발생. 특히 10~29인의 초과유출 규모는 매우 크게 발생  
- 반면에 30~99인, 300인 이상 규모의 경우는 초과유입이 발생하고 있음

[그림 5-70] 강원지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 11. 충북

### 가. 충북지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 충북지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 321.0천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 60.8천 명을 구인하여 96.9%에 해당하는 58.9천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 59.2천 명으로, 채용인원보다 퇴직인원이 많은 초과유출(over-outflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 2.9천 명을 기록하여, 미충원율은 4.8% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 28.9천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 48.6%, 19.2%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하여 상위 2개 산업이 차지하는 비중이 총 67%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업의 2개 산업에서 66.8%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 40.4% 수준이며 채용예정인원 비중은 30.0%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상. 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상
- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 55.4%가 제조업에서 발생하

고 있어 쏠림현상이 매우 크며, 이외에 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 보건업 및 사회복지 서비스업에서 차지하는 비중도 각각 8.2%, 16.2%로 타 산업에 비해 크게 발생

〈표 5-35〉 충북지역 산업대분류별 인력수요 현황

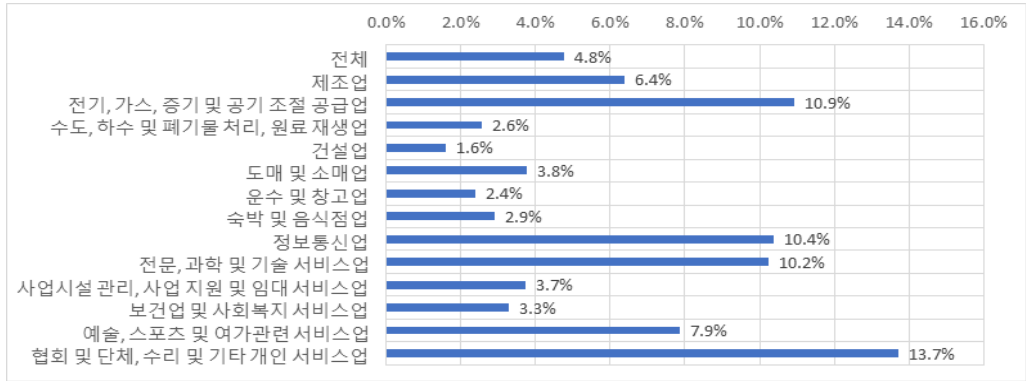
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	321,073	59,188	60,780	58,925	2,903	28,970
C	156,057	25,719	25,192	23,823	1,608	8,700
D	836	37	32	32	4	23
E	2,992	490	426	421	11	137
F	17,786	2,037	1,880	1,850	30	618
G	16,315	2,177	2,872	2,834	108	1,021
H	9,717	1,089	1,363	1,380	33	434
I	12,965	6,132	6,168	6,132	180	3,950
J	3,096	334	394	395	41	207
M	12,086	904	1,064	985	109	373
N	22,198	5,575	6,391	6,152	239	3,609
Q	61,573	13,835	14,286	14,164	471	9,647
R	3,531	553	473	519	37	214
S	1,921	307	237	237	33	37
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	48.60%	43.45%	41.45%	40.43%	55.39%	30.03%
D	0.26%	0.06%	0.05%	0.05%	0.12%	0.08%
E	0.93%	0.83%	0.70%	0.71%	0.38%	0.47%
F	5.54%	3.44%	3.09%	3.14%	1.03%	2.13%
G	5.08%	3.68%	4.72%	4.81%	3.72%	3.52%
H	3.03%	1.84%	2.24%	2.34%	1.12%	1.50%
I	4.04%	10.36%	10.15%	10.41%	6.21%	13.64%
J	0.96%	0.56%	0.65%	0.67%	1.41%	0.72%
M	3.76%	1.53%	1.75%	1.67%	3.75%	1.29%
N	6.91%	9.42%	10.51%	10.44%	8.23%	12.46%
Q	19.18%	23.37%	23.50%	24.04%	16.22%	33.30%
R	1.10%	0.93%	0.78%	0.88%	1.28%	0.74%
S	0.60%	0.52%	0.39%	0.40%	1.12%	0.13%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업에서 13.7%로 가장 높음. 전기, 가스 증기 및 공기 조절 공급업, 정보통신업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우 미충원율이 10% 이상을 기록. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 6.4% 수준을 기록

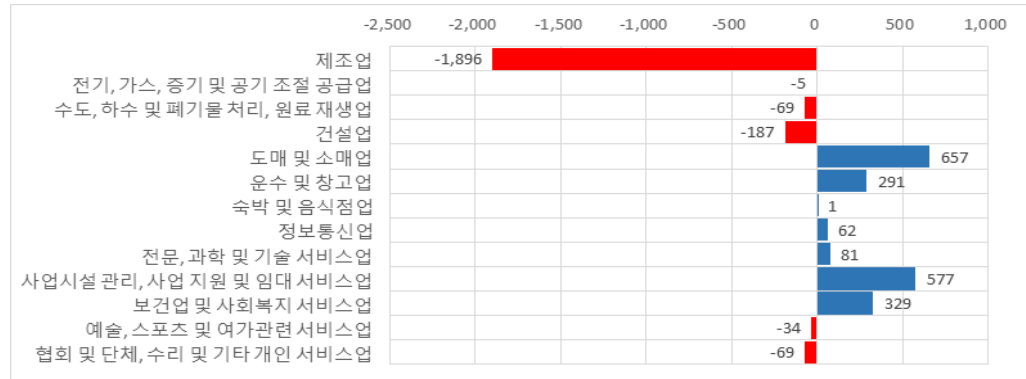
[그림 5-71] 충북지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입은 대다수 도매 및 소매업과 사업 시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 발생하고 반대로 초과유출의 대다수는 제조업에서 발생

[그림 5-72] 충북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 충북지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직과 제조 단순직의 비중이 각각 18.5%, 11.5%로 높음. 다음으로 보건·의료직, 영업·판매직, 운전·운송직의 비중은 각각 5~6%대 수준

〈표 5-36〉 충북지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

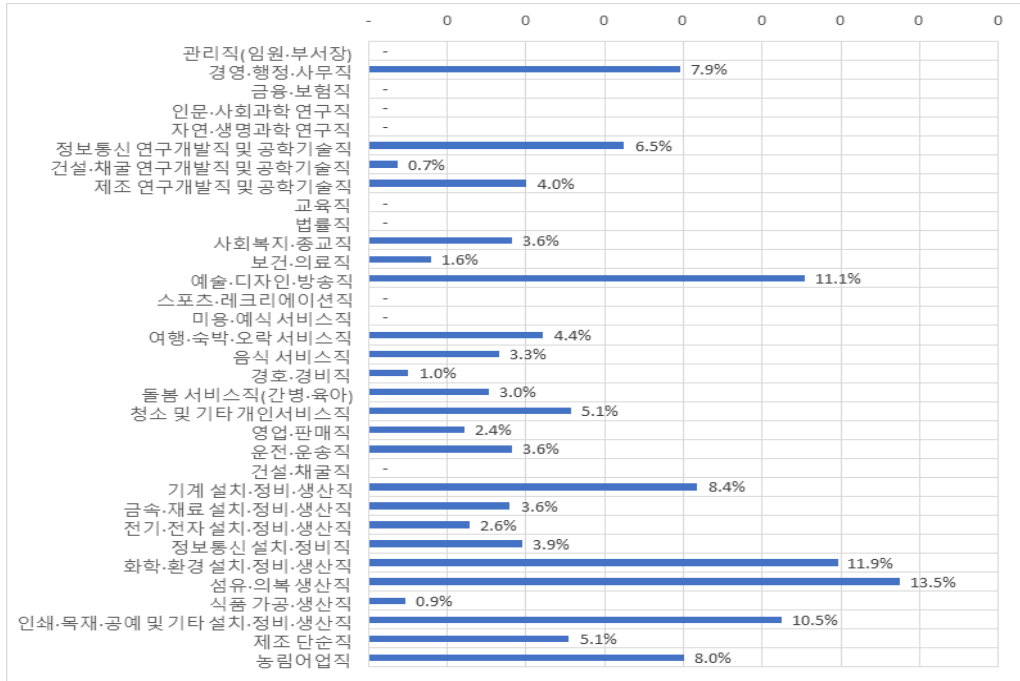
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	321,073	59,188	60,780	58,925	2,903	18,762
01	2,969	29	11	11	-	2
02	59,312	4,194	4,682	4,380	370	920
03	269	58	56	56	-	-
11	170	28	28	28	-	-
12	1,419	46	49	49	-	-
13	1,510	187	185	185	12	28
14	11,116	1,239	1,165	1,165	9	170
15	13,892	1,079	1,252	1,238	50	271
21	957	159	159	159	-	270
22	245	29	26	26	-	-
23	11,974	1,935	2,297	2,287	84	823
30	20,874	3,304	3,394	3,352	54	857
41	1,153	129	108	106	12	49
42	479	48	38	38	-	10
51	178	26	26	26	-	-
52	389	118	118	114	5	11
53	14,563	6,302	6,359	6,414	211	3,577
54	1,866	306	421	417	4	101
55	14,494	4,495	4,504	4,495	137	300
56	10,764	3,933	4,001	3,850	206	1,366
61	17,846	3,231	3,881	3,810	95	1,267
62	17,072	2,086	2,490	2,489	91	326
70	4,579	849	874	879	-	182
81	16,945	2,924	3,161	2,954	264	929
82	6,335	1,392	1,652	1,593	59	557
83	16,201	3,264	2,209	2,152	57	661
84	788	100	102	102	4	13
85	13,279	2,708	3,255	2,892	388	495
86	1,921	620	565	545	76	150
87	10,709	1,867	1,860	1,860	18	831
88	8,739	1,506	1,710	1,548	180	422
89	37,062	10,927	10,052	9,622	512	4,157
90	1,004	69	91	83	7	18

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.92%	0.05%	0.02%	0.02%	0.00%	0.01%
02	18.47%	7.09%	7.70%	7.43%	12.76%	4.90%
03	0.08%	0.10%	0.09%	0.09%	0.00%	0.00%
11	0.05%	0.05%	0.05%	0.05%	0.00%	0.00%
12	0.44%	0.08%	0.08%	0.08%	0.00%	0.00%
13	0.47%	0.32%	0.30%	0.31%	0.41%	0.15%
14	3.46%	2.09%	1.92%	1.98%	0.29%	0.90%
15	4.33%	1.82%	2.06%	2.10%	1.73%	1.45%
21	0.30%	0.27%	0.26%	0.27%	0.00%	1.44%
22	0.08%	0.05%	0.04%	0.04%	0.00%	0.00%
23	3.73%	3.27%	3.78%	3.88%	2.88%	4.39%
30	6.50%	5.58%	5.58%	5.69%	1.85%	4.57%
41	0.36%	0.22%	0.18%	0.18%	0.41%	0.26%
42	0.15%	0.08%	0.06%	0.06%	0.00%	0.05%
51	0.06%	0.04%	0.04%	0.04%	0.00%	0.00%
52	0.12%	0.20%	0.19%	0.19%	0.18%	0.06%
53	4.54%	10.65%	10.46%	10.89%	7.26%	19.06%
54	0.58%	0.52%	0.69%	0.71%	0.15%	0.54%
55	4.51%	7.59%	7.41%	7.63%	4.72%	1.60%
56	3.35%	6.64%	6.58%	6.53%	7.08%	7.28%
61	5.56%	5.46%	6.39%	6.47%	3.27%	6.76%
62	5.32%	3.52%	4.10%	4.22%	3.13%	1.74%
70	1.43%	1.43%	1.44%	1.49%	0.00%	0.97%
81	5.28%	4.94%	5.20%	5.01%	9.10%	4.95%
82	1.97%	2.35%	2.72%	2.70%	2.04%	2.97%
83	5.05%	5.52%	3.63%	3.65%	1.95%	3.52%
84	0.25%	0.17%	0.17%	0.17%	0.14%	0.07%
85	4.14%	4.57%	5.36%	4.91%	13.36%	2.64%
86	0.60%	1.05%	0.93%	0.93%	2.63%	0.80%
87	3.34%	3.15%	3.06%	3.16%	0.60%	4.43%
88	2.72%	2.54%	2.81%	2.63%	6.18%	2.25%
89	11.54%	18.46%	16.54%	16.33%	17.62%	22.16%
90	0.31%	0.12%	0.15%	0.14%	0.25%	0.09%

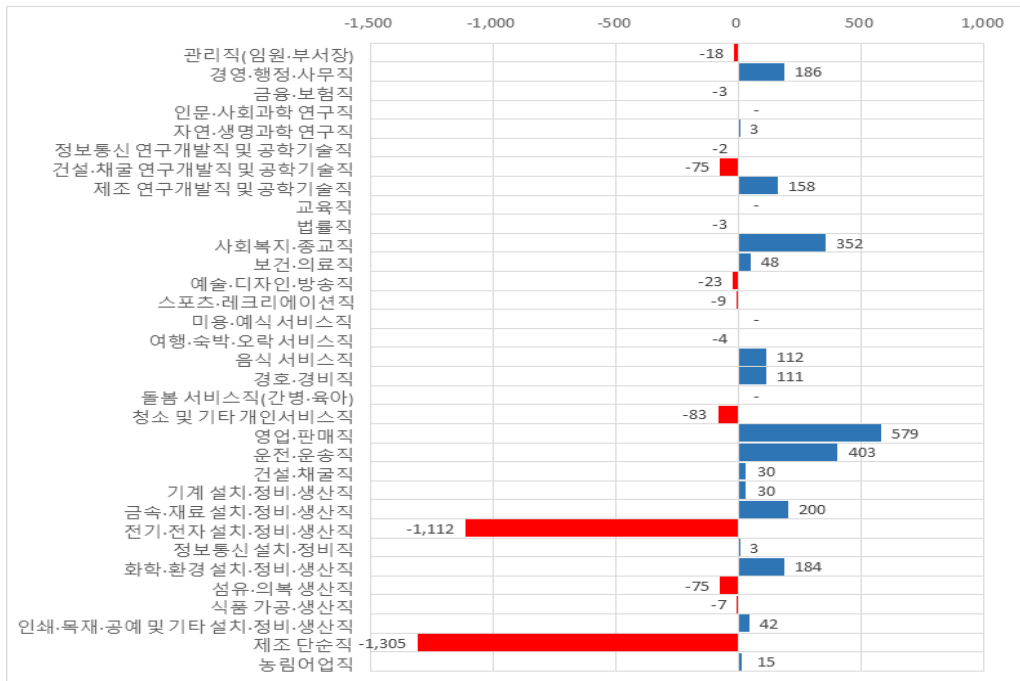
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 제조 단순직이 17.6%로 가장 많고, 다음으로 화학·환경 설치·정비·생산직 13.4%, 경영·행정·사무직 12.8%, 기계 설치·정비·생산직 9.1% 순서를 차지
- 미충원률은 섬유·의복 생산직이 13.5%로 가장 높고, 다음으로 화학·환경 설치·정비·생산직이 11.9%를 차지

[그림 5-73] 충북지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-74] 충북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 영업·판매직, 운전·운송직, 사회복지·종교직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 제조 단순직, 전기·전자 설치·정비·생산직의 경우는 초과유출의 대다수를 차지

#### 다. 충북지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 및 30~99인 규모의 종사자 비중이 각각 27.6%, 25.4%대로 가장 크고, 300인 이상 대기업의 비중은 11.4%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 27.6%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 41.1%는 30~99인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 100~299인의 기업에서도 23.7%로 높은 비중 차지

〈표 5-37〉 충북지역 사업체규모별 인력수요 현황

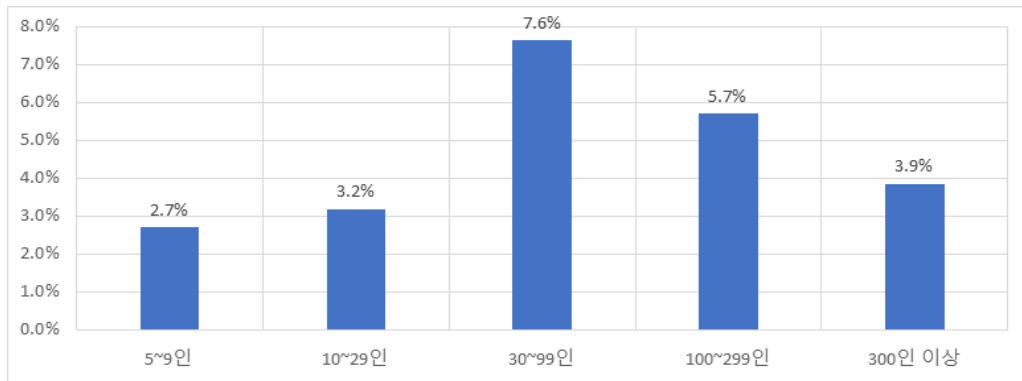
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	321,073	59,188	60,780	58,925	2,903	28,970
5~9인	58,301	10,663	11,436	11,313	308	6,389
10~29인	88,493	16,307	17,248	16,832	547	7,537
30~99인	81,586	15,385	15,674	14,889	1,194	5,836
100~299인	56,044	11,722	12,083	11,651	687	7,348
300인 이상	36,649	5,112	4,339	4,240	167	1,859
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	18.2%	18.0%	18.8%	19.2%	10.6%	22.1%
10~29인	27.6%	27.6%	28.4%	28.6%	18.9%	26.0%
30~99인	25.4%	26.0%	25.8%	25.3%	41.1%	20.1%
100~299인	17.5%	19.8%	19.9%	19.8%	23.7%	25.4%
300인 이상	11.4%	8.6%	7.1%	7.2%	5.8%	6.4%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모가 가장 높고, 다음으로 100~299인, 300인 이상, 10~29인, 5~9인 순으로 기록

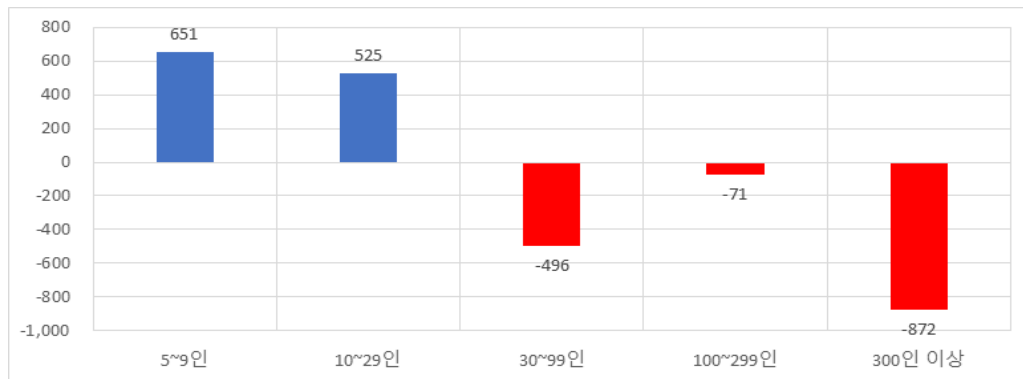
[그림 5-75] 충북지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인, 10~29인 규모에서 초과유입이 발생
- 반면에 30인 이상 규모의 경우는 초과유출이 발생하고 있으며, 특히 300인 이상 규모의 초과유출 규모가 가장 크게 발생

[그림 5-76] 충북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 12. 충남

### 가. 충남지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 충남지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 469.0천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 80.5천 명을 구인하여 96.2%에 해당하는 77.4천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 75.2천 명으로, 채용인원보다 퇴직인원이 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 4.6천 명을 기록하여, 미충원율은 5.7% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 37.2천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 337.2천 명의 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 54.2%, 16.0%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 5.3%, 건설업 5.1%,를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 80%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 정보통신업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 건설업, 숙박 및 음식점업의 4개 산업에서 81.4%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 41.6% 수준이며 채용예정인원 비중은 32.0%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상. 반대로 숙박 및 음식점업의 채용인원 비중은 7.5% 수준이며, 채용예정인원 비중은 12.6%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상됨

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 46.1%가 제조업에서 발생하고 있어 쏠림현상이 매우 크며, 이외에 보건업 및 사회복지 서비스업에서 차지하는 비중도 17.4% 수준으로 타 산업에 비해 크게 발생

〈표 5-38〉 충남지역 산업대분류별 인력수요 현황

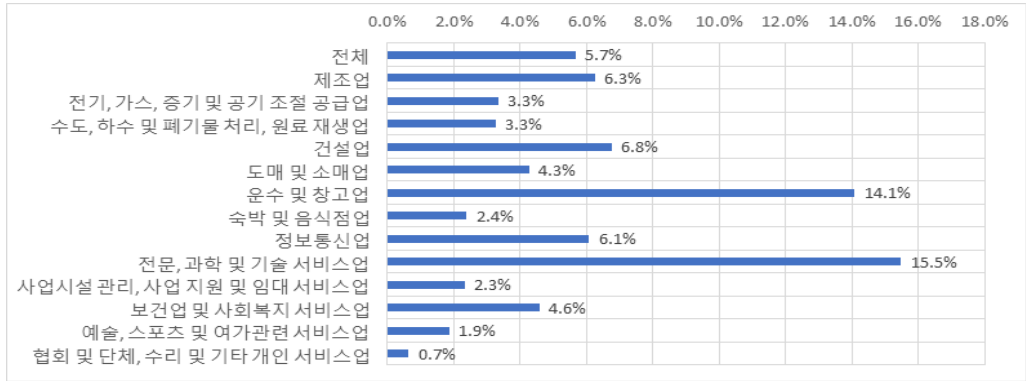
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	469,014	75,209	80,464	77,375	4,567	37,183
C	254,322	30,996	33,604	32,192	2,108	11,905
D	6,546	336	335	349	11	98
E	3,496	478	536	529	18	117
F	24,174	7,079	7,083	6,701	479	4,422
G	22,594	2,563	2,781	2,755	119	944
H	17,446	2,234	2,666	2,462	375	1,364
I	15,184	6,150	5,878	5,790	141	4,679
J	3,636	394	504	488	31	197
M	14,461	1,703	2,051	1,835	318	653
N	25,004	5,545	6,981	6,954	164	4,619
Q	75,054	17,029	17,275	16,560	793	7,848
R	4,531	391	424	416	8	312
S	2,565	311	345	343	2	24
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	54.22%	41.21%	41.76%	41.61%	46.16%	32.02%
D	1.40%	0.45%	0.42%	0.45%	0.25%	0.26%
E	0.75%	0.64%	0.67%	0.68%	0.38%	0.32%
F	5.15%	9.41%	8.80%	8.66%	10.49%	11.89%
G	4.82%	3.41%	3.46%	3.56%	2.60%	2.54%
H	3.72%	2.97%	3.31%	3.18%	8.21%	3.67%
I	3.24%	8.18%	7.30%	7.48%	3.10%	12.58%
J	0.78%	0.52%	0.63%	0.63%	0.67%	0.53%
M	3.08%	2.26%	2.55%	2.37%	6.96%	1.76%
N	5.33%	7.37%	8.68%	8.99%	3.59%	12.42%
Q	16.00%	22.64%	21.47%	21.40%	17.37%	21.11%
R	0.97%	0.52%	0.53%	0.54%	0.18%	0.84%
S	0.55%	0.41%	0.43%	0.44%	0.05%	0.06%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 전문, 과학 및 기술 서비스업의 미충원율이 15.5%로 타 산업에 비해 높은 수준. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 6.3% 수준을 기록. 숙박 및 음식점업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업의 경우는 1~2%대의 낮은 수준을 기록

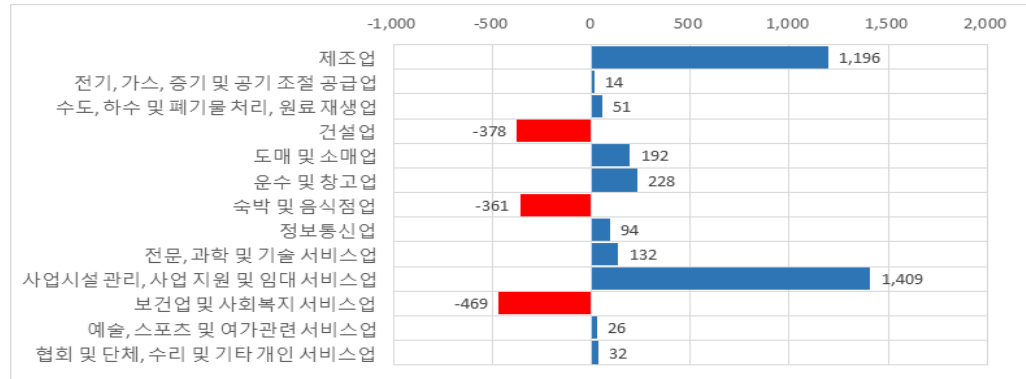
[그림 5-77] 충남지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입은 제조업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 발생하고, 반대로 초과유출의 대다수는 보건업 및 사회복지 서비스업, 건설업, 숙박 및 음식점업에서 발생

[그림 5-78] 충남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 충남지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 15.5%로 비중이 가장 높고 다음으로 제조 단순직의 10.5% 기록. 다음으로 금속·재료 설치·정비·생산직의 비중은 8%대 수준

〈표 5-39〉 충남지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

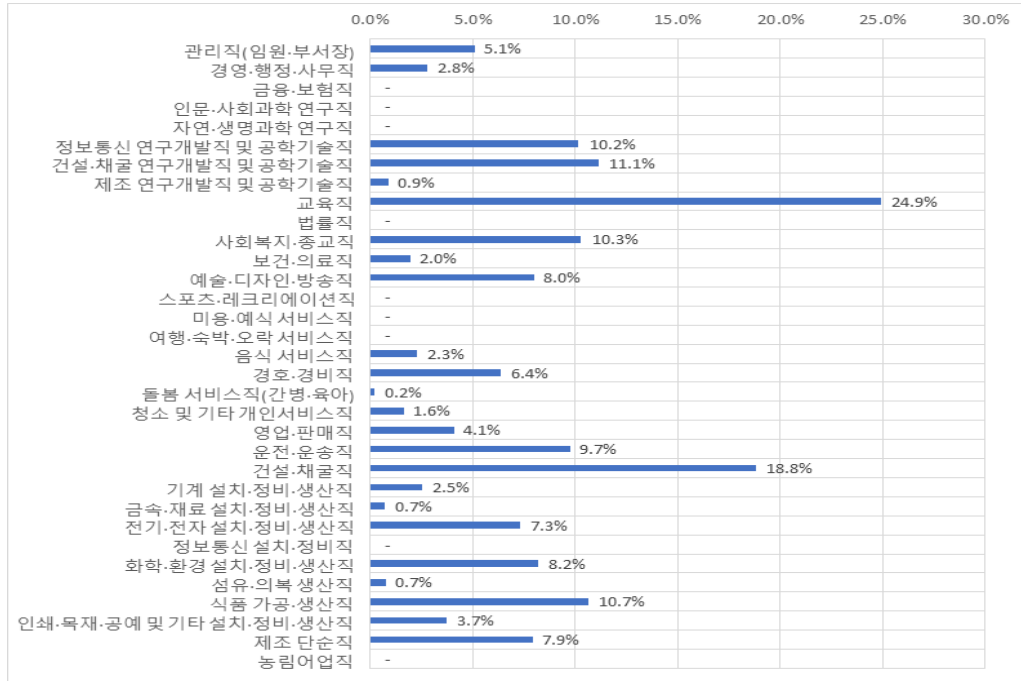
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	469,014	75,209	80,464	77,375	4,567	26,827
01	5,727	124	118	118	6	46
02	72,902	4,761	4,988	4,945	139	1,308
03	272	25	28	28	-	-
11	28	-	-	-	-	-
12	674	56	56	56	-	-
13	1,883	198	282	261	29	49
14	10,918	2,530	2,930	2,661	326	-
15	29,410	2,967	2,976	2,976	26	574
21	2,701	513	391	293	97	504
22	345	14	14	14	-	14
23	28,117	5,917	5,778	5,235	595	2,264
30	22,686	4,217	4,242	4,178	83	1,490
41	943	119	140	131	11	30
42	1,172	25	46	46	-	104
51	288	119	119	119	-	-
52	334	39	39	39	-	14
53	15,629	6,472	6,340	6,248	146	3,496
54	5,107	1,181	1,929	1,806	123	577
55	14,609	5,870	6,429	6,422	15	2,110
56	10,470	2,302	2,891	2,849	47	1,438
61	22,726	3,336	3,400	3,301	140	1,174
62	28,344	3,544	3,982	3,722	388	1,198
70	5,112	2,338	2,388	2,055	449	1,413
81	34,451	2,777	2,771	2,725	71	525
82	41,308	4,597	4,316	4,285	31	1,218
83	19,714	3,075	3,196	3,078	234	807
84	702	110	71	71	-	2
85	23,558	4,141	4,555	4,357	374	725
86	1,985	445	404	429	3	55
87	9,356	1,538	2,551	2,391	272	878
88	7,315	1,441	1,478	1,436	55	314
89	49,449	10,256	11,451	10,934	908	4,499
90	778	165	165	165	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.22%	0.17%	0.15%	0.15%	0.13%	0.17%
02	15.54%	6.33%	6.20%	6.39%	3.05%	4.88%
03	0.06%	0.03%	0.03%	0.04%	0.00%	0.00%
11	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.14%	0.07%	0.07%	0.07%	0.00%	0.00%
13	0.40%	0.26%	0.35%	0.34%	0.63%	0.18%
14	2.33%	3.36%	3.64%	3.44%	7.13%	0.00%
15	6.27%	3.94%	3.70%	3.85%	0.57%	2.14%
21	0.58%	0.68%	0.49%	0.38%	2.13%	1.88%
22	0.07%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.05%
23	5.99%	7.87%	7.18%	6.77%	13.02%	8.44%
30	4.84%	5.61%	5.27%	5.40%	1.82%	5.55%
41	0.20%	0.16%	0.17%	0.17%	0.25%	0.11%
42	0.25%	0.03%	0.06%	0.06%	0.00%	0.39%
51	0.06%	0.16%	0.15%	0.15%	0.00%	0.00%
52	0.07%	0.05%	0.05%	0.05%	0.00%	0.05%
53	3.33%	8.61%	7.88%	8.08%	3.19%	13.03%
54	1.09%	1.57%	2.40%	2.33%	2.69%	2.15%
55	3.11%	7.80%	7.99%	8.30%	0.33%	7.86%
56	2.23%	3.06%	3.59%	3.68%	1.03%	5.36%
61	4.85%	4.44%	4.22%	4.27%	3.05%	4.38%
62	6.04%	4.71%	4.95%	4.81%	8.49%	4.47%
70	1.09%	3.11%	2.97%	2.66%	9.84%	5.27%
81	7.35%	3.69%	3.44%	3.52%	1.54%	1.96%
82	8.81%	6.11%	5.36%	5.54%	0.67%	4.54%
83	4.20%	4.09%	3.97%	3.98%	5.13%	3.01%
84	0.15%	0.15%	0.09%	0.09%	0.00%	0.01%
85	5.02%	5.51%	5.66%	5.63%	8.19%	2.70%
86	0.42%	0.59%	0.50%	0.55%	0.07%	0.20%
87	1.99%	2.04%	3.17%	3.09%	5.96%	3.27%
88	1.56%	1.92%	1.84%	1.86%	1.21%	1.17%
89	10.54%	13.64%	14.23%	14.13%	19.88%	16.77%
90	0.17%	0.22%	0.20%	0.21%	0.00%	0.00%

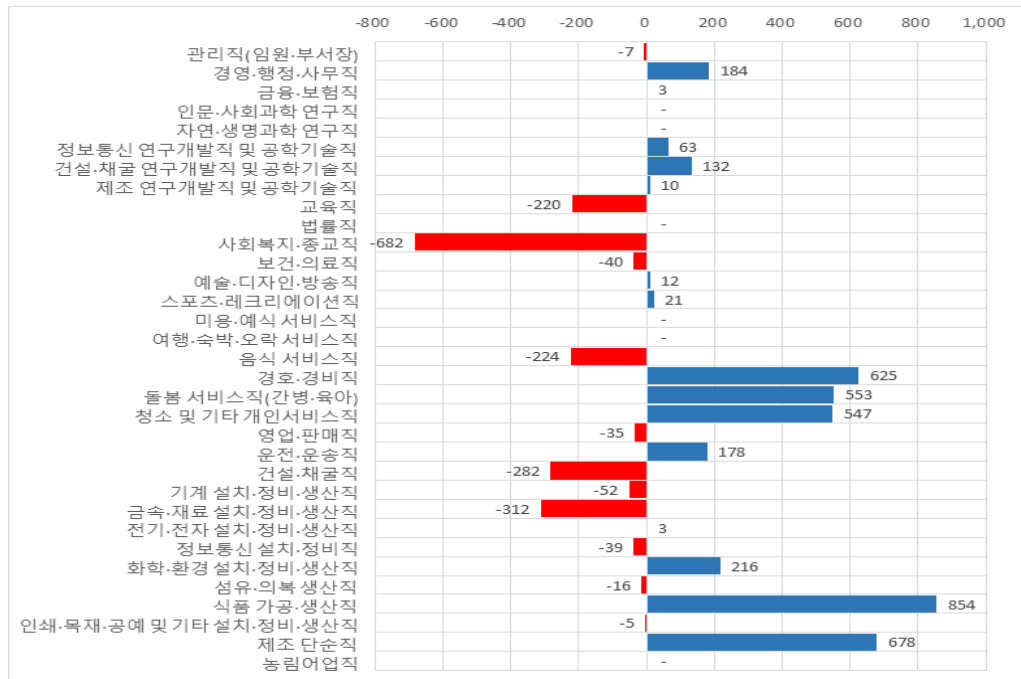
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 제조 단순직이 19.9%로 가장 많고, 다음으로 사회복지·종교직이 13.0%, 건설·채굴직 9.8%, 운전·운송직 8.5% 순서를 차지
- 미충원률은 교육직이 24.9%로 가장 높고, 다음으로 건설·채굴직이 18.8% 이상을 차지

[그림 5-79] 충남지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-80] 충남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 식품·가공·생산직, 제조 단순직, 경호·경비직 등에서 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 사회복지·종교직, 금속·재료 설치·정비·생산직 등의 경우는 초과유출이 발생

#### 다. 충남지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 10~29인 규모의 종사자 비중이 각각 25.1%로 가장 크고, 다음으로 30~99인 규모의 사업체 비중이 23.3%로 높은 비중 차지. 반대로 5~9인 소기업과 300인 이상 대기업의 비중은 각각 17.0%, 17.8%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 30~99인 규모에서 28.4%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 거의 절반은 30인 미만 규모에서 발생하고 있고, 반대로 300인 이상 대기업의 비중은 5.6%로 낮은 수준 기록

〈표 5-40〉 충남지역 사업체규모별 인력수요 현황

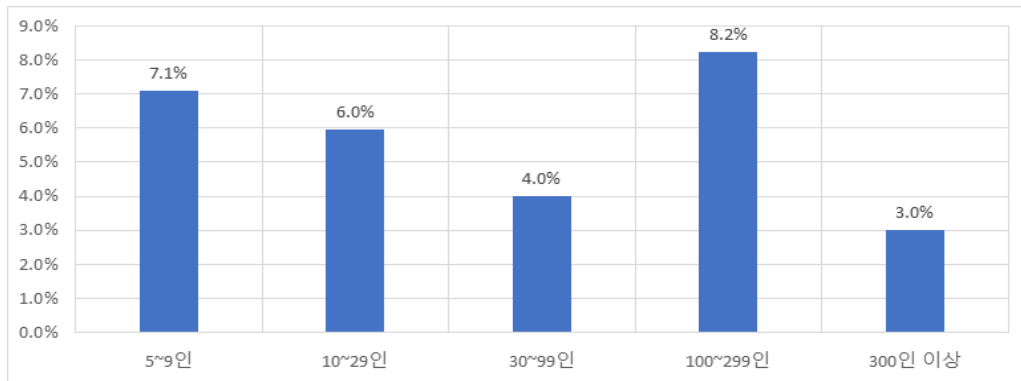
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	469,014	75,209	80,464	77,375	4,567	37,183
5~9인	79,943	16,595	17,504	16,312	1,244	9,665
10~29인	117,874	18,546	20,543	19,713	1,224	9,741
30~99인	109,295	21,331	22,357	22,078	897	9,085
100~299인	78,360	11,074	11,468	10,835	945	5,392
300인 이상	83,543	7,664	8,592	8,437	258	3,300
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	17.0%	22.1%	21.8%	21.1%	27.2%	26.0%
10~29인	25.1%	24.7%	25.5%	25.5%	26.8%	26.2%
30~99인	23.3%	28.4%	27.8%	28.5%	19.6%	24.4%
100~299인	16.7%	14.7%	14.3%	14.0%	20.7%	14.5%
300인 이상	17.8%	10.2%	10.7%	10.9%	5.6%	8.9%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 100~299인 규모가 가장 높고, 다음으로 5~9인 규모가 7.1%, 10~29인 6.0%, 30~99인 4.0%의 수준 기록

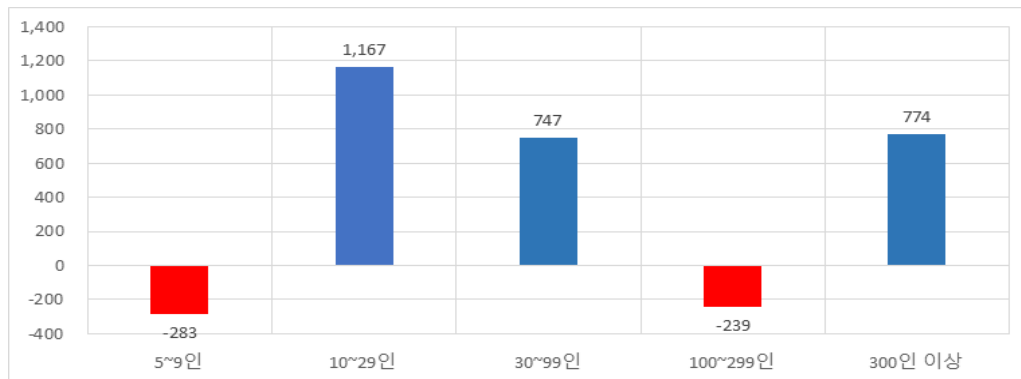
[그림 5-81] 충남지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인과 100~299인 경우 초과유출이 발생
- 반면에 10~29인, 30~99인, 300인 이상 대기업 규모의 경우는 초과유입이 발생하고 있으며, 특히 10~29인 규모의 초과유입 규모가 가장 크게 발생

[그림 5-82] 충남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 13. 전북

### 가. 전북지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 전북지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 293.8천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 46.7천 명을 구인하여 94.7%에 해당하는 44.2천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 41.7천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과 유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 3.4천 명을 기록하여, 미충원율은 7.2% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 13.5천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 31.8%, 28.6%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 건설업의 비중이 7.7%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 6.8%를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 74%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 건설업, 숙박 및 음식점업, 4개 산업에서 77.6%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 26.6% 수준이며 채용예정인원 비중은 26.8%로 나타남. 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중은 31.4% 수준이며 채용예정인원 비중은 30.2%로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 33.0%가 제조업에서 발생한 가운데 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업에서 차지하는 비중도 27.7%로 높은 수준을 기록하고 있어 풀림현상이 매우 크게 발생

〈표 5-41〉 전북지역 산업대분류별 인력수요 현황

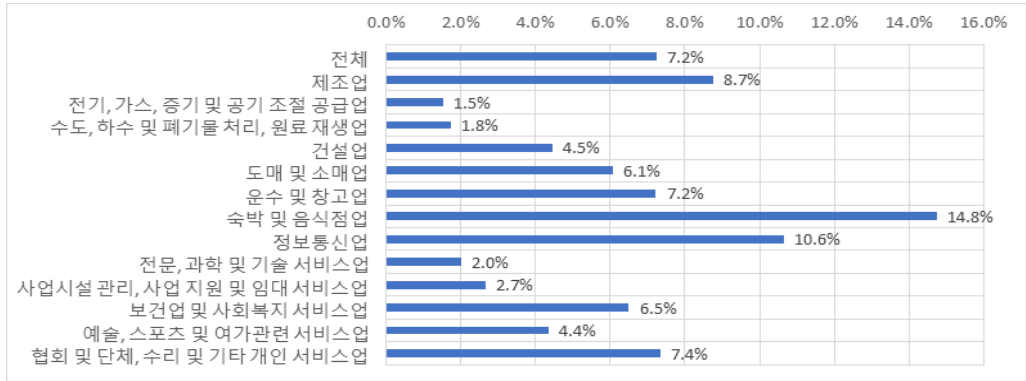
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	293,767	41,687	46,716	44,252	3,386	13,506
C	93,496	12,153	12,803	11,766	1,120	3,622
D	1,982	140	152	150	2	57
E	1,937	144	114	112	2	141
F	22,539	3,981	4,652	4,447	207	1,185
G	16,425	2,038	2,466	2,400	150	357
H	11,842	1,156	1,419	1,359	103	397
I	15,159	3,670	4,105	3,674	605	751
J	3,622	659	809	787	86	295
M	16,281	1,192	1,332	1,329	27	233
N	19,977	3,071	3,423	3,356	92	1,945
Q	84,029	12,532	14,403	13,889	937	4,081
R	4,743	609	715	684	31	372
S	1,736	340	322	298	24	71
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	31.83%	29.15%	27.41%	26.59%	33.08%	26.82%
D	0.67%	0.34%	0.33%	0.34%	0.07%	0.42%
E	0.66%	0.35%	0.24%	0.25%	0.06%	1.04%
F	7.67%	9.55%	9.96%	10.05%	6.12%	8.77%
G	5.59%	4.89%	5.28%	5.42%	4.43%	2.65%
H	4.03%	2.77%	3.04%	3.07%	3.03%	2.94%
I	5.16%	8.80%	8.79%	8.30%	17.88%	5.56%
J	1.23%	1.58%	1.73%	1.78%	2.55%	2.18%
M	5.54%	2.86%	2.85%	3.00%	0.79%	1.72%
N	6.80%	7.37%	7.33%	7.58%	2.71%	14.40%
Q	28.60%	30.06%	30.83%	31.39%	27.66%	30.21%
R	1.61%	1.46%	1.53%	1.55%	0.92%	2.75%
S	0.59%	0.82%	0.69%	0.67%	0.70%	0.53%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 숙박 및 음식점업이 14.8%로 가장 높음. 다음으로 정보통신업에서 10.6%로 높은 수준을 기록하고 미충원인원이 제일 큰 제조업에서는 8.7% 수준을 기록. 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업의 경우는 1%대의 낮은 수준을 기록

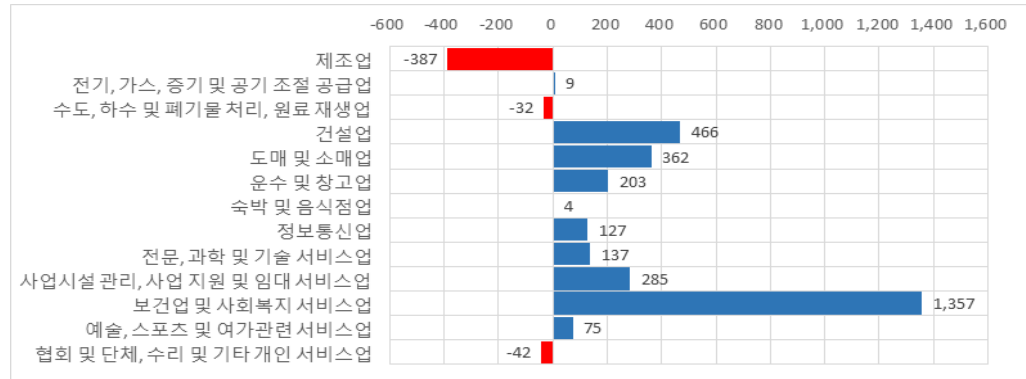
[그림 5-83] 전북지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입의 대다수는 보건업 및 사회복지 서비스업에서 발생하고, 대부분의 산업에서 초과유입이 발생. 반대로 초과유출의 대다수는 제조업에서 발생

[그림 5-84] 전북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 전북지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 18.5%로 가장 높고, 보건·의료직의 비중이 8.9% 수준. 다음으로 돌봄 서비스직(간병·육아) 7.5%, 사회복지·종교직 6.3% 수준

〈표 5-42〉 전북지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	293,767	41,687	46,716	44,252	3,386	10,102
01	3,282	138	179	179	-	33
02	54,559	4,605	5,148	4,983	223	1,242
03	213	-	-	-	-	-
11	148	3	-	-	-	3
12	61	9	8	8	-	-
13	1,451	397	410	387	68	77
14	8,301	1,460	1,712	1,712	23	106
15	12,397	673	817	817	-	21
21	1,516	286	418	388	30	109
22	294	12	23	23	-	-
23	18,663	2,932	2,448	2,408	83	1,643
30	26,203	3,546	4,107	3,973	492	643
41	2,567	319	381	377	4	34
42	1,155	50	33	33	-	75
51	335	24	140	140	-	-
52	603	201	207	183	23	113
53	15,411	3,848	4,275	3,741	639	568
54	2,091	789	597	597	25	80
55	22,029	3,259	4,640	4,346	308	864
56	12,092	2,137	2,468	2,456	22	794
61	12,436	1,810	2,036	1,990	116	315
62	13,757	1,387	1,457	1,436	117	320
70	9,143	1,517	1,810	1,673	139	245
81	14,131	2,480	2,701	2,079	653	475
82	6,861	1,308	1,049	1,033	18	236
83	10,460	2,232	2,769	2,665	119	344
84	1,271	94	122	120	3	20
85	7,771	980	1,035	1,009	37	386
86	2,510	275	243	234	9	173
87	9,070	845	867	863	4	122
88	6,076	729	900	873	28	186
89	16,158	3,248	3,628	3,440	203	873
90	753	94	90	87	2	2

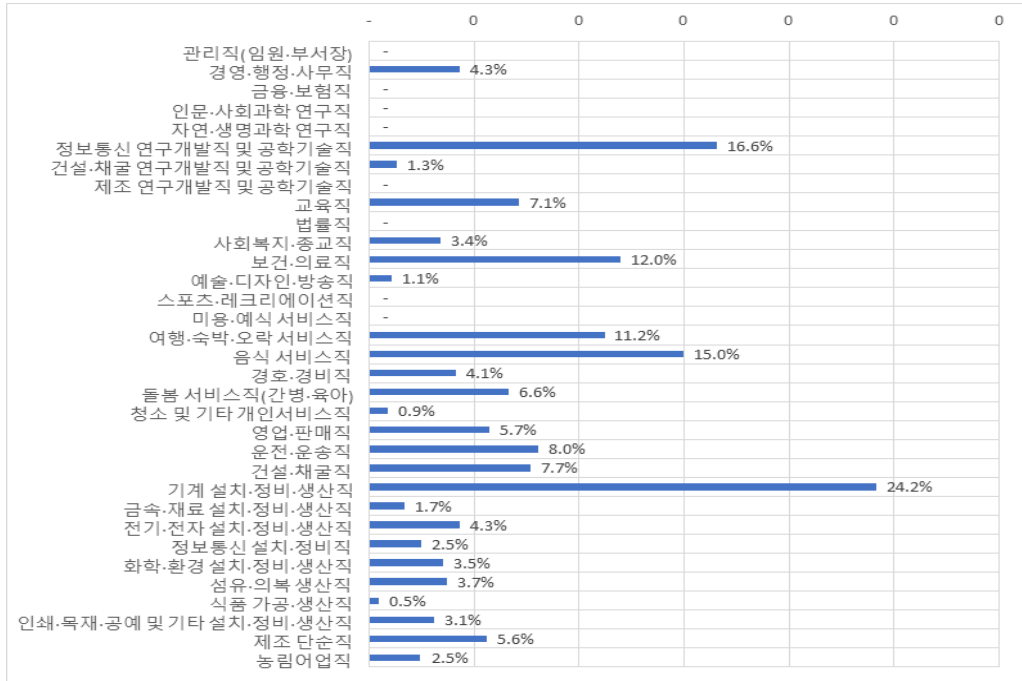
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.12%	0.33%	0.38%	0.40%	0.00%	0.33%
02	18.57%	11.05%	11.02%	11.26%	6.58%	12.29%
03	0.07%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.05%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.03%
12	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%
13	0.49%	0.95%	0.88%	0.87%	2.01%	0.77%
14	2.83%	3.50%	3.66%	3.87%	0.67%	1.05%
15	4.22%	1.62%	1.75%	1.85%	0.00%	0.21%
21	0.52%	0.69%	0.89%	0.88%	0.88%	1.08%
22	0.10%	0.03%	0.05%	0.05%	0.00%	0.00%
23	6.35%	7.03%	5.24%	5.44%	2.45%	16.26%
30	8.92%	8.51%	8.79%	8.98%	14.52%	6.36%
41	0.87%	0.76%	0.81%	0.85%	0.12%	0.34%
42	0.39%	0.12%	0.07%	0.07%	0.00%	0.74%
51	0.11%	0.06%	0.30%	0.32%	0.00%	0.00%
52	0.21%	0.48%	0.44%	0.41%	0.68%	1.12%
53	5.25%	9.23%	9.15%	8.45%	18.88%	5.63%
54	0.71%	1.89%	1.28%	1.35%	0.73%	0.79%
55	7.50%	7.82%	9.93%	9.82%	9.10%	8.56%
56	4.12%	5.13%	5.28%	5.55%	0.64%	7.86%
61	4.23%	4.34%	4.36%	4.50%	3.43%	3.12%
62	4.68%	3.33%	3.12%	3.25%	3.46%	3.16%
70	3.11%	3.64%	3.87%	3.78%	4.11%	2.42%
81	4.81%	5.95%	5.78%	4.70%	19.27%	4.70%
82	2.34%	3.14%	2.25%	2.33%	0.53%	2.33%
83	3.56%	5.35%	5.93%	6.02%	3.52%	3.41%
84	0.43%	0.22%	0.26%	0.27%	0.09%	0.19%
85	2.65%	2.35%	2.22%	2.28%	1.08%	3.82%
86	0.85%	0.66%	0.52%	0.53%	0.27%	1.71%
87	3.09%	2.03%	1.86%	1.95%	0.12%	1.21%
88	2.07%	1.75%	1.93%	1.97%	0.82%	1.84%
89	5.50%	7.79%	7.77%	7.77%	5.99%	8.64%
90	0.26%	0.23%	0.19%	0.20%	0.06%	0.02%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

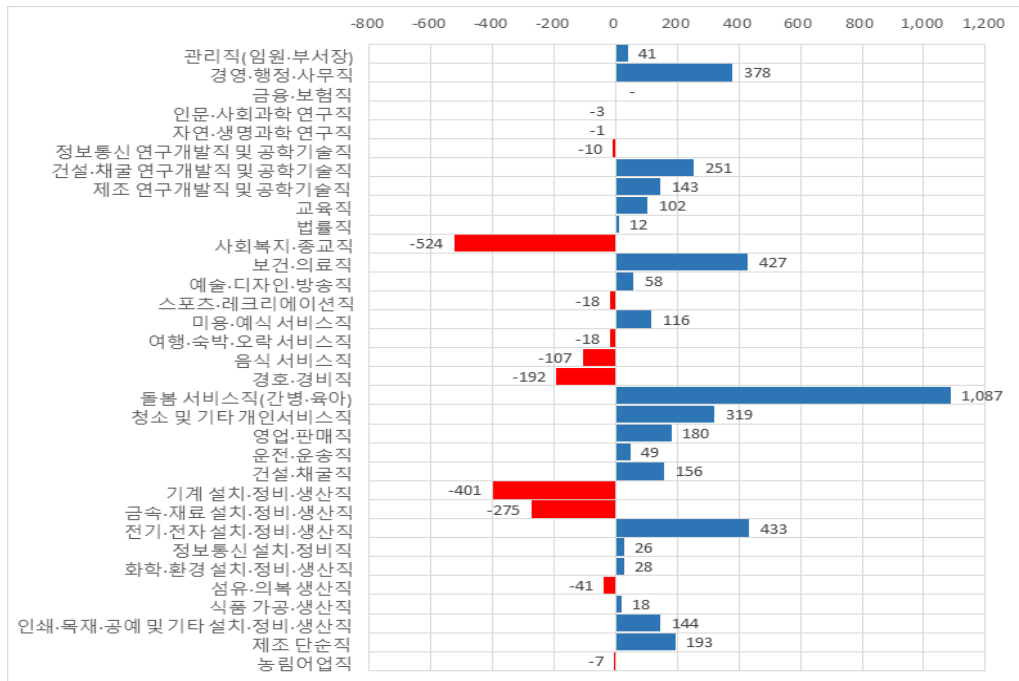
○ 미충원인원은 기계 설치·정비·생산직이 19.2%로 가장 많고, 다음으로 음식 서비스 직 18.9%, 보건·의료직이 14.5% 순서를 차지

- 미충원률은 기계 설치·정비·생산직이 24.2%로 가장 높고, 다음으로 정보통신 연구개발직 및 공학기술직이 16.6%를 차지

[그림 5-85] 전북지역 직업중분류별 미충원을



[그림 5-86] 전북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 돌봄 서비스직(간병·육아), 보건·의료직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 사회복지·종교직, 기계 설치·정비·생산직의 경우는 초과유출의 대다수를 차지

#### 다. 전북지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 각 28.4%로 크고, 300인 이상 대기업의 비중은 11.1%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 33.1%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 거의 절반은 30인 미만 규모에서 발생하고 있고, 특히 10~29인 규모에서 43.7%로 가장 높은 비중 차지

〈표 5-43〉 전북지역 사업체규모별 인력수요 현황

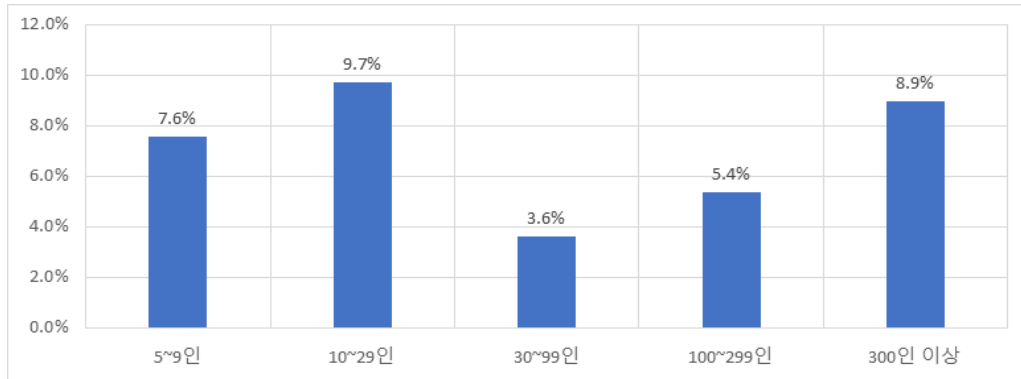
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	293,767	41,687	46,716	44,252	3,386	13,506
5~9인	64,421	9,453	12,830	12,214	969	3,166
10~29인	83,360	13,813	15,249	14,055	1,480	3,379
30~99인	71,005	9,560	9,830	9,661	355	3,152
100~299인	42,357	5,946	5,734	5,459	307	2,463
300인 이상	32,624	2,914	3,071	2,863	275	1,346
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	21.9%	22.7%	27.5%	27.6%	28.6%	23.4%
10~29인	28.4%	33.1%	32.6%	31.8%	43.7%	25.0%
30~99인	24.2%	22.9%	21.0%	21.8%	10.5%	23.3%
100~299인	14.4%	14.3%	12.3%	12.3%	9.1%	18.2%
300인 이상	11.1%	7.0%	6.6%	6.5%	8.1%	10.0%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 가장 높고, 다음으로 300인 이상 대기업이 8.9%를 기록. 반대로 30~99인 규모의 경우 3%대의 낮은 수준 기록

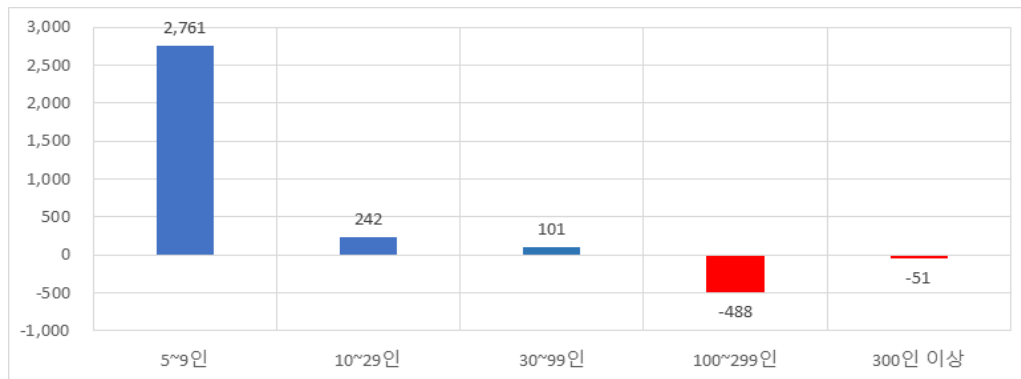
[그림 5-87] 전북지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인과 10~29인, 30~99인 규모의 경우 초과유입이 발생. 특히 5~9인의 초과유입 규모는 매우 크게 발생  
- 반면에 100~299인과 300인 이상의 규모의 경우는 초과유출이 발생하고 있으며, 특히 100~299인 규모의 초과유출 규모가 가장 크게 발생

[그림 5-88] 전북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 14. 전남

### 가. 전남지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 전남지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 333.9천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 48.6천 명을 구인하여 95.9%에 해당하는 46.6천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 43.5천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 2.8천 명을 기록하여, 미충원율은 5.8% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 19.2천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 333.9천 명의 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 30.7%, 24.9%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 건설업의 비중이 12.6%를 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 68%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림 현상이 크게 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 정보통신업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업 등은 각각 1%대의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중 역시 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 건설업의 3개 산업에서 64.1%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 32.7% 수준이며 채용예정인원 비중은 34.2%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 보건업 및 사회복지 서비스업 역시 채용인원 비중은 25.7% 수준이며 채용예정인원 비중은 27.0%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 제조업에서 25.7%로 가장 높게 발생하고 다음으로 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업과 보건업 및 사회복지 서비스업에서 각각 22.5%, 19.6%로 발생하고 있어 쏠림현상이 매우 큼

〈표 5-44〉 전남지역 산업대분류별 인력수요 현황

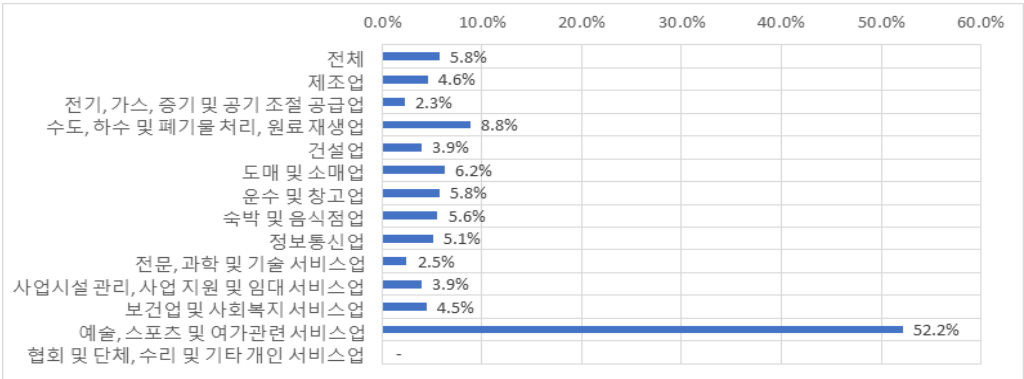
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	333,862	43,516	48,612	46,618	2,823	19,166
C	102,655	11,165	15,668	15,219	726	6,554
D	5,153	199	172	169	4	118
E	3,662	171	318	291	28	104
F	42,229	4,471	4,807	4,717	190	1,037
G	15,456	2,271	1,639	1,547	102	556
H	17,323	2,417	2,496	2,472	145	912
I	12,708	3,695	4,659	4,444	260	1,861
J	6,869	575	727	719	37	498
M	17,336	1,823	1,749	1,726	43	748
N	19,535	2,971	2,545	2,473	100	1,158
Q	83,203	12,248	12,348	11,988	554	5,183
R	6,005	1,270	1,214	583	634	338
S	1,729	241	270	270	-	99
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	30.75%	25.66%	32.23%	32.65%	25.73%	34.20%
D	1.54%	0.46%	0.35%	0.36%	0.14%	0.62%
E	1.10%	0.39%	0.65%	0.62%	0.99%	0.54%
F	12.65%	10.27%	9.89%	10.12%	6.71%	5.41%
G	4.63%	5.22%	3.37%	3.32%	3.62%	2.90%
H	5.19%	5.55%	5.13%	5.30%	5.13%	4.76%
I	3.81%	8.49%	9.58%	9.53%	9.20%	9.71%
J	2.06%	1.32%	1.50%	1.54%	1.31%	2.60%
M	5.19%	4.19%	3.60%	3.70%	1.54%	3.90%
N	5.85%	6.83%	5.24%	5.30%	3.53%	6.04%
Q	24.92%	28.15%	25.40%	25.71%	19.63%	27.04%
R	1.80%	2.92%	2.50%	1.25%	22.46%	1.76%
S	0.52%	0.55%	0.56%	0.58%	0.00%	0.52%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업에서 52.2%로 가장 높음. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 4.6% 수준을 기록. 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 전문, 과학 및 기술 서비스업의 경우는 2%대의 수준을 기록

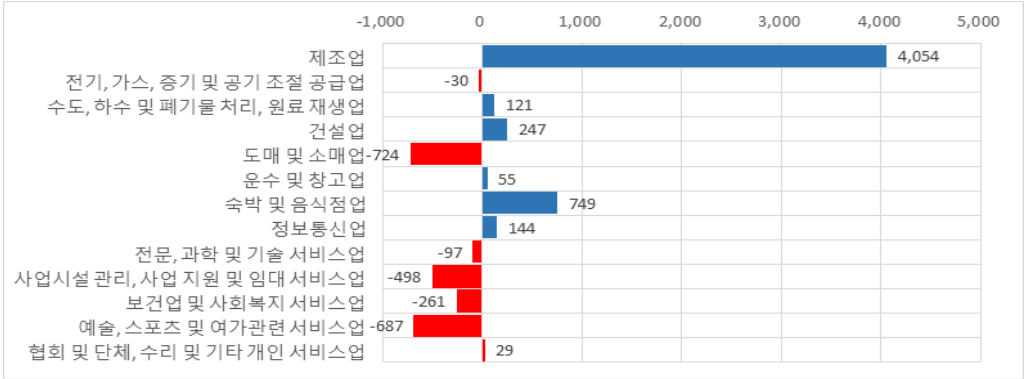
[그림 5-89] 전남지역 산업대분류별 미충원율



- 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입의 대다수는 제조업에서 발생하고, 반대로 초과유출의 대다수는 도매 및 소매업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업에서 발생

[그림 5-90] 전남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 전남지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직의 비중이 18.0% 수준으로 높음. 다음으로 보건·의료직 8.7%, 제조 단순직의 비중은 각각 7.5%대 수준

〈표 5-45〉 전남지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

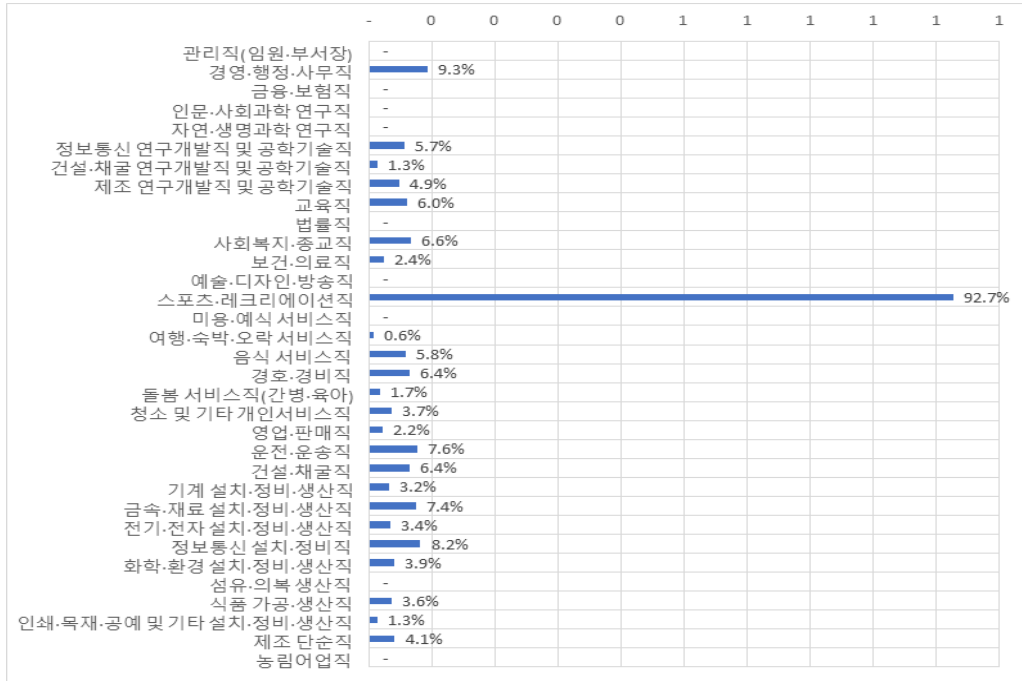
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	333,862	43,516	48,612	46,618	2,823	14,338
01	4,311	100	75	75	-	110
02	60,075	3,068	3,529	3,302	330	623
03	404	36	28	28	-	18
11	358	20	20	20	-	20
12	89	8	9	9	-	-
13	3,455	357	430	430	24	174
14	13,218	1,562	1,243	1,227	16	259
15	13,800	811	932	902	45	108
21	2,279	739	791	743	47	370
22	9	-	-	-	-	-
23	19,555	2,817	2,387	2,263	157	1,297
30	29,072	3,842	4,047	4,006	97	809
41	1,164	97	163	163	-	78
42	2,100	701	669	49	620	3
51	-	-	-	-	-	-
52	1,367	413	472	472	3	131
53	12,090	3,324	3,851	3,668	224	1,395
54	3,318	259	295	276	19	228
55	17,876	3,268	2,976	3,030	51	835
56	10,945	2,471	2,899	2,806	106	1,378
61	10,009	1,378	1,347	1,317	30	400
62	20,103	2,974	2,969	2,882	226	356
70	16,697	2,293	2,738	2,630	176	289
81	15,321	1,918	2,448	2,413	78	570
82	12,826	1,714	1,827	1,795	136	538
83	13,552	2,189	2,322	2,271	78	644
84	1,162	112	61	60	5	13
85	8,482	1,042	1,015	987	40	293
86	651	58	61	61	-	9
87	8,902	1,086	2,154	2,102	77	1,157
88	4,041	548	1,418	1,407	19	1,056
89	25,062	4,143	5,332	5,118	218	1,155
90	1,568	170	106	106	-	23

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.29%	0.23%	0.15%	0.16%	0.00%	0.77%
02	17.99%	7.05%	7.26%	7.08%	11.68%	4.35%
03	0.12%	0.08%	0.06%	0.06%	0.00%	0.13%
11	0.11%	0.05%	0.04%	0.04%	0.00%	0.14%
12	0.03%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%
13	1.03%	0.82%	0.89%	0.92%	0.87%	1.21%
14	3.96%	3.59%	2.56%	2.63%	0.57%	1.81%
15	4.13%	1.86%	1.92%	1.93%	1.61%	0.75%
21	0.68%	1.70%	1.63%	1.59%	1.67%	2.58%
22	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	5.86%	6.47%	4.91%	4.85%	5.56%	9.05%
30	8.71%	8.83%	8.32%	8.59%	3.44%	5.64%
41	0.35%	0.22%	0.34%	0.35%	0.00%	0.54%
42	0.63%	1.61%	1.38%	0.10%	21.97%	0.02%
51	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
52	0.41%	0.95%	0.97%	1.01%	0.11%	0.91%
53	3.62%	7.64%	7.92%	7.87%	7.95%	9.73%
54	0.99%	0.59%	0.61%	0.59%	0.67%	1.59%
55	5.35%	7.51%	6.12%	6.50%	1.80%	5.82%
56	3.28%	5.68%	5.96%	6.02%	3.75%	9.61%
61	3.00%	3.17%	2.77%	2.83%	1.05%	2.79%
62	6.02%	6.84%	6.11%	6.18%	8.01%	2.48%
70	5.00%	5.27%	5.63%	5.64%	6.23%	2.01%
81	4.59%	4.41%	5.04%	5.18%	2.76%	3.98%
82	3.84%	3.94%	3.76%	3.85%	4.81%	3.75%
83	4.06%	5.03%	4.78%	4.87%	2.78%	4.49%
84	0.35%	0.26%	0.13%	0.13%	0.18%	0.09%
85	2.54%	2.39%	2.09%	2.12%	1.41%	2.04%
86	0.20%	0.13%	0.13%	0.13%	0.00%	0.06%
87	2.67%	2.50%	4.43%	4.51%	2.74%	8.07%
88	1.21%	1.26%	2.92%	3.02%	0.66%	7.36%
89	7.51%	9.52%	10.97%	10.98%	7.74%	8.05%
90	0.47%	0.39%	0.22%	0.23%	0.00%	0.16%

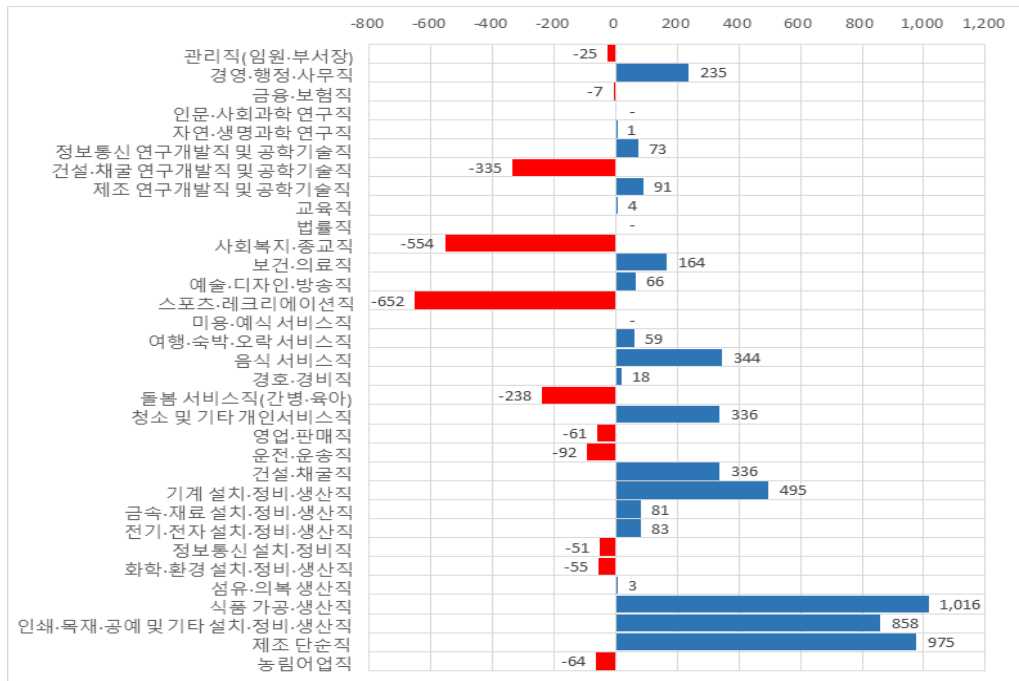
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 스포츠·레크리에이션직이 22.0%로 가장 많고, 다음으로 경영·행정·사무직 11.7% 운전·운송직 8.0% 순서를 차지
- 미충원률은 스포츠·레크리에이션직이 92.7%로 가장 높고, 다음으로 경영·행정·사무직 9.3%, 정보통신 설치·정비직 8.2%, 운전·운송직 7.6%를 차지

[그림 5-91] 전남지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-92] 전남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 식품·가공·생산직, 제조 단순직, 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 스포츠·레크리에이션직, 사회복지·종교직, 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직의 경우는 초과유출의 대다수를 차지

## 다. 전남지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 29.8%로 가장 크고, 300인 이상 규모 비중은 11.3%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 31.5%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 44.9%는 30~99인 규모에서 발생하고 있고, 5~9인의 기업에서도 20.6%로 높은 비중 차지

〈표 5-46〉 전남지역 사업체규모별 인력수요 현황

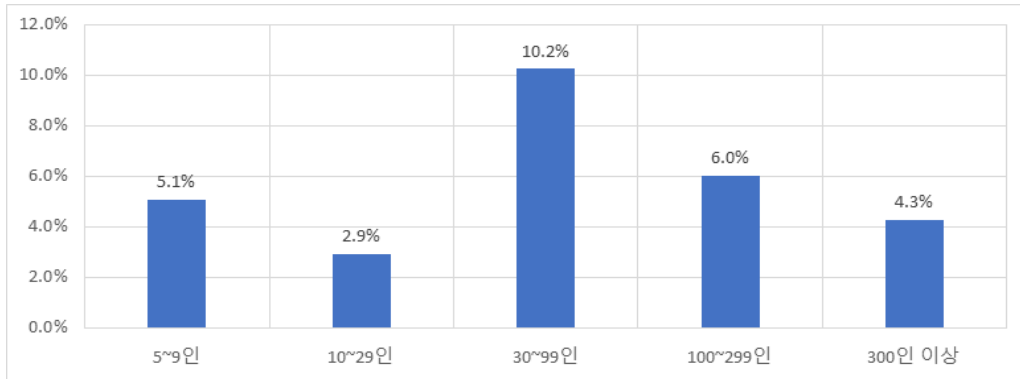
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	333,862	43,516	48,612	46,618	2,823	19,166
5~9인	63,833	10,224	11,503	11,118	582	4,213
10~29인	99,373	13,698	15,194	14,948	445	6,406
30~99인	83,449	11,138	12,383	11,468	1,267	4,061
100~299인	49,550	6,024	6,994	6,631	420	2,739
300인 이상	37,657	2,432	2,539	2,453	108	1,747
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.1%	23.5%	23.7%	23.8%	20.6%	22.0%
10~29인	29.8%	31.5%	31.3%	32.1%	15.8%	33.4%
30~99인	25.0%	25.6%	25.5%	24.6%	44.9%	21.2%
100~299인	14.8%	13.8%	14.4%	14.2%	14.9%	14.3%
300인 이상	11.3%	5.6%	5.2%	5.3%	3.8%	9.1%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모가 가장 높고, 다음으로 100~299인 6.0%, 5~9인 5.1%의 수준 기록. 반대로 10~29인의 경우는 2.9%로 낮은 수준 기록

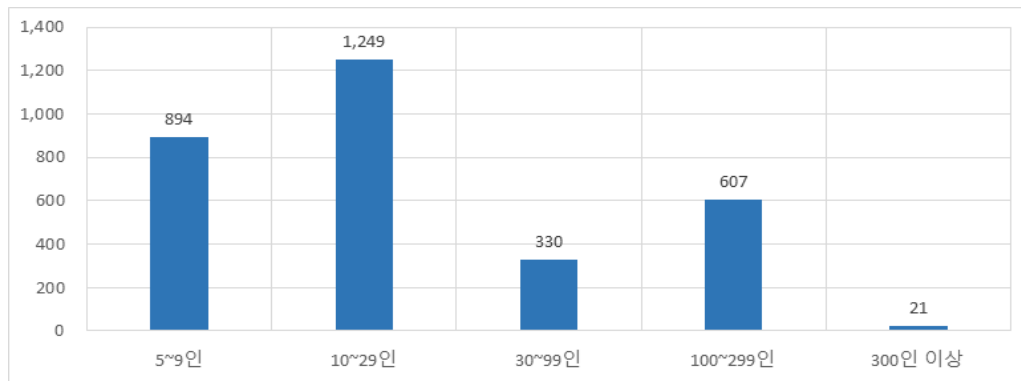
[그림 5-93] 전남지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 규모의 사업체에서 초과유입이 발생. 특히 10~29인 규모의 경우 대다수의 초과유입이 발생

[그림 5-94] 전남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 15. 경북

### 가. 경북지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 경북지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 490.9천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 60.1천 명을 구인하여 94.4%에 해당하는 56.7천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 53.9천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 5.1천 명을 기록하여, 미충원율은 8.6% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 23.7천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 490.9천 명의 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 45.6%, 22.4%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 건설업의 비중이 7.3%를 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 75.3%로 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 정보통신업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업등은 각각 1%대의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 건설업 3개 산업에서 73.1%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 35.9% 수준이며 채용예정인원 비중은 35.7%로 나타날 것으로 예상. 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 채용인원 비중은 28.9% 수준이며 채용예정인원 비중은 33.4%로 비중이 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 30.1%가 제조업에서 발생하고 있어 쏠림현상이 매우 크며, 이외에 운수 및 창고업에서 차지하는 비중도 22.3% 수준으로 타 산업에 비해 크게 발생

〈표 5-47〉 경북지역 산업대분류별 인력수요 현황

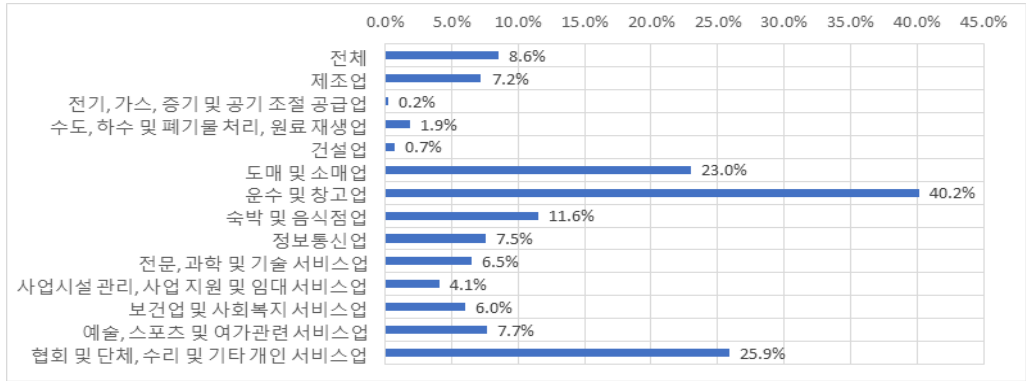
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	490,946	53,947	60,087	56,712	5,148	23,757
C	223,933	21,773	21,460	20,374	1,551	8,472
D	5,964	61	696	694	2	157
E	4,902	530	506	496	10	192
F	36,139	4,262	4,831	4,815	34	1,986
G	20,490	2,332	2,517	2,145	579	786
H	18,846	2,277	2,853	1,884	1,146	1,160
I	15,248	3,117	2,791	2,570	323	776
J	4,980	573	690	663	52	252
M	18,466	1,887	2,177	2,236	142	417
N	20,759	2,332	2,708	2,701	111	1,184
Q	110,157	13,429	16,988	16,364	1,016	7,929
R	7,994	1,142	1,658	1,610	127	339
S	3,068	232	214	160	55	108
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	45.61%	40.36%	35.71%	35.93%	30.13%	35.66%
D	1.21%	0.11%	1.16%	1.22%	0.03%	0.66%
E	1.00%	0.98%	0.84%	0.88%	0.18%	0.81%
F	7.36%	7.90%	8.04%	8.49%	0.66%	8.36%
G	4.17%	4.32%	4.19%	3.78%	11.25%	3.31%
H	3.84%	4.22%	4.75%	3.32%	22.26%	4.88%
I	3.11%	5.78%	4.64%	4.53%	6.27%	3.27%
J	1.01%	1.06%	1.15%	1.17%	1.01%	1.06%
M	3.76%	3.50%	3.62%	3.94%	2.77%	1.76%
N	4.23%	4.32%	4.51%	4.76%	2.15%	4.98%
Q	22.44%	24.89%	28.27%	28.85%	19.74%	33.38%
R	1.63%	2.12%	2.76%	2.84%	2.47%	1.43%
S	0.62%	0.43%	0.36%	0.28%	1.08%	0.45%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 운수 및 창고업에서 40.2%로 가장 높은 수준을 기록. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 7.2% 수준을 기록. 도매 및 소매업에서도 23.0%로 높은 수준을 기록. 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 건설업의 경우는 1%대 미만의 낮은 수준을 기록

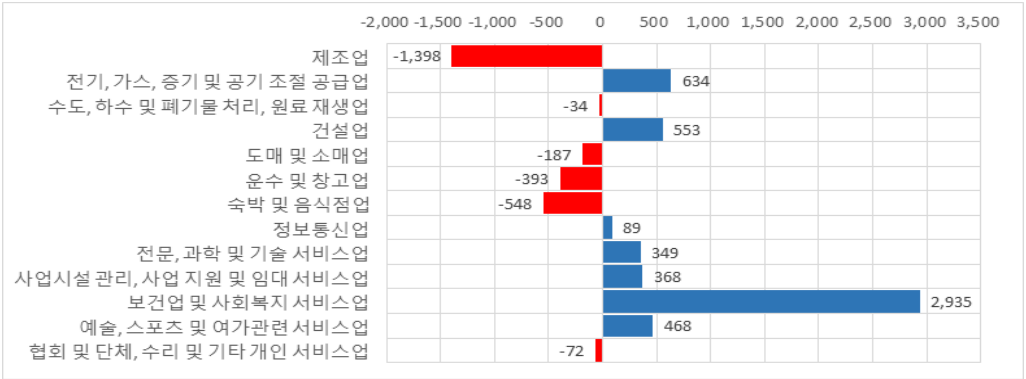
[그림 5-95] 경북지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 대다수의 초과유입은 보건업 및 사회복지 서비스업에서 발생하고, 반대로 초과유출의 대다수는 제조업에서 발생

[그림 5-96] 경북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 경북지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직에서 13.2% 가장 높게 발생. 다음으로 기계 설치·정비·생산직 7.8%, 보건·의료직 7.1%, 금속·재료 설치·정비·생산직 6.6%를 기록

〈표 5-48〉 경북지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

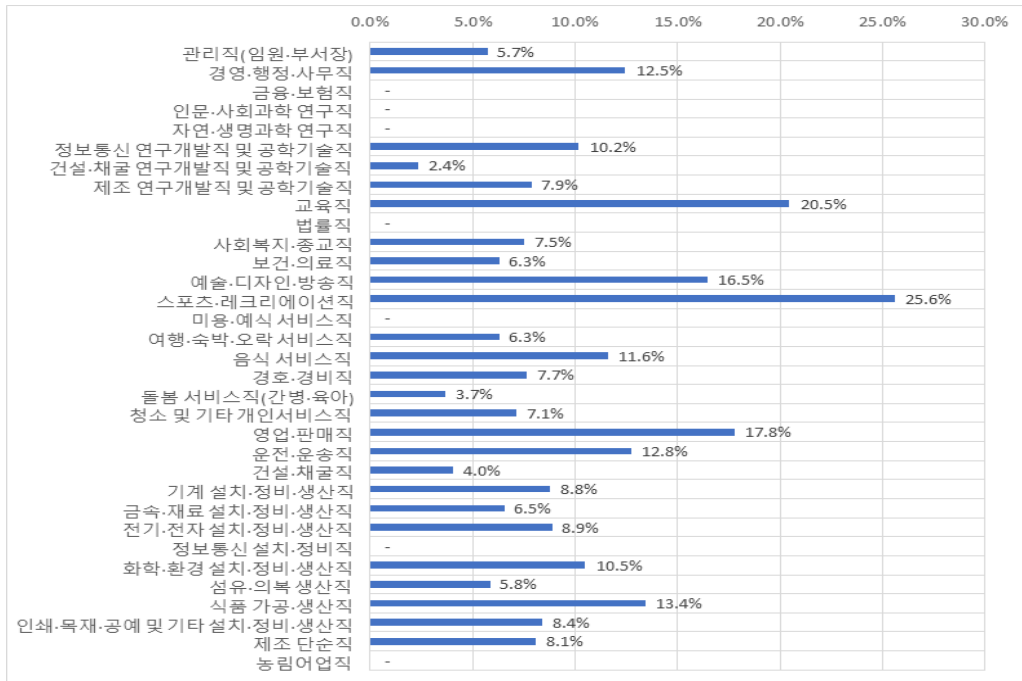
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	490,946	53,947	60,087	56,712	5,148	16,158
01	28,864	1,848	1,687	1,639	97	287
02	64,761	5,022	5,797	5,197	722	1,421
03	972	10	6	6	-	-
11	-	-	-	-	-	-
12	812	51	79	79	-	-
13	2,050	222	264	238	27	106
14	12,404	1,908	1,759	1,856	41	85
15	17,408	1,735	1,926	1,841	152	625
21	2,272	291	372	342	76	334
22	350	-	4	4	-	-
23	30,932	3,613	4,068	3,834	306	1,772
30	34,907	5,703	5,444	5,185	343	1,327
41	1,355	176	198	182	33	52
42	3,184	307	129	96	33	37
51	401	48	52	52	-	-
52	1,058	188	238	223	15	71
53	15,176	3,337	3,035	2,822	353	471
54	2,470	337	462	441	35	56
55	30,087	2,596	5,066	5,036	186	1,990
56	12,090	1,610	3,195	3,026	228	1,175
61	20,045	2,319	2,511	2,337	446	645
62	19,517	2,406	2,196	2,046	280	578
70	20,405	1,835	2,387	2,385	97	246
81	38,108	3,177	3,780	3,515	333	997
82	32,413	2,864	3,083	2,985	202	728
83	23,863	2,408	3,435	3,164	305	776
84	1,336	153	329	329	-	50
85	21,350	3,148	3,266	2,974	343	969
86	9,321	816	484	461	28	193
87	6,968	1,265	1,451	1,305	195	102
88	5,809	781	598	548	50	27
89	29,338	3,723	2,745	2,523	222	1,038
90	920	50	40	40	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	5.88%	3.43%	2.81%	2.89%	1.88%	1.78%
02	13.19%	9.31%	9.65%	9.16%	14.02%	8.79%
03	0.20%	0.02%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.17%	0.09%	0.13%	0.14%	0.00%	0.00%
13	0.42%	0.41%	0.44%	0.42%	0.52%	0.66%
14	2.53%	3.54%	2.93%	3.27%	0.81%	0.53%
15	3.55%	3.22%	3.21%	3.25%	2.95%	3.87%
21	0.46%	0.54%	0.62%	0.60%	1.48%	2.07%
22	0.07%	0.00%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
23	6.30%	6.70%	6.77%	6.76%	5.94%	10.97%
30	7.11%	10.57%	9.06%	9.14%	6.66%	8.21%
41	0.28%	0.33%	0.33%	0.32%	0.63%	0.32%
42	0.65%	0.57%	0.21%	0.17%	0.64%	0.23%
51	0.08%	0.09%	0.09%	0.09%	0.00%	0.00%
52	0.22%	0.35%	0.40%	0.39%	0.29%	0.44%
53	3.09%	6.19%	5.05%	4.98%	6.85%	2.92%
54	0.50%	0.63%	0.77%	0.78%	0.69%	0.35%
55	6.13%	4.81%	8.43%	8.88%	3.62%	12.32%
56	2.46%	2.98%	5.32%	5.34%	4.43%	7.27%
61	4.08%	4.30%	4.18%	4.12%	8.67%	3.99%
62	3.98%	4.46%	3.66%	3.61%	5.44%	3.58%
70	4.16%	3.40%	3.97%	4.21%	1.88%	1.52%
81	7.76%	5.89%	6.29%	6.20%	6.46%	6.17%
82	6.60%	5.31%	5.13%	5.26%	3.92%	4.50%
83	4.86%	4.46%	5.72%	5.58%	5.93%	4.80%
84	0.27%	0.28%	0.55%	0.58%	0.00%	0.31%
85	4.35%	5.84%	5.44%	5.24%	6.67%	6.00%
86	1.90%	1.51%	0.80%	0.81%	0.55%	1.19%
87	1.42%	2.34%	2.42%	2.30%	3.78%	0.63%
88	1.18%	1.45%	1.00%	0.97%	0.98%	0.17%
89	5.98%	6.90%	4.57%	4.45%	4.31%	6.42%
90	0.19%	0.09%	0.07%	0.07%	0.00%	0.00%

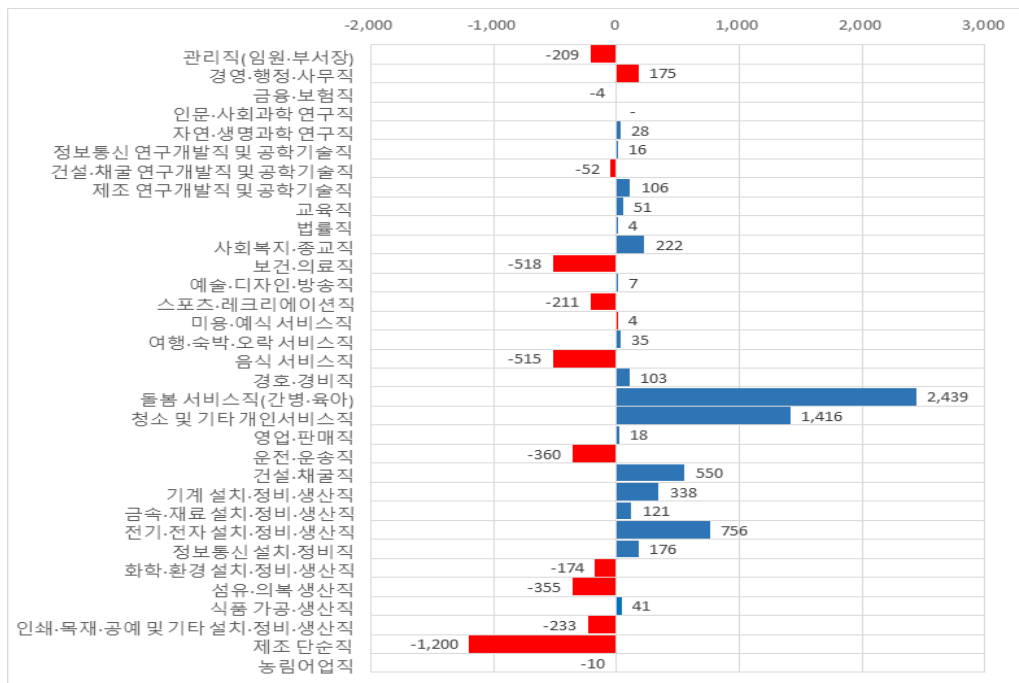
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 경영·행정·사무직이 14.0%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직 8.7%, 음식 서비스직 6.9% 순서를 차지
- 미충원률은 스포츠·레크리에이션직이 25.6%로 가장 높고, 다음으로 교육직 20.5%, 영업·판매직 17.8%, 예술·디자인·방송직 16.5% 순서를 차지

[그림 5-97] 경북지역 직업중분류별 미충원을



[그림 5-98] 경북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 돌봄 서비스직(간병·육아), 청소 및 기타 개인서비스직, 전기·전자 설치·정비·생산직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 제조 단순직, 보건·의료직, 음식 서비스직의 경우는 초과유출의 대다수를 차지

#### 다. 경북지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 28.1%로 가장 크고 다음으로 30~99인 규모 종사자 비중이 23.9% 기록. 100~299인, 300인 이상 규모의 비중은 13%대로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 30~99인 규모에서 28.6%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 27.7%는 5~9인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 10~29인의 기업에서도 22.1%로 높은 비중 차지

〈표 5-49〉 경북지역 사업체규모별 인력수요 현황

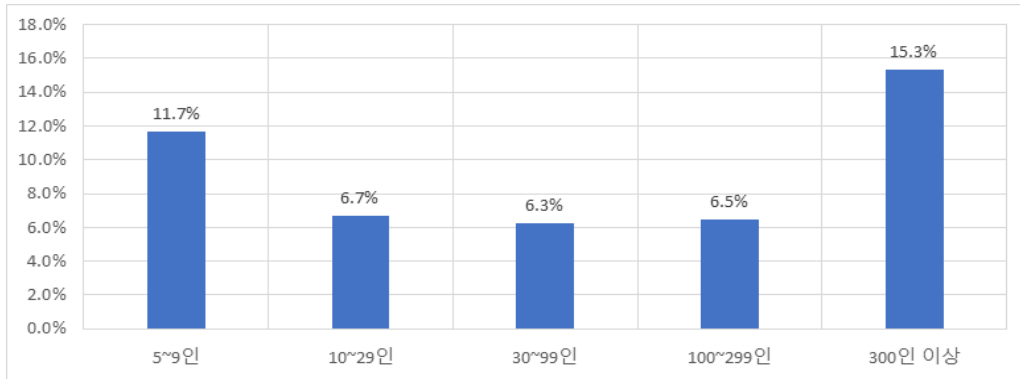
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	490,946	53,947	60,087	56,712	5,148	23,757
5~9인	100,879	9,753	12,193	11,212	1,425	4,346
10~29인	137,924	15,022	16,999	16,370	1,138	7,744
30~99인	117,159	15,414	14,736	14,200	922	5,746
100~299인	67,177	8,203	9,185	8,908	593	3,683
300인이상	67,809	5,555	6,974	6,022	1,070	2,238
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.5%	18.1%	20.3%	19.8%	27.7%	18.3%
10~29인	28.1%	27.8%	28.3%	28.9%	22.1%	32.6%
30~99인	23.9%	28.6%	24.5%	25.0%	17.9%	24.2%
100~299인	13.7%	15.2%	15.3%	15.7%	11.5%	15.5%
300인 이상	13.8%	10.3%	11.6%	10.6%	20.8%	9.4%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 300인 이상 규모가 가장 높고, 다음으로 5~9인 11.7%, 10~29인 6.7%, 100인~299인 6.5%, 30~99인 6.3%의 수준 기록

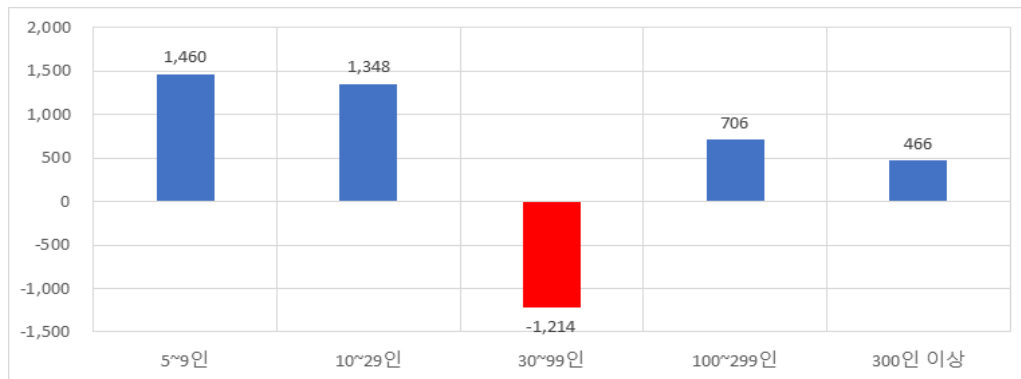
[그림 5-99] 경북지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 30~99인 규모의 경우 초과유출이 발생
- 반면에 나머지 규모의 사업체에서는 모두 초과유입이 발생하고 있으며, 특히 5~9인, 10~29인 규모에서 대다수의 초과유입이 크게 발생

[그림 5-100] 경북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 16. 경남

### 가. 경남지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 경남지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 651.6천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 79.3천 명을 구인하여 91.8%에 해당하는 72.7천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 76.3천 명으로, 채용인원보다 퇴직인원이 많은 초과유출(over-outflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 10.6천 명을 기록하여, 미충원율은 13.4% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 17.2천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 50.2%, 20.6%로 가장 높은 종사자 비중을 차지. 이들 상위 2개 산업이 차지하는 비중이 총 70.8%로 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 정보통신업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업의 2개 산업에서 각각 36.9%, 24.8%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 35.1% 수준이며 채용예정인원 비중은 34.7%로 하락하여 인력수요가 하락할 것으로 예상. 보건업 및 사회복지 서비스업도 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상
- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 48.6%가 제조업에서 발생하

고 있어 쏠림현상이 매우 크며, 이외에 보건업 및 사회복지 서비스업에서 차지하는 비중도 19.2% 수준으로 타 산업에 비해 크게 발생

〈표 5-50〉 경남지역 산업대분류별 인력수요 현황

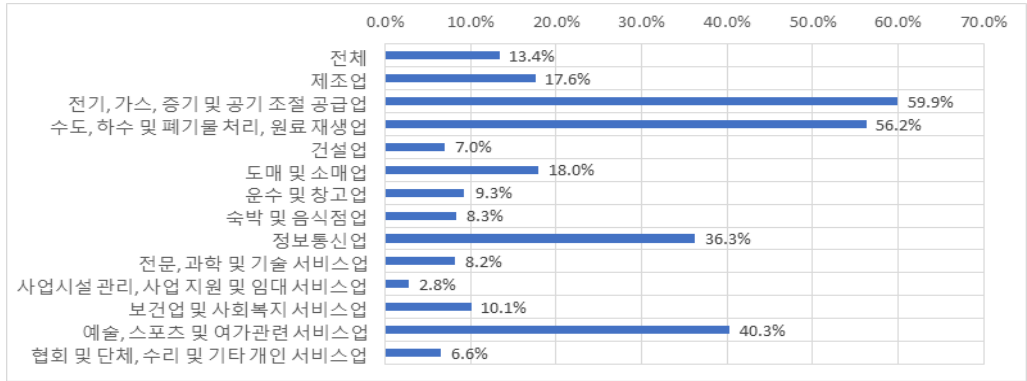
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	651,578	76,259	79,277	72,736	10,609	17,248
C	326,974	28,119	29,356	25,535	5,155	5,987
D	3,572	111	113	73	67	-
E	4,553	109	285	125	160	139
F	26,685	5,578	5,510	5,157	384	504
G	36,633	6,339	6,377	5,930	1,145	1,321
H	24,826	2,379	2,866	2,802	266	1,764
I	21,828	5,750	5,915	6,723	489	227
J	5,964	437	611	429	222	21
M	23,714	2,532	2,138	2,133	176	1,048
N	33,406	5,161	4,669	4,663	130	1,901
Q	134,502	18,938	20,303	18,314	2,041	4,336
R	5,751	629	882	617	356	-
S	3,170	177	252	235	17	-
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	50.18%	36.87%	37.03%	35.11%	48.60%	34.71%
D	0.55%	0.15%	0.14%	0.10%	0.64%	0.00%
E	0.70%	0.14%	0.36%	0.17%	1.51%	0.81%
F	4.10%	7.31%	6.95%	7.09%	3.62%	2.92%
G	5.62%	8.31%	8.04%	8.15%	10.79%	7.66%
H	3.81%	3.12%	3.61%	3.85%	2.51%	10.23%
I	3.35%	7.54%	7.46%	9.24%	4.61%	1.31%
J	0.92%	0.57%	0.77%	0.59%	2.09%	0.12%
M	3.64%	3.32%	2.70%	2.93%	1.66%	6.07%
N	5.13%	6.77%	5.89%	6.41%	1.22%	11.02%
Q	20.64%	24.83%	25.61%	25.18%	19.24%	25.14%
R	0.88%	0.82%	1.11%	0.85%	3.35%	0.00%
S	0.49%	0.23%	0.32%	0.32%	0.16%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업에서 59.9%로 가장 높고 다음으로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업에서 56.2% 수준을 기록. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 17.6% 수준을 기록. 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업의 경우는 3%대 미만의 수준을 기록

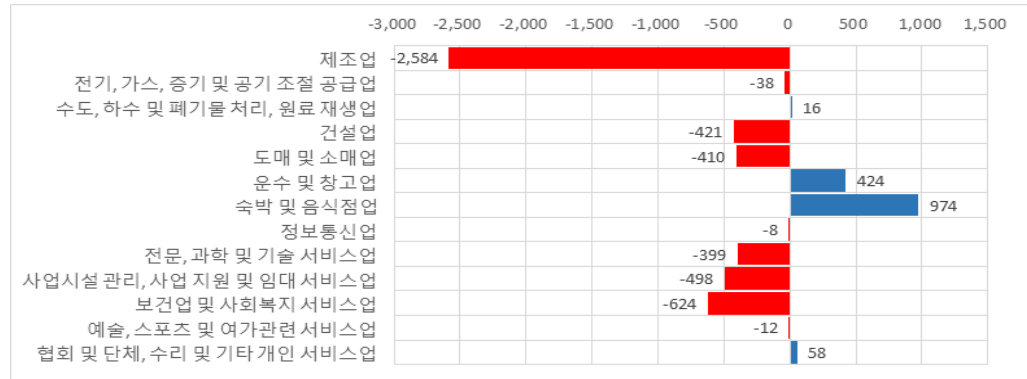
[그림 5-101] 경남지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 운수 및 창고업, 숙박 및 음식점업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업에서 초과유입이 발생하고 있으며 반대로 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업에서 대다수의 초과유출 발생

[그림 5-102] 경남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 경남지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직에서 17.9% 가장 높은 수준 기록. 다음으로 기계 설치·정비·생산직 13.8%, 금속·재료 설치·정비·생산직 10.0% 수준으로 높음.

〈표 5-51〉 경남지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

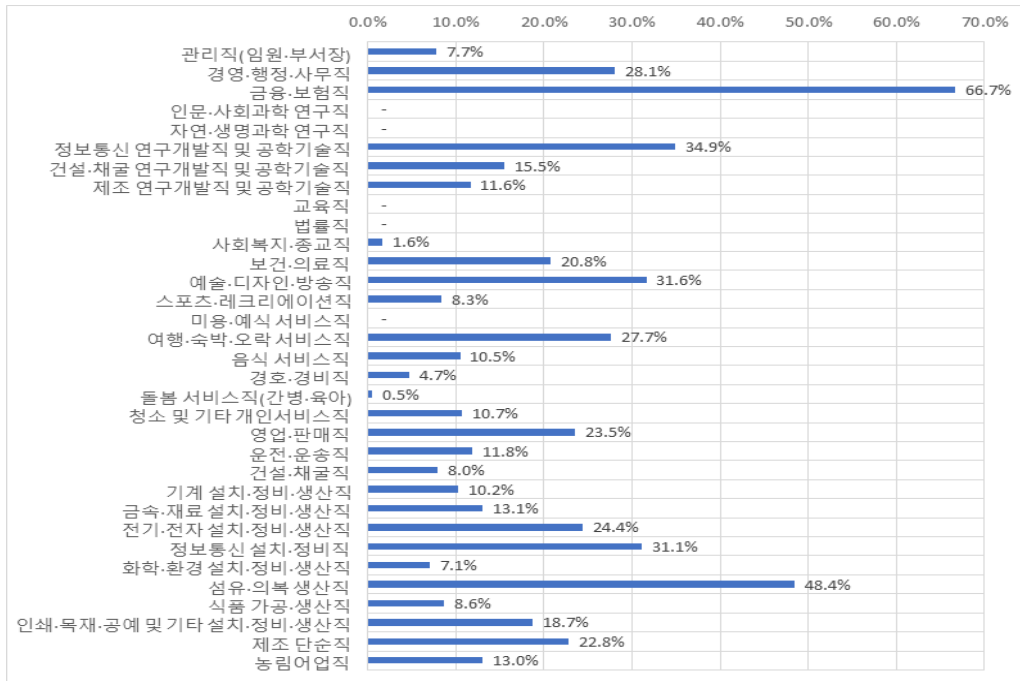
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	651,578	76,259	79,277	72,736	10,609	12,000
01	5,376	76	71	66	6	-
02	116,691	4,076	6,052	4,530	1,698	659
03	558	6	17	6	11	-
11	157	-	-	-	-	-
12	79	40	40	40	-	10
13	3,378	303	465	319	162	-
14	8,933	1,139	1,243	1,217	192	315
15	20,190	921	1,036	933	121	277
21	70	-	-	-	-	-
22	195	-	-	-	-	-
23	31,043	4,563	4,420	4,350	72	1,135
30	48,865	4,018	4,795	3,850	996	18
41	2,107	223	123	111	39	49
42	2,164	117	168	166	14	14
51	669	73	67	67	-	-
52	1,046	274	249	209	69	65
53	17,729	4,520	4,746	5,062	498	178
54	6,384	1,340	1,206	1,199	57	177
55	39,956	9,336	8,947	8,906	41	1,550
56	17,694	4,738	4,421	3,990	472	948
61	35,055	4,809	4,776	4,731	1,124	549
62	33,122	3,541	3,990	3,765	472	1,368
70	18,580	3,869	3,756	3,530	299	1,554
81	89,680	10,318	9,707	9,212	994	830
82	65,555	6,435	6,185	5,584	808	634
83	23,841	3,154	3,925	3,029	959	776
84	1,508	145	139	96	43	-
85	14,492	1,634	1,604	1,575	113	232
86	4,121	439	416	224	202	138
87	11,078	2,187	2,063	2,164	178	152
88	11,216	1,479	1,555	1,264	290	74
89	18,491	2,276	2,819	2,277	642	279
90	1,553	211	277	267	36	21

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.83%	0.10%	0.09%	0.09%	0.05%	0.00%
02	17.91%	5.35%	7.63%	6.23%	16.01%	5.49%
03	0.09%	0.01%	0.02%	0.01%	0.10%	0.00%
11	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.01%	0.05%	0.05%	0.05%	0.00%	0.08%
13	0.52%	0.40%	0.59%	0.44%	1.53%	0.00%
14	1.37%	1.49%	1.57%	1.67%	1.81%	2.62%
15	3.10%	1.21%	1.31%	1.28%	1.14%	2.31%
21	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
22	0.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	4.76%	5.98%	5.58%	5.98%	0.68%	9.45%
30	7.50%	5.27%	6.05%	5.29%	9.39%	0.15%
41	0.32%	0.29%	0.15%	0.15%	0.37%	0.41%
42	0.33%	0.15%	0.21%	0.23%	0.13%	0.12%
51	0.10%	0.10%	0.08%	0.09%	0.00%	0.00%
52	0.16%	0.36%	0.31%	0.29%	0.65%	0.54%
53	2.72%	5.93%	5.99%	6.96%	4.69%	1.48%
54	0.98%	1.76%	1.52%	1.65%	0.53%	1.48%
55	6.13%	12.24%	11.29%	12.24%	0.39%	12.92%
56	2.72%	6.21%	5.58%	5.49%	4.45%	7.90%
61	5.38%	6.31%	6.02%	6.50%	10.60%	4.57%
62	5.08%	4.64%	5.03%	5.18%	4.44%	11.40%
70	2.85%	5.07%	4.74%	4.85%	2.82%	12.95%
81	13.76%	13.53%	12.24%	12.67%	9.37%	6.91%
82	10.06%	8.44%	7.80%	7.68%	7.62%	5.28%
83	3.66%	4.14%	4.95%	4.16%	9.04%	6.47%
84	0.23%	0.19%	0.18%	0.13%	0.41%	0.00%
85	2.22%	2.14%	2.02%	2.17%	1.07%	1.93%
86	0.63%	0.58%	0.53%	0.31%	1.90%	1.15%
87	1.70%	2.87%	2.60%	2.97%	1.68%	1.26%
88	1.72%	1.94%	1.96%	1.74%	2.74%	0.62%
89	2.84%	2.98%	3.56%	3.13%	6.06%	2.33%
90	0.24%	0.28%	0.35%	0.37%	0.34%	0.17%

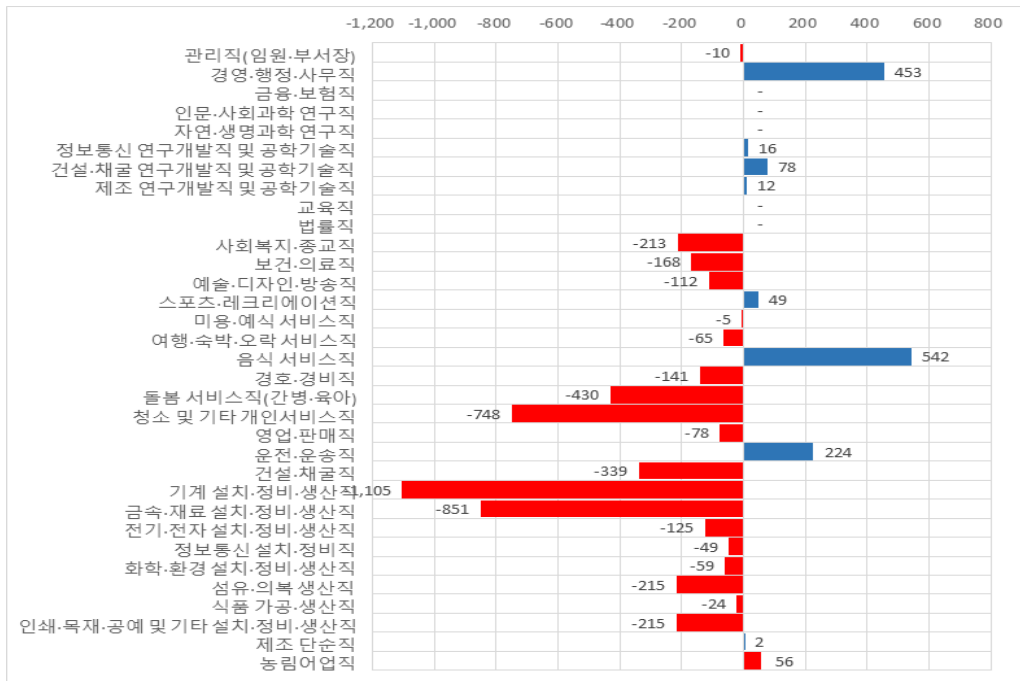
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 경영·행정·사무직 16.0%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직 10.6%, 보건·의료직과 기계 설치·정비·생산직이 각각 9%대 순서를 차지
- 미충원률은 금융·보험직이 66.7%로 가장 높고, 다음으로 섬유·의복 생산직이 48.4%를 차지

[그림 5-103] 경남지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-104] 경남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 경영·행정·사무직, 음식 서비스직, 운전·운송직 등에서 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 기계 설치·정비·생산직, 금속·재료 설치·정비·생산직, 청소 및 기타 개인서비스직, 돌봄 서비스직(간병·육아) 경우는 초과유출의 대다수를 차지

## 다. 경남지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모가 26.5%로 비중이 가장 높고 다음으로 30~99인 규모가 25.4%로 높은 기록. 반대로 300인 이상 대기업의 비중은 13.4%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 28.7%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 36.0%가 30~99인 규모에서 발생하고 있고 10~29인 규모도 25.9%의 수준 기록. 100~299인과 300인 이상 기업의 경우 각각 9.9%, 9.7%로 낮은 수준 기록

〈표 5-52〉 경남지역 사업체규모별 인력수요 현황

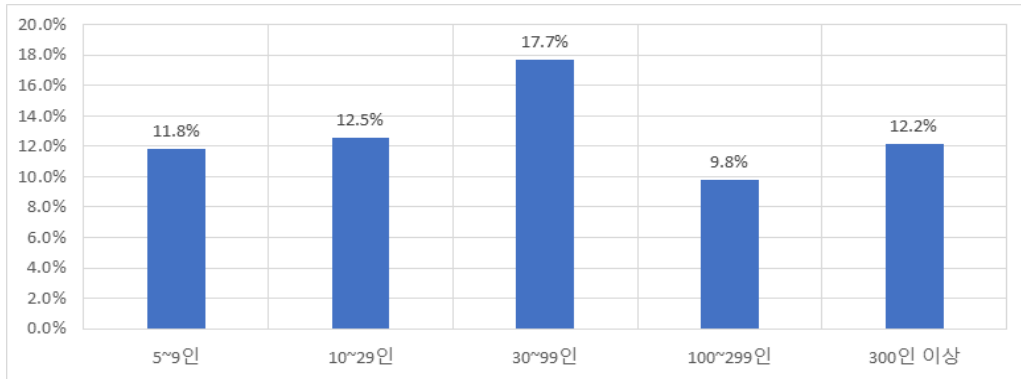
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	651,578	76,259	79,277	72,736	10,609	17,248
5~9인	125,838	16,182	16,649	16,543	1,966	3,312
10~29인	172,710	21,881	21,943	20,545	2,748	5,621
30~99인	165,413	19,711	21,542	18,257	3,815	6,343
100~299인	100,136	10,016	10,655	9,817	1,046	1,046
300인 이상	87,480	8,469	8,488	7,574	1,033	927
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.3%	21.2%	21.0%	22.7%	18.5%	19.2%
10~29인	26.5%	28.7%	27.7%	28.2%	25.9%	32.6%
30~99인	25.4%	25.8%	27.2%	25.1%	36.0%	36.8%
100~299인	15.4%	13.1%	13.4%	13.5%	9.9%	6.1%
300인 이상	13.4%	11.1%	10.7%	10.4%	9.7%	5.4%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모가 가장 높고, 다음으로 10~29인 12.5%, 300인 이상 12.2%의 수준 기록. 5~9인과 100~299인의 경우는 각각 11.8%, 9.8%의 수준 기록

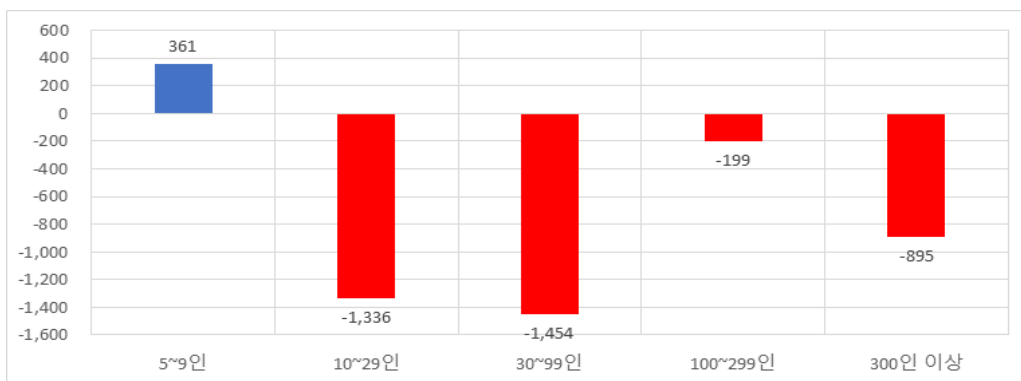
[그림 5-105] 경남지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인 사업체를 제외한 모든 규모에서 초과유출이 발생하고 있으며, 특히 30~99인 규모의 초과유출 규모가 가장 크게 발생

[그림 5-106] 경남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 17. 제주

### 가. 제주지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2022년 말 기준으로 제주지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 89.7천 명을 기록
  - 2022년 1년 동안 총 11.0천 명을 구인하여 94.6%에 해당하는 10.4천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 10.8천 명으로, 채용인원보다 퇴직인원이 많은 초과유출(over-outflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 1.0천 명을 기록하여, 미충원율은 9.5% 수준
  - 2023년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 4.2천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 89.7천 명의 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업이 27.1%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 숙박 및 음식점업의 비중이 16.1%, 도매 및 소매업의 비중이 11.6%, 건설업의 비중이 8.0%를 기록
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 0~1%대의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중 역시도 보건업 및 사회복지 서비스업이 22.1%로 가장 높은 비중을 차지. 다음으로 숙박 및 음식점업의 비중이 18.2%, 도매 및 소매업이 15.0%, 운수 및 창고업의 비중이 9.2%를 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우 채용인원 비중은 7.4% 수준이며 채용예정인원 비중은 11.0%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 하락할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 35.6%가 도매 및 소매업에서 발생하고 있으며, 이외에 보건업 및 사회복지 서비스업 20.2%, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 12.5% 수준으로 타 산업에 비해 크게 발생

〈표 5-53〉 제주지역 산업대분류별 인력수요 현황

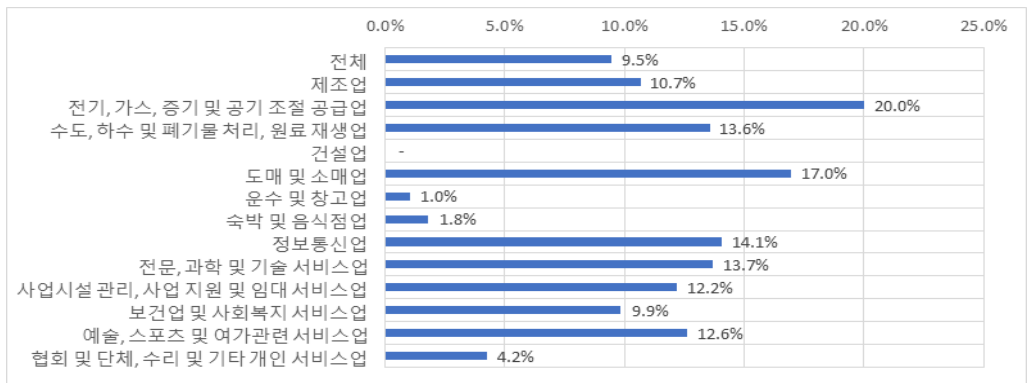
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	89,744	10,795	11,040	10,449	1,045	4,277
C	6,881	506	479	449	51	309
D	1,079	27	20	16	4	21
E	537	30	44	38	6	43
F	7,220	371	454	454	-	85
G	10,403	1,614	2,194	1,863	372	927
H	6,038	997	1,093	1,112	11	469
I	14,478	1,961	1,689	1,744	31	223
J	2,542	496	457	463	64	292
M	5,146	509	416	378	57	204
N	4,305	772	799	772	98	468
Q	24,353	2,389	2,143	1,968	211	609
R	5,529	978	1,037	985	131	548
S	1,235	144	215	207	9	79
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	7.67%	4.68%	4.34%	4.30%	4.89%	7.23%
D	1.20%	0.25%	0.18%	0.15%	0.38%	0.49%
E	0.60%	0.28%	0.40%	0.37%	0.57%	0.99%
F	8.04%	3.44%	4.11%	4.35%	0.00%	2.00%
G	11.59%	14.95%	19.87%	17.83%	35.58%	21.69%
H	6.73%	9.24%	9.90%	10.64%	1.09%	10.97%
I	16.13%	18.17%	15.29%	16.69%	2.94%	5.21%
J	2.83%	4.60%	4.14%	4.43%	6.15%	6.82%
M	5.73%	4.72%	3.77%	3.62%	5.45%	4.77%
N	4.80%	7.15%	7.23%	7.38%	9.33%	10.95%
Q	27.14%	22.13%	19.41%	18.84%	20.20%	14.23%
R	6.16%	9.06%	9.39%	9.42%	12.54%	12.81%
S	1.38%	1.34%	1.95%	1.98%	0.87%	1.85%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업에서 20.0%로 가장 높음. 미충원인원이 가장 많은 도매 및 소매업은 17.0% 수준을 기록. 운수 및 창고업, 숙박 및 음식점업의 경우는 1%대의 수준을 기록

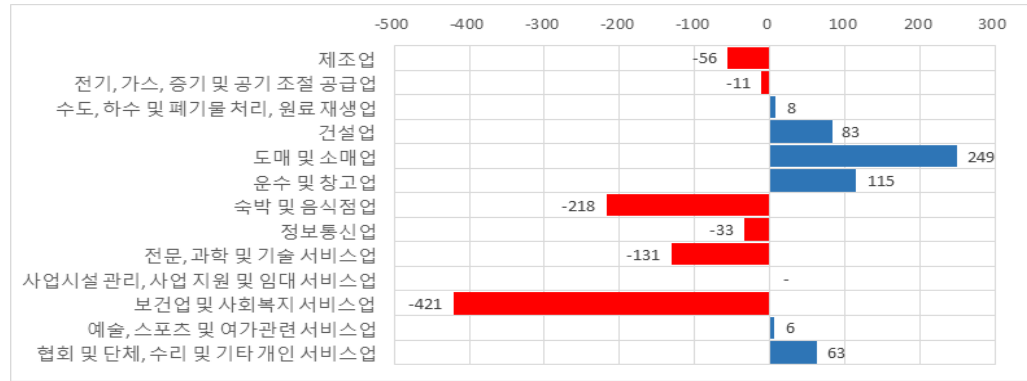
[그림 5-107] 제주지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입의 대다수는 도매 및 소매업, 운수 및 창고업에서 발생하고, 반대로 초과유출의 대다수는 보건업 사회복지 서비스업, 숙박 및 음식점업에서 발생

[그림 5-108] 제주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 제주지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 15.2%로 가장 높고 다음으로 음식 서비스직 11.6%, 사회복지·종교직 10.1% 수준으로 높음

〈표 5-54〉 제주지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

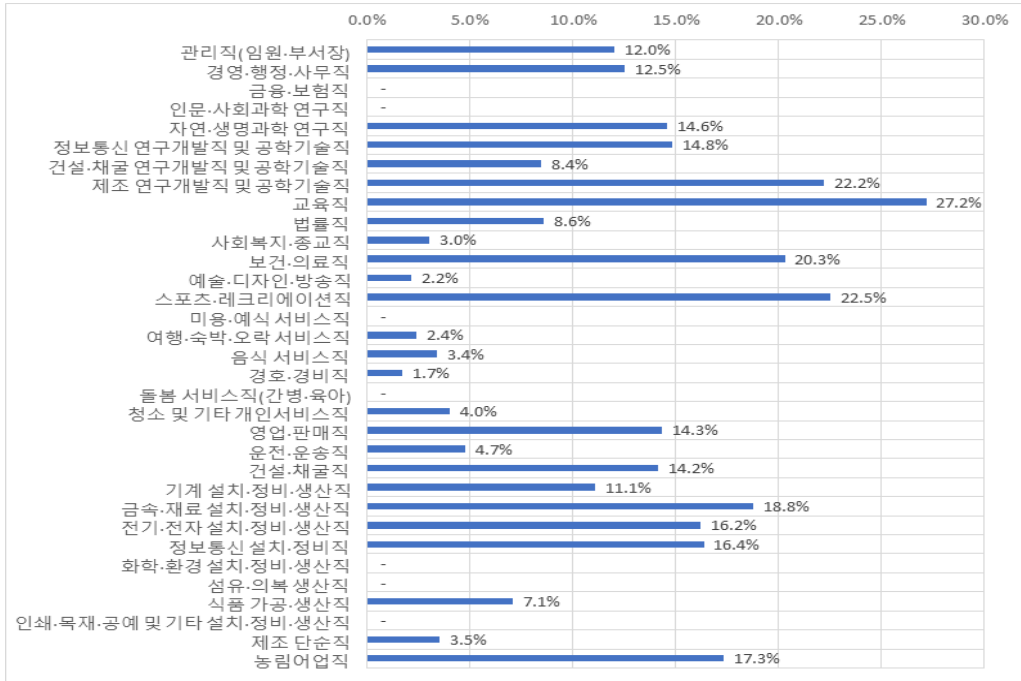
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	89,744	10,795	11,040	10,449	1,045	2,316
01	1,864	99	83	89	10	32
02	13,669	1,064	1,362	1,247	171	399
03	109	-	-	-	-	-
11	73	21	18	18	-	10
12	76	8	40	34	6	1
13	907	146	232	231	34	83
14	6,240	291	384	367	32	98
15	1,629	151	125	113	28	28
21	462	40	136	99	37	-
22	431	13	14	14	1	-
23	9,069	1,059	782	762	24	197
30	8,959	737	824	673	167	39
41	977	209	155	158	3	28
42	694	90	105	102	24	82
51	170	24	26	26	-	8
52	2,672	461	284	379	7	94
53	10,451	1,194	1,226	1,210	42	87
54	507	177	136	144	2	77
55	3,057	503	427	427	-	14
56	3,767	879	381	405	15	53
61	6,728	1,220	1,592	1,386	228	355
62	6,784	1,238	1,325	1,304	63	248
70	739	39	68	68	10	4
81	1,850	239	297	268	33	57
82	823	86	101	82	19	3
83	1,642	252	264	225	43	30
84	483	52	61	51	10	5
85	486	33	33	33	-	31
86	135	-	-	-	-	2
87	2,067	121	137	130	10	23
88	308	35	35	35	-	5
89	1,412	255	291	289	10	199
90	505	60	97	80	17	23

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	2.08%	0.91%	0.75%	0.85%	0.96%	1.37%
02	15.23%	9.86%	12.34%	11.93%	16.34%	17.24%
03	0.12%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.08%	0.20%	0.16%	0.17%	0.00%	0.45%
12	0.08%	0.07%	0.36%	0.33%	0.55%	0.05%
13	1.01%	1.35%	2.10%	2.21%	3.29%	3.60%
14	6.95%	2.70%	3.47%	3.51%	3.10%	4.24%
15	1.81%	1.40%	1.13%	1.08%	2.65%	1.20%
21	0.51%	0.37%	1.23%	0.95%	3.54%	0.00%
22	0.48%	0.12%	0.13%	0.13%	0.11%	0.00%
23	10.10%	9.81%	7.09%	7.29%	2.27%	8.50%
30	9.98%	6.83%	7.46%	6.44%	15.99%	1.69%
41	1.09%	1.93%	1.40%	1.51%	0.32%	1.21%
42	0.77%	0.84%	0.95%	0.98%	2.27%	3.55%
51	0.19%	0.22%	0.24%	0.25%	0.00%	0.33%
52	2.98%	4.27%	2.58%	3.63%	0.66%	4.08%
53	11.64%	11.06%	11.10%	11.58%	3.98%	3.75%
54	0.57%	1.64%	1.23%	1.38%	0.22%	3.32%
55	3.41%	4.66%	3.86%	4.08%	0.00%	0.60%
56	4.20%	8.14%	3.45%	3.87%	1.47%	2.27%
61	7.50%	11.30%	14.42%	13.26%	21.81%	15.32%
62	7.56%	11.47%	12.00%	12.48%	6.01%	10.70%
70	0.82%	0.36%	0.62%	0.66%	0.93%	0.17%
81	2.06%	2.22%	2.69%	2.57%	3.16%	2.46%
82	0.92%	0.80%	0.91%	0.78%	1.81%	0.15%
83	1.83%	2.33%	2.39%	2.15%	4.09%	1.29%
84	0.54%	0.48%	0.55%	0.49%	0.96%	0.20%
85	0.54%	0.30%	0.30%	0.32%	0.00%	1.32%
86	0.15%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.09%
87	2.30%	1.12%	1.24%	1.24%	0.93%	1.01%
88	0.34%	0.32%	0.32%	0.34%	0.00%	0.23%
89	1.57%	2.36%	2.63%	2.76%	0.98%	8.60%
90	0.56%	0.55%	0.88%	0.77%	1.60%	1.01%

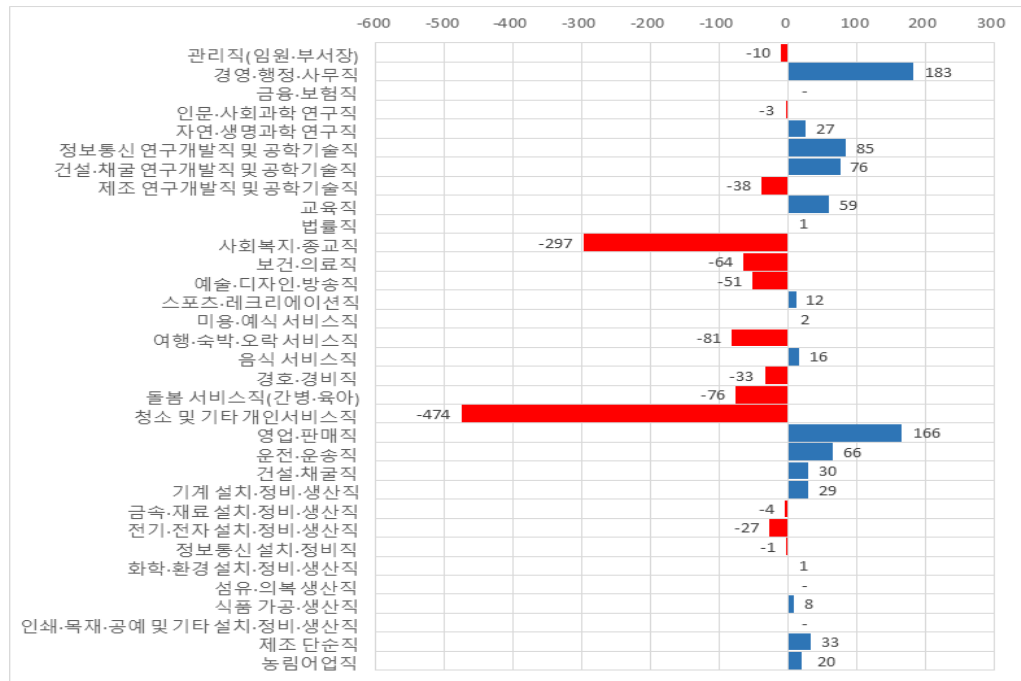
주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원인원은 영업·판매직이 21.8%로 가장 많고, 다음으로 경영·행정·사무직 16.3%, 보건·의료직 16.0% 순서를 차지
- 미충원률은 교육직이 27.2%로 가장 높고, 다음으로 제조 연구개발직 및 공학기술 직, 스포츠·레크리에이션직이 22% 이상을 차지

[그림 5-109] 제주지역 직업중분류별 미충원율



[그림 5-110] 제주지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 경영·행정·사무직, 영업·판매직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 청소 및 기타 개인서비스직, 사회복지·종교직의 경우는 초과유출의 대다수를 차지

#### 다. 제주지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 비중이 31.8%로 가장 높고 다음으로 5~9인 27.7%, 30~99인 22.6%로, 오히려 300인 이상 대기업의 비중은 8.4%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 28.9%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 30.7%는 10~29인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 30~99인 규모의 기업에서도 29.7%로 높은 비중 차지

〈표 5-55〉 제주지역 사업체규모별 인력수요 현황

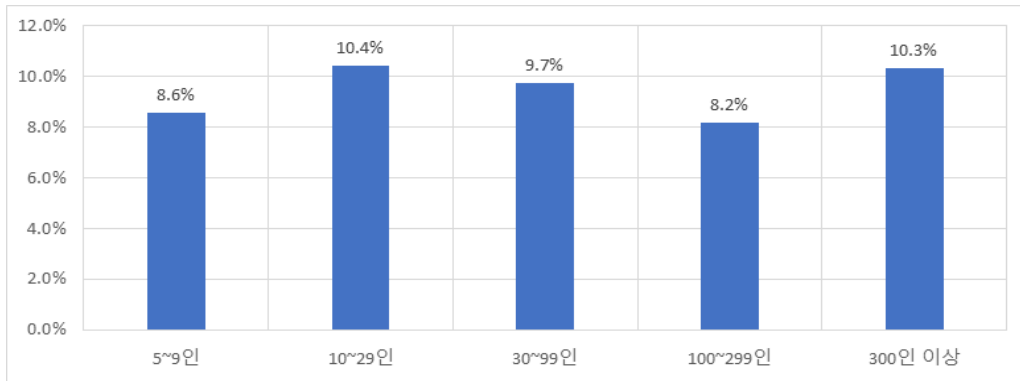
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	89,744	10,795	11,040	10,449	1,045	4,277
5~9인	24,859	2,728	3,392	3,173	290	1,308
10~29인	28,539	3,123	3,085	2,861	321	1,362
30~99인	20,315	3,069	3,181	2,992	310	1,102
100~299인	8,495	1,214	893	958	73	420
300인 이상	7,537	660	488	464	50	84
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	27.7%	25.3%	30.7%	30.4%	27.8%	30.6%
10~29인	31.8%	28.9%	27.9%	27.4%	30.7%	31.9%
30~99인	22.6%	28.4%	28.8%	28.6%	29.7%	25.8%
100~299인	9.5%	11.3%	8.1%	9.2%	7.0%	9.8%
300인 이상	8.4%	6.1%	4.4%	4.4%	4.8%	2.0%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인규모가 가장 높고, 다음으로 300인 이상 10.3%, 30~99인 9.7%의 수준 기록. 반대로 5~9인과 100~299인 규모 경우는 각각 8.6%, 8.2%로 다소 낮은 수준 기록

[그림 5-111] 제주지역 사업체규모별 미충원율

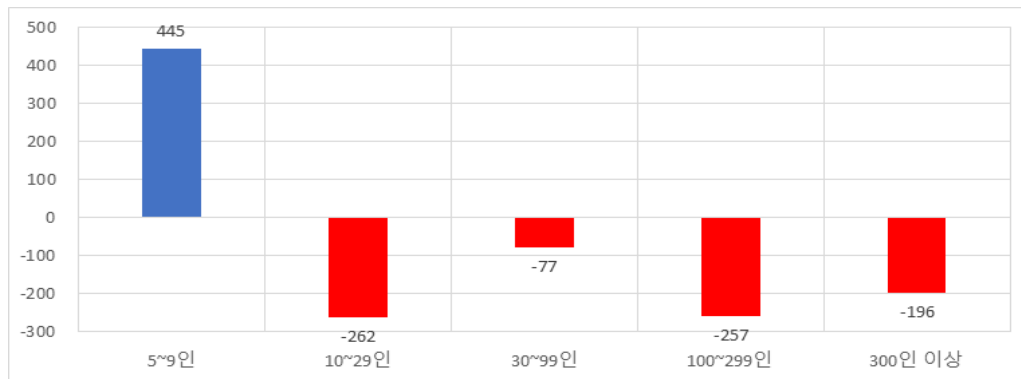


- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 5~9인 미만의 경우 초과유입이 발생

- 반면에 10인 이상 규모의 경우는 초과유출이 발생하고 있음

[그림 5-112] 제주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)





## 제6장

# 2023년 지역훈련수요 추정 결과

제1절 지역별 양성훈련수요 추정 결과

제2절 지역별 향상훈련수요 추정 결과



## 제6장 | 2023년 지역훈련수요 추정 결과

### 제1절 지역별 양성훈련수요 추정 결과

#### 1. 양성훈련수요 추정 절차 및 방법

##### ○ 양성훈련수요 개념

- 양성훈련이란 사업체 단위 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원을 의미
  - 직업교육훈련은 고용노동부 주관의 실업자훈련을 의미하며, 이 때 노동부 주관 실업자 훈련에는 (구직자)내일배움카드제와 국가기간전략산업직종훈련이 포함
  - 신입직 및 경력직을 대상으로 각각 구분하여 직업교육훈련 필요인원을 산출
  - 직업별 직업교육훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 부족역량도 산출

##### ○ 양성훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- 양성훈련수요 추정을 위해 「2023년 지역훈련수요조사」의 실제 채용인력 중 직업교육훈련 필요인원 항목을 이용하며, 해당 세부 문항은 다음의 [그림 6-1]과 같음
- 양성훈련수요 추정 대상은 신입직 및 경력직으로 구분
- 양성훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때 산업별 및 직업별 양성훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 기반으로 2023~2025년까지 도출
- 양성훈련수요는 사업체 규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류별로도 추정할 수 있음. 단, 해당 분류체계에 대해서는 2022년 실적치만 추출할 수 있음

[그림 6-1] 양성훈련수요 추정에 활용한 설문항목

2. 채용인원 훈련수요

■ 귀사에서 2022.1.1.~2022.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요했는지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.

※ KBCO 입회와 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요역량 항목을 모두 기입하도록 합니다.

※ 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

■ 1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 입력수요 중 C2. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.  
실제 채용인원은 1. 입력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다.  
2) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 함

직업 인원 번호	직업분류	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량				경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			
		(C2-1.신입직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31) * 실제 채용인원은 은 11의 C32 아래 제출하여야 함 (2022.12.31)	(신입직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당하는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기술능력 기준으로 해당하는 것을 모두 기입하여 주십시오.	(C2-2.경력직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31) * 실제 채용인원은 은 11의 C32 아래 제출하여야 함 (2022.12.31)	(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당하는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기술능력 기준으로 해당하는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1									
2									
3									

주: 2023년 지역훈련수요조사 설문지에서 발췌

○ 과거 양성훈련수요 추정 방법

- 2021년도 이전 추정 방식
  - 추정방식: 베이지안추론 방식(~2020년), 비중계산 방식(2021년)
  - 산식: 양성훈련수요=채용인원 중 실업자훈련 경험이 있을 확률×채용계획인원
    - \* (예시) 채용인원 중 실업자훈련 경험이 있을 확률(50%)×채용계획인원(100명)=  
0.5×100명=50명
    - \* 여기서 채용계획인원은 지난 3년간 채용인원-채용계획인원간 차이를 보정한 인원
- 2022년도 추정 방식
  - 중기 신규인력 수요 전망을 실시하고, 이 결과를 활용한 양성훈련수요 추정 및 전망
  - 채용인력 중 신입직만을 대상으로 직업훈련 필요인원 비중을 곱하여 양성훈련수요추정
  - 산식: 양성훈련수요=신입직 채용인원 중 직업훈련 필요인원 비중×신입직 신규수요
- 지역별(정확하게는 지역인자위별)로 2022년도 양성훈련 추정방식을 검토하면, 인천과 광주, 경기, 경남 지역의 경우 과거의 방식을 활용하거나 시나리오별 추정을 실시. 이외에 대다수 지역에서는 직능연에서 제공한 추정치를 활용. 한편, 경기와 강원, 제주 지역은 권역별 구분하여 추정

〈표 6-1〉 지역인자위별 2022년도 양성훈련수요 추정 방식 및 결과

(단위: 명)

지역별	추정 방식	추정규모	비고
서울	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	24,733	
부산	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	15,054	
대구	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	9,111	
인천	- 시나리오1: 2023년 채용 예정인원과 직업훈련 필요인원 비중 활용	3,869	
	- 시나리오2: 2020~2022년까지 실시한 기초조사에서 확인된 실제 채용인원을 로그 추세결과와 2023년 채용인원과 직능연에서 제시한 훈련 필요 비중 활용	3,447	
	- 시나리오3: 2020~2022년까지 실시한 기초조사에서 확인된 실제 훈련 필요 비중(2019~2021년까지 실제 훈련 필요 비중)과 직능연에서 제시한 인력수요 전망치가 반영된 2023년 채용인원 활용	4,079	
	- 시나리오4: 과거 베이지안 추론방식에 의해 추정된 결과(2020~2022년)를 로그추세분석 실시	2,644	
광주	- 비중계산방식	6,588	
대전	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	7,538	
울산	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	5,964	
세종	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	1,717	
경기	- 재직자 직업훈련 필요인원 조정 계수를 반영하여 신입자+경력직 양성훈련 수요 추정	35,743	5개 권역(북동부, 북서부, 중부, 동부, 남부) 구분 (3,838명, 5,454명, 10394명, 3,489명, 12,568명) 경력직까지 반영
강원	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	2,589	
	- 기존 훈련수요 등 검토하여 반영	3,719	3개 권역(강릉권, 원주권, 춘천권) 구분
충북	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	9,074	
충남	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	8,729	
	- 비중계산방식	1,977	
전북	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	5,206	
전남	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	8,213	
경북	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	8,724	
경남	- 모형1: 2022년 채용예정인원 값을 활용한 베이지안 추론	7,030	<p> <math display="block">\left( \text{광역지역 양성훈련 수요량} + \text{평균 3개년 지역 내 교육훈련 양입률} \right) - \text{평균 3개년 지역 내 교육훈련 양출률} = \text{기초 교육훈련 공급 유출입 양과 양성훈련 수요량}</math> </p>
	- 모형2: 최근 2년간 지역간 교육훈련 유출입을 반영한 추정	5,333	
제주	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	850	2개 권역(제주시, 서귀포시) 구분

주: 각 지역인자위별 2022년도 인력 및 훈련수요 조사 보고서에서 발췌

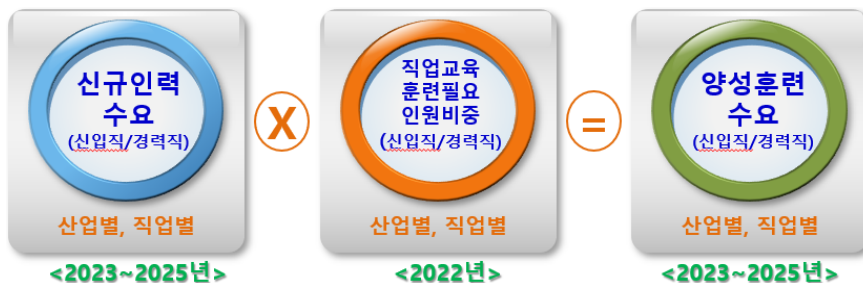
○ 2023년도 양성훈련수요 전망 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모(flow 개념) 전망. 실시. 이때 신규인력 전망 기간은 2023~2025년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
  - \* 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 결과를 기반으로 신규인력 규모 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2022~2023년
- (2단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력에 대해 신입직 및 경력직으로 구분하여 규모를 각각 전망. 이때 전망 기간은 2023~2025년
- (3단계) 전망한 신입직 및 경력직 신규인력 규모에 2022년 기준 신입직 및 경력직 직업교육훈련 필요인원 비중을 곱하여 2023~2025년 양성훈련수요 전망치 도출
  - \* 2022년 신입직 직업훈련 필요인원 비중=2022년 신입직 직업훈련 필요인원 / 2022년 신입직 채용인원
  - \* 2022년 경력직 직업훈련 필요인원 비중=2022년 경력직 직업훈련 필요인원 / 2022년 경력직 채용인원

○ 추정(전망)기간: 2023~2025년

- 지역인자위별로 양성훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치 제공
  - \* 2023년 산업별 신입직 양성훈련 수요=2022년 산업별 신입직 직업훈련 필요인원 비중×2023년 산업별 신입직 신규인력 수요
  - \* 2023년 직업별 신입직 양성훈련 수요=2022년 직업별 신입직 직업훈련 필요인원 비중×2023년 직업별 신입직 신규인력 수요

[그림 6-2] 2023년도 양성훈련수요 추정 절차



## 2. 양성훈련수요 추정 결과

### 가. 신규인력수요 전망 결과

- 먼저 양성훈련수요 추정의 1단계로서 신규인력수요 전망 결과를 제시하면 다음과 같음
- 「2023년 지역훈련수요조사」의 조사대상인 전국 52개 산업에 해당하는 5인 이상 사업체를 대상으로 신규인력을 추정(전망)한 결과, 2023년에 1,632.8천 명에 이르는 것으로 추정. 추세를 보면, 2024년에는 1,622.1천 명으로 소폭 감소하였다가, 2025년에는 1,626.0천 명으로 다시 증가할 것으로 전망

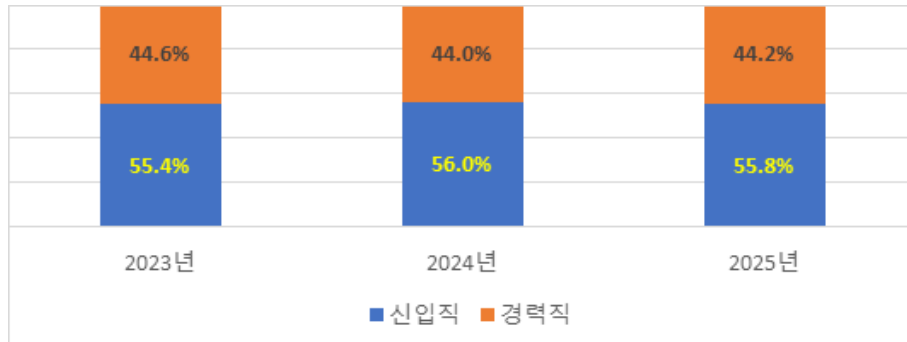
〈표 6-2〉 시도별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과

(단위: 명)

지역별	전체			신입직			경력직		
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
전체	1,632,768	1,622,106	1,625,978	905,113	908,552	906,569	727,655	713,555	719,409
서울	557,979	552,284	553,792	293,645	295,140	294,460	264,334	257,144	259,332
부산	78,808	75,418	75,330	37,948	36,530	36,245	40,860	38,889	39,085
대구	45,958	46,442	46,543	23,729	24,727	24,476	22,229	21,715	22,068
인천	68,542	66,099	65,993	36,787	36,015	35,802	31,756	30,084	30,191
광주	39,930	39,592	39,576	27,863	27,839	27,651	12,066	11,753	11,926
대전	43,484	43,250	43,297	24,974	25,452	25,198	18,511	17,798	18,099
울산	28,740	29,067	29,082	18,151	18,110	18,201	10,589	10,957	10,881
세종	9,605	9,510	9,600	5,237	5,371	5,359	4,368	4,140	4,240
경기	360,756	368,766	371,583	191,552	196,137	197,777	169,204	172,629	173,806
강원	30,479	29,287	29,152	18,225	17,583	17,507	12,253	11,704	11,646
충북	59,787	56,682	56,474	36,897	35,212	34,888	22,890	21,470	21,586
충남	77,961	77,037	77,223	46,915	47,211	46,880	31,046	29,826	30,343
전북	43,378	43,937	43,941	27,456	27,932	27,804	15,922	16,005	16,137
전남	46,019	46,165	46,220	31,528	31,966	31,827	14,490	14,200	14,392
경북	55,634	53,780	53,513	31,907	31,581	31,054	23,727	22,199	22,459
경남	74,880	74,159	74,069	46,030	45,656	45,357	28,851	28,503	28,712
제주	10,828	10,629	10,589	6,269	6,090	6,082	4,559	4,540	4,508

- 경력유무별로 보면, 먼저 신입직의 경우는 2023년 905.1천 명에 이를 것으로 추정. 이후 2024년에는 908.6천 명으로 증가, 2025년에는 906.6천 명으로 감소 패턴을 보임. 경력직의 경우는 2023년 727.7천 명에서 2024년 713.6천 명, 2025년 719.4천 명으로 지속적으로 감소할 전망
- 신규인력수요 중 경력유무별 비중 변화를 보면, 2023~2025년 모두 신입직 비중이 50%를 상회하는 가운데, 신입직 비중은 2023년 55.4%에서 2024년 56.0%를 상승. 2025년 55.8%로 소폭 하락하기는 하였으나 2023년에 비해 비중이 상승

[그림 6-3] 경력유무별 신규인력수요 비중 변화



주: 각 수치는 전체 신규인력 수요 대비 경력유무별 비중

- 지역별로는 서울과 경기에서 전체는 물론이거니와 신입직 및 경력직 모두 신규인력 수요의 50% 이상을 차지. 반면에 세종시 및 제주도는 1만 명 내외 수준으로 가장 적은 신규수요 규모를 보임
- 2023~2025년 기간동안 지역별 신규수요 변화 패턴을 보면, 2024년에는 대다수 지역에서 2023년보다 감소하고 있었으나 경기, 대구, 울산, 경기, 전북, 전남 지역의 경우는 증가. 이러한 가운데 2년 연속 신규수요 규모가 지속적으로 증가하는 지역은 대구, 울산, 경기, 전북, 전남이고, 반대로 지속적으로 감소하는 지역은 부산, 인천, 광주, 강원, 충북, 경북, 경남, 제주로 나타남
- 산업대분류별로는 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 규모가 가장 많은 가운데, 제조업 신규수요 규모도 거의 비슷한 수준. 다음으로 보건업 및 사회복지 서

비스업이 17%대 비중을 보이고 있으며, 도매 및 소매업도 10%대 수준으로 이들 4개 산업에서의 신규인력 수요 규모는 2/3 이상을 차지

- 반면에 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업이 2천 명대로 가장 낮고, 이외에 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업과 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 신규인력 수요 규모도 1만 명을 하회할 것으로 전망
- 경력유무별로 구분하여 보면, 신입직 신규인력 수요는 제조업에서 가장 큰 반면에 경력직의 경우는 오히려 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 가장 크게 발생할 것으로 전망

〈표 6-3〉 산업대분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과

(단위: 명)

산업별	전체			신입직			경력직		
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
전체	1,632,768	1,622,106	1,625,978	905,113	908,552	906,569	727,655	713,555	719,409
C	322,037	342,604	329,408	202,973	216,922	208,156	119,063	125,681	121,252
D	2,757	2,834	2,868	1,946	2,022	2,040	811	812	828
E	7,128	7,660	7,666	4,422	4,910	4,860	2,706	2,749	2,805
F	51,329	54,568	55,378	16,390	18,124	18,220	34,939	36,444	37,158
G	193,658	177,183	178,630	112,114	104,042	104,412	81,544	73,141	74,218
H	80,889	78,452	80,247	34,068	34,287	35,181	46,821	44,166	45,066
I	124,285	120,586	121,929	79,928	77,905	78,616	44,357	42,681	43,313
J	103,708	104,138	106,452	50,791	51,711	52,792	52,917	52,427	53,661
M	102,102	101,821	104,577	43,904	43,932	45,289	58,199	57,889	59,288
N	326,684	321,797	323,820	186,485	184,994	185,808	140,200	136,803	138,012
Q	286,601	278,501	282,415	153,572	150,386	151,686	133,029	128,115	130,729
R	21,674	22,092	22,588	14,441	14,908	15,173	7,233	7,184	7,416
S	9,915	9,870	10,001	4,079	4,408	4,337	5,837	5,461	5,664
C	제조업			J	정보통신업				
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업			M	전문, 과학 및 기술 서비스업				
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업			N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업				
F	건설업			Q	보건업 및 사회복지 서비스업				
G	도매 및 소매업			R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업				
H	운수 및 창고업			S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업				
I	숙박 및 음식점업								

〈표 6-4〉 직업중분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과

(단위: 명)

직업별	전체			신입직			경력직				
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년		
전체	1,632,768	1,622,106	1,625,978	905,113	908,552	906,569	727,655	713,555	719,409		
01	32,256	31,868	31,845	8,314	7,688	7,811	23,941	24,180	24,034		
02	192,334	188,828	187,749	106,812	105,830	104,826	85,522	82,998	82,924		
03	895	843	819	663	616	605	232	228	214		
11	1,117	1,125	1,142	553	561	572	565	564	570		
12	3,187	3,170	3,189	1,433	1,319	1,371	1,754	1,850	1,819		
13	66,791	66,591	66,845	31,141	31,190	31,261	35,651	35,400	35,584		
14	39,852	39,455	39,395	10,708	10,707	10,643	29,144	28,748	28,751		
15	36,616	36,037	35,951	13,854	13,804	13,653	22,762	22,233	22,298		
21	3,590	3,567	3,581	1,714	1,835	1,795	1,876	1,732	1,786		
22	4,450	4,357	4,330	2,136	2,089	2,079	2,314	2,268	2,251		
23	64,070	63,283	63,121	37,524	37,616	37,235	26,546	25,667	25,886		
30	90,304	89,234	89,087	42,515	42,997	42,549	47,789	46,236	46,539		
41	25,572	25,420	25,441	11,342	11,378	11,341	14,230	14,041	14,099		
42	5,720	5,683	5,707	3,481	3,467	3,481	2,239	2,217	2,227		
51	2,234	2,229	2,242	1,132	1,159	1,155	1,103	1,070	1,087		
52	12,050	12,147	12,301	6,084	6,003	6,108	5,966	6,143	6,193		
53	125,795	126,133	127,263	78,126	78,259	78,876	47,669	47,874	48,388		
54	60,820	60,913	61,334	34,967	36,119	35,914	25,853	24,794	25,420		
55	103,849	103,461	103,810	58,468	57,934	58,097	45,381	45,527	45,714		
56	121,913	122,362	123,494	78,360	79,373	79,714	43,552	42,989	43,780		
61	186,928	186,544	187,461	117,036	120,810	120,086	69,892	65,734	67,374		
62	79,753	78,987	79,049	31,311	31,099	30,970	48,442	47,888	48,079		
70	26,658	26,497	26,608	11,429	11,689	11,634	15,230	14,808	14,973		
81	67,110	66,404	66,490	38,265	38,590	38,289	28,846	27,814	28,201		
82	35,817	35,253	35,182	19,927	19,944	19,743	15,890	15,309	15,438		
83	59,436	59,066	59,260	33,317	33,004	33,080	26,119	26,062	26,180		
84	6,354	6,298	6,297	2,668	2,723	2,690	3,686	3,574	3,608		
85	24,805	24,561	24,562	16,321	16,328	16,218	8,484	8,233	8,345		
86	5,840	5,725	5,692	2,832	2,866	2,807	3,008	2,859	2,885		
87	28,072	27,866	27,929	19,282	19,123	19,155	8,791	8,743	8,774		
88	16,566	16,416	16,429	9,530	9,256	9,285	7,037	7,160	7,143		
89	99,589	99,366	99,928	73,058	72,352	72,705	26,531	27,014	27,223		
90	2,421	2,418	2,445	810	821	822	1,611	1,597	1,624		
01	관리직(임원·부서장)			30	보건·의료직			70	건설·채굴직		
02	경영·행정·사무직			41	예술·디자인·방송직			81	기계 설치·정비·생산직		
03	금융·보험직			42	스포츠·레크리에이션직			82	금속·재료 설치·정비·생산직		
11	인문·사회과학 연구직			51	미용·예식 서비스직			83	전기·전자 설치·정비·생산직		
12	자연·생명과학 연구직			52	여행·숙박·오락 서비스직			84	정보통신 설치·정비직		
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직			53	음식 서비스직			85	화학·환경 설치·정비·생산직		
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직			54	경호·경비직			86	섬유·의복 생산직		
15	제조 연구개발직 및 공학기술직			55	돌봄 서비스직(간병·육아)			87	식품 가공·생산직		
21	교육직			56	청소 및 기타 개인서비스직			88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직		
22	법률직			61	영업·판매직			89	제조 단순직		
23	사회복지·종교직			62	운전·운송직			90	농림어업직		

- 직업중분류별로는 경영·행정·사무직의 신규인력 수요 비중이 18~19만 명대로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직 역시도 18만 명대로, 2개 직업에서 차지하는 비중은 23%대 수준을 보일 전망. 이외에 음식 서비스직, 돌봄 서비스직, 청소 및 기타 개인 서비스직의 경우 10만 명의 규모를 보일 것으로 전망
- 반면에 금융·보험직, 인문·사회과학 연구직, 자연·생명과학 연구직, 교육직, 법률직, 스포츠·레크리에이션직, 미용·예식 서비스직, 정보통신 설치·정비직, 섬유·의복 생산직, 농림어업직의 경우는 신규인력수요 규모가 1만 명을 하회할 것으로 추정

## 나. 양성훈련수요 전망 결과

- 양성훈련수요 추정 절차에 따른 결과를 보면, 다음과 같음
- 양성훈련수요 규모는 2023년에 364.0천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2024년 360.9천 명으로 감소하였다가 2025년에는 362.2천 명으로 다시 증가할 전망

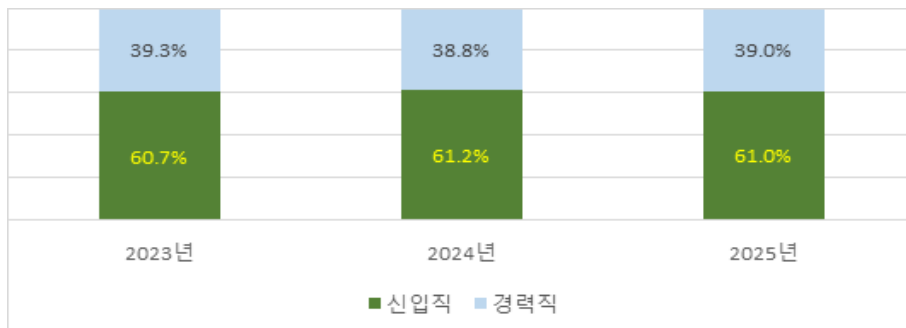
〈표 6-5〉 시도별 양성훈련수요 전망 결과

(단위: 명)

지역별	전체			신입직			경력직		
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
전체	363,950	360,924	362,168	221,092	220,796	220,797	142,858	140,128	141,371
서울	84,001	82,724	83,206	48,505	48,088	48,164	35,495	34,635	35,042
부산	35,360	34,282	34,400	18,629	18,164	18,133	16,731	16,118	16,267
대구	12,141	12,061	12,124	6,896	7,111	7,053	5,245	4,950	5,071
인천	10,038	10,131	9,963	6,973	6,999	6,912	3,065	3,132	3,051
광주	11,121	11,070	11,098	8,364	8,375	8,358	2,757	2,694	2,740
대전	11,920	11,754	11,747	7,141	7,179	7,109	4,780	4,575	4,639
울산	11,057	11,396	11,386	7,958	8,194	8,192	3,098	3,202	3,194
세종	3,214	3,204	3,249	1,543	1,623	1,626	1,671	1,581	1,623
경기	62,151	63,898	64,337	37,179	37,948	38,382	24,973	25,950	25,955
강원	2,710	2,533	2,542	1,450	1,387	1,387	1,260	1,147	1,155
충북	19,572	18,651	18,684	11,160	10,512	10,542	8,413	8,139	8,142
충남	27,202	26,386	26,775	16,789	16,392	16,537	10,413	9,994	10,238
전북	9,068	9,395	9,380	6,296	6,558	6,524	2,772	2,837	2,857
전남	12,501	12,531	12,556	8,868	9,106	9,068	3,632	3,425	3,489
경북	20,329	19,387	19,264	13,424	13,117	12,937	6,905	6,270	6,327
경남	30,437	30,432	30,375	19,194	19,352	19,185	11,243	11,080	11,189
제주	1,128	1,089	1,082	724	690	688	404	398	394

- 경력유무별로는 신입직은 2023년 221.1천 명에 이를 것으로 추정. 이후 2024~2025년에는 220.8천 명으로 감소할 전망. 경력직은 2023년 142.9천 명으로 추정되며, 2024년에는 140.1천 명으로 감소하였다가 2025년에는 141.4천 명으로 소폭 증가할 전망
- 경력유무별 양성수요 비중 변화를 보면, 2023~2025년 기간 동안 경력직 비중은 38~39% 수준을 기록하고, 같은 기간 신입직 비중은 60%대를 기록할 전망

[그림 6-4] 경력유무별 양성훈련수요 비중 변화



주: 각 수치는 전체 양성수요 대비 경력유무별 비중

- 지역별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2023~2025년 기간 서울이 8만 명대로 가장 많고, 다음으로 경기도 6만 명대를 기록할 전망
- 신규인력 수요 규모가 가장 적은 지역은 제주도로 1천 명 수준이고, 다음은 강원과 제주도, 전북의 순서로 이들 지역에서는 1만 명을 하회
- 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2023~2025년 기간 모두 보건업 및 사회복지 서비스업에서의 수요가 25% 수준으로 가장 큰 것으로 추정되며, 다음으로 제조업이 21~22%의 비중을 기록할 전망. 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우는 1천 명 이하의 적은 훈련수요 규모를 기록할 전망
- 양성훈련수요는 경력 유무에 따라 다른 패턴을 보이는 바, 신입직 양성훈련수요의 경우 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업 모두 5만 명대의 비슷한 수준을 기록할 것으로 전망되나, 경력직의 경우는 보건업 및 사회복지 서비스업이 차지하는 비중이 가장 높은 것으로 전망

- [부록 5]는 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과에 대해 지역 및 경력유무별로 구분하여 제시하였음. 세부 내용은 [부록 5]를 참고하기 바람

〈표 6-6〉 산업대분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과

(단위: 명)

산업별	전체			신입직			경력직		
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
전체	363,950	360,924	362,168	221,092	220,796	220,797	142,858	140,128	141,371
C	78,968	82,649	79,351	52,798	55,729	53,422	26,170	26,920	25,929
D	577	572	593	305	326	332	272	246	262
E	819	850	861	326	361	359	494	490	503
F	11,091	11,521	11,693	4,566	5,003	5,022	6,525	6,518	6,671
G	24,151	21,665	21,926	14,221	12,739	12,882	9,930	8,926	9,044
H	18,907	18,714	19,286	10,956	11,026	11,404	7,951	7,688	7,881
I	31,876	30,811	31,134	23,305	22,748	22,921	8,572	8,063	8,214
J	18,628	17,757	18,182	9,634	9,205	9,418	8,994	8,552	8,764
M	33,187	32,865	33,751	15,649	15,604	16,063	17,538	17,261	17,688
N	49,409	48,843	49,288	33,246	32,570	32,929	16,162	16,273	16,360
Q	92,121	90,381	91,710	53,454	52,778	53,282	38,667	37,604	38,428
R	3,578	3,672	3,754	2,419	2,485	2,542	1,158	1,187	1,213
S	639	624	637	215	222	222	425	401	415

- 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2023~2025년 기간 경영·행정·사무직이 전체 양성훈련수요의 10%를 상회하여 가장 많고, 다음으로 보건·의료직과 돌봄서비스직이 각각 규모로는 3만 명대, 비중으로는 8%대 후반으로 나타나고 있음
- 반대로 금융·보험직과 인문·사회과학 연구직의 경우는 양성훈련 수요가 1백 명 미만으로 매우 적고, 자연·생명과학 연구직과 미용·예식 서비스직, 농림어업직의 경우는 1천 명 이하로 적은 수요를 보임
  - 신입직과 경력직 모두 경영·행정·사무직에 대한 양성훈련수요가 가장 많은 것으로 나타난 가운데, 보건·의료직의 경우는 경력직 비중이 10%를 상회하고 있음
  - [부록 6]은 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과에 대해 지역별로 구분하여 제시함. 세부 내용은 [부록 6]을 참고하기 바람

〈표 6-7〉 직업중분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과

(단위: 명)

직업별	전체			신입직			경력직		
	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
전체	363,950	360,924	362,168	221,092	220,796	220,797	142,858	140,128	141,371
01	3,292	3,098	3,129	2,178	2,033	2,075	1,114	1,064	1,054
02	40,547	39,752	39,533	24,168	23,845	23,616	16,379	15,907	15,917
03	33	32	31	21	22	21	11	11	10
11	80	92	90	14	15	15	66	76	76
12	396	397	402	215	204	211	181	192	191
13	11,228	11,209	11,255	5,488	5,464	5,492	5,740	5,745	5,763
14	12,278	12,111	12,118	3,812	3,771	3,765	8,466	8,340	8,353
15	10,819	10,651	10,605	4,821	4,877	4,810	5,998	5,774	5,795
21	1,414	1,366	1,391	750	781	768	665	585	623
22	1,140	1,118	1,115	507	483	484	633	635	631
23	19,430	18,966	19,027	12,403	12,178	12,164	7,027	6,788	6,862
30	31,809	31,508	31,536	16,440	16,614	16,508	15,369	14,894	15,028
41	4,087	4,052	4,065	2,464	2,445	2,445	1,624	1,606	1,620
42	2,090	2,072	2,097	1,475	1,466	1,490	615	605	607
51	437	455	455	276	294	291	161	162	163
52	2,727	2,750	2,796	1,861	1,830	1,871	866	920	925
53	23,742	23,557	23,908	14,749	14,711	14,883	8,992	8,846	9,026
54	11,972	11,975	12,111	6,769	6,779	6,833	5,203	5,196	5,278
55	31,358	31,202	31,427	19,245	19,167	19,254	12,113	12,035	12,173
56	24,875	25,030	25,374	16,927	16,939	17,177	7,948	8,092	8,197
61	27,637	28,009	27,934	21,144	21,708	21,541	6,493	6,301	6,393
62	18,766	18,767	18,825	9,876	9,776	9,826	8,890	8,991	8,999
70	5,548	5,517	5,561	2,904	2,980	2,975	2,644	2,537	2,586
81	21,991	21,651	21,718	14,181	14,150	14,105	7,810	7,500	7,613
82	10,997	10,824	10,785	6,798	6,841	6,765	4,200	3,983	4,019
83	13,041	12,935	12,970	7,894	7,857	7,859	5,147	5,078	5,111
84	1,588	1,551	1,544	949	944	933	639	607	610
85	10,582	10,385	10,412	7,313	7,237	7,221	3,269	3,149	3,191
86	1,271	1,263	1,246	885	904	882	386	358	364
87	5,187	5,096	5,105	3,662	3,618	3,607	1,525	1,478	1,497
88	1,753	1,751	1,737	1,418	1,420	1,409	335	330	329
89	11,435	11,410	11,493	9,298	9,268	9,326	2,136	2,142	2,167
90	400	374	375	186	174	175	215	200	200

## 제2절 지역별 향상훈련수요 추정 결과

### 1. 향상훈련수요 추정 절차 및 방법

#### ○ 향상훈련수요 개념

- 향상훈련이란 사업체 단위로 재직자(종사자) 대상 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요 인원으로 정의
- 산업별, 직업별, NCS별, 직업기초능력별 종사자 중 직업훈련 필요인원을 산출
- 재직자(종사자)는 t년도(2022년), 종사자 중 직업교육훈련 필요인원은 t+1년도 (2023년)
- 향상훈련수요는 직업별 직업교육훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 훈련 필요인원 규모(혹은 비중)로도 산출 가능

#### ○ 향상훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- 향상훈련수요를 추정하기 위해 「2023년 지역 훈련수요 조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용하며, 세부 문항은 다음과 같음

[그림 6-5] 향상훈련수요 추정에 활용한 설문항목

3. 재직자 훈련수요							
<p>■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안 (2023.1~2023.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)</p> <p>1) 종사자 수는 1. 인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다. 2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.</p>							
직업 인원 번호	직업분류 한국고용직업분류코드	종사자 수 <sup>1)</sup> (A1. 종사자수)와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원 <sup>2)</sup> 향후 1년 (2023.1~2023.12)	NCS별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)		직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)	
				NCS 세부분류명	직업교육훈련 필요인원 (필/특은/명의로 응답)	직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 (필/특은/명의로 응답)
1	<input type="text"/>	명	명		필 % 명		필 % 명
					특 % 명		특 % 명
					명의로 % 명		명의로 % 명
2	<input type="text"/>	명	명		필 % 명		필 % 명
					특 % 명		특 % 명
					명의로 % 명		명의로 % 명
3	<input type="text"/>	명	명		필 % 명		필 % 명
					특 % 명		특 % 명
					명의로 % 명		명의로 % 명

주: 2023년 지역훈련수요조사 설문지에서 발췌

- 향상훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 향상훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 활용하여 2023~2025년까지 도출이 가능
- 향상훈련수요는 사업체규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류별로도 추정할 수 있으며, 이때 해당 분류체계에 대해서는 2023년 실적치만 추출할 수 있음

#### ○ 향상훈련수요 추정 절차

- 전년도까지의 추정방식은 다음과 같이 4단계로 이루어졌음
  - (1단계) 현업부서에 재직 중인 근로자의 직업별 직업훈련 필요인원 파악
  - (2단계) 파악된 현업부서의 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로 가중
  - (3단계) 산업·규모층별 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로부터 추정
  - (4단계) 층별 사후가중치를 적용하여 전체 직업

[그림 6-6] 과거의 향상훈련수요 추정 절차



- 2022년 이후부터는 추정방식을 간소화하기 위해 다음의 2단계로 진행. 과거의 향상훈련 수요 추정방식과의 차이점은 과거에는 해당 사업체의 모두 부서 중 최대 5개의 주요 부서만을 선정하고, 해당 부서에 대해서만 각 부서장이 응답한 후, 이 결과를 활용하여 사업체 전체 부서 및 종사자를 추정하는 방식을 택했다면, 2022년에는 인사부서장이 해당 사업체의 모든 현업부서를 대상으로 응답을 받아 조사결과를 종합하여 설명을 완성하는 절차로 변경
- (1단계) 사업체 전체 단위 재직자 전체의 직업별 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 파악

- (2단계) 직업별 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원에 층별 사후가중치 부여하여 향상훈련수요 추정

[그림 6-7] 2022년도 향상훈련수요 추정 절차



#### ○ 향상훈련수요 추정 방법

- 향상훈련수요 추정은 「2023년 지역훈련수요조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용하여 2023년도 직업교육훈련 필요인원 비중을 구하고, 다음 단계로 중기 인력수요 전망을 실시하여 그 결과에 앞에서 도출한 직업교육훈련 필요인원 비중을 고려하여 추정 및 전망을 실시하며, 세부 내용은 다음과 같은 단계로 진행

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2023~2025년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시

- (2단계) 전망한 2023~2025년도 재직자수에 2023년 기준(직업별, 산업별) 종사자수 중 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 비중을 각각 곱하여 2023~2025년 향상훈련수요 전망치 도출

\* 2023년 종사자 중 직업교육훈련 필요인원 비중=직업교육훈련 필요인원(2023년 기준)/재직자수(2022년 기준)

#### ○ 추정(전망)기간: 2023~2025년

- 지역인자위별로 향상훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치 제공

[그림 6-8] 2023년도 향상훈련수요 추정 절차



## 2. 향상훈련수요 추정 결과

### 가. 재직자 전망 결과

- 먼저 향상훈련수요 추정의 1단계로서 재직자 전망(인력수요 전망) 결과를 제시하면 다음과 같음
  - 「2023년 지역훈련수요조사」의 조사대상인 전국의 52개 산업에 해당하는 5인 이상 사업체를 대상 재직자 전망 결과, 2023년에 11,043.1천 명에 이를 것으로 추정
  - 재직자 규모는 2022년 10,862.0천 명에서, 2023년 11,043.1천 명, 2024년 11,194.8천 명, 2025년 11,331.5천 명으로 지속해서 증가할 전망
- 지역별로는 서울이 가장 많고, 다음으로 경기 순서로 이들 2개 지역에서 전체 재직자의 52% 정도를 차지. 추세적으로도 서울과 경기의 재직자 비중은 점차 상승할 것으로 전망. 반대로 세종과 제주의 경우는 재직자 규모가 각각 10만 명 이하로 가장 적은 규모를 보일 전망
  - 2023~2025년 기간 동안 지역별 재직자 변화 패턴을 보면, 전국 지역과 마찬가지로 17개 모든 지역에서 2024년과 2025년 지속해서 증가할 것으로 전망됨. 특히 규모로는 서울과 경기가 가장 많이 증가, 증가율로는 세종과 경기, 충북이 가장 높은 수치를 보일 전망

〈표 6-8〉 시도별 재직자 전망 결과

(단위: 명)

지역별	2022년	2023년	2024년	2025년
전체	10,861,965	11,043,093	11,194,808	11,331,457
서울	3,144,645	3,195,680	3,235,196	3,270,742
부산	613,291	625,108	632,723	639,476
대구	369,544	374,233	378,843	382,989
인천	524,966	534,495	540,914	546,599
광주	254,788	258,447	261,388	263,977
대전	270,404	273,790	276,634	279,110
울산	253,176	254,931	256,786	258,312
세종	45,609	46,704	47,543	48,320
경기	2,510,046	2,561,140	2,614,116	2,663,847
강원	225,509	228,115	229,417	230,403
충북	321,073	330,139	335,252	339,369
충남	469,014	477,290	483,624	489,209
전북	293,767	296,134	298,850	301,174
전남	333,862	336,738	339,530	341,882
경북	490,946	498,195	503,098	507,259
경남	651,578	660,979	668,989	676,089
제주	89,744	90,973	91,904	92,699

주: 2022년도 재직자수는 「2023년 지역훈련수요조사」의 실적치

- 산업대분류별로는 제조업 재직자가 27%대로 가장 많은 가운데, 2025년까지 규모도 지속적으로 증가. 다만, 비중은 2022년 27.4%에서 2025년 27.2%로 하락할 전망
- 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업 재직자는 각각 1백만 명 이상으로 10% 이상의 비중을 기록할 전망. 이상의 4개 산업에서 재직자가 차지하는 비중은 68%대를 기록
  - 반면에 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업의 재직자 규모는 10만 명 이하를 기록할 전망

〈표 6-9〉 산업대분류별 재직자 전망 결과

(단위: 명)

산업별		2022년	2023년	2024년	2025년
전체		10,861,965	11,043,093	11,194,808	11,331,457
C	제조업	2,981,236	3,010,924	3,057,147	3,086,206
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	50,942	51,400	51,915	52,441
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	73,974	74,791	76,039	77,196
F	건설업	499,046	501,704	507,166	512,911
G	도매 및 소매업	1,139,398	1,164,880	1,172,735	1,180,861
H	운수 및 창고업	685,562	697,297	705,900	715,383
I	숙박 및 음식점업	537,626	547,667	552,787	557,997
J	정보통신업	667,758	683,496	697,810	712,532
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	666,837	682,075	695,289	709,410
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,352,092	1,378,500	1,396,146	1,412,296
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	1,993,627	2,033,817	2,062,656	2,092,097
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	144,292	146,661	149,113	151,708
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	69,575	69,880	70,106	70,420

주: 2022년도 재직자수는 「2023년 지역훈련수요조사」의 실적치

○ 직업중분류별로는 경영·행정·사무직이 가장 많은 200만 명 수준으로 18%대의 비중을 기록. 다음으로 영업·판매직은 2023년에 100만 명을 초과하겠고, 이후에도 지속적으로 증가할 전망

- 반면에 2022년 기준으로 인문·사회과학 연구진이 4,949명으로 가장 적은 고모를 보이고, 이외에 미용·예식 서비스직과 농림어업직은 1만 명대 규모를, 금융·보험직과 자연·생명과학 연구직, 교육직은 2만 명대 규모를 보이는 등 상대적으로 재직자수가 적음
- 2023~2025년 기간 동안 재직자수 변화를 보면, 모든 직업에서 재직자수가 증가할 것으로 전망되는 가운데 증가인원은 점차 둔화될 것으로 전망. 재직자 증가인원 기준으로 보면, 경영·행정·사무직과 음식서비스직, 청소 및 기타 개인서비스직, 영업·판매직, 운전·운송직, 제조 단순직에서 증가폭이 클 것으로 전망

〈표 6-10〉 직업종류별 재직자 전망 결과

(단위: 명)

직업별		2022년	2023년	2024년	2025년
전체		10,861,965	11,043,093	11,194,808	11,331,457
01	관리직(임원·부서장)	286,834	290,607	293,647	296,340
02	경영·행정·사무직	1,992,986	2,019,510	2,040,941	2,059,956
03	금융·보험직	23,112	23,340	23,512	23,656
11	인문·사회과학 연구직	4,949	5,068	5,172	5,268
12	자연·생명과학 연구직	23,474	23,891	24,243	24,558
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	393,353	402,183	409,868	416,912
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	290,688	295,780	300,050	303,880
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	360,261	365,776	370,361	374,495
21	교육직	26,625	27,234	27,766	28,254
22	법률직	52,747	53,599	54,314	54,962
23	사회복지·종교직	503,394	511,984	519,155	525,569
30	보건·의료직	721,639	731,581	739,673	746,884
41	예술·디자인·방송직	152,330	155,156	157,547	159,704
42	스포츠·레크리에이션직	38,273	38,938	39,494	39,993
51	미용·예식 서비스직	12,908	13,110	13,279	13,431
52	여행·숙박·오락 서비스직	39,907	40,780	41,538	42,231
53	음식 서비스직	528,705	539,367	548,508	556,812
54	경호·경비직	261,596	267,271	272,187	276,681
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	532,636	541,631	549,127	555,825
56	청소 및 기타 개인서비스직	503,954	516,091	526,752	536,577
61	영업·판매직	985,593	1,001,706	1,015,260	1,027,566
62	운전·운송직	638,563	650,127	659,878	668,651
70	건설·채굴직	187,981	191,492	194,467	197,151
81	기계 설치·정비·생산직	516,158	523,671	529,855	535,400
82	금속·재료 설치·정비·생산직	330,597	335,001	338,560	341,718
83	전기·전자 설치·정비·생산직	340,016	345,902	350,828	355,240
84	정보통신 설치·정비직	45,517	46,311	46,976	47,572
85	화학·환경 설치·정비·생산직	177,849	180,405	182,503	184,382
86	섬유·의복 생산직	65,339	66,152	66,799	67,368
87	식품 가공·생산직	184,874	188,168	190,938	193,426
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	115,476	117,094	118,416	119,596
89	제조 단순직	505,772	516,002	524,775	532,747
90	농림·어업직	17,858	18,165	18,422	18,651

주: 2022년도 재직자수는 「2023년 지역훈련수요조사」의 실적치

## 나. 향상훈련수요 전망 결과

○ 향상훈련수요 추정 절차에 따른 결과를 보면, 다음과 같음

- 향상훈련수요 규모는 2023년에 770.2천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2024년 784.1천 명, 2025년 793.6천 명으로 지속해서 증가할 전망. 다만, 증가율은 2024년 1.8%에서 2025년에는 1.2%로 다소 둔화될 전망

○ 지역별로는 서울이 24% 비중으로 가장 많은 가운데, 유일하게 10만 명 이상을 기록. 다음으로 경기도 11.5% 수준을 기록

- 반대로 재직자 규모가 적은 세종과 제주의 경우, 향상훈련수요 규모 역시도 타 지역에 비해 적은 규모를 기록

〈표 6-11〉 시도별 향상훈련수요 추정 전망 결과

(단위: 명)

지역별	2023년	2024년	2025년
전체	770,174	784,116	793,591
서울	186,195	189,322	191,530
부산	58,247	59,671	60,463
대구	33,350	33,851	34,229
인천	28,350	28,858	29,187
광주	32,306	32,773	33,029
대전	37,463	38,007	38,378
울산	16,062	16,203	16,288
세종	8,073	8,330	8,528
경기	88,538	90,449	92,201
강원	12,086	12,244	12,312
충북	50,802	52,306	53,083
충남	60,581	61,881	62,748
전북	35,039	35,326	35,624
전남	33,276	33,581	33,755
경북	44,704	45,459	45,829
경남	34,415	35,012	35,454
제주	10,687	10,841	10,954

- 산업별 향상훈련수요 추정 결과를 보면, 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업에서 수요가 가장 클 것으로 추정. 이들 두 개 직업에서 차지하는 비중이 50%를 상회할 전망
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업과 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업은 1~2천 명대 수준으로 적음
  - [부록 7]은 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과에 대해 지역별로 구분하여 제시하였음. 세부 내용은 [부록 7]을 참고하기 바람

〈표 6-12〉 산업대분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과

(단위: 명)

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		770,174	784,116	793,591
C	제조업	167,302	169,018	171,332
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2,251	2,271	2,296
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	2,095	2,109	2,139
F	건설업	39,474	39,717	40,094
G	도매 및 소매업	55,230	56,296	56,613
H	운수 및 창고업	50,531	51,697	52,366
I	숙박 및 음식점업	36,812	37,629	38,082
J	정보통신업	36,296	37,146	37,828
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	63,150	64,499	65,646
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	74,734	76,080	76,931
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	229,015	234,175	236,575
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	11,391	11,576	11,781
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,894	1,904	1,908

- 직업별 향상훈련수요 추정 결과를 보면, 2023~2025년 기간 인력수요 규모가 많은 직종인 경영·행정·사무직, 사회복지·종교직, 돌봄 서비스직의 수요가 가장 많을 것으로 전망
- 반대로 금융·보험직, 인문·사회과학 연구직, 미용·예식 서비스직의 경우는 1천 명 이하로 타 직종에 비해 낮은 수요 규모를 보일 것으로 추정
  - [부록 8]은 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과에 대해 지역별로 구분하여 제시하였음. 세부 내용은 [부록 8]을 참고하기 바람

〈표 6-13〉 직업종류별 향상훈련수요 추정 전망 결과

(단위: 명)

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		770,174	784,116	793,591
01	관리직(임원·부서장)	8,617	8,732	8,808
02	경영·행정·사무직	122,247	123,957	125,039
03	금융·보험직	500	505	509
11	인문·사회과학 연구직	130	132	133
12	자연·생명과학 연구직	1,216	1,246	1,271
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	23,532	24,029	24,412
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	26,765	27,255	27,578
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	31,418	31,918	32,257
21	교육직	4,421	4,556	4,660
22	법률직	4,089	4,159	4,210
23	사회복지·종교직	86,931	88,573	89,673
30	보건·의료직	49,763	50,491	50,953
41	예술·디자인·방송직	11,017	11,219	11,366
42	스포츠·레크리에이션직	2,583	2,631	2,665
51	미용·예식 서비스직	514	521	526
52	여행·숙박·오락 서비스직	5,972	6,129	6,260
53	음식 서비스직	30,328	31,085	31,658
54	경호·경비직	14,652	14,981	15,225
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	74,473	75,902	76,869
56	청소 및 기타 개인서비스직	28,632	29,306	29,805
61	영업·판매직	44,172	44,930	45,458
62	운전·운송직	47,537	48,582	49,346
70	건설·채굴직	12,867	13,105	13,266
81	기계 설치·정비·생산직	33,422	33,929	34,228
82	금속·재료 설치·정비·생산직	19,793	20,100	20,278
83	전기·전자 설치·정비·생산직	20,842	21,225	21,476
84	정보통신 설치·정비직	2,762	2,822	2,866
85	화학·환경 설치·정비·생산직	18,003	18,323	18,510
86	섬유·의복 생산직	3,856	3,914	3,949
87	식품 가공·생산직	10,699	10,908	11,028
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3,412	3,464	3,498
89	제조 단순직	23,677	24,128	24,440
90	농림어업직	1,333	1,357	1,370

## 참고문헌

- 강원지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 강원지역 인력 및 훈련수급 조사분석 결과보고서』.
- 경기지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 경기지역 인력 및 훈련 수급조사 보고서』.
- 경남지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 경남지역 인력 및 훈련 수요조사 결과 보고서』.
- 경북지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 경북지역 인력 및 교육훈련 수급조사: 결과보고서』.
- 고용노동부(2017), 『직업능력개발통계연보』.
- 고용노동부(2021), 『지역인자위 사무국 제도 개편 방안』.
- 고용노동부(2022), 『직업능력개발사업현황』.
- 광주지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 광주지역 인력·훈련 수급분석 결과보고서』.
- 대구지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 대구지역 인력 및 훈련 수요공급조사분석 보고서』.
- 대전지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 대전지역 인력 및 훈련 수급분석 보고서』.
- 부산지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석』.
- 서울지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 서울지역 인력 및 훈련 수요공급 조사』.
- 세종지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 세종지역 인력 및 훈련 수요 공급조사』.
- 안우진 외(2019), 『훈련 수요·공급 조사 분석 지원』, 한국직업능력연구원.
- 안우진 외(2020), 『훈련 수요·공급 조사 분석 지원』, 한국직업능력연구원.
- 울산지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 울산지역 인력 및 훈련 수요공급조사 분석보고서』.
- 윤수린 외(2020), 『지역인적자원개발위원회 개편 방안 연구』, 한국직업능력연구원.
- 인적자원개발위원회지원센터(2020), 『2020년도 양성훈련 수요 추정 방법론』, 한국직

업능력연구원.

인적자원개발위원회지원센터(2020), 『2020년도 직업훈련 공급데이터 소개』, 한국직업능력연구원.

인천지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 인천지역 교육훈련 수급조사 및 분석 종합 보고서』.

전남지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 전남지역 인력 및 훈련수급조사 종합결과 보고서』.

전북지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 전북지역 인력양성기본 방향 수립을 위한 2022년 전북지역 인력 및 훈련 수급분석 결과보고서』.

전재식 외(2021), 『훈련 수요·공급 조사 분석 지원』, 한국직업능력연구원.

전재식 외(2022), 『2022년 지역 훈련수요조사 보고서』, 고용노동부·지역인적자원개발위원회·한국직업능력연구원.

제주지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 제주지역 인력 및 훈련수요·공급조사 종합보고서』.

최영섭 외(2018), 『훈련 수요·공급 조사분석 지원사업』, 한국직업능력연구원.

충남지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 인력 및 훈련 수급조사 결과보고서』.

충북지역 인적자원개발위원회(2022), 『2022년 충북지역 인력 및 교육훈련 수급 기초조사 결과보고서』.

한국직업능력연구원(2021), 『지역인적자원개발위원회 훈련수요 추정방법』, 설명자료

한국직업능력연구원(2022), 『2022년도 지역 훈련수요 추정 방법』, 설명자료.

한국직업능력연구원(2023), 『2023년도 지역 훈련수요 추정 방법』, 설명자료.

HRD 용어사전 <https://terms.naver.com/entry.naver?docId=2178087&cid>

51072&categoryId=51072 (접속일: 2023.9.2.)

## 부 록

- 부록 1. 지역별 산업중분류 및 규모별 조사대상 모집단  
사업체 현황
- 부록 2. 지역별 산업중분류 및 규모별 표본배분 결과
- 부록 3. 2023년 지역 훈련수요조사 조사표
- 부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 화수사업체 결과
- 부록 5. 지역별 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과
- 부록 6. 지역별 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과
- 부록 7. 지역별 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과
- 부록 8. 지역별 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과



## 부록 1. 지역별 산업중분류 및 규모별 조사대상 모집단 사업체 현황

### (1) 서울

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	219	164	56	15	18	472	41	3,371	1,745	320	95	40	5,571
11	7	13	2	1	4	27	42	95	38	11	-	-	144
13	199	97	29	7	3	335	45	265	95	35	19	10	424
14	622	355	101	22	11	1,111	46	7,015	4,201	1,253	316	124	12,909
15	103	62	18	4	1	188	47	6,060	2,499	560	111	61	9,291
16	7	10	3	3	1	24	49	206	259	230	146	45	886
17	67	47	22	5	3	144	50	4	10	11	10	5	40
18	470	284	68	15	3	840	52	723	575	217	63	28	1,606
20	103	77	63	29	21	293	55	158	137	54	20	17	386
21	32	27	19	26	26	130	56	7,660	3,410	273	39	30	11,412
22	77	78	20	4	4	183	58	3,271	3,007	1,290	368	108	8,044
23	31	24	26	9	4	94	59	766	488	93	24	6	1,377
24	10	10	13	5	2	40	60	23	26	31	11	12	103
25	193	92	24	13	4	326	61	45	64	28	11	12	160
26	259	273	108	30	10	680	62	416	379	141	40	18	994
27	323	222	70	23	5	643	63	448	361	142	52	14	1,017
28	220	159	55	18	8	460	71	4,224	2,411	662	150	51	7,498
29	275	200	64	21	8	568	72	1,369	1,059	364	111	49	2,952
30	18	36	7	3	7	71	73	957	519	138	19	3	1,636
31	9	1	2	1	-	13	74	521	557	268	133	86	1,565
32	30	16	2	5	1	54	75	1,456	1,177	616	372	280	3,901
33	304	165	42	4	3	518	86	3,604	2,091	505	195	55	6,450
34	53	50	16	4	3	126	87	3,279	3,332	967	179	20	7,777
35	10	7	4	6	9	36	90	349	179	61	25	12	626
37	10	39	5	1	1	56	91	377	201	35	14	10	637
38	41	79	77	1	2	200	95	313	260	36	6	5	620
합계							합계	50,667	31,667	9,257	2,804	1,263	95,658

## (2) 부산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	246	237	90	19	2	594	41	1,013	441	85	12	4	1,555
11	5	7	3	2	-	17	42	48	25	8	-	-	81
13	131	115	48	7	2	303	45	55	25	9	1	-	90
14	118	86	29	2	1	236	46	1,569	751	130	13	2	2,465
15	100	80	26	4	1	211	47	1,601	489	39	8	4	2,141
16	49	24	4	1	-	78	49	115	126	89	70	6	406
17	46	27	7	-	-	80	50	71	55	31	7	5	169
18	71	43	6	-	-	120	52	408	290	143	26	13	880
20	95	70	24	5	4	198	55	86	48	22	7	4	167
21	7	6	5	1	1	20	56	2,226	765	86	6	-	3,083
22	193	157	53	8	2	413	58	183	136	28	8	-	355
23	41	51	9	1	-	102	59	34	22	4	2	-	62
24	60	57	16	8	2	143	60	3	4	1	2	-	10
25	639	423	104	18	4	1,188	61	8	13	5	-	1	27
26	61	54	24	4	1	144	62	39	29	8	2	-	78
27	93	46	16	4	3	162	63	29	17	4	1	2	53
28	229	176	59	10	1	475	71	578	215	50	12	-	855
29	648	470	164	20	2	1,304	72	295	253	88	18	3	657
30	113	131	71	18	2	335	73	84	62	9	1	-	156
31	180	147	35	6	4	372	74	178	179	80	21	12	470
32	33	18	5	-	-	56	75	257	219	121	39	14	650
33	72	67	14	-	-	153	86	996	547	290	103	30	1,966
34	34	24	2	1	-	61	87	1,012	1,194	493	61	4	2,764
35	3	5	5	3	4	20	90	57	28	11	2	-	98
37	16	11	9	3	-	39	91	156	76	13	6	1	252
38	64	65	42	1	-	172	95	148	99	11	1	1	260
합계							합계	14,596	8,705	2,728	575	142	26,746

## (3) 대구

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	136	126	34	4	1	301	41	738	272	33	5	2	1,050
11	5	1	1	1	-	8	42	30	12	-	-	-	42
13	315	297	94	14	-	720	45	54	14	9	-	-	77
14	66	40	10	2	-	118	46	944	409	55	7	1	1,416
15	4	3	-	-	-	7	47	995	324	45	5		1,369
16	19	10	4	-	-	33	49	60	79	80	32	1	252
17	35	44	18	5	-	102	50	-	-	-	-	-	-
18	74	36	16	5	-	131	52	53	40	9	3	-	105
20	76	45	12	-	2	135	55	27	11	6	2	1	47
21	8	2	6	2	1	19	56	1,511	569	34	3	1	2,118
22	117	127	29	12	-	285	58	151	128	30	7	-	316
23	31	35	6	-	-	72	59	18	10	1	-	-	29
24	20	24	4	4	1	53	60	2	5	1	3	-	11
25	489	280	69	6	1	845	61	9	15	1	1	-	26
26	31	24	17	10	2	84	62	37	17	3	2	-	59
27	113	67	18	4	2	204	63	16	7	4	-	-	27
28	135	69	38	11	2	255	71	412	161	29	3	-	605
29	592	403	97	15	4	1,111	72	169	140	27	-	2	338
30	180	169	99	20	13	481	73	61	25	4	-	-	90
31	5	6	3	-	-	14	74	136	116	32	14	5	303
32	13	9	1	-	-	23	75	191	205	100	31	17	544
33	57	36	11	1	-	105	86	681	384	152	69	13	1,299
34	17	9	-	-	-	26	87	770	1,022	281	51	5	2,129
35	1	6	1	1	3	12	90	37	30	7	4	-	78
37	1	4	1	-	1	7	91	116	51	14	2	1	184
38	41	53	4	1	-	99	95	145	109	6	-	-	260
합계							합계	9,944	6,080	1,556	362	82	18,024

## (4) 인천

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	185	196	59	16	1	457	41	907	409	37	5	4	1,362
11	3	1	-	-	-	4	42	29	21	3	-	-	53
13	85	42	12	2	-	141	45	87	36	1	1	2	127
14	48	31	8	4	-	91	46	1,020	503	74	16	-	1,613
15	13	8	4	-	-	25	47	1,518	509	52	3	1	2,083
16	96	106	14	5	3	224	49	125	93	90	43	4	355
17	50	36	12	-	-	98	50	9	10	6	-	-	25
18	70	52	11	2	-	135	52	327	239	88	23	9	686
20	145	141	68	16	1	371	55	53	21	11	6	-	91
21	14	6	4	10	2	36	56	1,716	591	42	2	-	2,351
22	249	233	67	15	4	568	58	131	73	15	5	1	225
23	62	55	18	2	-	137	59	22	13	3	-	-	38
24	54	75	23	4	5	161	60	-	2	1	-	-	3
25	806	529	101	13	4	1,453	61	12	8	6	1	-	27
26	258	261	84	27	14	644	62	32	20	1	-	-	53
27	78	86	17	8	1	190	63	8	12	2	-	-	22
28	305	238	83	17	2	645	71	435	166	30	10	2	643
29	680	554	169	31	6	1,440	72	186	156	38	12	3	395
30	67	80	53	15	5	220	73	57	25	3	-	-	85
31	20	16	5	-	-	41	74	147	149	53	15	9	373
32	75	43	13	4	1	136	75	258	232	118	32	14	654
33	105	82	15	4	-	206	86	782	482	148	48	18	1,478
34	10	17	4	2	-	33	87	1,199	1,252	356	44	1	2,852
35	2	4	8	6	2	22	90	36	14	5	2	-	57
37	9	11	4	1	1	26	91	90	48	13	3	2	156
38	81	77	29	2	-	189	95	203	136	15	-	-	354
합계							합계	12,959	8,200	2,096	477	122	23,854

## (5) 광주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	101	77	21	3	-	202	41	713	274	35	9	1	1,032
11	2	2	1	1	-	6	42	21	5	5	-	-	31
13	23	22	7	3	1	56	45	42	13	2	2	-	59
14	9	8	3	-	-	20	46	598	231	25	5	-	859
15	3	-	1	-	-	4	47	771	255	17	5	1	1,049
16	11	6	1	-	-	18	49	43	80	52	11	4	190
17	17	10	2	2	-	31	50	-	-	-	-	-	-
18	29	16	4	-	-	49	52	51	24	16	5	-	96
20	28	22	6	1	-	57	55	26	13	3	-	-	42
21	4	1	1	2	-	8	56	953	376	31	1	-	1,361
22	75	57	36	7	2	177	58	85	70	11	3	-	169
23	19	18	6	-	1	44	59	15	21	1	-	-	37
24	6	5	2	-	-	13	60	2	8	1	1	-	12
25	213	151	19	4	-	387	61	6	2	3	-	-	11
26	45	40	25	8	4	122	62	16	12	3	-	-	31
27	52	25	9	5	-	91	63	8	6	-	1	1	16
28	144	102	43	11	4	304	71	270	102	14	2	-	388
29	147	138	42	4	3	334	72	137	79	9	2	1	228
30	60	96	59	12	7	234	73	59	21	2	2	-	84
31	5	4	1	-	-	10	74	64	63	35	10	5	177
32	25	9	2	-	-	36	75	115	107	74	23	7	326
33	42	21	2	-	-	65	86	391	208	136	79	9	823
34	7	5	-	-	-	12	87	630	663	185	32	4	1,514
35	3	4	3	2	1	13	90	19	11	5	2	-	37
37	4	1	-	-	-	5	91	75	23	5	2	1	106
38	35	22	11	3	-	71	95	97	81	5	-	-	183
합계							합계	6,316	3,610	982	265	57	11,230

## (6) 대전

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	95	98	11	5	2	211	41	609	273	33	5	1	921
11	1	2	-	1	-	4	42	9	12	-	-	-	21
13	26	18	8	-	-	52	45	43	15	5	-	-	63
14	18	12	3	1	-	34	46	574	257	40	2	1	874
15	4	2	3	-	-	9	47	825	253	26	3	3	1,110
16	11	2	1	-	-	14	49	55	75	44	15	2	191
17	6	7	7	4	1	25	50	-	1	-	-	-	1
18	29	17	2			48	52	39	30	14	4	3	90
20	44	37	25	10	1	117	55	15	12	7	1	-	35
21	5	9	8	5	2	29	56	1,211	405	28	5	-	1,649
22	24	22	18	5	2	71	58	183	159	69	7	3	421
23	14	24	3	-	-	41	59	22	9	1	-	-	32
24	6	2	2	1	1	12	60	1	4	3	1	-	9
25	118	67	9	2	2	198	61	10	7	3	-	2	22
26	56	90	23	12	5	186	62	28	31	11	1	1	72
27	72	71	28	10	1	182	63	20	20	11	1	-	52
28	62	59	15	1	1	138	71	284	91	20	3	5	403
29	167	103	29	6	-	305	72	127	93	24	5	2	251
30	12	29	6	2	3	52	73	44	22	3	-	-	69
31	4	1	2	-	-	7	74	150	85	44	12	4	295
32	21	7	2	-	-	30	75	146	122	48	36	21	373
33	38	21	5	2	-	66	86	406	223	115	36	9	789
34	6	9	2	-	-	17	87	764	598	224	26	1	1,613
35	2	2	3	1	5	13	90	16	15	2	1	-	34
37	7	4	-	-	-	11	91	64	26	10	1	1	102
38	24	13	9	-	1	47	95	92	65	3	-	-	160
합계							합계	6,609	3,631	1,012	233	86	11,571

## (7) 울산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	44	39	9	2	-	94	41	430	213	32	7	1	683
11	4	1	1	-	-	6	42	34	24	1	-	-	59
13	36	44	18	6	2	106	45	20	9	-	-	-	29
14	5	7	-	-	-	12	46	264	126	13	1	-	404
15	3	5	1	1	-	10	47	453	115	8	-	-	576
16	29	8	3	1		41	49	65	54	58	10	4	191
17	13	10	8	-	2	33	50	7	14	2	1	-	24
18	8	5	1	-	-	14	52	85	101	47	21	-	254
20	65	93	65	45	10	278	55	16	6	2	2	-	26
21	1	1	2	-	-	4	56	617	198	22	-	-	837
22	39	64	25	4	1	133	58	47	32	11	-	-	90
23	27	21	5	-	-	53	59	4	-	-	-	-	4
24	16	21	16	4	4	61	60	1	2	2	1	-	6
25	202	190	47	4	-	443	61	4	7		1	-	12
26	8	15	1	4	-	28	62	7	8	5	-	-	20
27	17	9	5	-	-	31	63	6	1	2	-	-	9
28	124	61	29	4	2	220	71	149	44	7	2	1	203
29	183	176	75	7	2	443	72	128	121	41	4	4	298
30	95	181	115	34	10	435	73	25	7	2	-	-	34
31	103	127	183	37	2	452	74	84	83	22	9	2	200
32	6	2	1	-	-	9	75	69	57	31	16	3	176
33	19	12	2	-	-	33	86	261	163	61	22	6	513
34	21	13	4	-	1	39	87	388	391	102	24	-	905
35	3	6	14	2	3	28	90	13	7	4	1	-	25
37	3	6	-	-	-	9	91	41	26	5	1	1	74
38	30	32	16	-	-	78	95	68	42	2	-	-	112
합계							합계	4,390	3,000	1,128	278	61	8,857

## (8) 세종

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	27	22	9	5	1	64	41	127	51	6	-	-	184
11	2	-	-	-	-	2	42	2	2	2	-	-	6
13	5	5	-	-	-	10	45	3	1	1	-	-	5
14	1	-	-	-	-	1	46	59	24	1	1		85
15	-	-	-	1	-	1	47	133	31	2	-	-	166
16	4	1	-	-	-	5	49	8	6	3	1	1	19
17	3	8	-	3	-	14	50	-	-	-	-	-	-
18	6	9	3	1	-	19	52	6	10	6	4	-	26
20	12	21	10	8	3	54	55	1	2	-	-	-	3
21	-	1	5	2	2	10	56	273	95	1	-	-	369
22	11	15	14	-	2	42	58	32	12	2	-	-	46
23	12	16	2	3	1	34	59	2	2	-	-	-	4
24	1	2	2	1	-	6	60	1	1	-	-	-	2
25	21	20	2	-	-	43	61	-	1	-	-	-	1
26	1	7	4	4	1	17	62	4	5	1	-	-	10
27	4	3	5	-	-	12	63	4	3	-	-	-	7
28	10	16	10	1	1	38	71	26	14	5	2	1	48
29	21	17	4	-	-	42	72	28	29	3	1	1	62
30	6	4	4	4	-	18	73	5	3	-	-	1	9
31	1	-	1	-	-	2	74	43	32	9	1	1	86
32	4	1	-	-	-	5	75	37	12	15	6	-	70
33	5	5	2	-	-	12	86	89	78	13	1	1	182
34	1	2	-	-	-	3	87	170	149	39	3	1	362
35	-	1	1	1	1	4	90	11	3	1	-	-	15
37	-	-	-	-	-	-	91	17	8	1	1	-	27
38	9	10	3	-	-	22	95	9	10	1	-	-	20
합계							합계	1,257	770	193	55	19	2,294

## (9) 경기

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	1,199	1,213	389	78	21	2,900	41	4,766	2,086	308	49	14	7,223
11	35	29	14	2	3	83	42	179	82	21	1	-	283
13	824	627	131	16	1	1,599	45	400	177	17	6	3	603
14	241	161	36	5	-	443	46	7,009	3,526	643	76	20	11,274
15	120	91	26	5	1	243	47	7,377	2,406	331	32	13	10,159
16	389	233	29	4	1	656	49	509	424	363	79	31	1,406
17	553	480	117	30	-	1,180	50	1	2	-	-	-	3
18	637	540	124	15	1	1,317	52	711	577	222	54	18	1,582
20	944	865	301	77	14	2,201	55	169	80	22	6	-	277
21	53	99	75	44	20	291	56	8,562	3,350	241	17	4	12,174
22	1,815	1,483	350	58	4	3,710	58	1,096	817	276	98	32	2,319
23	509	483	116	7	3	1,118	59	145	69	10	7	-	231
24	216	226	59	9	3	513	60	5	8	4	1	1	19
25	3,364	2,215	374	44	5	6,002	61	39	42	21	9	2	113
26	1,162	1,013	461	169	52	2,857	62	177	114	37	13	6	347
27	527	549	271	59	14	1,420	63	114	81	24	6	6	231
28	1,522	1,119	421	67	20	3,149	71	1,904	605	103	38	6	2,656
29	3,719	2,586	668	134	30	7,137	72	1,348	1,041	306	73	31	2,799
30	343	402	206	70	20	1,041	73	338	174	42	2	-	556
31	62	50	10	5	1	128	74	900	683	211	74	36	1,904
32	713	500	61	8	2	1,284	75	1,443	1,274	575	219	65	3,576
33	708	467	101	5	-	1,281	86	3,535	2,028	645	198	53	6,459
34	106	77	18	4	-	205	87	6,597	4,911	1,432	168	20	13,128
35	21	19	21	5	7	73	90	188	70	28	13	4	303
37	32	32	12	3	5	84	91	525	265	107	27	11	935
38	343	304	191	7	1	846	95	822	497	77	2	1	1,399
합계							합계	69,016	41,252	10,648	2,198	606	123,720

## (10) 강원

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	245	251	80	11	4	591	41	1,243	467	37	2	1	1,750
11	10	11	10	2	1	34	42	46	14	4	-	-	64
13	12	12	4	-	-	28	45	22	11	1	1	-	35
14	3	6	3	1	-	13	46	351	177	17	4	-	549
15	-	1	-	-	-	1	47	684	163	30	3	-	880
16	33	19	1			53	49	77	109	55	7	2	250
17	8	11	5	1	-	25	50	5	2	-	-	-	7
18	11	2	2	-	-	15	52	55	35	9	1	1	101
20	39	35	16	4	1	95	55	81	46	28	12	5	172
21	5	11	13	6	2	37	56	989	378	31	-	1	1,399
22	44	32	9	6	-	91	58	45	33	6	2	1	87
23	120	121	21	7	3	272	59	16	4	1	-	-	21
24	4	7	1	2	-	14	60	1	2	3	-	-	6
25	119	75	9	1	1	205	61	14	3	3	-	-	20
26	19	13	4	-	-	36	62	10	9	1	1	1	22
27	47	29	14	8	1	99	63	3	3	3	-	-	9
28	48	42	10	2	1	103	71	147	63	8	5	3	226
29	59	35	12	1	-	107	72	191	169	40	7	1	408
30	16	21	14	8	-	59	73	19	9	3	-	-	31
31	3	2	1	-	-	6	74	216	146	42	10	6	420
32	22	5	-	-	-	27	75	138	99	45	9	4	295
33	32	15	3	1	-	51	86	312	183	75	23	8	601
34	9	9	5	1	-	24	87	808	733	263	21	1	1,826
35	12	9	7	9	2	39	90	42	32	11	3	-	88
37	5	7	3	1	-	16	91	73	52	31	7	2	165
38	56	80	7	-	-	143	95	98	52	-	-	-	150
합계								6,667	3,855	1,001	190	53	11,766

## (11) 충북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	291	327	165	43	5	831	41	899	380	41	5	-	1,325
11	21	16	8	5	1	51	42	37	18	3	-	-	58
13	69	66	17	7	-	159	45	38	7	-	-	-	45
14	8	6	-	-	1	15	46	437	198	28	1	2	666
15	8	8	1	1	-	18	47	721	226	25	-	-	972
16	37	24	6	-	-	67	49	76	74	68	12	1	231
17	61	64	18	7	1	151	50	-	2	1	-	-	3
18	39	17	6	1	-	63	52	73	53	14	3	3	146
20	200	183	86	21	7	497	55	19	17	9	1	-	46
21	11	20	33	18	6	88	56	985	337	27	-	-	1,349
22	215	211	73	21	2	522	58	47	32	12	1	-	92
23	181	173	42	9	3	408	59	12	4	-	-	-	16
24	24	18	10	2	-	54	60	1	1	4	-	-	6
25	394	308	65	12	4	783	61	10	10	1	-	-	21
26	55	54	65	26	17	217	62	10	9	2	-	-	21
27	29	33	14	10	-	86	63	7	2	-	-	-	9
28	134	95	50	28	6	313	71	204	84	16	-	-	304
29	241	209	52	11	5	518	72	168	149	39	6	5	367
30	47	83	54	19	4	207	73	34	12	3	-	1	50
31	6	9	4	-	-	19	74	188	133	38	7	-	366
32	26	16	7	3	-	52	75	175	196	107	44	1	523
33	53	19	12	3	-	87	86	410	247	88	27	10	782
34	12	19	3	1	-	35	87	762	763	256	29	2	1,812
35	2	7	3	1	1	14	90	26	9	1	-	-	36
37	10	8	5	1	-	24	91	64	40	29	3	-	136
38	55	79	17	1	-	152	95	114	69	6	-	-	189
합계							합계	7,746	5,144	1,634	390	88	15,002

## (12) 충남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	310	346	157	39	2	854	41	1,117	512	43	6	3	1,681
11	17	10	2	1	-	30	42	58	22	1	-	-	81
13	83	70	20	1	-	174	45	36	24	3	-	-	63
14	10	11	3	-	-	24	46	561	267	41	2	-	871
15	1	4	2	-	-	7	47	927	267	27	1	-	1,222
16	44	30	3	1	-	78	49	100	132	57	19	3	311
17	56	61	24	6	-	147	50	5	2	2	-	-	9
18	18	10	9	7	-	44	52	108	94	49	6	1	258
20	151	177	100	25	7	460	55	39	22	8	1	-	70
21	14	15	21	8	3	61	56	1,088	352	31	3	1	1,475
22	177	190	89	21	4	481	58	56	40	2	3	-	101
23	162	187	29	14	1	393	59	17	15	-	-	-	32
24	20	40	35	19	2	116	60	1	1	-	-	-	2
25	421	366	109	28	5	929	61	7	14	2	1	-	24
26	71	75	69	28	14	257	62	11	9	3	-	-	23
27	51	25	22	12	1	111	63	10	2	-	-	-	12
28	169	172	57	24	6	428	71	239	101	29	6	-	375
29	499	452	158	46	6	1,161	72	200	188	53	10	4	455
30	169	312	151	74	21	727	73	31	17	-	-	-	48
31	14	9	3	-	1	27	74	201	244	37	16	3	501
32	16	13	3	-	-	32	75	218	222	103	15	7	565
33	54	37	7	1	-	99	86	528	285	143	22	10	988
34	25	20	6	5	-	56	87	1,158	892	364	34	1	2,449
35	13	12	2	11	8	46	90	32	16	6	1	-	55
37	9	5	2	1	-	17	91	104	46	23	2	2	177
38	61	72	34	1	-	168	95	138	86	9	-	-	233
합계							합계	9,625	6,593	2,153	521	116	19,008

## (13) 전북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	275	250	90	25	6	646	41	1,141	447	30	5	-	1,623
11	14	16	5	-	-	35	42	28	11	2	-	-	41
13	39	55	16	9	1	120	45	30	5	2	1	-	38
14	43	33	13	1	-	90	46	496	168	25	1	-	690
15	1	1	1	-	-	3	47	729	235	18	2	-	984
16	52	19	8	2	-	81	49	97	101	67	11	1	277
17	19	23	15	4	1	62	50	7	2	1	-	-	10
18	17	11	4	-	-	32	52	58	36	16	6	1	117
20	93	78	48	13	5	237	55	27	16	10	-	1	54
21	6	8	9	1	-	24	56	975	326	17	-	-	1,318
22	66	42	23	4	1	136	58	68	42	9	-	-	119
23	127	122	33	2	2	286	59	18	7	1	-	-	26
24	12	19	13	2	1	47	60	2	1	2	-	-	5
25	265	191	50	6	-	512	61	4	4	5	-	-	13
26	25	29	11	7	3	75	62	17	13	2	1	1	34
27	25	14	4	2	1	46	63	4	6	-	1	-	11
28	90	55	23	2	1	171	71	221	69	13	1	-	304
29	149	96	27	6	3	281	72	177	159	42	6	3	387
30	78	137	65	18	3	301	73	46	11	2	1	-	60
31	34	14	5	1	-	54	74	130	77	37	14	4	262
32	13	9	-	-	-	22	75	147	144	64	19	3	377
33	49	26	6	-	-	81	86	477	259	138	47	10	931
34	21	11	4	-	-	36	87	805	1,013	347	29	1	2,195
35	16	13	7	5	1	42	90	40	10	7	2	-	59
37	6	6	2	-	-	14	91	127	30	21	2	-	180
38	43	56	11	3	-	113	95	128	56	5	-	-	189
합계								7,577	4,582	1,376	262	54	13,851

## (14) 전남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	305	315	74	11	-	705	41	1,461	700	91	17	5	2,274
11	21	14	2	2	-	39	42	53	37	3	-	-	93
13	31	29	7	-	-	67	45	29	3	-	-	-	32
14	5	9	1	1	-	16	46	548	252	19	1	-	820
15	2	1	-	-	-	3	47	574	160	20	1	-	755
16	36	23	1	-	-	60	49	141	133	63	11	1	349
17	15	16	4	1	-	36	50	31	28	10	1	-	70
18	10	6	-	-	-	16	52	130	83	51	21	-	285
20	105	86	49	16	11	267	55	79	38	17	1	-	135
21	4	3	4	-	-	11	56	779	235	18	3	-	1,035
22	77	67	14	1	1	160	58	52	37	17	-	1	107
23	119	142	31	4	1	297	59	19	5	1	-	-	25
24	14	9	15	10	5	53	60	2	3	2	-	-	7
25	280	257	43	5	2	587	61	11	10	7	-	-	28
26	10	17	4	2	-	33	62	13	12	2	1	-	28
27	28	20	6	-	-	54	63	-	2	-	-	1	3
28	104	106	28	5	-	243	71	131	60	6	2	1	200
29	157	112	26	10	-	305	72	228	198	77	9	5	517
30	15	23	8	1	-	47	73	22	8	-	-	-	30
31	217	189	89	17	2	514	74	152	153	36	7	4	352
32	14	8	-	-	-	22	75	128	131	70	15	3	347
33	33	23	3	-	-	59	86	394	185	143	65	10	797
34	27	39	10	6	-	82	87	865	1,022	356	27	1	2,271
35	14	10	4	4	2	34	90	33	18	5	-	-	56
37	8	7	3	-	-	18	91	65	33	31	3	-	132
38	55	66	16	4	1	142	95	117	49	2	-	-	168
합계							합계	7,763	5,192	1,489	285	57	14,786

## (15) 경북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	310	278	78	16	1	683	41	1,555	604	72	2	1	2,234
11	18	24	5	3	-	50	42	52	23	2	1	-	78
13	298	245	90	12	1	646	45	46	11	-	-	-	57
14	12	20	3	2	-	37	46	668	307	39	2	-	1,016
15	6	2	6	-	-	14	47	910	266	31	-	-	1,207
16	95	52	6	-	-	153	49	139	134	69	16	2	360
17	79	76	16	4	1	176	50	6	9	1	1	-	17
18	44	17	5	2	-	68	52	123	124	54	10	3	314
20	247	203	84	15	6	555	55	51	37	12	5	-	105
21	13	13	5	2	1	34	56	1,125	355	29	2	-	1,511
22	250	269	101	23	2	645	58	71	46	16	1	1	135
23	231	203	42	6	6	488	59	10	11	-	-	-	21
24	71	119	49	31	12	282	60	1	2	5	-	-	8
25	668	527	121	15	4	1,335	61	12	3	5	-	-	20
26	110	136	57	28	6	337	62	13	14	3	-	-	30
27	64	39	20	1	2	126	63	3	1	1	-	1	6
28	182	155	68	15	8	428	71	219	83	15	3	1	321
29	657	503	125	21	5	1,311	72	316	302	59	10	4	691
30	204	300	164	50	19	737	73	13	8	1	2	-	24
31	20	24	9	-	-	53	74	167	182	38	10	5	402
32	34	20	4	1	-	59	75	230	233	118	12	1	594
33	68	59	10	-	-	137	86	577	261	153	43	15	1,049
34	29	25	12	2	-	68	87	1,195	1,222	468	59	2	2,946
35	15	14	5	4	4	42	90	44	26	6	1	-	77
37	8	4	3	1	-	16	91	99	62	26	5	2	194
38	126	139	19	2	2	288	95	193	84	6	-	-	283
합계							합계	11,697	7,876	2,336	441	118	22,468

## (16) 경남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	301	307	100	25	2	735	41	1,314	503	47	2	3	1,869
11	10	15	12	-	1	38	42	70	31	2	-	-	103
13	133	100	36	4	1	274	45	55	22	3	-	-	80
14	9	18	4	1	-	32	46	895	395	44	9	1	1,344
15	12	11	5	1	1	30	47	1,219	292	44	2	-	1,557
16	113	49	11	1	-	174	49	137	136	109	38	1	421
17	71	70	21	5	1	168	50	27	15	1	-	-	43
18	44	34	5	2	-	85	52	148	146	71	7	1	373
20	214	157	54	10	-	435	55	59	43	12	4	-	118
21	8	3	5	1	-	17	56	1,598	440	38	4	-	2,080
22	305	266	87	22	6	686	58	82	58	19	3	-	162
23	156	185	23	5	1	370	59	15	8	-	-	-	23
24	105	118	50	9	5	287	60	-	3	2	2	-	7
25	925	726	190	35	3	1,879	61	8	10	3	-	-	21
26	78	89	53	12	7	239	62	25	12	3	-	-	40
27	68	48	17	5	4	142	63	7	3	3	-	-	13
28	279	253	118	37	7	694	71	274	123	27	6	1	431
29	1,219	997	325	59	13	2,613	72	299	309	81	13	6	708
30	272	388	164	44	15	883	73	38	34	6	2	-	80
31	434	321	223	88	9	1,075	74	193	134	38	9	7	381
32	38	23	3	-	-	64	75	195	194	87	26	6	508
33	75	65	17	1	-	158	86	679	334	266	82	22	1,383
34	23	24	4	1	-	52	87	1,467	1,320	470	57	2	3,316
35	14	13	11	6	5	49	90	65	24	8	1	-	98
37	17	6	-	-	-	23	91	139	58	26	8	1	232
38	106	111	39	2	-	258	95	200	99	8	-	-	307
합계							합계	14,237	9,143	2,995	651	132	27,158

## (17) 제주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	97	90	21	-	-	208	41	558	205	11	3	-	777
11	6	5	6	-	1	18	42	8	2	-	-	-	10
13	3	7	-	-	-	10	45	24	6	-	-	-	30
14	2	2	-	-	-	4	46	249	147	22	1	-	419
15	1	-	-	-	-	1	47	407	149	14	3	-	573
16	3	1	-	-	-	4	49	54	50	36	8	-	148
17	4	5	2	-	-	11	50	2	9	5	-	-	16
18	11	1	2	-	-	14	52	33	16	16	2	1	68
20	20	12	1	-	-	33	55	72	90	35	5	4	206
21	1	-	-	1	-	2	56	732	184	12	-	-	928
22	7	7	1	-	-	15	58	56	24	9	-	1	90
23	26	30	-	-	-	56	59	8	4	-	-	-	12
24	-	-	-	-	-	-	60	1	2	3	1	-	7
25	43	17	2	-	-	62	61	1	3	2	-	-	6
26	3	-	1	-	-	4	62	5	7	1	-	1	14
27	2	2	1	-	-	5	63	15	3	-	-	1	19
28	11	11	-	-	-	22	71	115	25	4	2	2	148
29	13	10	-	-	-	23	72	87	65	17	1	-	170
30	2	-	-	-	-	2	73	19	2	-	-	-	21
31	3	1	-	-	-	4	74	40	38	11	1	1	91
32	4	1	-	-	-	5	75	64	47	18	5	1	135
33	13	3	-	-	-	16	86	210	88	24	4	6	332
34	7	4	-	-	-	11	87	326	313	102	12	1	754
35	4	1	3	1	2	11	90	29	31	7	-	-	67
37	2	-	-	1	-	3	91	48	48	28	8	2	134
38	23	14	-	-	-	37	95	56	41	3	-	-	100
합계							합계	3,530	1,823	420	59	24	5,856

## 부록 2. 지역별 산업중분류 및 규모별 표본배분 결과

## (1) 서울

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	4	3	3	2	4	16	41	20	29	16	9	11	85
11	2	3	2	1	2	10	42	5	4	3	-	-	12
13	4	3	3	2	2	14	45	4	3	3	2	4	16
14	7	7	5	3	3	25	46	41	64	36	19	20	180
15	4	3	3	2	1	13	47	38	46	23	13	13	133
16	2	3	2	2	1	10	49	4	4	4	5	5	22
17	3	3	2	2	2	12	50	2	2	2	3	2	11
18	6	6	4	3	2	21	52	7	8	6	4	6	31
20	2	2	3	3	4	14	55	3	3	3	2	4	15
21	2	2	2	2	4	12	56	49	66	24	11	13	163
22	2	2	2	3	3	12	58	23	40	27	15	13	118
23	2	2	2	2	3	11	59	8	7	4	5	4	28
24	2	2	2	3	2	11	60	2	2	2	2	4	12
25	3	3	2	3	3	14	61	2	2	2	2	4	12
26	4	4	3	4	4	19	62	6	6	4	3	4	23
27	5	5	4	3	2	19	63	6	6	4	3	5	24
28	3	3	3	3	4	16	71	27	38	22	12	11	110
29	4	4	3	3	4	18	72	11	16	9	6	8	50
30	2	2	2	2	4	12	73	10	10	6	3	3	32
31	6	1	2	1	-	10	74	6	7	6	5	7	31
32	3	3	2	2	1	11	75	10	16	12	10	14	62
33	5	4	4	2	2	17	86	23	32	18	11	12	96
34	3	3	2	2	2	12	87	24	46	26	13	5	114
35	2	2	2	2	4	12	90	5	4	3	3	3	18
37	3	3	3	1	1	11	91	5	4	3	3	4	19
38	3	3	4	1	2	13	95	5	5	3	2	3	18
합계								434	551	342	225	248	1,800

## (2) 부산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	14	10	7	2	43	41	29	34	19	10	4	96
11	3	3	3	2	-	11	42	5	4	5	-	-	14
13	7	8	6	4	2	27	45	6	4	4	1	-	15
14	7	7	6	2	1	23	46	45	55	32	13	2	147
15	6	7	5	3	1	22	47	48	46	23	8	4	129
16	5	4	4	1	-	14	49	7	8	7	7	3	32
17	6	5	3	-	-	14	50	4	5	4	3	3	19
18	6	7	4	-	-	17	52	15	17	14	7	6	59
20	5	6	4	3	3	21	55	5	4	4	3	3	19
21	3	3	3	1	1	11	56	68	75	33	6	-	182
22	8	11	7	5	2	33	58	10	10	6	4	-	30
23	5	6	4	1	-	16	59	4	4	3	2	-	13
24	5	5	3	3	2	18	60	3	4	1	2	-	10
25	20	27	17	8	4	76	61	3	3	4	-	1	11
26	5	5	4	3	1	18	62	4	4	4	2	-	14
27	5	5	3	3	3	19	63	4	3	3	1	2	13
28	10	13	8	4	1	36	71	20	19	12	6	-	57
29	21	28	22	9	2	82	72	11	15	10	7	3	46
30	7	8	7	5	2	29	73	7	7	4	1	-	19
31	8	10	6	4	3	31	74	9	10	8	5	4	36
32	5	4	4	-	-	13	75	10	13	11	7	5	46
33	6	7	5	-	-	18	86	28	34	29	18	10	119
34	5	5	2	1	-	13	87	32	61	47	19	4	163
35	2	2	2	3	2	11	90	5	4	4	2	-	15
37	3	3	3	3	-	12	91	8	7	4	4	1	24
38	6	7	6	1	-	20	95	8	9	5	1	1	24
합계								577	669	451	215	88	2,000

## (3) 대구

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	4	3	1	18	41	15	12	6	4	2	39
11	5	1	1	1	-	8	42	6	5	-	-	-	11
13	9	10	7	4	-	30	45	5	4	3	-	-	12
14	4	4	3	2	-	13	46	19	16	8	5	1	49
15	4	3	-	-	-	7	47	21	15	8	4	-	48
16	4	4	3	-	-	11	49	4	4	4	4	1	17
17	3	4	3	3	-	13	50	-	-	-	-	-	-
18	4	4	3	3	-	14	52	4	4	3	2	-	13
20	5	4	3	-	2	14	55	3	2	3	2	1	11
21	3	2	3	2	1	11	56	23	26	15	3	1	68
22	5	6	4	3	-	18	58	6	6	4	3	-	19
23	4	5	3	-	-	12	59	5	5	1	-	-	11
24	3	3	2	2	1	11	60	2	4	1	3	-	10
25	12	11	6	4	1	34	61	4	5	1	1	-	11
26	3	3	2	2	2	12	62	4	3	3	2	-	12
27	4	4	3	3	2	16	63	4	4	3	-	-	11
28	5	4	3	3	2	17	71	10	9	5	3	-	27
29	13	13	8	4	3	41	72	6	6	5	-	2	19
30	6	6	5	3	3	23	73	6	4	3	-	-	13
31	3	4	3	-	-	10	74	4	5	3	3	3	18
32	5	5	1	-	-	11	75	6	6	5	5	3	25
33	5	4	3	1	-	13	86	13	13	9	7	4	46
34	6	5	-	-	-	11	87	15	25	16	8	4	68
35	1	4	1	1	3	10	90	4	3	3	2	-	12
37	1	4	1	-	1	7	91	5	4	3	2	1	15
38	4	5	3	1	-	13	95	7	7	3	-	-	17
합계								327	324	196	108	45	1,000

## (4) 인천

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	4	4	1	19	41	14	12	6	3	3	38
11	3	1	-	-	-	4	42	4	4	3	-	-	11
13	4	4	3	2	-	13	45	4	5	1	1	2	13
14	4	3	3	2	-	12	46	15	14	8	6	-	43
15	4	4	3	-	-	11	47	22	17	10	3	1	53
16	4	4	3	2	2	15	49	4	4	4	3	2	17
17	5	4	3	-	-	12	50	4	4	3	-	-	11
18	4	4	3	2	-	13	52	7	6	5	3	3	24
20	5	5	4	3	1	18	55	3	3	3	3	-	12
21	2	2	2	3	2	11	56	24	21	11	2	-	58
22	6	6	4	3	3	22	58	5	4	3	2	1	15
23	4	4	3	2	-	13	59	4	4	3	-	-	11
24	3	3	3	2	2	13	60	-	2	1	-	-	3
25	12	14	7	4	3	40	61	3	3	4	1	-	11
26	6	6	5	3	3	23	62	5	5	1	-	-	11
27	3	4	3	3	1	14	63	3	5	2	-	-	10
28	7	6	5	3	2	23	71	8	6	4	3	2	23
29	11	13	8	5	3	40	72	5	5	3	3	2	18
30	3	3	3	4	2	15	73	5	4	3	-	-	12
31	4	4	3	-	-	11	74	4	4	4	3	3	18
32	4	3	3	2	1	13	75	5	6	5	4	3	23
33	4	4	3	3	-	14	86	11	12	8	5	4	40
34	3	3	3	2	-	11	87	18	25	18	7	1	69
35	2	2	2	2	2	10	90	3	3	3	2	-	11
37	3	3	3	1	1	11	91	3	4	2	2	2	13
38	4	4	4	2	-	14	95	7	6	4	-	-	17
합계								309	306	212	115	58	1,000

## (5) 광주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	6	6	4	3	-	19	41	21	17	11	7	1	57
11	2	2	1	1	-	6	42	5	3	3	-	-	11
13	3	3	4	2	1	13	45	5	4	2	2	-	13
14	4	4	3	-	-	11	46	20	17	8	4	-	49
15	3	-	1	-	-	4	47	22	20	10	4	1	57
16	5	5	1	-	-	11	49	4	5	4	3	3	19
17	3	4	2	2	-	11	50	-	-	-	-	-	-
18	5	4	3	-	-	12	52	4	4	3	3	-	14
20	4	4	4	1	-	13	55	5	4	3	-	-	12
21	4	1	1	2	-	8	56	25	27	17	1	-	70
22	5	4	4	3	2	18	58	5	6	4	3	-	18
23	4	4	3	-	1	12	59	5	6	1	-	-	12
24	4	5	2	-	-	11	60	2	7	1	1	-	11
25	9	10	5	3	-	27	61	5	2	3	-	-	10
26	3	4	3	3	3	16	62	4	4	3	-	-	11
27	4	4	3	3	-	14	63	4	5	-	1	1	11
28	7	6	5	3	3	24	71	11	9	6	2	-	28
29	7	7	5	3	3	25	72	7	6	4	2	1	20
30	5	5	5	3	3	21	73	5	5	2	2	-	14
31	5	4	1	-	-	10	74	4	4	4	3	3	18
32	5	5	2	-	-	12	75	6	6	6	4	3	25
33	6	5	2	-	-	13	86	12	12	10	9	4	47
34	6	5	-	-	-	11	87	19	27	18	9	4	77
35	2	3	3	2	1	11	90	4	3	3	2	-	12
37	4	1	-	-	-	5	91	5	4	3	2	1	15
38	4	3	3	3	-	13	95	8	7	3	-	-	18
합계								336	322	202	101	39	1,000

## (6) 대전

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	4	3	2	19	41	18	17	10	4	1	50
11	1	2	-	1	-	4	42	5	6	-	-	-	11
13	5	4	3	-	-	12	45	6	4	3	-	-	13
14	4	3	3	1	-	11	46	17	17	11	2	1	48
15	4	2	3	-	-	9	47	23	19	11	3	3	59
16	8	2	1	-	-	11	49	4	4	4	4	2	18
17	2	3	3	2	1	11	50	-	1	-	-	-	1
18	5	5	2	-	-	12	52	3	3	3	3	2	14
20	4	4	3	3	1	15	55	4	4	3	1	-	12
21	2	2	3	2	2	11	56	32	30	15	5	-	82
22	3	3	3	2	2	13	58	8	8	6	3	3	28
23	4	5	3	-	-	12	59	5	5	1	-	-	11
24	5	2	2	1	1	11	60	1	4	3	1	-	9
25	6	5	4	2	2	19	61	3	3	3	-	2	11
26	4	5	3	3	3	18	62	4	4	3	1	1	13
27	5	5	4	3	1	18	63	4	4	3	1	-	12
28	5	5	4	1	1	16	71	9	8	4	3	3	27
29	8	7	5	3	-	23	72	6	5	4	4	2	21
30	2	3	3	2	2	12	73	5	5	3	-	-	13
31	4	1	2	-	-	7	74	7	5	5	3	3	23
32	5	4	2	-	-	11	75	6	6	5	5	4	26
33	4	4	3	2	-	13	86	11	12	10	7	4	44
34	4	5	2	-	-	11	87	21	26	22	10	1	80
35	2	2	3	1	3	11	90	4	4	2	1	-	11
37	6	4	-	-	-	10	91	5	4	3	1	1	14
38	4	3	4	-	1	12	95	7	7	3	-	-	17
합계								329	310	212	94	55	1,000

## (7) 울산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	3	2	-	15	41	16	17	10	6	1	50
11	4	1	1	-	-	6	42	6	6	1	-	-	13
13	4	4	3	3	2	16	45	7	5	-	-	-	12
14	5	6	-	-	-	11	46	13	12	7	1	-	33
15	3	5	1	1	-	10	47	19	17	7	-	-	43
16	4	4	3	1	-	12	49	5	5	5	3	3	21
17	3	3	4	-	2	12	50	3	5	2	1	-	11
18	5	5	1	-	-	11	52	6	7	6	5	-	24
20	5	6	6	6	3	26	55	3	4	2	2	-	11
21	1	1	2	-	-	4	56	23	24	12	-	-	59
22	5	5	4	3	1	18	58	6	5	4	-	-	15
23	5	5	3	-	-	13	59	4	-	-	-	-	4
24	3	3	3	2	2	13	60	1	2	2	1	-	6
25	10	13	8	4	-	35	61	4	6	-	1	-	11
26	3	4	1	4	-	12	62	4	4	3	-	-	11
27	5	4	3	-	-	12	63	6	1	2	-	-	9
28	7	5	4	4	2	22	71	8	6	5	2	1	22
29	9	11	8	5	2	35	72	7	8	6	3	3	27
30	7	9	9	6	4	35	73	5	5	2	-	-	12
31	8	9	11	6	2	36	74	6	6	4	3	2	21
32	6	2	1	-	-	9	75	4	5	4	4	3	20
33	5	5	2	-	-	12	86	10	11	9	5	4	39
34	4	4	3	-	1	12	87	16	23	16	8	-	63
35	2	2	4	2	2	12	90	4	3	3	1	-	11
37	3	6	-	-	-	9	91	4	4	4	1	1	14
38	5	5	4	-	-	14	95	7	7	2	-	-	16
합계								323	330	210	96	41	1,000

## (8) 세종

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	8	7	7	5	1	28	41	26	29	6	-	-	61
11	2	-	-	-	-	2	42	2	2	2	-	-	6
13	5	5	-	-	-	10	45	3	1	1	-	-	5
14	1	-	-	-	-	1	46	16	15	1	1	-	33
15	-	-	-	1	-	1	47	29	25	2	-	-	56
16	4	1	-	-	-	5	49	5	5	3	1	1	15
17	3	8	-	3	-	14	50	-	-	-	-	-	-
18	5	6	3	1	-	15	52	4	5	4	4	-	17
20	5	6	5	6	3	25	55	1	2	-	-	-	3
21	-	1	5	2	2	10	56	55	55	1	-	-	111
22	6	6	8	-	2	22	58	11	10	2	-	-	23
23	6	7	2	3	1	19	59	2	2	-	-	-	4
24	1	2	2	1	-	6	60	1	1	-	-	-	2
25	10	10	2	-	-	22	61	-	1	-	-	-	1
26	1	5	4	4	1	15	62	4	5	1	-	-	10
27	4	3	5	-	-	12	63	4	3	-	-	-	7
28	5	7	7	1	1	21	71	8	7	5	2	1	23
29	8	10	4	-	-	22	72	9	13	3	1	1	27
30	3	4	4	4	-	15	73	5	3	-	-	1	9
31	1	-	1	-	-	2	74	12	12	8	1	1	34
32	4	1	-	-	-	5	75	10	6	7	6	-	29
33	5	5	2	-	-	12	86	18	27	13	1	1	60
34	1	2	-	-	-	3	87	28	48	30	3	1	110
35	-	1	1	1	1	4	90	10	3	1	-	-	14
37	-	-	-	-	-	-	91	8	7	1	1	-	17
38	6	7	3	-	-	16	95	7	8	1	-	-	16
합계								372	399	157	53	19	1,000

## (9) 경기

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	11	12	10	12	54	41	36	32	20	13	7	108
11	11	9	9	2	3	34	42	13	15	8	1	-	37
13	15	14	11	9	1	50	45	12	12	9	5	3	41
14	11	12	12	4	-	39	46	44	46	27	17	12	146
15	10	13	10	4	1	38	47	47	41	23	13	12	136
16	12	13	12	4	1	42	49	7	10	10	10	13	50
17	13	13	11	10	-	47	50	1	2	-	-	-	3
18	15	15	11	6	1	48	52	11	11	11	10	9	52
20	13	13	14	12	6	58	55	13	13	6	5	-	37
21	5	8	9	10	6	38	56	54	57	28	10	4	153
22	21	20	15	12	4	72	58	16	14	10	10	8	58
23	12	14	11	7	3	47	59	14	13	6	5	-	38
24	11	13	9	4	3	40	60	5	7	4	1	1	18
25	26	31	22	12	4	95	61	11	11	8	6	2	38
26	12	15	13	12	15	67	62	15	10	6	4	3	38
27	10	12	12	10	7	51	63	16	9	5	3	3	36
28	17	17	15	12	6	67	71	19	16	15	9	3	62
29	26	34	21	15	11	107	72	14	15	12	11	12	64
30	9	9	11	7	9	45	73	12	13	13	2	-	40
31	11	14	6	5	1	37	74	10	12	12	10	11	55
32	14	14	10	7	2	47	75	15	15	14	13	14	71
33	15	16	12	5	-	48	86	20	25	19	15	21	100
34	12	15	6	4	-	37	87	42	55	37	19	13	166
35	6	6	9	5	7	33	90	8	9	10	7	4	38
37	11	12	6	3	5	37	91	8	9	10	10	7	44
38	11	13	15	4	1	44	95	16	15	15	2	1	49
합계								817	863	642	406	272	3,000

## (10) 강원

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	10	7	5	3	35	41	29	32	20	2	1	84
11	2	3	3	2	1	11	42	5	4	4	-	-	13
13	4	4	3	-	-	11	45	4	5	1	1	-	11
14	3	4	3	1	-	11	46	13	12	5	3	-	33
15	-	1	-	-	-	1	47	19	15	10	3	-	47
16	6	5	1	-	-	12	49	5	6	5	3	2	21
17	3	4	3	1	-	11	50	5	2	-	-	-	7
18	7	2	2	-	-	11	52	4	5	3	1	1	14
20	3	4	3	3	1	14	55	4	4	3	3	3	17
21	2	3	3	2	2	12	56	28	27	14	-	1	70
22	4	4	3	3	-	14	58	4	4	3	2	1	14
23	6	6	4	3	3	22	59	6	4	1	-	-	11
24	4	4	1	2	-	11	60	1	2	3	-	-	6
25	7	7	3	1	1	19	61	5	3	3	-	-	11
26	5	4	3	-	-	12	62	4	4	1	1	1	11
27	4	3	3	3	1	14	63	3	3	3	-	-	9
28	4	4	3	2	1	14	71	6	5	3	3	3	20
29	5	5	4	1	-	15	72	9	9	5	3	1	27
30	3	4	3	3	-	13	73	4	4	3	-	-	11
31	3	2	1	-	-	6	74	9	7	5	4	3	28
32	7	4	-	-	-	11	75	6	6	5	3	3	23
33	4	4	3	1	-	12	86	10	10	7	5	4	36
34	3	4	3	1	-	11	87	22	30	25	9	1	87
35	3	2	2	3	2	12	90	4	4	3	3	-	14
37	3	4	3	1	-	11	91	4	4	4	3	2	17
38	5	7	4	-	-	16	95	8	8	-	-	-	16
합계								331	327	210	90	42	1,000

## (11) 충북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	10	9	5	3	37	41	20	18	10	5	-	53
11	3	3	3	2	1	12	42	5	4	3	-	-	12
13	5	4	3	3	-	15	45	7	4	-	-	-	11
14	4	5	-	-	1	10	46	11	11	7	1	2	32
15	4	5	1	1	-	11	47	18	15	9	-	-	42
16	5	4	3	-	-	12	49	5	5	4	3	1	18
17	4	4	3	3	1	15	50	-	2	1	-	-	3
18	4	3	4	1	-	12	52	4	4	3	2	2	15
20	6	7	6	4	3	26	55	4	4	3	1	-	12
21	2	3	3	3	2	13	56	23	20	11	-	-	54
22	7	7	6	5	2	27	58	4	4	4	1	-	13
23	6	6	4	4	3	23	59	7	4	-	-	-	11
24	3	3	4	2	-	12	60	1	1	4	-	-	6
25	11	12	6	4	3	36	61	5	5	1	-	-	11
26	3	4	4	3	3	17	62	4	5	2	-	-	11
27	3	4	3	3	-	13	63	7	2	-	-	-	9
28	4	5	4	4	3	20	71	9	7	4	-	-	20
29	8	8	5	3	3	27	72	6	6	4	3	3	22
30	4	4	4	3	2	17	73	4	4	3	-	1	12
31	4	4	3	-	-	11	74	7	7	5	3	-	22
32	3	3	3	3	-	12	75	7	7	6	6	1	27
33	4	3	3	3	-	13	86	10	10	7	5	4	36
34	3	4	3	1	-	11	87	16	24	19	8	2	69
35	2	3	3	1	1	10	90	5	5	1	-	-	11
37	3	3	4	1	-	11	91	4	4	4	2	-	14
38	5	5	4	1	-	15	95	7	6	3	-	-	16
합계								320	314	216	103	47	1,000

## (12) 충남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	13	10	6	2	41	41	23	26	13	6	3	71
11	4	4	2	1	-	11	42	6	6	1	-	-	13
13	6	5	4	1	-	16	45	5	4	3	-	-	12
14	4	4	3	-	-	11	46	15	16	9	2	-	42
15	1	4	2	-	-	7	47	23	20	10	1	-	54
16	5	4	3	1	-	13	49	5	5	5	3	3	21
17	4	4	4	3	-	15	50	5	2	2	-	-	9
18	3	3	3	3	-	12	52	5	5	4	4	1	19
20	7	7	6	4	3	27	55	5	4	3	1	-	13
21	2	2	3	2	3	12	56	24	25	11	3	1	64
22	7	8	6	4	3	28	58	5	4	2	3	-	14
23	7	7	4	5	1	24	59	6	5	-	-	-	11
24	3	3	3	3	2	14	60	1	1	-	-	-	2
25	11	15	9	5	4	44	61	3	5	2	1	-	11
26	4	4	4	3	4	19	62	4	4	3	-	-	11
27	4	3	3	3	1	14	63	8	2	-	-	-	10
28	7	7	5	4	3	26	71	9	7	5	3	-	24
29	12	18	11	7	4	52	72	8	8	5	3	3	27
30	8	10	8	6	4	36	73	7	5	-	-	-	12
31	4	3	3	-	1	11	74	7	9	5	4	3	28
32	4	4	3	-	-	11	75	8	8	7	4	4	31
33	5	4	4	1	-	14	86	12	14	10	5	5	46
34	3	3	3	3	-	12	87	25	35	28	11	1	100
35	2	2	2	3	3	12	90	4	4	3	1	-	12
37	4	4	2	1	-	11	91	4	4	4	2	2	16
38	5	5	5	1	-	16	95	7	7	4	-	-	18
합계								370	385	254	127	64	1,200

## (13) 전북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	9	7	4	4	33	41	25	27	12	5	-	69
11	4	4	3	-	-	11	42	5	4	2	-	-	11
13	3	4	3	3	1	14	45	4	4	2	1	-	11
14	4	4	4	1	-	13	46	14	12	8	1	-	35
15	1	1	1	-	-	3	47	18	16	9	2	-	45
16	4	3	4	2	-	13	49	5	5	5	4	1	20
17	3	3	3	2	1	12	50	7	2	1	-	-	10
18	4	4	3	-	-	11	52	4	3	3	3	1	14
20	4	4	4	3	3	18	55	4	3	4	-	1	12
21	3	3	4	1	-	11	56	25	23	10	-	-	58
22	4	4	3	3	1	15	58	6	5	3	-	-	14
23	6	5	5	2	2	20	59	5	5	1	-	-	11
24	3	3	3	2	1	12	60	2	1	2	-	-	5
25	9	10	6	3	-	28	61	3	3	4	-	-	10
26	3	3	3	2	2	13	62	3	4	2	1	1	11
27	3	3	3	2	1	12	63	4	5	-	1	-	10
28	5	4	4	2	1	16	71	9	6	5	1	-	21
29	5	5	4	3	3	20	72	6	7	5	3	3	24
30	4	6	5	3	3	21	73	5	4	2	1	-	12
31	4	3	4	1	-	12	74	5	4	4	3	3	19
32	6	5	-	-	-	11	75	5	6	5	4	3	23
33	5	4	4	-	-	13	86	11	12	10	6	4	43
34	4	4	3	-	-	11	87	20	33	25	10	1	89
35	3	3	2	2	1	11	90	4	3	3	2	-	12
37	4	4	2	-	-	10	91	6	4	4	2	-	16
38	4	4	3	3	-	14	95	8	6	3	-	-	17
합계								324	316	224	94	42	1,000

## (14) 전남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	13	7	4	-	34	41	24	28	17	11	5	85
11	3	4	2	2	-	11	42	5	5	3	-	-	13
13	4	4	4	-	-	12	45	8	3	-	-	-	11
14	4	5	1	1	-	11	46	14	15	8	1	-	38
15	2	1	-	-	-	3	47	15	11	8	1	-	35
16	6	5	1	-	-	12	49	6	6	5	4	1	22
17	3	3	4	1	-	11	50	4	4	3	1	-	12
18	6	5	-	-	-	11	52	6	5	5	4	-	20
20	5	4	4	3	3	19	55	6	4	4	1	-	15
21	3	3	4	-	-	10	56	19	15	8	3	-	45
22	5	5	3	1	1	15	58	5	4	4	-	1	14
23	6	6	4	3	1	20	59	5	5	1	-	-	11
24	2	2	3	3	2	12	60	2	3	2	-	-	7
25	10	9	5	4	2	30	61	4	4	3	-	-	11
26	3	3	3	2	-	11	62	4	4	2	1	-	11
27	5	4	3	-	-	12	63	-	2	-	-	1	3
28	5	6	4	3	-	18	71	6	5	3	2	1	17
29	7	6	4	3	-	20	72	8	7	6	3	3	27
30	4	4	3	1	-	12	73	6	5	-	-	-	11
31	8	7	6	4	2	27	74	6	6	4	3	3	22
32	6	5	-	-	-	11	75	5	6	5	3	3	22
33	5	4	3	-	-	12	86	10	9	8	6	4	37
34	3	4	3	3	-	13	87	19	31	25	9	1	85
35	2	2	2	3	2	11	90	5	4	3	-	-	12
37	4	4	3	-	-	11	91	4	4	4	2	-	14
38	4	4	3	3	1	15	95	8	6	2	-	-	16
합계								329	323	212	99	37	1,000

## (15) 경북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	11	7	5	1	34	41	31	33	20	2	1	87
11	3	3	3	3	-	12	42	5	5	2	1	-	13
13	10	11	7	4	1	33	45	7	5	-	-	-	12
14	3	3	3	2	-	11	46	17	17	10	2	-	46
15	4	2	4	-	-	10	47	23	18	11	-	-	52
16	7	5	3	-	-	15	49	6	6	5	4	2	23
17	5	4	3	3	1	16	50	4	5	1	1	-	11
18	4	3	3	2	-	12	52	5	5	5	3	3	21
20	8	8	6	4	3	29	55	4	4	3	3	-	14
21	3	3	2	2	1	11	56	24	23	14	2	-	63
22	9	10	7	5	2	33	58	5	4	4	1	1	15
23	8	8	5	3	3	27	59	5	6	-	-	-	11
24	4	5	4	4	3	20	60	1	2	5	-	-	8
25	15	20	12	6	4	57	61	4	3	4	-	-	11
26	4	6	5	4	3	22	62	4	4	3	-	-	11
27	4	3	4	1	2	14	63	3	1	1	-	1	6
28	7	6	5	4	3	25	71	8	5	4	3	1	21
29	14	19	12	7	4	56	72	10	11	6	4	3	34
30	8	10	8	5	5	36	73	4	4	1	2	-	11
31	4	4	4	-	-	12	74	7	7	4	3	3	24
32	4	4	3	1	-	12	75	9	9	8	4	1	31
33	6	6	3	-	-	15	86	12	13	11	6	5	47
34	3	3	4	2	-	12	87	26	39	31	14	2	112
35	2	2	2	3	2	11	90	5	4	3	1	-	13
37	3	4	3	1	-	11	91	5	4	3	3	2	17
38	6	6	4	2	2	20	95	9	8	3	-	-	20
합계								401	414	288	132	65	1,300





## (16) 경남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	8	8	6	4	2	28	41	20	20	12	2	3	57
11	3	3	4	-	1	11	42	6	5	2	-	-	13
13	4	5	4	3	1	17	45	5	4	3	-	-	12
14	3	4	3	1	-	11	46	15	15	7	6	1	44
15	3	3	3	1	1	11	47	20	16	11	2	-	49
16	5	4	4	1	-	14	49	5	5	5	5	1	21
17	4	4	3	2	1	14	50	5	5	1	-	-	11
18	4	3	3	2	-	12	52	5	5	4	4	1	19
20	7	6	5	3	-	21	55	3	4	3	3	-	13
21	3	3	3	1	-	10	56	24	21	13	4	-	62
22	8	7	5	4	3	27	58	4	4	3	3	-	14
23	5	6	4	3	1	19	59	6	5	-	-	-	11
24	4	4	3	3	3	17	60	-	3	2	2	-	7
25	15	19	13	7	3	57	61	4	4	3	-	-	11
26	3	4	3	3	3	16	62	4	4	3	-	-	11
27	3	3	3	2	3	14	63	4	3	3	-	-	10
28	7	7	6	4	3	27	71	7	6	4	3	1	21
29	18	25	19	9	5	76	72	8	8	5	3	4	28
30	7	9	7	5	4	32	73	4	3	3	2	-	12
31	10	9	8	6	4	37	74	5	5	4	3	3	20
32	5	4	3	-	-	12	75	5	6	5	4	3	23
33	5	5	3	1	-	14	86	11	12	11	7	4	45
34	3	4	3	1	-	11	87	23	31	26	12	2	94
35	2	2	2	2	3	11	90	4	3	4	1	-	12
37	6	5	-	-	-	11	91	5	4	3	3	1	16
38	5	5	4	2	-	16	95	8	6	4	-	-	18
합계								360	368	268	139	65	1,200

## (17) 제주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	8	-	-	30	41	34	38	11	3	-	86
11	4	3	4	-	1	12	42	8	2	-	-	-	10
13	3	7	-	-	-	10	45	8	5	-	-	-	13
14	2	2	-	-	-	4	46	18	20	12	1	-	51
15	1	-	-	-	-	1	47	25	25	13	3	-	66
16	3	1	-	-	-	4	49	7	7	6	4	-	24
17	4	5	2	-	-	11	50	2	5	5	-	-	12
18	8	1	2	-	-	11	52	5	4	5	2	1	17
20	6	6	1	-	-	13	55	8	8	6	4	4	30
21	1	-	-	1	-	2	56	43	44	12	-	-	99
22	5	5	1	-	-	11	58	7	6	5	-	1	19
23	7	8	-	-	-	15	59	7	4	-	-	-	11
24	-	-	-	-	-	-	60	1	2	3	1	-	7
25	8	6	2	-	-	16	61	1	3	2	-	-	6
26	3	-	1	-	-	4	62	4	5	1	-	1	11
27	2	2	1	-	-	5	63	8	3	-	-	1	12
28	6	6	-	-	-	12	71	9	7	4	2	2	24
29	6	6	-	-	-	12	72	10	9	7	1	-	27
30	2	-	-	-	-	2	73	10	2	-	-	-	12
31	3	1	-	-	-	4	74	6	6	5	1	1	19
32	4	1	-	-	-	5	75	7	6	5	4	1	23
33	9	3	-	-	-	12	86	13	12	8	4	5	42
34	7	4	-	-	-	11	87	20	30	25	8	1	84
35	4	1	3	1	2	11	90	6	7	4	-	-	17
37	2	-	-	1	-	3	91	6	6	5	4	2	23
38	8	6	-	-	-	14	95	9	8	3	-	-	20
합계								400	360	172	45	23	1,000

## 부록 3. 2023년 지역훈련수요조사 조사표

 고용노동부	 지역인적자원개발위원회	 HRDK 한국산업인력공단	 KRIVET 한국직업능력연구원		
2023년 지역훈련수요조사					
조사원이 작성합니다. (리스트정보 기입)	알련번호	사업체명	산업분류부호	규모	조사원코드

귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

고용노동부는 교육훈련기관 중심 직업교육훈련 패러다임을 기업 중심으로 전환하기 위해 전국 17개 광역 시·도에 지역인적자원개발위원회를 출범시켜 「지역·산업 맞춤형 인력양성체계」 구축을 추진 중에 있습니다.

한국직업능력연구원은 고용노동부·한국산업인력공단·지역인적자원개발위원회의 의뢰를 받아 기업에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 양성하여 공급하기 위해 산업계의 훈련수요를 파악하고자 「지역훈련수요조사」를 실시합니다.

기업에서 원하는 신규인력을 양성하여 공급하고 재직인력의 역량을 향상시키기 위한 기초가 되는 「지역훈련수요조사」에 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다.

※ 「2023년 지역훈련수요조사」는 사업체조사 전문가인 (주)아이알씨가 대행하여 실시하고 있습니다.

본 조사에 응답하신 내용에 대한 비밀보호와 관련하여, 개인정보에 관한 보안은 개인정보 보호법 제58조 1항 및 통계법 제5조(다른 법률과의 관계)에 의해, 설문지 응답 내용에 관한 보안은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의해 철저히 보장되고 있으며, 통계작성 목적으로만 사용됨을 알려드립니다.

또한 조사 이후 보다 구체적인 직업훈련수요를 파악하기 위하여 추가적인 연락이 있을 수도 있사오니 양해에 주시기 바랍니다.

감사합니다.

2023년 3월

■ 조사기관 : (주)아이알씨 전은희 부장 (Tel. 02-6279-1920, Fax. 0505-909-8170, E-mail. irc1@irc.ne.kr)

■ 사업체 현황			
사업체 명			사업자 등록번호
사업체 소재지	시/도 ( )	시/군/구 ( )	도로명 ( ) 건물번호 ( )
경영 형태	① 일반 사업체    ② 파견 사업체    ③ 용역(도급)업체    ④ 기타 (구체적으로: )		
사업형태	① 단독 사업체    ② 본사    ③ 지사/공장    ④ 기타 (구체적으로: )		
산업단지 입주 여부 ( 산업단지 설명은 아래 보기 참조 )	① 국가산업단지 입주    ② 일반산업단지 입주    ③ 도시첨단산업단지 입주 ④ 농공단지 입주    ⑤ 기타 산업단지 입주    ⑥ 관련 없음		
주요 생산품명 /영업종목	1.	2.	3.
표준산업분류(세분류) 혹은 주요 업종을 기술	1.	2.	3.
응답자 /책임자 확인	응답자		책임자 확인
	근무부서		
	전화번호		
	직책		
	성명		
응답자 이메일 주소			
조사원	조사관리자		

■ 근로자 현황		
구분	현재 인원 (2022. 12. 31 기준)	
전체 종사자수 (N+F)	전체	여성
	명	명
내국인근로자 (N)		
	상용근로자 <sup>1)</sup>	명
기타 <sup>2)</sup>		
		명
외국인근로자 <sup>3)</sup> (F)	명	

- 주** 1) 상용근로자는 고용계약기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자  
 ※ 고용계약은 명시적 또는 암묵적 계약을 모두 포함하며, 사업체의 유급임원(대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)은 포함  
 2) 기타는 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자), 일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사료 등을 받는 자  
 3) 외국인근로자는 합법 또는 불법취업자 모두 포함

**보기** ① 국가산업단지: 국가기간산업·첨단과학기술산업 등을 육성하거나 개발 촉진에 필요한 낙후지역이나 둘 이상의 특별시·광역시 또는 도에 걸치는 지역을 산업단지로 개발하기 위하여 지정된 산업단지  
 ② 일반산업단지: 산업의 적절한 지방분산을 촉진하고 지역경제의 활성화를 위하여 지정된 산업단지  
 ③ 도시첨단산업단지: 지식산업·문화산업·정보통신산업, 그 밖에 첨단산업의 육성과 개발 촉진을 위하여 도시지역 안에 지정된 산업단지  
 ④ 농공단지: 농어촌지역에 농어민의 소득증대를 위한 산업을 유치·육성하기 위하여 지정된 산업단지

## 1. 인력수요

■ 귀사의 인력 현황과 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

- 주) 1) 신입직은 **신규 졸업자 및 경력 1년 미만자**로 정의  
 2) 신입직 채용인원은 직업계고 채용인원을 포함한 총원입니다. 또한 직업계고 채용인원에는 신입직만 포함합니다.  
 3) 2023년 채용예정인원 작성 시 2023년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 인원을 반드시 포함하여 주십시오.  
 4) 신입직 채용예정인원은 직업계고 채용예정인원을 포함한 총원입니다. 또한 직업계고 채용예정인원에는 신입직만 포함합니다.

[illegible]

## 2. 채용인원 훈련수요

■ 귀사에서 2022.1.1.~2022.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요했는지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.

※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요역량 항목을 모두 기입하도록 합니다.

※ 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

주 1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.

실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다.

2) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 인원 번호	직업분류  한국고용직업분류코드	(C2-1.신입직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31.) (* 실제 채용인원은 문 14의 C2-1. 실제 채용인원산입과 동일합니다.)	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			(C2-2.경력직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31.) (* 실제 채용인원은 문 14의 C2-2. 실제 채용인원산입과 동일합니다.)	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량		
			(신입직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기술)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.		(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기술)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1		명	명			명	명		
2		명	명			명	명		
3		명	명			명	명		
4		명	명			명	명		
5		명	명			명	명		
6		명	명			명	명		
7		명	명			명	명		
8		명	명			명	명		

3. 재직자 훈련수요

■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안 (2023.1~2023.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (\* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)

- 주 1) 종사자 수는 1. 인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.  
2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 일련 번호	직업분류	종사자 수) (A1. 종사자수와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원) 향후 1년 (2023.1~2023.12)	NCS별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)			직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)		
	한국고용직업분류코드			NCS 세 분류명	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)		직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)	
1	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명
2	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명
3	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명
4	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명
5	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명
6	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명
7	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명
8	<div></div>	명	명		%	명		%	명
					%	명		%	명
					%	명		%	명

## 4. 신기술·신산업 훈련수요

4-1. 귀사는 현재 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업을 도입하고 있습니까? ( ) ※ 신기술·신산업 분야(30개)에 대해서는 아래 [보기]와 9쪽의 설명을 참조하시기 바랍니다.

- ① 도입 중임 (☞ 문 4-1-1번으로 감)  
 ② 현재는 도입 안했지만 2024년 12월 말까지 도입 예정임 (☞ 문 4-1-4로 감)  
 ③ 현재는 도입 안했지만 2025년 1월 이후 도입 예정임 (☞ 문 4-1-4로 감)  
 ④ 현재에도 앞으로도 도입 계획 없음 (☞ 문 4-4로 감)

[보기] (신기술·신산업 분야별 세부 설명은 9쪽의 [보기] 2023년도 중소기업 기술로드맵의 신기술·신산업 분야 정의 참조)

① AI·빅데이터	② 자세대이동통신	③ 사이버보안	④ 디지털콘텐츠 (AR/MR/XR/메타버스 등 포함)	⑤ 서비스플랫폼 (IoT, 클라우드 플랫폼 등 포함)	⑥ 신재생에너지
⑦ CCUS	⑧ 자원순환 및 에너지 재활용	⑨ 섹터커플링	⑩ 지능형로봇	⑪ 시스템반도체	⑫ 우주·항공
⑬ 자율주행차	⑭ 미래형 선박	⑮ 바이오	⑯ 전기수소차	⑰ 이차전지	⑱ 재난/안전
⑲ 스마트시티	⑳ 스마트홀	㉑ 디지털헬스케어/의료기기	㉒ 기능성 식품	㉓ 유기/복합소재	㉔ 세라믹
㉕ 금속 소재 및 성형가공	㉖ 스마트제조	㉗ 반도체·디스플레이 장비	㉘ 산업용기계	㉙ 섬유	㉚ 전기전자부품

4-1-1. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에 대해 핵심분야 기준 중요한 순서대로 3개만 작성하여 주십시오.

◆ 1순위 (     )    ◆ 2순위 (     )    ◆ 3순위 (     )

4-1-2. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에서 현재 중사하고 있는 인력은 몇 명인지 (문 4-1-1)에서 응답한 순위별로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위    명    ◆ 2순위    명    ◆ 3순위    명

4-1-3. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에서 추가로 필요한 인력은 몇 명인지 (문 4-1-1)에서 응답한 순위별로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위    명    ◆ 2순위    명    ◆ 3순위    명 (☞ 이하 문 4-2로 감)

4-1-4. 귀사가 현재는 도입 안했지만 도입 예정인 신기술·신산업 분야는 어떤 분야이고, 또한 해당 분야별 필요 인력은 각각 몇 명인지 신기술·신산업 분야를 참고하여 중요한 순서대로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위 (     )       명    ◆ 2순위 (     )       명    ◆ 3순위 (     )       명

**4-2. 신기술·신산업 분야 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준은 어느 정도인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.**

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 신기술분야 도입·운영을 위한 신규 채용이 필요하다.	①	②	③	④	⑤
2) 재직자의 신기술분야 관련 역량 개발이 필요하다.	①	②	③	④	⑤

**4-3. 신기술·신산업 분야 도입·운영시 필요한 직무분야는 주로 어떤 분야라고 생각하십니까? ( )**

- ① 기획(제품기획 등)                      ② 설계(HW·SW·기구설계 등)                      ③ 개발(시제품, 신뢰성, 인증 등)  
 ④ 양산(양산검증, 출하검사 등)                      ⑤ 사용/사용 후(고장분석, 제재조 등)                      ⑥ 기타(구체적으로: )

**4-4. 귀사에서 채용하길 원하는 신기술·신산업 분야 인력에게 필요한 교육과정은 무엇인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.**

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 이론 중심의 기초역량 교육	①	②	③	④	⑤
2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육	①	②	③	④	⑤
3) 기업과 co-work 할 수 있는 교육(예: 공동과제 수행)	①	②	③	④	⑤
4) 인턴을 통한 기업 현장 교육	①	②	③	④	⑤
5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	①	②	③	④	⑤

## 5. 일학습병행 수요

※ 고용노동부·한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여에 대한 설문조사입니다. 해당 항목에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

- ❖ 일학습병행이란? (일터학습 인프라로 평생직업교육 분야 국정과제, 일학습병행법 시행(2020.8.28.))  
 - 기업이 재직기간 1년 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격(또는 학력)을 주는 새로운 교육훈련제도  
 \* 경제협력개발기구(OECD)에서 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정(2019년)

5-1. 귀사는 일학습병행에 대해 알고 계십니까? ( )    ① 알고 있음 (☞ 문 5-1-1로 감)    ② 모름 (☞ 문 5-2로 감)

↳ 5-1-1. (5-1의 ① 응답자만) 귀하가 일학습병행을 알게 된 주된 경로는 무엇입니까? ( )

- ① 인터넷    ② 홍보 인쇄물    ③ 지인 소개    ④ 고용센터  
 ⑤ 인력공단    ⑥ 교육훈련기관(대학, 폴리텍 등)    ⑦ 경제단체(지역상공회의소 등)    ⑧ 일자리재단  
 ⑨ 일자리진흥원    ⑩ 지역인적자원개발위원회    ⑪ 기타(구체적으로:\_\_\_\_\_)

↳ 5-1-2. 귀사는 지금까지 일학습병행에 참여한 이력이 있습니까? ( )

- ① 현재 참여 중    ② 과거에 참여하였으나 현재는 참여하지 않음    ③ 참여이력 없음

5-2. 귀사에서는 2023년에 일학습병행에 참여할 의사가 있습니까? 만약 참여 의사가 있다면 대략적인 참여인원은 몇 명입니까?

(\* 만약 2023년 1월 1일 이후부터 조사시점 현재 사이에 참여한 경우도 ①에 체크하여 주십시오)

- ① 참여의사 있음(인원 : 명) (☞ 문 5-2-1로 감)    ② 참여의사 없음 (☞ 문 5-3로 감)

↳ 5-2-1. (5-2의 ① 응답자만) 귀사에서 2023년에 일학습병행에 참여할(한) 경우 혼련분야는 주로 어떤 분야입니까? ( )

- ① 기계    ② 전기·전자    ③ 정보통신    ④ 경영·회계·사무  
 ⑤ 재료·화학    ⑥ 보건·의료    ⑦ 건설    ⑧ 기타(구체적으로:\_\_\_\_\_)

5-3. 귀사에서 신규인력 채용 시 직무능력 수준은 어느 정도를 희망합니까? ( )

- ① 고졸    ② 전문대졸    ③ 대졸    ④ 대학원졸(석박사)    ⑤ 학력 무관

## 6. 직업교육훈련 추진시 애로사항

■ 귀사의 직업교육훈련 추진에서 나타나는 애로사항에 대하여 다음의 각 항목별로 응답해 주십시오.

구분	전혀 아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
(1) 직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	①	②	③	④	⑤
(2) 직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	①	②	③	④	⑤
(3) 직업교육훈련에 대한 정보 부족	①	②	③	④	⑤
(4) 직업교육훈련의 낮은 효과성	①	②	③	④	⑤
(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	①	②	③	④	⑤
(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	①	②	③	④	⑤
(7) 직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	①	②	③	④	⑤
(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	①	②	③	④	⑤
(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	①	②	③	④	⑤
(10) 직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	①	②	③	④	⑤
(11) 직업교육훈련 필요성에 대한 인식이 추진부서(인사팀 등)와 현업부서의 차이 발생	①	②	③	④	⑤
(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	①	②	③	④	⑤
(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	①	②	③	④	⑤
(14) 업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	①	②	③	④	⑤

## 7. 훈련지원 및 채용지원 사업 안내를 위한 정보 제공 등의 요청

■ 귀사는 구인·구직 알선, 훈련지원 서비스, 채용지원 서비스, 기업지원 컨설팅 등을 제공받기 위해 다음의 정보를 사업장소재지에 있는 지방자치단체, 고용노동청, 한국산업인력공단, 지역인적자원개발위원회에 제공함에 동의하십니까? ( ) ① 동의함 ② 동의하지 않음

※ 제공하려는 정보의 항목

- 사업체명, 사업자등록번호, 사업체소재지, 사업체규모, 한국표준산업분류, 주요 생산품명/영업종목, 채용계획인원, 인사담당자 연락처(내선번호)

♣ 끝까지 응답해 주셔서 감사합니다

## ※ [보기] 2023년도 중소기업 기술로드맵의 신기술·신산업 분야 정의


연번	신기술·신산업명	정의
①	AI·빅데이터	- 인공지능(AI)은 인간의 인지 추론 판단 등의 능력을 컴퓨터로 구현하기 위한 기술 혹은 그 연구 분야 등을 총칭하는 용어로 컴퓨터와 같은 기계는 인간보다 제어 연산 등의 능력이 뛰어나지만 사람이 가지고 있는 지능을 기반으로 하는 인지 추론 판단 등의 능력은 갖추고 있지 않아 사람 고유의 능력을 컴퓨터에서 구현해 보고자 시작된 기술 - 빅데이터(Bigdata)란 형식과 규모가 다양하고 데이터 축적 속도가 매우 빨라 기존의 데이터베이스로 처리할 수 있는 역량을 넘어서는 초대용량(테라바이트 또는 페타바이트급)의 정형 비정형 데이터를 모두 포함하는 것을 말하며 데이터의 생성 수집 저장 관리 및 분석하여 가치를 추출하고 지능화 서비스의 기반을 지원하는 기술
②	차세대이동통신	- 대한민국이 세계 최초로 상용화시킨 서비스와 2028년 상용화를 준비 중인 6G 서비스를 통칭하는 용어로 기존 5G의 요구사항인 초고속·초저지연·초연결의 확장과 함께 초공간·초지능·초신뢰를 더한 서비스
③	사이버보안	- 시스템 네트워크 및 프로그램을 인젝션, 데이터 유출, 랜섬웨어 등 디지털 공격에서 보호하는 방식을 의미. 유관 기술인 블록체인 관련 품목도 포함
④	디지털콘텐츠 (AR/VR/MR/메타버스 등 포함)	- 아날로그 형태의 문자, 음성, 영상 정보의 내용을 가상현실, 증강현실, 확장현실에 적용해 영화, 영화, 광고, 게임, 건축, 디자인 등의 분야에서 사용자의 감각, 인지측면에서 실제와 유사한 경험, 감성을 체험할 수 있도록 몰입감을 극대화하는 기술
⑤	서비스플랫폼 (IoT, 클라우드 플랫폼 등 포함)	- 각종 응용서비스를 사용자에게 전달할 수 있는 구조이자 톨로서 서비스가 생성 실행 관리되는 표준화된 형태의 기술 기반 구조
⑥	신재생에너지	- 재생에너지를 이용하는 에너지로 전환수단과 에너지원에 따른 신에너지, 에너지원의 종류에 따른 재생에너지로 분류
⑦	CCUS	- CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage) 기술은 화력발전소나 제철소, 시멘트공장 등에서 배출되는 이산화탄소를 포집한 다음 압축수송 과정을 거쳐 지하 또는 해저에 저장하거나 부가가치가 높은 탄소화합물로 재활용하는 기술로, 포집·저장 기술인 CCS(Carbon Capture & Storage)와 포집·재활용 기술인 CCU(Carbon Capture & Utilization)로 구분
⑧	자원순환 및 에너지 재활용	- 자원순환이란 전 세계적으로 채취·생산·소비·폐기로 이루어지는 구조를 순환형으로 전환하여 한정된 천연자원을 적게 사용하면서 폐기물을 최대한 생산과정에 재투입하여 활용하는 것을 의미 - 에너지 재활용(폐자원 에너지화)은 가연성 폐기물, 고함수물 폐기물, 매립가스 산업 폐가스를 열화학적 및 생물화학적 방법으로 열 또는 전력 등 에너지화하는 기술
⑨	섹터커플링	- 섹터커플링(Sector Coupling)이란 재생에너지 등의 확대로 발생한 발전 부분의 잉여전력을 열(P2H), 가스(P2G), 운송 부문(P2M, V2G)의 에너지와 결합하여 필요할 경우 상호 전환하여 활용하는 기술을 의미하며, 넓게는 에너지 생산과 소비 부분의 상호 연결을 의미
⑩	지능형로봇	- 외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템 및 관련 기반기술을 개발 또는 생산
⑪	시스템반도체	- 기존 반도체 및 차세대반도체 개념과 더불어 지능형 서비스 실현을 위한 고성능 개념 포함
⑫	우주 항공	- 지구의 궤도를 넘어서는 제조 부품과 관련한 경제적 활동을 말하는 우주산업과 항공기의 개발 및 생산활동과 관련한 항공산업을 포함하는 개념으로 항공기 및 우주비행체 관련 부품품 소재류를 생산하는 산업을 통칭
⑬	자율주행차	- 운전자 또는 승객의 조작 없이 스스로 운행이 가능한 자동차를 의미하는 것으로, 소프트웨어, 인공지능, 통신, 센서 기술 등의 융복합을 통해 주변 환경을 인식하여 위험을 판단하고 경로를 계획하여 운전자 개입 없이 자율적인 주행이 가능
⑭	미래형 선박	- 친환경 선박, 전기추진 선박, LNG 추진 선박, 디지털 기술을 적용한 스마트선박 등 신기술을 적용한 선박과 관련된 산업
⑮	바이오	- 생명공학 기술(Biotechnology)을 기반으로 생물체의 기능 정보를 활용하여 다양한 부가 가치를 생산하는 산업의 총칭

연번	신기술·신산업명	정의
⑮	전기수소차	- 환경 및 안전에 대한 규제 강화, ICT 기술발달 등 급변하는 자동차산업 패러다임에 대응하여 등장한 새로운 자동차 분야를 의미
⑰	이자전지	- 방전된 이후에도 충전을 통해 반복적으로 재사용이 가능한 전지를 의미하며, 외부의 전기 에너지를 화학 에너지의 형태로 바꾸어 저장했다가 필요할 때에 전기를 만들어내는 장치를 의미
⑱	재난안전	- 국민의 생명·신체 및 재산을 보호하기 위하여 재난 및 안전관리 체계를 확립하고 재난의 예방·대비·대응·복구에 필요한 산업 분야를 의미
⑲	스마트시티	- 시공간적 제약 없이 첨단정보통신기술(ICT)을 사용하여 도시 내 교통, 환경, 주거, 시설 등 일상생활에서 문제를 해결하고 친환경에너지 도입을 통한 미래 지향적 도시를 이룩 시민들의 삶의 질을 향상시키는 데 목적을 두는 기술
㉑	스마트홈	- 지능형 정보생활기기가 네트워크로 연결돼 사람과 자연스러운 상호작용으로 인간 중심 서비스 환경에서 유익한 실감 생활 서비스 제공 기술
㉒	디지털헬스케어의료기기	- 디지털헬스케어란 건강관련 서비스와 의료 IT가 융합된 종합 의료서비스 - 의료기기란 사람이나 동물에게 단독 또는 조합하여 사용하는 기구·기계·장치·재료 또는 이와 유사한 제품으로서 질병의 진단 및 치료 또는 예방의 목적으로 사용되거나, 구조 또는 기능의 검사와 대체 또는 변형의 목적으로 사용되는 제품 등이 포함
㉔	기능성 식품	- 물리적·생화학적·생물공학적 수법 등을 이용하여 해당 식품의 기능을 특정목적에 작용 및 발현하도록 부가가치를 부여한 식품으로서, 해당 식품의 성분이 생체 방어와 신체리듬의 조절, 질병의 방지 및 회복 등에 관계하는 신체조절기능을 생체에 충분히 발휘하도록 설계하고 가공한 식품을 의미
㉕	유기/복합소재	- 유기 화합물로 구성된 요소로 그 요소의 출처에 따라 천연 유기 소재와 합성 유기소재로 구분되며, 기계, 전기·전자, 자동차 산업 등 거의 모든 산업 분야의 필수 소재로 적용되고 있음
㉖	세라믹	- 금속 양이온과 비금속 음이온 간의 결합으로 만들어진 화합물로, 구성성분에 따라 산화물(Oxide), 질화물(Nitride), 붕화물(Boride) 또는 탄화물(Carbide)을 포함하며 고온에서 소결된 비금속성의 고체의 형태로 존재
㉗	금속 소재 및 성형가공	- 금속 소재는 광석으로부터 추출 제련 이후 주조 성형 등의 공정을 거쳐 제조되는 중간재로 정의되며, 철강/비철/박막/분말 소재 등으로 구분 - 금속 성형가공은 합금을 성형하거나 필요한 제품으로 제작하는 방법을 의미하며, 금속을 가공하는 성형 절삭 접합 등 가공기계를 포함
㉘	스마트제조	- ICT(Information and Communication Technologies)를 활용하여 기존 제조업의 전 과정을 디지털화하고 미래 첨단 산업으로 전환(Digital Transformation)함으로써 국가 산업구조를 혁신하기 위한 제반 활동으로 제품(Product)과 생산시스템(Production System), 그와 관련된 ,비즈니스 등 제품의 생산 및 이와 연계된 제조 활동을 포함
㉙	반도체 디스플레이 장비	- 반도체 집, 디스플레이 패널 등을 제조하기 위한 고도화된 기술을 필요로 하는 장비산업으로 고부가가치를 창출할 수 있는 산업분야
㉚	산업용기계	- 일반기계, 전기기계, 공작기계, 수송기계, 금속제품의 전체 범위 중 수송기계와 금속제품을 제외한 일반기계, 전기기계, 공작기계를 포함하는 범위를 말함
㉛	섬유	- 길이가 직경보다 현저하게 긴 형태의 천연 또는 인공물질을 뜻하며, 천연 섬유 또는 화학적인 가공으로 생산한 섬유 소재로 다양한 용도의 섬유 제품을 제작하고 활용하는 분야
㉜	전자전자부품	- 저항, 트랜지스터, 인덕터, 진동자, 전원 장치와 같은 기본 전자회로를 구성하는 부품으로서 일반적으로 2개 이상의 리드나 금속 패드와 연결된 상태로 구현되는 특성을 가짐

한국고용직업분류2018  
분류표

[illegible][illegible][illegible]

45	다이어리	4137	책갈피 다이어리
		4138	북마크 다이어리
		4139	철학자의 다이어리
		4140	다이어리
		4141	다이어리
		4142	다이어리
		4143	다이어리
		4144	다이어리
		4145	다이어리
		4146	다이어리
		4147	다이어리
		4148	다이어리
		4149	다이어리
		4150	다이어리
		4151	다이어리
		4152	다이어리
		4153	다이어리
		4154	다이어리
		4155	다이어리
		4156	다이어리
		4157	다이어리
		4158	다이어리
		4159	다이어리
		4160	다이어리
		4161	다이어리
		4162	다이어리
		4163	다이어리
		4164	다이어리
		4165	다이어리
		4166	다이어리
		4167	다이어리
		4168	다이어리
		4169	다이어리
		4170	다이어리
		4171	다이어리
		4172	다이어리
		4173	다이어리
		4174	다이어리
		4175	다이어리
		4176	다이어리
		4177	다이어리
		4178	다이어리
		4179	다이어리
		4180	다이어리
		4181	다이어리
		4182	다이어리
		4183	다이어리
		4184	다이어리
		4185	다이어리
		4186	다이어리
		4187	다이어리
		4188	다이어리
		4189	다이어리
		4190	다이어리
		4191	다이어리
		4192	다이어리
		4193	다이어리
		4194	다이어리
		4195	다이어리
		4196	다이어리
		4197	다이어리
		4198	다이어리
		4199	다이어리
		4200	다이어리
		4201	다이어리
		4202	다이어리
		4203	다이어리
		4204	다이어리
		4205	다이어리
		4206	다이어리
		4207	다이어리
		4208	다이어리
		4209	다이어리
		4210	다이어리
		4211	다이어리
		4212	다이어리
		4213	다이어리
		4214	다이어리
		4215	다이어리
		4216	다이어리
		4217	다이어리
		4218	다이어리
		4219	다이어리
		4220	다이어리
		4221	다이어리
		4222	다이어리
		4223	다이어리
		4224	다이어리
		4225	다이어리
		4226	다이어리
		4227	다이어리
		4228	다이어리
		4229	다이어리
		4230	다이어리
		4231	다이어리
		4232	다이어리
		4233	다이어리
		4234	다이어리
		4235	다이어리
		4236	다이어리
		4237	다이어리
		4238	다이어리
		4239	다이어리
		4240	다이어리
		4241	다이어리
		4242	다이어리
		4243	다이어리
		4244	다이어리
		4245	다이어리
		4246	다이어리
		4247	다이어리
		4248	다이어리
		4249	다이어리
		4250	다이어리
		4251	다이어리
		4252	다이어리
		4253	다이어리
		4254	다이어리
		4255	다이어리
		4256	다이어리
		4257	다이어리
		4258	다이어리
		4259	다이어리
		4260	다이어리
		4261	다이어리
		4262	다이어리
		4263	다이어리
		4264	다이어리
		4265	다이어리
		4266	다이어리
		4267	다이어리
		4268	다이어리
		4269	다이어리
		4270	다이어리
		4271	다이어리
		4272	다이어리
		4273	다이어리
		4274	다이어리
		4275	다이어리
		4276	다이어리
		4277	다이어리
		4278	다이어리
		4279	다이어리
		4280	다이어리
		4281	다이어리
		4282	다이어리
		4283	다이어리
		4284	다이어리
		4285	다이어리
		4286	다이어리
		4287	다이어리
		4288	다이어리
		4289	다이어리
		4290	다이어리
		4291	다이어리
		4292	다이어리
		4293	다이어리
		4294	다이어리
		4295	다이어리
		4296	다이어리
		4297	다이어리
		4298	다이어리
		4299	다이어리
		4300	다이어리
		4301	다이어리
		4302	다이어리
		4303	다이어리
		4304	다이어리
		4305	다이어리
		4306	다이어리
		4307	다이어리
		4308	다이어리
		4309	다이어리
		4310	다이어리
		4311	다이어리
		4312	다이어리
		4313	다이어리
		4314	다이어리
		4315	다이어리
		4316	다이어리
		4317	다이어리
		4318	다이어리
		4319	다이어리
		4320	다이어리
		4321	다이어리
		4322	다이어리
		4323	다이어리
		4324	다이어리
		4325	다이어리
		4326	다이어리
		4327	다이어리
		4328	다이어리
		4329	다이어리
		4330	다이어리
		4331	다이어리
		4332	다이어리
		4333	다이어리
		4334	다이어리
		4335	다이어리
		4336	다이어리
		4337	다이어리
		4338	다이어리
		4339	다이어리
		4340	다이어리
		4341	다이어리
		4342	다이어리
		4343	다이어리
		4344	다이어리
		4345	다이어리
		4346	다이어리
		4347	다이어리
		4348	다이어리
		4349	다이어리
		4350	다이어리
		4351	다이어리
		4352	다이어리
		4353	다이어리
		4354	다이어리
		4355	다이어리
		4356	다이어리
		4357	다이어리
		4358	다이어리
		4359	다이어리
		4360	다이어리
		4361	다이어리
		4362	다이어리
		4363	다이어리
		4364	다이어리
		4365	다이어리
		4366	다이어리
		4367	다이어리
		4368	다이어리
		4369	다이어리
		4370	다이어리
		4371	다이어리
		4372	다이어리
		4373	다이어리
		4374	다이어리
		4375	다이어리
		4376	다이어리
		4377	다이어리
		4378	다이어리
		4379	다이어리
		4380	다이어리
		4381	다이어리
		4382	다이어리
		4383	다이어리
		4384	다이어리
		4385	다이어리
		4386	다이어리
		4387	다이어리
		4388	다이어리
		4389	다이어리
		4390	다이어리
		4391	다이어리
		4392	다이어리
		4393	다이어리
		4394	다이어리
		4395	다이어리
		4396	다이어리
		4397	다이어리
		4398	다이어리
		4399	다이어리
		4400	다이어리
		4401	다이어리
		4402	다이어리
		4403	다이어리
		4404	다이어리
		4405	다이어리
		4406	다이어리
		4407	다이어리
		4408	다이어리
		4409	다이어리
		4410	다이어리
		4411	다이어리
		4412	다이어리
		4413	다이어리
		4414	다이어리
		4415	다이어리
		4416	다이어리
		4417	다이어리
		4418	다이어리
		4419	다이어리
		4420	다이어리
		4421	다이어리
		4422	다이어리
		4423	다이어리
		4424	다이어리
		4425	다이어리
		4426	다이어리
		4427	다이어리
		4428	다이어리
		4429	다이어리
		4430	다이어리
		4431	다이어리
		4432	다이어리
		4433	다이어리
		4434	다이어리
		4435	다이어리
		4436	다이어리
		4437	다이어리
		4438	다이어리
		4439	다이어리
		4440	다이어리
		4441	다이어리
		4442	다이어리
		4443	다이어리
		4444	다이어리
		4445	다이어리
		4446	다이어리
		4447	다이어리
		4448	다이어리
		4449	다이어리
		4450	다이어리
		4451	다이어리
		4452	다이어리
		4453	다이어리
		4454	다이어리
		4455	다이어리
		4456	다이어리
		4457	다이어리
		4458	다이어리
		4459	다이어리
		4460	다이어리
		4461	다이어리
		4462	다이어리
		4463	다이어리
		4464	다이어리
		4465	다이어리
		4466	다이어리
		4467	다이어리
		4468	다이어리
		4469	다이어리
		4470	다이어리
		4471	다이어리
		4472	다이어리
		4473	다이어리
		4474	다이어리
		4475	다이어리
		4476	다이어리
		4477	다이어리
		4478	다이어리
		4479	다이어리
		4480	다이어리
		4481	다이어리
		4482	다이어리
		4483	다이어리
		4484	다이어리
		4485	다이어리
		4486	다이어리
		4487	다이어리
		4488	다이어리
		4489	다이어리
		4490	다이어리
		4491	다이어리
		4492	다이어리
		4493	다이어리
		4494	다이어리
		4495	다이어리
		4496	다이어리
		4497	다이어리
		4498	다이어리
		4499	다이어리
		4500	다이어리

[illegible][illegible][illegible]

## 부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 회수사업체 결과

## (1) 서울

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	4	3	3	2	6	18	41	20	29	16	11	10	86
11	2	4	2	-	1	9	42	5	4	3	-	-	12
13	4	3	5	2	-	14	45	4	3	4	4	2	17
14	7	7	5	3	3	25	46	40	64	35	24	28	191
15	4	3	4	2	-	13	47	38	46	23	16	26	149
16	2	3	2	2	-	9	49	2	6	4	5	7	24
17	3	3	2	3	1	12	50	2	2	2	3	2	11
18	6	6	5	3	2	22	52	7	8	6	5	6	32
20	2	2	3	3	2	12	55	3	3	3	2	4	15
21	2	2	2	1	2	9	56	50	66	23	11	13	163
22	2	2	4	2	1	11	58	23	40	27	17	17	124
23	2	2	2	3	2	11	59	8	7	5	6	2	28
24	2	2	3	1	-	8	60	2	2	5	5	5	19
25	3	3	4	4	2	16	61	2	2	2	2	4	12
26	4	5	5	4	1	19	62	6	6	5	2	3	22
27	5	5	6	3	-	19	63	6	6	4	5	5	26
28	3	4	3	3	1	14	71	27	38	22	12	14	113
29	4	4	5	4	1	18	72	11	16	9	6	13	55
30	2	2	2	2	2	10	73	11	10	6	3	-	30
31	6	1	1	1	-	9	74	6	7	6	5	13	37
32	3	3	2	2	-	10	75	10	15	12	11	27	75
33	5	4	4	2	3	18	86	23	32	18	11	12	96
34	3	5	2	1	1	12	87	24	46	26	13	6	115
35	2	2	2	3	5	14	90	4	4	3	9	5	25
37	3	5	3	1	-	12	91	5	4	3	4	5	21
38	3	4	5	1	1	14	95	6	5	4	1	4	20
합계								433	560	362	251	270	1,876

## (2) 부산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	14	10	12	2	48	41	29	35	20	10	3	97
11	3	3	3	2	-	11	42	5	4	5	-	-	14
13	7	8	7	4	2	28	45	6	5	4	1	-	16
14	7	7	7	1	1	23	46	45	55	33	10	2	145
15	6	7	7	1	-	21	47	48	49	23	5	3	128
16	5	6	3	1	-	15	49	7	8	7	7	4	33
17	6	5	3	-	-	14	50	4	5	4	4	3	20
18	6	7	4	-	-	17	52	15	17	14	7	6	59
20	5	6	4	1	2	18	55	5	4	4	5	3	21
21	3	3	3	1	1	11	56	68	76	33	5	-	182
22	8	11	7	6	2	34	58	11	10	6	4	-	31
23	5	6	4	1	-	16	59	4	6	1	2	-	13
24	5	5	3	4	1	18	60	2	4	1	2	-	9
25	20	27	17	9	4	77	61	3	3	3	-	1	10
26	5	5	5	2	1	18	62	4	4	5	1	-	14
27	5	5	3	3	1	17	63	4	6	1	-	1	12
28	10	13	9	3	1	36	71	20	19	12	6	-	57
29	22	30	22	9	-	83	72	11	15	10	7	3	46
30	7	8	7	9	-	31	73	7	8	4	1	-	20
31	8	10	9	3	1	31	74	9	10	8	5	4	36
32	5	4	4	-	-	13	75	10	13	11	7	5	46
33	6	7	5	-	-	18	86	36	34	29	21	10	130
34	5	5	2	1	-	13	87	32	62	47	23	3	167
35	2	2	2	3	2	11	90	5	4	4	2	-	15
37	3	3	3	1	-	10	91	8	7	4	4	1	24
38	6	7	6	1	-	20	95	9	9	6	-	-	24
합계								587	686	458	217	73	2,021

## (3) 대구

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	5	3	-	18	41	15	12	6	3	1	37
11	5	1	-	1	-	7	42	6	5	-	-	-	11
13	10	11	7	6	-	34	45	5	4	3	-	-	12
14	7	7	3	-	-	17	46	19	16	8	3	1	47
15	3	2	-	-	-	5	47	21	16	9	2	-	48
16	4	4	3	-	-	11	49	4	4	4	4	1	17
17	3	4	3	4	-	14	50	-	-	-	-	-	-
18	4	4	3	3	-	14	52	4	5	2	2	-	13
20	6	4	3	-	1	14	55	3	2	3	2	1	11
21	2	2	3	2	-	9	56	23	27	15	2	-	67
22	5	6	4	3	-	18	58	6	6	4	3	-	19
23	4	5	3	-	-	12	59	5	3	-	-	-	8
24	3	3	3	2	-	11	60	1	3	1	2	-	7
25	12	11	6	2	-	31	61	3	5	1	1	-	10
26	4	4	2	2	2	14	62	6	6	3	2	-	17
27	4	4	3	1	-	12	63	4	2	-	-	-	6
28	5	4	4	3	-	16	71	10	9	7	3	-	29
29	13	13	8	4	-	38	72	6	6	6	-	-	18
30	14	7	7	6	6	40	73	7	4	2	-	-	13
31	2	3	1	-	-	6	74	4	5	3	4	1	17
32	5	5	-	-	-	10	75	6	6	5	6	8	31
33	10	11	3	1	-	25	86	13	13	11	10	3	50
34	6	5	-	-	-	11	87	18	27	16	10	4	75
35	1	3	-	-	-	4	90	6	3	3	3	-	15
37	1	4	-	-	-	5	91	4	4	4	2	-	14
38	4	6	2	1	-	13	95	9	7	3	-	-	19
합계								350	338	195	108	29	1,020

## (4) 인천

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	4	5	-	19	41	15	12	7	4	1	39
11	3	1	-	-	-	4	42	4	5	2	-	-	11
13	4	4	4	1	-	13	45	4	7	1	-	1	13
14	4	3	3	2	-	12	46	14	16	9	5	-	44
15	4	4	3	-	-	11	47	23	19	12	-	-	54
16	4	4	5	1	-	14	49	4	4	4	3	2	17
17	5	4	3	-	-	12	50	4	4	2	-	-	10
18	4	4	4	1	-	13	52	7	6	5	3	3	24
20	5	5	5	3	-	18	55	3	3	4	2	-	12
21	5	2	2	1	1	11	56	24	22	11	1	-	58
22	6	6	4	5	2	23	58	5	4	4	2	1	16
23	4	4	3	2	-	13	59	4	6	2	-	-	12
24	3	3	4	-	2	12	60	-	-	1	-	-	1
25	12	14	7	5	2	40	61	4	4	1	1	-	10
26	6	7	5	3	-	21	62	5	5	-	-	-	10
27	4	4	4	3	-	15	63	3	5	1	-	-	9
28	7	6	5	4	-	22	71	8	6	4	7	1	26
29	14	13	8	5	1	41	72	4	8	3	4	1	20
30	3	3	3	4	2	15	73	5	5	2	-	-	12
31	4	4	3	-	-	11	74	4	4	4	4	2	18
32	4	5	3	2	-	14	75	5	6	5	4	5	25
33	4	5	7	1	-	17	86	11	12	8	7	3	41
34	3	5	2	2	-	12	87	18	25	18	8	-	69
35	1	2	4	3	2	12	90	3	3	3	2	-	11
37	3	3	4	1	1	12	91	3	4	3	2	-	12
38	4	4	5	2	-	15	95	7	6	4	-	-	17
합계								316	325	224	115	33	1,013

## (5) 광주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	6	7	5	3	-	21	41	21	17	11	7	1	57
11	2	2	1	1	-	6	42	5	3	2	-	-	10
13	7	4	4	2	1	18	45	5	6	2	-	-	13
14	4	2	2	-	-	8	46	20	17	8	4	-	49
15	1	-	1	-	-	2	47	22	20	10	4	1	57
16	5	5	1	-	-	11	49	4	5	4	3	3	19
17	3	4	2	2	-	11	50	-	-	-	-	-	-
18	5	4	3	-	-	12	52	4	4	3	4	-	15
20	6	4	4	1	-	15	55	5	4	3	-	-	12
21	1	1	1	2	-	5	56	25	26	17	1	-	69
22	6	4	4	4	1	19	58	5	6	4	3	-	18
23	5	4	3	-	1	13	59	5	6	1	-	-	12
24	4	5	2	-	-	11	60	2	7	1	1	-	11
25	9	10	5	3	-	27	61	5	2	3	-	-	10
26	3	4	4	3	3	17	62	4	4	3	-	-	11
27	4	4	3	2	-	13	63	5	4	-	1	1	11
28	7	6	5	4	3	25	71	11	9	6	2	-	28
29	7	7	5	3	3	25	72	7	6	4	2	1	20
30	7	6	5	4	3	25	73	5	6	2	1	-	14
31	3	3	1	-	-	7	74	4	4	4	3	3	18
32	7	6	2	-	-	15	75	6	6	6	4	3	25
33	6	8	2	-	-	16	86	12	12	10	9	4	47
34	3	3	-	-	-	6	87	21	28	19	11	4	83
35	2	3	3	1	1	10	90	4	3	3	2	-	12
37	4	1	-	-	-	5	91	5	4	3	2	1	15
38	5	3	4	2	-	14	95	8	7	3	-	-	18
합계								342	326	204	101	38	1,011

## (6) 대전

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	7	5	1	23	41	18	17	14	4	-	53
11	1	2	-	1	-	4	42	6	6	-	-	-	12
13	5	4	5	-	-	14	45	6	4	3	-	-	13
14	5	4	2	1	-	12	46	17	17	12	2	1	49
15	3	2	1	-	-	6	47	23	19	15	2	1	60
16	8	1	1	-	-	10	49	4	4	4	7	2	21
17	3	2	3	4	-	12	50	-	1	-	-	-	1
18	5	6	1	-	-	12	52	3	3	6	1	3	16
20	4	4	3	3	1	15	55	4	4	3	1	-	12
21	2	2	3	2	2	11	56	32	37	15	4	-	88
22	3	3	3	2	1	12	58	8	8	7	4	2	29
23	4	5	3	-	-	12	59	7	4	1	-	-	12
24	4	2	1	1	1	9	60	1	4	3	1	-	9
25	8	5	5	2	1	21	61	3	4	1	-	1	9
26	4	5	3	6	3	21	62	4	5	3	1	-	13
27	6	5	4	3	-	18	63	4	5	3	-	-	12
28	6	5	5	-	-	16	71	10	8	7	3	3	31
29	8	7	6	2	-	23	72	6	5	5	4	2	22
30	3	8	4	2	2	19	73	5	6	2	-	-	13
31	3	1	2	-	-	6	74	7	5	5	8	4	29
32	5	5	2	-	-	12	75	6	6	5	9	11	37
33	5	6	3	1	-	15	86	12	13	10	9	4	48
34	3	6	2	-	-	11	87	21	26	22	11	1	81
35	1	1	3	1	3	9	90	4	4	2	1	-	11
37	6	4	-	-	-	10	91	5	4	4	1	1	15
38	5	3	4	-	1	13	95	8	7	3	-	-	18
합계								339	329	231	109	52	1,060

## (7) 울산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	7	5	3	2	-	17	41	16	17	10	6	1	50
11	2	1	1	-	-	4	42	6	6	1	-	-	13
13	6	5	2	3	2	18	45	9	3	-	-	-	12
14	2	6	-	-	-	8	46	13	12	7	1	-	33
15	2	4	1	1	-	8	47	19	19	5	-	-	43
16	7	3	2	1	-	13	49	5	5	5	3	3	21
17	4	5	5	-	1	15	50	3	6	2	1	-	12
18	5	3	-	-	-	8	52	10	7	6	5	-	28
20	5	6	12	12	3	38	55	3	6	2	-	-	11
21	1	1	1	-	-	3	56	23	24	12	-	-	59
22	5	5	5	2	1	18	58	7	5	5	-	-	17
23	5	5	3	-	-	13	59	2	-	-	-	-	2
24	3	3	3	2	2	13	60	1	1	2	1	-	5
25	10	13	8	4	-	35	61	1	4	-	1	-	6
26	3	5	1	2	-	11	62	3	4	1	-	-	8
27	5	4	3	-	-	12	63	3	-	1	-	-	4
28	7	5	4	4	2	22	71	8	6	5	2	1	22
29	9	11	9	5	1	35	72	7	8	6	3	3	27
30	7	9	9	6	4	35	73	5	5	2	-	-	12
31	9	9	11	6	2	37	74	5	8	4	3	2	22
32	4	2	1	-	-	7	75	4	5	4	4	3	20
33	8	5	1	-	-	14	86	15	14	9	5	1	44
34	5	4	2	-	-	11	87	16	23	17	8	-	64
35	2	3	5	1	2	13	90	4	3	3	1	-	11
37	3	3	-	-	-	6	91	4	4	4	1	1	14
38	5	8	4	-	-	17	95	7	8	1	-	-	16
합계								330	336	210	96	35	1,007

## (8) 세종

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	11	12	8	4	1	36	41	33	29	4	-	-	66
11	2	-	-	-	-	2	42	2	2	2	-	-	6
13	3	5	-	-	-	8	45	3	1	1	-	-	5
14	1	-	-	-	-	1	46	24	16	-	1	-	41
15	-	-	-	1	-	1	47	48	16	2	-	-	66
16	4	1	-	-	-	5	49	5	5	3	1	1	15
17	2	7	-	3	-	12	50	-	-	-	-	-	-
18	3	6	3	-	-	12	52	3	5	5	1	-	14
20	5	12	5	5	2	29	55	-	1	-	-	-	1
21	-	1	3	2	-	6	56	68	55	-	-	-	123
22	5	6	10	-	1	22	58	11	10	2	-	-	23
23	5	7	1	1	1	15	59	1	1	-	-	-	2
24	-	1	-	1	-	2	60	-	1	-	-	-	1
25	13	11	1	-	-	25	61	-	1	-	-	-	1
26	1	5	1	3	-	10	62	1	2	1	-	-	4
27	4	3	4	-	-	11	63	4	1	-	-	-	5
28	7	7	9	1	-	24	71	15	7	4	2	1	29
29	12	11	3	-	-	26	72	15	22	2	-	1	40
30	3	2	3	4	-	12	73	4	2	-	-	1	7
31	-	-	1	-	-	1	74	16	20	8	1	-	45
32	2	-	-	-	-	2	75	12	4	8	4	-	28
33	5	5	2	-	-	12	86	18	31	11	1	-	61
34	-	1	-	-	-	1	87	28	48	35	3	1	115
35	-	1	1	-	-	2	90	9	3	1	-	-	13
37	-	-	-	-	-	-	91	9	7	-	1	-	17
38	9	7	3	-	-	19	95	7	8	1	-	-	16
합계								433	409	148	40	10	1,040

## (9) 경기

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	12	12	14	10	57	41	36	32	20	15	5	108
11	11	10	9	1	1	32	42	13	17	7	1	-	38
13	15	14	13	8	-	50	45	14	17	5	3	1	40
14	11	13	11	4	-	39	46	44	48	34	21	5	152
15	10	13	10	3	1	37	47	49	42	28	12	7	138
16	12	14	14	2	-	42	49	7	10	11	14	15	57
17	13	13	12	10	-	48	50	1	2	-	-	-	3
18	15	15	12	6	-	48	52	14	11	9	10	7	51
20	13	13	17	9	4	56	55	14	13	6	3	-	36
21	5	8	15	6	4	38	56	54	57	30	8	1	150
22	21	20	16	13	2	72	58	19	21	16	9	6	71
23	12	14	15	3	3	47	59	15	15	2	2	-	34
24	14	14	11	2	1	42	60	1	4	1	-	1	7
25	26	32	26	19	1	104	61	14	11	7	7	-	39
26	12	15	18	8	8	61	62	17	5	6	2	-	30
27	10	13	21	4	1	49	63	16	8	7	2	-	33
28	17	18	19	10	5	69	71	19	17	14	4	2	56
29	26	35	24	16	6	107	72	14	16	14	7	5	56
30	9	11	10	10	5	45	73	13	14	11	-	-	38
31	11	16	6	4	-	37	74	10	12	12	9	10	53
32	14	17	11	4	1	47	75	14	15	14	15	23	81
33	15	18	14	3	-	50	86	20	25	20	15	17	97
34	15	17	7	1	-	40	87	43	57	37	33	10	180
35	6	5	10	4	2	27	90	8	10	11	8	2	39
37	11	13	5	1	3	33	91	8	12	12	10	6	48
38	11	18	18	6	1	54	95	18	17	21	-	-	56
합계								839	909	711	381	182	3,022

## (10) 강원

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	10	8	6	1	35	41	29	32	22	1	-	84
11	2	3	4	2	-	11	42	5	5	4	-	-	14
13	4	6	2	-	-	12	45	5	5	-	1	-	11
14	3	5	3	-	-	11	46	13	12	5	3	-	33
15	-	1	-	-	-	1	47	19	15	10	2	-	46
16	6	6	1	-	-	13	49	5	6	6	3	2	22
17	3	4	4	-	-	11	50	5	2	-	-	-	7
18	8	2	2	-	-	12	52	4	6	3	-	-	13
20	3	4	3	4	-	14	55	4	4	3	5	1	17
21	2	3	6	1	-	12	56	28	27	14	-	-	69
22	4	4	3	3	-	14	58	7	4	3	-	-	14
23	6	6	5	3	2	22	59	8	2	1	-	-	11
24	2	4	1	1	-	8	60	-	2	1	-	-	3
25	9	10	3	-	-	22	61	5	2	3	-	-	10
26	4	5	1	-	-	10	62	4	4	1	1	-	10
27	4	3	4	2	-	13	63	2	1	1	-	-	4
28	4	4	5	1	1	15	71	6	7	3	3	1	20
29	5	6	4	1	-	16	72	9	12	6	3	1	31
30	3	4	3	3	-	13	73	5	4	2	-	-	11
31	3	2	1	-	-	6	74	9	7	4	4	4	28
32	7	5	-	-	-	12	75	6	6	6	2	1	21
33	4	6	2	1	-	13	86	10	10	7	5	5	37
34	3	4	3	-	-	10	87	22	30	25	10	1	88
35	3	2	3	5	2	15	90	4	4	3	3	-	14
37	2	6	1	1	-	10	91	5	6	6	5	1	23
38	5	8	4	-	-	17	95	9	9	-	-	-	18
합계								337	347	215	85	23	1,007

## (11) 충북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	10	9	5	2	36	41	20	18	13	3	-	54
11	3	3	3	2	1	12	42	5	4	3	-	-	12
13	7	10	3	3	-	23	45	7	4	-	-	-	11
14	3	1	-	-	-	4	46	11	11	10	-	-	32
15	4	3	1	1	-	9	47	18	15	9	-	-	42
16	5	4	3	-	-	12	49	5	5	4	7	-	21
17	4	4	3	5	-	16	50	-	1	1	-	-	2
18	5	3	4	1	-	13	52	5	4	3	1	2	15
20	6	7	9	6	4	32	55	5	4	3	1	-	13
21	2	3	3	3	2	13	56	24	20	11	-	-	55
22	7	7	9	7	1	31	58	4	4	5	1	-	14
23	6	6	4	4	1	21	59	5	2	-	-	-	7
24	3	3	4	2	-	12	60	1	-	3	-	-	4
25	11	12	7	3	2	35	61	5	5	1	-	-	11
26	3	4	4	5	8	24	62	4	6	1	-	-	11
27	3	4	4	3	-	14	63	3	1	-	-	-	4
28	4	5	4	5	4	22	71	9	7	4	-	-	20
29	8	8	6	6	2	30	72	6	6	4	4	2	22
30	4	4	5	3	2	18	73	4	5	2	-	1	12
31	4	4	3	-	-	11	74	7	7	5	4	-	23
32	3	3	4	2	-	12	75	7	7	6	14	-	34
33	4	3	4	2	-	13	86	10	10	7	5	8	40
34	3	5	2	1	-	11	87	16	24	20	8	1	69
35	2	4	2	1	1	10	90	5	5	1	-	-	11
37	3	4	4	1	-	12	91	4	4	4	2	-	14
38	5	5	4	1	-	15	95	7	6	3	-	-	16
합계								319	314	231	122	44	1,030

## (12) 충남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	13	13	7	-	43	41	23	26	13	6	1	69
11	4	4	2	1	-	11	42	6	6	1	-	-	13
13	10	10	6	1	-	27	45	7	5	2	-	-	14
14	4	4	1	-	-	9	46	15	16	9	-	-	40
15	-	2	2	-	-	4	47	23	20	12	1	-	56
16	5	4	3	1	-	13	49	5	6	5	9	3	28
17	4	4	4	5	-	17	50	5	2	2	-	-	9
18	3	3	3	4	-	13	52	5	5	4	5	1	20
20	8	7	8	4	1	28	55	5	5	2	1	-	13
21	2	2	3	2	1	10	56	24	25	11	3	-	63
22	7	8	8	3	2	28	58	5	4	1	2	-	12
23	7	7	4	5	1	24	59	6	5	-	-	-	11
24	3	3	4	3	1	14	60	-	1	-	-	-	1
25	11	15	9	5	5	45	61	3	5	1	1	-	10
26	4	4	5	5	4	22	62	5	5	2	-	-	12
27	4	5	3	5	-	17	63	5	2	-	-	-	7
28	7	7	5	8	3	30	71	9	7	5	3	-	24
29	12	18	11	14	1	56	72	8	8	5	4	1	26
30	8	10	8	6	5	37	73	7	5	-	-	-	12
31	4	3	3	-	1	11	74	7	9	5	7	2	30
32	4	5	2	-	-	11	75	8	8	7	6	5	34
33	5	4	4	1	-	14	86	14	14	10	5	4	47
34	3	4	2	3	-	12	87	25	35	28	11	1	100
35	2	2	1	3	5	13	90	4	4	3	-	-	11
37	4	4	2	-	-	10	91	5	4	5	1	2	17
38	5	5	6	-	-	16	95	7	7	4	-	-	18
합계								376	396	259	151	50	1,232

## (13) 전북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	11	9	7	4	4	35	41	25	27	12	5	-	69
11	4	5	3	-	-	12	42	5	4	2	-	-	11
13	3	5	3	3	1	15	45	5	4	1	1	-	11
14	4	4	4	1	-	13	46	15	12	8	1	-	36
15	1	-	1	-	-	2	47	18	16	9	2	-	45
16	4	3	5	1	-	13	49	6	5	5	5	1	22
17	3	3	3	2	1	12	50	6	2	1	-	-	9
18	4	4	3	-	-	11	52	4	3	3	3	1	14
20	4	4	4	3	3	18	55	4	4	4	-	1	13
21	3	3	5	1	-	12	56	25	23	10	-	-	58
22	4	4	3	3	1	15	58	6	5	3	-	-	14
23	6	5	5	2	2	20	59	6	5	1	-	-	12
24	3	3	3	2	1	12	60	2	1	2	-	-	5
25	9	10	8	3	-	30	61	3	4	3	-	-	10
26	3	3	3	2	2	13	62	3	4	2	1	1	11
27	3	3	3	2	1	12	63	4	5	-	1	-	10
28	5	4	4	2	1	16	71	9	6	5	1	-	21
29	5	5	6	3	3	22	72	6	7	6	3	2	24
30	4	6	6	3	2	21	73	5	5	2	1	-	13
31	4	3	4	1	-	12	74	5	4	4	4	1	18
32	5	6	-	-	-	11	75	5	6	5	4	3	23
33	5	5	3	-	-	13	86	11	12	11	6	4	44
34	4	4	3	-	-	11	87	20	34	25	10	1	90
35	3	3	3	4	1	14	90	4	3	3	2	-	12
37	4	4	2	-	-	10	91	6	4	4	2	-	16
38	4	4	3	3	-	14	95	9	6	3	-	-	18
합계								329	323	231	97	38	1,018

## (14) 전남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	13	7	4	-	34	41	24	28	17	11	3	83
11	3	4	2	2	-	11	42	5	5	3	-	-	13
13	4	4	4	-	-	12	45	8	2	-	-	-	10
14	3	5	1	1	-	10	46	14	15	8	1	-	38
15	1	1	-	-	-	2	47	15	11	8	1	-	35
16	6	7	1	-	-	14	49	6	6	5	4	1	22
17	3	3	4	1	-	11	50	4	4	3	1	-	12
18	6	4	-	-	-	10	52	6	5	5	4	-	20
20	5	4	4	3	3	19	55	6	4	5	1	-	16
21	3	3	4	-	-	10	56	19	15	8	2	-	44
22	5	5	3	1	1	15	58	7	5	5	-	1	18
23	6	7	4	3	1	21	59	5	2	1	-	-	8
24	2	2	3	4	2	13	60	2	2	2	-	-	6
25	10	9	5	4	2	30	61	4	4	3	-	-	11
26	3	3	3	2	-	11	62	4	6	1	1	-	12
27	5	4	3	-	-	12	63	-	1	-	-	1	2
28	5	6	4	3	-	18	71	6	6	3	2	1	18
29	7	6	4	3	-	20	72	8	7	6	3	4	28
30	4	4	3	1	-	12	73	6	5	-	-	-	11
31	8	7	6	4	2	27	74	6	7	4	3	3	23
32	6	5	-	-	-	11	75	5	6	5	3	3	22
33	5	4	3	-	-	12	86	10	9	8	6	4	37
34	3	4	3	3	-	13	87	19	31	25	10	1	86
35	2	2	4	3	2	13	90	5	4	3	-	-	12
37	4	4	3	-	-	11	91	4	4	4	2	-	14
38	4	4	3	3	1	15	95	8	6	2	-	-	16
합계								329	324	215	100	36	1,004

## (15) 경북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	11	8	7	-	36	41	30	33	21	2	1	87
11	5	4	3	1	-	13	42	5	5	1	-	-	11
13	10	11	7	4	-	32	45	7	5	-	-	-	12
14	3	4	3	1	-	11	46	17	17	10	2	-	46
15	4	1	4	-	-	9	47	25	18	11	-	-	54
16	7	5	3	-	-	15	49	8	7	7	5	1	28
17	5	4	3	3	-	15	50	2	4	-	1	-	7
18	4	3	3	2	-	12	52	5	5	5	4	1	20
20	8	8	6	4	2	28	55	4	4	4	3	-	15
21	3	3	3	-	-	9	56	24	24	14	1	-	63
22	9	10	8	7	-	34	58	5	5	4	-	1	15
23	10	8	5	2	2	27	59	4	6	-	-	-	10
24	4	5	4	6	3	22	60	1	2	2	-	-	5
25	15	20	12	6	2	55	61	4	3	3	-	-	10
26	4	6	5	5	2	22	62	4	4	1	-	-	9
27	4	3	4	1	-	12	63	3	1	1	-	-	5
28	7	6	6	4	3	26	71	8	5	4	1	-	18
29	14	24	12	6	3	59	72	11	11	6	4	-	32
30	10	14	8	5	9	46	73	4	4	1	2	-	11
31	4	5	4	-	-	13	74	7	7	5	3	3	25
32	4	4	2	-	-	10	75	9	9	8	5	1	32
33	6	9	3	-	-	18	86	12	13	11	9	3	48
34	3	3	4	2	-	12	87	26	40	31	16	1	114
35	2	3	3	3	2	13	90	6	4	4	-	-	14
37	3	1	2	1	-	7	91	6	4	3	3	1	17
38	7	6	4	1	2	20	95	9	8	3	-	-	20
합계								411	429	289	132	43	1,304

## (16) 경남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	8	8	6	4	2	28	41	20	20	13	2	2	57
11	3	4	4	-	-	11	42	6	7	1	-	-	14
13	4	5	4	3	1	17	45	5	8	-	-	-	13
14	3	4	3	1	-	11	46	19	15	7	6	1	48
15	3	3	3	1	1	11	47	20	16	11	2	-	49
16	6	7	4	1	-	18	49	7	5	6	5	1	24
17	4	4	4	2	1	15	50	7	10	1	-	-	18
18	4	3	3	2	-	12	52	5	5	4	4	1	19
20	7	6	8	3	-	24	55	3	4	4	2	-	13
21	4	2	3	1	-	10	56	24	21	14	2	-	61
22	8	7	5	4	3	27	58	4	8	5	1	-	18
23	5	6	4	3	1	19	59	6	4	-	-	-	10
24	4	4	3	3	3	17	60	-	3	2	2	-	7
25	15	19	13	7	3	57	61	4	6	1	-	-	11
26	3	4	3	3	3	16	62	4	4	3	-	-	11
27	5	3	3	4	1	16	63	3	-	1	-	-	4
28	7	7	6	4	3	27	71	7	6	4	3	1	21
29	18	25	19	10	5	77	72	8	8	5	3	4	28
30	7	9	7	5	4	32	73	4	4	3	2	-	13
31	10	9	8	11	4	42	74	5	5	4	3	3	20
32	5	5	2	-	-	12	75	5	6	5	4	3	23
33	5	5	3	1	-	14	86	11	12	11	7	4	45
34	4	5	2	1	-	12	87	23	32	26	13	2	96
35	2	2	2	3	3	12	90	4	3	4	1	-	12
37	6	5	-	-	-	11	91	5	4	3	3	1	16
38	5	5	5	2	-	17	95	8	6	4	-	-	18
합계								372	388	269	144	61	1,234

## (17) 제주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	9	-	-	31	41	34	39	10	3	-	86
11	4	3	5	-	-	12	42	7	-	-	-	-	7
13	1	4	-	-	-	5	45	8	5	-	-	-	13
14	1	1	-	-	-	2	46	31	29	12	-	-	72
15	-	-	-	-	-	-	47	27	27	6	2	-	62
16	2	1	-	-	-	3	49	8	7	6	4	-	25
17	4	4	1	-	-	9	50	1	5	1	-	-	7
18	8	1	2	-	-	11	52	8	1	5	-	-	14
20	6	7	1	-	-	14	55	8	8	13	2	2	33
21	-	-	-	-	-	-	56	44	51	3	-	-	98
22	5	5	1	-	-	11	58	11	9	7	-	-	27
23	8	8	-	-	-	16	59	2	3	-	-	-	5
24	-	-	-	-	-	-	60	1	1	2	-	-	4
25	9	7	1	-	-	17	61	-	1	1	-	-	2
26	-	-	1	-	-	1	62	3	3	1	-	-	7
27	1	2	1	-	-	4	63	7	3	-	-	-	10
28	6	7	-	-	-	13	71	9	10	2	2	1	24
29	6	6	-	-	-	12	72	15	9	9	1	-	34
30	2	-	-	-	-	2	73	10	2	-	-	-	12
31	3	1	-	-	-	4	74	6	9	2	-	-	17
32	2	1	-	-	-	3	75	4	12	6	4	1	27
33	9	2	-	-	-	11	86	13	12	14	4	5	48
34	3	3	-	-	-	6	87	20	30	29	7	1	87
35	1	1	1	1	2	6	90	11	11	5	-	-	27
37	2	-	-	-	-	2	91	7	7	9	3	-	26
38	8	7	-	-	-	15	95	10	9	2	-	-	21
합계								406	386	168	33	12	1,005

## 부록 5. 지역별 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과

### (1) 서울

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		84,001	82,724	83,206
C	제조업	2,142	2,302	2,132
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	60	67	65
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	5	6	6
F	건설업	428	485	484
G	도매 및 소매업	7,179	6,581	6,571
H	운수 및 창고업	3,245	3,661	3,705
I	숙박 및 음식점업	11,901	11,651	11,637
J	정보통신업	12,492	11,743	11,945
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	20,530	20,630	21,033
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	16,892	16,487	16,486
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	8,610	8,581	8,603
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	445	466	471
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	70	64	66

### (2) 부산

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		35,360	34,282	34,400
C	제조업	5,704	5,814	5,517
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	7	6	6
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	37	44	42
F	건설업	2,105	2,186	2,209
G	도매 및 소매업	2,136	1,688	1,707
H	운수 및 창고업	2,363	2,137	2,198
I	숙박 및 음식점업	2,225	1,908	1,920
J	정보통신업	890	803	829
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,121	1,093	1,126
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,884	2,682	2,713
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	15,250	15,285	15,483
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	595	597	610
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	44	40	41

## (3) 대구

산업별	2023년	2024년	2025년
전체	12,141	12,061	12,124
C 제조업	2,098	2,323	2,194
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	105	107	109
F 건설업	169	183	185
G 도매 및 소매업	731	628	640
H 운수 및 창고업	397	361	377
I 숙박 및 음식점업	728	704	713
J 정보통신업	681	688	708
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,037	1,045	1,082
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,316	1,279	1,293
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	4,686	4,548	4,626
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	164	161	166
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	29	32	32

## (4) 인천

산업별	2023년	2024년	2025년
전체	10,038	10,131	9,963
C 제조업	3,603	3,746	3,465
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	61	62	62
F 건설업	-	-	-
G 도매 및 소매업	643	547	564
H 운수 및 창고업	670	665	685
I 숙박 및 음식점업	12	12	12
J 정보통신업	345	336	348
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,425	1,395	1,448
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,540	1,583	1,567
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	1,079	1,116	1,133
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	661	669	680
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

## (5) 광주

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		11,121	11,070	11,098
C	제조업	1,796	1,876	1,818
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	17	17	18
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	24	26	26
F	건설업	388	409	414
G	도매 및 소매업	407	362	367
H	운수 및 창고업	126	114	117
I	숙박 및 음식점업	648	632	638
J	정보통신업	84	94	96
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	316	314	324
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,152	1,119	1,122
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,090	6,035	6,083
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	25	27	28
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	49	46	47

## (6) 대전

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		11,920	11,754	11,747
C	제조업	1,149	1,283	1,241
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	13	13	13
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	8	9	9
F	건설업	162	171	174
G	도매 및 소매업	782	745	736
H	운수 및 창고업	162	152	152
I	숙박 및 음식점업	811	800	803
J	정보통신업	273	266	273
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	374	357	365
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,793	1,849	1,829
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,363	6,076	6,119
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	25	28	28
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	6	6	6

## (7) 울산

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		11,057	11,396	11,386
C	제조업	5,467	5,816	5,676
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	125	132	135
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	28	31	31
F	건설업	134	142	144
G	도매 및 소매업	600	518	529
H	운수 및 창고업	476	503	525
I	숙박 및 음식점업	895	839	855
J	정보통신업	34	37	39
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	547	537	558
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	743	703	713
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	1,908	2,039	2,079
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	49	49	50
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	50	51	52

## (8) 세종

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		3,214	3,204	3,249
C	제조업	705	732	718
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	-	-	-
F	건설업	131	135	137
G	도매 및 소매업	74	72	72
H	운수 및 창고업	47	46	48
I	숙박 및 음식점업	354	346	352
J	정보통신업	25	25	25
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	114	98	104
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	18	18	18
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	1,743	1,728	1,771
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	-	-	-
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	4	4	4

## (9) 경기

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		62,151	63,898	64,337
C	제조업	15,424	16,926	16,113
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	48	54	56
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	193	197	203
F	건설업	256	336	342
G	도매 및 소매업	7,311	6,777	6,937
H	운수 및 창고업	8,660	8,615	8,945
I	숙박 및 음식점업	-	-	-
J	정보통신업	2,704	2,712	2,823
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	2,593	2,667	2,780
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	19,967	20,236	20,625
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	4,012	4,362	4,467
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	936	968	998
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	48	46	48

## (10) 강원

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		2,710	2,533	2,542
C	제조업	294	300	286
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	3	2	2
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	13	13	14
F	건설업	37	27	27
G	도매 및 소매업	571	525	527
H	운수 및 창고업	302	269	273
I	숙박 및 음식점업	13	11	11
J	정보통신업	83	90	90
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	527	475	485
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	78	72	73
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	679	634	638
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	111	114	116
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

## (11) 충북

산업별	2023년	2024년	2025년
전체	19,572	18,651	18,684
C 제조업	7,714	7,570	7,406
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	4	4	4
F 건설업	1,034	990	1,002
G 도매 및 소매업	300	234	239
H 운수 및 창고업	7	6	6
I 숙박 및 음식점업	2,966	2,920	2,992
J 정보통신업	96	78	80
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	541	425	441
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	7	6	6
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	6,843	6,356	6,448
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	27	26	26
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	34	35	34

## (12) 충남

산업별	2023년	2024년	2025년
전체	27,202	26,386	26,775
C 제조업	6,739	6,826	6,741
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	128	100	112
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	50	45	47
F 건설업	1,942	1,970	2,016
G 도매 및 소매업	83	71	73
H 운수 및 창고업	66	64	64
I 숙박 및 음식점업	4,068	4,019	4,150
J 정보통신업	98	86	92
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	766	701	737
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	-	-	-
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	13,189	12,435	12,672
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	17	18	18
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	56	51	53

## (13) 전북

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		9,068	9,395	9,380
C	제조업	2,634	2,836	2,704
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	19	21	21
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	4	4	4
F	건설업	657	693	701
G	도매 및 소매업	340	298	304
H	운수 및 창고업	445	436	448
I	숙박 및 음식점업	153	162	161
J	정보통신업	129	125	128
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	407	408	431
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	615	603	607
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	3,567	3,709	3,772
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	17	17	17
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	81	82	82

## (14) 전남

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		12,501	12,531	12,556
C	제조업	3,810	4,072	3,971
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	45	47	48
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	54	59	59
F	건설업	1,512	1,613	1,633
G	도매 및 소매업	390	334	339
H	운수 및 창고업	882	787	801
I	숙박 및 음식점업	660	649	655
J	정보통신업	170	168	174
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	469	443	457
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	495	457	461
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	3,827	3,710	3,764
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	120	121	124
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	67	70	70

## (15) 경북

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		20,329	19,387	19,264
C	제조업	7,572	7,711	7,365
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	7	7	7
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	143	144	145
F	건설업	1,080	1,104	1,124
G	도매 및 소매업	771	615	631
H	운수 및 창고업	695	524	550
I	숙박 및 음식점업	1,023	959	968
J	정보통신업	86	74	81
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	992	938	976
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	744	641	653
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	7,072	6,513	6,607
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	115	129	130
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	28	26	27

## (16) 경남

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		30,437	30,432	30,375
C	제조업	12,041	12,426	11,929
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	106	105	110
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	87	94	96
F	건설업	1,046	1,066	1,091
G	도매 및 소매업	1,671	1,518	1,540
H	운수 및 창고업	360	369	388
I	숙박 및 음식점업	5,420	5,199	5,267
J	정보통신업	416	411	431
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,266	1,179	1,241
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	935	879	896
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,928	7,033	7,225
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	85	83	86
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	75	70	74

## (17) 제주

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		1,128	1,089	1,082
C	제조업	78	89	76
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	4	5	5
F	건설업	9	10	10
G	도매 및 소매업	162	151	150
H	운수 및 창고업	4	5	5
I	숙박 및 음식점업	-	-	-
J	정보통신업	22	20	21
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	161	160	164
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	230	228	228
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	275	220	219
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	185	200	205
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

## 부록 6. 지역별 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과

### (1) 서울

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		84,001	82,724	83,206
01	관리직(임원·부서장)	1,262	1,192	1,196
02	경영·행정·사무직	16,652	16,149	16,211
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	24	20	19
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	7,207	7,147	7,192
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	6,235	6,182	6,220
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	3,557	3,526	3,543
21	교육직	-	-	-
22	법률직	1,053	1,029	1,026
23	사회복지·종교직	1,135	1,101	1,103
30	보건·의료직	3,614	3,505	3,520
41	예술·디자인·방송직	2,476	2,442	2,454
42	스포츠·레크리에이션직	9	9	9
51	미용·예식 서비스직	27	32	30
52	여행·숙박·오락 서비스직	1,901	1,868	1,926
53	음식 서비스직	5,935	5,792	5,875
54	경호·경비직	2,814	2,724	2,780
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	702	671	684
56	청소 및 기타 개인서비스직	8,165	8,087	8,187
61	영업·판매직	15,240	15,613	15,574
62	운전·운송직	1,447	1,281	1,243
70	건설·채굴직	276	265	266
81	기계 설치·정비·생산직	1,776	1,657	1,702
82	금속·재료 설치·정비·생산직	70	70	69
83	전기·전자 설치·정비·생산직	620	581	586
84	정보통신 설치·정비직	854	835	828
85	화학·환경 설치·정비·생산직	3	3	3
86	섬유·의복 생산직	27	29	28
87	식품 가공·생산직	-	-	-
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	919	916	930
90	농림어업직	-	-	-

## (2) 부산

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		35,360	34,282	34,400
01	관리직(임원·부서장)	63	58	57
02	경영·행정·사무직	1,830	1,644	1,623
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	4	4	4
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	383	364	364
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	338	339	337
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	372	350	349
21	교육직	41	42	42
22	법률직	47	49	49
23	사회복지·종교직	638	618	619
30	보건·의료직	8,534	8,377	8,409
41	예술·디자인·방송직	285	278	277
42	스포츠·레크리에이션직	162	152	151
51	미용·예식 서비스직	50	47	47
52	여행·숙박·오락 서비스직	275	290	284
53	음식 서비스직	2,661	2,564	2,566
54	경호·경비직	1,111	1,034	1,062
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	5,687	5,657	5,696
56	청소 및 기타 개인서비스직	691	642	655
61	영업·판매직	1,797	1,745	1,739
62	운전·운송직	3,247	3,183	3,219
70	건설·채굴직	1,344	1,317	1,315
81	기계 설치·정비·생산직	1,910	1,815	1,825
82	금속·재료 설치·정비·생산직	716	673	673
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,478	1,432	1,439
84	정보통신 설치·정비직	170	164	164
85	화학·환경 설치·정비·생산직	320	323	320
86	섬유·의복 생산직	139	112	110
87	식품 가공·생산직	221	201	198
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	226	210	209
89	제조 단순직	515	502	499
90	농림어업직	103	98	98

## (3) 대구

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		12,141	12,061	12,124
01	관리직(임원·부서장)	42	46	44
02	경영·행정·사무직	1,765	1,765	1,762
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	3	3	3
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	467	477	478
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	162	165	164
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	227	244	239
21	교육직	-	-	-
22	법률직	34	34	34
23	사회복지·종교직	2,083	2,049	2,067
30	보건·의료직	1,766	1,746	1,766
41	예술·디자인·방송직	182	176	179
42	스포츠·레크리에이션직	245	231	237
51	미용·예식 서비스직	270	281	283
52	여행·숙박·오락 서비스직	48	49	49
53	음식 서비스직	454	446	453
54	경호·경비직	512	515	523
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	778	776	779
56	청소 및 기타 개인서비스직	218	202	209
61	영업·판매직	468	473	472
62	운전·운송직	459	455	452
70	건설·채굴직	72	56	61
81	기계 설치·정비·생산직	379	377	370
82	금속·재료 설치·정비·생산직	148	151	150
83	전기·전자 설치·정비·생산직	553	544	546
84	정보통신 설치·정비직	72	69	70
85	화학·환경 설치·정비·생산직	422	419	420
86	섬유·의복 생산직	51	48	49
87	식품 가공·생산직	97	96	97
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	38	40	40
89	제조 단순직	127	127	128
90	농림어업직	-	-	-

## (4) 인천

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		10,038	10,131	9,963
01	관리직(임원·부서장)	85	73	75
02	경영·행정·사무직	1,538	1,524	1,482
03	금융·보험직	1	1	0
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	7	4	4
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	329	338	338
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	144	137	132
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	472	469	455
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	369	363	354
30	보건·의료직	639	685	668
41	예술·디자인·방송직	132	132	131
42	스포츠·레크리에이션직	227	251	244
51	미용·예식 서비스직	9	10	9
52	여행·숙박·오락 서비스직	147	154	151
53	음식 서비스직	77	80	79
54	경호·경비직	1,539	1,520	1,520
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	118	119	117
56	청소 및 기타 개인서비스직	453	478	470
61	영업·판매직	404	408	399
62	운전·운송직	348	371	362
70	건설·채굴직	71	78	75
81	기계 설치·정비·생산직	1,074	1,067	1,061
82	금속·재료 설치·정비·생산직	306	317	306
83	전기·전자 설치·정비·생산직	406	410	408
84	정보통신 설치·정비직	106	107	104
85	화학·환경 설치·정비·생산직	69	69	67
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	22	21	21
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	8	8	8
89	제조 단순직	937	941	923
90	농림어업직	-	-	-

## (5) 광주

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		11,121	11,070	11,098
01	관리직(임원·부서장)	-	-	-
02	경영·행정·사무직	860	843	838
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	20	19	19
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	221	224	223
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	81	78	77
21	교육직	333	334	340
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,585	1,568	1,585
30	보건·의료직	1,748	1,721	1,718
41	예술·디자인·방송직	35	36	35
42	스포츠·레크리에이션직	11	11	11
51	미용·예식 서비스직	1	1	1
52	여행·숙박·오락 서비스직	16	15	16
53	음식 서비스직	628	629	635
54	경호·경비직	104	106	107
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,494	2,532	2,528
56	청소 및 기타 개인서비스직	590	587	589
61	영업·판매직	181	179	178
62	운전·운송직	242	246	244
70	건설·채굴직	84	87	86
81	기계 설치·정비·생산직	612	596	602
82	금속·재료 설치·정비·생산직	213	207	208
83	전기·전자 설치·정비·생산직	450	451	453
84	정보통신 설치·정비직	45	45	45
85	화학·환경 설치·정비·생산직	83	77	78
86	섬유·의복 생산직	4	4	4
87	식품 가공·생산직	132	128	130
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	41	39	38
89	제조 단순직	299	303	305
90	농림어업직	5	5	5

## (6) 대전

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		11,920	11,754	11,747
01	관리직(임원·부서장)	—	—	—
02	경영·행정·사무직	1,536	1,527	1,492
03	금융·보험직	—	—	—
11	인문·사회과학 연구직	—	—	—
12	자연·생명과학 연구직	9	9	9
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	259	254	254
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	58	57	56
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	270	259	257
21	교육직	—	—	—
22	법률직	—	—	—
23	사회복지·종교직	724	699	697
30	보건·의료직	1,565	1,541	1,553
41	예술·디자인·방송직	53	55	53
42	스포츠·레크리에이션직	—	—	—
51	미용·예식 서비스직	—	—	—
52	여행·숙박·오락 서비스직	—	—	—
53	음식 서비스직	597	588	590
54	경호·경비직	47	47	47
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,909	3,857	3,880
56	청소 및 기타 개인서비스직	191	188	191
61	영업·판매직	1,385	1,417	1,406
62	운전·운송직	148	148	146
70	건설·채굴직	53	51	51
81	기계 설치·정비·생산직	146	143	141
82	금속·재료 설치·정비·생산직	33	30	30
83	전기·전자 설치·정비·생산직	133	125	126
84	정보통신 설치·정비직	13	10	11
85	화학·환경 설치·정비·생산직	272	265	265
86	섬유·의복 생산직	61	59	59
87	식품 가공·생산직	211	189	196
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	62	65	63
89	제조 단순직	180	169	173
90	농림어업직	3	2	2

## (7) 울산

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		11,057	11,396	11,386
01	관리직(임원·부서장)	—	—	—
02	경영·행정·사무직	824	861	843
03	금융·보험직	1	1	1
11	인문·사회과학 연구직	—	—	—
12	자연·생명과학 연구직	—	—	—
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	11	12	12
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	86	93	91
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	211	213	212
21	교육직	—	—	—
22	법률직	—	—	—
23	사회복지·종교직	302	317	316
30	보건·의료직	1,107	1,143	1,141
41	예술·디자인·방송직	1	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	65	63	64
51	미용·예식 서비스직	21	22	22
52	여행·숙박·오락 서비스직	—	—	—
53	음식 서비스직	889	912	916
54	경호·경비직	277	289	291
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	596	627	627
56	청소 및 기타 개인서비스직	299	303	308
61	영업·판매직	259	271	269
62	운전·운송직	452	463	464
70	건설·채굴직	97	99	100
81	기계 설치·정비·생산직	2,430	2,469	2,480
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,176	1,203	1,201
83	전기·전자 설치·정비·생산직	517	539	537
84	정보통신 설치·정비직	14	15	15
85	화학·환경 설치·정비·생산직	543	575	571
86	섬유·의복 생산직	128	138	136
87	식품 가공·생산직	84	87	87
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	204	215	213
89	제조 단순직	431	443	443
90	농림어업직	30	21	25

## (8) 세종

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		3,214	3,204	3,249
01	관리직(임원·부서장)	-	-	-
02	경영·행정·사무직	176	168	168
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	11	12	11
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	90	87	88
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	64	64	63
21	교육직	126	121	124
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	612	605	615
30	보건·의료직	532	538	542
41	예술·디자인·방송직	1	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	30	29	30
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	336	339	345
54	경호·경비직	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	346	347	357
56	청소 및 기타 개인서비스직	76	80	83
61	영업·판매직	105	111	113
62	운전·운송직	47	47	47
70	건설·채굴직	11	12	12
81	기계 설치·정비·생산직	78	79	79
82	금속·재료 설치·정비·생산직	162	161	163
83	전기·전자 설치·정비·생산직	39	36	37
84	정보통신 설치·정비직	7	8	8
85	화학·환경 설치·정비·생산직	201	197	199
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	110	109	111
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	11	10	10
89	제조 단순직	42	43	43
90	농림어업직	-	-	-

## (9) 경기

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		62,151	63,898	64,337
01	관리직(임원·부서장)	1,239	1,171	1,221
02	경영·행정·사무직	8,147	8,430	8,387
03	금융·보험직	16	16	16
11	인문·사회과학 연구직	66	76	76
12	자연·생명과학 연구직	317	326	333
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	1,810	1,870	1,871
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	968	1,009	996
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,779	2,836	2,840
21	교육직	-	-	-
22	법률직	3	4	4
23	사회복지·종교직	2,053	2,130	2,110
30	보건·의료직	2,223	2,317	2,307
41	예술·디자인·방송직	537	553	557
42	스포츠·레크리에이션직	1,139	1,116	1,152
51	미용·예식 서비스직	26	30	29
52	여행·숙박·오락 서비스직	237	273	269
53	음식 서비스직	299	302	307
54	경호·경비직	4,749	4,913	4,955
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	770	793	794
56	청소 및 기타 개인서비스직	9,521	9,803	9,956
61	영업·판매직	1,589	1,632	1,632
62	운전·운송직	9,052	9,332	9,416
70	건설·채굴직	438	457	465
81	기계 설치·정비·생산직	3,780	3,849	3,896
82	금속·재료 설치·정비·생산직	884	924	926
83	전기·전자 설치·정비·생산직	4,417	4,545	4,571
84	정보통신 설치·정비직	94	93	93
85	화학·환경 설치·정비·생산직	990	1,040	1,042
86	섬유·의복 생산직	27	27	27
87	식품 가공·생산직	459	468	474
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	6	6	6
89	제조 단순직	3,468	3,507	3,560
90	농림어업직	49	48	48

## (10) 강원

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		2,710	2,533	2,542
01	관리직(임원·부서장)	14	15	14
02	경영·행정·사무직	293	261	259
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	7	7	7
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	44	44	45
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	370	341	338
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	31	28	27
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	349	324	327
30	보건·의료직	136	122	122
41	예술·디자인·방송직	21	20	20
42	스포츠·레크리에이션직	41	42	41
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	40	36	36
54	경호·경비직	5	5	5
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	138	131	132
56	청소 및 기타 개인서비스직	53	52	52
61	영업·판매직	500	469	478
62	운전·운송직	302	289	290
70	건설·채굴직	24	22	22
81	기계 설치·정비·생산직	49	50	50
82	금속·재료 설치·정비·생산직	81	75	76
83	전기·전자 설치·정비·생산직	96	91	92
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	47	45	44
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	-	-	-
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	4	4	4
89	제조 단순직	64	60	60
90	농림어업직	-	-	-

## (11) 충북

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		19,572	18,651	18,684
01	관리직(임원·부서장)	33	25	21
02	경영·행정·사무직	1,371	1,198	1,163
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	49	43	43
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	700	638	625
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	568	509	496
21	교육직	81	87	83
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,009	946	944
30	보건·의료직	937	882	875
41	예술·디자인·방송직	33	30	29
42	스포츠·레크리에이션직	19	20	19
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	2,904	2,917	2,997
54	경호·경비직	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,019	2,922	2,948
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,142	1,148	1,176
61	영업·판매직	597	568	558
62	운전·운송직	177	154	154
70	건설·채굴직	250	231	228
81	기계 설치·정비·생산직	1,191	1,125	1,118
82	금속·재료 설치·정비·생산직	861	834	832
83	전기·전자 설치·정비·생산직	825	759	752
84	정보통신 설치·정비직	16	14	14
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,594	1,523	1,520
86	섬유·의복 생산직	219	217	218
87	식품 가공·생산직	1,011	950	945
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	94	90	89
89	제조 단순직	818	776	790
90	농림어업직	56	47	46

## (12) 충남

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		27,202	26,386	26,775
01	관리직(임원·부서장)	-	-	-
02	경영·행정·사무직	937	868	860
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	21	19	19
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	76	71	71
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	882	848	861
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	733	687	681
21	교육직	194	180	179
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	5,088	4,897	4,941
30	보건·의료직	1,391	1,369	1,382
41	예술·디자인·방송직	7	7	7
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	2	2	1
52	여행·숙박·오락 서비스직	17	17	17
53	음식 서비스직	3,506	3,512	3,647
54	경호·경비직	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	6,252	6,148	6,276
56	청소 및 기타 개인서비스직	31	32	32
61	영업·판매직	938	890	894
62	운전·운송직	111	111	110
70	건설·채굴직	551	553	589
81	기계 설치·정비·생산직	808	739	741
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,652	1,608	1,595
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,001	978	978
84	정보통신 설치·정비직	37	35	35
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,958	1,865	1,896
86	섬유·의복 생산직	89	87	87
87	식품 가공·생산직	636	591	605
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	33	33	32
89	제조 단순직	242	233	235
90	농림어업직	7	6	6

## (13) 전북

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		9,068	9,395	9,380
01	관리직(임원·부서장)	17	21	19
02	경영·행정·사무직	868	910	902
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	1	1	1
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	108	113	114
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	305	309	310
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	87	92	90
21	교육직	142	140	143
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	332	341	340
30	보건·의료직	1,801	1,862	1,860
41	예술·디자인·방송직	51	53	52
42	스포츠·레크리에이션직	64	67	66
51	미용·예식 서비스직	1	1	1
52	여행·숙박·오락 서비스직	7	9	8
53	음식 서비스직	158	159	160
54	경호·경비직	121	130	129
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	844	877	878
56	청소 및 기타 개인서비스직	400	420	420
61	영업·판매직	292	302	302
62	운전·운송직	354	380	373
70	건설·채굴직	342	351	353
81	기계 설치·정비·생산직	736	765	762
82	금속·재료 설치·정비·생산직	195	202	201
83	전기·전자 설치·정비·생산직	294	302	302
84	정보통신 설치·정비직	16	16	16
85	화학·환경 설치·정비·생산직	333	337	341
86	섬유·의복 생산직	162	165	165
87	식품 가공·생산직	128	125	126
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	124	126	126
89	제조 단순직	785	819	818
90	농림어업직	-	-	-

## (14) 전남

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		12,501	12,531	12,556
01	관리직(임원·부서장)	2	2	1
02	경영·행정·사무직	666	661	657
03	금융·보험직	4	4	4
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	5	5	5
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	76	73	74
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	344	339	339
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	284	278	276
21	교육직	297	265	281
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	323	310	314
30	보건·의료직	1,322	1,325	1,326
41	예술·디자인·방송직	32	32	31
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	9	8	9
53	음식 서비스직	522	529	535
54	경호·경비직	154	156	154
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,078	1,108	1,102
56	청소 및 기타 개인서비스직	811	821	829
61	영업·판매직	297	301	300
62	운전·운송직	1,027	1,017	1,021
70	건설·채굴직	572	585	583
81	기계 설치·정비·생산직	1,073	1,087	1,082
82	금속·재료 설치·정비·생산직	402	400	399
83	전기·전자 설치·정비·생산직	395	395	394
84	정보통신 설치·정비직	9	9	9
85	화학·환경 설치·정비·생산직	571	583	581
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	249	257	260
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	74	75	75
89	제조 단순직	1,777	1,780	1,792
90	농림어업직	128	124	125

## (15) 경북

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		20,329	19,387	19,264
01	관리직(임원·부서장)	502	464	450
02	경영·행정·사무직	1,235	1,161	1,144
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	56	50	49
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	675	638	636
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	433	381	371
21	교육직	200	197	199
22	법률직	3	2	2
23	사회복지·종교직	1,834	1,723	1,721
30	보건·의료직	1,771	1,681	1,681
41	예술·디자인·방송직	98	93	93
42	스포츠·레크리에이션직	69	70	64
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	26	23	23
53	음식 서비스직	789	770	768
54	경호·경비직	164	163	161
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,090	2,098	2,067
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,189	1,153	1,167
61	영업·판매직	543	522	516
62	운전·운송직	769	714	706
70	건설·채굴직	548	519	516
81	기계 설치·정비·생산직	1,719	1,613	1,606
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,104	1,025	1,021
83	전기·전자 설치·정비·생산직	862	798	801
84	정보통신 설치·정비직	121	117	117
85	화학·환경 설치·정비·생산직	2,582	2,465	2,467
86	섬유·의복 생산직	235	256	241
87	식품 가공·생산직	207	214	207
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	150	146	145
89	제조 단순직	352	324	321
90	농림어업직	6	7	6

## (16) 경남

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		30,437	30,432	30,375
01	관리직(임원·부서장)	20	19	18
02	경영·행정·사무직	1,542	1,491	1,451
03	금융·보험직	11	11	10
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	1	1	1
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	277	279	277
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	619	627	625
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	605	594	583
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	688	680	682
30	보건·의료직	2,713	2,686	2,658
41	예술·디자인·방송직	120	120	121
42	스포츠·레크리에이션직	39	39	38
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	29	30	29
53	음식 서비스직	3,932	3,969	3,985
54	경호·경비직	342	344	347
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,512	2,514	2,539
56	청소 및 기타 개인서비스직	961	958	971
61	영업·판매직	3,005	3,075	3,071
62	운전·운송직	556	549	550
70	건설·채굴직	807	828	835
81	기계 설치·정비·생산직	4,220	4,212	4,193
82	금속·재료 설치·정비·생산직	2,995	2,945	2,934
83	전기·전자 설치·정비·생산직	958	949	950
84	정보통신 설치·정비직	14	15	14
85	화학·환경 설치·정비·생산직	595	599	597
86	섬유·의복 생산직	128	118	122
87	식품 가공·생산직	1,597	1,638	1,627
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	678	684	679
89	제조 단순직	463	450	458
90	농림어업직	8	8	8

## (17) 제주

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		1,128	1,089	1,082
01	관리직(임원·부서장)	13	13	13
02	경영·행정·사무직	306	293	290
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	11	12	12
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	43	43	44
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	81	77	75
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	46	44	44
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	304	295	292
30	보건·의료직	9	8	8
41	예술·디자인·방송직	23	23	23
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	1	1	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	14	14	14
53	음식 서비스직	16	16	15
54	경호·경비직	32	30	31
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	24	23	23
56	청소 및 기타 개인서비스직	83	77	77
61	영업·판매직	35	34	34
62	운전·운송직	26	26	26
70	건설·채굴직	7	6	6
81	기계 설치·정비·생산직	9	9	9
82	금속·재료 설치·정비·생산직	-	-	-
83	전기·전자 설치·정비·생산직	-	-	-
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	-	-	-
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	23	21	22
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	17	16	16
90	농림어업직	6	7	7

## 부록 7. 지역별 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과

### (1) 서울

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		186,195	189,322	191,530
C	제조업	9,995	10,032	10,162
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	229	231	233
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	285	285	290
F	건설업	5,168	5,171	5,219
G	도매 및 소매업	26,714	27,176	27,309
H	운수 및 창고업	10,450	10,576	10,659
I	숙박 및 음식점업	16,992	17,269	17,425
J	정보통신업	26,188	26,805	27,291
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	31,215	31,863	32,478
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	26,377	26,760	27,027
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	28,838	29,367	29,606
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	3,644	3,687	3,732
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	99	99	99

### (2) 부산

지역별		2023년	2024년	2025년
전체		58,247	59,671	60,463
C	제조업	8,353	8,452	8,575
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	70	71	72
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	74	75	76
F	건설업	1,373	1,390	1,411
G	도매 및 소매업	2,119	2,185	2,203
H	운수 및 창고업	11,256	11,637	11,834
I	숙박 및 음식점업	925	938	942
J	정보통신업	764	782	797
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	3,562	3,676	3,753
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	12,067	12,335	12,479
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	17,020	17,454	17,637
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	444	453	460
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	221	223	224

## (3) 대구

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		33,350	33,851	34,229
C	제조업	5,602	5,636	5,714
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	18	18	18
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	203	203	206
F	건설업	1,720	1,726	1,745
G	도매 및 소매업	2,382	2,425	2,435
H	운수 및 창고업	2,855	2,891	2,914
I	숙박 및 음식점업	770	778	782
J	정보통신업	708	717	727
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,193	1,214	1,232
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	4,208	4,285	4,336
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	13,057	13,318	13,465
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	585	593	606
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	48	48	48

## (4) 인천

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		28,350	28,858	29,187
C	제조업	7,459	7,533	7,637
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	390	395	399
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	36	36	37
F	건설업	75	76	76
G	도매 및 소매업	1,849	1,890	1,897
H	운수 및 창고업	1,709	1,739	1,758
I	숙박 및 음식점업	164	168	169
J	정보통신업	1,105	1,120	1,135
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	5,318	5,441	5,555
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	3,169	3,240	3,267
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,963	7,108	7,140
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	112	114	117
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

## (5) 광주

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		32,306	32,773	33,029
C	제조업	6,283	6,331	6,406
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	11	12	12
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	125	125	127
F	건설업	784	790	797
G	도매 및 소매업	2,081	2,119	2,128
H	운수 및 창고업	353	358	360
I	숙박 및 음식점업	1,302	1,322	1,331
J	정보통신업	281	286	292
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,388	1,408	1,424
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,636	2,665	2,679
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	16,858	17,153	17,269
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	50	50	51
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	153	154	154

## (6) 대전

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		37,463	38,007	38,378
C	제조업	4,512	4,525	4,586
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	84	84	84
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	104	104	105
F	건설업	2,774	2,775	2,799
G	도매 및 소매업	984	1,000	1,001
H	운수 및 창고업	490	499	503
I	숙박 및 음식점업	2,128	2,155	2,167
J	정보통신업	935	951	965
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	779	789	795
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	3,175	3,221	3,255
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	21,095	21,498	21,707
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	245	248	252
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	159	159	159

## (7) 울산

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		16,062	16,203	16,288
C	제조업	4,465	4,468	4,483
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	59	59	60
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	13	13	13
F	건설업	726	728	733
G	도매 및 소매업	339	345	346
H	운수 및 창고업	3,041	3,095	3,113
I	숙박 및 음식점업	143	144	144
J	정보통신업	178	181	182
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,407	1,429	1,441
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	3,266	3,294	3,308
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	2,244	2,266	2,284
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	26	26	26
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	154	155	155

## (8) 세종

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		8,073	8,330	8,528
C	제조업	2,640	2,692	2,752
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	19	19	20
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	11	11	11
F	건설업	330	334	338
G	도매 및 소매업	73	75	75
H	운수 및 창고업	26	26	27
I	숙박 및 음식점업	308	318	324
J	정보통신업	50	52	53
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	287	297	301
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	330	340	347
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	3,989	4,154	4,268
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2	2	2
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	10	10	10

## (9) 경기

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		88,538	90,449	92,201
C	제조업	25,216	25,563	26,168
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	325	330	337
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	451	457	467
F	건설업	1,337	1,349	1,371
G	도매 및 소매업	10,030	10,253	10,368
H	운수 및 창고업	10,274	10,629	10,864
I	숙박 및 음식점업	49	49	50
J	정보통신업	4,064	4,174	4,274
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	4,154	4,256	4,372
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	9,364	9,611	9,816
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	19,323	19,746	19,992
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	3,752	3,831	3,921
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	199	200	202

## (10) 강원

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		12,086	12,244	12,312
C	제조업	1,139	1,144	1,154
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	12	12	12
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	130	130	130
F	건설업	1,008	1,007	1,011
G	도매 및 소매업	1,258	1,278	1,279
H	운수 및 창고업	654	661	663
I	숙박 및 음식점업	187	190	191
J	정보통신업	327	341	345
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	2,089	2,122	2,140
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	688	700	703
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	3,858	3,914	3,929
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	729	739	749
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	6	6	6

## (11) 충북

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		50,802	52,306	53,083
C	제조업	20,893	21,301	21,584
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	13	13	13
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	46	47	47
F	건설업	5,267	5,341	5,388
G	도매 및 소매업	458	473	475
H	운수 및 창고업	172	174	177
I	숙박 및 음식점업	3,314	3,484	3,582
J	정보통신업	275	285	290
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	2,053	2,118	2,141
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	556	576	586
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	17,504	18,238	18,540
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	85	87	89
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	166	169	170

## (12) 충남

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		60,581	61,881	62,748
C	제조업	25,084	25,365	25,675
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	160	162	164
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	75	76	77
F	건설업	6,251	6,321	6,399
G	도매 및 소매업	596	611	613
H	운수 및 창고업	324	333	337
I	숙박 및 음식점업	4,431	4,642	4,782
J	정보통신업	134	139	141
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	971	996	1,011
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	681	700	708
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	21,577	22,235	22,537
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	121	124	125
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	175	176	176

## (13) 전북

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		35,039	35,326	35,624
C	제조업	7,834	7,844	7,917
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	503	505	509
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	75	75	76
F	건설업	2,060	2,060	2,076
G	도매 및 소매업	1,245	1,261	1,263
H	운수 및 창고업	1,269	1,274	1,283
I	숙박 및 음식점업	1,440	1,453	1,457
J	정보통신업	375	383	389
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	3,153	3,188	3,213
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,173	2,199	2,217
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	14,365	14,531	14,667
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	406	410	414
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	143	143	143

## (14) 전남

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		33,276	33,581	33,755
C	제조업	6,008	6,020	6,051
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	130	131	132
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	200	201	202
F	건설업	3,111	3,112	3,130
G	도매 및 소매업	1,474	1,494	1,495
H	운수 및 창고업	1,554	1,569	1,575
I	숙박 및 음식점업	1,326	1,342	1,351
J	정보통신업	251	255	258
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,332	1,349	1,359
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,860	1,869	1,876
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	15,708	15,916	16,002
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	210	212	214
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	110	111	111

## (15) 경북

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		44,704	45,459	45,829
C	제조업	14,064	14,196	14,331
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	81	82	83
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	213	215	217
F	건설업	5,752	5,791	5,835
G	도매 및 소매업	2,062	2,109	2,113
H	운수 및 창고업	3,058	3,129	3,142
I	숙박 및 음식점업	547	556	558
J	정보통신업	386	393	399
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,064	1,084	1,097
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	953	973	979
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	16,135	16,533	16,667
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	351	358	368
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	39	39	39

## (16) 경남

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		34,415	35,012	35,454
C	제조업	17,043	17,199	17,410
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	107	108	110
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	36	36	37
F	건설업	697	703	713
G	도매 및 소매업	554	570	575
H	운수 및 창고업	1,936	1,975	2,012
I	숙박 및 음식점업	568	579	581
J	정보통신업	149	152	154
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	2,667	2,744	2,799
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,465	2,528	2,556
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	7,986	8,210	8,299
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	36	37	38
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	170	171	171

## (17) 제주

산업별		2023년	2024년	2025년
전체		10,687	10,841	10,954
C	제조업	712	716	728
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	38	38	39
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	20	20	21
F	건설업	1,040	1,042	1,053
G	도매 및 소매업	1,012	1,032	1,037
H	운수 및 창고업	1,109	1,131	1,145
I	숙박 및 음식점업	2,218	2,241	2,247
J	정보통신업	126	131	134
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	516	526	535
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	767	785	794
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	2,495	2,533	2,563
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	593	605	617
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	41	41	41

## 부록 8. 지역별 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과

### (1) 서울

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		186,195	189,322	191,530
01	관리직(임원·부서장)	4,166	4,214	4,243
02	경영·행정·사무직	48,824	49,474	49,895
03	금융·보험직	84	84	85
11	인문·사회과학 연구직	106	107	108
12	자연·생명과학 연구직	254	258	261
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	16,932	17,276	17,534
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	8,616	8,783	8,907
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	6,433	6,549	6,633
21	교육직	410	421	430
22	법률직	3,322	3,376	3,416
23	사회복지·종교직	12,053	12,221	12,329
30	보건·의료직	7,656	7,752	7,813
41	예술·디자인·방송직	7,832	7,975	8,077
42	스포츠·레크리에이션직	576	584	589
51	미용·예식 서비스직	28	28	28
52	여행·숙박·오락 서비스직	2,582	2,660	2,726
53	음식 서비스직	13,340	13,625	13,839
54	경호·경비직	3,042	3,099	3,142
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	7,205	7,353	7,464
56	청소 및 기타 개인서비스직	7,835	7,992	8,110
61	영업·판매직	20,808	21,164	21,415
62	운전·운송직	7,997	8,131	8,225
70	건설·채굴직	648	657	663
81	기계 설치·정비·생산직	1,876	1,908	1,929
82	금속·재료 설치·정비·생산직	200	204	206
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,723	1,754	1,775
84	정보통신 설치·정비직	504	512	518
85	화학·환경 설치·정비·생산직	278	282	285
86	섬유·의복 생산직	190	192	193
87	식품 가공·생산직	377	381	384
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	45	45	46
89	제조 단순직	234	240	244
90	농림어업직	20	20	20

## (2) 부산

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		58,247	59,671	60,463
01	관리직(임원·부서장)	39	40	40
02	경영·행정·사무직	7,654	7,805	7,875
03	금융·보험직	38	38	39
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	5	5	5
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	440	450	456
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	748	771	786
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,314	1,342	1,355
21	교육직	-	-	-
22	법률직	123	128	133
23	사회복지·종교직	4,536	4,636	4,686
30	보건·의료직	5,077	5,174	5,217
41	예술·디자인·방송직	249	254	258
42	스포츠·레크리에이션직	275	281	283
51	미용·예식 서비스직	108	111	112
52	여행·숙박·오락 서비스직	424	433	438
53	음식 서비스직	450	459	464
54	경호·경비직	3,467	3,566	3,627
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	7,009	7,164	7,242
56	청소 및 기타 개인서비스직	3,664	3,771	3,838
61	영업·판매직	2,731	2,794	2,828
62	운전·운송직	10,657	10,991	11,207
70	건설·채굴직	791	820	840
81	기계 설치·정비·생산직	2,285	2,333	2,356
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,748	1,783	1,799
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,463	1,502	1,524
84	정보통신 설치·정비직	289	297	301
85	화학·환경 설치·정비·생산직	505	514	518
86	섬유·의복 생산직	514	524	528
87	식품 가공·생산직	618	632	639
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	402	413	419
89	제조 단순직	531	544	551
90	농림어업직	94	96	97

## (3) 대구

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		33,350	33,851	34,229
01	관리직(임원·부서장)	234	236	238
02	경영·행정·사무직	3,342	3,384	3,414
03	금융·보험직	8	8	8
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	13	14	15
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	345	351	356
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	267	271	275
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	816	825	832
21	교육직	65	66	66
22	법률직	15	15	15
23	사회복지·종교직	4,972	5,063	5,134
30	보건·의료직	3,015	3,063	3,101
41	예술·디자인·방송직	128	130	131
42	스포츠·레크리에이션직	243	247	250
51	미용·예식 서비스직	87	88	89
52	여행·숙박·오락 서비스직	22	22	22
53	음식 서비스직	648	658	666
54	경호·경비직	562	577	589
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,616	3,671	3,713
56	청소 및 기타 개인서비스직	2,408	2,453	2,489
61	영업·판매직	1,827	1,850	1,868
62	운전·운송직	2,937	2,976	3,005
70	건설·채굴직	1,052	1,064	1,073
81	기계 설치·정비·생산직	1,364	1,383	1,397
82	금속·재료 설치·정비·생산직	290	295	298
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,389	1,406	1,418
84	정보통신 설치·정비직	134	138	142
85	화학·환경 설치·정비·생산직	715	723	728
86	섬유·의복 생산직	848	856	861
87	식품 가공·생산직	1,076	1,089	1,096
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	132	133	134
89	제조 단순직	776	789	798
90	농림어업직	5	5	6

## (4) 인천

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		28,350	28,858	29,187
01	관리직(임원·부서장)	159	161	163
02	경영·행정·사무직	4,659	4,732	4,777
03	금융·보험직	91	92	93
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	8	8	8
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	482	495	505
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	232	237	239
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,092	2,126	2,147
21	교육직	12	12	12
22	법률직	204	208	211
23	사회복지·종교직	3,512	3,562	3,589
30	보건·의료직	321	326	329
41	예술·디자인·방송직	85	87	88
42	스포츠·레크리에이션직	89	91	93
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	788	807	822
53	음식 서비스직	250	255	258
54	경호·경비직	1,567	1,602	1,626
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,791	2,832	2,855
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,398	1,428	1,449
61	영업·판매직	1,628	1,657	1,676
62	운전·운송직	2,150	2,191	2,220
70	건설·채굴직	221	224	227
81	기계 설치·정비·생산직	1,582	1,612	1,632
82	금속·재료 설치·정비·생산직	493	501	505
83	전기·전자 설치·정비·생산직	909	935	955
84	정보통신 설치·정비직	48	49	49
85	화학·환경 설치·정비·생산직	248	252	254
86	섬유·의복 생산직	52	53	53
87	식품 가공·생산직	457	465	470
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	63	64	65
89	제조 단순직	1,704	1,737	1,759
90	농림어업직	56	58	59

## (5) 광주

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		32,306	32,773	33,029
01	관리직(임원·부서장)	45	45	46
02	경영·행정·사무직	3,865	3,908	3,928
03	금융·보험직	12	12	12
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	29	29	30
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	140	143	145
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	359	363	365
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	432	436	437
21	교육직	320	328	334
22	법률직	150	152	153
23	사회복지·종교직	5,496	5,589	5,645
30	보건·의료직	3,737	3,792	3,823
41	예술·디자인·방송직	353	359	362
42	스포츠·레크리에이션직	22	22	22
51	미용·예식 서비스직	3	3	3
52	여행·숙박·오락 서비스직	57	59	60
53	음식 서비스직	1,167	1,185	1,197
54	경호·경비직	617	626	632
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	6,184	6,269	6,315
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,734	1,757	1,770
61	영업·판매직	741	752	757
62	운전·운송직	635	644	649
70	건설·채굴직	254	257	259
81	기계 설치·정비·생산직	1,360	1,380	1,390
82	금속·재료 설치·정비·생산직	387	392	394
83	전기·전자 설치·정비·생산직	963	976	982
84	정보통신 설치·정비직	39	40	40
85	화학·환경 설치·정비·생산직	282	285	287
86	섬유·의복 생산직	107	108	109
87	식품 가공·생산직	490	497	500
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	205	208	209
89	제조 단순직	2,052	2,084	2,102
90	농림어업직	71	71	71

## (6) 대전

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		37,463	38,007	38,378
01	관리직(임원·부서장)	57	58	58
02	경영·행정·사무직	3,228	3,249	3,257
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	84	85	85
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	838	851	861
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,222	1,234	1,241
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,086	1,093	1,096
21	교육직	380	385	388
22	법률직	81	82	82
23	사회복지·종교직	5,157	5,230	5,276
30	보건·의료직	5,288	5,378	5,445
41	예술·디자인·방송직	203	205	206
42	스포츠·레크리에이션직	19	19	19
51	미용·예식 서비스직	14	14	14
52	여행·숙박·오락 서비스직	8	8	8
53	음식 서비스직	1,804	1,827	1,841
54	경호·경비직	723	737	748
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	9,257	9,421	9,540
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,133	1,172	1,204
61	영업·판매직	1,250	1,268	1,281
62	운전·운송직	639	648	654
70	건설·채굴직	597	601	603
81	기계 설치·정비·생산직	499	503	504
82	금속·재료 설치·정비·생산직	263	264	264
83	전기·전자 설치·정비·생산직	527	534	538
84	정보통신 설치·정비직	155	159	162
85	화학·환경 설치·정비·생산직	382	385	387
86	섬유·의복 생산직	117	118	119
87	식품 가공·생산직	743	752	757
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	53	53	53
89	제조 단순직	1,586	1,604	1,615
90	농림어업직	68	70	70

## (7) 울산

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		16,062	16,203	16,288
01	관리직(임원·부서장)	5	5	5
02	경영·행정·사무직	1,612	1,621	1,626
03	금융·보험직	9	9	9
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	17	18	18
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	68	69	69
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	466	470	471
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,298	2,315	2,323
21	교육직	4	4	4
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	681	687	691
30	보건·의료직	1,135	1,141	1,143
41	예술·디자인·방송직	39	39	39
42	스포츠·레크리에이션직	54	55	55
51	미용·예식 서비스직	2	2	2
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	130	131	131
54	경호·경비직	579	588	596
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	659	665	668
56	청소 및 기타 개인서비스직	662	673	682
61	영업·판매직	318	322	325
62	운전·운송직	2,594	2,625	2,647
70	건설·채굴직	351	355	358
81	기계 설치·정비·생산직	1,338	1,347	1,351
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,249	1,256	1,259
83	전기·전자 설치·정비·생산직	666	673	678
84	정보통신 설치·정비직	32	32	33
85	화학·환경 설치·정비·생산직	487	490	491
86	섬유·의복 생산직	75	76	76
87	식품 가공·생산직	28	28	28
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	148	149	149
89	제조 단순직	334	337	338
90	농림어업직	20	21	21

## (8) 세종

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		8,073	8,330	8,528
01	관리직(임원·부서장)	78	80	80
02	경영·행정·사무직	924	943	956
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	6	6	6
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	61	62	64
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	101	103	105
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	252	256	259
21	교육직	340	355	367
22	법률직	1	1	1
23	사회복지·종교직	1,826	1,902	1,963
30	보건·의료직	959	982	998
41	예술·디자인·방송직	5	5	6
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	28	29	29
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	376	388	398
54	경호·경비직	15	15	16
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	513	539	561
56	청소 및 기타 개인서비스직	293	306	318
61	영업·판매직	154	158	161
62	운전·운송직	91	93	95
70	건설·채굴직	110	113	115
81	기계 설치·정비·생산직	247	253	256
82	금속·재료 설치·정비·생산직	167	171	174
83	전기·전자 설치·정비·생산직	81	83	84
84	정보통신 설치·정비직	6	7	7
85	화학·환경 설치·정비·생산직	692	710	723
86	섬유·의복 생산직	26	27	27
87	식품 가공·생산직	287	295	301
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	37	38	39
89	제조 단순직	397	410	419
90	농림어업직	-	-	1

## (9) 경기

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		88,538	90,449	92,201
01	관리직(임원·부서장)	1,929	1,966	2,000
02	경영·행정·사무직	16,948	17,252	17,529
03	금융·보험직	92	93	95
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	357	366	375
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2,729	2,802	2,871
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,418	1,445	1,470
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	6,806	6,944	7,069
21	교육직	336	343	349
22	법률직	2	2	2
23	사회복지·종교직	11,056	11,279	11,481
30	보건·의료직	2,139	2,174	2,206
41	예술·디자인·방송직	1,014	1,039	1,063
42	스포츠·레크리에이션직	715	734	751
51	미용·예식 서비스직	22	23	23
52	여행·숙박·오락 서비스직	841	865	888
53	음식 서비스직	1,047	1,067	1,085
54	경호·경비직	2,060	2,112	2,161
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	5,946	6,051	6,145
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,932	1,990	2,044
61	영업·판매직	5,484	5,583	5,675
62	운전·운송직	9,124	9,401	9,659
70	건설·채굴직	815	838	860
81	기계 설치·정비·생산직	2,491	2,544	2,591
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,657	1,690	1,720
83	전기·전자 설치·정비·생산직	3,560	3,643	3,717
84	정보통신 설치·정비직	373	382	390
85	화학·환경 설치·정비·생산직	2,054	2,106	2,154
86	섬유·의복 생산직	302	307	311
87	식품 가공·생산직	40	40	41
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	755	766	777
89	제조 단순직	4,369	4,473	4,568
90	농림어업직	126	130	133

## (10) 강원

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		12,086	12,244	12,312
01	관리직(임원·부서장)	175	177	177
02	경영·행정·사무직	2,611	2,646	2,661
03	금융·보험직	9	9	9
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	9	10	10
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	148	151	153
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,142	1,156	1,162
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	222	224	225
21	교육직	13	14	14
22	법률직	3	3	3
23	사회복지·종교직	1,072	1,087	1,094
30	보건·의료직	726	734	737
41	예술·디자인·방송직	143	146	147
42	스포츠·레크리에이션직	258	261	262
51	미용·예식 서비스직	12	12	12
52	여행·숙박·오락 서비스직	115	117	119
53	음식 서비스직	176	178	179
54	경호·경비직	12	13	13
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,751	1,775	1,786
56	청소 및 기타 개인서비스직	349	354	356
61	영업·판매직	526	534	538
62	운전·운송직	613	621	624
70	건설·채굴직	153	155	155
81	기계 설치·정비·생산직	190	192	192
82	금속·재료 설치·정비·생산직	443	446	447
83	전기·전자 설치·정비·생산직	639	647	650
84	정보통신 설치·정비직	17	17	17
85	화학·환경 설치·정비·생산직	140	141	142
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	24	24	24
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	15	15	15
89	제조 단순직	163	165	166
90	농림어업직	217	221	224

## (11) 충북

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		50,802	52,306	53,083
01	관리직(임원·부서장)	251	256	258
02	경영·행정·사무직	6,257	6,387	6,432
03	금융·보험직	6	7	7
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	41	42	42
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	277	285	289
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	2,706	2,773	2,802
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,945	1,988	2,004
21	교육직	432	454	469
22	법률직	18	19	19
23	사회복지·종교직	7,313	7,562	7,704
30	보건·의료직	2,356	2,419	2,449
41	예술·디자인·방송직	67	69	69
42	스포츠·레크리에이션직	21	21	21
51	미용·예식 서비스직	16	16	16
52	여행·숙박·오락 서비스직	7	7	7
53	음식 서비스직	2,841	2,985	3,088
54	경호·경비직	21	21	21
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	5,999	6,207	6,329
56	청소 및 기타 개인서비스직	953	999	1,031
61	영업·판매직	1,280	1,315	1,332
62	운전·운송직	470	481	485
70	건설·채굴직	1,226	1,261	1,277
81	기계 설치·정비·생산직	2,102	2,155	2,178
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,398	1,437	1,457
83	전기·전자 설치·정비·생산직	2,202	2,251	2,269
84	정보통신 설치·정비직	135	138	140
85	화학·환경 설치·정비·생산직	4,493	4,606	4,655
86	섬유·의복 생산직	409	421	428
87	식품 가공·생산직	2,706	2,781	2,816
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	157	160	162
89	제조 단순직	2,358	2,434	2,475
90	농림어업직	342	349	352

## (12) 충남

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		60,581	61,881	62,748
01	관리직(임원·부서장)	337	341	342
02	경영·행정·사무직	5,881	5,958	5,996
03	금융·보험직	1	1	1
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	129	131	131
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	83	85	86
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	3,758	3,847	3,909
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,459	2,501	2,525
21	교육직	1,029	1,066	1,095
22	법률직	55	56	56
23	사회복지·종교직	10,631	10,850	10,991
30	보건·의료직	3,276	3,351	3,403
41	예술·디자인·방송직	53	54	55
42	스포츠·레크리에이션직	44	45	46
51	미용·예식 서비스직	115	116	116
52	여행·숙박·오락 서비스직	35	36	36
53	음식 서비스직	3,214	3,377	3,517
54	경호·경비직	146	151	155
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	6,462	6,639	6,769
56	청소 및 기타 개인서비스직	434	448	460
61	영업·판매직	1,882	1,916	1,935
62	운전·운송직	905	921	931
70	건설·채굴직	812	832	845
81	기계 설치·정비·생산직	6,358	6,437	6,471
82	금속·재료 설치·정비·생산직	3,516	3,576	3,609
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,279	1,304	1,319
84	정보통신 설치·정비직	356	369	379
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,925	1,952	1,967
86	섬유·의복 생산직	438	448	454
87	식품 가공·생산직	1,827	1,868	1,896
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	112	114	115
89	제조 단순직	3,012	3,076	3,118
90	농림어업직	16	17	18

## (13) 전북

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		35,039	35,326	35,624
01	관리직(임원·부서장)	134	134	134
02	경영·행정·사무직	4,198	4,221	4,246
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	8	8	8
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	531	538	545
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,206	1,215	1,224
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,210	1,215	1,220
21	교육직	239	242	245
22	법률직	36	36	36
23	사회복지·종교직	3,299	3,344	3,388
30	보건·의료직	5,438	5,469	5,504
41	예술·디자인·방송직	190	193	195
42	스포츠·레크리에이션직	117	118	120
51	미용·예식 서비스직	53	53	53
52	여행·숙박·오락 서비스직	112	115	118
53	음식 서비스직	924	931	939
54	경호·경비직	295	298	301
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	4,407	4,442	4,479
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,391	1,409	1,429
61	영업·판매직	654	658	661
62	운전·운송직	908	916	923
70	건설·채굴직	1,037	1,048	1,060
81	기계 설치·정비·생산직	1,863	1,878	1,894
82	금속·재료 설치·정비·생산직	636	641	646
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,899	1,915	1,930
84	정보통신 설치·정비직	100	101	102
85	화학·환경 설치·정비·생산직	690	695	702
86	섬유·의복 생산직	341	344	346
87	식품 가공·생산직	370	372	374
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	328	329	331
89	제조 단순직	2,315	2,336	2,358
90	농림어업직	111	111	112

## (14) 전남

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		33,276	33,581	33,755
01	관리직(임원·부서장)	303	304	304
02	경영·행정·사무직	4,067	4,086	4,091
03	금융·보험직	117	118	119
11	인문·사회과학 연구직	10	10	10
12	자연·생명과학 연구직	217	227	237
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	183	185	187
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,081	1,088	1,092
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,262	1,268	1,269
21	교육직	383	391	398
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	6,313	6,379	6,418
30	보건·의료직	3,616	3,644	3,659
41	예술·디자인·방송직	351	355	357
42	스포츠·레크리에이션직	59	59	60
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	442	451	458
53	음식 서비스직	675	686	694
54	경호·경비직	396	402	406
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,722	3,751	3,765
56	청소 및 기타 개인서비스직	534	543	549
61	영업·판매직	984	990	994
62	운전·운송직	1,746	1,759	1,766
70	건설·채굴직	1,238	1,251	1,259
81	기계 설치·정비·생산직	1,083	1,090	1,093
82	금속·재료 설치·정비·생산직	691	697	700
83	전기·전자 설치·정비·생산직	949	957	961
84	정보통신 설치·정비직	117	118	119
85	화학·환경 설치·정비·생산직	934	941	945
86	섬유·의복 생산직	49	49	49
87	식품 가공·생산직	613	622	630
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	292	299	305
89	제조 단순직	812	819	823
90	농림어업직	39	39	40

## (15) 경북

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		44,704	45,459	45,829
01	관리직(임원·부서장)	653	662	666
02	경영·행정·사무직	2,959	2,999	3,014
03	금융·보험직	33	34	34
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	38	38	39
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	99	103	105
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	2,041	2,070	2,082
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,189	1,206	1,213
21	교육직	457	476	490
22	법률직	12	12	12
23	사회복지·종교직	5,606	5,710	5,765
30	보건·의료직	2,455	2,490	2,504
41	예술·디자인·방송직	220	224	226
42	스포츠·레크리에이션직	42	43	43
51	미용·예식 서비스직	11	11	11
52	여행·숙박·오락 서비스직	125	127	128
53	음식 서비스직	582	592	597
54	경호·경비직	301	306	308
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	4,895	4,985	5,033
56	청소 및 기타 개인서비스직	2,928	3,006	3,056
61	영업·판매직	1,676	1,703	1,716
62	운전·운송직	3,089	3,139	3,162
70	건설·채굴직	2,270	2,306	2,324
81	기계 설치·정비·생산직	2,754	2,794	2,810
82	금속·재료 설치·정비·생산직	2,319	2,349	2,358
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,719	1,756	1,776
84	정보통신 설치·정비직	332	338	341
85	화학·환경 설치·정비·생산직	3,071	3,114	3,133
86	섬유·의복 생산직	319	323	324
87	식품 가공·생산직	187	189	190
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	229	231	232
89	제조 단순직	2,009	2,040	2,053
90	농림어업직	84	86	86

## (16) 경남

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		34,415	35,012	35,454
01	관리직(임원·부서장)	8	9	9
02	경영·행정·사무직	3,764	3,818	3,856
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	115	118	119
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	907	926	941
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,361	1,384	1,401
21	교육직	-	-	-
22	법률직	49	50	51
23	사회복지·종교직	2,441	2,489	2,526
30	보건·의료직	1,543	1,563	1,578
41	예술·디자인·방송직	46	47	48
42	스포츠·레크리에이션직	44	45	45
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	93	96	98
53	음식 서비스직	667	678	686
54	경호·경비직	824	843	858
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,747	3,827	3,890
56	청소 및 기타 개인서비스직	432	443	452
61	영업·판매직	1,652	1,681	1,703
62	운전·운송직	1,891	1,932	1,964
70	건설·채굴직	775	797	814
81	기계 설치·정비·생산직	5,865	5,953	6,015
82	금속·재료 설치·정비·생산직	4,265	4,326	4,368
83	전기·전자 설치·정비·생산직	716	730	739
84	정보통신 설치·정비직	72	73	74
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,041	1,056	1,068
86	섬유·의복 생산직	67	68	69
87	식품 가공·생산직	606	616	623
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	410	415	419
89	제조 단순직	967	983	995
90	농림어업직	45	46	46

## (17) 제주

직업별		2023년	2024년	2025년
전체		10,687	10,841	10,954
01	관리직(임원·부서장)	45	45	45
02	경영·행정·사무직	1,453	1,473	1,486
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	14	14	15
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	63	65	66
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	496	503	507
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	242	246	249
21	교육직	-	-	-
22	법률직	18	19	19
23	사회복지·종교직	968	983	994
30	보건·의료직	1,029	1,038	1,044
41	예술·디자인·방송직	38	38	39
42	스포츠·레크리에이션직	4	4	5
51	미용·예식 서비스직	15	15	15
52	여행·숙박·오락 서비스직	323	328	333
53	음식 서비스직	2,039	2,063	2,079
54	경호·경비직	25	26	27
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	309	312	315
56	청소 및 기타 개인서비스직	552	561	568
61	영업·판매직	575	585	592
62	운전·운송직	1,091	1,113	1,129
70	건설·채굴직	518	527	534
81	기계 설치·정비·생산직	165	167	169
82	금속·재료 설치·정비·생산직	72	73	73
83	전기·전자 설치·정비·생산직	157	159	160
84	정보통신 설치·정비직	51	52	53
85	화학·환경 설치·정비·생산직	67	68	69
86	섬유·의복 생산직	2	2	2
87	식품 가공·생산직	251	255	259
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	30	30	30
89	제조 단순직	57	59	60
90	농림어업직	16	17	17