

일터에서 발생하는 다양한 현안 문제를
상생파트너십 재정 지원으로
'돌파' 하세요

현장코칭·재정지원



상생파트너십 종합지원사업이란?



상생파트너십 프로그램 비용 지원



※ 자부담 10~30% 이상

상생파트너십 종합지원사업 안내

사업 내용

신청자격

- (개별) 사업장 단위의 노사¹⁾
- (단체) 복수의 사업장 컨소시엄(노사공동, 노동자측 또는 사용자측으로만 구성도 가능), 노동자 또는 사용자단체²⁾, 지역노사민정협의회, 지역업종별 협의체 등

- 1) 노동조합, 노사협의회가 있거나 근로자대표가 선출된 사업장
- 2) 설립을 확인할 수 있는 법정 등록 단체를 의미

신청 및 선정 제한·배제 대상

- ▶ 최근 3년 이내 부정수급 처분을 받은 이력이 있는 경우
- ▶ 사업 신청 및 수행에 대한 동의를 거치지 않은 경우 (개별의 경우 노사공동, 단체의 경우 대표 협의체)

신청요건

- 신청자격에 따른 참여 주체가 상생파트너십 사업수행에 대해 합의 후 공동 신청

참고 지원 대상별 사업 신청/동의 주체의 구분

개별 사업장		해당 사업장 노사의 참여 동의
복수 사업장 단체		대표 사업장을 포함한 전체 참여 사업장 노사의 동의
단체	노동자 또는 사용자 단체, 신청하는 경우	신청하는 노동자 또는 사용자의 대표자 및 나머지 참여 주체의 동의
	지역·업종별 협의체	해당 단체 대표자(노사결정권자)의 동의
	지역노사민정협의회	협의회 위원장(지자체장)의 동의

신청방법

- 신청: 접수 가능(추가 접수 중)
- 노사발전재단 홈페이지(<http://www.nosa.or.kr>) ▶ 사업소개 ▶ 상생파트너십 종합지원 ▶ 온라인 접수

심사절차 및 기준

현장지원 코칭

신청서류 접수 ▶ 지원기준 충족 여부 확인 ▶ 코칭 전문가 매칭

파트너십 프로그램 재정 지원

신청서 접수 ▶ 서류 심사 ▶ (필요시) 코칭 선행 조건부 또는 수행계획 조정 ▶ 선정

심사 우대사항

- ▶ 최근 3년(2023~2025) 이내 노사분규 발생 사업장 또는 단체
- ▶ 관할 지방고용노동청, 소재 지역의 시도 단위 지자체, 지역노사 민정협의회 추천사업장
- ▶ 노동조합법 23조 개정에 따른 원하청 및 중층적 사회적 대화 촉진, 실 노동시간 단축을 위한 프로그램 구성

지원 기간 및 재정 지원

지원 기간: 협정체결일부터 당해 연도 11월 13일까지

재정 지원

- (현장지원 코칭) 전문가 코칭 무료 지원
- (파트너십 프로그램 재정 지원) 사업수행에 필요한 비용을 지원

구분		지원금액	지원기간
개별 사업장 노사		최대 4천만원	1년 이내
단체(노사, 노동자 또는 사용자 간)		최대 8천만원	(~26.11월)

- 1) 최대금액 범위 내에서 심사를 통해 지원 수준 결정
- 2) 프로그램 총 예산액(신청하는 국고보조금과 자체부담금의 총합)의 최소 10% 이상 자부담 필요

자체부담금 기준

- ▶ 최소 10% 이상 자부담
- ▶ ① 「고용보험법시행령 제12조」에 따른 우선지원대상기업
- ▶ ② 총 연합단체를 제외한 법정 등록 단체, 지역노사민정협의회
- ▶ ③ 복수 사업장의 노동자 또는 사용자(개리)의 단체, 지역·업종별 협의체
- ▶ 최소 30% 이상 자부담
- ▶ 대기업, 공공부문 개별 사업장 노사 및 복수 사업장의 노사

지원 세부내용

현장지원 코칭

구분	내용
지원 방식	• (형태) 코칭 전문가를 통한 현장 맞춤형 코칭 지원 • (진행) 기본 3회 방문 원칙, 세부 사항은 재단과 협의 • (내용) 자문·조정·교육·상담 등 방문을 통한 코칭 지원
지원 분야	• (노사관계) 협력적 관계 구축 프로그램 설계, 노사갈등 조정 중재 해결 등 • (상생협력) 원하청 상생, 지역·업종 단위 교섭역량 강화, 실 노동시간 단축, 사회적 대화 촉진 등
지원 절차	• (사전진단) 조직문화/노사관계/갈등요소/요구사항 파악 • (코칭수행) 코칭 수행 및 노사 소통채널 구축 • (필요시) 상생 프로그램 설계 및 실행 방안 제언

파트너십 프로그램 재정 지원

구분	내용
지원 방식	• (형태) 지출적 프로그램 수행에 대한 재정 지원 • (진행) 지원협정 체결 후 프로그램 진행 및 집행정산 • (종류) 상생협의회/포럼/워크숍/간담회/캠페인/교육 등 ※ 아래 필수 프로그램 중 한가지 분야 이상 필수 선택
프로 그램 안내 및 예시	분야 ① 차별과 배제 없는 일터
	• 정규직 전환 제도 및 상시업무 직접고용 확대 • 원·하청 공동의 품질 안전·복지후생체계 구축 • 평가 및 임금체계 점검, 직장내 괴롭힘 처벌 예방
	분야 ② 노동존중 실현
필수 프로그램	• 안전보건 이수 공동 대응, 작업장 위험요소 개선
	• 지역·업종·산업별 초기업 단위 소통 채널 구축
	• 노동존중 문화 확산, 중층적 사회적 대화 활성화
자 료	분야 ③ 일·생활 균형의 행복한 일터
	• 일·가정 양립을 위한 근무제도 개선, 성과공유제 도입
	• 실·노동시간 단축을 위한 공동의 논의 및 협력 • 기타 일·생활 균형 추진을 위한 협의 및 가이드 구성
주요 절차	• 공동의 사회적 책임 실천을 위한 ESG 경영 활동
	• 기타 사업에 부합하는 프로그램 제안 가능
	• (협정체결) 제출된 수행계획을 토대로 지원협정 체결 • (집행 및 정산) e-리더도움정산 필수 • (프로그램 수행) 프로그램 수행 및 이행상황 점검 • (성과관리) 성과 달성 여부 확인 및 이행 관리