
- 지속가능한 경영 실현을 위한 -
2024년 ESG경영 추진 결과보고

- 지속가능한 경영 실현을 위한 -
2024년 ESG경영 추진 결과보고

- ❖ 공공기관으로서 공정하고 투명한 구조를 기반으로 사회적 책무를 다하고 지속가능한 경영을 실현하기 위한 2024년 ESG경영 추진 결과보고임

I 추진배경

- 글로벌 트렌드로서의 문화 확산 및 전 세계 구성원들의 관심 고조로 기업의 생존과 성장의 핵심요소로 ESG경영 부상
- 국내에서는 정부 주도로 K-ESG 가이드라인 마련, ESG 공시 강화 등 공공·민간의 책임있는 ESG경영 이행 요구

II 개 요

- 사업명 : 2024년 충남경제진흥원 ESG경영 추진
- 추진기간 : 2024. 1. ~ 2024. 12.
- 주요내용 : ① 사회적 책임 국제표준 ISO26000 이행수준 진단
② ESG 전략과제별 세부과제 29개 추진
- 성과목표 : ISO26000 최고등급(SR 4단계) 획득

< 결과요약 >

- 주요성과 : ISO26000 최고등급(SR 4단계) 획득 완료
 - ※ 획득점수 : 801점(사회적책임 프로세스 256점, 사회적책임 성과 545점)
- 전략과제별 세부과제 성과 : 추진율 82.9%
 - ※ 세부과제 29개 中 추진완료 24개, 미추진 5개

III 총 평

□ 주요성과는

- 사회적 책임 국제표준 ‘ISO26000 최고등급(SR 4단계)’ 획득
 - 조직의 사회적 책임 구축 프로세스(360점) 및 7대 핵심주제(640점) 이행 성과에 대한 수준진단 실시
 - ⇒ 사회적 책임 이행수준, 최고등급(총 801점/4단계) 달성
- 홈페이지 기능개선을 통한 ESG경영 정보공시 완료
 - 2026년 공공기관·공공기관장 경영평가 예고지표 및 ESG 경영공시 의무화 선제적 대응
 - ⇒ ESG 관련 전략체계·경영실적 등 정보공시 탑재 완료
- 기관 業 특성과 지역사회 니즈를 반영한 사회공헌활동 확대
 - 기관장의 확고한 경영의지*를 담은 기관 전략과제* 추진
 - ⇒ 지역사회 공헌활동(2회), 헌혈 운동(2회), 기부금 전달(2회)
 - *기관장 취임사 : ESG경영 내재화를 통한 힘센 충남 실현
 - **전략방향/과제 : 지속가능한 경영체계 구축/ESG경영 확산

“충남 출연기관 최초, ISO26000 최고등급 획득 및 ESG 정보공시”

□ 아쉬운 점은

- 진흥원 특성 고유의 친환경 우수기업 지원사업 부재
 - 금년도 중장기 전략과제 ‘친환경 우수기업’ 및 ‘탄소저감 우수기업’ 지원사업 미추진
- 안전보건·환경경영 등 ESG 취약 분야 개선방안 마련 필요

“전사적 ESG 공감대를 형성하여 ESG 가치의 업무 속 내재화 필요”

【1】 사회적 책임 국제표준 ISO26000 이행수준 진단

□ 추진결과 : ISO26000 최고등급(SR 4단계) 획득 완료

사전진단
(6. 17. ~ 7. 22.)

○ 개요

- 진단방법 : 핵심주제별 담당자 인터뷰 실시
 - 진단내용 : ISO26000 수준진단 체크리스트
 - 진단항목 : ① 프로세스 : 핵심주제 8개, 진단항목 36개
② 성과 : 핵심주제 7개, 진단항목 160개
- ※ 점수구성 : 총점(1,000점)=프로세스 360점+성과 640점

○ 결과 : 751점 ※ 800점 이상 달성 시 최고등급 획득

< 주요 지적사항 >

- ESG 전담조직 구성 검토, ESG 주요실적 경영공시 필요
- 이사회에 사회적 책임 이슈 검토 및 최종 의사결정 필요
- 기관 안전보건계획 수립 및 환경경영시스템 도입 필요 등

사전진단 개선활동
(7. 23. ~ 7. 26.)

○ 사전진단을 통해 사회적책임경영 활동을 파악하고 사전 진단 당시 이행하고 있지 않았으나 즉각적 시정 조치가 가능한 부분에서 개선활동 실시 → **최종진단 결과 상승**

※ 지적사항 개선활동(총 17건) : 인정 14건, 불인정 3건

< 개선활동 내역 >

- 기관 안전관리계획 수립
- 최근 3개년 물/전기 사용량, 온실가스 배출량 DB 구축
- 공정 계약 관련 내외부 교육 자료 등

최고등급 획득
(8. 15.)

○ 최종진단 결과 : 801점 ※ 프로세스 256점, 성과 545점
→ **ISO26000 최고등급(SR 4단계) 획득 완료**

< 총평 >

- 사회적책임에 대한 조직 구성원의 인식 수준이 높고 조직의 운영시스템과 정책 등이 정비되어 있음

□ 항목별 진단결과

구분	진단결과	추진율
사회적책임 프로세스 : 256점		
사회적책임 인식	• ESG 전담조직 구성 부재	80.0%
이해관계자 식별과 참여	• 전사 차원의 통일된 이해관계자 정의 필요	76.7%
핵심주제와 쟁점 분석	• ESG에 대한 정보공시 부재 • 사회적책임 핵심주제 분석을 위한 설문조사 필요	86.7%
우선순위 설정 등	• 이사회 내에서 사회적 책임 이슈 관련 의사결정 필요	60.0%
실행	• UNGC 참여 등 대내·외 의지 표명	75.0%
의사소통	• 지속가능경영보고서 발간 검토	45.0%
검증	• ESG 성과 검증을 위한 ESG 자문위원회 구성 검토	60.0%
개선	• 직원별 핵심업무 속 존재하는 ESG 개선활동 필요	84.0%
사회적책임 성과 : 545점		
조직 거버넌스	• ESG 전략수립을 위한 중대성평가 실시 검토 필요	50.0%
인권	• 인권영향평가 범위를 협력업체 등 외부까지 실시 필요	89.7%
노동관행	• 기관 안전보건계획 수립 필요	89.1%
환경	• 기관 환경경영시스템 도입 필요	71.4%
공정운영관행	• 노-사 반부패 선포식 등 대외 의지표명 필요	86.8%
소비자 이슈	• 소비자 대상 지속가능교육의 정기적 실시 필요	93.2%
지역사회 참여와 발전	• 진흥원 주요사업과 연계된 사회공헌활동 개발 필요	96.9%



[ISO26000 수준진단 현장실사]



[ISO26000 최고등급 획득 인증]

【2】 ESG 전략과제별 세부과제

□ 2024년 ESG 전략체계

비 전	지역경제 활성화를 열어가는 ESG 선도기관		
지향점	Environment 적극적 친환경 경영 확대	Social 사람존중 바탕의 행복	Governance 공정·투명 경영환경 조성
	추진전략	전략과제	
환경 가치 (E)	친환경 경영문화 조성	<ul style="list-style-type: none"> ● 녹색제품 구매 비율 확대 ● ESG 교육 및 대중교통 이용 캠페인 실시 	
	친환경 에너지 사용 등	<ul style="list-style-type: none"> ● 친환경에너지 확대 및 친환경 차량 보급 ● 에너지 절감 캠페인 일상화 	
	친환경 우수기업 우대 및 발굴	<ul style="list-style-type: none"> ● 지원사업에 기후환경영향평가제도 도입 ● 지역상생형 탄소저감 지원 	
사회적 책임 (S)	지역사회 공헌 및 지역경제 활성화	<ul style="list-style-type: none"> ● 좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현 ● 지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화 ● 지역상생 우선제품 구매 확대 	
	상생과 협력의 노사관계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ● 노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성 ● 노동활동 보장 제도화 	
	WLB를 선도하는 조직문화 조성	<ul style="list-style-type: none"> ● 일·가정 양립 조직문화 정착 	
지배 구조 (G)	인권·윤리경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> ● 윤리적 조직문화 공감대 확산 ● 인권경영 체계화 및 인권존중 문화 확산 	
	조직·인사관리의 공정성 등	<ul style="list-style-type: none"> ● 인사관리의 합리성 및 공정성 확보 ● 채용비리 방지 	
	정보공개 투명성 확보	<ul style="list-style-type: none"> ● ESG 점검 체계 구축 ● 도민의 알권리 충족을 위한 ESG 경영공시 	

□ 추진결과

구분	총계	완료	추진중	미추진	달성률
총계	29개	24개	-	5개	82.9%
환경가치(E)	9개	6개	-	3개	66.7%
사회적책임(S)	13개	12개	-	1개	92.3%
지배구조(G)	7개	6개	-	1개	85.7%

□ 세부과제 추진성과

1] 환경가치(Environment) 분야

1-1. 녹색제품 구매 비율 확대

<p>① 녹색제품 우선 구매 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 녹색제품 우선 구매 캠페인 실시 <ul style="list-style-type: none"> 녹색제품 소개 녹색제품별 대상품목군 설명 등 	
---	--	--

1-2. ESG 교육 및 대중교통 이용 캠페인 실시

<p>② ESG 교육 실시 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 ESG경영 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> 일시 : 2024. 5. 20. ~ 31. 시간 : 3시간 참석 : 전직원 내용 : ESG경영 실무지침 등 	<p style="text-align: center;">2024년 ESG경영 교육 결과보고</p> <p>❖ 공공기관으로서의 책임감 있는 ESG경영 이행과 직원 의식제고를 위해 실시한 '2024년 ESG경영 교육' 결과보고임</p> <p>1 개 요</p> <ul style="list-style-type: none"> 교육 명 : 저급 당장 ESG, 실무자가 직접 쓴 ESG 실무지침서 교육기간 : 2024. 5. 20.(월) ~ 31.(금) / 3시간 교육대상 : 전 직원(135명) 교육기관 : 서울시평생학습포털 * URL : https://sil.seoul.go.kr 집행예산 : 비예산
<p>③ 대중교통 이용 캠페인 실시 미달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 미추진 <ul style="list-style-type: none"> ※ 중장기 과제로 추진 예정 	<p style="text-align: center;">-</p>

2-1. 친환경에너지 확대 및 친환경 차량 보급

<p>④ 친환경 에너지 차량 운영 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 차량 4대 운영 	
--	--	--

2-2. 에너지절감 캠페인 생활화

<p>⑤ 퇴근 후 사무기기 에너지 절약 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 퇴근 전 사무기기 전원 차단 캠페인 실시 일일보안점검일지 작성 	
---	---	--

<p>⑥ 청사 계단 오르기 캠페인 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 청사 계단 오르기 캠페인 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 에너지 절약을 통한 건강증진과 탄소중립 실천 도모 	<p>일상 속 건강을 챙기고 탄소절감을 위한</p> <h2>충남경제진흥원 계단오르기 캠페인</h2> <p>건강도 챙기고 탄소절감으로 환경도 보호하고!</p>
<p>⑦ 청사 내 플라스틱 및 일회용기 사용 줄이기 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 청사 내 플라스틱 및 일회용기 사용 줄이기 캠페인 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 1회용품 줄이기, 다회용품 사용, 재활용 제품 구매 등 권고 	

3-1. 환경영향평가제도 도입

<p>⑧ 환경영향 우수기업 우대 미달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 미추진 <ul style="list-style-type: none"> ※ 증장기 과제로 추진 예정 	-
<p>⑨ 탄소저감 우수기업 우대 미달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 미추진 <ul style="list-style-type: none"> ※ 증장기 과제로 추진 예정 	-

2 사회적 책임(Social) 분야

1-1. 좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현

<p>⑩ 청년-기업 일자리 매칭 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 충남 청년인턴 사업 “충전” 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 14개 공공기관, 31개 민간기업 지원 - 청년 인턴 62명 선정 <ul style="list-style-type: none"> → 정규직 14명 전환 	<p>(제)충청남도일자리경제진흥원 공고 제2024-31호</p> <p>충청남도 청년인턴 사업 “충전” 참여 기업 모집공고</p> <p>충청남도와 충청남도일자리경제진흥원은 충남권 대학 졸업예정 청년에게 도내 소재 우수기업의 직무 경험을 제공하여 더 나은 일자리로 도약할 수 있도록 「2024년 충남 청년인턴 사업 “충전”」에 참여할 기업을 아래와 같이 모집하오니 많은 관심과 참여 바랍니다.</p> <p>2024년 3월 25일 (제)충청남도일자리경제진흥원장</p>
---	---	---

<p>⑪ 지역인재, 장애인, 보훈대상자 우선 채용 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인, 취업지원대상자 우선 채용을 위한 가점 부여 → 장애인 근로자 1명 채용 ※ 서류 및 면접전형 만점의 5~10% 	<p>공고 제2024-111호</p> <p>(재)충남경제진흥원 2024년 제4차 직원(정규직) 공개채용</p> <p>(재)충남경제진흥원은 중소기업 지원과 양질의 일자리 창출·제공으로 지역 경제발전 및 고용안정을 위해 설립된 충청남도 출연기관으로서 충청남도 경제발전을 견인할 풍부한 지식과 사명감을 지닌 우수한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.</p> <p>2024. 09. 06. (재)충남경제진흥원장</p>
---	--	---

1-2. 지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화

<p>⑫ 임직원 자원봉사 확대 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌활동 6회 실시 - 환경정화활동 1회 - 농촌일손돕기 1회 - 헌혈 2회 - 기부금 전달 2회 	
<p>⑬ 통합청사 공유공간 자원 개방 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공공개방 자원 예약포털 '공유누리' 활용하여 청사 공공자원 상시 개방 중 	

1-3. 지역상생 우선제품 구매 확대

<p>⑭ 사회적기업 물품구입 확대 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적기업 물품 우선 구매 실적 전년 대비 209.0% 증가 - '23년 : 111.6백만원 - '24년 : 344.8백만원 	
<p>⑮ 장애인기업 물품구입 확대 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 총 구매실적 중 장애인기업 물품 구매실적 1.0% 달성 - 총 구매 : 4,113백만원 - 장애인기업 구매 : 39.4백만원 	

2-1. 노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성

<p>16 자율적 노동조합 활동 보장 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 충남경제진흥원-공공연구노동조합 충청남도경제진흥원지부 단체협약 체결 - “직장의 민주화와 자율적 업무풍토를 조성함으로써...” 	<p>충청남도경제진흥원-공공연구노동조합충청남도경제진흥원지부 단체협약서 전 문</p> <p>전국공공연구노동조합(이하 '조합'이라 한다)과 충청남도경제진흥원(이하 '사용자'라 한다)은 헌법과 노동관계법의 근본 취지에 입각하여 상호 이해와 신뢰로 조합 활동의 제반 여건을 유지·개선하고, 노동조건 및 제반 제도의 개선과 민주적이고 합리적인 운영을 통해 직장의 민주화와 자율적인 업무풍토를 조성함으로써, 조합원의 정치, 경제, 사회, 문화적 지위향상을 꾀하고 국가와 지역의 산업발전을 선도하는 공익기관으로 가꾸기 위해 이 단체협약(이하 '협약'이라 한다)을 체결하며 쌍방의 신뢰와 상진로써 엄격히 준수·이행할 것을 확약한다.</p>
<p>17 경영 참여 등 위한 창구 활성화 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년 기관장-직원 간 직급별 소통 간담회 개최 - 일시 : 2024. 11. ~ 12. - 참석 : 전직원 - 운영방법 : 각 실 직급별 운영(10회) 	

2-2. 노동활동 보장 제도화

<p>18 정기 단체협약 및 노사협의회 개최 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 정기 단체협약 체결 유효기간 - 2022. 12. ~ 2024. 12. • 노사협의회 5회 개최 및 관련 이슈 공유 	 <table border="1" data-bbox="1173 884 1420 1142"> <caption>2024년 제4차 노사협의회(3분기) 회의록</caption> <tr> <td>개최일자</td> <td>2024. 9. 26(목) 10:00-12:00</td> <td>개최장소</td> <td>연동관 2층 회의실</td> </tr> <tr> <td>출석위원</td> <td colspan="3">7명(노동자위원 3, 사용자위원 4) ※ 노동당위원 제외</td> </tr> <tr> <td>회의안건</td> <td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> - (R)2024년 1분기 - 직원 성과평가시스템 구축목적 추진 - (R)화물안전 2분기 - 하반기 사회공헌 활동추진, 직원출신 인사관리제도 추진 </td> </tr> <tr> <td>1. 하반기 사회공헌 활동 추진</td> <td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> - 사용자 - 우리 팀은 ESG경영 및 지역사회 공헌을 실천하기 위해 상반기에 사원봉사단 4회 46명(주거복지부 20명)을 포함(24.02.10) 및 직원 헌혈(24.04.23) 활동을 하였다. </td> </tr> </table>	개최일자	2024. 9. 26(목) 10:00-12:00	개최장소	연동관 2층 회의실	출석위원	7명(노동자위원 3, 사용자위원 4) ※ 노동당위원 제외			회의안건	<ul style="list-style-type: none"> - (R)2024년 1분기 - 직원 성과평가시스템 구축목적 추진 - (R)화물안전 2분기 - 하반기 사회공헌 활동추진, 직원출신 인사관리제도 추진 			1. 하반기 사회공헌 활동 추진	<ul style="list-style-type: none"> - 사용자 - 우리 팀은 ESG경영 및 지역사회 공헌을 실천하기 위해 상반기에 사원봉사단 4회 46명(주거복지부 20명)을 포함(24.02.10) 및 직원 헌혈(24.04.23) 활동을 하였다. 		
개최일자	2024. 9. 26(목) 10:00-12:00	개최장소	연동관 2층 회의실															
출석위원	7명(노동자위원 3, 사용자위원 4) ※ 노동당위원 제외																	
회의안건	<ul style="list-style-type: none"> - (R)2024년 1분기 - 직원 성과평가시스템 구축목적 추진 - (R)화물안전 2분기 - 하반기 사회공헌 활동추진, 직원출신 인사관리제도 추진 																	
1. 하반기 사회공헌 활동 추진	<ul style="list-style-type: none"> - 사용자 - 우리 팀은 ESG경영 및 지역사회 공헌을 실천하기 위해 상반기에 사원봉사단 4회 46명(주거복지부 20명)을 포함(24.02.10) 및 직원 헌혈(24.04.23) 활동을 하였다. 																	
<p>19 노동자이사 활동 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 노동자이사 이사회 참석률 100.0% - 이사회 개최 횟수 : 5회 - 노동자이사 참여 횟수 : 5회 																	

3-1. 일·가정 양립 조직문화 정착

<p>20 가족문화 시간 활성화 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 가족문화시간 사용률 69.3% - 대상자 : 1,420명 - 사용자 : 984명 	<p>충청남도경제진흥원 대한민국의힘</p> <p>2024. 1.</p> <p>2024년 『가족문화시간』 시행 계획(안)</p>
<p>21 연차소진 활성화 미달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 미추진 	<p>-</p>

<p>22</p> <p>육아시간 및 모성보호시간 활성화 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 육아시간 사용률 81.2% <ul style="list-style-type: none"> - 대상자 : 245명 - 사용자 : 199명 • 모성보호시간 사용률 85.7% <ul style="list-style-type: none"> - 대상자 : 35명 - 사용자 : 30명 	<p>2024. 1.</p> <p>2024년 『가족문화시간』 시행 계획(안)</p>
--	--	---

3] 지배구조(Governance) 분야

1-1. 윤리적 조직문화 공감대 확산

<p>23</p> <p>청렴 윤리경영 확산 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공직비리 익명신고센터 상시 운영 중 	
---	---	--

1-2. 인권경영 체계화 및 인권존중 문화 확산

<p>24</p> <p>인권경영 강화 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 제1차 공공기관 인권교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 일시 : 2024. 10. 7.(월) - 시간 : 2시간 / 오프라인 • 제2차 공공기관 인권교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 일시 : 2024. 10. 10.(목) - 시간 : 2시간 / 온라인 	<p>2024년 공공기관 인권교육 결과보고</p> <p>우리 충남경제진흥원 전직원을 대상으로 인권 존중에 대한 이해와 지식을 습득하고 공공기관 조직문화개선, 윤리경영·준법경영·반부패법령 등에 대한 내용을 함양하고자 별첨의무교육인 「2024년 공공기관 인권교육」에 대한 결과보고임</p> <p>1 관련근거 및 추진방향</p> <p><input type="checkbox"/> 관련근거</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (충청남도 인권 기본 조례) 제10조(인권교육) ○ (충남경제진흥원 규정집) 인권경영 운영 지침 ○ 인사총무팀-1319(2024.5.17.) 「2024년 충남일자리경제진흥원 임직원 교육훈련 계획 추진의 건」 ○ 인사총무팀-2459(2024.6.2.) 「2024년 충남경제진흥원 임직원 별첨의무교육 추진의 건」
--	--	---

<p>25</p> <p>부적절 인권 모니터링 등 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년 인권영향평가 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 기관운영 영향평가 93.2점 - 사업운영 영향평가 98.4점 • 인권침해 신고센터 상시 운영 	<p>2025. 1.</p> <p>2024년 인권경영 인권영향평가 세부결과보고서</p> 
--	--	--

2-1. 인사관리의 합리성 및 공정성 확보

<p>26</p> <p>성과 및 역량 중심의 성과평가 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년 직원 다면평가 실시 : 1회 	<p>2024. 6.</p> <p>2024년 진흥원 직원 다면평가 결과보고</p>
---	---	--

2-2. 채용비리 방지		
㉗ 블라인드 채용 확대 달성	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자 제출자료인 직무수행계획서, 직무 관련 실적물 등을 중심으로 평가 개선 • 서류·필기 전형별 평과과목 및 평가요소 공개 	<p>공고 제2024-111호</p> <p>(재)충남경제진흥원 2024년 제4차 직원(정규직) 공개채용</p> <p>(재)충남경제진흥원은 중소기업 지원과 양질의 일자리 창출 제공으로 지역 경제발전 및 고용안정을 위해 설립된 충청남도 출연기관으로서 충청남도 경제발전을 건인할 풍부한 지식과 사명감을 지닌 우수한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.</p> <p style="text-align: right;">2024. 09. 06. (재)충남경제진흥원장</p>
3-1. ESG 점검 체계 구축		
㉘ 분기별 ESG 성과 점검 실시 미달성	<ul style="list-style-type: none"> • 미추진 	-
3-2. 도민의 알권리 충족을 위한 ESG 경영공시		
㉙ ESG 경영공시 신설 달성	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영공시 신설 완료 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 경영 전략체계 - ESG 경영 정보공시 - ESG 경영 활동 등 	

V 향후계획

- ESG 전략체계 개편과 전략과제별 세부과제 발굴
 - 진흥원 특성, 정부 정책방향 등을 반영한 ESG경영전략 수립
- ESG 경영공시 중 성과부진 항목 실적 제고, 항목 점진적 확대
 - 안전보건관리·중증장애인 생산품 구매실적 등 실적관리 철저
- ISO26000 이행수준 진단 지적사항 후속조치
 - ESG경영 우수기업 지원, 안전보건계획 수립 등 단기·중기적 실행이 가능한 지적사항 중심으로 후속조치 실시
- 진흥원 고유 특성을 반영한 사회공헌활동 정례화 : 연 4회

